

最新退休劳务协议书 劳务协议退休下岗人员(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

退休劳务协议书篇一

聘用单位：（甲方）

聘用对象：（乙方）

因工作需要，甲方聘用清洁工一名，乙方自愿承担此项任务，经甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，特订如下协议：

一、聘用期限：_____年9月——_____年8月

二、甲乙双方的权利与义务：

（一）甲方的权利与义务

- 1、甲方聘用乙方担任学校清洁工工作。
- 2、由甲方确定乙方的岗位职责及要求。
- 3、甲方有义务根据需要添置有关的劳动工具。

乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同：

- （1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(2) 严重失职、渎职，对甲方利益造成重大损害的。

(3) 被依法追究刑事责任的。

(二) 乙方的权利与义务

1、乙方应该严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

2、乙方每天按时到岗，不迟到、不早退，遵守劳动纪律，遇到突发事件需打扫卫生随叫随到。

3、乙方应根据甲方卫生要求每天对卫生承包区进行大扫或小扫，确保校园内卫生从早七点半到下午五点半清洁。

4、乙方要妥善保管甲方根据需要添置的有关劳动工具等，不得无故丢失。

5、乙方在劳动过程中因过失发生的交通事故或生病，甲方不承担任何安全责任和医疗费用。

三、工资待遇：

经双方协商，甲方以下列标准和形式支付乙方工资：

1、乙方的工资标准为830元/月(含三金)。如因特殊情况，乙方工作不满一个月则当月按日计算报酬。

2、甲方于每月月底以转账形式足额支付乙方工资。

四、本合同一式两份，双方签字盖章后有效。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年月日年月日

退休劳务协议书篇二

根据（以下简称甲方）的工作需要，现与（以下简称乙方），经双方协商特订立本劳务协议书。

一、劳务期间：根据劳务项目自 年 月 日至 年 月 日止，合计 个月。

二、劳务职务：由甲方推荐乙方到（以下简称服务单位）从事（地区）（职务）的工作。

三、劳务时间：乙方按所服务场所规定时间上下班或休息。乙方按甲方劳务项目工作，不享有任何加班补贴或是调休待遇。

四、劳务报酬及待遇：

1. 甲乙双方同意按以下第

(1) 甲方按每月支付乙方劳务费为人民币

(2) 甲方按乙方实际工作日计算，乙方每日劳务费标准为人民币

2. 甲方保证每月以转帐或现金形式支付劳务费给乙方，发放日为每月

3. 乙方在每月正常出勤并提供正常劳务后，方可获得劳务报酬，乙方劳务报酬以服务单位支付凭证为准。

4. 本协议履行期间，若乙方发生意外(包括任何原因)，甲方对此负有法定责任的，乙方同意通过下述方式得到补偿，并

保证除此之外不再向甲方主张任何其它权利：

甲方为乙方办理团体人生意外伤害保障，乙方在发生任何人身意外伤害事故时，甲方按所购团体人生意外伤害商业险的理赔金额向乙方支付补偿。

五、乙方在提供劳务服务前，如不能交齐个人相关证件资料，届时甲方将暂缓支付劳务费，直至交齐。

六、甲、乙双方的义务和责任

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律权利。

5、乙方必须按国家规定自行自觉缴纳劳务税，否则责任自负。

七、协议的解除、终止

1、双方均可以随时解除本协议，不需要支付赔偿金。

2、若因乙方不能胜任甲方劳务工作或满足甲方劳务工作的条件要求时，甲方可以提前解除本协议。

3、协议期满，本协议即行终止。

八、本协议如有未尽事宜，双方本着友好协商解决。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

十、甲方要求乙方在劳务期间必须上交个人相关资料，《身份证复印件》、《银行帐号卡号复印件》方能进行劳务服务，如在劳务项目结束前仍未交齐，届时甲方将暂缓支付劳务费，直至交齐；银行帐号等信息需用正楷清晰填写，若因银行帐号等相关信息提交错误导致劳务费迟付，由乙方本人负全责。

甲方： 乙方：

(身份证号：)

年 月 日 年 月 日

退休劳务协议书篇三

兹有_____因_____需要，聘用_____的'退休人员_____同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的_____%，金额_____元)由_____发给。

2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的_____%，金额_____元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按_____执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自_____年__月__日起至_____年__月__日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经_____劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：(签章) 受聘人：(签章)

_____年__月__日

受聘人原工作单位：(签章)

_____年__月__日

聘用单位主管部门意见：

_____年__月__日

审批单位意见：

_____年__月__日

退休劳务协议书篇四

甲方(用人单位)名称

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方(退休人员)：

性别：

身份证号码：

户籍地住址：

鉴于乙方为退休人员，且已开始依法享受社保退休待遇，不具有具体劳动法律关系的主体资格。

甲方因工作需要返聘乙方到甲方工作。

根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限本返聘协议期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作要求

1、乙方返聘期间的岗位：。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

三、工作方式和工作时间

1、乙方提供劳务的方式为全职。

2、乙方的工作时间为每天8小时。

3、乙方在本协议期内应遵守甲方作息时间。

四、劳务报酬和福利待遇

1、甲方按月支付乙方劳务报酬总计人民币甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。

实行月工资制的，甲方必须每月日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、甲方在协议期间内不承担乙方的社会保险费用。

3、乙方不得以在职职工的身份向甲方报销医疗费用，同时乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。

4、乙方在协议期间内各种节假日、休息日等均按国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受法律规定的带薪年假待遇。

五、保密义务乙方负有保守甲方工作秘密的义务。

六、协议解除

1、甲乙双方可以协商解除本协议。

2、乙方严重违约，造成甲方较大损失的，甲方有权解除本协议。

3、甲方因政策性原因需解除的，甲方有权解除本协议。

4、甲方连续拖欠乙方三个月劳务报酬的，乙方有权解除本协议。

5、法律、法规规定的其他解除情形。

七、协议的终止

- 1、协议期满，本协议终止。
- 2、乙方因疾病治疗等客观原因无法履行本协议的，本协议终止，但乙方须提供相关材料予以证明。
- 3、法律、法规规定的其他终止情形。

八、经济补偿(赔偿)、违约金

- 1、本协议解除或终止，甲方无须支付乙方任何经济补偿。
- 2、乙方在工作中造成甲方损失(包括医疗事故)并负有责任的，应依法承担赔偿责任。

九、其他约定事项

- 1、如双方或任何一方在协议期满不续约的,需于协议期满前30天通知对方.并于此期间完成工作交接。
- 2、本协议如发生争议，甲乙双方应协商解决，协商不成，通过司法途径解决。
- 3、本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议予以明确。

本协议一式二份，双方各执一份。

本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起成立生效。

甲方：(盖章)法定代表人或委托代理人

乙方：(签名)

本合同签订日期：年月日

退休劳务协议书篇五

派遣单位(甲方):

法定代表人:

被派遣人(乙方):

身份证号码:

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规的规定,甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上,经协商一致达成以下条款,共同遵照执行。

第一条 工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣),到_____岗位工作。

派遣期限为24个月,从xx年12月1日起至xx年11月31日止。

第二条 合同期限及试用期

本合同期限为二年,从生效之日起计算。

试用期为三个月,从本合同生效之日起计算。

第三条 工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

第四条 劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内(最迟

不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方,并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

第五条 社会保险及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方,甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤死亡,用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定,在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内,将相关工伤待遇拨付给甲方,甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的,用工单位可依据吉林省吉劳险字(91)6号文件等有关规定,在乙方死亡之日起十个工作日内,将相关待遇拨付给甲方,甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的的时间和数额承担。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时,由甲方向用工单位交涉,维护乙方合法权益。

第七条 劳动纪律

一、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各

项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要适当调整。

第八条 保密和竞业限制

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

第九条 合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

- 1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的；
- 2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；
- 6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的；
- 7、乙方被追究刑事责任的；
- 8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

1、乙方可以提前30日书面通知(在试用期内提前3日通知)甲方解除本合同；

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。