

应聘签合同不想去了办(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

应聘签合同不想去了办篇一

- 1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从___年___月___日起至___年___月___日止。
- 2、试用期，自___年___月___日至___年___月___日。
- 3、熟练期（培训期、见习期）从___年___月___日起至___年___月___日止。

应聘签合同不想去了办篇二

一、简介

1、此合同的签订是本着遵循《劳动法》和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。

在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。

若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

二、合同期限本合同有效期限为一年，由___年___月___日至___年___月___日为止。

三、工作岗位及职责

1、在本合同期限内，乙方从事甲方_____岗位工作。

2、若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。

除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1、对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；

2、对乙方进行适当的技能培训；3、在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1、服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；

4、如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

四、劳动报酬

1、工资乙方的税前每月底薪为人民币_____元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2、社会保险甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、工作时间、固定假期和其它假期

1、固定假期乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休

息日。

甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2、年假乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

六、劳动关系的解除和终止

1、当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：、试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；、严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；、由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；、乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4、乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

1、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资；

八、劳动争议甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。

协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲裁机构申请仲裁，以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1、本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；

3、乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

日期：_____年_____月_____日

应聘签合同不想去了办篇三

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

应聘签合同不想去了办篇四

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

应聘签合同不想去了办篇五

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。