

最新年度降本增效工作计划(模板5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

年度降本增效工作计划篇一

为认真贯彻落实总厂对降本增效推进活动精神，全面提高企业管理水平，深挖企业潜能，不断提升企业的综合实力，进一步推进总厂持续、健康、快速发展，结合分厂的实际情况，我们制定了。

成立“降本增效”领导小组，由分厂厂长任组长，副厂长、书记任副组长，由各班组长及技术员任成员。“降本增效”领导小组在组长和副组长的领导下，根据总厂经营计划科对降本增效工作的要求，结合各班组实际生产经营状况，针对分厂各项成本和费用，由管理班牵头，其它各班组全力配合，各司其责。

- 2、紧盯用电政策，积极争取，减少电费支出；
- 3、积极盘活库存资源，利用库存板材和料头；
- 4、进行设备改造，减少易损件消耗，修旧利废；
- 5、降低维修费用，优化生产工艺，节约生产成本；
- 6、加大技术创新力度，提高生产效率。

按照总厂下发的《生产突击会战劳动竞赛考核细则》通知要求，结合分厂实际，确立了以节能降耗、科学挖潜为抓手，重点通过在生产环节降低成本、提高生产效率，从而提高分

厂经营收入的工作思路。

以“三提高、两降低、一稳定”的发展要求（即：提高劳动效率、提高设备效率、提高资源利用效率，降低材料消耗、能源消耗，稳定产品质量），围绕影响生产经营发展的突出矛盾和薄弱环节，紧紧抓住影响成本的关键因素，以完成生产任务为主攻重点，具体建立“降本增效”的三大指标体系，即：技术经济指标体系、工序成本指标体系、综合效益指标体系。

1、推进目标管理，逐步完善目标指标管理体系

加强搜集信息，形成定期评审制度，寻找差距和不足；健全降本增效工作的运行机制、考核激励机制，全面全过程对影响分厂经营收入的各项指标进行动态的科学合理的优化。

2、加大宣传力度，营造节能挖潜、降本增效的氛围

当前，分厂部分员工对降本增效的意义理解还不够深刻，思想需要进一步解放。在劳动竞赛期间，分厂将加大对降本增效工作的宣传力度，利用班前会，员工大会。宣传栏等多种手段，对降本增效工作的意义、典型案例进行宣传，营造浓厚的活动氛围，引导动员全体员工积极投身到这项活动中。

3、梳理现状、找准成本降低控制点

全面梳理工序成本费用现状，查找可能的成本降低点，在耗气耗电、原料利用率、设备维护保养费用、辅材消耗等方面下工夫，将降本工作指标细化分解到最小单元，各班组在分解落实中，进一步增加成本控制点，做到覆盖到的工序有控制、有指标、有考核。

4、加大科技投入，用技术创新、工艺革新提高生产效率，节约生产成本

通过组织技术人员全力攻关，在全体员工中征集合理化建议等方式，积极解决新产品的生产过程中可能遇到的各类问题，保证各项重点工作有序推进和落实。

本次劳动竞赛期间的降本增效活动效果，由小组每周组织考核，每月进行总结，分厂将依据累计考核结果，劳动竞赛结束后对立功、成绩突出的班组和个人上报总厂进行评比。

年度降本增效工作计划篇二

降本增效就是降低生产经营成本，增加企业经济效益，直接关系到企业的竞争能力和生存发展能力，同时也直接影响到我们每位职工的工作稳定和收入高低。我们要加强对降本增效年各项工作的认识，进一步增强成本意识和危机意识，高度集中、统一思想，把各项思路归纳到集团公司各项工作部署中来，坚定信念，从思想上重视降低成本，以实际行动来实践降本增效年活动，为集团公司的发展贡献力量。

降本增效实现的重要途径就是苦练管理内功，深挖潜力，不断提高精细化管理能力，提高效益。各分厂部室管理干部，要精心组织，充分结合岗位实际，围绕降本增效，开拓思维，狠抓落实，努力调动工作积极性，提高工作效率。不断细化管理目标、优化管理流程、严格管理问责，消除粗放管理顽疾，实现管理效益最大化。

各岗位职工是降本增效活动的主体，是决定降本增效工作效果好坏的重要因素，全员参与降本增效是每个职工应尽的责任。每位职工要以高度的主人翁精神，踊跃提合理化建议，立足岗位，大胆创新，从细节入手，努力提高业务素质，深入扎实开展降本增效活动，坚决执行公司各项决议。*员要在活动中发挥先锋模范作用，开展“党员示范岗”活动，充分发挥主观能动性，做争先创优的模范。

科技进步和技术创新是实现降本增效的重要途径。全体职工

要牢固树立科技强企意识，以敢为人先、勇于超越的勇气，不断发掘聪明才智，大力开展技术创新，勇于创造。注重工艺技术改造，积极采取新技术、新工艺节能降耗，保证成本控制目标的实现。

降本增效贯穿企业管理、生产经营各个工作环节，“成由勤俭败由奢”。让我们积极行动起来，从我做起，从身边的小事做起，把节约每一度电、每一滴水、每一滴油、每一张纸的责任落实到每个生产工作环节，这样才能“积少成多、聚沙成塔”，才能确保降本增效取得实效。

全体职工，挑战孕育着机遇，目标呼唤着进取。让我们更加紧密的团结起来，紧紧围绕集团公司各项会议精神开展工作。继续发扬艰苦奋斗、攻坚克难、勇争一流的优良传统，汇聚全体员工的无穷力量，花更大力气，尽最大努力，为全面实现集团公司降本增效年活动，开创集团公司更好更快发展的新局面而努力奋斗。

倡议人：

日期：

年度降本增效工作计划篇三

一、认清形势，增强自觉。认清国家经济发展基本面良好、国家拉动内需政策利好、市场需求和投资需求潜力较大的宏观环境；认清企业科学发展、和谐发展的重要性，切实增强忧患意识和风险意识，自觉树立科学观念和大局意识。

二、理解到位，主动承担。正确认识公司当前发展所面临的新形势和新任务，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识和节俭意识，增强打好增收节支、挖潜增效攻坚战的责任感和使命感，使“挖潜增效、从我做起”真正成为团员青年们的响亮口号和自觉行动。

三、持续改进。积极研发新技术、新工艺，优化原材料等资源消耗和设备损耗，提高整体技术水*，用最少的资源消耗实现企业的利润最大化和可持续发展。

不让浪费现象在我们手中发生。只要节约每一度电、每一滴水、每一滴油、每一张纸??我们就能“积少成多、聚沙成塔”。珍惜企业的点滴资源，增强节俭意识、养成节俭的习惯。

1. 请节约用纸。需要打印的文件事先仔细检查，没有错误再打印；非上报文件影印时尽可能双面使用，并适量印刷；非正式文件适当缩小字体和页边距，尽量使用电子文件，减少纸的用量；使用过的牛皮纸袋尽量反复使用；使用过的计算机报表纸、传真纸裁成便条纸使用；员工饮水使用玻璃杯、瓷杯等，纸杯主要供访客使用。

2. 请节约用电。光线充足，尽量不开灯或少开灯；计算机、复印机、打印机等办公设备长时间不用，请关闭电源；降低电脑显示器亮度；开空调时要关好门窗，温度设置不宜过高过低；离开办公室时请关闭电灯开关，做到人走灯灭。

3. 请节约用水。控制水龙头出水流量，不用时随手关闭，杜绝细水长流；不要过多使用餐具，减少餐具清洗量，节约水资源，并减少清洗剂对环境的污染；水管和开关出现问题，请及时报告。

4. 请节约粮食。不剩不倒，避免浪费。

工友们，青年朋友们，让我们携起手来，立足本职岗位，从我做起，从现在做起，从一点一滴做起，自觉树立降低成本的意识。

XXXXX厂

年度降本增效工作计划篇四

20xx年，xx厂将通过广泛深入地开展“企业有困难，我们怎么办”大讨论活动，使职工能够正确认识当前形势，群策群力降本增效；通过向郭明义、邢贵斌、蒋东明等先进人物学习活动，引导职工立足岗位，敬业奉献，不断提高点检维护的管理水平和科技含量，让“勒紧裤带、过紧日子、精打细算、降本增效”的经营理念成为每一名xx人的共识。

20xx年，xx厂将通过持续完善和落实安全标准化工作，尤其是推进职工操作标准化，狠反“三习四违”，实现全年安全生产，杜绝一切安全事故的发生。

要教育职工越是在形势严峻的时候，越要抓好安全生产，引导职工牢固树立“安全是最大的效益，安全是保证和巩固我们劳动成果的前提，没有安全就没有效益”的理念。

2xxx年，xx厂将通过强化“预防式养护维修”的工作模式，加大职工技能培训的力度，提高职工操作能力，在日常工作中做到精检细修。

同时通过日常的线桥质量检查和每半年一次的全方位质量状态评定工作，将隐患和缺陷控制在萌芽状态，最大限度地减少材料备件的消耗，明年的目标是在今年的基础上降低材料备件费用200万元。

四、深入开展形式多样的“降本增效”劳动竞赛，做到既抱西瓜、又捡芝麻

教育职工从节约一滴水、一度电、一个胶垫、一根道钉、一块垫板做起，坚决做好节能降耗工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生，做到节约能源，人人有责。

要加大修旧利废工作力度，有重点地通过设备改造、轨型升

级等渠道，将可再用材料备件转用于料场、腐蚀严重区域的设备改造上。

20xx年计划通过以置换钢轨升级既有线路等形式创效500万元。

目前□xx厂一线线路维修工仅有不足240名，稍有难度大些的补修作业，单个点检区便难以为系。

为此□20xx年，我厂将通过就近划片，强弱联合的方式，大力实施点检区联合作业。

同时，充分调动职工的`积极性，在完成正常维修保产任务的前提下，提高自修工程份额，在今年克服费用紧张困难完成自修产值近200万元的基础上，明年计划完成400万元。

大力实施立项攻关，提高铁路设备运行能力，努力实现本质上的降本增效

为破解重载铁路道口这一长期困扰我厂维修保产的难题，今年以来，我厂积极组织立项攻关，完成了六处重点道口的结构改造，考虑人工费单价上涨的因素，直接降低维修成本达万元，道口改造的投入三年之内就可以收回。

另外，辙叉线上焊补及我厂年初组织的砵岔枕道岔的研发等项目的逐步实施，也必将为长远的降本增效工作奠定坚实的基础。

首先要结合维修保产实际抓好盘活库存工作，努力减少生产周转物资，尽快消灭“死库存”；其次要充分依托公司库存，做到合理匹配和耗用，使公司库存物资与厂管生产周转物资相互调剂、相互补充，实现物流效益最大化；第三要继续协调好废钢置换60kg/m钢轨工作，充分挖掘xx内部资源，实现潜创效，以弥补材料、备件费用的不足。

严格实施全面预算管理，实现安全保产与成本控制的最佳结合

待201x年预算经公司批准后，及时分解到各车间、部室、班组，形成“千斤重担大家挑，人人身上有指标”的降本增效格局；厂部也将实施成本计划与生产任务一同下达、执行情况及时通报、对存在的问题及时分析，并责成相关车间、部门及时整改，确保难题及时破解，实现安全保产与成本控制的最佳结合。

九、充分发挥党组织的引领作用，大力开展“降本增效、创先争优”活动

要求各车间党支部围绕降本增效，积极开展立题攻关活动；厂纪委将通过组织纪检巡视员对各车间、部室落实成本预算情况进行督导检查，搞好降本增效的效能监察，堵塞管理漏洞；全体党员要通过“降本增效、对标领航”活动，查找降本增效的差距和不足，进一步提高工作能力和业务水平，为职工群众做出表率。

年度降本增效工作计划篇五

为落实集团公司提出的.开源节流、降本增效精神，创新管理能力，切实规范企业运营机制，有效解决现阶段公司管理薄弱的问题，实现公司经济效益最大化，特制定本方案。

1、鉴于集团业务范围及客户群的双重优势，机床云业务转至集团孵化，原机床云团队联合集团技术中心，共同研发机床工业互联网平台。子公司负责已有的技术资源共享及技术人力支持；集团负责人员薪资，物料采购；业务进度受双重管理。

2、项目交付以全面预算为基础，采取承包模式，把员工个人利益与公司整体利益紧密结合起来，最大限度地激发每位员

工的工作积极性，提高工作效率，缩短项目实施工期，降低项目成本。其中在途项目均由财务根据项目进度比例作相应的承包费用核算；现有项目经理担当承包人，签订承包协议，组建承包团队；由承包团队自负盈亏，确保项目不再继续失血。

3、竭尽全力回收在途项目应收未收款项；对多次协商无果，无法收回的应收款及时采取法律措施。

4、产品研发方式转型为项目制研发，在项目交付过程中，不断研发、迭代、沉淀产品，保证最低人员配置下的基本运营。

1□scada数采产品：作为市场拓展重点，建立单独市场团队，重点推广。

2□mes产品：按已形成客户案例，具备推广性的产品为主，如精密机加，连接器行业做重点开拓。

3、培育业务：精准定位客户，将中等规模（30—500台设备）的客户群纳为主要推广对象，进行密集推广，在服务好此类客户的同时，不断完善产品功能，打造机床联网和数字化管理平台为主体的标准产品，辅以mes□测头等，为客户提供标准化数字工厂业务解决方案。

1、营销费用支持：市场开发过程中，对于展会、业务推广费用的及时支持。

2、研发费用支持：保证基础研发团队10人的配置，针对市场需求，打造更具竞争力的产品，形成市场与研发的良好互动。