

# 2023年竞聘演讲稿精品(模板7篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 竞聘演讲稿精品篇一

首先,感谢公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。“公开、平等、竞争、择优”,这是历史的必然,也是时代发展的要求。这次竞聘对我个人是一个重要的激励和挑战,将有益于我个人素质的提高。此次竞争,无论成功与否,我都将一如既往的听从组织的安排,干好自己的本职工作。

我竞聘的岗位是基隆店门店经理。下面我将分三个部分进行我的竞聘演讲。

我叫××,现年30岁,专科学历,现任职×电器基隆店门店经理。200×年6月到×电器工作至今,主要负责行政管理,店面维护、行业单位客户团购开发及门店管理各项工作。工作三年多来,在分部领导的带领下,在同事们的支持配合下,我认真的做好各项维护、开发及管理工作,圆满完成公司总部及分部领导下达的各项任务,部门的相关工作取得了较大的成绩,尤其在春节期间的销售工作,我们门店不断创新,应用各种新思路、新办法,及时迅速的完成各项开发任务,受到分部领导的好评。

我竞聘的岗位是×电器基隆店门店经理。随着我国深化改革、现代企业制度的逐步建立和家电市场竞争机制的逐步形成,国际、国内家电业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。必须建立以企业文化为基础,以优质服务为运营控制,在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展,才能真正把企业“做大、

做强、做精、做优、做久”。因此,在当前竞争激烈的环境下,我们企业如何保障顾客利益最大化,以人本+文本+客本为策动力,是企业生存和发展的基础和关键。

同时,为保证企业财富最大化,我个人认为应按照季节变化,节假日,客流大小,竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场,最大限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能提高单店的销售和毛利控制,不断优化、提高,并利用严格的规范流程与新的手段,降低运营成本,使企业在竞争中取得更大的优势。

1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法,库存计划,保障卖场的安全、高效、稳定运行。

2、加强检查、监督力度和人员能力开发,组织店内、店外促销活动,作好人员调配、商品排列、布局,协调、配合厂家的现场促销,有效降低企业运营成本。

3、及时、准确、有策略的开展时常调研,确保价位优势及合理利润并制定针对竞争随手灵活、阶段性的对策。

4、掌控门店及配送中心库存情况,执行安全库存制度,提高资金使用率,加快资金周转。

5、对样机进行专项管

理,加快样机周转。

6、组织业务培训,员工的业务知识和销售技巧,制定技术规范、开展技术支援,提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。

7、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制,并对结果反馈、分

析。

以上七个目标是相辅相成的,全店销售人员整体水平的提高,必将能够保障我店的安全、高效、稳定运行,也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

如果这次我能够顺利竞聘成功,我将做好以下工作履行自己得岗位职责:

我认为,作为门店经理,是分部总经理对部门管理的分担者,因此,我要摆正自己的位子,严格做到:工作主动积极不越位,协助管理不越权,加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性,发挥他们的聪明才智;加强内部员工的业务技术培训,提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度,做好监督、检查、指导、考核,使得各项维护工作能够贯彻、落实。

## 2、努力完善自我,提高工作能力

虽然我刚刚接手门店经理的工作不久,但是在家店零售行业一日千里得今天,尤其是在店面运营维护技术方面,如何加强零售经营的稳定运行能力,营销网络的业务支撑能力,强化一线销售人员技术和意识,做好运营管理系统大客户的自主开发工作,将会是一个需要认真学习,不断发展的领域。只有不断学习,深入实践,才能做到与技术同步,担当起技术指导和管理的任务。

## 3、创新解决问题的方法,加强技术交流和对外协作

店面零售管理人员在不断提高自己水平的同时,还应该能够组织各方面技术力量,我将充分利用公司先进的交流平台,为各部门、各单位提供更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训,组织更多更高水平的讲座,提高整体防范意识和技术水平,以保证全店的安全、高效、稳

定运行。

我将在工作中逐步建立各品类人员、维护专家及相关厂家之间通畅的信息传送途径,共享知识,共享经验,共同提高人员水平和技能。同时,我还将努力建立一个通畅的难题解决途径,使出现的各种问题能够及时得到相关技术人员及专家的支持,并能将类似问题统一发布,使大家得到共同提高。

4、加强应用开发,利用先进的方法进行科学管理,提高管理成效

作为一个家电运营企业,我们在为用户提供优质产品及服务的同时,也应该充分利用自己的资源和行业优势,为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发,充分利用我们的网络资源,进行科学管理,提高企业管理效益和管理水平。

节约大量资金,降低企业运营成本。

谢谢大家!

## 竞聘演讲稿精品篇二

大家下午好!我叫,是来自餐饮部的一名服务员。首先很感谢酒店和领导给我这次机会,让我站在这里参加酒店此次餐饮主管的竞聘,我感到很荣幸。

自时间来到酒店至今,转眼间已经在酒店餐厅工作三年的时间,在这三年里,我学到了很多,也成长了很多。三年里,我虚心向同事和上级学习,不断的积累和提高自己的服务技能和专业素养;三年里,我学会了微笑和热情,学会了宽容与理解,学会了爱岗与奉献;三年里,我从一个对酒店服务一无所知的大学生逐渐成长为如今优秀的酒店服务基层管理人员;这所有的进步,除了个人自身的努力和学习外,当然

也离不开酒店和在座领导的培养和关心，对我工作的支持与信任，离不开同事的帮助和配合，在此向你们表示感谢，谢谢大家了！

一。加强学习，提高能力。加强技能知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，提高自己的管理能力，胜任本职工作。

二、端正态度，爱岗敬业。工作发扬吃苦耐劳的精神，本着为客人服务，为员工服务，为上级服务的心态，更好的完成工作。

三、宽容理解，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干团结同事，以身作则，带领我们的团队取得更好的成绩。

今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；我相信，机会只会垂青那些有准备的人。

谢谢大家！

## 竞聘演讲稿精品篇三

大家下午好。我叫蔡贵华，现任楼面一职。今天我要竞选的职位是楼面部主管。此时，走上这个竞聘演讲台，心情激动，首先我们都应该感谢公司领导为培养人才的良苦用心，竞聘主管演讲使我又获得了一次锻炼的机会，使我成长很快，对我个人的胆量、口才、气质提高都有很好的帮助，我希望今后每一位员工都能珍惜这个机会，勇敢的站在台上来参加竞聘演讲，不论成败，我们都会收获良多。

俗话说：良禽择木而栖！不想当的兵就不是好兵。在这里我不说自己工作做的如何好、工作态度怎么样，这大家都有目共睹，也大家非常了解。我坚信：只要付出，就会有收获！提供我一个更高的平台，我会不负众望，发挥自身优势，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造更多有利的价值。

事实胜于雄辩，此次竞选，我认为我有以下几点优势：

第一，我具有多年的工作经验和专业的服务技能。

屈指算来，已经步入社会五年了，多年的工作经历不仅丰富了我的人生阅历，同时也使我累积了丰富的工作经验。工作以来，我谦虚上进，不断学习业务知识，增强自己的业务能力。同时我也广伐的服务管理，具备销售管理能力。

第二，我具有严谨细致、扎实高效的工作作风。

我的个人性格特点是做事力求完美，无论什么工作，不干则已，要干就追求完美，力争到达一流。就因这种性格使我竭尽全力争取把本职工作做的更好。特别是回想刚刚加入海诚的时候，我常常为了熟悉公司特有的工作内容和业务知识常常学习到深夜。可以说，多年的工作经历，使我养成不怕吃苦、迎难而上、甘于奉献的品质，造就了勇于承担责任，永不言弃的坚强个性。

第三，我具有积极的工作态度。

曾经有一位老总对我说个一句话说《你的心态就是你真正的主人》。工作以来，无论在什么岗位上，我都努力争取提高，努力做得更好。我时常在思考，过去为什么还没有成功的原因，那就是我的借口太多了。所以要成功就不要借口。能力有大小，虽不能惊天动地，但务必兢兢业业。这是做工作之根本。在今后的工作中，我仍将一如既往的干下去。

## 第一、真诚讲团结。

同事之间、支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，胸怀全局，当好主角。积极做好所分管的工作，在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话、办实事、求实效。团结同事一道工作。

## 第二、率先垂范，抓好服务到位。

目前，随着餐饮行业竞争的日趋激烈，顾客对餐饮服务质量的的要求越来越高。当今餐饮行业之间的竞争，实质上也是服务质量的竞争。优质的服务不仅能吸引客源，还能给酒店带来可观的经济效益。反之，劣质的服务不但不能吸引宾客，还会给公司造成客源流失，产生不良影响。如何保证公司服务质量？是摆在许多酒楼面前的问题。为此，我将努力提高公司的服务质量，加强对服务人员的培训，切实做好酒店的服务工作，努力为客户提供最优的质量和最优的服务。

## 第三、努力完善高层管理员应具备五大能力和十大素质。

- (1) 处事冷静，但不优柔寡断、
- (2) 做事认真，但不事事求“完美”、
- (3) 关注细节，但不拘泥于小节、
- (4) 协商安排工作，绝少发号施令、
- (5) 关爱下属，懂得惜才爱才、
- (6) 对人宽容，甘于忍让、
- (7) 严以律己，以行动服人、

(8) 为人正直，表里如一、

(9) 谦虚谨慎，善于学习、

(10) 不满足于现状，但不脱离现实。我不满足于当前的成绩，我有着比较高远的目标和追求。我不满足于现状，但决不会脱离现实，我会一步一个脚印为更高更远的目标而奋斗。我非常清楚自己的将来会是怎样，而怎样才是我想象中的将来。

如果公司不予考虑 也请您放心，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，因为我深知自己的能力还待提高。

还有，我想告诉大家的是：能自身发光的东西并非只有太阳和火焰，还有在座的各位和我。我相信我们的同事们一定会在未来的工作日子里，让自己的光芒照耀海诚，让我们的海诚更加的辉煌。最后，祝海诚和各位同事，在今后的日子里，万事顺心，多赚美金，万事兴旺，多赚英镑，万事如意，多赚人民币。

我的演讲完毕，谢谢大家。

## 竞聘演讲稿精品篇四

大家下午好！

我叫\_\_，来自大城县分公司。下面一下。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：



第一，大力弘扬“、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，，努力做好工作。20\_\_年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保姜一激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。

## **竞聘演讲稿精品篇五**

大家好！

首先，非常感谢各位领导和同事的信任和支持，给我这次难得的展示自我、认识自我的机遇和锻炼、学习、提高的机会。

我市委办公室举行科级干部竞争上岗，是推行干部人事制度改革、加强干部队伍建设的重要举措。今天，我本着提高自

己、锻炼自己的宗旨，站在这里，进行竞争上岗的演讲，希望能得到大家的支持。

我参加xx秘书岗位的竞争，主要是基于以下三个方面的考虑：

一是具有较为扎实的专业知识。自己先后在市、县信息办工作，有着从事信息化工作的经验和搞好信息化建设的强烈愿望，比较熟悉基层信息化工作实践，也有一定的信息化理论知识。特别是调入市信息办以来，坚持不懈地加强对信息化理论知识的学习，努力促进自己从重技术学习向重理论学习转变、从重实践操作向重提出思路转变。同时，在参加全市第xx期信息化骨干培训班的基础上，坚持不断地学习计算机和网络相关知识，并注意在工作实践中提高了自己的信息技术水平。

二是具有较强的工作能力。工作以来，自己经过多个岗位的实践锻炼，培养了自己办文、办会、办事及综合协调等多个方面的能力。先后从事过调研、文秘、督查及信息化等工作，都取得了一定的成绩，曾被评为全国固定观察点系统优秀调查员，撰写的调研文章曾在省级刊物上予以刊登。特别是在市委办公室一年多的工作实践，自己不断加强与县（区）、部门信息化工作人员的协调沟通，相互之间建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

三是具有较高的综合素质。在日常生活和工作中，自己注意不断加强个人修养，踏实干事，诚实待人，多年的办公室工作经历，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志、做好工作的基础。

如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下功夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”。

尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 竞聘演讲稿精品篇六

下午好！

我叫xxxxx是初中物理教师，原办公室主任，今天竞聘的是书院校区教务科科长职务。

今天我想讲的是三件事：

第一，我为什么要竞聘教务科科长

理由有两个：一是我热爱xxxxx一中，有一颗想为学校多做事的心。大家有目共睹，我们xxxxx一中的领导班子是一个想干事、能干事、能干大事的班子，在这个班子的带领下，学校的教学质量、社会地位都得到了大幅度提升，我相信在班子的引领下，学校必将实现初中是品牌、高中有特色的办学目标。我和在座的每一位同事一样，为学校发展的宏伟蓝图而振奋，并且希望在最合适的岗位上为学校创品牌而奉献自己最大的聪明才智。第二个理由是我业务专，吃得苦，耐得烦，教务科正需要我这样的人去处理纷繁复杂的各项事情。作为一名物理教师，我独立主持过课题，获得课题研究成果奖；是长沙市的骨干教师，中学物理高级教师，xxxxx区物理教学理事，参加课堂教学竞赛曾多次获得国家级、省、市、区、校各级一等奖；参加工作18年，担任毕业班教学14年，历次毕业成绩均超市线，这些经历使我能在课堂教学督查帮助青年教师尽快提高教学水平；另外，感谢学校的信任，我曾担任了三年办公室主任，办公室工作繁杂琐碎，件件事关重大，基本上是二十四小时待命，使我学会了做事之前先思考，工作之

时不拖拉的好习惯，加上我生来吃得苦、霸得蛮，耐得烦，这为应付教务科从早到晚复杂多变的事情打下了比较好的基础。

## 第二，假如竞聘成功，我要做什么

我将在校长书记的指导下，和教科室紧密合作，充分发挥教研组、备课组的作用，借助各学科的带头人、骨干教师的力量，走进课堂，多作研究，让更多的教师体会教学的乐趣，继续发扬书院校区教务科处事严谨的优良传统和雷厉风行的工作作风，把学校的各项教学常规进一步落实，确保教学工作按照学校的总体目标有条不紊的进行。

我还要虚心地向教务科的其他同事学习，因为我知道经过彭主任和徐主任多年的辛勤培养，这个优秀的科室有许多放眼xxxxx区都不可多得的人才，我将会尽我所能，让科室的同事在各自的岗位上工作愉快，最大限度地实现自己的价值，又好又快地完成学校交给教务科的各项任务。

## 第三，假如竞聘失败，我要做什么

假如竞聘失败，我决不会灰心丧气，我一定会全力以赴地做好学校交给我的其他工作。因为，能和同事们携手并肩为xxxxx一中美好明天而奋斗的每一份工作，都将成为我生命中最美好的记忆。

## 竞聘演讲稿精品篇七

法学界曾经评价主诉检察官制度改革是“对抗和危机的产物”。面对法官手中的法槌，律师身上的法袍，我们用主诉检察官的名号，代表公诉人的威严，并且在仪式化的背后，强调名符其实的素质。因为，他的职称，肩负着社会对司法的信任！他的胸前，凝聚着法律和检察职业的尊严！

我认为，“主诉”的“主”可以解释为“主导追诉程序、主办疑难案件和主持业务管理”，而“诉”则包含了“诉讼的质量、效率和责任”。

主导首先要充当“法官之前的法官”。用庭审的标准，对罪与非罪、此罪彼罪、罪轻罪重进行相对独立的法律判断，把指控的准确率作为办案的生命线；其次，要成为引导侦查的行家，强化提前介入、追捕追诉和补充侦查等配合制约机制，圆满完成举证责任；第三，要为案件的“快侦、快诉、快审”发挥积极作用，例如减少退补和延期审理、用足用好简易程序和普通程序简化审等等；最后，鉴于法律监督机关的宪法地位，主诉检察官还要扮演好“法官之上的法官”，用正义之剑，维护公正的天平！

作为公诉部门的业务核心，主诉检察官应该在主办重大复杂疑难案件中展现驾驭各种刑事法律政策问题的才能；在还原案件事实、纠正违法侦查、粉碎伪证翻供、驳斥歪理辩护的较量中树立检察职业的权威；在打防结合和综合治理的协作中实现公诉的法律效果和社会效果。

检察改革要求淡化行政色彩、增强司法属性，作为公诉部门的业务领导，主诉检察官应当着重在拟定提审提纲、组织案件讨论、签发法律文书、制定庭审预案等关键环节上加强对助手的业务管理，在明辨是非的唇枪舌战和法理思考中把自己培养成专家型的检察人才，在监督、竞争、合作的氛围下打造一批职业公诉人中的精英骨干。

主诉检察官是责、权、利高度统一的法律职务。自由裁量权的运作是一个严守办案规则、严把审批权限的过程。处理好和检察长、检委会、科长的职权关系，关键在增强独立定案的信心，克服担心错案追究的保守心态。当好主诉检察官，少不了强烈的政治荣誉感和高尚的职业道德，离不开刻苦的理论钻研和丰富的实践磨练。除此之外，我认为，还必须象第一公诉人方工那样，“不喜欢交际”，远离诱惑，甘心寂

寞，让“距离产生公正”。

我在设计检察人员分类管理试点方案时，把主诉检察官作为检察官序列中的最具专业含量的精英分子，把主诉检察官办案组作为未来检察权运作的典型模式。成为其中的一员，是我不悔的执着。