最新组织部人事民主生活会发言(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

组织部人事民主生活会发言篇一

按照民主生活会的通知要求，对照《廉政准则》规定的52个“不准”和干部选拔任用工作四项监督制度，现将本人一年来学习、工作、生活以及思想等方面的情况汇报如下，不妥之处，请各位领导批评指正。

一、存在的主要问题

今年以来，本人紧紧围绕县委工作大局和在科学发展中加快大县崛起这一总体目标，坚持以改革创新精神推动组织工作各项目标任务的落实，各项工作特别是基层组织建设工作创新力度更大、特色亮点更多，“创业强基”做法先后被省委梁宝华书记、中组部李源潮部长批示，要求采取适当方式宣传、推介涟水经验。但个人在学风、工作作风等方面也还存在一些问题和不足，有的还比较突出，主要体现在“三个尚有差距”。

响，但总的来说，更多的还是侧重于微观层面、眼前问题，工作的前瞻性、长远性、战略性思考不够，实质性突破的不是很多。

三是深入基层调查研究的意识与领导干部作风建设的要求尚有差距。尽管平时也很注重调查研究，也一直将调查研究作为做好工作的前提和基础，但往往是满足于一时一地解决问

题的多，及时将调研成果转化的少；听乡镇和单位领导同志汇报多，与普通干部群众面对面交流少；谈工作的比较多，谈思想、谈作风的比较少，等等。

《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》要求，“领导干部的近亲属在领导干部所在单位（系统）内提拔任用，或者在领导干部所在地区提拔提任下一级领导职务的”，在作出决定前应当征求上一级组织部门的意见。本人没有近亲属在涟水工作，没有个人应报告的事项。

二、存在问题的原因分析

一是学习的系统性、全面性、深入性不够。在学习的内容和态度上，存在着实用主义、急用先学的问题；平时看文件资料，与组织工作有关的能够认真研读，而涉及经济社会发展方面的，往往只是一般化的了解。在理论学习方面，对一些前沿理论涉及不多，一些重大理论也学得不深不透。

想不够解放，不能完全摆脱一些条条框框和陈旧思想的束缚。

三是科学发展的理念不够突出。在组织工作服务中心大局的意识上，自觉不自觉地认为只要贴紧中心，把县委县政府的决策落实好就够了；在谋划、部署工作时，逐步实现党的建设特别是组织工作科学化上还有差距。

三、今后努力方向

一要树立更加强烈的学习意识。不仅要学习好业务知识，还要更加注重理论知识、经济知识的学习和钻研，重点在深化、细化上下功夫、求突破，不断提高服务科学发展的能力和本领。

二要树立更加强烈的服务意识。要结合县委的工作大局，致力于服务经济发展、服务基层和党员群众、不仅要做好具体

的工作，还要多作一些前瞻性的思考，力求与中心贴得更紧，跟进更快，保障更有力。

三要树立更加强烈的创新意识。要采取有效措施，加大“双带”型村干部选拔、干部队伍能力素质培训、大学生村干部队伍建设等方面的探索力度。注重培植典型，打造亮点，形成特色，以点带面推进工作。

有解答。同时，要加强与各级干部特别是基层干部的沟通交流，及时帮助解决实际困难。

组织部人事民主生活会发言篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

县委常委、组织部长

2020年度县委常委民主生活会个人发言材料

按照市纪委机关、市委组织部《关于认真开好2020年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，通过深化学习研讨、广泛征求意见、开展谈心谈话、深入查摆问题等环节，紧密结合个人思想、学习和工作实际，逐个对照、逐条查找、逐项梳理，深入进行党性分析，深刻挖掘问题根源，形成了个人发言提纲。现做如下对照检查，请同志们批评指正。

一、查摆的主要问题

能够坚持政治站位，自觉学习贯彻******新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。但对党的创新理论理解仍然不够全面深刻，指导实践、推动工作还存在一定差距。一是学习的整体性系

统性不强。对党的建设和组织工作的重要论述学得多、思考得多，对经济发展、社会治理、民生改善等内容深学细研不够，消化吸收不充分。二是学用结合还有差距。运用党的创新理论指导实践成效不够明显。比如，对干部政治素质的考察把关，一般只注重了解考察关键时期和重大事件的具体表现，对日常工作中的政治素质考察，缺少针对性和可操作性强的办法机制，没有真正具体起来、鲜明起来、落得下来。三是用党的创新理论武装党员干部头脑做得不够经常。虽然年内举办了不同层面的培训班次，但仍需进一步强化科级干部的集中轮训、广大党员的经常性学习教育，探索和丰富运用新兴媒体强化理论武装的方法手段。获取巨量最新资料，欢迎关注体制写作。

近年来我们坚决贯彻落实党***决策部署，坚定推进全面从严治党向纵深推进、向基层延伸，讲政治、强功能，攻弱项、补短板，重创新、求实效，促进基层党组织建设取得明显成效，但一些顽疾和薄弱环节仍未得到有效破解。一是软弱涣散基层党组织整顿后容易反弹、滚动出现等问题，还有待破题攻坚。二是村集体经济增收乏力的问题，虽然个集体经济空壳村已经全部清零，但仍有部分村缺少稳定增收项目，“造血”机制尚未真正建立，改善基础设施、兴办公益事业仍然面临着“有心无力”的尴尬局面。三是各领域基层党建用力不均，整体进展不平衡的问题。对农村、社区关注多、投入大，对“两新”组织、机关党建缺少深入谋划，示范点数量不多、占比偏低，基层基础工作仍有较大差距。

能够立足组织部门职能职责，为“双战双胜”“六稳”“六保”凝聚力量、提供保障，取得了一定成效。但距离省、市、县委要求，仍有一些差距和不足。一是改革创新能力不足。虽然在年轻干部培养锻炼、基层党建示范点打造、教育卫生系统人才引进等方面作了一些探索和尝试，但干部队伍相对老化、活力不足，乡镇事业人员出口较窄，人才吸引力不强、“双一流”高效优秀毕业生引进难等问题仍未有效破解，难以满足经济社会高质量发展需求。二是直接联系服务党员群

众不够到位。主动下基层少、不够扎实深入，调研或督导检查有时达不到预期效果。接触镇村基层干部多，主动直接面向党员群众宣讲党的方针政策，教育和发动群众、解决实际问题不够。疫情常态化防控工作中，只是走遍了自己分包联系的镇村，调研指导检查的覆盖面还比较窄。三是激励干部担当作为的举措不多，实际成效不够明显。对县委出台的激励干部担当作为的实施意见没有一抓到底，一些举措还没有真正落实，部分基层干部的思想观念、工作标准、能力作风还有待提升，个别基层干部不担当、不作为现象仍然存在，不担当不作为专项整治成果还需持续巩固拓展。

能够认真学习宣传贯彻***五中***精神，但在为实现“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标提供组织保证方面，还有思想束缚和能力短板。一是缺乏敢为人先的魄力。存在求稳怕乱思想，有时候对没有文件依据的事情，不敢立足实际大胆求突破。比如，选人用人视野还不够宽，年轻干部选拔培养仍有传统观念束缚、步子还比较慢。二是能力短板有待解决。面对新时代、新任务，自身的理论功底、政策水平和业务能力还有较大差距，特别是从事组织工作所需要的复合型知识，需要在学中干、干中学。三是组织工作制度体系需要进一步健全完善。比如，对照《*********关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出的提高各级领导班子和干部适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力，加强对敢担当善作为干部的激励保护等要求，都需要组织部门聚焦主业、深入研究、主动作为，从制度机制层面固化提升。

五是在落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实***八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。能够带头严守政治纪律和政治规矩，但在传导全面从严治党压力上需要改进加强。一是斗争精神、斗争本领有待提高。对现实中一些消极负面言论，有时碍于情面并没有强力反驳、严

词制止。还需要提高透过现象看本质，从政治上观察问题、分析问题、解决问题的认知水平和斗争本领。二是加强廉政建设的方法手段需要改进优化。虽然注重落实“一岗双责”，但对分管领域、分管部门党风廉政建设，满足于安排部署了事，后续推动不多，开展廉政教育和督导检查的方法形式还比较单一。三是整治形式主义官僚主义的招法不多。在如何组织部门作用，整治形式主义官僚主义方面缺少深入系统思考，没有拿出有效举措；组织系统的文风会风也有待改进，仍习惯于靠开会和发文、处处留痕推动工作。获取巨量最新资料，欢迎关注体制写作。

二、需要说明的问题

（一）上年度民主生活会整改落实情况。制定的个方面、项整改措施，已经完成并取得明显成效。一是加强理论武装。通过反复学习研读、感悟思考，零散的感性理解升华成为系统的理性认识，对******新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同和情感认同更加强烈。二是履行政治责任。在加强自身政治建设的同时，以学习贯彻******新时代中国特色社会主义思想为主线，分领域指导基层党组织开展“五个一”活动，分批次轮训农村、社区、机关、非公、中小学校等领域党组织书记多名党组织书记，推动了政治建设在基层落实落地。三是抓实主责主业。坚持重实干重实绩的用人导向，着眼考准考实干部实绩修订完善了综合考评办法。坚持亲力亲为抓攻坚，破解多年不发展党员村问题取得明显成效。扎实推进示范点、示范区创建，相关做法得到省委主要领导批示肯定，个基层党组织成为市级党建示范点。连续举办三届“工匠”职业技能大赛，激发了人才创新创造活力。

（二）个人重大事项说明。一是如实规范报告 当前隐藏内容免费查看个人收入、拥有房产等重大事项，没有瞒报、漏报情况。二是配偶子女没有经商办企业情况。妻子是事业编制干部，在教育局工作；儿子是中学在读学生。三是没有巡视反馈、组织约谈函询情况。

三、问题根源剖析

由于工学矛盾等因素影响，导致理论学习深度不够、整体性系统性不强，对******新时代中国特色社会主义思想的理解把握还不够全面精准透彻，距离学懂弄通做实还有一定差距。

对马克思主义原理领悟得不深透，对主观世界的改造不彻底，面对一些具体工作时出现就事论事情况，缺乏从政治和全局高度的理性思考。这也是政治意识不强、政治能力不高的具体体现。

运用马克思主义的立场观点方法，研判复杂现象、解决矛盾问题的能力水平还有差距。对科学思想方法掌握不够，导致工作的科学性、预见性不强，一些深层次矛盾问题治标没有治本。对新时期所面临的重大风险、重大挑战认识不足，还存在着认知不够全面深入和本领恐慌的问题。

对全面从严治党和分管领域、分管部门的党风廉政建设主观上足够重视，但实际上仍存在惯性思维，方法手段探索创新不够，从细节上关注和谋划不多，督促指导推动不如业务工作深入细致，实质上反映出没有树立起更严要求、更高标准。

四、努力方向和整改措施

针对查摆出的问题和会上同志们提出的批评帮助意见，我将以对党绝对忠诚的态度，发扬自我革命精神，坚决抓好整改落实。

把学习贯彻******新时代中国特色社会主义思想摆在首要位置。积极参加县委理论中心组学习研讨，持续抓好个人自学，特别是在读原著、学原文、悟原理和及时跟进学习最新重要讲话上下功夫，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。分层次组织开展党的***五中***精神的集中轮训、宣讲辅导、专题学习，用好“三会一

课”、专题网班、主题党日等形式手段，持续用党的创新理论武装全县党员干部头脑。

持续抓好党章和《准则》《条例》等党内法规学习，严格规范落实民主集中制、双重组织生活等制度，不断树牢党章意识、纪律意识、规矩意识，自觉增强政治敏锐性和政治鉴别力。发扬斗争精神、增强斗争本领，同一切错误思潮和不当言论作坚决斗争。督促指导基层党组织规范落实民主集中制，高标准高质量开好民主生活会、组织生活会，进一步严肃党内政治生活。

认真学习党建理论和业务知识，提高从政治上把大局、看问题，从全局上谋划、部署、推动工作的能力水平，全面贯彻落实新时代党的组织路线。一是着力在提高各级领导班子和干部适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力上下功夫。坚持重实干重实绩的用人导向，严把选人用人政治首关，考准考实干部政治表现。用好担当作为干部专题调研成果，拓宽选人用人视野。完善综合考评办法，强化考核结果运用，落实公务员职务与职级并行制度，评选表彰“双十佳”和担当作为先进集体、优秀个人，激励干部担当作为。聚焦县委中心工作，加强科级干部、年轻干部、招商干部的专业化培养锻炼。二是着力在完善上下贯通、执行有力的组织体系上下功夫。巩固拓展主题教育、“基层党建质量提升年”活动成果，分领域督导推进10条标准落实，每个领域至少打造个以上示范点。以村（社区）“两委”换届为契机，选优配强引领基层治理、乡村振兴的高素质基层干部队伍，为党***决策部署在基层落地打造坚强“领头羊”队伍。三是着力在善人才工作体系上下功夫。深入实施“英才”计划，认真落实党委联系服务专家制度，深化人才发展体制机制改革，围绕培育壮大县域特色产业以及卫生、教育等重点领域，探索务实有效的政策措施，推动引才育才“量质”双提升，为高质量发展提供有力支撑。

加大改革创新力度，坚持问题导向，进一步解放思想、开阔

视野、拓宽思路，着力破解分管工作存在的瓶颈问题。高标准完成县乡领导班子换届，持续加大优秀年轻干部培养选拔力度，进一步优化乡科级领导班子和干部队伍结构。开展激励干部担当作为措施落实情况“回头看”，不断激发干部干事创业热情。改进抓落实方式，带头为基层减负，改进文风会风，通过明察暗访、观摩拉练等到现场一线的方式调度推进工作，以好的作风推动组织工作高质量发展。获取巨量最新资料，欢迎关注体制写作。

带头落实***八项规定和实施细则，加强道德修养、培养健康情趣，做到知敬畏、存戒惧，始终坚守做人、处事、用权、交友的底线，自觉同各种消极腐败现象作斗争。严格执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，对分管领域、分管部门全面从严治党工作定期研究、部署、检查和报告，推动主体责任落实落细，加强党的全面领导，以优异成绩推动“十四五”良好开局，向建党一百周年献礼。

组织部人事民主生活会发言篇三

李国峰

按照区纪委、区委组织部《关于加强领导干部作风建设专题民主生活会的通知》要求，我认真学习了胡锦涛总书记在中纪委第七次全会上的重要讲话和作风建设的有关文件，同时，对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》要求，认真回顾自身在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，对自己进行了一次深刻剖析，现简要汇报如下，不妥之处，请领导和同志们批评帮助。

一、对照检查情况

领导干部作风建设是党的建设的一项战略任务。作风扎实，工作就推进得快、完成得好;作风浮躁，工作就会打折扣、甚

至出问题。领导干部的优良作风应该体现在加强党性修养、树立大局意识上，体现在正确贯彻执行党的各项制度、纪律上，体现在真抓实干、全力抓好分管各项工作上，体现在正确看待个人进退、淡泊名利上，体现在廉洁自律、洁身自好上。在这几方面，我对自己提出了严格要求:

到市、区委和镇党委的要求上来。

二是认真贯彻民主集中制。认真遵守常委会的议事规则和组织纪律，自觉履行职责。在集体讨论重大问题时，敢于坚持原则，讲真话，讲实话，自觉从维护集体领导的大局出发，积极参加讨论，提意见、谈看法，正确行使自己的权利。对分管的组织部门，完善了部务会、部长办公会等议事制度和议事规则，重大问题实行集体决策，不搞一言堂，不固执己见，充分发挥集体的作用，注重听取基层干部群众的意见，努力使每一项决策、部署的每一项工作都能反映实际情况，符合全区工作大局的需要，不摆花架子。

三是扎实推动工作。近年来，组织工作大事、要事相对集中，自己能够突出重点、把握难点，集中精力抓好各项工作的落实。着眼加快发展、科学发展，大力推进人才兴镇，在深入调研的基础上，组织起草各类相关文件，营造了良好的人才成长环境。立足于抓基层、强基础，以巩固先进性教育成果为主线，深入开展后进村治理整顿、“强村工程”建设，以“设岗定责”为抓手加强党员教育管理，充分发挥党建和组织工作的政治优势，为促进全镇改革发展稳定奠定基础。

四是倍加珍视团结。一个地区能否持续快速的发展，需要有一支素质高、能干事、团结一心的领导班子和干部队伍。在工作中，我把团结作为一种素质来培养，作为一种境界来提升，牢固树立团结意识，自觉维护集体领导，积极支持班长和其它成员的工作，坚持不利于团结的话不说、不利于团结的事不做。

二、自身存在问题

一是政治理论学习和业务学习不够深、不够透。几年来，自己虽然比较注重政治和业务知识学习，但由于事务繁忙、精力所限，在知识广度和深度上学的还不够，对有些知识只是走马观花、浅尝辄止，停留在一知半解、似懂非懂状态。在学以致用方面，用新知识、新理念指导工作显得不足，工作中也显得创新不够，开拓不多。

二是工作作风不够深入扎实。由于分管的组织工作内容多、范围广，牵涉精力较大，按部就班的工作多一些，超前谋划、开拓进取少一些;在办公室的时间多一些，深入基层了解实情的时间少一些。

三是在党风廉政建设方面有待改善。虽然能够自觉遵守“四大纪律、八项要求”，贯彻执行《领导干部廉洁自律的暂行规定》等规章制度，不搞特殊，不刻意追求生活上的舒适安逸。但碍于情况，有时在接待方面有超标准接待的现象，存在着陪吃陪喝等问题，反映出自己在廉洁自律方面要求的还不够严格。

三、今后努力方向

作面临的新形势、新任务，使组织工作与全区工作大局，在总体目标上相一致、在指导思想上相协调，保证正确的工作方向。

二要努力转变工作作风，增强服务意识。大力弘扬实事求是、真抓实干的优良作风。加强调查研究，挤出更多的时间深入基层，深入群众，听实话、摸实情，掌握第一手材料，真正做到出实招，办实事，密切同基层干部群众的联系。

三要加强党风廉政建设和廉洁自律，时刻体现党员的先进性。提高对自身标准的要求，要他人做到的自己首先做到，要他

人不做的，自己首先不做，为部门和基层干部做出表率。加强干部党风廉政建设教育，继续认真学习贯彻中纪委七次全会精神，全面落实党风廉政建设责任制，增强干部自尊、自重、自警、自律意识，通过民主生活会、谈心活动等，加强与班子成员的交流，互相提醒、互相帮助，警钟长鸣，防微杜渐。

组织部人事民主生活会发言篇四

按照市纪委、市委组织部《关于加强领导干部作风建设专题民主生活会的通知》要求，我认真学习了胡锦涛总书记在中纪委第七次全会上的重要讲话和作风建设的有关文件，同时，对照胡锦涛总书记提出的八个方面良好风气的要求，认真回顾自身在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，对自己进行了一次深刻剖析，现简要汇报如下，不妥之处，请领导和同志们批评帮助。

一、对照检查情况

领导干部作风建设是党的建设的一项战略任务。作风是一切工作的生命线。作风扎实，工作就推进得快、完成得好；作风浮躁，工作就会打折扣、甚至出问题。领导干部的优良作风应该体现在加强党性修养、树立大局意识上，体现在正确贯彻执行党的各项制度、纪律上，体现在真抓实干、全力抓好分管各项工作上，体现在正确看待个人进退、淡泊名利上，体现在廉洁自律、洁身自好上。在这几方面，我对自己提出了严格要求：

一是时刻不忘学习。一名领导干部，要坚定政治立场、不断提高思想理论水平、更好地指导和推动工作，必须始终把学习摆在突出位置。为此，自己根据本职工作需要，在深入学习干部、人才、基层组织建设等各方面业务知识的同时，坚持把党的十六届六中全会、省市党代会会议精神、科学发展观、构建和谐社会、建设社会主义新农村和沿海经济社会发

展强省等一系列政策理论知识作为学习重点。通过学习不断提高应对新局面、新问题的能力，把思想统一到中央和省市委的要求上来，统一到新阶段打造***的历史任务上来。

二是认真贯彻民主集中制。认真遵守常委会的议事规则和组织纪律，自觉履行职责。在集体讨论重大问题时，敢于坚持原则，讲真话，讲实话，自觉从维护集体领导的大局出发，积极参加讨论，提意见、谈看法，正确行使自己的权利。对分管的组织部门，完善了部务会、部长办公会等议事制度和议事规则，重大问题实行集体决策，不搞一言堂，不固执己见，充分发挥集体的作用，注重听取基层干部群众的意见，努力使每一项决策、部署的每一项工作都能反映实际情况，符合全区工作大局的需要，不摆花架子。

三是扎实推动工作。近年来，组织工作大事、要事相对集中，自己能够突出重点、把握难点，集中精力抓好各项工作的落实。在干部任用上，坚持把是不是“靠得住、有本事、肯实干、能干好”作为评价和使用干部的依据，树立正确的用人导向，引导和鼓励干部大胆干事、大胆创业。为提高干部队伍“干事、创业、为民”的意识和能力，每年对全区科级干部和后备干部进行大规模轮训。着眼加快发展、科学发展，大力推进人才兴区，在深入调研的基础上，组织起草各类相关文件，营造了良好的人才成长环境。立足于抓基层、强基础，以巩固先进性教育成果为主线，深入开展后进村治理整顿、“强村工程”建设、创建“社区党建示范小区”和“五好”非公企业支部活动，以“设岗定责”为抓手加强党员教育管理，充分发挥党建和组织工作的政治优势，为促进全区改革发展稳定奠定基础。

四是倍加珍视团结。一个地区能否持续快速的发展，需要有一支素质高、能干事、团结一心的领导班子和干部队伍。在工作中，我能像爱护眼睛一样珍惜维护团结，真正把团结作为一种素质来培养，作为一种境界来提升，牢固树立团结意识，自觉维护集体领导，积极支持班长和其它成员的工作，

坚持不利于团结的话不说、不利于团结的事不做。

五是端正生活作风。作为组织部长，始终把自己的职位看作是对自己的一种“约束”，看作是一种责任，看作是一种奉献，时时处处严格要求自己，管住自己的手，在功名利禄面前不伸手；管住自己的腿，不跑官要官，不涉足“酒绿灯红”等不健康场所；管住自己的嘴，不封官许愿，不跑风漏气，时时处处修身正己，规范自己的言行。

二、自身存在问题

一是政治理论学习和业务学习不够深、不够透。几年来，自己虽然比较注重政治和业务知识学习，但由于事务繁忙、精力所限，在知识广度和深度上学的还不够，对有些知识只是走马观花、浅尝辄止，停留在一知半解、似懂非懂状态。在学以致用方面，用新知识、新理念指导工作显得不足，工作中也显得创新不够，开拓不多。

二是工作作风不够深入扎实。由于分管的组织工作内容多、范围广，牵涉精力较大，工作中一般性的要求相对多一些，具体指导少一些；按部就班的工作多一些，超前谋划、开拓进取少一些；在办公室的时间多一些，深入基层了解实情的时间少一些。

三是在党风廉政建设方面，虽然能够自觉遵守“四大纪律、八项要求”，贯彻执行《领导干部廉洁自律的暂行规定》等规章制度，不搞特殊，不刻意追求生活上的舒适安逸。但碍于情况，有时在接待方面有超标准接待的现象，存在着陪吃陪喝等问题，反映出自己在廉洁自律方面要求的还不够严格。

三、今后努力方向

一

要切实加强理论和业务学习，努力提高政治与业务素养。一方面，积极参加区委中心组的学习，并且把区委班子形成的好的学习方法和风气坚持、发扬下去，全面系统地学好政治理论。另一方面，认真搞好自学，在学习的深度、广度上下功夫，做到勤学多思。三是在学用结合上做文章。坚持理论联系实际的马克思主义学风，自觉把理论学习与工作实际相结合，在准确把握区情的基础上，深入思考组织工作面临的新形势、新任务，使组织工作与全区工作大局，在总体目标上相一致、在指导思想上相协调，保证正确的工作方向。二要努力转变工作作风，增强服务意识。一是大力弘扬实事求是、真抓实干的优良作风。加强调查研究，挤出更多的时间深入基层，深入群众，听实话、摸实情，掌握第一手材料，真正做到出实招，办实事，密切同基层干部群众的联系。二是解放思想，推动工作创新。要勇于冲破一些条条和框框，研究新情况、探索新思路、提出新举措，力求在开拓中找出路、在创新中促发展。对要落实的任务做到换一个角度定位、换一个方法探索、换一个思路突破，努力使干部队伍建设、人才队伍建设和基层组织建设等各项组织工作再上新台阶。三要加强党风廉政建设和廉洁自律，时刻体现共产党员的先进性。一是率先垂范。提高对自身标准的要求，要他人做到的自己首先做到，要他人不做的，自己首先不做，为部门和基层干部做出表率。二是要加强干部党风廉政建设教育。继续认真学习贯彻中纪委七次全会精神，全面落实党风廉政建设责任制，增强干部自尊、自重、自警、自律意识，构筑反腐倡廉的防线。三是积极开展批评和自我批评。通过民主生活会、谈心活动等，加强与班子成员的交流，互相提醒、互相帮助，警钟长鸣，防微杜渐。

《组织部长民主生活会发言剖析材料》，欢迎阅读组织部长民主生活会发言剖析材料。

组织部人事民主生活会发言篇五

根据喀什地区纪检委、地委组织部的《通知》要求，我在认

真学习文件、提高认识的基础上，对照《廉政准则》规定的52个“不准”和党政领导干部选拔任用工作四项监督制度，着重对改进作风、解放思想和推进跨越发展等方面存在的问题进行深入的剖析。为了切实找准自身存在的问题和不足，我真诚欢迎班子领导及其他同志给我提出宝贵意见，我将虚心接受大家的批评；同时，本着对同志对工作高度负责的精神，对班子其它成员提出批评意见。

一、2009年度民主生活会整改情况

在2009年度民主生活会上，我对加强基层组织建设、维护社会稳定和推进科学发展等方面存在的问题进行了深入剖析，并有针对性地提出了整改方案。一年来，通过端正思想、扎实整改，自身存在的一些问题得到了有效解决。在学习方面能够从思想上予以高度重视，自觉运用科学理论去指导工作实践，使自身综合素质得到提高。在贯彻落实科学发展观方面，我能够结合组织工作实际，自觉地按照科学发展观的要求去创新思维模式、工作思路和工作方法，从规范和完善各项工作机制入手，切实把科学发展观贯穿于党的建设和组织工作的全过程，落实到党的建设的各个方面。按照组织工作服务于科学发展的总体要求，加大干部选拔任用工作、基层组织建设工作力度，进一步强化了组织工作为党的中心工作服务、为经济社会发展和广大党员干部群众服务的意识，较好地实现组织工作由管理型向服务型的转变。

二、自我批评的内容

今年中央对加强党风廉政建设和党员领导干部监督管理作出了一系列重大部署，作来一名组织部长，不光要加强自身言行的约束，在党员领导干部的监督管理中还担负着重要责任，虽然我在工作中能够时刻保持谦虚谨慎的工作态度、公道正派的工作原则、求真务实的工作作风，但也存在着一些不足之处：

（一）学习方法不够灵活，对一些文件精神的学习理解还不够透彻。

作为一名党务工作者，必须具备较高的政策水平和业务能力，特别是对党的章程、干部工作政策法规要熟练掌握并坚决贯彻执行。但我在平时学习过程中，只局限于学习重大时事政治、新出台的政策规定、与本职工作相关的业务知识，对党的基本理论缺乏系统、深入的学习思考；虽然比较注重实践探索和总结，但缺乏深层次的理性思考；虽然比较注重把本职工作放到宏观背景和全局工作中去定位、去审视，但未能养成自觉运用科学理论指导工作的思维习惯。特别是中央新疆工作座谈会召开后，我没有很好地结合本地实际，就如何加强领导班子和干部队伍建设，改善和提高干部队伍素质进行深入的思考，对如何运用好中央的优惠政策缺乏清醒的认识和系统的研究，在一定程度上束缚了自己的思想和行动。

（二）对基层组织建设工作创新不够，有些工作还局限于按部就班。

在新形势下，抓好基层组织建设对促进经济社会发展、维护社会稳定起着非常重要的作用。我虽然在平时的工作中也注重将基层组织建设工作放到全县大局中去思考、去谋划，但如何真正发挥基层党组织和党员干部在促进发展、维护稳定中的作用这个问题上，思考得还不够深入，办法还不够多，全县大党建工作格局还没有完全形成。我始终坚持把抓基层打基础作为首要工作任务，沉下身子扎扎实实地抓好乡村两级基层组织建设工作，通过努力，我县基层组织建设工作整体水平得到了很大的提升，但仍然存在乡与乡、村与村工作发展不平衡的问题，仍有一些软弱涣散基层党组织的问题始终得不到彻底解决，一些常规性的工作也落实不到位，这严重影响了全县基层组织建设工作的整体水平。

（三）对坚持民主集中制原则做得不够全面

坚持民主集中制，要体现在工作的方方面面，我作为县委班子的一员，组织部的主要负责人，由于受组织部工作性质的影响，为了保证干部工作的公正性和独立性，平时与其他班子成员之间交流思想比较少，个别交换意见做得不够。同时，对听取基层干部意见和建议，形成科学决策方面也有待加强。

（四）加强党风廉政建设工作措施不得力

原则性问题上把握较好，但有时也不同程度地存在对党风廉政建设的一些规定、制度落实得还不够好。特别是平时对党风廉政建设工作强调的多，具体抓的少，虽然大会小会都在讲，但没有很好地根据新形势、新任务的要求，充分发挥组织部门在干部监督工作方面的作用，特别是对干部八小时以外的活动监督掌握不够，从一定程度上影响了党风廉政建设工作的开展。

在下一步工作中，我将对照这些存在的问题，逐一进行整改，切实将基层干部群众的要求和建议落到实处，并请各位领导和同志们监督！

以上是自我批评的内容，如果有没谈到的地方，请大家指出，我一定虚心接受!