

最新电厂工会工作总结(优秀10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

电厂工会工作总结篇一

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与

其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20_--_形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果

是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四) 经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概

括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是上半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、____年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

三、____年工作计划。

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句真言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，

非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此，20_年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20_年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此，20_年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此20_年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把____年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

电厂工会工作总结篇二

xx年水工车间党支部始终坚持支部建设作为抓好一切工作的核心，坚持围绕车间安全生产大局，以建设一支文明职工队伍为目标，以星级党支部建设为抓手，转变思想作风为动力，积极实践“三个代表”重要思想，学习贯彻科学发展观，认真履行党员公开承诺，坚持理论与实际相结合，因地制宜、因时制宜地把科学发展观的要求贯穿于各项工作、学习和生活中。时时刻刻牢记以人为本理念，不断探索支部建设的新

路子，加强支部建设，依托活动载体，切实加强党支部工作的影响力和渗透力，加强支部工作的凝聚力和战斗力。

车间党支部积极发挥政治工作优势，采用了灵活多样的方式，认真做好干部职工的思想教育工作，并将思想工作与解决职工实际问题相结合，提高了凝聚力和战斗力。车间班组困难户多，支部通过家访谈心及时将组织的温暖送到职工心理，并通过召开班组长会，做好职工的思想工作，化解工作中的矛盾，稳定了职工队伍，保证了车间各项工作的顺利进行。

支部紧紧围绕车间的安全生产，充分发挥职工的积极性，锻炼青年人，发挥各类人才的优势与特长，利用各种形式大力宣传车间与支部工作，表扬职工群众中涌现的好人好事，培养职工的集体荣誉感，提高车间的知名度。通过宣传报道，大大调动了车间干部职工的工作热情。

车间党支部加大了技术培训力度，认真学习贯彻落实厂安全生产会议精神，以防汛度汛为轴心，做到“党员责任区”，“党员负责制”，将安全生产、防汛度汛作为各项工作之首。按上级防汛部门要求，加强了防汛值班，编制了防汛调度手册。完成了水库调度规程、水工观测规程、闸门运行规程、大坝维护规程的编制工作，为防汛中各种工作的开展制订了依据。xx年上半年车间完成了大坝左岸渗漏处理工作，确保了大坝等水工建筑物安全，安全生产有序可控。

在确保完成安全生产任务的情况下，车间积极主动走向市场、开拓市场。今年我们承接了增家桥水库、矿山水库等水情遥测安装任务，为确保水情遥测安装任务做到让业主满意，我们支部全力以赴，组织精干力量，提出“以业主的满意度为标准”，将圆满完成了xx年水情遥测安装合同任务，取得了良好效益。

一年来，车间支部坚持“三会一课”制度，做到“有计划、有时间、有学习、有记录、有总结”。学习中坚持集中学习

和个人自学相结合，每月集中学习1至2次。全支部党员组织观念强，能按时参加组织生活，及时按标准缴纳党费。支委能认真组织开好民主生活会，党员能认真剖析自己的思想，开展批评和自我批评，党支部重视对职工进行职业道德教育和遵纪守法教育，党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用明显。积极组织本部门职工参加上级公司组织的团青演讲活动和建党90周年红歌会。

党支部发展党员严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，既解放思想、与时俱进，又坚持标准，严格把关，做到“成熟一个，发展一个”。党支部组织入党积极分子学习科学发展观，结合当前形势、所处环境和自身身份成为科学发展观的积极先行者和忠实实践者，结合自身定位，用科学发展观来武装头脑，促进自身的全面发展、促进我厂的科学发展。以深入学习“中共中央关于加强党的执政能力的决定”等形式进一步加强对入党积极分子的培养与教育，使党员及入党积极分子对党的认识有了很大的提高。支部现有正式党员10人，入党积极分子1人，向党组织递交入党申请书有2人。他们在学习、工作中都较好地体现了先锋模范作用。

一年来支部取得了一些成绩，这要归功于厂党委、厂行政的正确领导，归功于全车间党员、干部职工的共同努力。同时我们还必须清醒认识到我们还存在一些不足。如个别职工自律性不够、工作中存在一些惰性、钻研业务精神不足等，还需我们全体党员、干部共同协助支部将这些工作做好。

电厂工会工作总结篇三

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小

时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处

理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

××年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化华润理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

作为一名水电站运行人员，必须有过硬的技术、坚实的的理论基础以及丰富的工作经验。为使大家熟练掌握电站各方面的知识，提高实际工作能力，结合实际情况，开展了多种形

式的培训工作。

督促运行各值组织学习规章制度,设备构造原理,技术管理和操作方法,做好技术问答、事故预想等技术培训工作,按要求进行岗位上岗考试,并定期进行考试、考核。根据调度下发的有关事故预案拟定运行反事故演习内容,组织运行人员进行演习,并做好评价和记录。

完成天工公司的49名新学员培训。结合以往的培训办法,总结以往的培训经验,现已对公司分入运行部的学员开始了系统的培训,相信在不久的将来,在公司全体上下共同的努力之下,这些学员能够在规定的时间内掌握一定的水电站业务技能,顺利走上自己的工作岗位。

电厂工会工作总结篇四

岁末临近,新春将至,不知不觉□xxxx年转眼间已经过去了。近一年来我在站领导的正确领导和关怀下,在值长的带领下,在各班组成员的帮助下已从当初一个参加变电运行工作的新人,成为如今运行工作中的一名正值班员,并紧紧围绕公司中心任务,坚持“安全第一,预防为主”的方针,奋力拼搏,在各个方面都取得较好的成绩,全面优质地完成了上级领导下达的各项任务。

回顾一年来的工作,我主要做了以下几个方面

认真学习安全生产的方针政策、上级的规定指示和要求,认真学习上级下发的各种安全文件安全简报和事故通报,认真学习相关规程和制度,我找到了许多工作中的不足,安全意识也得到了很大的提高。另外根据季节特点以及上级要求我还积极参与春季安全大检查、秋(冬)季安全大检查和“安全月”活动等工作,按照上级的部署和要求,以实事求是的工作态度进行认真学习排查,和同事们找出安全生产中的薄弱环节和设备缺陷。

x□过硬的业务技能是安全生产的前提，所以在安全生产的同时我还积极开展对自身的业务技能培训。通过一年多的学习和工作经验的积累，虽然在业务水平上有了一定的提高。但是目前，随着本所设备的不断更新，必须加强岗位技能的培训。为此，要加强自身业务学习，刻苦钻研技术水平，提高自身的业务技能和对事故的应急处理能力，在作好每月的技术问答、现场考问和事故预想、以及每季的反事故演习同时，主动参与到变电站检修试验工作，向现场调试检修的师傅讨教，把书本上的知识同具体设备有机结合起来学习。

x□在完成自身本职工作的同时，还积极参与班组布置的各项工作。

今年我们班组于年初成立了qc小组，我在小组中负责qc的制作工作。我们qc小组的课题于xx月在站发布，成果得到了站领导评委的一致认可。本次qc活动使我的工作能力和解决问题的能力都得到了很好的锻炼。

x□自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。虽然通过三年多的学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，也成为了一名正值班员。但由于我在变电运行这个工作岗位上时间还不长，所以业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低，离一名合格的正值班员还有一段距离。

x□安全意识还不够强。有时的安全活动没有能够认真的投入，在平时对于安全在思想上有时还有点松懈。具体表现是在平时工作中还有一些习惯性违章现象没有完全杜绝，例如：操作时监护不到位，巡视时不按规定的巡视路线巡视和没有按规定时间巡视等现象。

人身事故的发生，以确保全公司的安全生产；第三，加强自身的业务技术水平培训，特别对于新运规和提高事故处理的能力是近阶段我学习的重点；第四，加强自身思想政治学习，

在思想上认识到安全活动的重要性，通过安全活动不断地提高自身的安全意识。

回顾历史，展望未来，我们正面临着一个继往开来的新的发展时期，历史赋予了我们机遇，同时也赋予我们责任。随着超高压发展的不断深入，我将以积极的姿态来调整自己，使自己能一直紧跟公司发展的步伐。在新的一年里，一步一个脚印，团结一致、克服困难，努力工作，为公司明天的繁荣做出应有的贡献！

电厂工会工作总结篇五

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。公用工程车间岗位分散、工艺各异，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

我们公用工程一班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。我们一班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变，只有这样才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

公用工程一班在全年生产中，总结车间前几年先进班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

四、班组安全管理的六项要求。

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

- 1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，个人防护用品的穿戴等，使每个班员在生产过程中心中有数。
- 2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。
- 3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。
- 4、做好职工思想工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。

5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。

6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

五、班组安全管理离不开上级领导部门的大力支持

公用工程一班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患及时报告车间、厂部，总是能及第一时间给予整改。例如：制氮机组产氮量的紧张直接影响全厂生产安全，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和收入，但给全厂职工生命健康带来了一份保障，让职工体谅到厂、车间的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班组的工作是做不到位、做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶。20xx年我们公用工程一班的成绩已成过去，在20xx年的工作中还需全体班组成员齐心协力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。

电厂工会工作总结篇六

回首20xx年对我来说是进步、忙碌的一年，在这一年里作为专业运行主值在部门和值长的正确领导下，针对公司制定的安全制度和本年的工作任务，工作任务根据季节特点进行严格管理、分工明确、责任到人，相互协调，努力调动各个专业员工的工作积极性。在工作中不断总结经验和教训，努力探索更好的运行工作方法和应对各种故障、事故问题的处理措施，不断创新，努力提高工作效率，保证发电机组稳定、安全的成产。现对将一年来的工作加以总结。

一、安全方面

在安全生产工作中，全面落实集团公司和公司的安全措施及安全规定。尤其是“两票三制”的执行达到100%。在设备巡检上我们大力度加强细致化检测、不断提高设备可靠性，确保完成公司下达的各项安全指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司和人为责任造成重大事故。在安全学习我们开始了每周培训，不断提高团队安全理念。

二、工作方面

认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在夏季，电气设备检测力度增加，配合检修在各种高温的工作环境中处理设备缺陷，尽我们所能保证专业各种运行参数正常，尽管今年中的机组大小修比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。通过努力，取得了可喜的成绩，在今年的运行工作中我们圆满完成任务，并得到了领导的肯定和嘉奖。

三、专业技术

在技术上用心钻研，理论每天温习操作规程，并在班组学习的各种交流途径不断提高自我的技能；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，深知要想将专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。

四、工作能力

能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在

各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使突发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

明年将是发展、成熟的一年。虽然工作中我取得了一定的成绩，在经历厂内机组大小修在技术方面有了新的突破，但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，为明天付出自己应有的贡献。

电厂工会工作总结篇七

早就希望能有机会走出校门进行一次学习体验，去学习一下我们将来工作性质和环境，现在我的梦想终于实现了。20xx年6月15日，早上我们准时乘坐学校校车在学校出发大约用了一个半小时我们顺利到达了这次校外实习的目的地——包铝热电厂。

下车第一件事就是分寝室，满怀希望的走进了寝室，可是进去之后，呈现在眼前的却是失望，感觉环境有点差，但是在这期间我们生活得很高兴，没有争吵过，没有一句怨言。这也许也是说明我们成长的一个例证吧，都学会了相互包容，相互帮助。接下来老师给我们上课，讲了这一周的任务还有应该注意的一些事情，在饮食方面做了很严格的规定：早中晚都要按时间去吃饭，不得在员工之前去食堂。下午我们进行了安全教育并进行了考试，这是每一个刚进入电厂的人都必须学习掌握的知识。真是不学不知道，一学吓一跳，电厂的管理是如此的严格，比如，进入电厂必须带安全帽，袖口扎紧，不许打闹，不能乱碰，不能随意触摸高温物件等等，通过这次学习真正明白了不注意细节会造成停机这样会对国民经济造成很大的`损失，但是相信通过这次学习并且认真按要求去做再加上认真严谨的工作，应该不会出现类似事故。完成安全教育后我们在老师的带领下进入电厂进行了一次粗略的参观。

- (1) 电厂在国民经济中的地位和作用；
- (2) 电厂生产过程；
- (3) 电厂安全规程；
- (4) 电厂现代管理；
- (5) 电厂化学在电厂的作用和意义；
- (6) 电厂在环境保护方面的工作；
- (7) 电厂的总体布置；
- (8) 主要设备的结构、特点、型号、厂家、参数等；
- (9) 电厂生产过程控制方法；
- (11) 电厂燃料；

(13) 环保设备，如脱硫、废水处理、固体废弃物利用等。这次包铝热电厂的实习里我是真正感受到了自己将来的工作环境，就这样短暂一周的校外实习结束了，留下一些好印象比如：电厂的食堂，给我的感受是不光是吃饱更是吃好，并且每一顿饭都非常的便宜。真的很让我满意。不光是我，很多同学都对食堂的印象不错。

回到了学校以，我又自己看了看我们专业的书，虽然时间不长，但还是学到了许多知识，并进一步巩固了我的专业知识，随后又进行了考试，但是由于时间短暂的原因吧，对知识掌握的还不是很牢固，结果考试考得不是很理想，但我对以后学好专业可充满了希望。因为我是一个慢热型的，吸收消化较慢。

这次去实习学到很多东西，也有很多东西不了解，无论这次

怎样，今后我会以饱满的学习热情，努力学习专业技术知识，虚心求教，不断提高自身能力。

电厂工会工作总结篇八

__年共完成发电量2.89亿kwh□供电量2.5亿kwh□与__年度基本持平。折合供电标煤耗635.54g/kwh□锅炉产汽率达8.75t/t□汽耗率达5.03kg/kwh□折合厂用电率达9.6____，分别比去年下降0.____、0.3____、3.6____、-54.2____，大部分指标好于去年，但厂用电率明显升高。

二、安全工作

__年度安全工作开展较好，没有发生重伤以上安全事故，职工的安全意识进一步增强，全年交通事故和轻伤事故共发生1____，比__年下降____。

全年共发生设备方面事故1____，比去年同期下降1____，其中责任事故____，非责任事故1____，分别比去年下降____和1____，事故发生次数明显降低。

__年度开展的安全工作主要有：1、层层签订安全目标责任书，并实行安全风险抵押金制度；2、开展了两次百日安全无事故活动；3、每月每季度按时召开安全分析例会；4、每月至少组织一次全厂性安全卫生大检查活动；5、加强了对职工的安全培训工作和安全上岗证培训；6、定期进行反事故演习；7、制定了安全事故应急预案，供热应急预案等一系列应急措施；8、对旧锅炉、旧机组拆除工作实行24小时现场监督，保证了拆除期间的设备和人身安全；9、完成了升压站春季预防性试验和设备改造工作，确保了变电设备的运行安全；10、参加了地方电厂安全文明生产评价工作，评价结果较好。

三、主要开展的工作

1、分管供热期间开展的主要工作：

坚持到用户家中进行室温测量，分析供暖温度不达标的原因，为以后的供热设施的改造提供了依据。在入室测温的同时，还进行了一次用户满意率调查，同时了解了公司在供暖工作中存在的问题。对建有交换站的蒸汽用户，还对其办公、生活取暖面积进行了测量，以便合理地与用户进行结算。为降低费用支出，与自来水公司协调提高了各交换站的月度用水指标。为大力发展循环水供暖，与邯郸设计院就循环水供暖进行了沟通，并形成了初步方案。为了未雨绸缪，还提前制定了1#-3#机拆除后的供热能力匹配方案。

此外，还与市规划设计院制定了供热专业规划，此工作已基本结束，只是缺少专家评审。

2、加强对检修质量的管理，提高设备健康水平。全年共完成了设备大修____，大修密度和工作量均是往年所达不到的，大修以后设备性能都有了明显改善，运行周期明显提高，特别是7#炉大修非常成功，已连续安全运行七个多月，而且现在还在安全运行中，有力地支持了安全生产。

3、技术改造工作成效显著。全年共完成技术改造15项，大部分改造都取得了明显效果，如化水浓水回收和反渗透扩容改造、8#给水泵改造、反渗透高压泵电机改造，都是投资少、见效快的项目，而升压站设备改造、4#5#机汽轮机加装事故润滑系统的改造项目，都是保证设备安全运行所必须的。

4、组织了3#机、1-3#炉的拆除工作。拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的安全监督，没有对设备和人身造成任何伤害。

5、认真组织安全隐患查处和反违章工作。通过百日安全竞赛活动、安全卫生大检查、上级有关部门组织的安全大检查、

车间的安全自查自纠活动，对出现的安全隐患及时进行了整改，并加大了对违章违纪的查处力度，全年共考核违章9____次，查处无票工作____。6、重新确定和规范了生产车间的记录管理工作。有一段时间，各车间对记录的管理不重视，监管部门监督考核不力，给生产管理带来了不利影响，通过下半年的一系列措施，使记录管理基本走向正轨，十二月份地方电厂安全文明检查组对我公司的资料准备也给予了充分肯定。

找出了存在的设备缺陷和问题，并且提出了整改建议。

四、存在的问题

1、受煤炭市场的制约和资金的限制，__年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于__年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如__年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

2、个别改造项目不成功，如7#炉液力耦合器的改造，投运后不但节能效果不明显，还增加了一个事故源；西厂区输煤系统防尘措施设备简陋，实施后通廊内粉尘浓度降低不多，反而还造成了二次扬尘，污染了通廊以外的环境。

3、设备管理基础工作有所放松。主要是各种记录配置不全、记录不全、检查不到位，没有及时发现问题，这在以前也发现了类似问题，只是管理部门没有引起足够的重视。近几年机构频繁调整也对该项工作造成了影响。

4、现场管理难度加大，不管是新厂区还是老厂区，都存在煤灰、炉渣的大量积压，再加上资金紧张而使老厂区气力输送连年搁浅，很难使现场管理有大的提高，粉尘的高位也加剧了职工的职业伤害，因此必须对积灰、积渣和粉尘进行改造。

五、__年工作打算

1、抓好安全生产，保证设备健康水平，杜绝重伤以上事故。

发电量：5.69亿kwh;供电量：4.92亿kwh;供热量：6____吨；
综合厂用电率：13.____；汽耗率：西厂5.10kg/kwh□东
厂4.55kg/kwh;折合供电标煤耗率：西厂635g/kwh□东
厂525g/kwh□

3、配合制定和实施东厂区锅炉防磨措施，清除锅炉辅机缺陷，提高130吨流化床锅炉运行周期。

4、针对东厂区煤耗偏高的实际，查找影响各设备效率的因素，扎实开展节能降耗工作。

5、认真组织各项技改措施，严格考察、论证，力争使全部技改项目都能达到满意效果。

6、加强职工业务培训，开展好师傅带徒弟活动。

7、组织统计__年度生产车间成本指标，修订__年度成本考核方案。

电厂工会工作总结篇九

xx年是我厂在去年实现盈利的基础上，持续改进管理，继续提升盈利能力，确保完成年度绩效考核目标的关键一年。一年来，全体员工在领导班子的带领下，全面贯彻落实上两级公司工作会议精神、深入实践科学发展观，紧紧围绕xxxx公司“以经济效益为中心、以风险防控和强化管理为重点”的总体要求，坚定不移的按照年初制定的工作目标和绩效任务，以“安全、和谐、优质服务”为重点，统一思想、团结一致、明确目标、扎实工作，积极应对金融危机带来的不利影响，克服一切困难，保持了机组非停不超标，实现了安全生产---

天的好成绩；截止11月30日完成发电量-----千瓦时、增加供热面积 ----平方米，超额完成发电、供热任务；热费回收完成---，城市建设配套费足额收取，保持了保本微利的经营局面；抢抓机遇，积极推进前期工作，供热机组扩建工程得到自治区发改委的核准，圆满完成了发展绩效考核目标；不断提高供热质量、认真履行社会责任，用实际行动践行科学发展观的落实，得到了政府和市民 的高度赞扬，保证了生产稳定、队伍稳定，较好的完成了年度四项绩效考核目标。

xx年，xxxx热电厂坚持以本质安全为目标，坚持一切事故都是可以避免的工作理念，认真贯彻上两级公司的工作要求和xxx总经理总经理视察满洲里地区的重要讲话精神，以开展深入学习实践科学发展观活动为动力，围绕集团公司“打造新优势、实现新超越”的学习实践要求，认真思考和谋划企业的改革与发展，广泛征求意见和建议，凝聚了全体员工的智慧和力量，克服了金融危机带来的电量下滑、煤价上涨、热费回收难度加大等不利影响和热源点多、供暖面积大、人员紧张等实际困难，在经营形势、工作任务异常艰巨的情况下，我们500名员工团结一心、攻坚克难，以扭亏增赢和防控风险两项工作为重点，主动顺应新形势、新情况，积极应对新问题、新困难，通过采取各项有效措施；合理调整热源点负荷，高寒期运行人员三班四倒，对运行设备故障及时消缺等，实现了宏珠热力、互贸区锅炉房接管后的首年安全稳定供热，保证了热电厂和三个热源点的安全生产；在生产管理中，检修、运行通力配合，保证了设备始终在完好状态下生产运行，圆满完成了国庆六十周年保热保电任务，超计划完成了年度发电任务；在经营管理中，从精细化管理上下功夫，勤俭节约、努力降低一切可控费用，积极争取上调了热价，全面完成了经营考核目标；在增供扩销中新接入供暖面积 万平方米，回收热费-----亿元，完成收费率-----%；在企业发展中，认真适应环保形势，不断加大环保投入，按计划完成了煤场挡风墙和锅炉脱硫设施，供热三期扩建工程前期工作进展顺利，11月得到自治区发改委的核准；党建工作深入开展，高标准完成了实践科学发展观的规定动作、党风廉政、

四好班子和员工队伍建设不断加强，按照要求开展了流感的隔离工作，企业和员工队伍和谐、稳定，上述工作的落实，确保了企业综合能力和整体管理水平的进一步提升，全面完成了年度四项绩效考核目标。

发电量 完成-----亿千瓦时，超计划-----万千瓦时。

供电煤耗 完成--克/千瓦时，同比下降--克/千瓦时。

综合厂用电率 完成-----%。

xx年，我厂全面贯彻两级工作会议和安全生产视频会议精神，强化“一切事故都是可以避免”的安全理念，教育全体员工认真吸取4.29人身伤亡事故血的教训，在安全生(!)产活动月中，以**总经理强调的“反三违、查隐患”为主要内容，重点开展了四个一活动，认真分析查找问题，制定防范整改措施，提高了员工对“关爱生命、安全发展”的认识，确保了安全生产警钟长鸣。

在安全管理中我们认真开展安全分析、评价工作，定期召开安委扩大会议，及时研究处理工作中存在的安全隐患，落实责任，及时整改。针对夏季电网负荷过低、机组启停调整频繁和国庆保电、保热任务艰巨等情况，我们制定了应急工作预案，对所有供热管网和换热站进行彻底检修，针对互贸区独网运行、管道腐蚀严重情况，安排人员每日巡查，及时处理泄露故障，保证了宏珠供热区域接入后的首年安全供暖。

基于面对的形式和任务□xx年的工作思路是以安全生产为基础、以经济建设为中心、以强化管理为重点，不断提高设备综合能力，全力抓好三期扩建工程，进一步提升职工队伍的综合素质；营造出奋发进取、催人向上的文化氛围，保证生产和员工队伍的双稳定，确保全面完成四项绩效考核目标和各项工作任务。

电厂工会工作总结篇十

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满期望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、20xx年工作成果。

(一) 狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的决定，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前就应提倡的，哪怕这个预警是剩余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“能够用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点

搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我用心地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场礼貌生产职责制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一向认为，做为最基层的管理，尤其是每一天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、礼貌生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，应对如此错综复杂的关系，管理必须要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，

始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，用心谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的用心态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而此刻却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就能够心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心

中有数。