

# 最新放射科个人工作总结 放射科半年工作总结(汇总6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 放射科个人工作总结 放射科半年工作总结篇一

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规性也配置了电脑以及打印机。

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

1、书写报告不规，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规。

(2)当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3)中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4)复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

## 2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

## 3、树立良的医德医风。

树立良的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释。

## 放射科个人工作总结 放射科半年工作总结篇二

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医

生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中心疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学

习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

## 放射科个人工作总结 放射科半年工作总结篇三

### 一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

### 二、工作开展情况

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

### 三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

### 四、20\_\_年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

## 五、20\_\_年的工作计划

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人

解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释。

## 放射科个人工作总结 放射科半年工作总结篇四

### 一、政治思想方面：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

### 二、业务水平方面：

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的X光片，我不敢有丝毫懈怠也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无



罪。

一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在\_\_年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和盛市一流医院相媲美。

## 放射科个人工作总结 放射科半年工作总结篇五

放射科分为ct室、mri室和普放三个科室，现有医务人员7人，其中1人为护士。

20xx□我院就医人员不断增加，截止到xx月xx日：

1、普放摄片人数达到6521人，检查金额342223元；

2、透视方面：干部职工健康体检多批，3特殊检查：369例；

ct室：检查人次：6579人次，检查金额1202688元，月收入突破20万元以上。

mri□检查人次：830人，检查金额：348600元；

20xx年上半年放射科总收入：1893511元，人均创收270500元。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

## 5、发放报告不及时。

### 1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1) 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见。

### 2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

1、加强科室管理：科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度；科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务：科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风：树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

4、把好质量关，提高经济效益：上半年，面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。上半年一例医疗安全责任事故，因此我们有信心□20xx年全年放射科无一例医疗安全责任事故。

XXX

20xx年xx月xx日

## 放射科个人工作总结 放射科半年工作总结篇六

思想作风建设：

按照医院总体安排积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全、法律法规教育、创建平安医院、平安科室、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。在反商业贿赂活动中科室及时进行自查自纠，严格各项收费标准，无私收费，乱收费现象。工作中“以病人为中心”的目标能落到实处，为病人就诊提供各种方便，帮助抬送病人检查、住院，提供开水，做到随到随诊，急诊病人立等可取片拿结果，一般病人一小时内取片拿结果等方便措施，检查中满足病人要求，缩短就诊时间，工作中耐心、细致，服务周到，取得病人评。

并向有关科室介绍住院病人多例，有力的促进了两个效益的不断攀升，完成了年初计划中提出的增长目标。

科室管理工作：

科室能及时组织全体人员认真学习医院下发的各种件，领会精神，执行医院决定，完成医院交办的临时性任务。一是加强管理，落实核心制度，不断完善管理制度，严格要求，一

切工作都能按制度办，按操作规程办，加强考核，科室全年出勤率为100%，每天坚持晨会制度，7:30准时交接班，按时上下班，无迟到早退现象，使各项工作的开展落到实处。

二是按照工作要求制定质量考核方案，效益工资分配实施细则，加强质量管理，定期质量评估工作，对存在问题能及时得到纠正，质量工作不断提高，效益工资分配与各自的工作实绩挂钩，严格考核打分，依照考核分值核算发放，体现了多劳多得，从而保证了科室效益的不断增长。

三是科室工作在严管的基础上，一直坚持高标准、严要求，因此各项工作贯彻落实扎实，在思想上和行动上与医院保持高度一致，政令畅通，都能尽职尽责的做工作。

四是在工作中我们始终坚持等级医院标准，按照要求积极对资料全面整理，在自查的基础上接受省、市专家组的检查，所做的成绩得到充分肯定，在不断持续改进的过程中继续发展。

五是在“六县同创”的活动中科室积极配合，按照医院的安排认真治理室内外环境卫生，取得的效果。

六是全年共召开科务会14次，质量评估会13次，科室会议68次，业务学习、三基培训13次，三基考试考核12次，参与率、合格率100%，诊断符合率90%，大型设备检查阳性符合率78%，设备完使用率100%，报告下送率100%。

接诊人次、经济收入：

摄片人次1412217人次、各种造影及介入治疗268人次、各种体检5200人次，与去年同期基本持平；经济收入1277766元，较去年同期增长68441元，增长率为%。

质量管理：

科室人员配置不合理，中级职称断档，执业医师资格人员少。对专业知识学习抓的不紧，今后要改进。

科室透视、造影机老化，故障多，影响质量，影响工作，增加了维修费用。建议更换新机子。

机房面积小，不合乎要求，没有病人候诊室，需要解决。

放射人员放射津贴未按国家标准落实，，要求及时解决，巩固有害工种人员的流失。

继续加强科室管理，落实核心制度、操作规程接受质量万里行工作的检查指导，确保质量、医疗工作的安全，杜绝纠纷的发生。

继续加强与临床科室的沟通、紧密配合积极开展工作。加强安全教育，提高服务质量，以满足临床和患者就诊检查需要而努力。

回顾放射科一年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置数字摄影机（dr、ii-tv、数字胃肠机）。

加强学习：科室安排小课题学习，疑难病例讨论，当前前沿学科知识学习，提高各级医师学习积极性，对新知识新技术的学习。

有计划的选派年轻医师去上级医院进修学习。