

# 设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排(精选9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇一

一、上半年工作回顾 2月17日，公司组织召开了贯彻供电公司职代会精神暨2004年工作总结大会，认真学习文秘部落总经理和\*\*\*书记的总结讲话，并以会议精神为指导依据公司实际，制定了2005年“一二三三”的工作思路，即：围绕一条主线：深入开展企业管理年活动 完成两个目标：完成西厂建设搬迁任务 完成全年经济指标 落实三个确保：确保出厂产品零缺陷 确保“四个安全” 确保不影响企业稳定与社会形象事件 实现三个提高：提高全员队伍素质 提高公司管理能力、执行能力、学习创新能力 提高外部收入及利润 年度工作思路统一了公司思想，指明了2005年公司发展方向。上半年，设备公司紧紧围绕年度工作总体要求和生产经营奋斗目标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头：截止到6月20日，公司实现销售收入\*\*万元，其中内部完成\*\*万元，外部完成\*\*万元，实现利润\*\*万元，超额实现了预定经营指标。

(一) 进一步规范企业生产经营管理，提高企业经济效益

1、安全生产管理。各部门切实贯彻安全无违章、质量零缺陷的各项措施，通过实行春季安全大检查、“安全生产月”、

安全知识培训和安全规程考试，使员工大大提高了安全生产意识，保障了企业正常生产经营。

2、综合行政管理。公司修订完善了《设备公司综合管理制度》，包括办公、接待、档案、后勤、会议、员工异动、考勤、奖惩等18项管理制度，并对各项制度的执行情况进行监察，有力地促进了公司行政、人力资源管理的科学化、规范化，起到了更好地为公司生产经营服务的作用。

3、财务统计管理。公司加强债权债务清理的管理工作和产品成本核算、企业利润分析的统计工作，整顿往来账目，使公司债权债务余额大幅下降，财务管理更加规范化；按照供电公司关于开展“经营管理月”活动的部署，进一步深入开展“多产企业管理年”，公司颁布了《设备公司经营管理月实施方案》，认真开展了自查自纠阶段的工作。

4、物资成本管理。公司先后出台了《增收节支管理办法》、《办公用品和低值易耗品使用管理办法》等物资使用管理规定，实行了生产资料和计件工资相结合，对水费、电费、车费、生产资料和办公用品使用做了相关改革，大大节约物资成本，提高了生产效率和员工工作积极性；进一步加强采购管理，评定出78家合格供应方，有效控制了采购物资价格和质量；上半年公司采购共节约19.8万元。

5、产品质量管理。公司为强化员工质量意识和质量法制观念，开展了以“注重细节、提升档次”为主题的“质量月”活动，并颁布实施了《不合格产品处罚条例》，对相关责任人及负有连带责任的班长、车间组长、质检员进行严格考核，使质量考核有法可依，质量管理更加规范化、制度化；上半年共考核质量问题3次，考核款项540元；2月份公司顺利通过了iso9000质量体系外部审核。

6、生产技术更新。生产技术部加紧对新产品和新技术的开发运用，目前公司已全面实行了gck□gcs□mns等配电柜壳体的

自行加工制造，节约资金13万元□kyn中置柜通过第二次试制，加工技术也臻于完善；加强了枣滕两厂技术交流并对图纸进行标准化完善，为下一步成本核算和材料承包打好了基础。（二）大力开拓外部市场，取得显著成绩 在企业内部市场上半年基本未启动的情况下，公司积极拓展外部市场，共实现外部收入1920万元，占公司总收入的68.6%，有力保障了公司经营指标的顺利完成。公司继续贯彻“走出去、请进来”的市场化战略，以召开服务质量恳谈会的形式，邀请域内业务单位来公司座谈，及时征求到客户意见和建议，并且巩固了市场；加强与abb电器、平高安川开关等外地电器公司的合作，提升了公司知名度和外部市场占有率；对西厂进行改制，与\*\*局合作运营，有效提高了\*\*市场占有率；继续加大货款回收力度，上半年回收货款14223463.79万元。

（三）提高职工综合素质，提升企业整体效能 公司非常重视员工素质和工作水平的培养，先后举办了“素质强化”培训班，生产技能考试，根据考试结果确定员工岗级和待遇，还确定1%的末尾淘汰率，对员工进行了动态管理，增强了员工的学习和自我完善的自觉性，提高了员工的工作积极性和综合素质，更好地适应了企业生产经营和改革发展。

（四）党建工作扎实有效，有效强化了公司班子领导 2005年上半年是设备公司保持共产党员先进性教育活动开展的重要时期和关键阶段，公司党政领导高度重视，广泛动员，密切联系群众，在教育活动的深度和广度上下功夫；公司活动开展在紧跟上级部署的前提下，机动灵活的使活动与公司实际发展相结合，边学边改，使教育活动不仅停留在学习教育、思想整改上，而是以“党员素质提高、基层组织加强、服务水平提升、企业加快发展”作为检验活动的根本标准；针对公司厂分两地的特殊情况，公司党组织充分发挥网络、传真等现代通讯工具的优势，保持两厂保先教育的统一步调，做到教育工作两不误。公司认真组织民主生活会和组织生活会，本着求严、求深、求细、求实的原则，通过召开座谈会、设置意见箱及个别访谈、表格等形式，组织征求了对公司班子

成员和党员个人以及对企业发展的意见和建议；广大党员干部深入开展批评和自我批评，不断分析评议，整改提高，增强了党性认识和党性觉悟，提升了业务水平和工作能力，公司先进性教育活动取得良好效果，并得到上级主管部门的认可和赞同。

（五）企业精神文明建设初见成效 新季度伊始，公司积极筹划、精心组织，举办了“迎新春第二届职工运动会”，广大职工踊跃参与，顽强拼搏，取得了比赛成绩和精神文明的双丰收；公司把企业文化建设融入到生产经营中，先后开展了“质量月”和“安全生产月”等活动，通过宣传栏、黑板报等形式广泛宣传教育，并制定了相应的管理细则，不仅使广大职工树立了质量和安全意识，而且沉淀成坚实的企业宗旨文化，有力地保障了公司的产品质量和生产安全；在“慈善一日捐”和助学帮困等活动中，公司广大职工积极奉献爱心，捐助资金数千元，体现了公司员工乐善好助和大公无私的高贵情操。我公司围绕构建和谐企业，提出了建设“和谐文化”的基本特征和工作要求。基本特征是：“依法治企，科学发展；公平协调，团结有序；严格管理，活力创新；诚信合作，环境友好；安全效益，服务社会”。同时我公司提出了“五个和谐”，即实现企业与社会和谐发展、企业与员工的和谐发展、企业内部各类群体之间的和谐相处、企业与自然环境的和谐相处，以及企业与国民经济的和谐发展。目前，我公司通过广泛宣传和深入落实，使企业文化建设初见成效。

（六）加强西厂改制和新厂建设，统一了公司运营 公司一直重视西厂改制和搬迁工作，在公司领导和财务部门的综合指导和部署下，西厂和\*\*供电公司完成合作运营，双方分别占总本金的70%和30%，西厂收入和利润实行独立核算；上半年西厂共完成产值581.559万元，其中\*\*厂自行签订合同金额396.07万元，\*\*区域市场开拓取得新进展，\*\*地区合同占全部签订合同的64.66%；新厂建设进入扫尾阶段，完成搬迁指日可待。针对两厂发展具体情况，公司制定了材料互用和

经济责任考核等相关措施，有效地控制了两厂物资材料管理和生产经营管理；在经济分析例会、先进性教育、“质量月”等活动中，公司科学部署，认真协调，较好地统一了两厂各项活动的开展。

## 二、存在主要问题和当前市场形势

（一）公司正式员工队伍素质较差，大部分人员属于安置型，文化水平、工作技能偏低，综合素质人才匮乏，满足不了企业发展要求，与企业的发展不对称。

（二）长期以来，设备公司产品未形成自身的拳头产品和自己的品牌，削弱了公司竞争力，严重制约了企业的发展。

（三）安全质量检查考核力度不够，老好人思想严重，还存在一些安全设施检查不力的情况。

（四）系统内部部分区市供电部发展设备制造产业，造成供电企业内部重复建设、无序竞争、资源浪费，并且有愈演愈烈趋势的现状，一定程度上影响了公司正常运营。

## 三、下半年工作思路和安排

（一）紧紧围绕2005年年度工作总体要求和生产经营总目标，知难而进，创新工作，进一步提高外部市场占有率和新产品开发力度；要积极寻求与知名公司、大专院校合作生产高附加值的产品，使产品结构由下游产品向上游产品发展，低压产品向高压产品发展，实现规模扩张和产业优化；近期，公司要与\*\*矿业集团公司合作生产高压电器产品，并通过对外租赁我公司厂房等形式，与服装生产等非电器设备制造业进行合作，合理使用闲置资源。

（二）今年7月中旬完成\*\*电力设备厂新厂建设及搬迁，扩大产品生产能力，提高\*\*市场产品占有率。

（三）继续加强党的先进性教育后一阶段的工作，建立先进性教育的长效机制，增强执政能力，进一步促进企业发展。

（四）积极开展员工技术学习、技术练兵、技术比武活动，切实提高员工队伍业务能力、技术水平。同时，吸引人才，加强营销队伍，提高销售人员的业务素质和开拓市场业务的能力。

（五）继续深入开展“多产管理年”活动，以“经营管理月”为契机，进一步规范公司财务统计、物资成本、档案证件管理，对公司产品从设计、采购、制造进行全面监督审查，严格按照分批成本核算办法进行核算，降低成本费用。

## **设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇二**

细则如下：

一、节约成本：

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

二、降低不良：

2、对设备内部参数的认证

三、提高生产：

1、及时巡线，发现问题及时处理

四、员工流动：

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白.夜班技术带班2人（ ），保养维修人员3人（ ），新提升人员2人（ ），人员稳定，圆满

完成公司给设备部20的设定目标。

## 五、队伍建设

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行；并负责对特殊产品(加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作)，在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

## 六、工作中存在的不足

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因还是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，

减少生产耽误的时间。

## 七、总结

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20年，工作重点主要放在保证20年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备部的管理上台阶，工作上档次。

## 设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇三

### 年工作安排

设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排2007-12-07  
16:54:55第1文秘网第1公文网设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排(2)

定与社会形象事件实现三个提高：提高全员队伍素质提高公司管理能力、执行能力、学习创新能力提高外部收入及利润年度工作思路统一了公司思想，指明了2005年公司发展方向。上半年，设备公司紧紧围绕年度工作总体要求和生产经营奋斗目标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头：截止到6月20日，公司实现销售收入\*\*万元，其中内部完成\*\*万元，外部完成\*\*万元，实现利润\*\*万元，超额实现了预定经营指标。

### （一）进一步规范企业生产经营管理，提高企业经济效益

1、安全生产管理。各部门切实贯彻安全无违章、质量零缺陷的各项措施，通过实行春季安全大检查、“安全生产月”、



安全知识培训和安全规程考试，使员工大大提高了安全生产意识，保障了企业正常生产经营。

执行情况进行监察，有力地促进了公司行政、人力资源管理的科学化、规范化，起到了更好地为公司生产经营服务的作用。

3、财务统计管理。公司加强债权债务清理的管理工作和产品成本核算、企业利润分析的统计工作，整顿往来账目，使公司债权债务余额大幅下降，财务管理更加规范化；按照供电公司关于开展“经营管理月”活动的部署，进一步深入开展“多产企业管理年”，公司颁布了《设备公司经营管理月实施方案》，认真开展了自查自纠阶段的工作。

4、物资成本管理。公司先后出台了《增收节支管理办法》、《办公用品和低值易耗品使用管理办法》等物资使用管理规定，实行了生产资料和计件工资相结合，对水费、电费、车费、生产资料和办公用品使用做了相关改革，大大节约物资成本，提高了生产效率和员工工作积极性；进一步加强采购管理，评定出78家合格供应方，有效控制了采购物资价格和质量；上半年公司采购共节约万元。

### 5、产品质量管

理。公司为强化员工质量意识和质量法制观念，开展了以“注重细节、提升档次”为主题的“质量月”活动，并颁布实施了《不合格产品处罚条例》，对相关责任人及负有连带责任的班长、车间组长、质检员进行严格考核，使质量考核有法可依，质量管理更加规范化、制度化；上半年共考核质量问题3次，考核款项540元；2月份公司顺利通过了iso9000质量体系外部审核。

6、生产技术更新。生产技术部加紧对新产品和新技术的开发运用，目前公司已全面实行了gck□gcs□m等配电柜壳体的自

行加工制造，节约资金13万元□kyn中置柜通过第二次试制，加工技术也臻于完善；加强了枣滕两厂技术交流并对图纸进行标准化完善，为下一步成本核算和材料承包打好了基础。(二)大力开拓外部市场，取得显著成绩在企业内部市场上半年基本未启动的情况下，公司积极拓展外部市场，共实现外部收入1920万元，占公司总收入的%，有力保障了公司经营指标的顺利完成。公司继续贯彻“走出去、请进来”的市场化战略，以召开服务质量恳谈会的形式，邀请域内业务单位来公司座谈，及时征求到客户意见和建议，并且巩固了市场；加强与a电器、平高安川开关等外地电器公司的合作，提升了公司知名度和外部市场占有率；对西厂进行改制，与\*\*局合作运营，有效提高了\*\*市场占有率；继续加大货款回收力度，上半年回收货款万元。

(三)提高职工综合素质，提升企业整体效能公司非常重视员工素质和工作水平的培养，先后举办了“素质强化”培训班，生产技能考试，根据考试结果确定员工岗级和待遇，还确定1的末尾淘汰率，对员工进行了动态管理，增强了员工的学习和自我完善的自觉性，提高了员工的工作积极性和综合素质，更好地适应了企业生产经营和改革发展。

## **设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇四**

20xx年上半年在工司领导的正确领导下，各相关工段的大力支持下及全体员工的共同努力下，设备管理工作取得了一定成绩，确保了生产设备的稳定、有效运行。2013上半年严格按照制定的工作计划进行各项管理工作。

### **1、落设设备管理制度和完善设备管理台帐。**

设备管理工作的提高首先要有健全的管理制度，其次是良好的执行力。分厂在20xx年上半年完善了通用设备管理考核制

度、关键a类设备管理考核制度，维修专家职责化分及管理制  
度、机加设备技术资料借阅管理制度等相关管理制度。建立  
完善机床设备台帐、起重设备台帐、电梯台帐、安全环保设  
备设施台帐、压力容器台帐等设备台帐明细。建立关键a类设  
备技术档案，对设备台帐记录整洁、及时更新、记录真实、  
并定期检查。不断对各项记录内容逐步扩展、充实，用具体  
数据说话，真正起到可追溯性，记录机床设备正常运行、故  
障、维修等状态，进行全过程控制。

## 2、加强计划检修力度，提高检修质量。

通过设备日常点巡检及时掌握设备运行状态，发现设备存在  
的问题，通过月度计划检修方式，处理设备隐患。对运行设  
备分类进行计划检修和保养，如进行电脉冲机床进行保养、  
慢走丝线切割机头进行保养、通用设备润滑部件进行润滑保  
养等。通过检修管理模式的改变，效果显著。要求分厂维修  
专家，对检修项目维修方案进行指导，并对维修质量进行监  
督，促进机修人员对提高维修质量。

## 3、对a□b类设备制定双点检卡，实行双点检制度。

对分厂66台a类和b类设备制定操作人员点检卡和维修专家维  
护保养卡，严格要求操作人员按点检制度对设备进行点检；  
加强维修专家对设备进行专业点检，查找故障、安全隐患，  
将设备故障控制在萌芽状态。

## 4、严格要求润滑。

润滑是保持设备正常运行和保持状态的重要条件。为了减少  
设备故障，提高设备使用寿命，保证设备正常运行，必需保  
证设备的良好润滑。分厂对运行设备实行润滑管理。制定润  
滑五定制，实施机床润滑五定制，并对机床的润滑状况进  
行记录，存档在设备技术档案本。对关键设备上有润滑油或  
一次用量较大的循环作用设备，坚持定期检查润滑油油质，

做到按质换油。

## 5、加强对设备的可持续性改进工作。

对分厂现场使用设备故障高发点进行分析，制定改进方案，从根本上解决设备同类故障的高频率发生。上半年对a50r电脉冲风冷装置、fn2p电脉冲旋转头碳刷结构进行了可持续性改进，无心磨收料装置、外圆磨头架静压改进、dk7730电控系统改进等项目也在方案制定和实施中。

## 6、加强设备的现场管理。

分厂组织两支设备及现场检查组，每周对设备现场进行检查。并通过打分和一次性考核相结合。严格监督操作人员对设备的清洁和维护保养工作。落实设备维护保养责任制，做到每台设备维护保养均有人管理，及时消除设备隐患与故障。

1、不能对维修中心维修人员进行行之有效的考核，造成维修及时性，维修效率和维修质量不高，影响到生产的正常进行。

2、常用配件配备不足，库存量不合理。配件采购时间过长，造成机床故障维修时间过长，影响到生产的正常进行。

3、操作人员对设备的维护保养意识不强，维护保养主动性不高。设备管理制度没有落实到实处，考核性不强。造成部分设备维护保养不到位，故障率偏高。

针对上述问题，调整工作重心。将实施以下管理措施，以解决分厂中设备管理存在的问题。

1、对分厂所有设备进行摸底，进一步掌握设备的使用性能及状况，对性能差、故障率高、使用率低的设备进行报废或闲置处理；对经常使用设备的高消耗元器件及容易磨损配件进行适量备存。

2、加大对新进员工的作业指导书和维护保养规程培训。将重点进行无心磨床的维护保养培训工作，使操作人员熟悉操作方法、步骤，了解机床结构，掌握维护保养方法。

3、与动力维修中心加强沟通，对设备故障进行预防性维修，对磨损疲劳零件进行更换，多进行月度计划性检修工作。以控制机床故障率。

4、加强操作者及维修人员安全意识。要求操作人员结合自身操作工种，从身边查找安全隐患。组织维修中心维修人员及分厂设备专家对分厂所有设备从机床缺件、电线电缆、安全防护装置等方面对设备进行逐一排查。

## **设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇五**

时间过得真快，一段时间的工作已经告一段落了，回顾坚强走过的这段时间，取得的成绩实则来之不易，是时候认真地做好工作总结了。那么如何把工作总结写出新花样呢？以下是小编为大家整理的药厂制药设备半年工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

活到老学到老。只有不断学习，接受强化对医药知识理论以及制药设备的熟悉了解。这一年多，我认真努力的工作，通过学习和亲身体会，设计完善了不少原有设备对制药工序的弊端，提高设备的利用率，延缓设备的更新换代。随着社会的发展进步，电子产品的飞跃发展，机械化程度的突飞猛进。知识的更新，只能促使我不断学习，不断的充实自己，丰富自己的'知识和见识，为药厂更好的工作做好了充分的准备。

随着国家对食品保健医药的条列的完善，严格控制产品卫生要求，狠抓产品质量，整治不符合规范要求的医疗，药品，医疗器械，保健食品的专项行动，以保证消费者身体健康和

财产安全。我们药厂是通过cma认证的先进民营科技企业及高新技术企业，正好以此医药改革的大好环境的契机，发挥民营企业灵活运作的优势，提高资金流动的周期，进一步扩大市场份额。

企业需要有稳定的大后方，才能向市场打出销售的重拳。设备的维护保养及改良是为生产提供服务的，让设备运转正常，提高生产效率，提高质量，减少废品废件的原辅材料损失，减少返工，翻工。充分合理的开源节流，最大限度的减少开支，保质保量的完成生产任务，为市场源源不断的优质产品。

1、对于维修人员的培训不足，在实际工作中遇见的不常见故障分析判断不足，造成维修时间耽搁过长，影响生产，容易出质量事故，不合格产品的多发性。

2、维修人员团队意识不浓，形成个人单兵作业，容易对设备问题故障判断力的进入误区。配合不够，不能集思广益，不能以最快速度解决问题故障，提高设备的运转率。

3、维修人员的组织纪律性不足，工作散漫拖拉，没有积极的去寻找观察可能出现的事故隐患，总是在等待故障的发生，不能未雨绸缪的预见解决可能发生的故障，没有抢修观念。

4、维修人员的思想教育不足，吹毛求疵，炫耀技能，相互扯皮推诿，好大喜功。做好的做对的都是自己的功劳，做错的做坏的都是别人干的，少干或者不干就会少出错误或者不出错误。没有树立企业是我家，我依靠企业这颗大树遮风避雨的观念，忠诚敬业，求实创新的精神。

总结半年的成绩较以往有很大的提高和进步，各方面工作有待精益求精，追求高效。为药厂有一个稳定的大后方，放眼市场，共同发展，共创辉煌而努力。

# 设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇六

## 1、努力做好防冻保温工作。

在本月份，我们根据陕北的天气情况，对我工段的所有电伴热进行了复查，对所有蒸汽冷凝系统进行了仔细确认。更换冷凝水阀2个，手动阀2个，对个别阀门与疏水管道等保温缺损的地方，工段利用废旧保温材料自行恢复的有8处，为安全平稳过冬做了许多工作。

## 2、设备维护保养有所提高。

本月的另一个工作重点就是加强对设备的维护保养。尤其是对粗破机，每天一切换，并对槽型铁和肘板做为一个重要巡检关注点去检查。有计划地对两个小渣泵进行了维护检修，为09年前半年的正常运行打好了一个基础。更换了大渣泵的出口阀，为检查维护阀板提供了一个方便，更换了水环泵b□c的汽水分离器。另外，在设备润滑方面也有所加强，每个班都能对自己分管的设备细致地做润滑工作。

## 3、进一步搞好现场文明生产。

针对我工段现场文明生产存在的一些问题，本月份，我们将做为一个重点进行整改。对设备卫生的清理与保持做了大量的工作，对部分管道与支座、支撑都做了除锈刷漆工作。

4、随着公司精细化管理工作的日益深化，班组建设势在必行。在时间紧、任务重的前提下，我工段认真细致地组织编写了班组建设的十项制度，加班加点，先后修改五次，保持保量地完成了这项工作。

二、十二月份工作不足：

## 1、安全管理工作漏洞百出。

12.15闪爆事故的发生，直接暴露出我工段在安全管理工作中存在的问题。在检修过程中缺少规定的程序，仅凭经验主义操作而没有严格按照公司的安全规程去执行，属习惯性违章。在操作票证的办理上也有很大的问题，工段一级管理“人浮于事”，没有切实起到安全监护与岗位职能作用，犯了“官僚主义”的错误。总而言之，我工段的安全管理过于粗放，检修纪律过于涣散，工段管理人员严重渎职，思想麻痹，因此应深刻反省，吸取教训。

## 2、防冻保温工作做的仍不细致。

在本月份，面对气温的骤然下降，我工段虽然提前有所对策，但是力度还不够，仍有小地方出现了上冻的现象。如中和塔的远传液位，乙炔总管(采卤)的放净等。说明我们对防冻保温工作认识还不够，排查不细致，可圈可点的地方太多。

## 3、工段一级管理人员思想不成熟。

工段一级管理人员本来都是从一线工人岗位上干上来的而非专业型的管理人才，可能是长于操作而弱于管理。在管理方面也是边干边学，边总结边完善。尤其是发生事故后心理压力与精神负担都很大，有着深深的内疚和自责。思想的包袱是越背越重，也直接地影响着日常的工作，心乱如麻，导致工作起来缺少章法，这是思想不成熟的表现，也可能是本月下旬的一个缺点吧！

## 三、20\_\_年元月份工作计划：

### 1、围绕春节前后，努力搞好安全生产工作。

春节前后，大家都沉浸在节日的喜庆之中，往往容易忽略安全工作。鉴此，我工作将开展春节前后专项安全教育活动，



嘱咐员工注意出行安全，班前不饮酒，班后少饮酒，减少聚会，多休息，保证上班时的精力充沛，确保操作无误，安全生产。

2、进一步做好防冻保温工作。

针对陕北的天气预报情况，我们工段将灵活机动，随时做好防冻工作。把备用大渣泵的冷却水为长流，备用水环泵的机封水为长流，一次水的放净管的水开大处理。对所有蒸汽冷凝水放净改一小时为半小时。准备了棉被若干，随时包裹认为保温比较薄弱的地方。

3、深刻反思自己的过错，争取从零开始树立乙炔工段新形象。

可以这么讲，一年的努力白费。但是我们会深刻反思自己的过错，争取从零开始，从一点一滴做起，重新树立我们工段的对外形象，消除负面效应。拿出成绩和效益来向领导证明，我们并非孬种。

## **设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇七**

2021年已经过去，怀着对青春的梦想，我捧着一颗火热的心踏上了班长的舞台。在这2021年里我深刻体会到了做班长的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的事业上，倾注于每一位同事身上。2021年的工作已经结束，收获不少，下面我对2021年稍微写一下，为2022年的工作确立新的目标。

在2021年，作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，如工厂的主管讲课。2021年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的

工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。2022年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

在维修工作方面，2021年任务都非常重，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持经常看一些相关的书籍，还经常网上找一些机械维修资料，还争取机会多与同事们聊天，从中学习别人的长处。平时还虚心请教有经验的老师。自己也经常去设备现场看、与生产部门沟通挖掘他们对设备操作存在的缺陷，自己做好笔记统一处理，处理不了的通过xx流程上报设备动力部要求他们的技术支持。

我严格要求自己，工作实干，并能完成领导给予的各项任务。由于我们是机修工，这个特殊的职业决定了我们必须还有很多的工作要做，我服从领导的安排，兢兢业业，主要的完成每月的设备保养计划工作和日常维修工作的安排，还处理一些突发性事故。并很好的完成了领导安排的所有任务。在以后的工作，我将一如既往，脚踏实地，我会更加积极地配合领导完成各项任务，为华峰的美好明天更加努力。

我在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。处理好公司工作与个人之间的关系，到目前为止，考勤制度我还在制定当中，以机修以前的制度为版本再增加一些工作的实际情况。我将会用最少的时间逐步完善考勤制度。2021年，我将更加勤恳，为自己作的事，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

综合以上几点，其中还有不足之处，所谓“人无完人”，我将用的时间带领机修的全体同事发挥他们自己的专业技能，为自己和他们去寻找更大的发展舞台。

## 设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇八

经过近几年的系统工作使我对于我所收费系统的结构已经比较熟悉，面对系统日常运行中所发生的故障，基本上可以快速判断和解决。在维护工作上认真按照信息中心下发的要求执行，每月对收费车道工控机进行清洁与维护，以便及时发现解决出现的故障，确保设备的正常运行。每天写工作日志，记录每天工作内容及所出现的故障，解决排查过程及故障原因。

回顾一年来自己的总体工作，深感系统工作的艰辛，尤其是工作中虽然干了不少事，但在存在着一些问题：一是工作标准要求高，自己还有一定的差距，有待于在今后的工作中提高。每项工作都要高质量、高标准的去完成；二是还需要加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。随着社会的发展，行业改革的深入，自己的知识肯定不能满足工作的需求。工作会更复杂，对综合素质的要求也会越来越高，需掌握的知识还有很多。为此，我将更加勤奋地工作，刻苦学习，以崭新的面貌迎接明天。

## 设备维修年终工作总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇九

本站发布2019年上半年质检及设备的管理工作总结精选，更多2019年上半年质检及设备的管理工作总结精选相关信息请访问本站工作总结频道。

本站为大家收集整理了《2019年上半年质检及设备的管理工作总结精选》供大家参考，希望对大家有所帮助！！！！

这半年我经历了一个工作任务的转变，从单纯负责功能科的管理转变成负责全中心质检及设备的管理等，可以说每接受

一项新工作都会面临许多困难。接管新任务之后，我首先认真考虑这些工作应何从下手，然后根据不同的工作制定出了不同的措施。

针对质检工作，我首先制定出了质检工作的内容及工作方式，并以科室为单位对大家进行了培训，强调质检工作的重要性及每个部门应如何开展质检工作，得到了大家的一致认可。在上半年里有一些科室在这方面坚持的很好，不仅增强了大家的'工作责任心，还提高了工作效率及减少了工作中的差错。这方面临床部及功能科应得到表扬。

单位的设备原来因为没有系统的管理，所以我一接手就感觉特别的乱。诊断这方面的因素，我首先把原来所有的设备档案全盘整理了一遍，并一一对设备档案进行了核查，发现其中有好多错误的信息，我对其一一做了修改，并且重新制订了新的设备档案，对所有设备的三证进行了归总，并交予办公室管理。

在五六月份，原来李院长的工作也落到了我的头上，这两个月本来就是体检的旺季，自己除了安排本科室的工作之外，还要顾及全中心方方面面的工作，所以总感觉力不从心，经常是把自己搞得筋疲力尽。

科室总的框架结构及工作内容也发生了一些变化，顺利的完成了心电图及脑血流转接，刚开始，大家可以说是赶着鸭子上架，边学边出，到现在我敢说拿出任何人都是一个响当当的心电图大夫。白雪从一名普通的超声大夫成长为科室的主管，在工作方面替我分管不少；苗艳红从一个刚刚起步的超声大夫已经成长为一名超声主力；一些新人的加入，潘胜芳、姜云亮、史玉卓、曾晓丽等，他们很快就熟悉了自己的工作环境及工作岗位，在体检中为单位帮了不少忙。单位是个大家庭，我们科室是个小家庭，大家在一起互相帮助，从不计较，不管是自己的本职工作，还是兄弟科室的工作，只要需要大家都主动去帮忙，从无怨言。这方面得到了大家的一致

认可，对此我感觉很欣慰，对大家提出表扬，同时也对大家提出更高的要求，希望大家再接再厉，为平衡做出更大的贡献。

我在看着单位一天天的成长，今年上半年已经解决了部分人的保险问题，在这一方面我感觉更加增强了单位的留人机制，为单位的快速稳定发展做了坚实的铺垫。下半年全面实现全自动化的体检，这会更加提升平衡的品质。

展望平衡的未来，或许平衡寄予了我们更高的期望，只有质量、服务都过硬，我们才能实现“河北老大”“体检行业的领航者”的目标。在下半年我会再接再厉，努力把自己分管的工作做得更好，争取为平衡提出更多建设性的建议。