

最新医院合同编制稳定吗 医院社保合同(大全8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

医院合同编制稳定吗篇一

具体部门：_____

电话：_____

受聘人（以下简称乙方）：_____身份证号：
码：_____

根据专业技术职务聘任制的有关规定，经双方协商，同意签订《聘约》如下：

一、根据工作需要，决定聘请同志任 岗位职务。聘期为年，自___年___月___日起至___年___月___日。期满聘约自行终止。

二、医师岗位职责与任务

2、协助科主任和主治医师加强对住院、进修、实习医师的培训和日常管理工作；

3、带领下级医师做好下午、晚间查房和巡视工作。主治医师不在时代理主治医师工作；

三、工作条件

- 1、提供必需的工作场所及所需的仪器设备；
- 2、定期开展学术讲座；
- 3、提供因工作需要进修学习机会。

四、聘任双方权力与义务

- 1、聘方有聘任权和辞聘权，对任职资格有审核权；
- 2、对受聘方的业务水平、工作态度、工作业绩进行定期考核；
- 3、有权监督受聘方承担岗位任务的执行情况；
- 4、受聘后，有权履行岗位职责和权力；
- 5、遵守国家法令和用人单位的一切规章制度；
- 6、享受相应的专业职务技术待遇。

五、解聘、辞聘免责与不履行责任

- 1、受聘方无正当理由不履行聘约；
- 2、连续六个月不能坚持正常工作；
- 3、年度考核不合格；
- 4、严重失职、渎职；
- 5、违反工作纪律或单位规章制度，经批评教育仍不改正；
- 6、聘期未满，又不符合上述解除聘约的条件，聘任方不得解除聘约；

7、法律、行政法规规定的其它情形；

8、聘任方不履行聘约的，受聘方可提前解除聘约。

六、本聘约签订后，受聘人和聘用单位要共同信守。如一方有正当理由需提前解除聘约时，必须提前三十天通知对方。签约双方出现纠纷，又无法由双方协商解决的，由上级主管部门仲裁。

受聘人(签章)_____

____年____月____日

行政领导(签章)_____

____年____月____日

单位(签章)_____

____年____月____日

医院合同编制稳定吗篇二

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

合同签订时间：

合同签订地点：甲方所在地

甲乙双方根据《xxx民法典》的有关规定，双方在*等互利、协商一致的基础上，为明确双方权利义务关系，现对乙方承包甲方食堂的有关事项达成如下一致条款：

一、甲方提供现食堂所属以营场地(共约150*方米)，食堂经营的卫生许可证及食堂现有设施。

二、医院职工食堂，乙方只有管理权、使用权、无所有权，职工用餐后，所有清扫、拖地、食物残渣处理等均由乙方处理。食堂内的公物不得损坏遗失、损坏，照价赔偿。

三、乙方签订合同时，需一次性缴纳承包风险金5000元，于签订合同时一次付清。在使用过程中，食堂设备、设施的保养、维修以及卫生许可证验收、食堂工作人员体检等一切费用均由乙方自理。

四、甲方有权在乙方的经营活动期间进行行政管理，服务质量监督，医院工会职工代表或总务科派员管理。为保证监督，乙方必须接受市、区卫生检查及有关部门的卫生监督。如不接受检查或检查不合格，由乙方承担一切责任。所罚款项由乙方全部承担。

五、乙方在承包期内依法自主经营、自负盈亏。承包方所有食堂工作人员必须经区防疫站体格健康合格，方有资格承包。食堂不能转包，否则甲方将予以收回，并按违约收取违约金10000元。

六、乙方需改变经营场所结构，必须征得甲方同意后方可进行，费用由乙方负责，合同解除时，不得拆除。

医院合同编制稳定吗篇三

根据《关于进一步做好当前新冠肺炎疫情防控工作的通知》(x疫指[20xx]x号)和《关于印发2021年元旦春节期间新冠肺炎疫情防控工作方案的通知》(x疫指[20xx]x号)等文件要求，进一步加强重点人群监测工作，对回x的在外务工人员，全员落实核酸检测和健康监测举措，结合我县实际制定以下工作方案。

（一）来自中高风险地区回x的务工人员必须落实核酸检测、健康监测和隔离措施。

（二）所有回x的在外务工人员必须落实核酸检测和健康监测举措；

对持有一周内核酸检测阴性证明的免于检测，但要落实自我健康监测举措。

（一）符合要求检测对象自主申报，由所在地乡镇防指办进行登记确认为检测对象。

（二）各乡镇（开发区）安排各村居落实专人进行主动摸排，每日进行汇总上报所在地乡镇防指办，由所在地乡镇防指办审核确认为检测对象。

（三）各机关、企事业单位安排落实专人对本单位符合检测对象进行摸排，每日进行汇总上报所在乡镇、社区，由所在地乡镇防指办审核确认为检测对象。

（一）原则上每日上午8点至12点进行采样，特殊情况除外；

所有应检对象须在返x24小时内完成采样。

（二）所在乡镇（开发区）、机关企事业单位组织当日应检对象在做好个人防护后，到所在地乡镇卫生院指定场所进行采样，采样工作在县疾控中心指导下进行。

（一）各乡镇采样人员原则上由该乡镇卫生院经过培训的专业人员担任，人员不足可向所在医共体牵头医院申请支援。

（二）县疾控中心采样人员不足，在报县防指办同意后，可临时抽调民营医院和县直卫生健康单位经过培训的专业人员支援。

县防指办根据疫情防控形势需要抽调人员参与采样检测工作。

各乡镇卫生院采样点设置和采样设备配备参照相关文件要求于1月xx前落实到位。各乡镇卫生院采样点设置和采样设备配备由所在地乡镇防指办协助落实，县疾控中心给予业务指导。

各乡镇卫生院采样点采集标本由县疾控中心负责安排专车在规定时间内进行转运，规范做好交接工作，确保生物标本安全。

所有采样标本由县疾控中心负责统一安排检测，按规定时间出具检测报告，如果日检测量超过县疾控中心承受能力的，可委托县医院、县中医院或第三方进行检测，所有“应检尽检”对象的采样检测等费用由县疫防指研定。

及时精准摸排应检对象信息，确保做到应检尽检和健康检测措施落实到位。

专业人员要按照操作规程规范开展采样检测工作，确保采样准确、检测规范，生物安全。

（三）加大宣传，维护秩序。各乡镇（开发区）各单位要进一步加大宣传力度，做好解释工作，争取检测对象的理解和支持，并安排专人到采样点现场负责维护秩序，有序排队、保持安全距离，保证采样工作顺利进行，保护医务人员的人身安全。

县疾控中心要按照规定时间准确报告检测结果，对检测阳性人员做好第一时间报告，第一时间复检，第一时间处置，并确保信息安全。

医院合同编制稳定吗篇四

法定代表人(主要负责人)_____ 身份证(护照)号

码：_____

根据《_劳动法》(以下简称《劳动法》)《_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3. 以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为_____ (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)_____。

乙方的工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作_____小时(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排_____。

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇_____.

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
3. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2. 乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
3. 甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
4. 甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；
6. 依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章)

法定代表人：_____

____年____月____日

乙方：_____ (签名)

____年____月____日

医院合同编制稳定吗篇五

甲方(用人单位) 住所：法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者) 住址：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日；

b.无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c.以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条

件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件,并依法采取安全防范措施,预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度,乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项,否则造成甲方损失的,应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时,未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则,给其他单位造成损失的,由乙方单独承担责任,与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止:

2、有关解除或终止劳动合同的事项,按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时,乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的,由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同,乙方依法应获得经济补偿金,但乙方未与甲方办理工作交接前,甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议,双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的,任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项,按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) 乙方(签字)

签约代表(签字)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

医院合同编制稳定吗篇六

甲方（供方）：

需方（乙方）：

甲、乙双方本着平等互利、协商一致的原则，根据《_合同法》及有关医疗器械销售的规定（附件一、二），达成如下条款，以期双方信守执行。

1、甲方确保其提供的产品及零配件是全新且未给使用的，并符合国家有关标准、制造厂家标准及合同要求。

2、甲方确保上述产品符合国家检验标准，并具有有关质检部门出具的产品检验合格证明。

3、因产品质量问题发生争议的，由甲、乙双方共同委托的具有鉴定资质的技术单位进行质量鉴定。该鉴定结论是终局的，甲乙双方应当接受。若产品经鉴定确有质量问题的，则乙方有权向甲方提出退换和索赔。

1、甲方按照乙方的书面指示（附件三）发货并承担运费。

2、甲方在收到乙方支付的全额款项后的15个工作日内，办理

完毕发货手续。并将发货凭证传真给乙方。

3、甲方应在接到乙方书面到货通知后3个工作日内安排工程师到达指定地点。

4、甲方随同产品一并提供如下文件：操作手册、使用说明书、_卫生行政许可批件、医疗器械注册证及附表、工作记录单、培训资料、合格证明。

5、若乙方在甲方办理完毕发货手续后，变更产品的送货地点、时间或收货人的，则因此发生的全部费用均由乙方承担。

1、甲方工程师应在首次装机前核对产品编码与产品约定实际使用人是否一致。若不相符，则甲方工程师有权不予安装、调试以及进行人员培训。因此导致的一切损失均由乙方承担。

2、上述信息经核实一致的，则甲方的工程师应在三个工作日内完成产品的安装调试，并确保产品能够正常投入使用。

3、甲方工程师在完成产品安装调试后，免费负责对相关人员进行安装、调试和操作的培训，时间为连续的三天。

4、若甲方工程师到达指定现场后，因甲方原因造成无法进行安装、调试和人员培训的，由甲方承担全部费用，直至产品安装调试及人员培训完成。

5、若甲方工程师到达指定现场后，非因甲方原因造成得无法进行安装、调试和人员培训的，自甲方工程师到达指定现场的第四日起，由乙方按每日500元的标准向甲方交付违约金。乙方拒不支付的，甲方有权停止对产品的安装、调试及人员培训。

1、甲方与乙方（或乙方书面认可的产品实际使用方）应在产品安装调试培训完成时，共同对产品进行检查验收。乙方

（或乙方书面认可的产品实际使用方）无正当理由拒不到场验收的，视为甲方提供的产品符合本合同的约定。

2、若产品存在型号、数量或技术问题的，甲方应在十五个工作日内，按照本合同的约定，采取补足或者更换的处理措施，并承担由此发生的一切费用。

3、甲与乙方（或乙方书面认可的产品实际使用方）双方根据原厂家质量标准（符合国家检验标准）进行验收。验收合格后，双方应在《验收合格单》上签字确认。

1、甲方对产品的整机保修期为壹年，射频源保修二年，真空泵保修二年或1200锅（以先到为准），自甲方与乙方（或乙方书面认可的产品实际使用方）验收合格之日起计算。同时，甲方在保修期内免费更换零配件和设备升级服务。

2、产品验收合格后，甲方直接对产品的实际使用方承担保修责任，以确保产品性能的可靠稳定。

1、甲方承担产品的售后服务责任。

2、甲方售后服务中心的工作时间为：为全天24小时；统一服务电话为：4008866033。

3、甲方应在故障接报2小时内安排专业技术人员对故障进行电话处置。如2小时内无法通过电话解决的，则甲方应在此后的24小时内安排专业技术人员到达现场提供服务。

4、上述服务费用在壹年保修期内的，由甲方承担；超出壹年保修期的，由甲方与乙方（或其书面认可的产品实际使用方）另行协商确定。

1、甲、乙双方对于根据本合同而知悉或获得的对方之商业秘密、未经对方书面许可，不得以任何方式向第三方批露或提

供给第三方使用。

2、乙方承诺不向第三方透露甲方的市场情况、营销手段等商业秘密。否则，乙方应向甲方支付伍万元的违约金。若因此造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任。

3、乙方对售出的甲方产品必须做好保密工作，不容许非甲方人员的擅自拆卸，严格保护甲方产品归属的知识产权，否则甲方有权利不履行任何售后服务政策，并保留进一步追索权。

4、乙方确保甲方产品的实际使用人为收货单位。若甲方产品未在约定实际使用人，则乙方应将该产品从第三方处追回并向甲方支付壹拾万元的违约金。给甲方造成其他经济损失的，乙方还应承担赔偿责任。

1、本合同所指“不可抗力”是指“不能预见、不能避免和不能克服的客观情况”。如地震、水灾、旱灾、战争、政府禁令、罢工等。

2、甲乙双方的任何一方由于不可抗力的原因不能履行合同时，应及时向对方通报不能履行或不能完全履行的理由，在取得有关主管机关证明或对方认可以后，允许延期履行、部分履行或者不履行合同，并根据情况可部分或全部免于承担违约责任。

甲、乙双方应当严格履行本协议的条款。任何一方未履行本协议约定的义务而给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

本合同在履行过程中发生争议，由双方当事人协商解决；协商不成的，任何一方均可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

1、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，双方各执一份，均具有同等法律效力。

2、本合同的附件是合同的不可分割的组成部分，与合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜，甲、乙双方可以另行签订补充协议。

甲方（公章）：_____年 月 日

乙方（公章）：_____年 月 日

医院合同编制稳定吗篇七

2. 乙方须在每个承包年度开始时按时、全额交纳当年承包费，房租费由甲方在承包费内直接转付给房主。如乙方在每个承包年度开始后30日内，不能足额缴纳承包费，视为乙方自动放弃承包经营权，甲方有权终止合同，所有责任由乙方自负。

1. 甲方提供乙方工作人员的住宿场地。

2. 甲方免费提供水、电，燃料费乙方自负。

3. 甲方应配合乙方按月提供就餐人数。乙方根据甲方提供的人数适量供餐。

相关合同

2022年食堂承包合同书范本【正式版】

最新企业食堂承包协议书范本【简易】

2022年食堂承包经营合同书范本【通】

学校食堂承包合同书2022范文

企业内部食堂承包合同2022范文

工厂食堂承包合同2022范文

2022年初中学生食堂承包合同范本

2022年医院食堂承包合同范本【专业

2021年员工食堂承包协议书范本【标

最新食堂经营承包合同范本【通用版

律师定制《食堂承包合同》

医院合同编制稳定吗篇八

甲 方(用人单位):

单位地址: __

法定代表人(委托代理人):

乙 方(劳动者)姓名:

性 别:

住 址:

身份证号码:

职 称:

因工作需要,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同条款。

第一条 本合同从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 月,从 年 月 日至 年 月 日止。

本合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳务合同。

第二条 乙方自愿为甲方提供劳务服务，从事工作。工作具体内容
由甲方确定。

第三条 甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位。乙方应
按照其岗位职责要求完成规定的工作任务。

第四条 甲方负责执行国家法律法规规定的工时和休息、休假制度；乙方应严格遵
守甲方有关工时和休假的规定。

第五条 甲方应根据国家有关规定为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施
和必要的劳动保护用品，建立健全安全操作规程。乙方在工作过程中，必须严格遵
守安全操作规程。

费等，乙方应按有关政策规定参加社会保险并自主缴纳养老保险费、医疗保险
费、失业保险费、工伤保险费和生育保险费并自行办理有关手续，并全权承担由
此而产生的相关法律责任并自愿放弃劳务有关的诉讼的权利。

第七条 乙方应同时遵守甲方制定的各项规章制度，严格遵守劳动安全卫生制度、
操作流程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律，甲
方可依据本单位规章制度，给予纪律处分和经济处罚，直至解除本合同。

第八条 乙方在办理工作交接和离岗手续时，应归还工作期间占用的甲方和财
务。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以接触合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、违反国家法律、法规，被劳动教养或被依法追究刑事责任的；
- 5、国家法律、法规规定的其他情况。

第十条 以下情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

第十一条 乙方接触合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十二条 有以下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除本合同；

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳务报酬或者提供劳动条件的；

第十三条 乙方因违反甲方和用人单位规章制度并对经营和工作造成直接经济损失的，由乙方负责赔偿相应损失。

第十四条 甲方和用人单位采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务，劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料。

第十五条 本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议或按国家有关规定执行。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方签字(盖章)生效，双方各执一份。

附：1、《申明》一份。

2、《申请》一份。

甲方：(公章)

法定代表人(委托代理人)：

年 月 日

年 月 乙方： 日