

2023年放射科工作人员防护措施 放射科 医生工作总结(大全6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

放射科工作人员防护措施 放射科医生工作总结篇一

为期半年的进修学习结束了，我又回到了熟悉的工作岗位。首先要感谢医院领导给予我这个宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为他们的辛勤工作，使我安心完成学业。

我进修的单位是青岛大学医学院附属医院影像科，是山东半岛地区医学影像水平的先进单位。日均ct400余人次，mr70余人次。与其他医院不同，他们不按机器种类划分专业而是按系统划分为两个大组，分别是骨神组和胸腹组，各组都有相应固定的人员。科室每天早晨都有病例讨论，先由主持讨论的医师汇报病例病史，然后从实习学生到进修医师、住院医师、主治医师顺次发表意见，然后由负责病例所属系统的副主任或主任医师总结，并提出最终的诊断意见。讨论时气氛和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，发表的观点都有据可循。

在日常学习的过程中，我系统的学习了呼吸、消化、骨骼、神经、五官及血管的ct与mr诊断，对以前比较熟悉的常见病多发病有了更为深刻的认识与理解，并查看了众多的典型病例。先后书写诊断报告1000余份。对于一些比较疑难和罕见的疾病，有了初步的认识，为以后进一步学习和研究打下了坚实的基础。进修期间我着重学习了心血管和外周血管ct造影的技术和诊断，系统的学习了心脏冠脉ct造影，头颈、四

肢、胸腹血管ct造影技术及诊断，对于冠心病、头颈血管粥样硬化、动脉夹层、肺动脉栓塞，下肢动脉闭塞症、下肢深静脉血栓等血管疾病的病理基础、临床表现及影像诊断有了较为全面的认识。虽然现在我们医院由于设备等原因开展的这方面的技术不是很多，但是随着医院的发展，医疗设备的进步这方面肯定会有一个比较大的突破，我着重学习这方面的目的也是为不久的将来为医院及科室的发展做好准备。

进修期间除了每天早上的病例讨论为我参加的学术活动还有：每月两次院级讲座及每周一次的科内讲座。每月两次的院级多学科讲座极大的丰富我影像以外的临床知识，开阔了视野。每周一次的科内业务学习，都有相关专业的老师主持，通过听他们的讲座，了解到了很多世界先进的检查技术，诊断理论。

在专业学习之外我还体会到了他们对患者认真负责的态度，他们的患者量很大，每位老师每天都有写不完片子，但是每每遇到前来会诊的病人和需要专家解释片子的时候，他们总是很耐心的给他们解释。在书写诊断报告的时候不是单纯的完成任务，而是全面考虑到病人的进一步的治疗，回答临床大夫的疑问等，深思熟虑之后做出合理的诊断意见和建议，这些都是我所需要进一步学习的。

半年的时间是短暂的，虽收获很多，但毕竟时间有限，学海无涯，我认识到要想成为一名优秀的影像诊断医生还有很多很多需要学习的知识，在以后的工作生活中，我会继续利用一切机会学习，争取更好的为患者服务、为医院发展做贡献。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德

和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

放射科工作人员防护措施 放射科医生工作总结篇二

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720

张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2)当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3)中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4)复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释。

放射科工作人员防护措施 放射科医生工作总结篇三

在医院各项规章制度的指导下，制定严格的科室奖惩制度，不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准操作。

借助医院二甲中医医院评比工作的契机，将科室各种管理资料有序整理，我科二甲评比资料整理已进入实质性阶段。

各当班人员对科室设备运行情况、传染病报告、室内空气消

毒和监测进行详细登记，各项工作有条不紊，各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力实现文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。

全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作全年无一人收受红包和礼品。

截止20xx年11月30日，我科共检查病人15690人次，其中cr

检查11171人次□ct4529人次，分别较上年同期增长27.6%和44.4%，业务总收入267.26万元，较上年同期增长约46.2%；同时完成了医院安排的部分体检任务，全年开展特殊检查30多次，全面提高了科室的经济效益和科室信誉度。

我科在做好日益增长的工作量的同时，没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告质量逐步提高，在同级医院中达到一定的水平。

针对我科工作人员均为刚从学校毕业的年轻医务人员、经验少、业务不熟、基础知识薄弱的特点，始终坚持多层次、多渠道培训医务人员的工作技能，鼓励年轻医务人员刻苦钻业务、积极开展新技术，不断提高工作能力；放手工作，让每一个人都能完全掌握科内每一台设备的操作技能，在不影响科室工作的前提下，尽量安排新同志参加省市级医学会组织的学术活动，全年共参加xx省医学会组织的省级学术活动2次□xx市级学术活动6次。

科坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，同时对

照片质量进行讲评，不断提高全科人员的投照和诊断水平。

医疗设备的操控维护的管理力度，制定了一系列操作规程和规章制度，规定值班人员在交接班时作好科内设备运行、故障、维修、保养等交接班记录，效果显著，一年来，没有出现因为设备故障而严重影响医院的工作。

我科同时注重放射工作人员自身防护，每个职工配戴剂量监测仪，并定期定时到省职业病防治所更换，为科室放射工作人员建立健康档案，今年对三位职工进行职业健康体检。经监测，我科x线机、ct机、机房等处防护效果达到上级相关部门要求。

通过科室政治及业务学习时间、交接班时间，不断强调医务人员的安全意识，强化消防意识，做到消防“四会”，同时要求医务人员对各种机器的操作应该严格按照所定操作章程执行，严堵安全漏洞，避免人为失误和错误，一年来没有一例安全事故发生。

(1) 不断完善各项工作，开展ct增强检查，进一步扩大检查范围，开展胃肠道钡餐检查和钡灌肠检查，不断增强经济收入，力争业务收入稳步增长。

(2) 加强人才队伍建设，我科现有工作人员8名，其中6名为临时人员，思想波动性大，人才稳定性较差，不利于医院的发展，明年争取最低招考3名放射科医师，稳定我科人才队伍。

(3) 由于我科200max线机年代久远，多次维修，操作性能已不能满足工作需要，争取购置一台dr使设备配置上一个新台阶。

(4) 加强信息化建设，实现科内pacs系统，争取与院内his系统无缝对接，方便临床医师调阅影像信息。

(5) 强化医疗质量，加强服务意识，每月定期开展科室业务学习，不断提高放射科诊断质量，提升为群众服务的能力。同时，明年争取派一至二名医务人员到上级医院进修学习。

新的一年，放射科全体人员一定努力学习、同心协力，坚定信心，励精图治，在医院的带动下，按照医院的宏伟目标，为把我院发展为和谐而强大的现代化医院作出新的更大的贡献。

放射科工作人员防护措施 放射科医生工作总结篇四

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊、资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，力争在20xx年度1—2人获取ct室专业人员上岗证书。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员文明礼貌服务，时刻为病人着想。

全年总收入突破70万，较20xx年增长约19万。面对繁重的工作量，我们提请医院引进专业型人才1—2人，增加科室人力资源，减少因科室人员不足造成的一些不利因素。

尽力保持机器的正常运转，做好临床医疗的坚强后盾，提请医院明年购置ct机稳压系统及ups备用电源。

放射科工作人员防护措施 放射科医生工作总结篇五

1、科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

2、科室各种资料管理有条不紊。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

1、科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

2、坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检透视135574人次。比20xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率

为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%□20xx总收入为532万，其中x线收入为305万□ct227万人均创收为38万比20xx年增长18万增长率为3.5%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

1、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

2、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

3、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党的小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

1、采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2、当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3、中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4、复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

1、由科主任主任组织和投照组长负责；

2、每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3、当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

1、由科主任负责组织和诊断组长负责；

2、读片时间：每天早评片之后。

3、读片内容：

(1) 前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；

(2) 前日写片医师准备的x片。

(3) 疑难片。

4、读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5、小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

1、由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2、在a班医师回来前□d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

1、成立放射科科室管理会。

2、设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3、设定张继民为教学秘书。

4、设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

1、时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备□dr□安装。

2、根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

4、由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

放射科工作人员防护措施 放射科医生工作总结篇六

这一年里有收获也有遗憾，总之。希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，更期待在院长的带领下，全院职工的共同努力下，医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

看多了生命的脆弱与短暂，因为工作性质的关系。所以我时常想起，曾看过的钢铁是怎样炼成的里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我只有一次而已。人的一生应该这样来度过的当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

风险高，俗话说“活到老学到老”这话用在医生身上再贴切不过了。很多人的眼里只有临床医生的压力大。必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我工作心态丝毫不为过，对待每个患者的光片，不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求

完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是所以我就到中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的求知无罪。

片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。希望我医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我更高的回报，而不仅仅是经济效益。

大家互相帮助，首先团队意识不浓厚。互相学习的氛围有待于提高。一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我科室的团队意识。

报告书写不规范，其次。各写各的详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

除去设备原因也有个别医生技术不高，再次摄片质量不高。责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

个别医生对患者服务态度较差，最后。体现不出“以病人为中心”服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。