

医院培训协议合同(通用7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

医院培训协议合同篇一

甲方：友胜光电有限公司 乙方：

鉴于乙方是甲方的供应商，为了保证乙方所供应商的smt的品质及交期，明确双方责任，本着平等合作原则，双方共同协商，达成以下协议

1. smt质量要求：

2. 质量保证

- 2.1质量要求应满足甲方采购原材料、外协件检验标准及甲、乙双方确认的图纸或样本及

相关的技术资料标准要求；乙方对出厂产品的以下项目：(1)外观，(2)规格，(3)功能特性，(4)包装，实施严格控制和检验。

- 2.2甲方对乙方提供的产品上线合格率按每次进行统计，功能不良率不得超过外观不

良率不得超过2%，；不良率超标视为不合格产品将返回重工罚款处理。

- 2.3甲方可随时到乙方的生产现场对生产工艺、外协件进行检查或对乙方所供产品随机抽

样，进行常规或专项测试。若发现不合格项或被判为不合格，

乙方收到不良改善通知书时, 必须制定真实有效的整改措施和
不影响甲方生产及进度计划, 并将实施结果向甲方报告。

方要求, 否则甲方有权退货和拒付货款。

3. 品检验与不合格的判定

3.1甲方对乙方提供的产品验收采用 抽检检验;

3.3.1按 (致命缺陷:0;严重缺陷;轻微缺陷正常单次抽样方案
表抽检, 按物料 品质(检验)标准相关技术要求进行检验, 不合
格数超过允收标准, 则可判定该批产品为不合格品。

2.2条款的不合格率(1%)时, 则判该批产品为不合格。

4. 包装方式: 包装要求采用甲方委托乙方加工的包装材料包
装。

5. 质量异常的处置

5.1质量异常按批退、筛选、特采三种方式处置。

5.2 检验发现不合格, 填写异常联络单通知供应商改善, 供
应商在2小时内给出临时处理措施24小时内提供改善报告。

5.3异常问题不能重复发生, 按每单累计, 同样异常从第二次
开始对供应商采取扣款处理。

a□批退, 每次按元扣罚处理。

b□筛选, 由供应商派人来我司筛选或由我司按人员筛选, 按/
小时收取选别费用。

c□特采, 每特采一批按元扣罚处理。

5.4 异常造成的我司交期的延误，每款按元扣罚处理。

5.5如果甲方发现客户退回的pcba是smt贴片造成将以每块完成维修，还给甲方。

5.5因smt加工问题涉及到产品的报废或客户端的赔款，则由供应商承担所有损失。 5.6结单才付款。

5.7未尽事宜双方协商解决。

甲方（签字）：（盖章）：

乙方（签字）：（盖章）：

年 月 日 年 月 日

医院培训协议合同篇二

甲方：

乙方：

一、甲方：因为生产需要订购 以下配件材料经过乙方：承接达成以下协议：

乙方：收到（甲方）资料（包括图纸）必须在2个工作日内，要报价并复回货期。

二、生产技术要求：所有零件要按照图纸要求进行生产加工。

如果加工数量很多，请先试做一组，（材料及加工费用由乙方承担）。

三、交货规定：

- 1、所有零件必须按甲方要求时间内送到甲方工厂。
- 2、超过合同期3天之内未送到货扣5%货款。
- 3、超过合同期3天以上6天之内未送到货扣15%货款。
- 4、超过合同期7天以上货物未送到货扣30%货款，并支付因超期送货导致甲方生产拖期所造成的一切损失。
- 5、送货时 乙方必须将图纸一同送回甲方，如果缺少一张图纸扣50元。
- 6、送货时必须在送货单上注明：甲方（单号）和材料名称，如果对不上甲方订购单：一律不付款。

四、验收标准：（以图纸为最终验收标准）。

五、收货规定：

- 1、所有零件货物经由甲方质检人员统一验收入库，全部合格者收货，如果出现有次品且由甲方自行返工处理扣10%货款。
- 2、如果退回返工处理必须在3天内送回甲方，超期者按交货规定扣罚货款。

六、付款方式：现金预支付（500元订金），其它每月月底进行结算一次。

以上协议在双方同意下签订，如有违约按合同处理。

甲方：玻璃设备有限公司 乙方：常州市华夏机械加工厂

经手人： 经手人：

电话： 电话：

传真： 传真：

日期： 年月 日 日期： 年月 日

医院培训协议合同篇三

甲方：

乙方：

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本合同。

一、试用合同期限：自____年____月____日起至____年____月____日止，有效期为____个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位任职。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为_____元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权力与义务：

1. 甲方的权力。

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违反公司规定的行为进行处罚；

(3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

(4) 根据工作需要，可调整乙方工作岗位及工作地点。

2. 甲方的义务。

- (1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；
- (2) 甲方每月按合同约定支付给乙方人民币作为薪金。

五、乙方的基本权力和义务：

1. 乙方的权力。

- (1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权力；
- (2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权力；
- (3) 对试用状况不满意，请求辞职的权力。

2. 乙方的义务。

- (1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- (2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- (3) 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权力、义务：

- (1) 试用期满，经考核不符合聘用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；
- (2) 乙方工作有突出表现，可提前结束试用，签订正式劳动合同；
- (3) 试用期内乙方请病假超过7天、事假超过3天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权力、义务：

(1) 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

(2) 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权力；

(3) 乙方如想提前终止该合同，需提前十天以书面形式告知甲方。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

医院培训协议合同篇四

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律规定，甲、乙双方就食堂承包事宜经共同协商，达成如下协议：

一、经营方式：

1、甲方提供厨房、餐厅及部分厨房设备，甲方医院食堂灶内原有的设备清点列清单，提供乙方无偿使用，乙方应注意维护保养。本协议终止时必须原物返回。

2、乙方负责厨房设施的维护，若财产发生人为损坏，乙方需照价赔偿。

3、乙方自行采购、加工。

4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房内环境卫生。

5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，必须经甲方同意。

6、甲方由于员工工作特殊，乙方必须保证全年无间断提供就餐（含国家法定节假日）。

7、承包期限自 年月日始至 年月 日止，如需续约另签合同。

8、承包费每年12000元，合同签订之日起一次性付清一年费用。 甲方权利义务：

1、甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好指导和协调工作。

2、甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

3、甲方对乙方提供的餐饮质量不满意，或因乙方经营不善，甲方有权终止合同。

2、乙方权利义务：

1)、乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

2)、乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和卫生的标准，严禁供应腐烂变质有毒的食品。餐后认真清洗食具并消毒工作，食堂内部、用餐大厅环境卫生全面清洁整理。经常清理食堂

内外水池，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

3)、乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

4)、做好消除蚊、蝇。鼠害。

5)、冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

6)、乙方现场工作人员必须具有健康证。

7)、厨房员工应遵守甲方医院各项规章制度、厨房纪律。

其他：

1、若甲方有意终止合作关系，须提前15天通知乙方；乙方有意终止合作关系，也须提前15天通知甲方。

2、因乙方提供不洁食物造成甲方人员食物中毒的，由乙方负责赔偿并承担相应的法律后果。

3、乙方承包期间不得转让他人经营。

本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，双方签章后生效。未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

甲方代表签字：

乙方：

乙方代表签字：

签约日期： 年 月 日

医院培训协议合同篇五

甲方(用人单位)名称:

地址:

联系电话:

法定代表人/主要负责人:

乙方(员工)姓名: 性别:

住址:

联系电话:

身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定,甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期,试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作，工作地点在 。

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的 。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为

员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前(如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日)，以货币形式支付乙方上月的薪酬，不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的，本合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方达到法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

五、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的代通知金：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。

2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳

动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

医院培训协议合同篇六

甲方：(以下简称甲方)

乙方(以下简称乙方)

身份证号：

电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守。

一、甲方根据工作需要聘用乙方在本公司打扫清洁、乙方自

愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排，保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、上班时间：周一至周五(除法定日)

1. 上午 7:30---9:30

2. 下午 14:00---16:00

三、工作范围及职责

1. 工作范围：清理垃圾、清扫办公室、办公桌、员工宿舍、楼梯、厕所卫生等；

2. 工作职责：负责公司区域的卫生清洁、保洁工作，整理杂物以及公司交办的相关事情。

四、工资待遇

1. 甲方按非全日制式支付乙方工资，每月包干工资为 元。

2. 甲方按本区有关规定依法为乙方办理参加工伤医疗保险。

3. 甲方的办公废品由乙方免费承包。

五、工资结算方式

甲方按乙方每月上班小时统计结算工资，于每月15日发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

六、甲乙双方特别约定事宜

1. 乙方须遵守甲方公司规章制度，接受甲方领导，服从甲方的管理和工作安排。

2. 乙方在甲方公司工作期间须严格遵守甲方的安全操作规范。
3. 乙方每个工作日结束后，须向甲方考勤管理员提供考勤情况，作为结算工资的依据。
4. 除上班期间以外，乙方的一切行为由乙方本人自行承担。
5. 清洁工具由甲方负责购置。
5. 乙方有下列情形者，甲方可以随时通知乙方解除本协议。
 - a. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的
 - b. 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的。

七、聘用期限

自20__年8月1日至20__年8月1日止，共1年。

八、本协议如有未尽事宜、由双方协商解决

九、本协议经甲乙双方签字后生效

医院培训协议合同篇七

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

身份证号：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自____年____月____日至____年____月____日共____月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

- 3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；
- 4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；
- 5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

- 1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。
- 2、食宿医院的有关规定执行。
- 3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

- 1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业秘密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

- 1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工

作岗位的；

2) 连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家 and 医院的有关规定进行赔偿。

七、 其他约定

1、根据甲方宣传工作的`需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____