

2023年正规的聘用合同 员工正式聘用合同书(大全8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

正规的聘用合同篇一

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。下面小编为大家带来员工正式聘用合同书范文，供大家参考!

_____公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。_____公司(以下简称“甲方”)同意聘请_____先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1) 固定工资____元/月

(2) 绩效工资____元/月

(3) 补贴共____元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5) 完成全年销售任务(月度销售任务 x12)于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假□a□工作满一年以上未满三年者：每年5日b□工作满三年以上未满五年者：每年10日c□工作满五年以上未满十年者：每年14日d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。
- 5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。
- 6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。
- 8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。
- 9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务

并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 乙方(签署)：

盖章： 员工姓名(正楷)：

招聘方(简称甲方)： _____

受聘方(简称乙方)： _____

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一

致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为____年(或____个月)，从____年____月____日至____年____月____日止。

第二条 试用期限

试用期限为____个月(或____年)。即从____年____月____日起至____年____月____日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作____天，星期____休息。每天工作时间为____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
 2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
 4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
 5. 法律规定的其他情况。
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；
 3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
 4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
 5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1) 依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2) 依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

____年____月____日 ____年____月____日

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

乙方试用期满后，经甲方考察拟聘用乙方为正式员工。双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条

乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条

乙方的职务为： 。

第三条

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份应出差服务的场所。

第四条

乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条

甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方愿意积极配合。

第六条

甲方按国家规定及甲方单位的实际情况实行社会保险制度，并为乙方投保。

第七条

甲方按国家规定或工作的实际需要，实行劳动保健制度，乙方享受甲方有关劳保待遇。

第八条

乙方的工作报酬：

(一)甲方按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇暂定为元/月，并可享受公司规定的津贴、福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职务、职责、工资待遇等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第九条

乙方每月工资由甲方于次月15日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方应提前或推后发放，特殊情况，双方协商发放时间。

第十条

甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方应增发乙方一个月的工资，且乙方不必补

偿甲方已投资到乙方的费用。

第十一条

乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并征得甲方的同意。调离时，乙方须按甲方规定办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十二条 乙方声明：

乙方在签署本合同时，已知个人的职责和业务性质，并知悉公司的规章制度，愿意遵守各项规定。

第十三条

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十四条

本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十五条

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意协商解决。未达成一致时，以xx市劳动仲裁为第一审理机关，进行仲裁解决。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

签约日期：年月日

正规的聘用合同篇二

甲方：上海泛日企业发展有限公司

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理须按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

乙方应按时按质按要求完成甲方所布置的工作任务，要确保所提交的工作成果符合国家、地方、行业有关规范要求，如因乙方工作疏忽给甲方声誉或经济造成损失时，乙方应承担一定的经济损失，甲方有权将从乙方工资扣除相应的损失。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为8小时，每周5个半工作日(周日下午业务培训/排版)，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册和《劳动法》的相关规定办理。

第八条 乙方每月工资由甲方于次月20日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第九条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，合同终止时，甲方补发乙方当月的工资，乙方不必补偿培训费。

第十条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并提出离职书面申请书。调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，在乙方交接工作完成后，甲方在次月10日结清乙方当月工资。受聘期间，乙方因自身原因（患病或安全事故等）不能正常工作的期间，甲方可以给乙方发放适当的工资作为补偿。

第十一条 乙方声明：乙方在签署本合同时，已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十二条 本合同自200年月日起至200年月日止。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十三条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十四条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，双方协商解决，协商解决不成则通过劳动仲裁委员会仲裁，对仲裁不服的，可以提起诉讼。

第十五条 合同未尽事宜，则按《劳动法》的相关规定。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

订立合同书人

甲方：上海泛日企业发展有限公司

签约代表人：（签字）职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

年月日

网络公司的工作制度

为了规范本公司的工作制度，完善企业管理，保护公司和员工的合法权益，特制定本制度。

- 1、凡公司员工，须严格遵守遵守公司的有关规定，遵守国家相关计算机行业和互联网络的法律法规，如《计算机软件保护条例》、《中华人民共和国计算机信息网络国际互联网管理暂行规定》等，不得从事危害国家和公司利益的活动。
- 2、员工应遵守公司保密制度，不得向第三方泄漏任何技术、业务机密信息。
- 3、凡公司员工，需努力树立敬业精神，按时完成本职工作任务，同事间彼此树立精诚团结的精神，塑造企业积极进取、讲求效率的工作氛围。

网络公司考勤管理规定

为促进本司员工自觉地遵守劳动纪律，提高劳动出勤率，确保正常的工作秩序，根据《劳动法》有关规定，结合我司工作的实际情况，制定本考勤规定。

一、工作时间和休息、休假：

本公司根据《劳动法》有关规定，结合技术开发和市场营运的特点及岗位工作需要，实行每周工作44小时标准工时工作制，合理安排员工休息，依法安排员工休假。

二、考勤内容：

1、上班时间：上午9:00—12:00，下午13:00—18:00，每日八小时。

周日下午13:00—17:00 业务培训/排版

2、未经准假，上班时间应到而未到者，为迟到；未到下班时间，而提前下班者为早退。

3、工作时间内，未经批准离开岗位办理与本岗位无关的事务或私事者，为擅离职守。

4、无故迟到、早退、擅离职守时间超过60分钟或未经准假不到班者为旷工。

5、各部门员工的值班和加班，由各部门经理安排并自行决定补休时间，在保证每天工作八小时的原则下，工作时间也可做适当的弹性调整。

三、考勤规定：

1、对于本规定考勤内容中迟到、早退、擅离职守可以给予相应的经济处罚（当日工资的3倍以下）。

2、对于迟到、早退、擅离职守现象，应进行批评教育，属屡教屡犯的，给予适当的纪律处分，由上述行为造成企业损失或引起严重后果的，应作经济赔偿并追究当事人及相关人员的责任。

3、员工因私人原因（除患病或安全事故等）请假，扣除相应的工资。

正规的聘用合同篇三

甲方：吉林xx公司（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方） 乙方身份证号码： 甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限、聘用职务和销售区域

- 1、聘用期自年
- 2、甲方聘用乙方作为
- 3、省市（区）。

二、甲方责任

- 1、甲方负责提供产品、价目表及产品经营手续。
- 2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案。
- 3、甲方以产品销售提成的方式为乙方提供三险的支付（包括养老保险、医疗保险、失业保险），乙方必须确保在各地以此款缴纳三险费用。

三、乙方责任

- 1、乙方应按照甲方要求提交相关入职手续，其中包括：入职情况调查表、职位申请表、个人声明、经济责任担保书，由甲乙双方签订销售人员用工合同，双方确认无误后乙方正式上岗。如乙方个人资料、担保人资料及以上手续有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的任何损失及法律后果均由乙方自行承担，与甲方无关。

2、乙方所销售所有产品必须按照甲方规定的价格、销售政策在甲方指定区域内进行销售。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度，服从甲方的相关管理规定。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

四、销售指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方区域保护，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方有权更改或取消乙方销售区域的销售权。

2、乙方必须保证完成甲方要求的销售任务。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写入职手续，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按甲方指定价格向甲方提货。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，按每年销售大纲规定给予乙方返利及奖励。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费等一切市场费用。

4、所有产品原则上不能低于甲方规定市场销售价格，特殊情况需经甲方同意后方可实施。

六、注意事项

- 1、乙方不能在甲方允许的的地区范围之外销售。
- 2、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，不得做出有损甲方公司形象、利益的行为。
- 3、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业秘密（包括甲方产品底价信息、销售企划方案等）。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。
- 6、乙方不得从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成任何损失乙方自行承担，同时甲方保留追究其法律责任的权利。
- 7、乙方工作期间不得借用工作职能对甲方所属货款进行挪用及侵占，如有违反，甲方有权追求其法律责任。

七、解约

- 1、乙方连续三个月没有达到甲方要求的销售量，或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除与乙方的用工关系。
- 2、乙方做出违背本合同以上规定内容，甲方有权要求解除与乙方的用工关系。

正规的聘用合同篇四

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

（二）甲方得参考下列事项调整乙方职等：1、乙方每月工作考核记录；2、乙方工作职务（或工种）变换情况；3、甲方盈利状况；4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般

水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方： 签约代表人：（签字） 职称：

乙方（姓名）：（签字） 身份证号码： 户口所在地地址：
联络方式：

正规的聘用合同篇五

聘用单位（甲方）： 受聘人员（ ）： 卫生院制填写说明：

- 1、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份报县卫生局存档。
- 2、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。
- 3、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。
- 4、除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。甲方（聘用单位）名称：（受聘人员）姓名：性别 民族 出生年月：专业： 学历： 职务： 身份证号码：甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、 聘用合同期限：本合同期限为_____年自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。试用期为_____年自（注：按照局下发的全员聘用方案，）

二、聘用岗位及职责要求：

（一）甲方聘用在 岗位工作。

（二）由甲方确定岗位职责要求。

（三）同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与协商后，调整工作岗位。

三、岗位纪律

(一) 严格执行医院规章制度

(二) 甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三) 应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四) 如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件(

二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

(一) 甲方依据有关规定、从事的岗位以及工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付工资待遇。。

(二) 工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三) 享受事业单位管理规定的各项福利利待遇。

(四) 甲方应按国家和地方的有关规定为缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金□xx个人应缴纳的部分，可由甲方从工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知。

六、聘用合同的变更

(一) 甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

一) ，以书面形式确定合同变更的内容。

二) ，对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一) 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前 30____日以书面形式通知：

三) 本合同解除后，甲方应当为开具《解除聘用合同 证明书》
(附件

三) 。

八、聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满；

2、按照国家有关规定退休或退職的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二) 聘用合同终止后，甲方应当为开具《终止聘用合同 证明书》
(附件

四) ，并办理相关手续。

正规的聘用合同篇六

甲方： 企业法人代表：

身份证号码： 地址： 乙方： (执业药师)

身份证号码： 地址： 甲方因经营药店需要，租用乙方执业药师证书，经双方协商一致，同意签订本聘用协议书，并共同遵守下列条款：

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后，甲方享有优先租赁权，双方因需要续签合同时，可提前二个月协商。

二、乙方提供执业药师证书，按年支付，年工资元，(大写：)。

三、甲方仅使用乙方的药师资格证办理药店相关证照及相关手续，药店盈亏及其他一切经营责任均与乙方无关，甲方必须严格按照该药房有关证照核准的经营范围和方式开展经营业务。

四、聘用期内甲方如需乙方到现场协助检查，认证等工作，须提前通知并支付药师路费。

五、乙方保证提供的证件真实有效，在聘用期内收到甲方通知时，配合甲方工作，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。

六、本协议在履行中发生任何纠纷，甲乙双方经平等协商处理。

七、本协议一式两份，本协议经双方或双方代表签字后立即生效，甲乙双方各持一份。

八、乙方需提供身份证原件、药师证原件、继续教育证，毕业证原件，由甲方负责办理，在办理注册成功，现场检查完成后，注册证由甲方保管。（身份证原件等退回给乙方）。

甲方： 乙方：

年月日年月日

正规的聘用合同篇七

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

甲方：才

签约代表人：(签字)才

职称：才才

乙方(姓名)：(签字)才

身份证号码：才

户口所在地地址：才

联络方式：

员工正式聘用合同书

员工正式聘用合同书

员工正式聘用合同书参考

员工正式聘用合同书样本

企业正式员工聘用合同书

正式员工聘用合同

员工聘用合同书

正规的聘用合同篇八

根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一章聘用合同期限

第一条本合同期限采用下列方式之一()

(一)固定期限合同：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，为期_____年_____个月。

(二)甲方聘用乙方至退休：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，为期_____年_____个月。

(三)任务期限合同：甲方聘用乙方从事_____特定工作任务，合同期限自_____年_____月_____日起，至该任务完成时(或)_____止。

第二章聘用岗位、职责要求和工作条件

第二条甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

第三条乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第四条甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施。

第三章岗位纪律

第五条乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第六条乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第四章报酬与相关待遇

第七条甲方应以货币形式按月向乙方支付工资报酬，不得克扣或无故拖欠。

甲方安排乙方延长工作时间或在非工作日安排乙方工作的，应按照国家规定支付高于乙方正常时间的工资报酬(实行弹性工作时间的除外)。

第九条甲方应按照国家规定为乙方办理养老、失业、医疗、工伤、生育等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，甲方可以从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时告知乙方。

第十条乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期限内的工时制度、各类假期、女职工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

第十一条乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利以及参加党组织和群团组织权利。

第十二条乙方享有参加培训和继续教育的权利。

第五章聘用合同的变更、续聘、解除和终止

第十三条本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

第十四条本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同

(一)在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

(二)连续旷工超过10个工作日或者 年内累计旷工超过20个工作日的；

(三)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(四)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(五)严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(六)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

(二)乙方年度(聘期)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(三)因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(四) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(五) 正在接受纪律审查尚未作出结论的；

(六) 属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同

(一) 在试用期内的；

(二) 考入普通高等院校的；

(四) 依法服兵役的；

(五) 除前四项情形外，乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

第十九条本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期限满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的退休年龄的年限。

第二十条聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤销、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

双方约定的以下条件出现时，聘用合同终止：

第二十一条甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。

第二十二条甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书；并按国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险的衔接工作。乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

第六章违约责任

第二十三条甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。给对方造成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

第七章争议处理

第二十四条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向本单位及上级主管部门聘用争议调解机构申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁。

第八章其他事项

第二十五条双方其他约定事项(可另附纸)

(双方可以约定试用期、培训和继续教育、知识产权保护、解聘提前通知时限、违约金的数额等条款。乙方系甲方出资引进或培训的，双方可以根据实际情况约定服务期限及违约责任。双方还可以约定乙方按第十八条第五项与甲方解除合同给甲方造成损失的，向甲方支付一定的赔偿金。)

第二十六条本合同未尽事宜，按法律、法规和有关规定执行。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____