

2023年工会换届工作报告分组讨论发言材料 党委换届工作报告(精选7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会换届工作报告分组讨论发言材料 党委换届工作报告篇一

20xx年是*医院团结奋进、开拓创新的一年。在这一年里，医院党委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大确定的方针政策，始终围绕学校和医院改革发展大局和中心工作，不断总结新经验，把握新规律，探索新思路，推出新举措，坚持正确的思想与舆论导向，以开展保持共产党员先进性教育活动、“医院管理年活动”为契机，切实加强医院党建工作，落实新时期党建工作新要求，努力抓好物质文明、精神文明、党风廉政建设及医院文化建设，努力发挥党委的政治核心作用，保证了党的各项方针政策的贯彻执行，保证了院长负责制顺利实施和医院改革发展的顺利进行，使我院医教研工作保持了良好的发展势头，职工队伍保持着良好的精神状态，为把我校建设成国内外知名大学、把我院建设成学科特色鲜明、在国内外有一定影响的大型研究型综合性医院，提供了强有力的思想保证、精神动力。

我院作为第二批开展共产党员先进性教育活动的单位，自7月中旬开始到今天，在这近半年的时间里，坚持抓住学习实践“三个代表”重要思想这条主线，把握保持共产党员先进性这个主题，明确提高党的执政能力这个着眼点，在省高工委和医学院党委总体部署的框架下，组织全体党员干部按照《中共中央关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为

主要内容的保持共产党员先进性教育活动的意见》精神，提高认识，端正态度，积极参与，认真整改，确保先进性教育活动扎实有效地开展，有力地促进了我院各项工作的发展，达到了预期目标。全院25个党支部，包括在职党员21个党支部569名党员，离退休党员4个党支部87名党员，总共663名党员（其中4位同志因长期出国失去联系），实参加党员数659名，参学率为99.4%；（不包括医学院校在我院实习学生两个党支部68名党员、第一临床医学院89名党员）。通过保持共产党员先进性教育活动的开展，党组织的战斗力和凝聚力有了新的提高，全体党员增强了党性意识、理想信念，领导干部的工作作风有了新的改善，办事效率明显提高，真正体现了实事求是、求真务实，“两不误，两促进”。

在教育活动的实施过程中，为确保先进性教育活动的全面覆盖，确保学习质量，院党委坚持分类指导、不搞一刀切的工作原则，结合医院的实际工作，制定了学习动员阶段的工作计划。举办全体中层干部专题学习会，分别听取市委宣传部副部长、党校副校长等专题报告，组织先进性教育领导小组成员和各党支部参加医学院先进性教育学习会。各党支部认真组织党员积极参加一次学习测试、一次先进性状况问卷调查、一次学习交流会、一次专题讨论会和一次主题活动的“五个一”活动。对外出进修学习的党员，党委专门向他们发出《*医院党委致外出党员的公开信》，共发放26份，向他们通报医院的工作情况，要求在网上或参加所在地的党组织学习，并把情况及时反馈院党委。

院党委结合医院当前改革发展的实际情况，合理确定征求意见范围，通过发放征求意见表、召开座谈会、设立意见箱、开展谈心活动等形式，广泛征求意见。

一是院领导班子成员带头征求意见。院党委领导带领先进性教育活动办公室人员深入各党支部参加民主生活会，听取意见、说明情况、增加党委工作透明度。

二是组织召开党支部书记、民主党派代表、中层干部、医院管理岗位骨干代表及离退休老党员代表等征求意见座谈会，共有300多人参加。

三是通过在院大门口设立意见箱，向全院职工及患者们征求意见。

四是通过党员之间和党员与群众之间相互个别谈心征询意见。先进性教育活动办公室对征求到的意见进行了认真、仔细的分类归纳、汇总梳理，分别整理出对党员个人、医院和医学院的意见，并对意见进行了如实反馈。

在党性分析阶段，全体党员和党员领导干部对照党章规定的党员义务、党员领导干部的基本条件、新时期保持共产党员先进性的基本要求和本单位保持共产党员先进性的具体要求，结合征求到的意见，联系实际，全面总结近年来自己思想、工作和作风以及廉洁自律等方面的情况，撰写了个人党性分析材料，共收到分析评议表600多份。在党员广泛开展谈心活动、认真撰写党性分析材料的基础上，各支部组织召开了专题组织生活会。专题组织生活会上，每个党员都能按照准备好的党性分析材料逐个进行对照检查、相互评议、开展批评和自我批评。党员领导干部认真开好双重组织民主生活会，一方面以普通党员身份参加了所在党支部的组织生活会；另一方面开好党委民主生活会。对照党员义务和要求，反思和查找自己理想信念、宗旨意识离党的要求的差距；不断提高党的执政能力的要求，反思查找自己谋求发展的能力；对照科学发展观和正确政绩观的要求，反思查找自己服务工作和抓发展的成效；对照群众反映的意见和建议，反思查找自己工作作风；对照党纪法规和廉洁自律的要求，反思查找自己自我要求和自我约束是严还是不严；对照党员先进性具体要求，反思查找自己先锋模范作用发挥是好还是不好，认真地进行批评与自我批评，并提出了初步的整改意见和措施。

在党性分析基础上，对照分析评议阶段查摆出来的问题，研

究制定整改方案，主要是群众普遍关心、反映强烈的问题，也是我们工作中的薄弱环节，院党委制定了《温州医学院附属第一医院党委先进性教育活动征求意见整改措施》，同时每个支部和每位党员根据对照检查中找出的突出问题和党组织的评议意见，进一步制定整改方案和措施。

为了巩固各阶段教育成果，院党委将监督、检查贯穿整个教育活动中。召开支部书记专题会议，各党支部书记在进行工作汇报的同时加强了支部间的交流，起到相互促进的作用。要求各支部将各自整改的任务进行分解，明确责任部门和完成时间，落实具体责任人。特别是严格落实一把手责任制，切实发挥主要领导在解决全局性问题中的作用；发挥好主管领导在解决部门存在问题中的作用，增强党员干部的责任感、使命感，医院上下形成合力，确保查摆出来的新问题得到有效解决。

二、加强党的组织建设

1、分党校的成立

20xx年6月30日下午，医学院*部长宣读了**党委[20xx]15号文件《关于成立中共医学院委员会党校附属第一医院分党校及干部任职的通知》，宣布附属第一医院分党校正式成立。分党校的成立将为医院在新时期开展党建工作提供新的平台，在宣传马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，加强党的知识培训和党的先进性教育和对全院党员、干部、入党积极分子的教育培训等方面发挥重要作用。

2、开展支部建设创新奖活动

各党支部在组织开展各项工作的过程中，注重民主集中制原则的贯彻执行，注重党内民主的发扬，注重调动广大党员的积极性，注重活动载体的运用、活动形式的创新、活动实效的追求。在全院开展支部建设创新活动的过程中，有18个党

支部积极投入活动项目的设计、申报、立项及评比。从所申报的活动项目来看，内容丰富，形式多样，涉及面广，各具特色，与本职岗位工作相结合。其中临床八支部的“健康卫士科普教育社区行”获校级支部建设创新奖；临床一支部、医技一支部、普外科支部、行政一支部、行政二支部和后勤二支部6个支部获得院级支部建设创新奖。通过开展支部建设创新活动，大大激发了基层党组织的凝聚力和创造力，使党的基层党组织的战斗堡垒作用得到了很好的发挥；基层党组织的工作面貌、广大党员的精神面貌也发生了可喜的变化。

3、今年，在推优入党过程中，充分发挥党校的积极作用，切实把握人员选择的方向与标准，经过院党委层层考核，共吸收16名新党员，并推荐20多人参加由医学院党校组织的入党积极分子培训。

坚持一年一度的党员评议工作，在自我评议和支部联评的基础上对每位党员作出评定。

三、坚持“教育为先，预防为主”的方针，加强党风廉政建设

1、教育在先，警钟长鸣

为进一步规范医院管理有关制度，抓紧建立健全与我院实际相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加大预防腐败的工作力度，在加强教育上下功夫，增强忧患意识和拒腐防变能力，做到居安思危、廉洁自律，院党委经常组织党员干部开展以讲学习、讲政治、讲正气为主要内容的党性党风教育，组织学习中纪委和国务院有关廉政会议的精神，组织党员干部观看《信天游》、《张思德》等教育片，组织开展警示教育讲座，教育党员干部医务人员要加强政治理论学习，遵纪守法，自觉增强抵制资产阶级腐朽思想和不正之风的侵蚀，做到警钟长鸣。

2、加大监督力度，规范各项制度

(1)继续推行“廉政谈话”和“廉政档案制度”。今年继续向社会聘请30余位行风监督员，接受社会监督。

(2)坚持对干部提拔任用实行医德医风“一票否决制”。

(3)今年5月医院下发《关于医药代表不准进门诊及病区的规定》。

(4)今年对原设备科科长进行了经济责任审计，对41个基建项目进行审计，工程总造价送审额*元，审计核减额*元，在医院内部招投标项目上实行下浮率中标原则，在审定价的基础上下浮，实行该方法后，今年工程下浮金额*元，共为医院节约资金*元。

3、开展专项治理 纠正不正之风

(1)加强对药品采购的监控和管理，规定所有新药来院推广，必须接受资格审查，并签订《药品购销廉洁自律协议书》。

(2)加大“红包”“回扣”查处力度，下发了《关于开展接受药品厂商赞助收受药品回扣自查自纠工作的通知》，据不完全统计，在此次自查自纠中全院主动上缴红包**人次，金额**元，拒收红包**人次，金额*元。

(3)积极做好来信来访工作，做到有诉必查，有查必果，有果必纠。今年共收到投诉起，结案起。向社会发放问卷调查表**余份，总满意度达%。收到感谢信、锦旗**余件。

(4)严肃查处违法违纪案件，今年全院通报批评4起。

四、加强医院内涵建设，促进医院的改革和发展

院党委认真贯彻落实党中央卫生部以及省卫生厅的一系列文

件精神，本着“开拓进取，求精奉献”的医院宗旨，积极稳妥地推进改革，取得较为显著的成绩。

1、深入开展“以病人为中心，以提高医院服务质量”为主题的医院管理年活动，加强质量管理，促进医教研工作全面发展。

3、在门诊医师工作站的基础上继续推广，设立病房医师工作站；

5、举办住院医师规范化培训班，首开浙江省先河。

6、神经内科、心血管、消化、血液、感染(肝病)、肿瘤、内分泌、肾病、口腔、普通外科、泌尿外科、骨科等12个专业获得药物临床试验资格。

7、院区建设取得新进展：新院完成征地530亩；医疗保健中心10月顺利开诊；手术室改造、行政楼搬迁和医技大楼整体改造全面铺开。

五、加强医院的精神文明建设

精神文明建设和新时期党建工作一个重要组成部分[]20xx年我所通过开展一系列创建活动，把思想道德教育作为主线贯穿到各项创建活动中去，调动大家的工作热情和积极性，广大党员的先锋模范作用得到了进一步的发挥。

4、医院党委积极推行科技特派员制度，选派青年干部进驻农村乡镇工作；

5、开展“双千结对共建文明，送书送报送健康”活动，发动全院党员、团员，为“双千结对、共建文明”的结对村**县**镇**村捐赠书籍2千多册。

6、积极开展各类医疗扶贫下乡活动，到目前为止，医院已向灾区和扶贫单位派出医疗队人员近**人，接诊病人多人次，送上药品万多元。

六、积极做好工会、共青团和女工委等工作

1、院工会，共青团在医院改革和发展中起了十分积极的作用。通过组织篮球比赛、羽毛球比赛、游泳比赛，有氧健康操、“五一职工大合唱”比赛等多种形式的活动、寓教于中，引导职工做“*人”的荣誉感和敬业爱院的团队精神，调动全院职工的积极性，倡导文明形象的生活方式弘扬职业道德，社会公德，家庭美德。

2、工会通过为职工代办购火车票，代办机动车年审换证工作，为职工联系学开机动车，慰问生产、生病和死亡家属等系列工作，把党组织的温暖送到职工的心中，大大增强了职工的向心力和凝聚使他们能更加满腔热情地投入医院工作中去。院工会今年被中华全国总工会授予“模范职工之家”。

3、院工会、女工委在“三八”国际妇女节，特邀市妇联法律专家授课，举办《婚姻法》《妇女权益保障法》等法律知识讲座，提高广大女职工自我法律保护意识；继续深入开展“巾帼文明示范岗”创建活动，今年我院“巾帼文明”参赛岗成绩突出，获得多项荣誉称号：荣获全国“巾帼建功标兵”；神经内科获**省女职工建功立业标兵岗；急诊科被授予**省巾帼文明示范岗；手术室被命名为**市巾帼文明示范岗；心内科继续保留市巾帼文明示范岗称号。

4、共青团除积极参与医院的各项活动外还组织全体团员配合医院中心工作开展“青年岗位能手”、“青年志愿者服务岗”活动，“创青年文明号”许多优秀青年同志荣获团市委优秀青年团员荣誉。**科获“全国杰出青年文明号”称号。

工会换届工作报告分组讨论发言材料 党委换届工作报告篇二

贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市“十三五”规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘十三五’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流

工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公企业平等协商集体合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人

大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂(院、校)务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

三、高度关注民生问题，加大困难职工帮扶力度

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇(街道)、社区和企业帮扶站(点)为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，

使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范

乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

工会换届工作报告分组讨论发言材料 党委换届工作报告篇三

各位代表：大家好！

按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为*****持续

稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾

宾馆第二届工会委员会从*****年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“*****”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工

会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：****年4月和****年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在****年组织了****的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在***年、1***年、****年分批组织员工在*****等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。

回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。

今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落

实党的十八大精神和中央八项规定，坚持科学发展观。充分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

在*机关工会、*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

工会换届工作报告分组讨论发言材料 党委换届工作报告篇四

xx年至2012年是公司制定实施“xxx”战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护

职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

（一）围绕生产经营中心，广泛开展群众性的经济技术创新活动。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

（二）“创争”活动取得明显成效

为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工”活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

（三）民主管理工作进一步加强

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

（四）着力加强职工思想教育

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

（五）切实为职工办实事、办好事

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

（六）加强工会自身建设

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。

（七）女工工作和计划生育工作进一步加强

紧紧围绕公司改革发展和工会重点工作，深入开展了“女职工素质工程”活动和建功立业活动，充分发挥了女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用，展示了我司女职工的风采。同时加强了女职工劳动保护工作的监督检查，维护了女职工的合法权益。公司坚持推行计划生育目标管理责任制，对计划生育工作实行“一票否决”，加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

（八）工会财务工作规范化、制度化以

服务基层、服务职工、服务大局为出发点，认真执行经费开支审批制度，严格遵守财经纪律，加强了工会经费管理，切实做好了工会经费的收缴、管理和使用，确保了工会工作的正常开展。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足

和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

（二）努力打造学习型团队，不断提升职工队伍素质

为了不断增强广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力，工会要进一步引导职工把个人理想和目标与企业的共同理想和目标统一起来，树立不断学习、终身学习的理念。坚持学习工作化，工作学习化，把学习与工作有机结合，相互促进，推动企业不断发展。一要引导职工广泛开展读书自学活动；二要加强对职工的学习培训；三要建立和完善激励机制。努力培养一支勤奋敬业，作风过硬的职工队伍。

（三）突出参与职能，深化厂务公开民主管理

1、进一步坚持和完善职工民主管理大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。

2、进一步深化厂务公开工作。厂务公开是企业民主管理的重要形式，要进一步深化对厂务公开的认识，完善和创新厂务公开工作机制，规范厂务公开运作程序。要坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对厂务公开的监督，使厂务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

（四）切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

（五）加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的xx大精神。按照公司党支部的要求，把深入学习贯彻党的xx大精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工 作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化

的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

（六）加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、深入开展“建家”活动。始终坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，不断丰富建家内容，创新建家形式，并通过建家活动的深入开展来推动工会工作的不断创新和发展。

4、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工的积极性。

5、继续做好工会财务工作。认真履行财务制度，切实按照有关规定做好工会经费的收缴、管理和使用工作。

同志们，公司工会将围绕公司综合咨询的发展目标和公司的经营目标开展工会工作，我们要以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，坚持科学发展观，振奋精神，开拓创新，努力开创工会工作新局面，团结和动员广大职工积极投入公司的改革、建设和发展，为实现公司既定的目标作出新的更大的贡献。

工会换届工作报告分组讨论发言材料 党委换届工作报告篇五

位代表：

现在，我谨代表镇人民政府，向江池镇第五届人民代表大会第一次会议报告过去五年的工作，对今年的工作提出建议，请予审议，并请列席的各位同志提出意见。

一、过去五年的工作回顾

第四届镇人民代表大会第一次会议以来的五年，是我镇完善“十五”期间规划目标、巩固成绩稳步发展的重要五年，也是我镇经济社会发展取得阶段性成果的关键五年。在这五年中，在镇党委的正确领导下，在镇人大的监督和支持下，镇政府始终坚持以***理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大和十六届四中全会精神，紧紧围绕“立足资源找项目，招商引资兴企业，骨干产业促增效，劳务开发谋增收，狠抓交通打基础，完善责任保稳定”的工作思路，认真落实镇人大一次会议提出的“158”工程和镇人大四次会议提出的“12356”工作目标，在镇党委的支持和人大的监督

下，与各级各部门通力配合，依靠广大干部、群众和各位代表的共同参与，负重自强，埋头苦干，顽强拼搏，基本实现持续、快速、健康发展的五年工作目标，改革开放、社会各项事业和精神文明建设取得丰硕成果。

(一)综合经济指标如期完成第四届人大一次会议和人大四次会议分别提出了我镇财政增收、消赤减债、固定资产投资增长和农民收入增加的阶段性目标，通过本届政府五年扎实工作，各项综合经济指标得以圆满完成。

二是增收节支成效显著，消赤减债目标逐步实现。底换届之初，我镇财政累存赤字69万元，其他各类负债1300万元，在一定程度上影响着政府各项工作的正常开展。本届以来，党委政府大力倡导增收节支，严格财务管理制度，实际消除财政累存赤字60万元，同时，对江洋丝绸公司进行破产清算，盘活各类镇属集体企业存量资产，摆脱和减轻各类外债1500万元以上，保持了社会稳定，推动了工作进展。

三是努力改善发展环境，吸纳固定资产投资。增加固定资产投资，促进自我滚动发展，是基层政府工作的重中之重。五年以来，我镇出台各种激励措施，切实优化发展环境，累计完成投资5870余万元，固定资产投资从的648万元增加到1495万元，年均增长率达18%，有力拉动了经济建设和社会事业建设步伐的加快。

到2152元，年均增长速度为6.1%。与此同时，全镇地方生产总值由的2500万元增长到的4700万元，比换届初年增长88%，全镇工业增加值由的184万元增长到的329万元，比换届初年增长79%，国民经济实现了较快增长。

二、重点工作目标深入推进

一是深入推进扶贫开发，保证扶贫社会效益。按照“十五”扶贫规划的总体要求，本届政府大力实施开发性扶贫工作方

针，累计争取和投入财政性扶贫资金270余万元，带动群众投劳折资350万元，实施大小扶贫项目23个，有效改善了贫困村社群众的生产生活条件。通过各项扶贫工程的深入实施，农村特困人口由底的1585人减至底的608人，相对贫困人口由底的3228人减至底的1588人，特困村由“十五”初期的6个减少到“十一五”初期的2个，贫困村由“十五”初期的4个减少到“十一五”初期的1个，农村贫困程度从整体上得到了明显改善。

下一篇：乡镇农技站工作计划

本文由百分网提供，原文地址：[转载请注明出处](#)，谢谢！

工会换届工作报告分组讨论发言材料 党委换届工作报告篇六

引领广大妇女为把**建设成为现代化滨海新城而奉献

一在**镇第十六次妇女代表大会上的报告

各位代表、同志们：

现在，请允许我代表**镇妇联第十五届执行委员会，向大会作工作报告，请予以审议，敬请各位代表、各位同志提出宝贵意见和建议，乡镇妇联换届工作报告。

**镇第十六次妇女代表大会，是在全国上下深入学习贯彻党的十七大精神，在我国全面建设小康社会，圆满完成“十一五”规划宏伟目标的指引下召开的，是我镇妇女工作一次继往开来的会议。本次大会的主题和主要任务是：以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大和省市各级党代会精神，回顾总结过去五年我镇的妇女工作，紧紧围绕镇第十四次党代会提出的总体要求，分析当前形势，研究确定我镇今后五年妇女工作的奋斗目标和工作措施；选举

产生**镇妇联第十六届执委会和新一届的妇联班子成员;动员全镇广大妇女进一步解放思想,扎实工作、凝心聚力、争先创优,努力把我镇妇女儿童工作推向一个新阶段,为我镇经济社会持续快速协调发展做出积极的贡献。

过去五年来的工作回顾

镇妇联第十五次代表大会以来的五年,是镇经济快速发展,社会全面进步的五年;是全镇广大妇女团结奋进、自强不息,为我镇经济社会各项事业发展建功立业的五年;是全镇各级妇女组织围绕中心、服务大局,全面推进妇女儿童事业创新发展的五年;也是全镇妇女工作蓬勃发展,取得较大成绩的五年。

五年来,我镇妇联在镇党委、政府的正确领导下,在市妇联的指导下,在全镇广大妇女群众的共同努力下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,坚定不移地贯彻执行党的基本路线和各项方针政策;认真履行代表和维护妇女权益、促进男女平等的基本职能,依法维护妇女儿童合法权益;努力提高妇女整体素质,充分发挥妇女的主观能动性,为加快我镇经济社会各项事业的发展做出了积极的贡献,较好地完成了镇第十五届妇女代表大会确定的各项任务,工作报告《乡镇妇联换届工作报告》。镇妇联曾多次被评为台州市、临海市妇女工作先进单位。

一、围绕发展,创新创业,广大妇女参与经济建设有了新贡献

工会换届工作报告分组讨论发言材料 党委换届工作报告篇七

现在,我代表中共xx镇第xx届纪律检查委员会向大会作工作报告,请予审议。并请列席会议的同志提出意见和建议。

一、五年来的工作回顾

xx年1月换届以来，中共xx镇纪律检查委员会在县纪委和镇党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实党的和xx届四中、五中、六中全会以及市县党委、纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以落实《建立健全惩治和预防腐败体系——20xx工作规划》为重点，进一步加强反腐倡廉制度建设，为xx镇营造“风清气正”的工作氛围，推动全镇经济健康发展，维护社会稳定做出了积极的贡献。

(一)充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力 过去的五年里，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务落实。一是主动当好镇党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作安排部署，结合本镇实际，深入开展调查研究，制定工作方案，在镇党委的周密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核，确保了党风廉政建设工作落到实处、取得实效。二是认真抓好组织协调。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各部门充分发挥各自的职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动。对重点项目建设 and 专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党员干部不犯错误。三是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，签订了村、社区党风廉政建设与反腐败工作目标责任书，形成了层层抓落实的良好格局。

(二)深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局

过去的五年里，我们充分利用会议、标语、板报、宣传栏、街头宣传等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是积极组织开展“廉政文化六进”活动，先后完成了镇纪委和村委的廉政制度上墙工作，建立了廉政宣传专栏，在政府大院和有关办公场所制作和悬挂有关廉言警句、反腐格言，每年都组织机关干部集中观廉政教育片，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是认真组织开展有关廉政主题教育活动。按照上级纪委的部署和要求，每年都组织开展两次以上主题廉政教育活动，组织广大党员干部深入学习有关廉政知识和党纪法规，并由镇党委书记、镇长或者纪委书记亲自给党员干部上廉政党课。xx年6月组织机关干部和村(社区)干部到yy拘留所进行了实地警示教育，筑牢干部思想道德防线。五年来，先后开展了一系列主题廉政教育活动。为使《廉政准则》真正入心入脑。xx年，我们还组织党员干部参加《廉政准则》知识网上答题，取得了平均成绩达98分的较好成绩。xx年组织开展了《廉政准则》知识抢答赛活动，领导干部签订《廉政准则》承诺书等活动。三是以先进性教育、干部作风整顿、社会主义荣辱观、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，切实加强有关党纪法规的宣传和教育。通过上党课、学习讨论、观看廉政电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识。四是积极征订《党风廉政》、《党风廉政建设》等纪检报刊，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化。

(三)强化监督检查工作，促进党员领导干部廉洁从政 全面加强领导干部廉洁自律工作。镇纪委认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民主生活会、年度评议等活动，形成监督常态化、制度化，保证了党员领导干部

干部干好事和不出事。

全面加强涉农惠农资金的监督检查。五年来，镇纪委会同有关部门对中小学校收费、民政救济、防洪抗旱救灾款物发放、退耕还林补助、种粮直补、农机具直补、汽摩家电直补等开展了专项检查，发现问题及时纠正和制止，确保各项资金管理规范、发放到位。对涉及收费的单位，督促他们及时在公示栏向社会公开办事程序、收费依据、收费标准、收费项目，做到监督检查关口前移，提前预防。

全面加强村务监督管理，认真落实农村“三资”管理和党务、村务公开等制度。按照上级部署□xx年以来，逐步建立健全农村“三资”委托代理体系，整合村民理财组和监督小组，成立了村务监督委员会，并达到“六有”标准；建立了“四审批、一审核、一公开”的村级财务审批管理制度，切实加强农村财务的管理。建立健全了党务、村务公开栏和按时公开的长效机制，不定期公开上级重要方针政策、党支部工作情况、救灾救济款物发放、宅基地审批、财务收支情况等农民群众普遍关心，涉及群众切身利益的问题，广泛接受社会监督，达到了给群众一个明白、还干部一个清白的目的。

全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、每周例会、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

全面加强行风评议和纠风专项治理工作。每年年终组织人大代表、服务对象代表等对机关各办进行了民主评议，建议党委对群众反映工作作风不实的干部进行了岗位调整。认真开展“三项治理”和“三项行动”专项整治活动，确保了领导干部廉洁自律。

(四)认真受理信访举报，加大案件的查办力度

镇纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全镇村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展“大接访”活动和领导干部带案下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间没有发生重大信访事件。五年来，镇纪委共受理群众来信来访22件，其中县纪委转办6件。镇纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，做到件件有处理、事事有回音。同时，镇纪委始终保持查办案件的强劲势头，重点查办违法计划生育、村组干部违规收支等方面领域的违法违纪案件。五年来，共组织查办了7起党员违法违纪案件，给予党内严重警告处分5人，开除党籍1人，批评教育2人，纠正违规资金4000元，结案率达100%。通过受理信访件和查办党员违纪案件，既维护了党章的严肃性，保持了党员干部队伍的纯洁性，也对广大党员干部起到了很好地警示教育作用。

二、五年来的工作认识和体会

(一) 党委领导重视是搞好纪检监察工作的关键

几年来，镇党委、政府主要领导对纪检监察工作比较重视，在各种会议上反复强调反腐败斗争的重要性、紧迫性，增强了广大党员干部的廉洁自律意识。同时，镇党委、政府把党风廉政建设列入党建目标管理的一项重要内容，做到一级抓一级，层层抓落实。党政“一把手”率先垂范，身体力行党风廉政建设各项规定，为全乡营造风清气正的廉政氛围起到了很好的表率作用。

几年来的工作实践证明，在开展党风廉政建设惩治腐败斗争中，只有紧紧围绕经济建设这个中心来进行，把握全局，正确处理二者之间的关系，坚决遵照中央“两手抓，两手都要

硬”的方针，把党风廉政建设同改革开放、经济建设有机地结合起来，紧紧围绕全镇中心工作大局来开展本职业务，才能使纪检监察工作适应新形势、打开新局面，促进全乡经济建设和各项事业健康、稳步向前发展。

(三) 紧紧依靠人民群众是开展好纪检工作的基础

只有加强同人民群众的联系，动员广大人民群众的共同参与，倾听群众的呼声，解决群众反映的“热点”问题，坚决预防和惩处腐败行为，纪检监察工作才能取信于民。

加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，从根本上说，是为了增强广大党员干部拒腐防变的能力，保持党的先进性和纯洁性，提高党的战斗力。几年来，我们既严肃查处违纪违法案件，又坚持对党员干部进行思想政治教育和法制教育，提高广大党员干部中出现的或可能出现的问题，制定道德和行为规范，及时教育，防范于先，体现了党组织对广大党员干部的严格要求和关怀、爱护。

总的看来，五年来，我镇的党风廉政建设和反腐败工作，在全镇广大党员干部和干部群众的共同努力下，取得了预期的效果。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到了在党风廉政建设方面存在着一些薄弱环节，具体表现在：监督机制还有待于进一步健全完善；长效管理机制还有待于进一步健全；对党员干部的管理教育还有待于进一步加强等。因此，我们要正确认识和把握反腐败形势，坚定信心，真抓实干，努力促进党风、政风、行风的不断好转。

三、今后五年主要工作打算

(一) 认真学习党章，全面履行党章赋予的职责

按照重要讲话要求，把学习党章、遵守党章、贯彻党章作为今后的一项重要任务，切实抓紧抓好，把党章纳入党委中心

组和党员、干部学习的重要内容。深刻领会党章的基本原则、主要内容和精神实质，把学习党章与巩固先进性教育成果、深化反腐倡廉教育结合起来，切实把思想和行动统一到党章上来。

(二)深入开展廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线 运用保持共产党员先进性教育活动创造的好做法、好经验，深入开展反腐倡廉教育。加强正面教育，以先进典型为榜样，加强对广大党员的理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪党规和国家法律法规教育。进一步推进廉政文化建设，营造“思廉、学廉、倡廉、促廉”的良好氛围，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线，增强广大群众参与反腐的自觉性和主动性。

(三)围绕经济建设这个中心，狠抓机关效能建设

围绕镇党委政府重大决策的落实，强化监督检查，确保政令畅通，坚决查处不作为。抓干部作风和机关效能建设，优化发展环境，实行效能建设责任制和绩效考评、测评制度，构建效能建设长效机制。

(四)坚持维护群众利益，切实纠正损害群众利益的不正之风 加大专项治理力度，深入开展政风行风评议，切实解决损害群众利益的突出问题。确保惠农政策和农村综合改革政策落到实处。督促办好群众反映的难点、热点问题。

今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，镇纪委将认真克服和纠正存在的问题，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的路线、方针和政策，坚持从严治党方针，按照上级纪委和镇党委的要求，切实加强党风廉政建设，努力营造良好的发展环境，为“三个文明”建设作出更大的贡献。