

2023年外事办工作报告(通用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

外事办工作报告篇一

根据财政部和重庆市财政局印发的会计行业人才队伍建设中长期规划，为加大重庆高端会计人才培养力度，解决高端会计人才紧缺难题，特制定本实施方案。

一、总体要求

大力实施人才强市战略，以培养重庆会计领军人才和青年英才为引领，以培养高级会计师、总会计师为重点，以培养注册会计师和会计师为基础，建设数量充足、结构合理、梯次递进衔接的会计人才队伍，全面提升我市会计人才队伍业务潜力和整体素质，为推动科学发展、富民兴渝带给人才保障。

二、目标任务

按照高起点、高标准、高质量要求，到20__年分类培养：精通会计业务、精于财务管理、有较高政策理论水平和操作潜力很强的重庆会计领军人才350人(其中：力争入选全国会计领军人才50人，具有国际资格的注册会计师50人)；会计业务娴熟，善于财务管理，职业决定潜力强，操作潜力强的重庆青年英才600人；具有国内先进水平的高级会计人才及总会计师20__人；加大高级会计师、注册会计师和会计师培养，届时占会计人员的比例西部领先。

三、遴选条件和程序

(一)会计领军人才。取得高级会计师专业技术资格(含透过高级会计师资格考试),或者取得注册会计师资格执业5年以上,或者副教授以上职称(含会计学博士毕业工作2年);年龄原则上不超过45岁;具有本科学历,能够运用英语进行听说读写;财务部(科)负责人或后备骨干。本人申报、单位审查推荐;由市财政局组织对财会、英语和综合知识进行考试;再面试、综合审查评选;商市委组织部、市人力社保局确定培养人选。

(二)会计青年英才。取得会计师、注册会计师、讲师等专业技术资格2年;年龄原则上不超过40岁;具有本科学历,能够运用英语进行听说读写。具有硕士研究生以上学历或获得全国会计师考试金银榜的考生,条件可适当放宽。人选确定方法同会计领军人才。

(三)国内领先高级会计人才。选取企事业财务部(科)长以上、高级会计师,年龄55岁以内,由本人报名、单位推荐,根据每年培养计划,综合平衡确定培养人选。

(四)总会计师。按照国务院《总会计师条例》,设置和任命的总会计师,年龄55岁以内,具有会计师以上专业技术资格,由本人申报、单位推荐,综合平衡确定培养人选。

(五)注册会计师和会计师。贴合财政部规定报考条件的会计人员。

四、培养措施

(一)报考全国会计领军人才和国际资格注册会计师,原则上在重庆会计领军人才中筛选,并适当开展考前培训。对获得全国会计领军人才的,除享受重庆会计领军人才政策支持外,由市委组织部、市财政局、市人力社保局颁发荣誉证书,并给予表彰。

(二)会计领军人才培养3年,会计青年英才培养2年。实施集

中学习 与 自学 相结合 等 多种 形式 培养， 并 与 会计 专业 硕士 项目 (mpacc) 有效 对接。 培养 期间 实行 量化 考试 和 淘汰 机制。 培养 期满 经 考试 合格 后， 由 市委 组织部、 市 财政局、 市 人力 社保 局 和 培养 院校 颁发 证书。 取得 重庆 会计 领军 人才 和 青年 英才 的， 优先 向 国有 大 中 型 企 事业 单位 推荐 使用； 入选 人员 纳入 市委 组织部、 市 人力 社保 局 人才 库 管理； 优先 向 有关 部门 推荐 作 专家； 优先 安排 会计 财务 科研 课题 并 适当 给予 资金 支持； 可 提前 两年 参加 高 (正 高) 级 会计师 考评。

(三) 完善 正 高级 会计师 考试 评审 方法、 资料， 适时 增加 正 高级 会计师 评审 数量， 提升 正 高级 会计师 质量。

(四) 加大 高级 会计 人才 培养， 按照 国内 领先 水平 设置 培训 资料， 强化 管理、 理论、 综合 潜力 培养。 对 优秀 学员 颁发 荣誉证书； 优秀 人才 纳入 市委 组织、 市 人力 社保 局 人才 库 管理； 向 有关 部门 推荐 使用。

(五) 按照 国务院 《总 会计师 条例》， 逐步 实行 总 会计师 资格 认证， 完善 全市 大 中 型 企 事业 总 会计师 设置， 开展 总 会计师 职能、 专业、 综合 知识 强化 培养。

(六) 结合 会计师 年龄、 学历、 职务 和 从事 财会 工作 年限 等， 修订 完善 报考 评审 高级 会计师 资格 条件； 鼓励 我市 高等院校 开展 高级 会计师 专业 知识 考前 学习 培训， 用心 参加 全国 高级 会计师 专业 考试； 总结 完善 高级 会计师 评审 办法， 强化 专业技能、 综合 知识 和 实际 工作 潜力 等 全面 考察， 增加 高级 会计师 数量， 提高 质量； 强化 高级 会计师 综合 潜力 再 提升， 结合 高级 会计师 年度 继续 教育， 完善 培训 方式 和 资料， 明确 学习 任务 目标， 增强 学习 自觉性。

(七) 实行 自主 培养 和 引进 相结合， 市 财政局 指导 市 注册 会计师 协会 制定 考前 学习 培训、 考试 合格 激励、 选 送 注册 会计师 到 市 内外 培养 提高 和 引进 注册 会计师 的 激励 政策 规定。

(八)鼓励我市贴合条件的广大会计人员参加高校、网校专业学习培训，用心参加全国会计师专业技术资格考试；选取优秀院校、网校供会计人员选取学习；对参加全国会计师考试获得金银榜的会计人员给予表彰。

(九)由会计主管部门(市财政局)、用人单位、培养对象个人共同承担培养经费。培养经费主要用于会计领军人才和青年英才、高级会计人才、总会计师的选拔、集中培训、讲座、科研、管理等项开支。单位承担的经费在职工教育经费中列支。

(十)各区县(自治县)、行业主管部门和人才使用单位，要主动如实推荐优秀会计人才，用心支持其参加学习、培训、讲座和调研活动，从学习时间、经费方面给予支持和保障。行业主管部门和用人单位，可据此规定原则精神，具体制定鼓励本行业 and 单位会计人才培养、激励和使用政策措施。

五、组织实施

(一)由市委组织部、市财政局、市人力社保局组成重庆市高端会计人才培养领导小组，负责研究决定全市高端会计人才重大培养政策，指导重庆市高端会计人才的培养。

(二)高端会计人才领导小组下设办公室，办公室设在市财政局，负责制定重庆市高端会计人才培养具体实施办法，组织开展重庆市高端会计人才选拔，在市内外高等院校中选取培养机构，指导监督培养院校设计培养方案、实施培养和管理，向领导小组汇报全市会计人才培养工作。

(三)培养院校协助市财政局做好学员选拔、面试工作；具体负责培养资料设计、培养教学、调研指导、考核管理，全面落实重庆市高端会计人才综合潜力素质提升，培养状况报告等工作。

(四)各区县组织、财政、人力社保部门，市级主管部门、企事业单位，要高度重视会计人才的培养，加大宣传力度，认真做好优秀会计人才推荐上报工作，营造支持人才创新创业的社会氛围。

外事办工作报告篇二

(一)积极推动高层互访。今年以来，市政府外办配合省外办，完成了包括英国首相卡梅伦，马其顿总统伊万诺夫，澳大利亚总督布莱斯，法国前总理、参议院副议长拉法兰，以及英国贸易与投资国务大臣，外交国务大臣，卫生、媒体与体育国务大臣，欧盟驻华大使，澳大利亚外交部长，芬兰外贸部长，荷兰对外贸易与发展合作大臣，奥地利联邦商会对外贸易部部长，联合国教科文组织总干事等政要高官，澳大利亚、加拿大、英国、比利时等国驻华大使，以及美国霍尼韦尔、可口可乐，英国渣打银行、汇丰银行、怡和集团，法国阿尔斯通等外宾接待任务。

二是加强领馆建设。在省、市外办的共同推进下，驻蓉外国领馆数量稳步增长□x月，^v^批准以色列在蓉设立总领事馆□x月，澳大利亚驻总领事馆正式开馆。目前，驻蓉外国领馆数达xx个，仍居全国第三、中西部首位。组织xxxx驻（涉）蓉领事官员新春座谈会，为市领导与领事官员间搭建了“面对面”交流平台。

三是深化友城合作。我市与以色列海法市、泰国清迈府、丹麦霍森斯市、印度班加罗尔市缔结友城关系，其中与印度班加罗尔结好是在^v^总理^v^和印度总理辛格见证下签署协议；与波兰罗兹市建立友好合作关系。

我市与友城在经贸、科技、教育、文化等领域展开了一系列务实合作：在^v^总理^v^和欧洲理事会主席范龙佩、欧盟委员会主席巴罗佐共同见证下，我市与德国波恩市签署了

《建立中欧城镇化合作示范城市伙伴关系意向书》；促成电子科技大学与法国蒙彼利埃二大共建孔子学院，推进丹麦霍森斯via大学与x建筑职业技术学院及丹马士公司合作办学培养物流专业人才；推动法国蒙彼利埃的x小学落成□x的蒙彼利埃小学奠基开建。分别在友城和我市共同举办生命科学研究会（与荷兰马斯特里赫特）、低碳可持续发展论坛（与德国波恩），以及x—奥地利林茨结好xx周年庆祝活动；组团参加“xxxx印尼中小企业展览会暨棉兰城市博览会”、“法国蒙彼利埃第二届国际友城节”、“俄罗斯伏尔加格勒国际少儿民间舞蹈艺术节”、“以色列海法国际儿童戏剧节”、“德国波恩狂欢节”、“加拿大埃德蒙顿多元文化节”、“欧洲友城艺术精品展”、“瑞典中国节”等活动。坐落在天府广场的x国际友城馆x月x日正式对外开放，为市民开辟了一个了解世界、认识友城的窗口。

四是引进国际机构和外国商会。成功举办世界城市和区域电子政府协议组织执委会议，会议决定该组织亚洲区办事处落户x□这是□x市国际化城市建设行动纲要》颁布后引进的第一个重要地方政府间国际组织办事机构。此外，协调澳大利亚贸委会华西分会、澳大利亚维多利亚州政府代表处落户x□召开“xxxx外国及x驻蓉商会座谈会”，进一步促进了我市与外国及港澳商会的交流合作。

五是助推国际交通枢纽建设。积极协调美联航、卡塔尔航空公司、英国航空公司及芬兰航空公司，助推x至旧金山、多哈、伦敦及赫尔辛基航线的开通。积极助推“蓉欧快铁”纳入中国—中东欧xx国交流合作框架，大力发展与“蓉欧快铁”终点城市—波兰罗兹市的交往，两市签订建立友好合作关系城市备忘录。在爱沙尼亚首都塔林举行的欧盟免费公交学术研讨会上介绍“x经验”。

（三）广泛开展国际交流活动。一是与澳大利亚驻华大使馆、澳大利亚贸易委员会共同举办“x·澳大利亚之春”系列活动，

通过商务论坛、金融论坛、教育研讨会、旅游推介会及音乐文化交流等活动，增进了x与澳大利亚的相互了解。二是举办“xxxxx欧洲月”活动，通过法国南部文化体验日、荷兰周、比利时周、英国首航日、丹麦日等系列活动，促进x与欧洲国家在经贸、文化、教育、医疗、环保等领域的交流合作。三是举办“第四届x国际友城青年音乐周”，邀请来自xx个国家和地区xx支友城团组来蓉演出，现场观众达xx万人次，创造了规模、档次和影响力之最。四是组织“糖酒会”的国际友城展区，协助来自法国、西班牙、澳大利亚等国家的xx家友城酒商参展，提升了“糖酒会”的国际化水平。

今年以来，组织赴英国、法国、德国、俄罗斯、奥地利、爱尔兰、加拿大、以色列、印度、印尼等国组织海外城市推介活动xx余场。其中，配合中央总体外交，组团参加文化部“xxxx海外欢乐春节”活动，赴英国、以色列x个城市进行文艺表演，开展文化交流，举办旅游、美食推介会，为x—伦敦航线开通宣传造势。配合外交部、全国友协，赴印度开展城市推介活动，促成x与班加罗尔进入第一批中印友城行列。

积极争取更多高级别国际会议和活动来蓉举办，为x在“后财富”时代持续吸引国际关注提供平台。一是经过精心策划、全力申办，x击败荷兰鹿特丹，赢得“xxxx世界警察和消防员运动会”的举办权，这是此项参赛规模仅次于奥运会的体育盛会首次由亚洲城市举办。二是主动协调外交学会，成功申办“xxxx中德对话论坛”。该论坛于xxxx年根据中德两国领导人共识而成立，受到两国政府的高度重视。三是在国际极限运动会总部所在地—友城法国蒙彼利埃市的鼎力支持下，我市成功申办xxxx—xxxx年国际极限运动会。该运动会为世界第二大极限运动赛事。四是积极协调法国米其林集团，成功争取“米其林必比登挑战赛”。该活动含赛事、论坛、展览等多个项目。五是积极协调全国友协，成功申办“第九届中国—东盟民间友好组织大会”。该大会是中国与东盟国家增进了解、发展合作的重要民间协作平台。

（四）扎实做好财富全球论坛和华商大会的服务保障工作。将xxxxx财富全球论坛作为外事工作的主牵引，扎实做好各项服务保障工作。一是下大力协调外交学会和全国友协，邀请英国前首相^v^等前政要，以及全球ceo委员会成员xx家世界xxx强企业和x个行业领先企业总裁来蓉参会。二是协调外交部和我驻外使领馆开辟“签证绿色通道”，确保论坛嘉宾顺利来蓉参会。三是对全市公共场所重要点位的双语标识组织xx次检查，现场检查标识xxxxx个，后台审查标识xxxxx个，共发现问题标识xxxx个，督促指导相关单位及时进行了整改。四是派员对相关部门以及论坛志愿者进行礼仪培训班xx场，受训面达xxxx余人次。五是参与举办“x的新未来—中外专家研讨会”、“智造财富·共赢未来财富教育峰会”、“联系新兴国家的女性平行论坛”等财富论坛的配套会议。六是采取“一对一”服务，圆满完成英国前首相^v^、美国前财政部长鲍尔森、前商务部长古铁雷斯等前政要、前高官的接待保障工作。

认真做好第十二届世界华商大会的相关工作，协调市领导会见外交部副部长谢杭生、英国伦敦华埠商会主席邓柱廷、美国极妙国际教育集团董事长张钟浚、澳大利亚西澳中华总商会会长陈超群等出席大会的嘉宾。严格组织外媒记者资格审查工作，及时与兄弟城市外办联络了解有关常驻记者情况，并按程序完成资格审查。大会期间，安排一名办领导驻守会场应急值班。

（五）健全因公出访管理机制。深入贯彻中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，以及中办发xx号文件和“关于进一步规范外事管理工作”全国电视电话会议及x省有关文件精神，先后出台了《关于进一步做好市领导外事工作的实施意见》、《进一步规范全市国家工作人员因公临时出国的实施意见》等x个规范性文件，拟订了市委外事工作领导小组的工作规则和审批程序等工作制度，建立了因公出国（境）管理月度分析制度、成效评估、团组信息公示等x项工

作机制，严把计划关和审批关，统筹安排出访任务，保障对外务实交流合作团组，严控前往南美、非洲等地区团组。

（六）不断加强外事队伍建设。扎实开展“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐x”主题教育活动和党的群众路线教育实践活动，为加强新形势下外事工作提供了强有力的思想保障和组织保障。认真组织调查研究，通过“我为x献一策”活动，向市委市政府报送了关于争取外国政府在蓉设立领事馆，吸引国际机构落户x与以色列、韩国、中东欧国家的交流合作以及国外空中悬挂式列车建设运营等x篇调研报告，受到市领导的批示肯定，有的还被市委《领导参阅》、市政府《发展与研究》刊用。扶贫工作和“挂、包、帮”工作取得实效，市政府外办作为市级部门唯一代表在全市干部驻村总结动员会上作了经验介绍。

（一）全力办好重要国际活动。发挥“财富”效应，牵头或配合办好“xxxx中德对话论坛”“xxxxx国际友城青年音乐周”、“世界城市 and 区域电子政府协议组织第三届全球大会”、“中国—东盟民间友好组织大会”等重要国际交流活动，拓展对外交流的深度和广度。配合中央总体外交，举办好“xxxx国际极限运动会”“第xx届米其林‘必比登挑战赛’”、“千家中法企业齐聚x”等中法建交xx周年相关系列活动。

主题，以设领、航线、友城交流等为重点开展海外交流活动，一是进行城市推介。赴澳大利亚、新西兰开展x城市推介活动。二是促进友城交流。组织开展“x—加拿大埃德蒙顿周”、美国友城“欢乐x年”“x与日本甲府市结好xx周年庆典”、“尼斯、波恩狂欢节演出”、“蒙彼利埃国际友城大会和友城旅游联盟第二届全体会议”、“丹麦霍森斯欧洲中世纪节”“x—马斯特里赫特‘双城记’摄影展”等活动。三是加强航线和铁路线宣传。赴卡塔尔多哈进行文化交流，促进直航开通；赴英国、德国、荷兰等直航目的地国家开展城

市推介。配合“蓉欧快铁”的运行开展宣传推介活动。

驻总领事馆尽快正式开馆。二是力争与爱尔兰芬戈郡、波兰罗兹市、加拿大埃德蒙顿市、新西兰汉密尔顿市缔结为国际友城，加强与匈牙利佩奇市、土耳其伊兹密尔市、韩国首尔市及大邱市、澳大利亚墨尔本市、泰国曼谷市的交流合作。三是探索依托我市教学、科研机构引进国际机构的模式，承办好世界城市和区域电子政府协议组织全球大会，做好该组织亚洲区办事处落户后的运转工作。

（四）努力服务企业市民“走出去”。完善亚太经合组织商务旅行卡电子申办平台，持卡企业达到xxx家，创建中西部第一家、全国第四家亚太经合组织商务旅行卡持卡企业俱乐部。组织好“xxxx领事服务宣传周活动”，进一步加强预防性领事保护宣传。推动“外交部全球领事保护与协助应急呼叫中心”落户我市。

外事办工作报告篇三

档案是医院在发展过程中具有保存价值的各种文字或者图像等不同形式的历史记录，做好档案管理工作是人事科首要的任务，是提高工作效率和工作质量的必要条件。

2、做好院内通知的起草、发放、归档工作。

3、做好其他各类档案的收集保管。

4、完善医院档案管理制度，为大家的工作和医院的发展带来更大帮助。

为了使医院内部的信息得到很好的管理和传达，草拟和管理医院综合性文件是人事科的重要工作之一。

- 1、人事科要组织好院内各种会议的记录和整理工作，并做好各种会议记录，妥善保存。
- 2、同时，准确、认真做好医院重大事件及具有重要意义事件的记录工作。
- 3、做到及时、完善、准确的上报上级要求的资料 and 文件。

保管好印章，不得随意外借，严格按照印章使用程序，做好印章使用的登记，严禁使用后不登记，对登记本妥善保管。

- 1、做好医院的防火工作，定期组织防火知识培训，检修灭火器材；
- 2、维护好医院的照明线路，定期排查线路安全问题。

外事办工作报告篇四

根据新一年的工作需要，公司共招收了12名08级新员工，组成了一个充满活力的新团体。可是，由于刚进入公司不久，及员工的性格和潜力等方面的差异，大家的优势并没有到达最大化发挥，工作潜力没有充分展现出来，用心性也有所欠缺。

所以，计划开展公司人才培养计划，透过一系列的机制，充分调动员工的用心性和展现员工的才能，实现公司人力资源的优势互补和有效利用，进一步增强公司的凝聚力，提高整个公司的工作效率和质量。

二、目的

1. 透过鼓励机制，调动员工的用心性，使其全身心投入公司的工作；

三、实施方案

1. 引入竞争机制。每月评出“公司标兵“及”优秀小组长“一名，并颁发纪念品。
2. 在全面发展员工各方面潜力的基础上，根据员工本身的优势，重点培养某一方面的才能，如物资管理方面，组织潜力方面，及创新方面的人才。
3. 加强团队精神。不定期的部门餐会，户外活动(体育运动)，部门小联谊及与其他部门的联谊等，进一步增强员工的团队精神。
4. 员工参与制。多让员工参与到一些条例或者重要事项的商讨过程中，充分思考员工的意见，让其更好地关心本部门及整个协会的发展。

外事办工作报告篇五

一年是全面贯彻落实党的中全会精神，全面建设小康社会的重要一年，因此，做好税收工作意义重大。税收宣传是做好税收工作的重要组成部分，为进一步宣传普及税收法律法规，不断增强公民依法诚信纳税意识和遵守税法的自觉性，营造良好的依法治税环境，推动税收工作深入开展，总局、自治区、州地税局决定，在全国税务系统连续一年开展税收宣传月活动基础上，今年4月继续开展以“依法诚信纳税，共建小康社会”为主题的第14个税收宣传月活动。

六、联合县委宣传部，国税局号召全县人民及时收看近日中央一套黄金时间播出的《税务局长》节目，让每位公民切实感受税收在国家经济建设中的重要地位，并进一步了解税务人员，深化他们对税收工作的深层次了解。

七、与国税联合，督促县部分企业悬挂税收宣传标语，引导

企业参与税收宣传月活动，以增强宣传效果和力度。

八、税收宣传期间，督促我局管理科、稽查局对近期税收违法、发票违法的有关企业和个人进行公告，同时送县广播电视台播放，以引起广大纳税人的高度重视，起到震慑涉税违法分子的目的。

九、联合县国税局对县域境内依法诚信纳税企业和诚信经营业户进行公开表彰，营造“偷税可耻、纳税光荣”依法纳税，诚信纳税，自学主动纳税的良好氛围。

十、与县司法局、县广播电视局联合录制一期税收法制宣传节目，让广大纳税人加深对税收工作的理解，全面提高全民的纳税意识。

十一、联合县国税局，组织出动县“少年税校”鼓乐队义务宣传税收，深入街头、集贸市场、农贸市场、屠宰市场、社区和农村散发新《税收征管法》、《征管法实施细则》和重点突出，针对性强的涉农税收相关优惠政策以及相关税收政策法规等方面的宣传材料。

十二、联合县国税局，在且末县昆仑娱乐文化广场举办以“依法诚信纳税，共建小康社会”为主题的风筝比赛。

十三、结合全县上下开展的保持党员先进性教育活动，在向纳税人广泛宣传税收法律、法规等税收政策的同时，在局办公楼门口两侧的政务公开栏内，有重点、有针对性地公开县地税局保持共产党员先进性党支部和党员保持先进性标准，优化纳税服务的具体措施和办法；公开涉农税收、下岗失业人员再就业、保护纳税人的合法权益等与人民群众生活，与企业发展关系密切的税收政策；公开且末县地税局办税服务承诺制、违诺责任追究制；切实拓宽税收宣传领域空间，提高税收宣传的层次。

总之，通过广泛深入的开展税收宣传月活动，让广大人民群众都来关心税收工作，使税收宣传深入千家万户，形成一种人人论税，个人谈税，都主动依法诚信纳税的良好局面。

外事办工作报告篇六

(一)认同宝源企业文化和历史使命，为人诚信，拥有良好的个人品质和职业道德，爱岗敬业。

(二)能够较好的应对和处理工作中的压力，能够以发展和变化的眼光对待工作，善于理解新鲜事物，拥有良好的学习习惯，具备持续的自学潜力。

(三)具有较强的沟通和语言表达潜力。

(四)在宝源工作期间，有良好的工作业绩和绩效评价，具备较强的专业工作潜力。

(五)大专(含)以上学历，35岁(含)以下，在集团工作1年(含)以上。

二、后备人才的申报与选拔程序

各部门、各基地于每年的6月及12月上报本部门的后备人才名单。综合管理部根据各部门、各基地申报名单对候选对象进行审查、考核，筛选，确定人选，进入后备人才库。

(一)申报

申报人填写《后备人才申报表》(附后)，透过以下方式上报综合管理部：

1、各部门、各基地以部门、基地名义推荐，并将申报表报综合管理部。

2、各部门、各基地员工向综合管理部自荐，直接将申报表报公司综合管理部。

3、公司提名。

二选拔入库

综合管理部对申报材料进行初审后，通知申报人参加选拔测试。透过测试者正式进入后备人才库，并开展培养工作。选拔考核主要包括以下4轮，每轮考核设定基准分，未到达基准分者即淘汰。到达基准分者进入下一轮考核。每轮考核成绩保留，最终成绩为各轮成绩加权平均。

1、专业英语水平测试：主要包括英语笔试和英语口语。

2、价值观念及综合素质测试：主要包括职业倾向测试、个性特征测试、智力测试或写作。

3、业务知识测试：

4、面试：由公司领导、综合管理部领导及相关部门人员组成面试小组进行面试，采取一对一交谈或无领导小组讨论形式，侧重思维、表达潜力的测试。

三、后备人才的培养

后备人才的培养有基础培训、轮岗实习、内部兼职和挂职锻炼四种方式。

一基础培训

1、培养主题：企业文化、管理知识、沟通技巧等通用性知识。

2、培养方式：参加集团或公司统一组织的企业文化、管理知识、沟通技巧等培训；参加公司安排的外部培训。

3、培养目标：使后备人才熟悉业务知识、管理工具、管理方法等。

二轮岗学习

1、培养主题：业务流程、实际技能的掌握和应用

2、培养方式：将后备人才安排到各部门进行工作学习，了解该部门实际状况。重点了解各岗位业务知识、工作流程、相关规章制度等资料。轮岗周期分为三个月、六个月、一年三种。轮岗结束，后备人才需在一个月內上交轮岗实习报告，报告应注重实效，到达分析现状、解决问题、优化管理的目的。考核报告由该部门经理初评打分、综合管理部经理复核评分，两者按6：4比例权重后得出实习报告最终成绩。实习报告成绩将作为轮岗实习工作的主要考核依据。

三内部兼职

培养主题：增强对各部门工作的认识和了解，提升员工综合素质和潜力。培养方式：兼职人员以学习、调研、协助为职责，参与兼职部门具体业务的运作过程，提出相关意见和推荐，并承担相关工作，在兼职业务上理解兼职部门领导管理。

四挂职锻炼

1、培养主题：综合技能的全面锻炼和提升

2、培养方式：将后备人才安排到各部门相应岗位上挂职，由综合管理部审批发文。挂职的时间不应低于10个月。挂职锻炼的岗位编制做为临时编制，仅用于培养后备人才，不作为公司正式的编制。

四、后备人才的考核、淘汰、出库、任用及后续跟踪

一后备人才考核

1. 后备人才考核、淘汰周期为2年。
2. 考核包括培训考核、岗位考核、潜力测试3大部分。

其中：培训考核指每次培训结束后，由培训组织单位组织各种形式的考试(如笔试、小组讨论、心得撰写、课题研究等)，对培训结果给予评价。岗位考核指每半年由后备人才所在部门对其进行绩效考核，对后备人才的工作状况进行评价。潜力测试指检查两年内后备人才是否取得一项中级(含)以上职称或考取更高级学位。

二后备人才淘汰有以下状况者，经公司领导审批后，从后备人才库中淘汰：

1. 岗位考核成绩连续两年处于所在部门50%排行以下者；
2. 潜力测试不合格者(两年内未完成自学资料者)；
4. 违背诚信承诺书资料，或在工作中及公司组织的各类活动中，行为方式与宝源集团倡导的企业文化理念不符者。

三后备人才出库及任用

1. 后备人才在培养过程中或培养结束后，根据公司各部门、各基地的人才配置需要，由综合管理部统一调配，兼职培训、轮岗学习或挂职锻炼。经考核合格，成为公司新设或空缺岗位聘任的首要人选，正式任命后，视为正式出库。2年内未任命的后备干部自动出库。
2. 后备人才出库后，纳入各公司的正常管理程序。
3. 后备人才库将遵循“滚动、跟踪、淘汰、发展”的培养原则，淘汰不合格者，发展新的后备人才，实现人才滚动培养。

五、相关说明

一后备人才入库后，其原人事关系不变动。

二后备人才入库后，由综合管理部根据培养方案，安排其参加培训、考核或者挂职锻炼等。

三为了做好后备人才的选拔和培养工作，各部门需提高对此项工作的重视程度，参照选拔条件，用心、慎重地推荐后备人才候选人；对于申报或入选后备人才库的员工，所在部门要在日常工作中给予大力支持，公司将后备人才的培养工作，作为对该部门第一负责人考核的指标之一。

四参加岗位锻炼的后备人才薪资待遇参照其轮岗岗位值执行，由锻炼所在部门考核；后备人才原岗位由所在部门安排人员顶替。