

# 2023年学校督导情况报告 学校卫生督导 报告(优质10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 学校督导情况报告篇一

xxx年，生产经营单位主体责任清单落实率、全员安全培训完成率两项工作，已纳入市高质量发展综合绩效考核，为推动两项重点工作开展，根据区领导安排，10月15日，区教体局对我镇进行督导检查。现汇报如下：

1. 《生产经营单位主体责任清单》制定情况。查看生产经营单位主体责任清单制定情况。对照生产经营单位人员花名册核对责任清单是否做到全员覆盖；到生产岗位随机抽查或询问职工所承担的`安全责任，是否与清单职责一致；验证责任清单是否修订，是否对责任制进行考核。
2. “大学习、大培训、大练兵”专项行动开展情况。重点查看《全区安全生产“大学习、大培训、大练兵”专项行动方案》（荷区安办发[20xx19号）文件落实情况。查看生产经营单位培训档案，档案资料是否存在弄虚作假；现场随机询问职工安全生产知识或组织现场测试；岗前、转岗是否进行培训；是否存在培训学时不够或者无证上岗现象。
  - 1、查阅资料。查阅镇街相关文件、记录、台账等工作资料，验证工作部署、开展及落实等情况。
  - 2、随机抽查。随机查看不同行业领域生产经营单位共5家，进行现场比对。

3、明确措施，提出要求。根据督导调度情况，现场提出要求，明确下步措施。

检查组抽查2家企业：亚联合川人造板有限公司和江正食品有限公司。重点查看了《生产经营单位主体责任清单》制定情况和生产经营单位全员安全培训情况。通过此次检查，督导组对镇安全生产工作给予了认可。

下一步，镇将继续加强安全生产监督检查，建立健全完善安全生产长效机制，从源头防范与化解风险。

## 学校督导情况报告篇二

根据乌拉特后旗卫生局、教育局、食品药品监督管理局文件精神以及2014年全旗托幼机构督查情况通报要求，学校在11月10日，召集全体教职工关于卫生、安全工作会议，召开校委会，精心研究、部署学校卫生、安全工作方案及措施。要求全体员工，广泛宣传动员，让教工牢固树立“安全第一”的思想。同时，11月13日组织人力全面、彻底地排查了学校教学设施、设备、电路设施、环境卫生、教师主宿等，对存在的问题给予及时的排查通报。

- 1、学校大门口乱停车现象严重。
  - 2、家长开车或骑摩托车电动车进校园。
  - 3、安全制度不健全。
- 1、新入园幼儿未体检。
  - 2、对新入园幼儿未查看接种证。
  - 3、儿童体检后体弱儿童进行专案管理。

4、对班主任和教师未进行一年一次体检。

5、开展健康教育工作无记录。

6、卫生制度落实不明确。

（一）交通安全方面：

1、学校及时通过和镇政府、交管部门协商计划在学校大门口两侧上减速带，禁止停车等标线。

2、加强监管，宣传教育，让学生和家长提高交通安全意识。

（二）卫生情况方面：

1、和镇卫生院达成协议，每学期开学时请卫生院专业保健人员来我校给新入学幼儿做入园体检，并做好相关记录。

2、对入园幼儿进行体检外查看幼儿接种证，发现问题及时和卫生院和家长协商处理。

3、所有幼儿教师必须持卫生健康证上岗。要求幼儿教师一年做一次健康体检。

4、儿童体检后对体弱儿童进行跟踪观察，班主任必须对本班的体弱儿童的情况及时的了解，做好相关跟踪调查记录。

5、班主任对幼儿和家长进行定期安全卫生健康教育和安全应急事故处理的基本常识，提高幼儿和家长的安全意识。

6、学校成立了以第一责任人的学校突发公共卫生事件防控小组，制定了防控措施和应急预案。责任人和成员必须认真履行自己的职责，确保校园内发生突发事件及时控制处理和上报。

## 学校督导情况报告篇三

1、学校计算机生机比达不到标准要求，建议学校积极筹措资金，逐年配备，使之达到标准要求。

2. 学校图书没有达到生均25册的标准。目前，学校图书管理不规范，部分图书没有造册登记，台账不清，借阅率较低。建议学校：一是要进一步规范图书管理，对现有图书尽快造册登记，建立台账。二是要充分利用现有教学辅助用房开辟师生阅览室，提高图书借阅率。三是是要多方筹措资金购置图书，力争上半年达标。

3、学校目前没有设置心理健康咨询室。建议学校创造条件，尽快设置心理健康咨询室，配备一定的'兼职教师，制定工作计划，开展有关活动，做好活动记录。

4、进一步提高音乐、美术、体育教学器材的使用率，充分发挥器材设备在教学中的作用。

5. 从学生学籍情况来看，学生流动性较大。建议学校要进一步加大对控辍保学工作的力度，采取强有力措施，提高巩固率。

6、学校对寄宿制学生生活管理不到位，宿舍卫生不干净，生活用品、被褥摆放不整齐。建议学校对生活管理员进行岗前培训，抓好日常管理，培养学生的独立生活能力，养成良好的卫生习惯。

7、学校管理人员占教职工比例过大，工作分工还不够具体科学，日常管理中存在有工作不到位的现象。建议学校进一步明确工作职责，协调统一，形成上下联动，步调一致的工作机制。

8、学校xx年档案资料不够齐全，有些数据矛盾，底数不清。

建议学校安排专人，按照《甘肃省义务教育学校办学基本标准督导评估细则（试行）》和《关于做好xx市义务教育均衡发展工作档案建设的通知》要求，查漏补缺，切实做好学校档案资料的归类。

## 学校督导情况报告篇四

### （一）开学准备及师生报到情况教师到校情况：

我校教师于2月25日到校上班，当天召开新学期全体教师会议，安排部署了新学期的各项工作。同时配齐教学必须设备，做好校园卫生工作。3月2日正式投入教育教学工作。我校应到教职工77人，实到教职工77人。教师按时上班，确保了学校教育教学工作的顺利开展。

### 学生到校情况：

我校学生于2月26日进行假期返校，3月2日正式上课。为学生到校情况良好，无流失、辍学等现象。

### （二）教学用书及教学设备使用情况

我校教务处人员利用寒假，加班搬运、分发教材，保证了在开课前已将教科书发放到位。学生循环用书保管良好，正常循环。学校无组织学生统一征订或向学生推荐教辅资料和其它学生用书现象。

（三）在开学前，学校总务处对学校房舍、围墙、用电线路等校园设施进行了拉网式安全排查和维修，对办公设备、教学设备或维修、或添置、或整理，一切准备就绪，保证了教育教学工作的正常进行。

（四）德育处在开学初就开学学生管理工作召开了专门会议，并召开了专门的班主任会，对于学生仪表、开学准备、心态

调整等问题要求班主任务必对学生反复强调督促落实。同时继续开展日常行为规范评比制度、安全卫生值周制度，并对开学典礼进行了精心的准备和部署。

经过精心安排和准备，我校于3月3日下午第三节课，开展了学雷锋活动。803班和804班同学走出校园，深入社区，为居民义务清洁公共设施和捡拾垃圾。其他班级同学在校内进行建校劳动，同学们通过亲身实践，深刻领会了雷锋精神，并将在今后的学习生活中，将之发扬光大。

（五）我校利用3月2日上午大课间的时间，在操场上举行了20xx——20xx学年度第二学期开学典礼暨第一周升旗仪式活动。本次活动简化了流程。注重总结成绩，鼓励学生进步。提精神，鼓干劲。我校郭校长在会上为全体师生送上新学期寄语，勉励全体师生再接再厉，为学校赢得更大发展。整个活动时间共计15分钟，不存在铺张浪费情况。

我校把安全工作放在首位来抓，牢固树立安全压倒一切的意识，安全工作重于泰山，要求班主任开学的第一堂课就是安全课，教育学生注意交通安全、饮食安全、消防安全、在校期间不能做危险的事情等等。我们还动员家长与学校配合抓好对学生安全教育和管理工作。开学后学校加强了门卫工作，制度了门卫制度，安排每天2名行政人员带领保安值日。严格外来人员登记制度，对安全隐患防患于未然。同时，加强了安全隐患的排查工作，对校园死角进行严格排查。

### （一）教育教学工作

我校遵照市、区教育主管部门关于对20xx年春季开学工作具体部署，制定了科学的、符合校情的学校本学期工作计划，学校党总支、校长室、教导处、德育处、总务处、工会和团委各职能部门也在第一周内制定了科学合理的工作计划。全体教师在认真钻研教材的基础上，制定了学期教学计划和所任其他工作的相关工作计划。各类计划已由相关职能部门审

核形成了定稿，本学期将紧紧围绕计划开展工作，注重过程落实，确保计划的可操作性，为学校各项工作顺利开展起到领航作用。

学校各年级严格按照部颁标准开齐课程、开足课时，各年级教师分工到位，各年级课表、作息时间表、课任教师课表已制定齐全。全校教师已按课表正常上课，并进行作业批改。认真开展集体备课、集体研讨等活动。升旗仪式、课间操、眼保健操已正常开展。全体教师正按自己拟定的教学计划强化过程落实。

## （二）公开管理，坚决杜绝乱收费行为

严格执行义务教育阶段免收学杂费、国家规定课本费的规定。代收代缴行为符合规定并及时公示。自觉接受社会、家长监督，在工作中没有违规收费的行为。

加强经费的管理使用。与校财局管办保持一致，加强学校财务管理，实行校务公开。加大对财务收支、基建维修、大宗教育用品采购等方面的科学管理，提倡艰苦创业，厉行节约开学工作中没有发生任何收费违规行为。

学校按上级精神如期开学，并组织全体教职工进行了假期政治学习。自开学以来，我校全体教职工均已全部按时到岗，全校教师已按课表正常上课，按时上下班，学校严格执行教师管理有关制度，严格履行病事假手续，没有无故缺岗情况。

## 学校督导情况报告篇五

根据《曲靖市关于开展20xx年春季开学专项督导检查工作的通知》（曲政教督[20xx]3号）文件要求，我校结合督导检查内容进行了认真自查，现将开学工作的自检自查情况报告如下：

2月21日中午召开学校领导班子会议，全面梳理排查各项工作保障情况。建立问题清单，逐项及时解决，切实做到领导到位、教师到位、教材到位、实训设备到位、学生到位、教育计划安排到位、安全保障到位、后勤服务到位，扎实抓好开学前的各项保障工作。

1、对综合楼、教学楼、实训楼楼梯、走廊，和户外活动设施、教具等进行排查，符合安全要求。

2、走廊及其通道安全畅通，照明设备、消防设施完好。

3、教学日常管理。各任科教师落实所上班级的学生人数并进行严格登记，若有特殊情况应及时向班主任或学校汇报。登记班主任早操、早自习、课间操、晚睡考勤，检查其对学生的安全管理是否到位。

4、消防检查。学校认真贯彻执行《中华人民共和国消防法》，检查落实学校消防安全工作责任。全校开展消防知识培训，提高消防意识和火灾防范技能，学会报警和正确使用灭火器。

5、学校安全领导小组对消防器材、用电线路进行了检查，对不能使用和破损的消防器材、电线立即作了添置更换。

6、实训室由实训教师负责，建立了安全防范措施，检查了防火、防毒、防触电等必备设施。

1、经检查食堂购买食品、储存、加工及留验等，符合卫生标准和有关要求。确实提高对食品、饮水的安全防范意识，防止了食物过期、中毒、投毒事件的发生。

2、食堂工作人员做到持证上岗，每天进行晨检并有记录。

3、食堂设施、设备符合卫生标准。



4、食堂能够严格执行卫生消毒制度。

5、有预防流行性疾病和传染病的措施。

1、结合学校所在地里特点，车辆行驶速度校内限速5公里，并对师生进行了交通安全教育。

2、重点时段学生出入校门上下楼道有值周教师、保卫人员维持秩序，指挥通行。

1、学校对校园周边环境进行了巡查无违规违法经营现象、无销售反动、淫秽、不健康书刊、音像制品。

2、庙山路段时有抢窃现象发生，学校保卫科、校卫队配合宛水派出所进行巡逻。

3、周日晚开展了全校管制刀具的清查工作。

1、学校与学生及其学生家长签定了安全责任协议书。

2、开展大型活动前进行安全教育，并有相应的安全防范措施、应急预案。

3、组织户外活动能够执行安全要求和防范措施。

4、危险物品由专人看管，并在专门地点妥善存放。

5、学校有18名保卫人员24小时轮流值班巡逻及相应的管理规定。

6、安全教育活动每周一次，每堂课课前5分钟进行安全教育。

7、学生无假条不得出入校门。

8、周一至周日门房不接待外来人员，若接待，需严格登记姓

名、证件及要找的人员名字。

9、特殊岗位人员符合有关要求，能够持证上岗。

通过排查进一步提高教职工的责任意识和安全意识，在今后的`工作中注重安全。把安全工作视为日常工作的重中之重，警钟常鸣，毫不放松。

学校高度重视“控辍保学”工作，学生收假后，统计了未来报到的学生，各班班主任及时向家长询问，并做家长的思想工作和学生的思想工作。保证了学生不流失。动员各方面力量，齐抓共管，确保学生能安心在学校上学。各班加强对学生的动态管理，千方百计组织失学学生重返校园。

学校全体班子成员、班主任、实训室负责人对开学各项工作认真进行自检自查。根据上级相关文件及会议精神，结合学校实际，认真做好自检自查工作，使开学各项工作能够顺利实施。

## 学校督导情况报告篇六

首先请允许我代表全体师生对各位领导来我校督导检查工作表示热烈欢迎。

我校现有学生781名，16个教学班，教职工40名。在各级政府和区教育局的正确领导下，认真贯彻落实全国安全工作电视电话会议精神，结合我校实际，主要采取了如下排查、整治措施，现向领导汇报如下：

为确保校园安全稳定，学校建立了安全工作领导机构，全体教师轮流值班，严格执行门卫值班登记制度，生人禁止进入校园。

结合我校实际，建立健全和完善各项安全制度。我们制定了：

门卫管理制度、安全工作首检制度、每日巡查制度、安全隐患排查制度、食品卫生管理制度、校园安全责任制度和责任追究制度，进一步完善了安全管理机制，使安全管理有章可循，有据可依。

制定出切实可行的校园安全隐患排查方案和突发事件应急处置预案。总务处对于校园进行彻底的大排查，发现问题及时解决，重大安全隐患，及时上报，并提出整改意见或建议。学校定期举行校园安全应急疏散演练，有应急处置方案，做到防患于未然。我们将校园安全综合整治工作列入目标考核中，制订考核制度和责任追究制度，对造成重大安全事故的，追究相关责任人的责任。

法规的宣传和典型安全案例的分析，组织师生学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识等方面展开深入全面的大检查，消除隐患；重视师生心理健康教育；并以板报宣传、知识讲座、黑板报、致家长的一封信等形式广泛开展防溺水、防雷电、防交通事故等安全专题教育活动。引导师生熟悉安全法规，重视安全教育，提高安全意识。

高度重视各类安全设施的配备、维护和检查：校园饮用水、供电线路、灯具、电源等都是我们重点关注对象，常检常查，及时消除隐患，确保安全，有备无患。在校园里装有7路镜头监控设备，对大门、教学楼等重点部位实施24小时全程监控，发现安全隐患，及时处置。坚持实行校领导带班，教师值班制度。

今后，我们还将一如既往的重视安全工作，不断学习、吸收先进的管理经验，及时研究解决安全工作中的新问题，不断提高安全工作水平，确保校园安全、和谐、稳定。

## 学校督导情况报告篇七

我们县教师进修学校始建于xx年，20xx年迁入现址□20xx年被评为“省级示范性教师进修学校”。学校占地面积35亩，建筑面积5500平方米，设有10个标准教室和多媒体教室、学术报告厅、多功能演播室、微机室、图书阅览室等专业教室，可同时容纳680余人参加培训。学校有教职工51人，班子成员5人，专任教师47人，其中高级职称23人。本科以上学历40人，研究生学历2人。全校上下在领导班子的带领下，围绕“实现跨越发展，努力创建国家级示范性教师进修学校”的进修梦想，团结进取，艰苦奋斗，办学条件进一步提高，师资队伍建设进一步加强，师资培训层次进一步提高，先后获得了“省英特尔未来教育项目组织管理先进单位”、奥鹏远程教育“省优秀学习中心”、“市继续教育工作先进单位”、“市语言文字工作先进单位”、“县教育工作优秀单位”、“县先进基层党组织”等多项荣誉称号。

近几年来，在县财政的大力支持下，先后投入六十余万元，加强硬件设施建设，提升整体文化品位，优化学校发展环境，加快推动我校创建“国家级示范性教师进修学校”进程。首先，注重校园文化建设。对学校标牌进行双语设置，“县教师进修学校”几个大字庄重、大气、开放；安排了醒目固定标语，“进德修业、提升能力，为实现教育振兴、建成教育强县做出更大贡献；开拓进取、跨越发展，为创建国家级示范性教师进修学校努力奋斗。”体现了我校总体工作目标和务实、奋进的工作作风；“培训一流师资、争创一流业绩”几个大字，彰显了我校更高的工作要求和积极向上的校园文化；展板内容全部进行了更换，校园文化和整体品位更与进修内涵相适应。其次，加强硬件建设。为适应培训需要，我校专业教室齐全。多媒体报告厅：安装宽带，中控平台和投影仪，两台冷暖空调，可容纳200名学员参加培训；微机室：有电脑200台，全部装有宽带，上网速度快，播放视频流畅清楚；图书室阅览室：有教育、科技、文史等各类图书杂志12000余册，每年新订《中国教育报》、《读者》、《青年

文摘》、《日报》、《晚报》等综合性报刊十几种；微格教室：配有3台电脑，供教师和学员进行技能训练；学员餐厅干净整洁，可容纳几百人就餐；学员宿舍，进行公寓化管理，室内配有空调□20xx年，继续加大投入，花费10万元建成集会议、上课、演播于一体的多功能演播室；投入2万余元建成体育活动室；还预计投资20多万元建成符合安全标准的水冲式厕所等等，为全县教师营造了设施一流、优美舒适、富有品位的学习环境。

全体进修人围绕实现“实现跨越发展，提升进修形象，提高思想境界，充分发挥功能。”的24字进修梦想，深入贯彻中央八项规定，厉行勤俭节约等，转变了工作作风，提高了工作效率，加强了学校管理，优化了学校发展环境。

师资队伍建设以打造省市级乃至国家级名师为目标，采取各种措施，从多方面做好名师的培树推工作，打造了一支专业名师团队。主要措施有：

一是大力倡导研修学习制度，开展专项研修，促进专业成长。我校每名教师确立专业主攻方向，围绕主攻课题，开展专项研修。

二是积极选派教师参加国家、省、市级培训，及时充电，拓展视野。在学校经费非常紧张的情况下，每年选派多名教师到省、市及其他地区参加各级培训，使其学习了大量的专业知识，有效提高了他们的专业化水平。

三是开展内部课堂大练兵活动，相互促进，共同提高。我校采用课堂点评和课后反思相结合的形式举行课堂大练兵活动，人人上讲台，极大地调动了广大教职工的积极性，所讲内容丰富多彩、课件制作精美实用。活动的开展使广大教师在语言、仪表、现代化教学手段运用等方面均有了大幅度的提高。

四是深入基层调研。掌握我县教育第一手资料，实现了理论

与实践的紧密融合，有针对性地开展研修和教学。

学校以“集体参与，反复研修”的方式，精心构建了县进修学校名师引领的课程体系。我们围绕“信息技术”、“教师职业道德修养”、“英特尔专业成长”、“校长提升”等九个方向，开发打磨出《品国学悟师德》、《师生心理沟通》、《做幸福教师》、《校长领导力的提升》等三十五个专题的一系列颇具口碑的进修学校精品课程，受到广大参训学员的赞誉。其中，赵文英研修以提升校长领导力为方向的《教育之兵家智慧》，胡楠楠研修以技术辅助教学的《教师专业化发展》、《英特尔未来教育》，赵艳霞研修以新课堂创建为方向的《微软助学》、《生本教育》，王春田研修以提升教师信息化能力的《课件设计》，岳玉萍研修以沟通为主题的家庭教育系列专题，王海花研修的《教育哲学》，李秀萍研修的《做自己的导师》等，均具有较强的时代性、引领性、实用性。

近几年来，我校涌现出一批省市级知名教师。多名教师获得了从中央电教馆、省教育厅、省继教中心、市教育局、县教育局等多层次奖项。其中，赵艳霞、王春田获得“省级英特尔未来教育主讲教师、省级信息技术主讲教师、省级微软携手助学主讲教师”资格；胡楠楠获“省级骨干教师”“国家级英特尔未来教育优秀主讲教师”“国家级教学应用优秀培训奖”；张巍巍获“省级英特尔主讲教师”；李秀萍获“省培训计划优秀培训者”等荣誉。

我校培训工作坚持以“服务我县教育、服务全县教师”为宗旨，以“提高教师职业荣誉感和自豪感，提升教师思想境界”为培训目标，建立了“培训前下基层调研---培训过程实现七化---培训后跟踪指导”于一体的动态特色培训模式，围绕我县教育现状和发展方向，针对一线教师教学实际需要，精心组织每项培训，切实提高培训效果，在培训功能发挥方面再上新台阶。

1、承担省级培训项目□20xx年首次承担省“农村小学英语、小学数学”省级培训项目资格，培训人数100人，成为市19个县、区唯一一所承担省级培训项目的进修学校□20xx年再次承担省级培训项目农村小学语文和小学数学教师各100人。作为承担这一培训项目的全省8家县级进修学校之一，标志着我校在培训功能发挥方面又上了一个新台阶。

2、开展多项专项培训□20xx年以来，我校以提升教师职业荣誉感和自豪感为目标，每年举办十多项专项培训，4年来累计培训22000余人次。其中，青年教师现代教育技术技能培训763人，提升了我县师资队伍的综合教育技术应用能力；班主任培训1623人次，县级骨干教师培训592人，为我县教育发展造就了一支中坚力量，为培养市级骨干教师奠定了坚实的基础；师德与礼仪培训1366人，进一步加强我县教师队伍职业道德与礼貌仪表建设；中小学校长培训741人，提升了校长们思想理论水平和学校管理能力；新教师提高培训67人，心理咨询辅导员培训90人，幼儿园园长培训67人，中小学安全管理人员培训304人，太极拳培训85人，音体美教师培训1600人。远程教育培训5000余人，全县中小学教师继续教育全员培训近万人等，进一步提升我县中小学教师队伍整体素质和教育教学专业水平等等，为加强我县中小学教师队伍建设，推进基础教育教学改革作出了贡献。

3、提高培训层次和培训效果。为提高培训层次和水平，我们针对不同培训内容和要求，4年来累计聘请了20余名专家学者和上级领导到我校做精彩授课。县委常委县纪委书记王伟、县检察院检察长李清林在校长培训班上做开班讲话和专题讲座；省教科所专家崔海江和李学红，大学教授田保军，市渚河路小学副校长赵莉等在省级培训班做精彩讲座；县教育局蔡执杰局长，石进延，王铁军，王玉芳等局领导在全县教育系统股级干部培训班上专题授课。参训学员普遍反映收获大，效果好。9月9日，省继教中心主任高宇一行在市教育局师范教育处处长王伟等陪同下，光临我校座谈调研省培情况，对

我校主讲教师层次高，培训效果整体好给予了高度评价，为今年的培训工作画上了圆满的句号。

以上工作成绩，都是在县委、县政府的正确领导下，在省厅、市、县教育局的大力支持下取得的，是全体进修人齐心协力、开拓创新，为建成教育强县，实现教育振兴共同努力的结果。当前，我校正在深化改革，围绕县域经济社会转型跨越发展的总体要求和实现教育振兴、建成教育强县的具体要求，为创建国家级示范性教师进修学校而努力奋斗。

## 学校督导情况报告篇八

你们好，欢迎大家在百忙之中抽出时间来县职教中心参加这次家长会，并希望您为了子女的健康成长，为了学校的发展献计献策，提出宝贵的意见和建议。

我们学校全称为高青县职业教育中心，于1990年建校，是我县唯一的一所国家级重点职业学校。学校占地100多亩，校舍总建筑面积3.7万平方米，学校建有教学楼、办公楼、实验楼、图书馆、学生公寓、学生餐厅、教学楼前广场、标准运动场等，配有多媒体教室、语音室、微机室、会议礼堂、舞蹈房、琴房、画室、电工电子实验室，电气焊、数控机床、汽车驾驶与维修、纺织服装加工实习车间等。可以说，学校教学手段先进、实习设备配套，服务功能完善，学习环境优美。

学校现有教职工107人，其中研究生学历2人，大学本科学历77人，高级专业技术职务教师24人，省市县级教学能手26名，县级名师1人，形成了一支政治坚定、业务精湛、结构合理的以本科毕业生为主体的“双师型”教师队伍，这在全市的职业学校中也是屈指可数的。目前，学校在校学生近800人，在籍学生1800多人。

近年来，我校坚持解放思想、锐意进取、开拓创新，将“以



学生发展为中心，以社会需求为导向”确立为学校的办学指导思想，狠抓内部管理体制的改革，实行因事设岗，以岗定责，一人多岗，实现了岗位的双向选择，调动了广大教职工的积极性。实施全方位无缝隙连带责任管理，使学校管理更加具体化、制度化、规范化。学校专门成立了督查室，狠抓各项制度、措施和具体工作的落实到位。

学校牢固树立“一切为了学生，为了学生的一切”办学理念，以教学和管理为中心，倾全力提高学校的教育教学和管理水平。根据学生的需求和实际状况开设专业、划分班级，一手抓对口高职升学，一手抓就业培训。目前学校设有计算机、财经、机电、生物工程、服装、幼师六个对口高职升学专业，设有纺织、电工电子、机械、数控机床、热电、金属切削、电气焊、汽车驾驶与维修、计算机、财经、机电、生物工程、服装、幼师等十几个就业培训专业。同时开展各类成人学历教育，农村劳动力转移培训等。

经过全体师生的共同努力和社会各界的大力支持，学校管理和教育教学工作取得了显著的成绩。xx年对口高职升学考试，我校本科上线32人，在全市同类学校中排名第四，本科升学率是全省平均本科升学率的7倍，专科升学率已连续五年保持100%。学生就业安置工作取得很大进展，学生就业率100%，就业满意率也高达90%以上。学生管理工作赢得了学生、家长和社会的广泛认可。学校先后获得“平安高青建设先进单位”、“淄博市教育教学示范学校”、“淄博市教学质量先进单位”、“淄博市学生公寓管理先进单位”、“淄博市岗位目标先进学校”、“淄博市文明单位”等荣誉称号。其中，“平安高青建设先进单位”称号在全县各级各类学校中只有我们这一所学校获此殊荣。教师中先后有五十多人次获得省市县综合或单项表彰。受省市县级表彰的三好学生、优秀学生干部达四十多人。

这些成绩的取得，与我们全校上下同心同德，齐心协力，一心一意抓教学、聚精会神抓管理是分不开的，也与广大家长

的配合支持分不开的。

在学生管理方面，全校上下牢固树立“一切为了学生，为了学生的一切”的学生观，以“严字当头，爱在心头，疏堵结合，防治结合”为指导思想，实行全方位无缝隙连带责任管理。高度重视学生的安全教育工作，构建了校长—分管校长—教导处（团委）—学生管理科（年级科）—班主任老师五级管理网络；实行封闭式管理，严格学生出入程序，学生进出校门必须经过班主任老师—年级科—学生管理科—教导处—分管校长—保卫科层层把关；严格考勤制度，坚持每节课—考勤，每日一通报；狠抓学生宿舍管理，四名宿舍管理员实行二十四小时值班制度，夜间分管校长、处室主任、班主任老师在宿舍轮流值班与学生同住，学生住宿人数坚持每日一通报；学生放假实行回访制度等。通过大典、集会、班会、黑板报、手抄报、宣传栏等多种形式加强对学生的思想、道德、纪律、法制和安全教育，开展丰富多彩、健康有益的文体、竞赛活动，寓教于活动之中。

在教学方面，严格落实教学常规，狠抓备课、上课、自习辅导、作业批改、考试等教学环节的管理，严格按照教学大纲开全、开足课程。注重教师的业务培训和现代信息技术培训，所有任课教师都取得了中级以上计算机等级证书，能够熟练运用现代教育技术进行教育方法和课堂教学模式改革。

在狠抓高职升学的同时，高度重视就业培训工作。坚持产教结合、校企结合的办学模式，实行“双元制”办学。专门成立培训部，加强就业培训的教学教研和管理工作。制定切实可行的实验实习计划，注重培养学生的动手操作能力，使学生能够在较短的时间内适应企业的工作要求，提高就业的成功率和满意率。学校投巨资建起了电气焊、数控机床加工、汽车驾驶与维修等实习车间，与县内外知名企业密切联系，建立了长期稳固的实训实习基地。采取灵活多样的办学机制，学生可根据自身条件和需要调整选择高职升学或就业培训。实行全日制与半工半读相结合的教学模式，学生可边学习、

边工作，这样既锻炼了动手操作能力又解决了部分学费和生活费来源，为将来的实习、就业铺平了道路，受到广大学生和家长的欢迎。学校与县内外多家知名企业建立了长期用工合作关系，如：海尔集团、海信集团、鲁泰纺织有限公司、钜创纺织有限公司等。近期学校又与北京、江苏等地几家知名企业达成用人协议，为学生的就业安置开辟了广阔的渠道。

## 学校督导情况报告篇九

今年上半年，在上级教育督导部门的精心指导下，县委、县政府的正确领导下，县教育局的大力支持下，我室紧紧围绕教育强县总目标，按照年初制定的工作要点，坚持强化工作职能，完善督导制度，树立督导权威，为创建适合每一个学生的教育全方位开展教育督导工作，现将半年来的工作总结如下：

（一）对全县寒假期间学校补课的情况进行了督查。

主任督学李智锋组织责任区督学召开会议，安排部署了对中小学校寒假期间组织学生成建制补课行为的督查工作，要求各责任区督学进行随访督查，发现违规行为及时制止和处理。寒假期间，县教育督导室组织责任区督学到各学校随访督查，重点督查“禁补令”落实情况、学校假日安全保卫工作情况，从督查情况来看，全县中小学校在本次寒假中均无成建制补课行为。

（二）加大督学队伍建设。

根据我县督学人员情况，我室将全县各级各类学校及幼儿园划分四个督学责任区，新聘了原省重点中学校长xx等五名有县属中学教学和管理经验领导干部为县属中学督学，负责对所辖区域内学校及幼儿园进行不定期随访检查、督导，规范其办学行为，提高教育教学质量。为打造懂业务、勤督导的督学队伍，我室对xx名督学集中进行

了业务培训。

制定了《xx县督学责任区工作制度》，明确了会议学习制度、工作制度、考核奖励制度。要求全县xx所中小校园悬挂了xx县督学责任区公示牌，向群众公布了咨询电话和电子邮箱，督促学校及幼儿园配合责任区督学开展督学工作，接受社会监督。

（三）每期对所有学校开展一次随访督导成为常态。

责任区督学分四个组分别下到各督学责任区学校，每周下乡两次、全期进行一次随访督导工作。每到一所学校，督学通过听、看、查、访等方式较全面地了解了督查各学校的情况，都要求学校认真贯彻规范办学行为的各项要求，严格按课程计划开课上课，科学制定作息时间，杜绝乱订乱发教辅资料，切实减轻学生课业负担。

督学人员还深入学校，进教室、进宿舍、进食堂，走访师生，详细了解学校教育教学情况，对每所学校存在的问题提出了明确的整改意见，督促其迅速整改落实，并帮助学校分析解决存在的困难。四个组共下乡xx天次，听课xx节，发放调查问卷xx余份，对学校（园）存在的问题进行了面对面的交流和指导，并且及时提出了一些整改意见，发出了整改通知书xx份，提出了xx余条整改意见，限期整改。

（一）开展学校管理水平评估。

一月份，根据《xx县20xx年中小学校管理水平年度考核评估方案》，我室开始汇总20xx年度有关考核情况，通过对学校校长领导力、师资队伍、管理成果、学生发展、教学管理、后勤保障考核得分以及对各股室、教育局党组成员平时台账、责任区督学督查结果等方面数据的汇总，统计出20xx年度教育目标管理考核的结果，组织召开了全县教育系统20xx年学

校管理水平考核评估总结表彰大会，对xx所县属中学、5所民办学校□xx所中小学校颁发奖牌并通报表彰。

## （二）开展乡镇教育考核评估。

在开展学校管理水平评估的同时依据《关于开展20xx年乡镇教育工作督导评估的通知》文件的要求，县人民政府教育督导室组织人员对全县xx个乡镇的教育工作xx个方面督导评估（尊师重教、校园周边环境、控流保学工作、清理整顿非法办学（园）、学前教育、学校布局），评估结果报县委组织部、县委督查室和县政府督查室。

## （三）不断完善评估方案。

二、三月份，我们结合县教育局党委、行政的意见，开始征集20xx年中小学校管理水平年度考核评估方案的修订意见。督导室先后征集了基层学校意见、局机关参加20xx年教育目标管理考核人员意见以及机关各股室主要负责人意见，对这些意见进行了认真的分类整理，上报县人民政府组织部批准，形成了《□xx县20xx年中小学校管理水平考核评估方案》和《□xx县20xx年乡镇人民政府教育工作督导评估细则》进一步强化了教育督导评估的权威。

今年市里决定对我县五年级学生科学实验操作、八年级学生生物实验操作进行监测。县教育局决定此项工作由督导室牵头组织协调、教育局装备处负责配合实施，我室为做好全市首次义务教育阶段学生实验操作技能监测工作，确保监测样本信息真实、准确、全面掌握全市义务教育阶段学生实验操作技能状况，我室于xx月初组织人员对学校进行专项督导，开出xx份整改通知书，并于xx月xx日派出专职督学担任驻校巡视员，全力以赴配合好市教育局监测员的工作，确保此次监测工作圆满成功。

我室根据《关于开展县市区城镇义务教育专项督导的通知文件》，我县教育督导室组织人员于xx月xx日对城区各义务教育阶段学校的办学情况逐校进行检查，收集各校办学情况摸底表及自查报告纸质材料，并形成专项督导评估意见。专项督导结果纳入对乡镇教育行政工作考核，并在全县通报。

根据《国务院教育督导委员会办公室关于开展20xx年全国义务教育阶段学生数学和体育与健康状况监测的通知》，我县确定为郴州市样本县之一，为此，县人民政府主任督学亲自组织各学校责任区督学、监测学校校长、副校长、教务主任到教育局学习《20xx年国家义务教育质量监测说明》，观看《国家义务教育质量监测宣传视频》，同时要求各学校把《20xx年国家义务教育质量监测说明》拷贝回校组织相关师生观看学习。

让各学校深深地意识到实施国家义务教育质量监测是落实素质教育的一项战略举措，是促进教育公平，提高教育质量的一项奠基工程，是提高国家竞争力的迫切需要；让各校充分的认识到国家义务教育的质量状况直接决定了一个国家未来的人才素质，通过质量监测，准确把握义务教育发展的规律，树立正确人才观，教育质量关，同时我们学校要提供真实的数据为教育决策者提供科学的依据。教育督导室制定工作实施方案，于xx月xx日组织教育局相关人员下到各个学校校培训监测工作人员。使我县在20xx年6月18日接受国家义务教育监测巡视员检验时得到“领导重视，准备充分，落实到位；没有违规现象，测试过程严格按照方案规定的流程办，测试成绩真实。”的评价。

除了对照我室今年工作计划，认真完成各项任务外，我室工作人员服从教育局安排，认真完成了局机关布置的各项工作，如全县开学检查工作，我室工作人员在高考及学考、初中毕业考试、小升初各种考试的考务工作。

## 学校督导情况报告篇十

我校在当地政府的大力支持下于今年3月份开始筹划学校达标建设，8月份工程正式动工，建成后幼儿园将独立，东苏冯小学校舍和设施将是一流的标准，能与县城学校相比美，新建教学楼投资200余万元，新建幼儿园投资500余万元，建筑面积约5000余平方米，在校生235名，在校教职工21人，其中大专以上学历14人，学历达标率100%，教师中具有高级教师职称的5人，一级教师8人。我校全力打造学习型教师群体，目前拥有县级以上优秀教师、教学能手4人。我校以“一切为了学校、教师、学生的可持续发展”为办学理念，以“创办一流学校，培养合格加特长的学生”为办学目标，内强素质，外树形象，学校先后获得运城市示范小学、运城市德育示范校、连续5年万荣县教育先进单位、连续三年教育教学成绩全联区第一名，受到家长和社会各界的广泛赞誉。

### 二、学校教育工作亮点

#### 1. 建设校园文化，营造良好的育人环境。

我校以新建校为契机，不但对学校的校园环境、教学设施进行改善，还重塑了校园文化，着力开展“书香校园”活动，打造特色文化，构建魅力校园，不断提升师生的人格魅力。先后制作了以“经典诗文”和“养成良好习惯”为主题的文化墙，利用长廊展板和宣传栏，大力营造书香氛围。鼓励“师生共读”“亲子共读”，营造浓厚的读书氛围，创建良好的育人校园文化，让每一面墙壁会说话，让每一缕阳光都灿烂，让每一颗心灵都闪光。

#### 2. 积极开展“阳光体育活动”。

我校积极响应教育部启动的全国亿万学生集体锻炼一小时的大型活动，掀起校园内体育锻炼高潮。学校认真执行课程计划，真正做到开齐、开足体育课时，杜绝了挤占体育课时现

象。结合学校自身实际，整合现有资源，为全校学生精心安排了跳绳、踢毽、立定跳远、乒乓球、韵律操等多项锻炼内容。活动过程中，器材管理老师积极配合班主任做好孩子的运动辅导及安全监护，确保每天的锻炼安全、有序、高效。阳光体育活动的开展，形成了全体师生参与的群众性体育锻炼的良好风气，达到了锻炼身体，增强体质的目的。

### 3. 立德树人，打造特色德育活动。

我校坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为学校的根本任务落到实处。积极探索多样化的德育途径，努力打造“活动形式多样化、活动对象多元化、活动过程规范化”的德育活动格局，将活动文化融入学生学习生活的全过程，内化素质，外化行为，促进学生基本文明素养和自主、自理、自律、自强良好品质的养成。

### 4. 建立健全育人制度，强化制度落实。

我校在育人方面，从订立之初，就注重“校本特色”，没有照搬照抄试点学校的内容，而是结合教育学心理学有关学校管理的规律，结合本校学生特点，结合教育法规条例的相关规定，结合本校多年来的管理学校的经验，力求实现人性化、法治、人文管理的完美统一，力求实现“硬性规定”到“软性管理”的转变。制度从草稿到终审，都经过了学校教师代表大会审议，并征求了家长和部分学生代表的合理化建议，顺教师心，合学生意，从而收到了良好的育人效果。

### 5. 校本研究，提升教师专业素质。

我校确立了“以先进的理念为主导、以课堂教学为主阵地、反思与实践相结合”的校本教研模式，在“教学研一体化”的校本教研思路下，形成学习、反思相结合的教师专业化发展模式，创建“集体备课——教师上课——反思调整——二次上课——总结提炼”等“五段式”集体备课制度，采



取“日反思、周交流、月总结、末展评”的办法，让教师反思自己在备课、上课、辅导等环节中的“亮点”及存在的问题，写出课后反思和成功案例。定期开展“双说一评”活动，即说教学思路、说课后反思、评教学败笔，发挥集体智慧，推动浓厚教研风气的形成。今年我校共有5名教师参加联区优质课评比中获奖，有2名教师推荐参加县教学能手的评选，有1名教师推荐参加市教学能手的评选。

### 三、自评报告

#### （一）严抓细管安全工作，为教育教学保驾护航

1. 加强学校安全工作、管理规范。我校制定完善十项制度，落实“一岗双责”。并根据制度要求制定了详实的落实计划、措施，确保制度落实有力度、有新度、有效度。为了确保师生人身安全和稳定的教育教学秩序，学校推行“一岗双责”制，根据安全工作目标，逐级签定安全责任书，在校工作的全体教职员工既要履行本职工作的岗位责任，同时还要履行与本职工作相关的安全责任。如果出了安全责任事故将“一票否决。”“一岗双责”制增强了全员参与安全工作的意识。

2. 扎实开展安全教育活动，提高学生防范意识。我校开设安全教育课程和法制教育课程，实现安全稳定进课堂。配备了法制副校长，定期组织法制知识讲座。学校每月举行一次安全主题讲座，班级每周召开一次安全主题班会，积极开展防震演练、防火演练、防踩踏演练，提高学生自我保护意识和应急自救能力。

3. 细致排查不稳定因素，杜绝上访事件的发生。我校不断加强对教职工的依法执教意识教育，强化师德修养，禁止体罚和变相体罚行为，杜绝有偿家教现象，对招生工作中出现的各种矛盾，以及学生安全事故所引发的家校矛盾、家长与家长之间的矛盾及时疏导解决，彻底消除不稳定因素。

## （二）推进学校信息化建设，提升教育现代化水平

1. 学校建有完善的宽带校园网，有自己的网络中心，配备服务器2台，网络设备齐全，服务器容量充足。，我校15名教师已达到人手一机，能够满足学校开展信息技术教育的需要。学校实现了班班通，多媒体每个教室一台。
2. 学校重视教学资源积累，建立了资源库。通过自主开发、网上接收与下载、校际交流、学校购置等途径，不断充实学校的资源库。学校的教学资源库内容丰富，存储科学、规范，能满足各科教师利用网络教学资源库的资源进行教学的需要，学校100%的教师都能使用信息资源进行教学，提高了课堂教学效率。

## （四）存在的问题及今后打算

我校教育工作取得了令人欣喜的成绩，但也存在着一定的问题。一是我校校舍改造虽然基本完成，但是学校操场尚未开工，有限的活动场地给学生活动带来很大的不便，课间操只能上午下午分年级轮流做，一些大型体育活动难以开展，影响了学生身体素质的发展与提高。二是学校校门前车辆多人员杂，学生放学、上学十分拥挤，存在着一定的安全隐患，希望尽快解决。，及早为学校建好操场，同时，完成学生安全进出校园开辟一道绿色安全通道。