

领导调研招商材料汇报发言(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

领导调研招商材料汇报发言篇一

工作汇报

中共采桑湖镇委员会

采桑湖镇人民政府

(2014年3月14日)

尊敬的赵书记、各位领导：

阳春三月，春雨绵绵。今天，我们采桑湖镇很荣幸地迎来了区委赵书记率四大家领导一行来我镇调研指导工作。首先，我代表采桑湖镇党委、政府向各位领导的光临表示热烈欢迎，对赵书记及各位领导对我镇的亲切关怀及大力支持表示衷心的感谢。下面，我从区委办交办的三个方面的工作向各位领导汇报，敬请批评指正。

一、落实区委经济、党务工作会议情况

2月25日，区委经济工作会议后，镇党委政府高度重视，丝毫不敢懈怠，3月1日，组织召开全体机关干部会议，认真学习和传达了会议精神，特别是赵书记讲话指示精神，并结合我镇镇域经济发展如何纳入区委“推进跨湖发展，加快四区建设”的大局中加以谋划进行了研讨，制定了本镇2014年

经济工作总体思路和具体措施，认真筹划了本镇经济工作会议的召开。

3月5日，我镇召开了2014年经济工作会议，将区委经济工作会议精神和我镇2014年经济工作思路和具体措施传达到村、到组、到农户。

3月10日，区委党务工作会议召开。会后，我镇党委中心组于3月12日专题学习了赵书记和六位常委在区委党务工作会议上的讲话精神。我们根据自身实际，就全镇党务工作进行了认真研究部署。要求党委工作各线，按照区委党务工作会议要求，结合全区工作要点，制定好全年全镇党务工作的具体任务和工作目标，并将全镇党务工作的规划和思路由党委行文一并下发。2014年我镇党务工作，将特别注重在干部队伍建设、干部作风建设、村级自治化水平等方面予以加强，注重制度管人，注重提高镇村两级干部网络问政意识，凝聚关注群团力量，并根据区委安排，对有50至60年党龄的无职特困党员予以照顾，目前正在着手进行无职特困党员的摸底调查。

3月份以来，我们在区委调强班子后，对班子成员重新进行了分工，对不在状态的机关工作人员进行了谈心谈话。对镇机关干部及村级班子进行了个别调整。在区委党务工作会议上被区委授予了“最佳状态班子”荣誉后，大家信心百倍、劲头十足，全镇上下一致表示，力争2014年进入“四区”综合考评先进单位行列。另外，我们组织全体机关工作人员认真学习了市委书记易炼红“三更”讲话精神和区委书记赵岳平在区委中心组学习第一次集中（扩大）学习会上的讲话精神，要求广大干部在围绕镇域经济发展上做到更高标准，在自身管理上更加严格，在人民群众中更具公信力，做到周六保证不休息、周日休息不保证；少看纵比增了多少、多看横比进了几位；只为成功找办法，不为失败找理由。

我们班子研究定于3月19日召开镇二届人大四次会议，在充分

发挥镇人大代表履职行权的基础上，按照区委要求，搞好干部调整后的选举工作，确保在区委、政府的领导下全镇上下政通人和、心齐气顺、谋事创业。两次会议及领导讲话精神落实情况，我们已形成文字材料，按照上级要求汇报到区委、政府两办。

二、一季度具体工作情况

（一）、农业农村。1、农业生产。大田翻耕、开沟沥水和棉花苗床准备工作正在进行；配合工商等执法部门清理整顿了农资市场，严格杜绝假劣农资；编发了2期农情简报，积极为农民当前生产提供技术指导和服务。1-3月份，共组织全镇集中培训4次，受训2014多人次，以村为主培训6次，受训120人次。2、结构调整。以大桥村高效农业为样板，采取土地流转，合作种植礼品西瓜近1000亩。3、订单农业。以君山玉米业为龙头，组建惠农粮食经营合作社，引导农民与龙头企业签订湘早籼稻700多亩，黄花粘（一种优质中稻新品种）合同5000多亩，岳优9113，3000多亩。4、水利建设。完成电排维修4处、处险整险工程4处，清理疏浚沟渠2万米；积极筹备防汛，制定了2014年渡汛方案。

所负责人分组包片，进村下组入户，送去慰问金和生活必需品，把党组织的关怀和温暖送到他们的心坎上。3、安全生产。做好安全生产和森林防火工作，通过广泛宣传、责任分解，节前专项进行了分路口地段和幸福校的交通整治工作，设路了减速带和交通安全标志，确保人流车流骤增的202省道无重大交通事故发生，人民群众渡过了一个安定祥和的春节。

（三）、计划生育。我们紧咬保类升位的目标。针对春节在外务工人员陆续返乡情况，我们组织人员，一是做好未登记人员信息的登记和录入，对信息不全或空白的人员进行补录和修正。并抓好返乡人员的孕检工作。二是利用流动人口返乡的机会，做好流动人口违法生育对象的社会抚养费征收工作，依法依规将征收款按程序及时上解。三是开展了一

次“生育关怀”活动，对计生协会进行自我评估和自我完善。同时全面核对两年内人口出生情况（08年1月-09年10月1日），做到“五网”核对无误，帐帐、账实相符，并开始启用新统计报表，为新一轮省检做好准备。

渔场将列入东洞庭湖湿地公园项目，启动肖台、烟墩、大桥商品粮基地建设项目，启动方台、先锋、大桥国土整理项目。

（五）、财税工作。1、春节兑付情况。我们积极筹措资金，做好春节兑付工作，今年节前，共兑付资金218万元，特别注重了债务偿还和站所村场运转资金的兑付，今年的年终打砣和兑付工作平稳顺利，债权人大多怨气而来，满意而归，受到了普遍的好评。2、财税入库情况：一季度财税入库28万元，其中财税11.5万元，地税收74000元，国税94000元；养老金征缴完成212万元，力争实现“开门红”。

三、全年工作思路及具体目标

好镇政府办公场地建设；2、投资120万元新建采桑湖镇农贸市场；3、投资60万元完成集镇中心街的延伸工程；4、建成垃圾处理场地；5、力争启动肖台小学迁至分路口规划建设工程；6、启用采桑湖镇政务便民服务中心；7、完成华洪运河北岸大堤加固工程2014米；8、完成肖台村红旗水库整险工程；9、完成镇级主排沟渠清淤5000米；10、完成采桑湖渔场道路安全隐患整治。

今天，利用领导调研这个难得的机会，这里提请区委、人大、政府、政协给予我镇关心和支持的是：

1、采桑湖镇地势低洼，防汛任务极重，农田水利基础设施极差，请求区委政府在基础设施建设项目上给予支持。

2、按区委、政府要求建设好君山“西大门”的指示，请求区委政府在城镇基础设施建设上给予财力支持。

3、政府办公楼建设是建好“西大门”和搞好小城镇建设的核心内容。现项目资金尚有较大缺口，恳请区委、政府给予财力支持伍拾万元。

4、结合层山安全区移民迁建工程在分路口设路移民安路点，希望区委、政府能在基础设施建设上给予更大的政策支持。

2014年，我们坚信有区委、政府的坚强领导，有多部门对我镇各项工作的关心和大力支持。在联点领导，区委常委、组织部长卢宗仁的具体指导和亲切关心下，我镇一定会在2014年取得成绩的基础上，百尺竿头更上层楼，努力为君山区“西大门”建设添上亮丽的一笔，力争2014年全区“四区”目标管理考核先进单位。

谢谢大家！

领导调研招商材料汇报发言篇二

3、业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神。认为领导层干部，主要从大局上考虑工作，目前的业务知识已经够了，对具体的更深入的业务知识的学习劲头不高，缺乏创新精神，局限在老套路老框架里面。知识在不断更新，每个人都应该不断学习，特别是作为领导干部更是要加紧学习，做懂业务的行家里手，做全局人员的表率。

4、工作作风不够踏实，有时心浮气躁，急于求成，对事物内在规律把握得不好，处理问题有时考虑得还不够周到，不愿作系统的周密的调查研究，凭经验，凭感觉，凭想象，缺乏科学严谨和求真务实的工作作风。

5、党风廉政建设有待加强。虽然在礼品礼金方面能够按规定完全拒收，但在吃喝方面注意不够，有时在盛情之下接受其他单位吃请，明知是不该去的也未能坚决不去。这些都是党性不纯、律己不严的表现。对本单位干部职工廉洁自律工作

抓得力度不够，认为从中央到地方对反腐败斗争都抓的比较紧，没人敢往枪口上撞，所以在廉政建设方面强调得不够多。

三、对策与措施：

1、坚持勤奋好学，学以致用，加强领导干部学风建设。学习新时期党的路线、方针、政策，学习物价管理理论，学习现代化建设所需的各种知识，不断提高自己的理论水平、政策水平、科学文化水平、法律水平以及业务工作能力。尤其是要加强马列主义、_思想、_理论和三个代表思想的学习，深刻理解其精神实质，保持一个真诚而清醒的政治头脑。学以增智、学以明理、学以致用，不断改造自己的世界观、人生观、价值观，用先进的理论成果武装自己的头脑，不断提高为人民服务的能力和水平。

2、坚持解放思想，开拓创新，加强领导干部思想作风建设。以强烈的政治责任感和发展意识、开放意识，不断探索物价管理的新思路新方法，积极推进“定费统收”的收费管理模式，加大清费治乱的力度，创造和谐的收费秩序和友好的发展环境。做到工作有新举措，作风有新转变，方法有新创造，为建设活力、富裕、和谐的滨州不断注入新的活力和动力。

3、坚持求真务实，真抓实干，加强领导干部工作作风建设。站在新的起点上，面对前新形势新任务，以加快富民兴区为己任，增强工作的责任感和紧迫感，增强服务意识和大局意识，对外服务于企业和群众，对内服务于干部职工，主动深入基层，脚踏实地，解决工作中的实事难事，与全体干部职工共同开创物价工作新局面。

4、坚持秉公用权、廉洁从政，加强领导干部领导作风建设。领导干部首先要带头廉洁从政，发扬民主，自觉接受组织和广大党员的监督，接受社会、群众和舆论的监督，做好密切联系群众的表率，形成风正气顺、心齐劲足的良好氛围。

5、坚持生活正派，情趣健康，加强领导干部生活作风建设。自觉加强思想道德修养，培养健康生活情趣，慎重对待朋友交往，检点自己生活的方方面面，经受住权力、金钱、美色的诱惑，自觉抵御拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，做到工作时间和业余时间一个样，有监督和无监督一个样，始终保持_员的政治本色，保持物价干部队伍文明之风和清廉之风。

领导调研招商材料汇报发言篇三

根据市委组织部关于深入研究抓基层党建若干辩证关系的通知要求，近期，*县委组织部成立调研组，对“处理好领导感觉和群众感受的关系”开展了调研。调研组通过发放问卷调查、窗口随机咨询、体验等方式，了解群众对县委县政府推行的一些重大工作的意见建议；实地走访了县行政服务中心、观背村、新作塘村等，召开了座谈会，认真听取各界对精准扶贫、乡村振兴等工作的客观评价、意见建议等，并对采集到的信息进行综合分析，形成如下调研报告。

一、正确理解领导感觉和群众感受

评价标准，是指人们在评价活动中应用于对象的价值尺度和界限，人们价值认识的反映，它表明人们重视什么、忽视什么，具有引导被评价者向何处努力的作用。

以什么为标准、用什么来衡量，实质上是一个对谁负责、让谁满意的问题。上级是政策制定者，基层是工作落实者，群众是实施承受者。古人云：“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”。房子漏不漏水，只有住在里面的人才知道。群众对基层工作感受是最直接、最真实、最有发言权，而且经历了历史的检验、为老百姓所公认、为广大人民群众真心拥护的政绩才是真正的政绩。但同时，上级制定出台有关政策措施的实质也是为了惠及广大人民群众，是从另一个角度推动基层实施好、服务好、发展好广大人民群众，这也必然要求上

级部门领导对基层工作有一定的考核和评价的权利和义务。

标准体现工作导向，反映价值取向。那么，一项工作的成效，或者说是否成功，它该如何评价和界定，我们认为应该从它的价值出发点、评定者是谁、结果导向性等着手分析。

(一)基层工作的价值出发点应当是落实好上级政策和为群众谋利益辩证统一。当前，基层工作对上是落实党和国家方针政策以及上级各部门的部署，对下是组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众。这决定做好每一项工作，应该既要是落实好上级的目标要求，同时也必须是维护好群众利益。

(二)基层工作的评定者应当是上级组织和群众同等重要。基层工作的好坏关系党和国家方针政策的落地见效，基层工作的具体内容直接关系群众切身利益。上级组织和领导以及广大群众承受着基层每一项工作的结果和成效，他们对项目的发言权应该都是直接的、对等的。

(三)基层工作的评价导向应当是促进上级方针政策和引导教育群众相辅相成。基层工作该如何做好，从哪些方面努力，评价结果的导向应体现在对政策落实的反馈与改进，也应体现在引导教育群众积极参与上来。

综上所述，领导感觉和群众感受理应是辩证统一，相辅相成的，都是衡量工作成效的标准。让群众满意，是工作落到实处的根本要求。让领导满意，是工作的现实要求，干出成绩，实质上也是为群众谋利益做贡献。

二、存在问题和现象

在落实上级文件精神的时候，不少地方都注重打造领导“可视范围”内的项目，投入大量人力物力，建设一些示范点、样板工程，很多创新实践都放在这里，工作得到了上级领导和部门的认可，领导感觉都很好，有的还作为“榜样”向外

宣传推广。但实际中，推动的这些工作，群众往往并没有获得什么好处，也没有热情参与其中，认可一般。这里出现的一系列的问题和矛盾，主要有以下几个原因：

(一)工作标准简单以领导认可为主，以“虚”为实，被动应付。

当前，基层工作“上面千条线，下面一根针”，千头万绪，大多同志疲于应付，为体现工作有成效、有成绩，最直接、最简单的办法就是做上级认可、主推、关注的事情。从出发点看，这可能不失为一种“有效”的方式方法。但在实际工作中，在这种“务实”的方式方法的效果上往往是“发虚”的。在调研中我们发现，85%的基层干部认为工作时间和精力都被上级检查所主导，无法把工作做实做细，更多是看领导的“处方”下单开药。比如，有的单位严格落实“三会一课”、主题党日等政治生活，上级检查督查，从账本上看，学习记录样样留痕迹，图文并茂，有声有色。但调研中，83%的党员群众反映开会单纯是为了开会，学习方式单一、内容枯燥，对于会上提出的问题并没有认真落实，甚至还有是直接让党员签名补会议记录。

(二)工作动力主要是党委政府推动，群众参与积极性不高。

基层在落实上级政策的时候，存在“歪嘴和尚念歪经”，往往简单作为，一刀切，没有深入思考群众的实际需求，没有结合本地实际融会贯通，因此常常很难达到预期的效果，发动不了群众参与。前些年，各镇(街)经过教育创强工作，中小学校发生了天翻地覆的变化，一幢幢教学楼、综合实验楼拔地而起，教室里配置了价值上万元的电视电脑一体机等。上级领导检查考核都认为“创强”在增加优质教育学位、完善现有教育教学设施等方面立下了汗马功劳，收到了很好的效果。而且，各镇工作都是雷厉风行，按时按量按质完成各项硬指标。但是，创强是否就是真正的把乡镇的教育问题解决呢？调研中，80%基层群众反映，对于“创强”群众并非不

理解、不支持，只是他们也有难处，创强把村里的麻雀学校都进行了调整，不少学生分片撤并到镇中心小学就读，学生要长途跋涉到镇中心小学就读，来回交通和安全是一个急需解决的问题。上级领导在考核验收时，更多关注是指标任务的完成情况，对解决群众的实际困难与问题关注不多，导致群众认同的缺失，得不到群众的衷心拥护。

(三)工作目的往往是为了得到上级的试点、帮扶，不是从解决群众实际问题着手。

领导调研招商材料汇报发言篇四

(2014月6日16)

静宁县工商局城关分局设立于1979年6月，于2014年10月改所为分局（正科级建制）。目前，分局共有干部14人，其中局长1人、副局长3人，干部9人（男6人、女7人），中共党员干部7人；大专以上学历13人。分局辖1镇（城关镇）、1乡（城川乡）和1个街道办事处各类企业423户（其中集体企业101户，私营企业311户），个体工商户4288户，农民专业合作社40户。

2014年，在工商体制改革的新形势下，城关分局一手抓干部队伍教育管理，解决思想上的浮躁和不适应问题；一手抓监管执法，确保市场秩序稳定工作有序开展。

一是非公经济发展“如沐春雨”。工商登记制度改革实施以来，将过去的注册资本“实缴制”改为“认缴制”，极大降低了创业门槛，提高了资金利用率，大大激发了市场活力。仅两个月时间，分局新增注册企业37户，同比增长126%，新增注册资本18350万元，同比增长112%。新增个体工商户254户，同比增长156%；资金数额达158万元，同比增长118%，新开业专业合作社4户，变更4户，新增注册资本962万元，新增从业人员562人。

清”，经手材料“一手清”。三是消保维权纵深发展。新的《消费者权益保护法》实施后，分局采取三项措施促进消费维权工作向纵深发展：首先对农民消费者进行了五次新《消法》宣传培训，有效提高了农民的自我保护意识。其次规范商家自律行为，层层签订承诺书，使商家主动承担起维护消费者合法权益的法律责任，从源头减少并化解消费矛盾；再次加强网格巡查，定期回访。今年，共受理申诉举报28起，及时办结反馈28件，为消费者挽回经济损失59万元。受理调处申诉举报数是去年全年的三分之二，充分说明消费者的维权意识和经营者的担当意识得到明显提升。

四是行政执法力度加大。在宽进严管的新体制下，创新市场监管模式，加大执法办案力度，才能真正做到“把该管的事管住管好，把不该管的事放手交给市场”，才能彰显工商执法的权威。1至6月份，共查处经济违法违章案件33起，已结案29起，普通案件27起，简易案件2起；总案值11.69万元，罚没款7.01万元。其中王孝帅有奖销售电子产品欺诈消费者案、王小娟无进货票据销售花粉案等大要案件和典型案件的成功查办，既拓宽了执法领域，又震慑违法经营，维护了公平竞争市场秩序。

五、存在的困难和问题

1、人员少，任务重。分局监管一乡一镇，个体户4159户，企业332户分别占全县总数的46%，48%，监管量接近全局总量的一半，但只有工作人员14人，普遍年龄偏大，加之2人长期请病假，1人长期被县局借用。因此，在监管中顾此失彼的情况时有发生，监管频次跟力度很难到位。

2、经费少，开销大。局里核定燃油费每月500元，办公经费

50元。我局的实际经费支出情况是：分局从县城到所监管的城川乡，全面巡查一次需要150多公里，耗油21升，130元，如果每月平均巡查15次，每年就需要燃油23400元；电话

费2640元；两辆车辆维护费4200元；办公费用15000元，但除了市场巡查外，还有非公党建、消费纠纷调解、案件查办等都需要大量的经费支出。因此局里核定的经费远远不够。

3、执法困难，强制措施很难落实。在执法过程中，执行强制性措施时往往不得不依赖公证处，公安和法院，比如调查取证，常常出现违法嫌疑人拒绝签字，拒绝接受调查不配合工作等现象；使得我们的执法权威受到很大挑战，无形中增加了执法成本。

4、现在提倡“宽进严管”，工商人员素质亟待提高。工商部门对企业的监管内容主要是对登记事项的监管和经营行为的监管两种，商事登记制度改革后，在执行的过程中“皮包公司”，制假售假，不正当竞争，违反许可进行经营等行为短期内将大量增加，严管对我们工商人员就提出了更高的要求，首先要掌握工商行政管理的所有的法律法规，进而在实践中把知识转化为发现问题的能力；其次要通过专业化监管实现严管，由以前的网格化的综合监管转向科学、有效、针对性强的专业性监管。

领导调研招商材料汇报发言篇五

工作开展情况汇报材料

——山东泰富实业集团有限公司工会委员会

尊敬的各位领导、同志们：

今天是一个吉祥、高兴的日子，省总工会及市、区总工会的各位领导莅临公司检查、指导工会工作。这是对我公司工会工作的信任、支持。借此，我代表集团公司对各位领导的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

等多项荣誉称号。

一、发挥？职代会？职能，维护职工合法权益，加强基层民主建设

强化民主管理意识，实现职工当家作主。成立了以工会主席主要负责的公司？厂务公开民主管理监督委员会？。使职工成为企业的主人，建立了厂务公开和民主管理栏，设立了意见箱，定期召开民主恳谈会。征求职工对公司建设的意见和建议，并设立了？献计献策？奖。坚持了重大事项向职代会报告和提请审议制度，坚持源头参与。在？职代会？闭会期间，企业需要临时解决的重大问题，都会及时召开？职代会？联席会认真研究处理，并向下一次职工代表大会报告，充分发挥？职代会？民主管理、民主监督、参政议政的作用。坚持职工代表巡视检查制度，公司工会根据不同时期的工作重点和职工关心的热点问题，及时组织职工代表进行巡视检查。对公司《劳动法》、《妇女权益保障法》的执行情况、《集体合同》、《工资报酬》的履行情况，职工入保，职工福利，劳动安全设施，职工食堂管理情况，职工文化生活开展等多方面问题，有针对性的进行全面监督，发现问题提交公司董事会研究解决。正确的把握了企业发展的方向，有效地维护了职工合法权益，体现职工当家做主的理念。以上工作的开展，增强了公司的向心力、凝聚力、激发了职工的积极性，融合了干群关系。形成？企业靠职工发展、职工靠企业生存？的利益共存关系。民主监督、民主管理体现了企业职工当家做主的真正实施。

企业工会的一项重要工作就是教育、引导职工增强主人翁意识，与企业同呼吸、共命运，一起成长，使企业员工以主人翁的责任感投身于企业发展中。工会每年先后组织了？技能比武？、？团队精神培训？、？岗位演讲比赛？、？百日安全竞赛？、？节能降耗？等多种活动载体，锤炼了职工素质，增强了职工对企业的凝聚力，逐步使企业形成了？尊重人、关心人、理解人、培养人、激发人、发展人？为主要内容的？经营人心？的企业文化。由于公司在管理上充分发扬民主、认真落实职代会的各项职权，积极吸纳广大职工的建议，使

公司呈现出了团结协作，齐抓共管、争先创优的良好局面，推动了企业快速发展的步伐。公司由组建初的十几名职工，小作坊？管理，发展成为今天的集团公司，经济效益和社会效益都得到大的提高，企业的规模和职工的待遇得到了大幅度提升，这一切都归结于有一名作风务实、真抓实干、永不言败的企业老板和一支同甘共苦、努力拼搏的职工队伍。公司在发展的历程中，有企业工会组织不可磨灭的功绩。

三、关心职工生活、建立和谐企业，努力把工会组织建成温馨的职工之家

工资每年都有大幅度的增长，年增长率达25%，并且做到了按月足额发放，从未出现拖欠职工工资的现象。工资实行集体协商制度，充分征求职工代表意见，做到合理、公正。天意运输公司危化品车辆驾驶员，原工资只有3500元，职工意见很大，给运输业务带来了很大影响。自实行工资集体协商制度以来，公司在充分采纳工会组织和职工意见后，把工资调整为？基本工资+绩效工资？，调动了车辆驾驶员的工作积极性和主动性。因而运输业务得到很大提高的同时，职工的工资待遇得到较大幅度的提高，每月工资均在6000元以上，有些职工的工资能达到7500元。公司其他部门的工资也得到了大的提高，稳定了职工队伍。公司每年对家庭有困难的职工走访慰问，送去慰问金和生活用品。每逢职工生日或家庭有住院的病人及职工结婚，公司均拿出500—1000元的现金慰问。以上活动的开展，有效地化解了劳动者和企业所有者之间的矛盾和企业长远发展与劳动者短期利益之间的矛盾，增强了企业的向心力，推动了企业健康发展，使职工在公司感觉到家的温暖。

四、活跃职工文化生活，努力探索企业文化建设的新途径、新方法

？户外拓展训练？等多种娱乐形式。每年都分期分批的组织职工外出观光、旅游。通过一系列的活动开展，陶冶了职工

情操，激发了职工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养了职工对公司的凝聚力、向心力，职工受益匪浅，得到了职工的高度评价。同时也更加坚定了广大职工对公司各项工作的支持和企业主的信任。

回顾工会工作，我们体会到：一是各级领导的大力支持，二是企业主的无私奉献，三是全体职工的积极参与理解，这些都是做好工会工作的关键所在。工作还有许多不尽人意之处，我们决心借省、市、区工会领导本次视察为契机，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创公司工会工作的新局面。

2014.3.27