

# 班组建设工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 班组建设工作总结篇一

xxx年以来，我队认真执行企业的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将上半年工作做以下总结：

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，企业安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习企业会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工

资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照企业、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为企业整体工作做出自己应有的贡献。

## **班组建设工作总结篇二**

20\_\_年浦口区档案局局机关作风建设工作全面贯彻党的精神，以中央八项规定和省、市、区委作风建设有关规定为准则，紧紧围绕全局年度目标任务，以全面提升执行力为重点，以

建设为民务实清廉的人民满意机关为目标，以转作风、抓落实为重点，强化执行意识，突出办事提速、服务提质、效能提升，为全局年度各项目标任务的圆满完成提供有力保障，着力打造人民满意的服务型机关。

## 一、强化干部学习，奠定机关作风建设基础

认真组织学习党的精神及二中、三中全会和省市区党代会精神，中央和省市区领导讲话精神，制定了《20\_\_年机关作风建设意见》，《关于加强和改进领导干部学习的工作方案》等文件，以“三争一创”活动为主线，进一步明确目标任务，增强责任感和使命感。坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系武装党员干部，开展“中国梦”主题学习教育，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，进一步深化学习实践科学发展观活动成果，运用政治理论学习、党员活动等时机，通过组织专题辅导、举办学习讲座、举办电化教育、观看励志电影，集中抓好学习教育。

全年开展形势任务学习12次累计180人次，开展党性党风教育2次累计22人次，电化教育2次32人次。采取多种形式，认真抓好个人自学，强化学习效果，依托现代媒体、因特网等新的学习的平台，组织全体公务员做好网上公务员学习，同时撰写学习心得，不断提高学习的实效性，进一步强化忠诚事业、无私奉献的精神，激发干部推动发展的紧迫感和责任感，激发干部在机关工作中“比服务、比贡献、比绩效、比创新”的进取心和荣誉感，自觉把心思用在干事业上、把精力放在抓落实上、把功夫下在求实效上，在平凡的岗位上争创一流业绩，有效营造全局上下争先创优、共促发展的良好氛围。

## 二、深化“三争一创”活动，提升档案史志服务创新能力

深入开展“三争一创”活动，争创一流工作业绩，紧贴全区中心工作，强化服务意识。突出办事提速、服务提质、效能

提升，建设人民满意的服务型机关，为实现“三争一创”的目标任务作出贡献。

一是凝心聚力，服务发展，全面完成国家三级综合档案馆创建任务，顺利通过省档案局的测评验收，是全市首家按新修订的《市、县级国家综合档案馆测评细则》通过测评的档案馆。

二是提高效能，努力提高档案利用服务水平。开展“三零一展示”（服务零距离、查档零收费、工作零投诉、展示兰台人风采）服务活动，20\_\_年区档案馆共接待利用者4700多人次，调阅档案资料6000多卷，提供凭证4000多份，复印档案资料近8000页。取得良好的社会效果。

三是科技引领，助推发展，全市率先建成江苏4a数字档案馆，按照《江苏省数字档案馆评估细则》的标准，浦口区顺利通过省档案局测评验收，成为全市首批省级数字档案馆。四是全面推进机关部门创建省级数字档案室。全区11家单位达到省3a级以上数字档案室标准，其中区统计局等6家单位通过省4a级数字档案室验收，我区省级数字档案室居全市首位。五是围绕中心，拓展服务，推进全区档案规范化管理进程。举办业务培训，全年共举办各类培训11次，参加培训人员350人次。加强业务指导监督，提高基层档案规范管理水平。全面完成基层档案室20\_\_年度文件材料归档的指导和检查，开展档案室达标定级工作，全区15家单位通过省星级档案室测评验收。拓展工作领域，服务全区经济社会发展。加强重大活动和重点建设项目档案备案。

抓好区相关重大活动、区重点建设项目的档案登记、备案和规范化建设工作，抓好亚青会等重大活动档案管理；深入推进民生领域档案工作，推进建立了最低生活保障档案、五保供养档案、卫生医疗档案、教育档案、劳动及社会保障档案等规范化管理工作体系；按照“五有一集中”的要求不断推进行政村、社区档案室建设，突出开展农业专业合作社建档试点

工作，以赭落山茶叶专业合作社为试点单位，建立规范化的合作社档案管理体系。

四是编史鉴今，资政育人，弘扬爱国主义教育主旋律。完成《行政区划调整实录》的编纂并出版发行。全力推进浦口地方史三卷编撰。浦口地方史三卷本编撰一直处于全市党史正本编纂第一方阵。20\_\_年全面完成浦口地方史三卷本初稿全部完成。积极开展党史宣传教育。浦口党史成果首次进梅园新村周恩来图书馆，由区委党史办等编纂的11种20册图书入选梅园新村周恩来图书馆。突破隶属关系开展党史“六进”活动进高校，与驻区学校——南京信息工程大学结成党史宣传教育共建单位，进一步丰富了“六进”载体形成党史宣传教育的集约效应。五是记录历史，传承文明，光大传统文化精粹。完成《浦口区志》资料长编总纂。编纂出版《浦口年鉴(20\_\_)》，开展旧志整理，完成《江浦埤乘》点校本出版。

### 三、践行执政为民宗旨，倾心尽力增进群众福祉

以更诚恳的态度联系群众，深化领导干部下基层“四解四促”、“6311”帮扶和“万名党员干部帮万家”活动，按照“三个全覆盖”的要求，落实领导干部下基层各项制度，切实帮助基层和群众办实事、解难题。与星甸街道万隆社区建立了“四解四促”活动工作联系点，制定了《20\_\_年领导干部下基层四解四促活动计划》，精心组织一系列活动，以活动为平台，不断深化“四解四促”活动，努力推进“四解四促”活动取得新成效，领导班子成员开展结对帮扶贫困困难户，局长结对帮扶两户贫困家庭，两名副局长分别结对帮扶一户贫困家庭，局领导班子成员主动上门走访慰问贫困家庭，调研掌握被帮扶户生产、生活的基本情况，深入剖析致贫致困的原因，有针对性地提出了解贫脱困的建议和帮助，同时，局领导班子成员还分别为每个结对帮扶户各送去了2000元的慰问金，切实把帮扶活动落到实处。

全局党员干部积极参与全区“万名党员干部帮万家”活动，

按每两名党员干部帮扶一户贫困家庭要求，组织党员干部帮扶星甸街道万隆社区5户贫困家庭。

#### 四、深化科室作风建设，夯实作风建设的基础

进一步加强局机关科室作风建设，狠抓工作落实，提升科室对各项工作的组织和推动，为全面完成全年工作目标任务提供保证，全局科室作风建设，实行一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，实行“一把手”全盘抓，分管领导督促抓，职能科室具体抓的三级联动机制。一是落实科长首问负责制。强化科室思想政治建设和内部管理，深化科室作风建设，完善科室层面的目标管理、学习培训、整改提高等各项机制。。二是落实党员干部责任制。充分发挥党员干部的聪明才智，增强主观能动性，立足新起点，以争先进、创一流的精气神，把精力聚焦到全面完成全年目标任务上来，以过硬的作风，创一流工作业绩。

#### 五、深化执行力建设，建立机关作风建设长效机制

建立和完善加强作风建设的长效机制，巩固和发展机关作风建设成果。一是进一步加强提升档案史志干部执行能力，大力开展学习型机关、学习型党组织建设，大力实施干部综合素质提升工程，深化机关干部“双提升”活动，提升干部把握政策、精准执行的能力。二是建立和完善督导检查长效机制。严格按全年工作目标，分解制定科室工作目标责任，局分管领导分别与分管科室签订全年工作目标责任状，进一步完善责任体系，强化工作目标责任，实行目标到科室、到岗到人。把抓落实的成效、执行力的强弱作为业绩考核、评先评优的重要依据。以机关作风建设的新成效确保全局年度目标任务完成，在“高新浦口”建设中发挥积极作用。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 班组建设工作总结篇三

为了营造售票班组朝气蓬勃的氛围，我们在繁忙的工作之余开展了多姿多彩的活动，在车间拔河比赛中我们发挥了团结协作精神，在不敌对手的情况下大家不气不馁，充分体现了班组中团结、紧张、严肃、活泼、不骄不躁的作风。车站售票班组年度个人工作总结如下，快随本站小编一起来了解下。

一年来□xxx车站售票房在段、站各级领导的关心支持下，依靠班组的团结协作、聪明才智、齐心协力，在取得我段双文明班组荣誉后，将继续加强客运优质服务建设，逐步完善各项措施。

加强政治和业务学习，不断提高售票员综合素质。班组始终把政治理论学习放在工作的首要位置上，对车间下达的学习计划，能严格执行，并做到了学前有准备、学习有记录、学后有总结。通过经常的政治学习，班组 members 的政治思想觉悟普遍有了很大的提高。我们还在班组内开展了丰富多彩的读书活动，根据班组中的学习任务 and 培训情况，向大家推荐学习了《如何高效、自动、快速的完成任务》的书籍，大家轮流传阅后使得售票员了解了怎样能更快、更有效的完成工作。鼓励每位售票员写出了，大家相互交流、探讨了好的售票经验，互相取长补短，使理论与实际相融合，促进了工作质量的有效性。

今年车站开展了《别把工作当儿戏》一书的演讲比赛，售票班组人员踊跃参加，为车间荣获了第二名的好成绩。在业务

学习方面，我们时刻不放松，针对客运服务特点，班组内部也开展了多次岗位仪容仪表、礼节礼貌、窗口迎宾的培训，并进行了考评活动。班组内有4人正在参加各类大专、本科的自考学习，还有冯晓娟、刘红梅、宁喜荣、周晓曼、蔡双红5人代表车站参加了段业务技术比武活动，活动中有4人被段选拔参加路局技术大比武活动。岗位成员的文化素质和技能在不断提高，班组内学习气氛浓厚。

任务评比，增运增收。票房工作是车间生产任务标志性的体现，同时也是经济效益的体现，因此我们班组把营销进度列入了日常工作计划，在售票房内墙壁上将每日发送人数、亏欠人数及时记载公布，起到了很明显的督促作用。在班组内我们将售票员个人完成发送人数与讲评考核及奖金分配挂钩，实现了良性的任务评比制度，增强了售票员的危机感、责任感、，增强了售票员的营销意识。在全局生产任务紧张情况下，班组人员积极加强了返程票、联程票的销售力度，大打增运增收攻坚战，取得了较大成效。为保证完成车间生产任务，班组人员在计划室的带领下深入各大院校、厂矿、部队提供上门服务，受到了一致好评。在现场值班员的指引下，班组人员积极配合站台乘降组织，将乘降难度大的车次分流于临客车次，降低了工作难度、提高了工作效率。

打击违法犯罪，确保旅客利益，维护铁路形象售票员个人年终总结售票员个人年终总结。从20xx年6月售票班组实施岗位人员优化调整后，我们以崭新的面貌、全面的业务技能、良好的思想作风，坚持“以人为本”以最大能力打击“票贩子”、“票托”等违法分子的生存空间，我们做到了坚决不以票谋私，坚决不与票贩子勾结，权利维护铁路正常售票秩序和广大旅客的合法权益。

建文明岗，树服务明星，减少路风投诉。继全路开展“树标塑形”活动后，我们售票人员都注重仪表、着标准装、干标准活、持之以恒的.使用文明用语，做到了“请”字当头。在班组中，我们每月开展以比出勤、比服务、比文明、比安全



生产的岗位劳动竞赛，从中涌现出一批先进个人、岗位能手，形成了一股你追我赶的竞赛热潮。在车间开展的“做文明职工、评服务明星”活动中，有宁喜荣、王芳丽2名售票员先后被评为服务明星。班组成员牢固树立了“建、创、做”活动意识，“你的满意、我的追求”的理念深入人心。

对评选出的先进人员形象照片在醒目处张贴，促进大家的工作热情，给旅客也留下了深刻的印象，同时促使本人不断的进步，保持优秀的工作状态。在这一年中，班组人员为旅客做出好人好事12件，收到表扬信件9封，锦旗3面。班组人员在服务态度上有很大的提高，违章违纪大幅度下降，路风投诉与路风不良反映明显减少。

开展丰富多彩的活动。为了营造售票班组朝气蓬勃的氛围，我们在繁忙的工作之余开展了多姿多彩的活动，在车间拔河比赛中我们发挥了团结协作精神，在不敌对手的情况下大家不气不馁，充分体现了班组中团结、紧张、严肃、活泼、不骄不躁的作风。

总结了一年来的客运车间售票班组的各方面工作后，我们将在今后工作中坚持不移地贯彻“十七大”精神，在政治上更加严格要求，在思想上加强修养，在技术领域里不断学习，永攀高峰，紧密围绕上级制定的目标开展工作，为我段、站安全生产工作做出更大的贡献！

## **班组建设工作总结篇四**

笃行队成员以宁波市北仑区的大学生创业园为基地，通过对宁波市人事局就业指导中心负责人和部分在校大学生创业者进行深入详细地采访，并对宁波市几大高校大学生和企业内部职员进行了问卷调查，全面地了解宁波市大学生创业的基本情况以及大学生创业历程，以宁波市为例，追踪分析我国沿海城市大学生创业发展状况，为当代大学生创业就业提供相

应的指导和借鉴。

关键字：沿海地区大学生创业宁波起步增长

的全国高校应届毕业生将达660万，然而就业总体形势并不乐观，在贯彻学习十七大报告的同时，“以创业促进就业”也是当代大学生的现实选择和就业瓶颈的突破点。

在全国各地的创业建设中，由chinaventure投中集团旗下数据库产品cvsourc显示，从创业板企业地域分布来看，北京、广东、深圳、浙江、上海等地的创业板公司占据了半壁江山，再看在截至10月30日创业板上市的135家企业中，浙江省以13家的数量位居第四。在2月，宁波、杭州、湖州和金华还被确定为首批国家级创建创业性城市。

故而，笃行队围绕大学生的切身利益问题进行调查实践。对于即将面临毕业或者准备创业的大学生来说，我们的调查课题紧密大学生的切身利益，具有实用性和针对性。而且沿海地区的大学生创业发展相较于我国西部地区取得了较大的发展，通过本次调查其发展状况，总结经验，为西部地区的大学生创业发展提供一定的启示和建议。

## 一、前期准备

在实践的前期准备中，我们通过小组会议确定了队名、队徽及实践内容，并分配安排具体任务，落实到每个人的责任。在经过指导老师的指导后详细制订了实践策划，并在团队小组中讨论确定实践中的访谈、问卷调查的内容。

## 二、实践过程

笃行队的实践成员包含人文学院和经济管理学院两个院系的学生，在文理合作中，各实践成员发挥了自己的专业特长，并且充分合作交流。在实践中，我们主要有问卷调查、采访

和实习三个环节。下面从实践对象群体的不同来介绍笃行队本次的实践。

(一)进入大学校园，深入了解在校大学生的创业意识在实践期间，笃行队各成员前往宁波大学、宁波职业技术学院等高校对在校大学生进行了问卷调查，调查了解沿海地区在校大学生中的创业意识状况。

在问卷调查中，虽然大多数大学生都支持创业，但是通过问卷调查的统计发现，对于创业相关的当地政府的政策和活动，有54%的同学表示不知道，而在知道的群体中，也仍有人对其只是一个模糊的印象。这表明对搜集创业方面的讯息，大学生的主观能动性仍然不大。

从沿海地区在校的大学生的角度来说，有75%的大学生认为现在大学生创业的发展状况仍是处于初级阶段，但发展不好多占比例仅占6%，这说明沿海地区大学生的创业虽只处于初级阶段，却也是一片欣欣向荣的景象。而且大学生对创业的态度并不消极，而是非常的客观。

(二)企业内部调查，了解沿海大学生创业影响因素

本次实践，我们以大学生创业园为基地，以宁波市为例。在创业园中聚集了许多大学生创业团队，我们就沿海地区大学生创业影响因素、基本状况对企业内部员工进行了问卷调查。

(三)访谈创业者，回顾创业史

在实践期间，我们走访了宁波大学、宁波职业技术学院等高校的在校创业者20余名，其创业公司涉及电子设计、装饰设计、会计、人力资源、教育、广告传媒、软件开发等行业领域，并对我校在浙江宁波创业的07级毕业生夏嵎波进行了深入的采访。经过采访和后期总结，我们从各个行业领域的创业者的经历总结出沿海大学生创业的历程。

大学生创业都需经历三个阶段，即是创业意识、创业想法和创业行动。

创业意识即指大学生心中的创业激情，这是大学生在大学期间或者在大学之前在自己心中埋下的种子。宁波市人事局的相关工作人员根据调查统计得出，在这个阶段，大概有60%~70%的大学生会有这种创业意识，主要是为了实现自我价值，也有就业压力大等因素的影响。追溯创业意识的萌发，沿海地区大多是受家庭、朋友的影响，在进入大学生后，校园的相关活动、讲座也对创业意识有较大的启发作用。创业意识在整个大学生创业的过程中具有启蒙作用，为大学生创业营造一个良好的氛围，这是需要保护的，也是现在社会促进就业创业所需要的。

在大学生的创业意识被启蒙后，大学生就会通过自己的主观能动性去主动了解创业的相关信息，并形成一个相对具体的创业想法。而学校、政府开展的各种创业培训和讲座，也为怀有创业激情的大学生找回“理性”。有了初期的创业指导之后，大学生并不急于创业，而是寻找创业团队，或者先在实践中磨练自己。在采访的20余名的创业者中，有80%的人有在知名企业实习或就业的经历，并在其期间积累了自己的人脉资源、技术能力和管理经验等。但现在沿海地区的创业大学生并不是都必须具有就业、实习经历，例如，宁波大学中在校创业的电子信息技术有限公司的创业者和自己的团队在校期间以无报酬为前提与一些电子产品公司合作，为其提供电子产品，并以良好的口碑积累了一定的业务后才开始成立公司运营。这种“找准时机，有准备”的应届创业得到了宁波市政府的提倡。在确定创业想法后，创业团队综合各因素制定完善的创业计划，考虑创业的融资、注册、运营等问题。

有了完善的创业计划后，通过学校或者政府的审批后，大学生能获得场地和资金的相应补助。在大学生创业刚开始之时，注册、税务方面成了创业者的难题。沿海地区的大学生创业

融资的渠道可以是企业或者个人的风险投资，也可以申请小额担保贷款。当然，在沿海地区政府部门对创业的补助资金也是相当可观的，像宁波镇海区率先创建大学生创业园，为大学生创业提供最高达20万元的扶持资金。

在大学生的创业公司正是注册运营后，公司的第一桶金成为了公司是否可以存活下去的关键，所以在公司运营之初，公司都会以维持生存为目的。但当公司成功存活下来，并已经经营了1~2年后，公司会出现经营管理方面的欠缺，团队内部会有分化，而大多数成功的创业团队都在有明确定位的前提下，通过制定明确的短期目标来增强团队内部的凝聚力，保证公司的持久发展。通过综合20余名创业者的历程以及宁波市人事局相关工作人员的分析表明创业公司在成功维持了3年的营运后，则已经度过创业存活阶段，而5年后，创业公司则能稳定发展。

#### (四) 采访在校创业老师，了解沿海高校态度及做法

面对严峻的就业形势，许多大学生都有自己的创业想法和规划，自主创业的意识在大学生的群体中逐渐崛起。沿海大学的政策和措施对大学生创业发展有很大的影响。

比如说宁波大学，其创业指导中心的王晓申老师表示，已经入驻宁波大学校园创业基地的创业团队有27个，而这几年创业团队的数量一直在不断的增长，其中，今年更是达到了80%左右的增长率，是这几年中涨幅最大的一年。与之相对的，大学也在不断改善对大学生创业提供的政策和措施。例如，在宁波大学有1600m<sup>2</sup>的创业基地作为大学生创业的场地，而且房租、水电等费用都是全免。学校还会邀请一些宁波企业中的总经理不定期地来对创业者进行指导，除此之外，每个创业团队都会有本校的指导老师对其进行全程指导。

宁波职业技术学院则搭建了创业工作坊(班级特色项目化)、大学生创业街和大学生创业园三个创业服务平台，通过这三

级联动来促进校园创业的提升。

由此可看出,为了在全面开展的创业教育课程,加强大学生创业意识,营造良好的创业氛围,沿海地区的大学不仅提供了创业场地和平台,更在不断地摸索中建立起了完整的课程体系,使大学生创业课程贯穿大学生涯。

#### (五)访问政府工作人员,政策更新营造氛围

沿海地区的创业政策会根据当地的实际情况不断地进行完善和更新。如宁波市根据大学生创业需5年才能稳定发展这一情况,扩大了大学生创业扶持范围,从原先创业扶持对象范围只涵盖毕业两年内的大学生,扩大到所有在甬创业的在校大学生、宁波生源全日制普通高校在校大学生和毕业五年内的宁波户籍或宁波生源全日制普通高校毕业生。

沿海地区的政府除了更新政策为大学生解决问题外,更注重营造创业氛围,保护大学生的创业意识和创业激情。

## 二、后期总结

在时间过后,团队成员通过宏观整个实践的材料及数据,对调查的数据进行分析和处理。在进行访谈资料整理后,将文献资料、个案访谈、小组讨论的内容进行分类,再将其融入问卷调查研究结果之中,最后得出了沿海地区大学生发展状况的结论,下面就实践结论做详细的介绍。

就整体水平来说,我国沿海地区大学生创业发展阶段仍处于初级,但是随着政府、学校的重视,创业观念的改变,沿海地区大学生的创业有了很大的增长,显示出了较强的生命力,遥遥领先于中国西部地区。

与亚洲四小龙、西方发达国家相比,我国的沿海地区大学生创业发展仍处于起步阶段,这不光是创业人数上的差距,还

受创业人数、创业教育、创业环境、创业理念等多方面因素的影响，创业人数的比例只是能更直观表现这个客观问题。

就创业人数来说，宁波市20的创业人数所占比例仅为1.9%，这样的比例是相当的低。而在沿海地区的创业教育这个板块中，学校和政府扮演了重要角色。沿海地区的大学虽然会举办一些创业讲座或者创业活动，但是对实际创业的帮助并不明显，主要原因是创业理论和实际创业之间没有紧密地联系起来，创业教育形成了一体化和通识化的模式，使大学生在创业中不了解行业规则，无法及时应对变动。创业环境的营造也是具有举足轻重的地位，但是工商注册繁琐、融资平台狭窄、政策宣传不到位等都影响了良好创业环境的营造。

沿海城市大学生创业的生命力强首先从近几年创业人数比例的增长可以看出，据宁波市人事局调查统计，宁波市大学生创业的比例从的0.8%提高到年的1.9%，而通过走访宁波高校可知，近年来，各高校的创业人数有了较高的增长，且创业激情逐渐高涨。例如，宁波大学每年都会举办“挑战杯创业大赛”，同学们的参与热情在逐步高涨，20的参赛团队达到了110个，而宁波大学中实际创业团队数量在今年也达到了80%左右的增幅。其次，学校通过学分、奖学金等方式鼓励在校大学生创业，与此同时，政府部门也不断针对当地实际情况出台相关的优惠政策，尽量解决大学生创业中融资、场地等客观问题。政府与学校的重视都极大的调动了大学生创业的积极性。再次，“先就业再创业”的做法在以前占据着主导地位，但是，随着观念的改变与社会的进步，现在社会更提倡“抓准机会，适时而发”。

其次，除了总结实践成果外，团队成员还分工合作一起制作了实践ppt、实践展示卡纸、实践图片总结等后期展示宣传工作。

## 班组建设工作总结篇五

建设社会主义新农村是我党农村工作的又一有力举措。下派新农村工作队是省委从我省的实际出发，为大力推进全省的社会主义新农村建设而采取的一项重大措施。根据工作的需要，我于今年3月被迤萨镇镇党委抽调分配到凹腰山社区任新农村建设指导员，现将思想、工作情况作一总结。

农村的基本情况都有是大同小异的，主要是农村经济社会发展滞后，基础设施薄弱、贫困面大、农村发展面临着许多深层次的矛盾和问题，促进农村持续稳定增收的长效机制尚未形成，农村生产方式、管理方式，有待转变，农村发展的内在活动不强，要解决这些问题，促进农村经济社会的全面发展，依靠农村、农民的自身力量是很难实现的，下派新农村工作指导员，将会为广大农村带去新的思想观念，促进农村生产方式、生活方式和管理方式的转变，帮助农村解决发展中的一些实际困难和问题，从而推动农村经济社会的发展。

农村基层组织是党在农村一切工作的基础，要夯实党在农村的执政基础，必须大力加强农村基层组织建设，着力转变管理方式。下派工作队，无疑将会对加强农村基层组织的班子建设和队伍建设，建立健全农村的管理体制，促进农村管理的民主化、法制化和科学化起到积极的推动作用。

新农村指导员要做到准确定位、明确职责，加强学习、熟悉村情，发挥优势，服务基层，尽力而为、善力而行，州委下发的《实施意见》中明确的“六个抓好”即协助基层党委、政府和村级组织抓好政策法规的宣传贯彻、抓好农村经济发展、抓好农村基础设施建设、抓好农村基层党组织建设、抓好和谐农村建设、抓好其他重要工作。

### 1、搞好社会的情况调查

熟悉村情是开展新农村建设的重要前提。熟悉所驻村的人口、



民族、气候、地形地貌、农民收入状况，主要经济来源、基层组织状况和村组干部等自然，人文、经济社会方面的情况，才能有利于工作的开展，才能清楚能干什么、能干多少。凹腰山社区是移民的社区，搬迁近十年，但成立不到三年家底薄，行政上的管理是成立社区后才开始的，基层行政及党组织有待进一步加强。凹腰山社区虽然是搬迁社区但社区居民建家、爱家的信心足干劲大、又有县级部门的扶持，所以发展较快，特别是基础设施的建设。在调查期间我对八个村民小组都进行了个别走访，将居民的基本情况进行分类，以便查阅。

## 2、找准工作的切入点积极开展工作

在调查中我发现居民们缺的不是劳动热情和干劲，缺的是知识、文化和科学技术，没有有效的基层运行机制光是政府的投入远远不能建设新农村，最多也就是村容村貌的改变。人的素质不提高到一个层次，就不能真正建设和谐的新农村，因此在工作中，主要是抓基础组织的建设和科技知识的普及应用。先后利用节假日、群众聚会和村民大会，宣传普及种养技术，4期620余人次。

## 3、积极参与社区的建设

社区的基础设施建设除项目资金外，主要就是群众的投工投劳，凹腰山社区的基础设施项目较多，许多都要群众投工投劳，因此发动群众宣传群众是一项重要的工作。由于是少数民族杂居，工作较难开展要克服许多问题。在群众面前不能怕苦、怕累，要为群众着想、不懂的要学、要问、要作出榜样，积极带领群众参与社区建设，树立“社区是我家建设靠大家”的观念。

## 4、开展卫生整治活动

建设和谐新社区、建设美好新家园。社区居民的意识是高的，

想法是朴实的，那怕家徒四壁，也要清清洁洁，大多数群众的思想是通的，但少数居民却有种事不关己的态度，这部份群众的思想要怎么做、要怎么宣传，只能晓知明礼、动之明情，卫生整治活动不是为了应付检查，而是为了广大群众能有个舒适的生活环境。为保持家庭和公共卫生环境，先后开展了四次卫生整治活动。