

年轻干部发言材料(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

年轻干部发言材料篇一

各位：

直面本领不足、本领恐慌、本领落后短板，我们渴望“蹲苗”。“蹲苗”的重心在扎根、在蓄养分、在打基础。我刚到县上时，主要工作都在面上，因情况不明、经验欠缺，面对突如其来的工作任务和难题，时常会有本领不足、恐慌之感。今年，县上先后给我安排了包抓贫困村、环境整治、重点项目建设等任务，这为我深入基层、深入群众创造了条件。

只有经历发现困难、面对困难、解决困难的全过程，才能真正积累经验、增长本领。我的建议是：第一，以制度化手段，将年轻干部安排到一线岗位、重点部门、前沿领域实践锻炼；第二，提高年轻干部在不同岗位、不同职能部门、不同行业领域间的流动频率，全方位锻炼，综合性成长。

锻造信念如磐、意志如铁、勇往直前的品质，我们渴望“提苗”。在今年3月份县上组织的植树活动中，我学到一个技术口诀，即“三埋两踩一提苗”。大致意思是，种树时要盖土3次、踩实2次、提苗1次。如果说“蹲苗”的目的是让年轻干部成长得更稳、更实，走得更远，那么“提苗”则能够让年轻干部的成长更顺、更直，走对方向。

对此，我有两点建议：一是经常性开展教育座谈、专题培训、外出交流等活动，从思想上引导年轻干部坚持阳光正道；二是

建立市县镇三级“传帮带”机制，选配政治立场坚定、理论水平高、工作经验丰富、业务能力强的老干部，对口帮带年轻干部，帮助我们少走弯路、尽快成长。

年轻干部发言材料篇二

年轻干部座谈会发言稿范文

牢固树立“以民为本”的理念，把“为民解困”作为第一要务，下面是豆花问答网小编给大家整理的年轻干部座谈会上的发言，仅供参考。

年轻干部座谈会上的发言1

尊敬的各位领导，各位同事：

大家下午好！

时光荏苒，从我走进扬州，走进街道，已经两年了，其间还在市、区两级机关借用了一段时间，两年的时间有些经历和感悟，下面，我给各位领导、同事做一个简要汇报。

能力在锤炼中提升。岗位提供最足动力。感谢组织给我提供好的岗位，作为宣传科副科长，文字工作是最主要的工作，大量的文字材料需要处理，岗位的要求对我形成了一种倒逼的机制。为了能较好完成工作任务，我必须要在别人休闲的时候完成文字的原始积累，钻研公文的写作方法，熟悉街道的整体发展情况。这样，两年的时间，参与及独立完成数十篇文章，文字水平有一定提升。组织提供最优导师。很幸运的，街道主要领导都非常重视文字工作，有些还是文字工作出身，在日常工作中，领导们手把手的指导，现身说法式的讲解，毫无保留的引导，饱含期望的鼓励让我在刚开始接触文字工作便接受了“正规军”的训练，让我受益匪浅。活动

提供发展良机。学习实践活动、创建全国文明城市等活动为我文字水平的提升注入新的动力。活动期间，每天从早到晚接触的全是各部门、各单位的文字材料，我要负责把这些材料甄选、汇总、重组，几乎一天一个中等材料，两天一个大材料，巨大的文字量、高强度的工作、高标准的要求让我在磨练中快速成长。

是他们排解了我孤身一人在扬州的寂寞，他们总是在我孤单时热情相伴，在我困难时挺身而出，在我颓废时催我奋进，在我得意时分享喜悦。

感悟在磨砺中深化。街道是我们成长的舞台。经历了多岗位的经历我发现街道才是年轻同志成长成才的好环境。市、区机关的工作分化的更细，对工作人员的要求就是某一方面的能力，这样培养出来的往往是专才，不能适应现代社会的发展，而街道工作不一样，不仅要求能写、能说，还要能与社会上的形形色色的人打交道，逼迫你成为工作的多面手。就我个人而言，两年的时间里，我经历了学习实践、小康宣传、创建全国文明城市等活动，有时要组织，有时要联系，有时要写稿，有时要与记者和社会上的人联系，还有机会主持、参演一些活动。所有这些机会都是街道提供的，是机关工作人员想不到的。做事之前先做人。两年的工作经历让我感触最深的就是要学会做人，和老同志交谈中老同志教诲最多的也是要先学会做人，《资治通鉴》里也曾说“才德全尽谓之圣人，才德兼亡谓之愚人，德胜才谓之君子，才胜德谓之小人。”没有人愿意做小人。

为此，我也为自己定下两个目标：一是基本目标：低调做人，踏实做事；

二是长远目标：好做人，大干事。就是要求自己不论什么时间，身处什么环境，都要先从做人做起，有一颗责任心，勇于承担压力与责任。有一颗诚信心，说话谨慎、言出必行。有一颗宽容心，换位思考，己所不欲，勿施于人。同时要有

一颗感恩心，一颗敬畏心。做最优秀的自己。以前总是以为自己什么都能做，什么都能行，工作后发现，没有人都能做到十全十美，但是每个人身上又都有各自的闪光点。在竞争日益激烈的今天，如何能在众多能力相当的年轻干部中脱颖而出，关键在于找出用好自己身上的闪光点。在我周围的朋友中有篮球打得好，足球踢得好直接被单位预订的，有精通业务取得会计证书的被财政局挖走的，有语言表达好的被市电视台看好的，分析原因，就在于他们具有一定范围内的别人无法比拟的能力。我想，自己也要准确定位自己，把握准自己的闪光点，逐步放大，形成自己的比较优势，在这基础上再精心打磨，加压磨练，把闪光点打造成自己的核心竞争力，通过发挥自己的核心竞争力做最优秀的自己。

以上是工作两年来的经历和一些感悟，不当之处还请各位领导，各位同事批评指正。

年轻干部座谈会上的发言2

尊敬的_书记、_部长，各位领导，各位同事：

上午好！

我叫___，在县委办公室工作。今天县委专门召开会议，组织我们年轻干部进行座谈交流，_和_部长还在百忙之中参加，这充分体现了县委对年轻干部的高度重视和殷切期望，也反映了各位领导对我们的关心关爱，我感到十分荣幸、倍受激励。我发言的题目是《把握机遇吃苦奉献》。下面，主要结合自己的工作情况，谈三点感悟，不妥之处，请各位领导批评指正。

第一点感悟是：组织搭建平台，是机遇也是动力。我于20__年毕业后，先后在烟草公司、中化番茄等企业工作。20__年考录公务员后，分配到南华镇政府，成为全县年轻干部中的一员，20__年年底又调入县委办公室工作。从企业到乡镇，

再到机关，这些看似再平常不过的经历，其实反映的是县委畅通选人用人渠道、为年轻人成长搭建平台的良苦用心。我深深地感受到，在我们这个时代，只要把握机遇、积极进取，人生的道路就会越走越宽广、越来越精彩。当前，县委着眼于全县经济社会发展实际和激发调动干部活力，先后出台实施了后备干部公开选拔、挂职交流锻炼、竞争上岗等一系列制度措施，这都为我们年轻干部搭建了干事创业的平台，为我们的成长进步营造了良好的环境，提供了许多机遇。我们一定要怀感恩之心，立奋进之志，脚踏实地，爱岗敬业，努力在自己的岗位上创造一流业绩，以实际行动来赢得更加灿烂辉煌的明天。惟有如此，才能不辜负组织的教育、关爱和培养，才能不辜负县委领导的良苦用心。（结合自己的成长，夸党的政策和县委的决策，但是有多大关系呢？）

党代会报告办公室所有文秘人员从10月2日下午开始，每天晚上到2点左右一字一句过所有关于党代会的资料，10月10号开的，那段岁月??)

融入发展是必须的，尤其书记以前是抓城建的，上任以来城市建设变化非常大，所以专门点了)

总之，我将以这次座谈会为契机，以_书记、_部长和各位领导的要求为动力，继续努力学习、勤奋工作，立足岗位、干好业务，努力争创一流业绩，以优异的成绩回报组织的培养和信任。

谢谢大家！

年轻干部座谈会上的发言3

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好。首先，非常感谢市委给我们年轻干部提供了这样一个平台，让我们在充分展示自我的同时，能够相互交流、

相互学习。

我叫王文龙，今年35岁，大学本科学历，中共党员。20__年在参加工作，一直从事文秘和综合性服务工作，现任培训中心副主任。下面，我想结合自身工作实际，就年轻干部如何服务全市转型跨越发展大局，谈一些不成熟的想法。

我们中的大多数人都是在去年走上新的工作岗位的。上任伊始，我们就迎来了“十一五”圆满收官，“十二五”精彩开局。“加快资源型经济转型、建设民生幸福孝义”的发展重任落在了我们肩上。可以说，市委、市政府已经为我们提供了成长、进步、发展的平台，我们年轻干部就要围绕市委、市政府的战略部署，立足孝义实际，切实增强责任意识，担当意识、全局意识和战略意识，在全市转型跨越大潮中建功立业，实现人生的价值。

第一，在工作态度上要认识、认同、融入、确立先行愿行愿试的意识。我们年轻干部要想有所作为，就要认识、认同这个时代的特点，就要融入这个时代，成为时代发展的参与者和推动着，“建设民生幸福”的发展目标，以及“三篇文章”的发展定位、“四化”发展路径、“五新时代”的发展路向，符合本市实际，符合人民群众的愿望，是“十二五”全市工作的重点，也应当成为我们年轻干部始终抓在手上的工作着力点。愿行愿试，就是要坚定理想信念，不争论、不含糊，直面挑战，勇于担当，敢于争先，遇到难事不拖，遇到矛盾不躲，在孝义“十二五”发展蓝图中找准位置，有所作为，真正使理想信念内存于心，外化于行。

第二，在工作思路上要勇于创业、勇于创新、勇于担当，体现敢行敢试的能力。改革创新是工作的生命。我们年轻干部充满活力、思路活跃，与新事物接触多，保守思想少，这是我们开展工作的最大优势。在全市转型跨越的主战场上，我们必须也应该发扬这一特点，不等不靠，不骄不躁，勇当转型跨越的“开路先锋”。要在工作目标上高点定位，不能

只盯住自己的“责任田”，要站在政治立场、全局高度和时代前沿，在更大范围、更广领域，更高层级了解大局、研究大局、服务大局。要在工作措施上高标准要求，创新不是时髦口号、不是空洞概念、而是具体化、目标化、使之成为贯穿各项工作的灵魂。要时刻保持勇于争先、勇创一流的精神状态，对一些重点、难点问题，换一个角度去思考，换一个途径去探索，换一种思想去解决。只要是符合工作实际，能够解决问题的好办法、新思路，我们就要大胆地尝试，大胆地实践。

第三，要深入基层，深入实际，深入人心，在工作方法上提升会行会试的能力。在座的各位同事，应该都和我一样，经历了家门——校门——机关门的“三步”跨越，有知识但缺少能力，有实现自我价值的强烈愿望但缺少基层锻炼的实际经验。因此，我们必须把学习作为一种生活态度，一种工作责任，一种精神追求，不断提高自身素质和业务水平，争取提笔能写、开口能说、无事能思、有事能干的“五型”干部。一是要向实际学习。我市已经被确立为省级首批转型综改先行先试示范市和扩权强县试点市。这是一个全新课题，过去熟悉的东西很多都用不上了，需要的东西还没有学通。这就要求我们围绕全市十个先行先试的内容，尽快学习转型综改方面的新知识、新经验，在理念和行动上对接，在探索和实践提升。二是要向基层学习。年轻干部如果不到基层经过一番扎实的磨炼，是不可能担当起改革发展重任的。因此，我们要扑下身子，沉下心去，自觉到招商引资，信访稳定等复杂环境、关键岗位，学习基层工作的方式方法，砥砺品质、锻炼作风、增长才干。三是要向群众学习。当好“宣传队”，把建设民生幸福孝义的惠民政策原原本本宣传到广大群众中，扎扎实实帮助群众解决实际困难，培养与群众之间的感情，提高工作本领。

第四、在工作作风上要认真务实、立说立行、团结奋斗，体现快行快试的效率。在全市转型跨越各项工作如火如荼的大背景下，时间就是政策，时间就是跨越。我们要以“白加

黑”、“五加二”的作风落实工作，“今日事今日毕”，“三步并作两步走”，求精、求细、求最佳，讲效率、讲质量、讲水平，确保各项工作在最短时间内取得突破性进展。要自觉践行“一切工作具体化”的工作方法，出实招、办实事，解决好事关转型跨越发展、群众切身利益、社会和谐稳定方面的突出问题，在实干中体现党员干部的先进性。

各位领导、同志们，我们党的创始人之一李大钊说过：“为世界进文明，为人类造幸福，以青春之我，创建青春之人类”。作为一名年轻干部，能为全市经济社会转型跨越发展出一份力，我感到非常自豪。今后的工作中，我将认真解放思想、放胆先行先试，为建设民生幸福孝义做出应有的贡献！

我的发言完了，不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。

谢谢大家。

（一）于俊显

各位领导、各位同事：

大家好！我是来自回里镇的于俊显，转眼间，我们已经工作满一年了，从之前的部门新人到现在作为一名党建联络员参与包片包村工作以及承担项目化管理中活动组的工作，一路走来，经历颇多，感触颇深。现将半年来的工作心得情况向各位领导和同事汇报如下：

一、在现实与理想中完成角色转变

“百尺之塔，起于垒土；

千里之行，始于足下。”基层工作并非想象中那样惊涛骇浪，大多数时间我们都是在做极其平凡而又琐碎的日常工作。随着工作的不断深入，我们可能都要学习着处理理想和现实的

矛盾，这对每一个人来说应该都是不小的挑战。以我现在从事了九个月的业务口工作来说，每天更多的是给来办事的老百姓办理落户口、迁户口等常规工作，但是当我学习着努力将这些平凡而琐碎的工作做得高效而富有条理的时候，我认识到我所从事的工作其实非常重要，同样是基层工作中不可或缺的一个环节。

一年的实践让我体会到：保持一个良好的心态，转变好自己

— 1 — 的角色非常重要。无论想象的天空多么高远，都必须建立在现实的土壤上。或许很难每一个人都能走上自己喜爱的岗位，但作为一名有追求的青年，要凭借执着的勇气和爱岗敬业的精神，在自己的岗位上做到最好。一年的基层工作让我收获踏实、收获经验。虽然工作以来做的都是一件件的小事，而恰恰是这些小事、琐事让我变得更加踏实，不再像学生时代那么理想主义，在理想与现实的磨合中开始与浮躁渐行渐远。

二、在工作和生活中培养成熟心态

□ 2 □

是我觉得无上光荣。现在，在繁琐而又充满挑战的基层工作中，我已经学会了以“苦”为乐，心理已经平静下来，对基层农村有了更为深入地了解。刚参加工作时的激情澎湃和豪言壮语，都在现实的不断磨砺中慢慢沉淀，留下的是对适应环境，努力工作，做好工作的思考。相信这段经历会让我受益终生。

在今后的时间中，在做好本职工作的同事，我将在处理好以下两个关系上继续努力：

第一，处理好具体工作和学习提高之间的关系。在实际工作中增长才干，通过政策理论学习和业务学习来指导工作，做

到相互促进，相得益彰。平时克服自己的惰性，多读书，读好书，避免再发出“书到用时方恨少”的感叹。多思考，将所学知识应用于实践，及时地了解和弥补自己的不足，更好的做好基层工作。

第二，处理好工作热情和工作方法之间的关系。初到工作岗位时，我们更多需要克服的是工作热情极高而工作方法欠缺的不足。但随着工作时间的加长，我们是否已经发生改变了呢？不忘初心，方得始终。在今后，我将时刻以此来督促自己，不因工作时间久了而热情减退，不因工作顺手了而消极怠慢，促使自己不断提高而不是停滞不前。

□ 3 □

晰的认识，那就是到基层去磨练，到基层去学习，到基层去成长，在这里积攒今后受益终生的财富。今后的日子里，我会继续在组织部搭建的这个舞台上扮演好自己的角色，扎实走好每一步。

我的发言完毕，谢谢大家□20xx年8月8日（二）王研

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！2月份座谈的时候，我用“严、细、实、恒”四个字，与大家共同分享了我的工作感悟。严细实恒每一个都在在做加法，然而我们工作就像此次论坛的主题要“在磨砺中锻炼，在锻炼中成长”，所以今天我想从“加减乘除”四个方面就我的具体工作跟大家分享一下我的体会感悟。

□ 4 □

3月份，在基层党建工作年的大形势下，我成了一名党建联络员，配合组织干事指导胡家乔四个片的党建工作。刚开始，干得特别起劲儿，跟着包片的夏镇长和孙站长下村开会走户，

但随着党建联络员各项工作的顺利开展，似乎并没有开始想的那么难，我就慢慢把它当做党办工作之外的一个“兼职”。尤其是在完成片上党建文化墙思路设计上存在应付思想，造成二次反工带给我极大的触动。很多时候我都在想为什么不让我下村啊，为什么不给我机会啊，其实机会已经给了，只是到后来我们就忘了当初做这份工作的赤诚之心，因而需要在工作中时刻告诫自己“减去惰性，减去傲气，减去小聪明”，不忘初心方得始终。

（三）消夏晚会做“乘法”，越是挑战越是成长

每个季度思想汇报上交之后，我们家政工书记吕书记都会找

□ 5 □

作为主持要乘势，善于应变；

组织工作要乘力，做好每一项工作都需要大家的努力。直到现在，我每每上台还是会感到紧张，但是每一次都会比上一次有更好的表现。

□ 6 □

导在对的事情上就不坚定立场，每一件事情都是对着考核细则来，从不多走一步。这样工作和生活看起来都变得更容易了一点，但是时间久了可能就会变成别人口中的“老油子”。对于未来的工作，比详细计划更重要的是态度，在未来的工作中一定“破除思想障碍、去除工作盲区、屏除浮躁之气”，真抓实干、埋头苦干、用心大干。

五个一的简单相加可以得到五，五个一的四则运算最终只能得到一，然而这个一因为经历更多而更为坚实。作为基层建设的后备军、生力军，我将继续在磨砺中锻炼，在锻炼中成长，谢谢大家！

年轻干部座谈会发言稿

年轻干部座谈会发言提纲

区委年轻干部座谈会发言材料

全区年轻干部座谈会讲话

2021基层年轻干部座谈会讲话

年轻干部发言材料篇三

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我是回里镇宋洪杰，现在镇群众工作办公室工作。今天十分荣幸能和大家交流我的基层工作体会和打算。

20xx年7月份考选福山区选调生后，被分配到回里镇政府参加工作，我先后在回里镇党政办、群工办两个岗位工作。

换届选举后，因为工作需要，我轮岗到群工办工作，主要协助负责信访、纪委工作。

群工办工作期间，起草合同书8份，先后在信访办接待来访群众76人次。制作整理《信访事项转办单》、《信访事项调查报告》、《信访事项答复意见书》、《复查答辩意见》和《解除合同书》等文件，共计26份。同时，今年1至3月份各级两会召开期间，按要求先后参加了省、市、区和全国两会期间的信访稳定值班工作。两会期间在外值班是一件非常辛苦但又值得的任务。辛苦，是因为区两会和省两会期间，正值寒冬腊月，现在回想起和领导同事们雨雪交加中值班巡逻

的场景仍然历历在目。值得，是因为在外值班对一个人的考验和心智的历练非常之大，因为和领导同事学到了第一手的群众工作经验。在这一过程中，更进一步加深了对农村民生工作现状的认识。

基层党建工作：今年我作为富村片党建联络员，积极发挥沟通、协调、指导和督促作用，认真组织，并全程参加片上4个村的党员、村民代表会议、党员活动日、回里镇南部服务区片支部书记论坛等基层党建活动。带领老岚村全体党员集体学习黄继光的英雄模范故事，受到了村内老党员和村民代表的认可。

结合一年来的工作，我主要有以下三点感悟和体会：

一是基层工作中要树立认真、负责到底的工作态度。刚工作要甘当小学生，给自己归零。人各有长，在基层工作，与农民群众打交道，谦虚谨慎和实实在在是一种非常可贵的品质。“农民是最好的老师”。农民群众对很多问题的认识、看法和表达，可能远远超过我们。不能认为自己受过高等教育，就很自豪，甚至很高傲。

二是只有坚持不懈地加强学习、钻研业务才能全面提高自己的能力。学市情、学区情、学镇情，最起码要对当前区里、镇街的工作思路要掌握在心中，做到胸中有大局。对镇街的各项工 作都要学习、领会并掌握。研究工作、研究思路，比如，就信访工作，只要通过细心翻阅、整理历年来信访案件档案，和老同事多沟通、多交流，就可以对全镇信访工作有大致 的了解，对干好工作大有裨益。

三要养成良好的心态、学风和作风。心态决定状态，“一屋不扫，何以扫天下”，只有心气平和，才能静心工作、专心做事，把工作干好。工作中看似一些很小的事，折射的往往是我们的工作能力和做事风格，而良好的学风、作风对我们成长有着至关重要的作用。

一是继续加强政策学习，提高理论水平20xx年《睡在我上铺的兄弟》观后感读后感。在基层做群众工作、调解群众纠纷都要以政策法规作为基本武器。不懂政策法规，解决问题就会随心所欲，不能通盘考虑，工作就很难做好。要熟练掌握《信访条例》、《土地征收管理办法》等法律知识，打下坚实的理论基础。

三是锻炼较强的工作能力。特别是担任党建联络员以来，与村两委和群众打交道的机会更多了，经常和包片领导下村组织开会，落实工作。要动员、协调各村两委干部开展工作，一个前提条件就是要“能说会道”。“能说会道”不是耍嘴皮子。要善于用最精炼、老百姓听得懂的语言把问题讲清楚，这需要在实践过程中继续加强锻炼。

以上是我工作一年来的工作体会和下一步工作打算。谢谢大家！

年轻干部发言材料篇四

各位：

宝鸡既是异乡，更是家乡。宝鸡离我的故乡千里之遥，无论是风俗、饮食还是人文都与我的故乡大相径庭，但是从我任职以来，党组织和领导给予我很大的支持和爱护，在他们的关怀、信任下，我负责的工作得以顺利开展。我慢慢发现，宝鸡人民很善良，宝鸡文化很厚重，宝鸡饮食很独特。慢慢地，我也得到了党组织和领导的认可、得到了同事的支持、得到了村干部的尊重，我逐渐融入了宝鸡，宝鸡成为我的第二家乡。

北大既要记得，更要忘记。在基层工作，要时时刻刻记得自己毕业于北大，北大在教给我知识的同时，更重要的是教给了我思维方式，我的思维深度和宽度是我的优势，我要利用好自身的优势，在基层工作中有所作为，不给母校丢脸；在基

层工作更要忘记自己是“北大人”，忘记自己的书生气息、忘记自己的骄傲、忘记自己看待事物理想化的眼光，来到基层就要与群众打成一片，只有融入、只有接地气，才能看到基层最真实的东西，才能干好基层工作。

打赢脱贫攻坚战，是全面建成小康社会的标志性指标，是解决发展不平衡不充分问题的关键之举。我将坚决服从党组织的安排，在扶贫工作中不断学习、善于总结，尽心尽力干好本职工作。

这几年的工作经历让我认识到，年轻干部只有扎根于广袤肥沃的大地，经过修枝剪叶的疼痛，经受严寒酷暑的考验，才能有“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的从容。

扶贫座谈会发言稿

学生座谈会发言稿

公司座谈会发言稿

青年座谈会发言稿

劳模座谈会发言稿范文

新教师座谈会发言稿

毕业生座谈会发言稿

2017青年座谈会发言稿范文

大学生座谈会上的发言稿

年轻干部发言材料篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

2月份座谈的时候，我用“严、细、实、恒”四个字，与大家共同分享了我的工作感悟。严细实恒每一个都在在做加法，然而我们工作就像此次论坛的主题要“在磨砺中锻炼，在锻炼中成长”，所以今天我想从“加减乘除”四个方面就我的具体工作跟大家分享一下我的体会感悟。

上次座谈的时候，我最大的困扰是怎么适应党办的节奏，还还没等我找到解决困扰的方法，我们党办人员开始不断外出参加培训、轮岗，身上的担子瞬间重了起来。文书、宣传、组织每一项看起来是火焰山的工作，现在看来却是加强学习的过程，深刻的体会到去年这个时候清洋的张书记在培训中给我们讲到的“干中学，学中干”。加重担子不仅加强了学习，也加深了情感，党办人少事多，大家都有被工作逼得着急上火的时候，这次短暂顶岗让我体会了每一项工作的不容易，更加能够站到别人的角度思考问题。随着各位同事培训、轮岗的结束，以及15级区选调的到来，可能很难再有这样艰苦的三个月，但未来的工作道路上有更大的挑战等着我。鲁迅先生说“真正的勇士敢于直面惨淡的人生，敢于正视淋漓的鲜血。”在我看来“真正的勇士敢于正视不堪的过去，也敢于直面未知的前路。”

3月份，在基层党建工作年的大形势下，我成了一名党建联络员，配合组织干事指导胡家乔四个片的党建工作。刚开始，干得特别起劲儿，跟着包片的夏镇长和孙站长下村开会走户，但随着党建联络员各项工作的顺利开展，似乎并没有开始想的那么难，我就慢慢把它当做党办工作之外的一个“兼职”。尤其是在完成片上党建文化墙思路设计上存在应付思想，造成二次反工带给我极大的触动。很多时候我都在想为什么不让我下村啊，为什么不给我机会啊，其实机会已经给了，只是到后来我们就忘了当初做这份工作的赤诚之心，因而需要

在工作中时刻告诫自己“减去惰性，减去傲气，减去小聪明”，不忘初心方得始终。

每个季度思想汇报上交之后，我们家政工书记吕书记都会找我们单独谈话，第一季度的时候他曾经这么说过我“有个比较大的问题是非常容易紧张”。无论是读书的时候，还是工作以后，我对自己的定位一直是做好文字工作，做好幕后工作，保持默默的状态。在回里镇“党旗辉映中国梦·和谐回里谱新篇”七一建党文艺晚会中，我非常开心的完成了《环境卫生三句半》唱词、《我要为党唱支歌》的朗诵词以及整个晚会的节目的主持词。但是七一之后，负责消夏晚会的同事去组织部轮选，领导把这件事情交给了我，让我来组织策划并担任奖品主持。我感到很意外，很亚历山大，也知道自己一定要做好。节目演出要乘时，把消夏晚会和我们的满意度、环卫一体化工作联系起来；作为主持要乘势，善于应变；组织工作要乘力，做好每一项工作都需要大家的努力。直到现在，我每每上台还是会感到紧张，但是每一次都会比上一次有更好的表现。

在准备这次座谈发言的时候，我在朋友圈看到一篇文章，题目是“我们都可耻的成熟了”，并将这种可耻的成熟概括为四个方面“懒得改变，懒得理会，懒得动弹，懒得主动”，对比新来的15级新同事和一年前的自己，我发现自己有了可耻的成熟的苗头。成熟本身是不可耻的，可耻的是在成熟的同时却没有成长。觉得对工作没有多大帮助就不读书学习，越来越懂得和同事的相处指导在对的事情上就不坚定立场，每一件事情都是对着考核细则来，从不多走一步。这样工作和生活看起来都变得更容易了一点，但是时间久了可能就会变成别人口中的“老油子”。对于未来的工作，比详细计划更重要的是态度，在未来的工作中一定“破除思想障碍、去除工作盲区、屏除浮躁之气”，真抓实干、埋头苦干、用心大干。

五个一的简单相加可以得到五，五个一的四则运算最终只能得到一，然而这个一因为经历更多而更为坚实。作为基层建

设的后备军、生力军，我将继续在磨砺中锻炼，在锻炼中成长，谢谢大家！