

最新运输企业年度工作计划 运输企业责任状(实用8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

运输企业年度工作计划 运输企业责任状篇一

一、危险货物运输企业应当按照法律法规的有关规定，加强安全生产管理，建立健全安全生产管理制度，主要包括安全生产责任制度、安全生业务操作流程、安全生产监督检查制度、驾驶员和车辆安全生产管理制度及交通运输、自然灾害以及其他突发事件的道路运输应急预案（应当包括报告程序、应急指挥、应急车辆和设备的储备以及处理措施等内容），完善安全管理条例，确保道路运输安全。

二、落实企业安全主体责任，危险货物运输企业的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责，成立安全管理组织机构，设立专人负责安全管理工作（管理人员至少有一人具有初级化工专业技术职称），要分片包干、层层负责，逐级、逐岗位落实安全责任，经常性开展安全生产检查，消除安全隐患，杜绝安全责任事故。

三、危险货物运输车辆司机、押运员要经过培训和考试取得《道路运输从业资格证》后上岗作业。要建立安全例会、安全学习制度，使危险货物运输从业人员了解行业管理有关规定和危险品防护知识，熟悉危险货物运输操作规程，按照有关规定作业。

车罐体检验并合格；具备停车场地及安全消防设施。不符合

规定的车辆不得运营。

五、企业应采取有效措施做好危险货物运输事故应急救援处理工作，按时、按要求上报和处理安全事故，逐级追究责任，消除安全隐患。六、危险货物运输企业应按照国家的相关规定，接受道路运输等部门的监督和指导，整改安全工作存在的问题，服从安全管理安排。七、企业承诺所属车辆全部为企业自有实体经营车辆，不存在挂靠经营车辆。企业对所属全部车辆经营情况负责。

承诺单位：（公章） 监管单位：（公章）

负责人： 负责人：

年 月 日

运输企业年度工作计划 运输企业责任状篇二

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5□gps综合在线率不低于92%, 安全设备设施配备率100%。

1、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位(部门)负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。

2) 日常教育和培训。各单位(部门)每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时;做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

3、加强安全会议及节假日值班制度

1) 安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2) 节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

4、加强安全隐患排查

运输企业年度工作计划 运输企业责任状篇三

按照成熟一个、验收一个、复工一个的原则，有序组织复工复产，确保疫情“发现得早、化解得了、控制得住、处置得好”。

(一)复工前准备工作

1. 成立由企业法人或主要负责人为第一责任人的疫情防控工作领导小组或指挥部，配备专职工作人员和联络员，建立健全相关制度，制定疫情防控应急预案。
2. 准备好与规模相适应的疫情所需物资(包括口罩、消毒液、洗手液、测温器具等必要的防护设施设备)。
3. 具备为员工检查身体的条件。设立体温监测点，配备相应的体温检测仪器，提供复工前员工体格情况表。
4. 规范设置隔离观察点(规模以上企业必须具备)。
5. 规范设置手卫生消毒点(配备肥皂、洗手液等消毒产品)。
6. 企业内全面消毒。对车间、宿舍、食堂及食品经营场所、活动场所、办公室、厕所等重点区域开展消毒杀菌工作，保持室内通风换气，空气流通。
7. 建立员工台账。填报《拟复工人员信息初始登记台账》(附件1)和企业四类员工台账，重点摸排拟复工人员、湖北和重庆籍员工、与湖北和重庆籍人员接触过的员工、离开遂宁员工、未离开遂宁员工相关情况，掌握人员基本信息、家庭情况、个人动态以及健康状况等。

8. 实行分类管理。针对所有已回当地的湖北和重庆籍员工，企业不得解聘，要求员工暂时不得回企业上班，具体上班时时间视疫情发展情况另行通知。与湖北和重庆籍人员接触过的员工，要严格执行居家医学观察或集中医学观察14天的规定，并视情况确定是否上岗。企业要安排职工通过电话、网络等灵活方式在家上班完成相应工作；不具备条件安排职工在家上班的企业，要采取错时、弹性等灵活方式开展工作。

(二) 复工报批流程

1. 企业按上述要求准备好后，以书面形式向区经科局提出复工申请。
2. 区经科局收到企业复工申请后，由验收组及时到企业开展查验，并签署意见。
3. 经查验合格后，验收组填报《市安居区工业企业复工复产审核表》。同时，企业提交《关于严格落实疫情防控工作的承诺书》。
4. 区经科局汇总企业复工审核报备资料后，上报区应对新型冠状病毒感染肺炎疫情应急指挥部审批，经批准后企业方可复工。

(一) 防控要求

1. 坚持职工每日监测登记。职工入职后，需坚持每天两次体温监测，填报《职工日常监测表》并建档，对因病缺勤职工的病因作追查与登记。如发现感冒、发热、咳嗽等症状的人员，应立即就地隔离，严防扩散，并第一时间报告区经科局及医疗机构；若出现疑似病例，应立即将本人及与其接触人员进行隔离，并第一时间报告区经科局及辖区医疗机构；若出现确诊病例，应立即停产整顿，并启动应急预案，全力配合区疫情应急指挥部疫情防控组、医疗组开展疫情调查管控和

患者救治工作。

2. 坚持对流动人员监测管理。凡是进入企业内的流动人员(包括本地职工上下班), 必须佩戴口罩, 且在监测点进行体温检测和登记、填报《市安居区工业企业流动人员登记排查表》后方可进入。发现体温异常者应立即就地留观, 并及时报告。
3. 坚持进出车辆监测管理。凡是进出企业的车辆, 必须接受消毒处理, 并填报《市安居区工业企业进出车辆消毒登记表》)后方可进入。

(二) 落实日常防疫

1. 员工上班时间及上下班途中需正确佩戴合规口罩, 注意手卫生消毒。
2. 企业每天要对车间、食堂以及食品经营场所、员工宿舍、电梯间、卫生间、班车等人员密集处进行全面消毒。
3. 企业食品经营场所需符合食品安全相关规定。
4. 企业采取分餐送餐等方式减少人群聚集, 降低交叉感染风险。

(三) 规范防护物资使用

1. 企业须及时对防护用品库存量和近期使用量进行核查, 提前采购并保证5-7天的合理库存。
2. 单独设置收集点和专用收集桶, 对废弃口罩等特殊有害垃圾进行集中统一收集。同时, 规范处置生活垃圾及生产废弃物。

(四) 加强宣传教育

1. 要以防控新型冠状病毒感染的肺炎等传染病为重点，通过多种形式开展新型冠状病毒感染的肺炎等传染病防控宣传教育，提高职工防范意识、了解防治知识，引导职工理性认识疫情、科学做好防护。

2. 通过企业微信群、qq群、职工会、培训会等方式向企业职工宣传普及疫情防控知识和防控要求，引导企业职工工作或外出时做好个人疫情防控，不信谣、不传谣。

(五) 强化信息报送

实行日报和零报告制度，自复工之日起，各企业所在园区、镇(街道)要收集企业新型冠状病毒感染的肺炎疫情，并于每日16:00前报区经科局，由区经科局办公室统一汇总上报。坚决杜绝瞒报漏报，一经发现，严肃处理。

(六) 积极主动参与联防联控

1. 按照“早发现、早报告、早隔离、早治疗”的原则，积极主动与相关单位对接。如有人员出现发烧、乏力、干咳、呼吸困难等身体异常情况，应第一时间向区经科局和辖区医疗机构报告，尽快隔离并转移送医，同时对现场进行消毒。

2. 加强对本企业隔离观察人员的关爱。各企业应建立后勤保障组，负责隔离观察期间的陪护、食宿安排和家属联系等。

(一) 区经科局：牵头做好区内工业企业疫情防控相关工作，具体负责拟订工业企业复工实施方案；负责企业复工申请的受理，牵头组织复工条件的审核验收，汇总复工申请并上报批准；负责指导镇、街道对辖区工业企业的日常监控工作。

(二) 镇人民政府、街道办事处，安居经开区：负责协助区经科局做好辖区内工业企业复工条件审核验收；负责企业日常监管、疫情防控、应急处突及信访维稳等工作。

(三)区卫健局：负责协助区经科局做好全区工业企业疫情防控工作，重点抓好复工条件审核验收、复工后监控和疫情处置等工作。

(四)区应急管理局：负责参与工业企业复工条件的审核验收，配合区经科局做好工业企业安全生产工作的检查，负责企业疫情防控预案的检查指导。

(五)区市场监管局：负责复工工业企业产品质量安全、食品安全及防疫物资质量监管工作。

(六)区人社局：负责疫情防控期间劳资纠纷处置、劳动者权益保障和政策宣传工作。

(一)区工作督察组要按照各责任单位分工，加强督查，适时通报。

(二)区委绩效办要加强对各责任单位的工作考核，逗硬实行目标管理。

(三)区复工后监控组应加强对辖区工业企业疫情防控工作的督导检查，对防控工作敷衍、落实不到位的企业要责令停产整顿。

(一)各工业企业要扛牢疫情防控主体责任，认真落实防控各项工作。凡因防控工作不到位、疏于管理而导致疫情发生的，将追究相应的法律责任。

(二)各镇、街道和相关部门务必要按照方案安排切实履职，深入防控第一线，坚持日常监测和督查，及时发声指导，及时掌握疫情，及时采取行动，内防扩散、外防输入，做到守土有责，守土负责，守土尽责，依法依规抓好各项防控任务落实，确保全区工业企业有序复工。凡履职不力、马虎应付、办事拖拉、相互推诿而贻误工作的，将严肃追责。

运输企业年度工作计划 运输企业责任状篇四

- 1、贯彻执行国家和行业主管部门有关安全生产的方针、政策等法律、法规及各项规章制度，普及安全生产法律知识，提高本公司职工从业人员(驾驶员、押运员)安全生产意识，做到遵纪守法、安全行车。
- 2、公司建立健全安全生产工作机制，制定有关安全生产管理制度和道路运输安全事故应急救援预案。
- 3、公司应当建立责任追究制度，按照事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、真顿措施未落实不放过、有关人员为教育不放过的“四不放过”原则，认真查处各类事故。
- 4、公司要按照交通运输部《道路危险货物运单使用和管理制度》的要求，在每一次排除任务时应当认真填写和使用危货路单，以便及时了解和掌握车辆动态及危货的流量、流向、流程。
- 5、建立健全危货运输档案和从业人员资格证、押运证档案，做到一车一档。
- 6、建立健全企业内部安全生产自检、自查自纠的长效机制，采取定期、不定期的方式进行认真的自检自查自纠，尤其是要加强各大节日的安全生产大检查。此项工作必须要有专人负责。
- 7、相关从业人员在道路危险货物运输经营过程中，必须严格遵守、执行《中华人民共和国道路交通安全法》、《道路危险货物运输管理规定》及国家、交通部门制定的道路危险货物运输方面的管理规定，所属车辆必须持有经运政部门审验合格颁布的加盖有“道路危险货物运输专用章”的道路运输证。

8、必须雇用持有《道路危险货物从业资格证》的，有2年安全驾驶经验或安全行车5万公里以上的驾驶员驾驶道路危险货物运输车辆。每台车必须配备有一名持有《道路危险货物运输操作证》的押运员。驾驶员与押运员不得为同一人。从业人员变换前必须想公司提供其相关证件经审核、备案后方可上岗。驾驶员与押运员必须严格按照《汽车运输、装卸危险货物作业规程》进行作业。

9、车辆技术等级必须达到一级。车厢、地板平坦完好、周围栏板牢固、铁地板承运易燃易爆货物时采取衬垫防护措施、排气装置装有有效的隔热和熄灭火星的装置、电路系统有切断总电源和隔离火花的装置、车辆必须按照《道路运输危险货物车辆标志》的规定安装、悬挂、喷涂相关标志、灯具、牌。

10、必须根据所装货物的理化特征，配有相应的消防器材和捆扎、防水、防散失等用具，并定期对车辆进行清洗、消毒。若在运输过程中发生意外，司、乘人员应及时采取必要的急救措施，减少事故造成的损失，防止事故蔓延、扩大，同时必须在zui短时间内报公司技安科及公司危货专管员，以便启动安全生产应急救援预案及危货运输应急处理方案。

11、装运危险货物的罐(槽)车必须是专用的罐车，不得使用可移动罐体。罐体必须持有质监部门颁发的“容器检测证书”和“检验合格证书”。

12、车辆必须安装gps某系统并接受监督、检查、车辆在营运过程中必须保持gps的正常工作状态。如发现gps不能正常工作时应立即停运及时通知公司修复后方可恢复营运。

13、车辆必须按照要求足额投保第三者责任险、道路危险货物承运人责任险及司乘险，如到期的要及时续保。

14、必须严格按照运政部门的要求按时对车辆进行检测、维

护及评定。

15、公司应督促相关人员每次营运前应对车辆及所承运的危险货物审验，严禁超范围运输。车辆必须保持良好技术状态，遵守操作规程，安全措施到位，司机押运人员符合要求。掌握所载运危险品的理化性质、危害特性、包装容器使用特性。

16、公司每年要与危货运输驾驶员、押运员、安全管理人员等相关从业人员签订安全责任状。

17、公司须根据危货车辆许可的准运种类，给予驾驶员下发准运危险货物告知单。

18、公司要明确安全学习周期，每月至少一次。

运输企业年度工作计划 运输企业责任状篇五

建立复工复产报告制度。疫情防控期间，企业要制定复工复产工作方案，主要包括复工复产时间、返岗人员数量和来源、生产计划、原料采购和产品销售地、物流运输，以及疫情防控措施等内容，报当地县级疫情防控应急指挥部办公室备案。

健全企业疫情防控工作体系。复工复产企业要建立主要负责人负总责的疫情防控工作机制，明确目标任务，细化具体措施，落实人员责任，建立全环节、全流程疫情防控台账，形成从企业管理层到车间班组、一线职工“横向到边、纵向到底”的疫情防控全员责任体系。

严格返岗人员疫情核查。企业要建立返岗职工“花名册”，实行健康状况“一人一档”管理，详细掌握每名职工及家庭成员健康状况和春节假期出行信息，全面排查是否接触外省及重点疫区人员等情况。对于从外地返萍及与确诊和疑似感染者有接触的职工，严格执行隔离观察措施，待确认健康后方可返岗。要采取错峰返岗措施，非关键岗位人员可延后返

岗。

做好防护物资和人员配备。企业要根据防疫需要，为职工配备口罩等防护物品和洗手液、消毒液等消杀用品。要设置留观室，做好突发情况应对准备。

全面开展企业消毒。企业复工复产前，要对企业内生产、生活、办公区域进行全面环境卫生清理，特别是对人员密集场所、重点设施设备等要进行彻底消杀，保持良好通风，防止病毒传播蔓延，确保不留死角、不漏盲区。

实行企业封闭管理。企业要减少进出通道，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆严格检查检测，做好信息登记，严禁无关人员进入企业。要减少一般商务洽谈、人员来访等活动，积极利用现代信息手段开展商务交流。

严密职工健康监测。建立职工体温日检制度，在生产区、办公区、宿舍区等点位设置检测点，严格职工体温检测，对体温异常的职工及时采取留观措施并上报。职工上下班尽量不乘坐公共交通工具，企业通勤车辆要提前做好防疫消毒，乘坐人员须佩戴口罩并测量体温。

加强环境卫生和就餐管理。企业要对相关场所每天至少消毒一次，重点区域增加消毒频次；加强公共区域通风换气，保持空气流通；加强就餐卫生管理，保证食材安全、餐具卫生，采取提供盒饭、分时段供餐、分散就餐等方式，减少人员聚集。

落实岗位防疫措施。严格落实个人防护措施，工作期间全程佩戴口罩，做到勤洗手、不随地吐痰、不乱扔垃圾，废弃口罩等防疫物品统一回收、集中处理。规范岗位工作秩序，合理安排轮岗排班，采取“小班制”模式，减少单班在岗人数，暂停不必要的会议，取消所有聚会，做到人员少流动、不聚集、不串岗。

强化物流车辆管理。外来货运车辆进入企业前，要进行登记并消毒处理，驾乘人员须佩戴口罩并检测体温，减少与企业人员的直接接触，货物送达后尽快驶离企业。对运输物资视情进行消毒处理。加强驾乘人员管理，保持车辆内外清洁，及时对驾驶室等接触部位进行消杀。

妥善做好突发疫情应急处置。企业要制定应急处置预案，建立统一指挥、快速响应机制，落实应急值守、情况报告、物资调配、力量调动等措施。对出现发热、干咳等症状的职工，立即送医疗机构就诊治疗。

落实职工个人防护责任。企业要与职工逐一签订岗位防疫承诺书，遵守相关防疫规定，如实报告个人情况，主动接受健康检测，自觉配合做好消毒、治疗、调查和隔离等应急处置措施。要通过多种形式加强疫情防控知识宣传教育，提高职工自我防护意识和能力。

运输企业年度工作计划 运输企业责任状篇六

道路运输企业承诺书，交通事故有时候毁掉的不止一条生命，而是几个家庭，下面是小编带来的道路运输企业承诺书，欢迎阅读！

1、闹股树立“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，坚决把安全运输放在第一位，雅阁遵守《中华人民共和国道路运输管理条例》《四川省道路运输管理条例》，认真执行交通运输管理部门的安全管理规定，落实各项安全管理制度和措施，确保道路运输安全。

3、严把车辆技术关，即使对车辆进行维护和检测，确保车辆符合国家规定的技术标准，不使用不符合国家规定的车辆从事道路运输经营。

4、加强自身学习，增强安全营运及法律、法规意识，不断提

高自身手法经营的自觉性，提高服务意识和职业道德水平。

5、严格控制安全责任事故，坚决杜绝重特大道路运输安全责任，严格遵守执行有关规定，认真落实《突发事件应急预案》。

6、配备有效的消防器材，严禁“三品”运输。

承诺人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

一、车辆技术状况符合国家规定的一级车标准，车辆完好，能确保安全。

二、驾驶员业务知识、技能和职业道德，并经培训合格持证上岗(驾驶员领取了与所驾车辆相适应的从业资格证)身体健康，能胜任工作。

三、医院制定了安全生产管理等制度并严格执行。

四、认真贯彻《安全生产法》、《道路交通安全法》、《道#from 本文来自学优网http:// end#路运输条例》、《道路旅客运输及客运站管理规定》，坚持安全第一、预防为主的方针，实行安全生产责任制，明确各岗位人员职责。定期对司机进行安全培训和教育，定期对车辆进行检测和维护，发车前对车辆进行安全例检，保持车辆技术状况良好。车辆不超速超载运行，驾驶员不疲劳驾驶、酒后驾车、违章行驶。

五、遵章守纪，依法经营。救护车辆各种证、牌齐全有效。

六、经营等过程中遇到问题，由医院逐级反映，不出现影响社会稳定的.事件。

二〇一四年四月

为了确保驾驶员及公司财产的安全，特做如下承诺：

一、车辆技术状况符合国家规定的一级车标准，车辆完好，能确保安全。

二、驾驶员业务知识、技能和职业道德，并经培训合格持证上岗(驾驶员领取了与所驾车辆相适应的从业资格证)身体健康，能胜任工作。

三、公司制定了相关经营管理、安全生产管理等制度并严格执行。

四、公司所属车辆实行公司化经营，统一管理，统一调度，统一结算，不挂靠经营，不承包经营。

五、严格按照运管机构核定的经营范围规范经营。

六、认真贯彻《安全生产法》、《道路交通安全法》、《道路运输条例》、《道路旅客运输及客运站管理规定》，坚持安全第一、预防为主的方针，实行安全生产责任制，明确各岗位人员职责。定期对司机进行安全培训和教育，定期对车辆进行检测和维护，发车前对车辆进行安全例检，保持车辆技术状况良好。车辆不超速超载运行，驾驶员不疲劳驾驶、酒后驾车、违章行驶，超过400公里(高速公路600公里)的配双班驾驶员。

七、遵章守纪，依法经营。营运车辆各种证、牌齐全有效。经营等过程中遇到问题，由公司逐级反映，不出现影响社会稳定的事件。

八、自觉遵守道路运输行业管理的规定，服从各级交通、旅游主管部门和运管机构的管理，按时缴纳各种费用。

如违反以上内容及有关规定，自愿按规定接受处罚。

承诺方法人代表签字：

(单位公章)

2016年1月1日

运输企业年度工作计划 运输企业责任状篇七

承诺书

一、 严格遵守《中华人民共和国道路运输条例》、《道路货物运输及站场管理规定》、《xx省道路运输管理条例》和政府规章、规范性文件的要求，守法经营，做到证件齐全有效，不超范围经营。

二、 公司发展依靠新增车辆、加大投入、加强管理，确保不在本市范围内其它运输企业或单位吸纳转户车辆，不恶意以投资、参股等方式在本市范围对注册公司转落籍本市车辆。

三、 经常对照开业条件，按时参加年度查(审)验。按照要求坚决完成抢险救灾等指令性运输任务。严格执行汽车运输作业规程，不使用运输设备设施从事违法活动。

四、 认真落实一岗双责的安全工作职责，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以车辆管理和从业人员教育培训为重点，健全制度、突出重点、落实措施、强化安全生产，防止安全责任事故的发生。

五、 经常对照《汽车运输业车辆技术管理规定》，按照要求对车辆进行二级维护、上线检测，确保车辆技术状况完好和道路货物运输安全。

六、 如违反以上承诺，自愿接受吊销营业经营许可、停止车辆新增、停业整顿等行政处罚和强制措施。

七、 本承诺书，一式两份，区(市)道路运输管理机构、道路货物运输企业(个人)各执一份。

汽车运输有限公司

x年三月十六日

运输企业年度工作计划 运输企业责任状篇八

根据集团公司工会统一部署，积极参加集团公司工会组织的工会干部培训班，公司定期组织工会小组长、劳动保护员、劳动监察员培训班；工会信息员参加了公司党委组织的通讯员报道培训班；继续坚持主席接待日制度、工会信息员汇报制度，截至目前共收集各类信息800余条，为党政决策提供了强有力的保证。

班组小家建设和班务公开制度健全。公司加大班组建小家活动的力度，分批对班组学习室进行装修、整修，为员工提供一个良好的侯工场所，提高了员工的积极性工作。今年，一个班组被评为集团公司样板班组，三个班组被评为公司样板班组。

积极协助公司党委做好职工思想工作。今年，职工子女就业问题是思想工作的重点。公司工会积极参与，主动作为，耐心细致的做好职工思想工作，积极正确引导安置职工子女就业问题。

成立老龄委办公室，建立了退休职工、内退职工及遗属档案。

继续完善以厂务公开为主要形式的民主管理制度。公司厂务公开领导小组按照《站段、车间、班组厂务公开实施意见》

的要求，对三级厂务公开工作情况定期进行检查指导，加快了公司三级民主管理进程，绝大多数车间和班组分别以不同方式，及时公开涉及到职工利益和比较敏感的问题。通过厂务公开，进一步增强了广大职工民主参与、民主管理、民主监督的意识。

为全面提升员工队伍整体素质，营造学知识、练技能的良好氛围，提高员工的团队协作能力，检验员工的标准化作业行为，促进作业效率提高和降低车辆在港停时，公司按照集团公司统一部署，精心组织了第二十二届技术比武活动。本届技术比武共设调车员、机车司机、信号工、线路工等11个项目，其中调车员、信号工为集团级项目。本次技术比武参与面广，新老员工参与的积极性都比较高，人数多达450余人。今年承办的集团公司级调车员、信号工两项非通用项目的比赛，亮点纷呈。在调车员比赛中，调车作业标准化比赛突出了调车员工种技术比武的特点，具体是以调车组为单位进行比赛，分别检验调车长的作业组织能力、调车员之间的配合能力、作业过程中调车员对相关标准的执行能力。调车作业标准化比赛不仅有助于帮助调车员提高综合技能水平，而且对于优化生产作业流程，提高调车作业效率，降低车辆在港停时也具有十分重要的作用。电务段创新信号工技术比武形式，在个人单项技术比武的基础上，也增加了团队比赛项目，不仅检验了信号工个人的业务技术素质，同时也检验了班组的团队协作能力和故障处理速度，提高了员工快速处理故障的能力，缩短了“天窗”时间，保障铁路行车的安全畅通。机务段的机车司机进行机车点检、制动机机能实验、电气动作实验等项目，检验了机车司机在工作中发现问题、解决问题的能力，为港口生产提供充足的机车动力奠定基础。工务段线路工的技术比武参与面广、内容丰富，不仅强化技术比武的实用性和技术性，还与线路工中级工、高级工职业技能鉴定考核内容紧密结合。以“检查单开道岔”和“更换夹板和螺栓涂油”作业为实作考试项目，客观地检验了老线路工和年轻劳务工的技术功底。物流中心将装载机司机按照集团公司级技术比武模式的同时，又与开展的单机能耗劳动竞赛

相结合，不仅检验了装载机司机的基本操作水平，同时也使员工树立了在同等成本条件下努力提高装卸作业效率的观念意识，对于加快车辆周转，降低车辆在港停时具有较大的促进作用。云波商务公司也结合自身情况，开展了厨师和服务员两个岗位的技术比武。

为落实董事长在集团公司二届二次职代会提出的要进一步优化港内铁路生产组织模式，压缩车辆在港停时，确保全年车停时控制在7、8小时以内的讲话精神。公司工会在今年继续开展的“搏击双亿 增产增收 节约节能”劳动竞赛活动中，以“压停时、提效率”为主题，进一步突出生产优先、效率优先，重点优化生产组织模式，从运输生产的各个环节上挖潜提效。

调整了机车整备方式。今年，公司对机车整备方式进行调整，将机车包乘制改为轮乘制。每天可增加机车有效作业时间120分钟，每月可增加有效时间60小时，使机车的有效利用率从95、8%提高到98、6%，为港口生产增添了强大的机车动力。

启用新的列车进出港作业组织方式。在日照站、调车场和中港车场三处地点增设了固定地面作业人员，同时固定三台不配备调车作业人员的机车，专门用于进出港列车的区间运行作业。新的作业组织方式实施后，进出港列车的车辆检查均由地面作业人员提前检查完毕。机车连挂稳妥、简易试风后就可看信号起动，该机车就可减少这20分钟的辅助作业时间，不仅节省燃料又能提高效率。

实施《生产定额考核办法》。作为定额考核的主管部门，公司生产科、技术科分别制定了调车作业时间定额考核办法和行车设备维修时间定额考核办法，并监督执行情况。车站、机务段、工务段、电务段等作为实施单位，主要负责落实及过程控制。在考核中公司设立了专项资金，用于超产奖励。生产定额考核办法的实行，激发了员工的工作热情，调动了员工的工作积极性和主动性，公司日拖运量纪录多次被刷新。

在各生产岗位人员中开展“单班、单月”劳动竞赛。生产科联合车站、机务段、物流中心在生产调度、调车区长、调车员、乘务员等生产岗位人员中，开展单班、单月劳动竞赛活动，激发了员工学业务、练技能的积极性。

在机务段、物流中心开展“单机、单班”油耗竞赛活动。机务段根据机型、拖运量、运行公里数进行对比计算，科学合理的确定机车油耗指标，对油耗少的给予奖励。激发了机车乘务员学业务、练技能、提素质的热情，在乘务员中逐步形成了“开安全车、开标准车、开效率车”的良好氛围。乘务员操作技能水平的提升，也使机车效能得到充分发挥，有效地提高了调车作业速度。物流中心把装卸作业量与燃油消耗相结合，常年坚持开展单机、单班油耗劳动竞赛。把各班作业量与燃油消耗情况，以《月度工作简报》的形式公布名次，提高了员工的节能增产意识，有效地降低了装卸成本。开展常态化的岗位练兵和技术比武活动。

广发开展合理化建议活动。公司结合感恩主题教育活动及劳动竞赛活动，以“增产增收 节约节能”为主题，以“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”五小活动为载体，开展了合理化建议周活动。收到合理化建议473条，内容涵盖了公司生产管理、设备改造、管理机制、物资采购、节能减排、信息化建设等方面。公司成立了合理化建议评定小组，通过严格的评选，评出39项有价值的建议，由公司相关部门负责实施。