

2023年教代会工作报告讨论题及答案(大全6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

教代会工作报告讨论题及答案篇一

尊敬的教体局工会秦主席、各位代表，同志们：

长山峪中心校第八届教代会，在各位领导的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，今天隆重开幕了。现在，我受大会主席团的委托向大会作学校工作报告，请各位代表予审议，并请列席代表和在百忙之中专程出席会议的各位领导提出宝贵意见。

2019年，在教体局和镇党委、镇政府的正确领导和全镇广大教师的奋力拼搏下，我们用科学发展观统领学校全面工作，紧紧围绕县教体局的工作目标，继续坚持“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，辉煌学校”的办学理念；坚持“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的治校方略；全面贯彻教育方针，扎实推行新课程改革，坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇，深化“三项素质提升工程”建设，积极推进幼教、普教、成职教均衡、协调、持续、健康发展。大力弘扬吃苦耐劳，甘于奉献，奋发向上，争先创优，遵规守纪，团结合作的长山峪精神文化，创建和谐校园，办人民满意的教育，努力实现了我中心校教育的又好又快发展。中心校被市教育局、人事局评为承德市教育系统先进集体；中学被县政府评为教育教学

实绩突出优胜单位。一年来，我们主要做了以下几个方面的工作：

□

按照上级关于开展“学习实践科学发展观”的安排部署，我们成立了以校长为组长的活动领导小组，制定了“学习实践科学发展观”活动方案，确定了“提升素质，创新机制，打造品牌学校”的科学发展观活动主题，明确了活动开展的目标要求，方法步骤，即党员干部受教育——促进教职工的道德水平有新提高，科学发展上水平——推动教育教学方法有新改进，人民群众得实惠——力争教育教学质量有新提升。在“三访六问”活动中，征求到意见、建议56条；组织召开了民主生活会，大家开展了批评与自我批评，达到了相互帮助，共同进步，促进工作的目的。在充分征求广大教师意见的基础上，班子成员先后召开3次会议，修订完善了《教师评奖评优方案》、《教师职称评聘实施方案》、《中小学教师教育教学考核细则》等6项制度。培树了爱岗敬业标兵赵维树，孝老爱亲模范李桂芬，校本教研标兵马瑞雪等14位各层次的先进典型。搞好党建工作，加强党性教育，抓好后备干部、入党积极分子的教育培养和考察工作，增进了党组织的凝聚力和战斗力。

在“作风建设年”活动中，我们着力解决了当前校风、教风、学风、领导作风存在的突出问题和解影响我中心校教育教学又好又快发展的制约因素。围绕“树正气、强队伍、严管理，抓质量、促发展”的主题。进一步加强了思想作风建设，通过召开不同层次的座谈会，组织教职工从思想作风、学习作风、和工作作风等方面进行了自我反思，着力解决了教职工思想性、进步性和纪律性不强等问题。

深化“三项素质提升工程”，进一步加强了师德师风建设，着力解决了极少数教师事业心和责任心不强，影响全局性工作的问题。大力倡导了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严

谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。大力弘扬遵章守纪，履职尽责，无私奉献，以德立教的清风正气。全体教师内强素质，外树形象，保持了昂扬向上的工作状态和奋发有为的工作精神。修订了“十不准”和“教职工行为规范”，严明了工作纪律，完善了岗位责任，提高了工作效率和质量。

进一步加强了工作作风和管理作风建设，着力解决了工作不落实、措施不得力，工作浮浅、不善于管理，推而不动的问题。领导班子成员围绕争创一流管理这一奋斗目标，率先垂范，进一步解放思想，开拓创新，通过自我学习、自我教育、自我完善，不断增强对政策法规的理解能力、对科学发展理论的实践能力和对学校事业发展的引领能力。我们对各层次的人员根据工作职能签订了目标管理责任书；中小学实施了领导包校制度，继续实施了周行事，月总结制度。中层领导结合自己所负责的工作，进行了自我反思。领导班子全体成员分工协作、独挡一面，心往一处想、劲往一处使，逐渐形成了自觉学习，团结创新，勤政务实，廉洁自律的工作作风。在工作上做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持。摆正了“三个关系”，即处理好对上服务与对下服务的关系，主动服务与被动服务的关系，提高岗位工作效率与增强全局工作效能的关系。全心全意为教育教学、为师生服务服务意识明显增强。

“学习实践科学发展观”及“作风建设年”活动的开展，极大地激发了广大教职工工作的积极主动性，全体教师思教乐业，严谨治学，人人讲称职，个个争一流，用实际行动谱写了一曲曲人民教师爱岗敬业，无私奉献的赞歌。李和老师坚持站好最后一班岗；年过半百的王景春、夏显唐、柏青栋等老教师“宝刀不老”。程秀霞、靳宝慧、杨树凤老师放弃在家休养身体的机会到岗上班；青年教师孟宪星、陈静、张桂红工作兢兢业业、不计较个人得失；新教师李阳阳刻苦钻研，代表学校参加县组织的英语优质课评比获一等奖。张庆银校长、郑兆森会计为了学校的工作，没睡过一个安稳觉，没渡过一

个完整的双休日。中心校长分别被评为县和市先进校长。王海英、房玉书等10名教师被评为县级优秀教师。

□

1. 明确方向，向目标管理要质量。5月5日县教学工作会议后，我们召开副主任以上人员参加的校委会，分片召开了教师会，下发了贯彻落实县会议精神的专项通知，分别传达了陈书记对全县2019年度教学工作自总结和2019年全县教学工作任务的部署，汤局长和潘县长的重要讲话；进一步明确了方向，坚持抓教学质量提升的“四个不动摇”。即坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇；坚持向教学常规管理要质量不动摇；坚持以校本教研促质量提升不动摇；坚持弘扬长山峪校风、教风、学风，向“三风”要质量的思想不动摇。中小学层层签订了教学目标责任书，找出了影响教学质量提升的主要问题及整改措施。中小学围绕教学质量提升这个中心，确立了“夯实基础，分层施教，防止分化，培优辅差，抓出成效，争创一流”的奋斗目标。

3. 巩固教学评估成果，向教学常规管理要质量。中小学加强了教学常规的落实，注重了教学过程和教学环节管理。继续实施“六册”规范化管理，即《教师绩效考核管理手册》，《教师常规管理手册》，《校本教研管理手册》，《一带一管理手册》，《学校周中行事手册》，《领导包校管理手册》。中小学教导处坚持深入教学一线，走近教师，走近学生，走近课堂。校长听课、评课都在80节以上、主任听课、评课都在100节以，每学期参加校本教研活动都超额完成了上级下达的任务。

4. 注重骨干教师的培养和青年教师的使用，向“教师素质提升”活动要质量。中小学建立了骨干教师业务档案，为其成长搭建平台。中学要求每个季度被培养教师向培养教师汇报一次工作，还先后两次派出15名教师与河北师大8名顶岗实习生进行交流学习。小学组织特岗教师开展了了英语学科教学

评比活动。中心校出台了小学教学能手和骨干教师评选办法，重新任定了8名中心校级教学能手，22名教学骨干教师。教师节对中考成绩突出的17名教师，学习毕业班、中学非毕业班27名教师，60名明星教师进行了表彰奖励。落实以考促学制度，组织中小学教师进行了专业素质考试。

5. 以质量监控为抓手，向质量监控体系要质量。中小学教导处加强了以月考为主要形式的质量监控管理力度，采取检查与指导相结合，引导教师集中精力做好教学阶段性教学质量检测工作，激励师生争先创优。中学在学生中开展了“一带一、一带二”为形式的“小老师”活动，通过抓教学质量分析，查找出了教学中的薄弱环节，及时采取了补救措施，鞭策了教学质量停滞不前的薄弱班级、薄弱学科的教师，促进了教学质量的全面提高。

□

第一、着力打造了学校精神文化。学校精神文化是学校文化的核心，是学校的灵魂和生命、是催生教师成长和学生成长的深厚土壤。在中心校的学校精神文化主题下，中学确立了打造“争先创优”精神，东营小学确立了“快乐教育”，中心小学确立了“健康教育”，三道梁小学确立了“养成教育”等学校文化教育主题。中学和中心小学在广泛征求意见的基础上，修订了校训、教风、学风，提炼和展现了学校精神文化。在学校文化建设过程中，我们围绕学校精神文化主题，拓展了学校文化建设的内涵，把学校物质文化，学校活动文化，学校制度文化，学校管理文化有机统一，通过丰富多彩的学校文化活动彰显了学校精神文化，促进学校和学生全面发展。中学、中心小学、安子岭小学的“烈士墓前一堂课”，“五老”报告会，五、四演唱会等主题教育活动进一步增强了学生热爱祖国，珍惜生活的情怀；中小学运动会上，200多名运动员参加了30项比赛，共有14人次打破了中心校运动会纪录。师生乒乓球比赛，活跃学校文化生活，增强师生体质。班级文化环境是学校文化环境的一面镜子。为此，

我们从班级文化建设抓起，创设和发挥班级环境的熏陶作用，激励学生超越、完善自我，铸造人格精神。中小学在班级文化的设计上，体现着各自的风格和追求。班风、学风、标志牌、园地、手抄报、文化墙等展示着班级师生的精神风貌，洋溢着蓬勃向上的朝气。班牌、班报、展板、园地等积聚班级文化底蕴，充分体现班风学风与人文精神的统一，实现人与环境的和谐。此外，我们还注重校训、教风、学风的激励作用，把它们设计成美观的招牌悬挂在醒目的位置，这些物化的精神文化在校园内、师生的心中积淀下来，时刻鼓励广大师生不断上进，力求完美。楼道文化建设主题突出，为师生成长提供了展现才华、张扬个性、实践创新的平台。

第二、进一步改善办学条件。投资280万元，建筑面积2700m²的中学宿舍楼主体工程已完工；完成了西沟教学点67m²危房改造工程；东营小学和中心小学做防水1000m²。中学投资4万多元安装了内部程控电话和监控设备；购置红外线体温测量仪2台；购取暖煤690吨。坚定不移的贯彻“免费教育”政策，没有出现“三乱”现象。坚持勤俭办学的方针，严肃了学校财务收支纪律，规范了支出行为，管好用好每一分钱，最大限度地发挥了资金的使用效益。

第三、坚持育人为本的理念，扎实开展学生养成教育。进一步树立了“向德育要质量”的理念。做到抓德育就是抓质量、抓习惯就是抓学习。制定并实施《长山峪中心校学生行为习惯养成教育实施方案》，明确了重点，细化了要求。以学生养成教育为契机，进一步深化三结合共育工作。中心校组织开展了以治理脏、乱、差为突破口，争创优良校风、教风、学风为重点的校园精神文明月活动；编发《家庭教育辅导材料》7期发行8000份；3所完全小学分别召开了家长会，家长到会率达到95%以上；中心小学开展了“校园文明天天见”活动，69名学生还与县一小开展了“城乡手拉手，快乐一起走”联谊活动。东营小学编印《小学生习惯养成教育材料》2期，592份；举办了“阳光下的微笑”诗歌朗诵会和“赞歌献给党”歌咏比赛。中学和三道梁小学召开了安全和法制教育报告。

第四、提高了学校精细化管理水平。我们继续坚持人本管理和制度管理相结合，依法治校与以德治校相结合的管理策略。坚持以人为本、思想先行，重在激励的管理方法。修订了《长山峪中心校小学管理水平考核细则》，充分发挥学校各种组织的职能作用，将目标管理、常规管理、过程管理、民主管理和全员管理有机结合，要求管理人员做到“五管理”即懂管理、会管理、敢管理、善管理、勤管理，形成了“聚精会神抓管理，凝心聚力抓教学，一心一意谋质量”的良好局面，促进了学校的可持续发展。中小学通过开展星级班级、进步班级、学习之星、进步之星、管理之星等星级管理活动，营造了班与班、组与组、教师与教师、学生与学生间良好的竞争氛围，促进了教师专业发展和学生学习成绩的提高，实现“规范管理，整体优化，提升质量”的目标。刘玉同学被市少工委评为“红领巾之星”。中小学有19名同学被评为县级“三好学生”，7名同学被评为“优秀学生干部”，7个班级被评为“先进班集体”。中学开展了“手拉手，献爱心”活动，全校师生为患白血病的王可心同学捐款5000多元。中心校表彰了186名学习之星、18名优秀学生干部、52名好孩子。王林华、赵维树被团县委评为“十佳辅导员”。

第五、全力做好安全稳定和综治工作。进一步健全学校安全制度和应急预案，把校园安全稳定作为常规工作的重中之重，多层次深入开展了防传染病、防火、防汛、防雷电、防食物中毒、防交通意外事故、防意外伤害等安全知识教育，各班两周上一节安全教育课，提高师生安全意识和树立互救能力。继续加强了校园安全联系制度和督促检查制度，实施了校园安全月报告制度，深入开展学校及周边治安综合治理活动。面对突如其来的甲流疫情我们高度重视，严格防控，下发甲流等专项通知18个，宣传材料5000余份，召开校点负责人会议5次，组织联查9次。继续落实学校安全稳定目标责任制，层层签订了安全责任书，与2650名家长签订了责任书，购买预防中草药3000份、口罩200个，体温计310个，84消毒液5件；学校、家庭、医院密切配合，协调联动，将疫情控制在最低的限度，确保了教育教学秩序的稳定；代表县接受市安

全工作检查受到检查组的好评。

第六、成教工作又有新发展。完善了镇、村两级成人教育培训网络建设，聘任了兼职校长、副校长和教师，明确了各自的职责。有针对性的开展了农民实用技术培训，走访调研专业户20户，农村实用技术培训1622人次，农村实用人才培训120人次，剩余劳动力转移引导培训1168人次，绿色证书培训226人，发放技术资料8期；完成了2019年劳动力电子档案的普查任务。

第七、幼儿教育稳中有升。一是抓实校本培训。采取分层次、分内容的方式以“幼儿创造教育观”“室内环境布置”为主题进行专业培训5次。编辑校本教研导刊《幸福手记》4期；开展了利用废旧材料和自然材料创设环境和自制玩教具活动。二是抓好常规工作。各园班认真贯彻《纲要》和《规程》，严格晨检、午检制度和幼儿行为习惯培养；抓好幼儿安全教育工作。三是努力改善班园条件，为三道梁幼儿园、黄木局学前班添置价值4万余元的标准化室外大型玩具。全镇新增保温桶14个，更新幼儿水杯200个，购置和维修部分录音机。四是加强了家园共育工作。各园班学期初有可行的家庭教育活动计划，活动内容贴近家长、形式灵活多样。全镇各班园共召开家长会60余次，发放预防传染病和幼儿安全小知识4000余份。继续做好0—3周岁未入班幼儿家庭教育工作中，编发“幼儿家庭教育辅导材料”8期，下发数千份。

各位表，寒来暑往，冬夏交替。回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的正确领导，凝聚了全校教职员工的辛勤的劳动和汗水，是全体教职员工爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校校委会向各位代表表示由衷的敬佩，向在工作岗位上默默奉献的全体教职员工表示崇高的敬意！向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！

各位代表，成绩来之不易，未来任重道远。我们也清醒地认识到，学校发展中还存在不少困惑与问题，主要是：我们办学的优势还要需要转化为特色，成职普幼均衡发展还需要积累后劲；队伍的整体素质有待进一步提高；办学条件还需改善；学校的常规管理还不能完全适应上级的要求。我们必须采取有力措施切实解决这些问题，推动学校各项事业的健康快速发展。

回顾过去，历史已经写就，我们深受鼓舞；展望新的一年，任重而道远，我们激情满怀。2019年是“”的最后一年。新的一年我们的指导思想是：进一步深入贯彻科学发展观，以“办人民满意的学校，做人民满意的教师”为目标。坚定不移地贯彻“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，辉煌学校”的办学理念；继续实施“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的治校方略；进一步树立学校的发展意识、质量意识、创新意识。坚持成职教、幼教、普教三位一体的办学思想，进一步加强学校文化建设，改善办学条件，努力形成有自身特色的办学路子，实现学校全面工作的又好又快发展。

各位代表、各位老师：过去的一年，我们齐心协力、并肩作战；在2019年里，让我们都有一份对事业执著的追求，都有一份对学校发展无法丢开的牵挂，心系学校发展，心想教育大业，成为长山峪教育这块乐土上的幸福主人。

2019年新年即将来临，祝与会同志新年快乐，工作顺利！

教代会工作报告讨论题及答案篇二

各位代表，同志们：

时光荏苒，转眼一年就要过去了。现在，我受大会主席团的

委托向大会作学校工作报告，请各位代表审议，并请列席代表和在百忙之中专程出席会议的教体局领导提出宝贵意见。

一年来，在县教体局的正确领导和全体教师的奋力拼搏下，我们用科学发展观统领学校全面工作，紧紧围绕学校的工作目标，继续坚持以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，的办学理念；坚持以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造百年品牌老校的治校方略；全面贯彻教育方针，扎实推行高效课堂教学，不断提高教育教学质量，争创文明校园、安全校园。现就一年来我校的各项工作汇报如下：

学校坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为学校教育的根本任务，以创建“温馨校园、温馨班级”为基点，加强教师队伍建设和学生教育工作。紧紧围绕学校德育工作发展规划，不断改进工作方法，扎实开展德育工作。

（一）、健全和强化德育领导机构。

成立德育领导机构并夯实各负责人的职责要求，加强考核，促进德育工作的安排与落实，使工作扎实有效开展。同时，结合党的群众路线教育实践活动，成立了关教工作领导小组，对困难学生进行帮扶，并走进他们的家庭进行教育指导，使他们感受到学校的关爱，实现德育教育多渠道并施。

（二）、充分发挥班主任在德育工作中的主力军作用。

一年来多次召开班主任工作会，经验交流会，班主任业务得到进一步提高，管理班级的方式和教育学生的方法明显转变，学生受到了教育，学习得到了提高。

（三）、扎实开展德育常规工作。

2、坚持日检查周评比工作。学校一直把“值日检查”作为学校德育管理的一项重要内容，做到责任到人，分工明确，要求值日校委，教师切实履行好值日职责，对课间纪律、校园卫生、值勤巡查、放学列队和学生到校情况等方面加强检查，发现问题及时处理，促进学生文明行为习惯的养成。

3、每周班会主题，开展各项班级活动，在班内以板报、演讲、召开主题班队会等做好宣传教育工作，转变了班风，促进了学风。

（四）、强化落实德育考评工作。

1、以“班级循环红旗”评比和“金小最美学生”评选为抓手，认真检查，严格考核，从而强化了班级管理，促进了班级进步，为学生的发展创造良好的氛围。

2、加强教师师德的考评，学校通过“三评”活动，家长、教师、学生等民意测评来考核教师，促使我校教师道德修养不断提高。

（五）、加强校园文化建设

我们力求让每一面墙壁都发挥教育作用，使学生在赏心悦目的环境中身心得到陶冶，拓展了学生的视野，对他们的品德和行为产生了潜移默化的影响。

充分利用红领巾广播站对学生进行教育，学生踊跃投稿，每学期累计投稿一百一十余份。班级文化宣传板报共达30余期；利用每周一的国旗下演讲等活动，教育陶冶师生的品德修养；同时充分发挥公示专栏的作用，及时公示学校事务。

（六）、组织学生活动，丰富校园生活

1、文体活动：先后举办庆祝“六一”文艺表演，一、二年级

学生广播体操比赛活动。同时，我校积极组织学生参加县中小小学生田径运动会，并取得了优异成绩。田径队获团体总分第一名。

2、理想教育和感恩教育活动：积极参加全县少年儿童“我的梦·中国梦”教育读书活动，有十余人次获奖；下半年，开展了“最美学生”评选活动，聘请全国“感恩教育公益活动”宣讲团来校演讲，师生受到深刻的教育。培养了学生们的感恩情感和感恩意识，让学生“常怀感恩之心、常有感激之情”。

（一）、教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。

1、首先从常规教学抓起。规范教案，语、数、英教案采取集体备课、资源共享方式，先按高效课堂教学模式备好电子稿详案，再在课本上完成批注式备课。开学初分好工，备好详案，定期抽查。要求教师对学生作业全批全改，并及时进行讲评。每学期至少抽查两次，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。每次考试，实行交叉监考，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

考核，作为教师评优的依据。通过考核，激励先进，鞭策落后，奖优罚劣，大大地提高了教师的工作积极性，为提高教育教学质量打下了坚实的基础。

（二）、教研教改持续开展，促进了教学水平的提升。

1、提升教研教改理论修养，拓宽教师教学视野。继续推行走出去，请进来的方法，加强业务学习和经验交流。一年来，积极组织教师出外听报告，观摩教学；其中派1人参加在浙江举办的“千课万人”活动，派10名语文教师参加在宜春举办的“小学语文窦桂梅专场”听课活动，参加本县“高效课堂”培训4人次，让大部分教师走上专业化成长道路。外出学习的教师回校后做专题讲座或上汇报课9人次。

2、围绕课堂深化教研，依托教研优化课堂。组织教学能手上观摩课，其余教师上公开课。组织进行了数学组、其他科组的高效课堂竞赛活动。从课堂教学实际出发，找问题、找差距。对于个别教师实行重点听课解决存在问题；对于个别班级实行专项整改，彻底解决问题。教师的责任心强了，比拼精神足了，课堂效果也有了明显的转变，涌现出一批优秀的教学能手，其中宋文娟参加全市小学语文口语交际教学比赛获一等奖；邓建梅参加全市无生模拟课堂教学比赛荣获一等奖；在全市优秀教学资源多媒体课件大赛中，我校教师获一等奖1人、二等奖18人、三等奖5人。10月16日，杨慧琴老师参加全县小学数学县城片课堂教学比赛获一等奖。

3、以校本研修活动为载体，向校本教研要质量。继续开展教学反思活动。每学期初，我们分别组织任课教师结合高效课堂教学模式，查找了自身教学中存在的问题，提出了新学期提升教学质量的具体措施。全体教师在认真设计课堂教学的同时，每次讲完课后，都认真的反思自己的课堂教学行为，通过创新——反思——完善——再反思——再完善——再创新这样循环，使教师课堂教学的实效性得到较大的提高。

4、开展学科特色活动。结合学校实际，根据老师特长，组建了乐器、舞蹈、书法、美术、棋类、乒乓球等多个兴趣小组，学生的艺术教育得到了长足发展。学校乒乓球队在11月的全县中小学运动会上，荣获小学组冠军。

（一）、建立健全安全工作机制。

成立了安全工作领导小组。健全安全各种制度及防范应急预案，居安思危，开展防范措施的演练。建立安全监控台帐，对校园内外安全状况做到心中有数，对隐患的排查与整改及时到位。

（二）、明确分工，夯实责任。

明确安全分工，各负其责，做到管理到位。设定岗位专人负责，

表册记录真实，检查到位。签定安全责任书，发放告家长书，以此夯实了安全管理的责任。

（三）、抓好安全常规工作。

1、计划、安排、制度的落实。

每学期开学初，学校制定出安全计划、安全活动周安全活动月主题活动安排、安全培训安排。按计划有条不紊的开展工作。

2、安全课及活动宣传的开展

每学期召开安全例会，进行安全培训。要求各班上安全课，安全专项安排总动员活动10次，安全主题队会班均20次，主题板报班均办10期，健康教育课班均15节，学校还请司法部门和交警队同志来我校做报告2次，少先队利用红领巾广播站做宣传20次，这些既增强了学生的安全知识，也为我校创建平安校园打下了坚实的基础。

3、抓好安全检查工作

一年来学校进行安全排查多次，收缴学生的危险玩具，制止学生各种危险活动。加强门卫安全保卫工作，严格执行学校各项管理制度，认真履行职责，严禁闲杂人等进入校园，确保校园安全。

4、有效开展传染病的预防

开学初我校就根据季节变化制定了传染病预防计划。并联系县防疫站来我校为学生检查一次，一年来我校以预防易传染

病为重点,学校还派校医去学习,做好学校的预防工作。

(四)、落实节假日安全值班制度。

校委会每2人一组轮流值班,做到了24小时通信畅通和检查记录清楚详实。每学期放假前,学校都要进行安全大排查,并对学校假期值班进行详细安排。学校保安实行24小时值班。

1、开展了师德教育活动。4月在全校开展了“三评”活动9月进行了“师德师风建设月”活动,管校长向全校师生作了公开承诺,杨丽红老师代表全体教师出了承诺;11月组织全体教师观看了市优秀教师先进事迹报告会和《井冈师魂》读书活动,全体教师都撰写了观后感或读后感,并进行了评选。

2、积极开展各项有益教工身心的活动。举办了230xx年元旦迎新晚会,组织全体教师爬培山、拔河等活动。组织女教工参加县教体局妇委会举办的“厨艺大赛和生活才艺展示”、微课比赛,我校教师蒋细萍、李小红分获二、三等奖。

3、关心教职工的身心健康。暑假中安排全体教工体检;为全体教工办理了意外伤害和特种重病保险。组织全校教职工为特困教师捐款献爱心活动。9月份开始,学校为每一位教工送生日蛋糕和生日祝福卡。

教代会工作报告讨论题及答案篇三

各位代表:

现在我受xx小学xx届xx次教职工代表大会筹备组的委托,向大会报告筹备工作情况。

xx小学工会根据市教育工会20xx年工作意见要求,结合我校实际情况决定于20xx年9月召开xx小学xx届xx次教职工代表大会。为了做好本次代表大会的筹备工作,在小教党支部的指

导下，对各项工作进行了协调落实。现将主要工作汇报如下：

经党支部研究决定成立了以张林同志为首的筹备工作小组，下设材料、会务等工作小组，团结协作，不折不扣地完成了各项准备工作。

根据会议议程，认真拟定了有关工作报告及其它文字材料，有关工作报告将请代表审议和通过。同时对会议的其它工作也作了妥善安排。

根据上级有关会议精神，结合本校的实际情况，征求了教职工代表的意见，拟定了《江都市xx中心小学结构工资制方案》、教师进修、获奖奖励、津贴补助办法，教师考勤、请假制度等规定。

各位代表，在党支部的领导下会议的各项准备工作已经全部完成。由于多方因素，可能还有许多不到之处，敬请各位代表谅解。从筹备工作的落实情况看，我们认为xx小学xx届xx次教职工代表大会可以按预定程序正式召开。

最后预祝大会取得圆满成功。

教代会工作报告讨论题及答案篇四

各位代表：

大河塔乡第二次教代会今天隆重召开了，在此，我谨代表大河塔乡教育办工会向大会报告工作，请各位代表审议。

一、一年来工会工作的回顾

二00九，大河塔乡教育工会在区教育局，区教育工会和学区党支部及行政的正确领导下，围绕学校的中心工作，加大师德教育力度，积极配合中心校行政带领全校小学教职工全心

全意为群众服务、努力培养现代化人才。在全校教职工的共同努力下，我校的教育事业迈上了一个新的台阶，我们工会主要做了以下工作：

1、积极配合中心校行政，大力抓好教师队伍的思想建设

加强师德建设是学校精神文明建设和全面推进素质教育的重要工程，也是建立一支高素质教师队伍的重要保证。为此，工会年初按照上级师德建设要求，结合我校实际，配合中心校深入开展了师德师风教育活动。一年来，组织教职工认真学习党的“十七大”精神，学习《教师法》、《义务教育法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规文件，采取形式多样的学习教育活动，使全体教职工前进有方向，奋斗有目标，行动有准则，政治觉悟有较大提高。完善《教师师德个人档案》及《教师自我发展目标与计划》等有关提高师德的管理措施，使教师进一步明确自己的职责和任务，增强教书育人的自觉性和积极性，取得良好效果。

2、积极带动教师认真履行人民教师的光荣职责，全身心地投入教育

教学工作，为完成上级下达的各项任务，发展榆阳区教育事业不断作出新的贡献。

一年来，我校教育战线上的广大干部和教师，紧密团结在行政部门和工会组织的周围，兢兢业业，埋头苦干，以当家作主的主人翁精神，积极开展教改活动，全面推进素质教育，为发展吴山教育事业，全面提高教育教学质量作出了可贵的贡献。借此机会，我向辛勤工作在榆阳区教育战线上的全体教师，致以深切的慰问和最崇高的敬意。

3、加大民主管理力度，加强工会自身建设。

积极参政议政参与学校的各种决策，工会做到从源头上参与

学校改革工作，全身心地支持学校的改革工作，进一步突出维护职能。做好校务公开工作，不断完善校务公开的工作机制，做到了公开内容具体化、公开地点固定化、公开形式多样化、公开时间及时化、公开范围程序化。

4、维护教职工利益为教职工办实事好事。

工会干部常深入教职工之中，听取教职工的意见和建议，及时了解教职工的生活工作情况热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，使工会发挥了联系党和教职工的桥梁和纽带的作用。建立健全《教职工慰问制度》，把有限的财力用到切实能解决困难的教职工当中。积极争取上级工会资金，慰问高登科、胡德忠两位困难教师（每人200元）。

二、主要存在问题

一年来，工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少的问题有

待以后的工作中加以解决：

1、集中学习的时间相对较少，由此对上级会议精神、下达的工会工作文件学习不够，理解不深，工会干部自身业务素质和能力有待进一步提高。

2、组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在很多关系教工切身利益的问题上也常常感到心有余而力不足。

三、. 新一年的工作思路

新一年的工会工作要继续积极贯彻全心全意依靠教职工办好学校的指导思想，切实维护好教职工合法权益，大力推进学校民主建设，动员和团结广大教师为实现学校办学目标而努

力奋斗。具体体现为：

一、积极推进民主建设，认真贯彻“依靠”方针

1、学校教代会工作进一步制度化、规范化。要加强教代会会议制度建设，建立健全党政工例会制度，及时研究学校教育教学工作中出现的问题，为学校稳定的发展出谋献策。

2、完善教代会实施细则，提高教代会提案质量，在教代会大会议程中增加大会发言议程，闭会期间要努力通过例会制度认真及时地履行职责。

3、建立健全以“师德群体创优”为主要形式的工会小组、工会小家活动制度，工会要适时召开好小组、小家活动研讨会，使其成为学校管理体制的重要组成部分，教职工民主管理的重要组成形式。

4、要以教代会为基本载体推进校务公开。工会要配合党政积极推进校务公开工作，使校务公开成为教代会热门话题，要通过多种形式的校务公开，使代表们及时了解学校政策决定、制度制定、财务运转、教师聘评等重大事情。

二、以师德为核心，积极开展“三育人”活动

教书育人是学校工作永恒的主题，工会要充分发挥群众组织的优势，把开展“三育人”活动作为加强师德建设的重要实现途径，通过各种载体开展活动，引导激发教职工爱国、爱党、爱校的热情，积极开展“师德标兵”评选活动。我们要更紧密配合学校党、政抓好教职工队伍建设，努力提高师资队伍素质。组织教职工进行政治理论，深入开展师德师风教育活动，加强教职工师德师风教育，使广大教职工树立爱岗敬业、关爱学生、遵纪守法、注重学习、廉洁从教的良好师德师风风尚。

三、加强工会自身建设，建设好“教工之家”

1、积极构建学习型工会组织。一要组织工会工作人员努力学习现代管理知识、相关的科学和人文知识，提升人文素养和开拓创新能力，以提高工会组织自身的思想政治水平和业务能力。二要努力学习工会及相关法律知识，提升依法治会、依法维权的能力。三要注重调查研究，坚持求真务实的精神品格，着眼当前的工作实践和重点工作，寻求解决问题的办法。

好地为教育教学工作服务。

3、积极开展健康向上的职工文体活动，丰富教职工文化生活，进一步加强校园文化建设、阳光体育活动。

4、履行职责，努力为教职工办实事、办好事。积极开展扶贫帮困活动，对困难教职工，工会要尽到第一责任，当好第一知情人、第一报告人、第一帮助人，做好“五必访”工作。

5、工会干部要树立“群众利益无小事”的观念，立足本职，转变工作作风，更好地为教职工服务，更加团结一心，共同努力，进一步调动全校教工的工作积极性，为更大幅度提高全校的教育教学质量，为进一步发展榆阳区的教育事业而不断作出自己新的贡献。

各位代表同志们，我们一定要高举邓小平理论伟大旗帜，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大教职工组织好、团结好，为我校教育事业的发展而努力奋斗。

谢谢大家！

大河塔学区

2009年12月

教代会工作报告讨论题及答案篇五

各位代表：

现在，我代表第一届教代会提案工作委员会向第一届教代会第四次会议作提案工作报告，请各位代表审议。

1、领导重视，部门通力合作，狠抓落实

第一届教代会第三次会议征集到39件32条提案，在提案工作委员会认真审核的基础上，提请教代会执委会认真讨论，经第一届教代会第三次会议讨论通过，把提案中的15件10条作立案提案，其余24件22条提案转相关部门研究处理。会后，教代会及提案工作委员会召开了专题会议，对提案的落实工作进行了认真讨论，形成了提案落实方案。提案工作委员会迅速将立案提案转交院党委办公室和院长办公室，确定立案提案的承办单位，并转交相关部门承办落实，且切实加强了对立案提案落实的检查督促工作。在学院党政的高度重视和大力支持下，在相关单位部门的积极支持配合下，各承办单位认真办理落实立案提案和其他提案，提出答复意见。提案工作委员会将承办单位答复的意见及时反馈给了提案的主提人。截止20xx年1月13日前，所有提案已经办复。

2、15件10条立案提案的落实情况

对10条立案提案，承办单位以求真务实的工作作风和高度负责的工作态度，切实抓好落实工作。对10条立案提案的落实情况，主提人回复为满意的有8条，它们是：“尽快解决b区宽带网的安装；部分青年教师没有住房，尽快继续修建集资房或集体登记集中购买宿舍；教学楼、体育馆、科技楼、新教工宿舍的保坎加强绿化；在学院新区栽樱花树、桃花树等绿化美化树；规范和完善教工宿舍物业管理，明确屋管费和修缮费的构成和计算办法，卫生、安全等应有具体的措施和条例，修建院内园林式装饰围栏；育秀苑宾馆进行资产重组，现育秀苑

宾馆不能进行工商注册，应吸收其它独立资本进行设施改造，形成股份合作制的企业法人进行合法经营；加强对校门口地下通道的卫生、照明等的规范管理；建立教职工利益(如水电气调价等)听证会制度”；回复为基本满意的有2条，它们是：“引入竞争机制，改善后勤服务，打破垄断，改变饮食，超市的服务，降低价位；学院办公网页要附下载编辑文档，以便于打印，下载。”

3、24件22条未立案提案的落实情况

对未立案的22条提案，各承办单位本着实事求是的工作原则，认真研究处理落实。对22条未立案提案的落实情况，主题人回复为满意的有15条，基本满意的有5条。因各种原因“搬迁高压线使其远离新教工宿舍，或15幢重新选址”的提案未能落实，所以，主提人未作答复。因各种原因，对于“适当减免教职工子女就读本院的学费，建议减免50%”的提案未能落实，所以主提人表示不满意。

20xx年1月15日我们发出了征集提案的通知，截止3月15日，共收到教职工代表的提案60件，合为41条。它们分别是：

1、教学科研方面的有7件6条：

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 每个教学系增补1至2个多媒体教室(2件)。
- (3) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (4) 充分合理利用体育馆资源，为教职工开放。
- (5) 对教师教学质量评价，应全面评价，不应该一票否决。
- (6) 关于尽快兑现“三支队伍”院内津贴。

2、学院基础设施建设方面的有10件9条：

- (1) 扩大教职工私家车车库容量，可修简易车库出租。
- (2) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。
- (3) 加强校园网bbs的建设和管理，便于更进一步了解学生思想状况。
- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
- (5) 在教工宿舍区内安装健身设备。
- (6) 在适当的地方修建一定数量的公共厕所。
- (7) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。
- (8) 加强共青团活动设备的配置及场地的建设。
- (9) 关于改造a区玉兰大道人行道行车路线。

3、教职工生活福利方面的有24件9条：

- (1) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。
- (2) 将教职工体检纳入学院财政预算，实行教职工体检制(2件)。
- (3) 延长新教工宿舍装修入住时间(3件)。
- (4) 严格03年6月的分房制度，清查配偶已分房改房，本人又在学院购买经济住房的教职工。
- (5) 改善教职工上下班交通条件。

(6) 学院内设置工行、建行蓄储所。

(7) 适当减免就读本校教职工子女的学费，建议减免50%。

(8) 增开一辆开往c区的中巴车(2件)。

(9) 调整交通车行车路线。

4、安全保卫方面的有2件2条：

(1) 净化校园周边环境，如网吧等，损害学生身心健康。

(2) 强化安全保卫工作，加强门卫制度和提高门卫人员素质。

5、后勤服务方面的3件3条：

(1) 成立校内购房教职工业主大会。

(2) 改善青年教职工后勤保障服务，如恢复俱乐部、尽快修建好教职工食堂、可否设置教职工xx中心。

(3) 在校内家属区设置小型蔬菜市场。

6、经费方面的2件2条：

(1) 加大教学经费投入(不低于25%)，以确保教学运行。

(2) 加大卫生绿化设施的经费投入，如购买洒水车(打药车)。

7、其他方面的12件10条：

(1) 实行朝九晚五工作制，使师生有课外活动时间(2件)。

(2) 收回c区，自办宜宾学院外国语学校(2件)。

- (3) 建立宜宾学院学生家教组织，规范家教市场。
- (4) 成立宜宾学院车友协会。
- (5) 内分方案应改革，应按工作量核编后，按劳分配。
- (6) 购买大巴车跑成都，方便教职工出差，家属子女上学。
- (7) 住校外的教职工希望能上校园办公网页，可采取密码控制。
- (8) 加强监审处监察审计力量。
- (9) 向市政府要求迁移我院后校门口的加油站。
- (10) 留部分优秀本科应届毕业生作学院学生工作专干。

收到提案后，提案工作委员会对提案进行了分类整理，于3月14日召开会议研究，提出了对提案的初步审查意见。在征求了有关部门的意见、向有关院领导汇报后再次研究，并提出如下的提案审查意见：

1、建议以下19件7条提案作为立案提案：

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (3) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。
- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
- (5) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。
- (6) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。

(7)改善教职工上下班交通条件。

2、其余41件34条提案转相关部门研究处理。

以上审查意见，经20xx年3月18日教代会执委会全体会议讨论并原则通过，现提请第一届教代会第四次会议审议。

今后一年，教代会提案工作委员会的主要任务是：

1、认真制定年度工作计划，加强组织和征集提案工作；

3、进一步加强提案办理落实的协调检查督促工作，努力争取让广大教职工对提案的办理落实更加满意。

教代会工作报告讨论题及答案篇六

各位代表：

受学校委托，我向本次大会作我校20xx年财务运行情况
和20xx年财务预算收支情况的报告，请各位代表予以审议。

20xx年我校能严格执行国家财务制度，广开渠道，积极筹措资金，合理安排资金，保证学校正常工作的开展。在财务支出上，以厉行节约杜绝浪费为宗旨，实行收支两条线，审批一支笔的管理模式，财务运行状况良好。现将财务收支情况具体汇报如下：

（一）收入情况：

1. 教育经费拨款收入：元

2. 上级补助公用经费收入：元

3. 事业收入（学杂费收入）：元

4集资及借款：元

合计收入：元

（二）支出情况：

1. 人员经费（工资）支出：元

基本工资：元

津贴支出（职务岗位班主任其他津贴）：元

课时费等支出：元

校聘人员工资和教师加班支出：元

医疗保险：元

奖金福利（高中考年终奖三节福利等）支出：元

2. 公用经费支出：元

办公费：元

水电费：元

电话网络费：元

交通费：25126元

培训费：48301元

招待费：140227元

网络设备费：323690元

房屋建筑物改造和维修费（含付工程款）：2937185元

专用材料费：元

□xx□办公设备购置费：元

（11）专用设备购置费：元

（12）图书资料购置费：80000元

（13）公用经费开支（含教学业务费宣传费绿化卫生等）：
元

3对个人和家庭的费用支出：元

退休费：元

退職费：34044元

遗属补助：16320元

住房公积金：387626元

助学金：49644元

合计：元

由于我校近几年发展较快，基建投入较大，资金缺口很大□20xx年底帐面资金缺口9132871元，其中4444876元为有利息借款，其它为集资款和隐型债务。

按照现行财务供给体制和现行收费政策□20xx年我校预算收入为13xx00元。具体预算安排如下：

1. 人员经费（工资）支出：6000000元

2. 公用经费支出：6175000元

办公费：600000元

水电费：350000元

网络电话费：60000元

交通费：25000元

培训费：50000元

招待费：140000元

福利支出：150000元

房屋建筑物改造和维修费：400000元

办公设备购置费□xx00元

□xx□图书资料购置费□xx0000元

（11）公用经费开支（含教学业务费宣传费等）：1500000元

（12）绿化费□xx0000元

（13）支付工程款：2500000元

3对个人和家庭的费用支出□xx00000元

合计：13175000元

各位代表□20xx年是我校创建省级示范学校关键的一年，学

校需要在教育教学基础设施建设校园环境整治等方面加大投入，学校面临很大压力。从目前学校的债务结构来看，虽然有一定的压力，但尚在学校可承受范围之内，今年要严格以财务制度为准则，严格把好财经关，压缩开支，规范开支，合理开支，优化开支，开源节流，搞好有限资金的合理分配，09年力争做到既为创建省级示范提供良好的条件又使学校债务有所减少。

谢谢大家。