

最新主任的述职报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

主任的述职报告篇一

本站后面为你推荐更多主任述职报告！

尊敬的各位领导、各位老师：

大家下午好，现将我本学期的工作向大家做一下汇报，有不到之处请大家谅解，本次汇报我将分别从担任三个方面工作来汇报：

首先是担任10级级部主任来说。一学期来，在学校领导的关心和指导下，在其他处室部门领导的大力支持下，在级部全体老师的共同努力下，我们级部各方面工作的开展顺利，取得了一定的成绩，多次被评为优胜级部。具体有三个方面：

一、注重实效，脚踏实地，合力共建。

1、把注重实效作为各项工作的出发点和落脚点。

设立级部学生会岗，全天候督察学生的行为习惯，纪律、卫生、作息、集会等全方位展开，对自制力较差的学生加以约束，规范学生行为，纠正学生错误。由于学生干部的积极参与，一学期来，学生行为习惯在逐步好转，教学区、生活区环境整洁，打扫彻底，学生在督察的过程中增进对学校管理的理解，督察结果作为班级考评、班主任考核的重要依据，收效显著。

2、“虚”事“实”做，把抽象的德育化为一个个具体的实践活动，踏踏实实地做好。

3、打造团队精神，发挥集体优势，实现合力共建。

“一支独秀不是春，百花齐放春满园。”团队合作在现代教育中正显示出无可替代的作用，我们级部高度重视团队建设，从制度上保证、舆论上引导、行动上落实，努力打造合作精神、集体意识。本学期，在学习借鉴别人成功做法的基础上，我们尝试实行“班组管理”的管理形式，组团管理，既能增强合作意识，又减轻了班主任的压力，同时能保证管理没有空挡，可谓一举多得。

二、担任附中10级2班班主任

1、表扬和鼓励是孩子们前进的动力 每周我都会为学生买很多的奖品，利用班会为获得每周之星、优胜小组、上课回答问题活跃之星颁奖。通过奖励调动学生们的积极性，比如我们班孙奉佐，以前的成绩是一塌糊涂，而通过我为他写日志，在班上经常性的表扬他，上次考试物理、化学均进入级部前50名，吕孝通从小患有小儿癫痫，性格比较内向，严重的时候，怕影响其他同学只好呆在家里，父母为了治好他的病，跑了很多大医院，但效果都不明显，当我了解情况后，先是谈心、鼓励当他有一点进步，全班的同学都会为他鼓掌，慢慢的他的抽动不见了，性格变得活泼起来，现在是我们班的摄影师，用他的父母一句话：王老师用他的独特方式治好了我们的孩子。

2、用心去做每一件事

三、担任学校业余体育训练工作

当12月9号淄川区校园足球比赛初中女子组的哨声结束，今年的比赛终于结束了，从暑假开始我几乎就没休息，作为一名

基层教练员，比赛是最好的展示，当比赛来临的时候我们会毫不犹豫的全力以赴。假期、周末在别人的眼中是最幸福的时候，而我是最忙碌的时候，除了假期、周末的训练还要参加各种比赛从7月的淄博市田径联赛、到8月的淄博市田径锦标赛、9月的山东省足球锦标赛、淄川区田径运动会、10月的淄博市足球锦标赛、11月淄川区校园足球联赛。本学期我校的体育工作又上了一个台阶，校园足球开展成为全市一个窗口，连续三年获得全区第二名，田径成绩捷报频传，在今年的区运会上我校获得了历史性突破，团体总分第四名，在淄博市田径锦标赛中我校运动员为淄川区获得了4.5枚金牌，成为全区获得金牌数最多的学校。当然成绩的取得离不开自己的付出，我想用一个叫李昕徽的孩子来讲述自己的付出，这个孩子是磁村镇车峪口村，从镇上到她的家里开车要至少半个小时的路程，而且道路非常崎岖，村子坐落在一个山脚下。在20xx年4月份的区运会上发现她的，当时她只上四年级，就获得了淄川区800米、1500米两个冠军，于是我就想这样的孩子能来我们学校多好啊，当她上了五年级，我就买了点东西跑到她的家里去了，与她的父母说明来意，从那之后我几乎每周都会询问孩子的情况，她的父母被我的真诚打动了，最终同意来我们学校。20xx年一放暑假，我就又跑到她的家里争得她的父母同意，包括自己的对象同意把李昕徽接到我们家里来，目的就是更方便的让她能够跟着我们学校参加假期训练，（因为她的家离得比较远，来回赶是不现实的），当然我也很感谢我的对象，在那段时间，她不光要照顾我们全家还要照顾李昕徽。来到我们家之后，我怕她不习惯，经常领着她出去玩，熟悉一下淄川的环境并专门为她买了田径鞋，所有的费用都是我自己出的，没有问学校要过一分钱。一分耕耘一分收获，最终在8月份的淄博市田径锦标赛中，李昕徽战胜了所有的对手，为我们学校获得了两枚金牌，在这当中还有一个小的插曲，暑假当中实验中学老师包括分管副校长也曾经去李昕徽家好几次，并且开出了很优惠的条件让她去实验中学，然而她的父母回绝了他们，用他父母的话来说，“王老师提前一年就和我们联系，他这个人很实在，孩子交给他我们很放心。”为此实验中学的那个体育老师一直

耿耿于怀。也许有人会问我，你这样做到图个啥，作为一名体育老师，不带训练队就不是一名合格的体育老师，既然选择了干，就要干好。

截止到现在我送出去的学生张艳茹代表淄博市参加山东省足球锦标赛获得冠军，李昌朕本周三已经与鲁能足校正式签约，韩志坤被市体校相中现在正在备战山东省23届。今年淄博市的要举行第16届运动会，本次运动会4年一届，是淄博市的“奥运会”，我校第一次承担淄川区的田径金牌任务，作为教练员，深知责任重大，决心要用自己的实际行动完成学校交给我的任务，为我校体育工作创造新的辉煌。

最后，我引用当代诗人徐敬亚的一首小诗《既然》，代表我对工作的态度——

既然，前不见岸，后也远离了岸；既然，脚下踏着波澜，又注定终身恋着波澜；既然，能托起安眠的礁石已沉入海底；既然，离彼岸尚远，隔一海沧天，那么，便把一切都交给海吧，交给前方尚未标出的航线！

谢谢大家！

主任的述职报告篇二

接手六（1）班已有一年多了，班主任工作也由初时的懵懂到现在的初步了解，其中感触最深的是孩子们的成长，在这个学期中，感觉班主任工作的压力突然加大，五年级和六年级好像就是一个分水岭，孩子们好像是突然间就长大了许多，这种成长带着些不安分和期盼，心理上的转变加大。这就需要班主任及时从他们的衣着打扮、一言一行中掌握他们思想上的异动，并作及时的引导。下面谈谈我在这学期班主任工作中的一些体会。

一、从思想认识上来说，通过其它各位教师的帮助和自己在

工作中得到的启示和思考，使我对“班主任”和“班主任工作”这看似简单的名词产生了更为深刻的理解，透过这普通的称谓，我看到了背后支撑着这称谓的其实是“爱心”与“责任心”和诸多的付出与数不尽的汗水。

二、为人师表，率先垂范

我认识到班主任不仅仅是一个班级的组织者和管理者，更是一个班级的教育者。平时与学生相处的时间比其他老师要多得多，因此班主任的一举一动，都将对学生产生较大的影响。俗话说：“身教重于言教。”老师的外在行为表现对学生具有一种榜样和示范的作用，会对学生产生潜移默化的影响，尤其是对辨别能力、自控能力较差的孩子，影响尤为突出。因此，在平时与学生相处的时时刻刻，我都严格要求自己，做到“要学生做到的，老师先要做到”。比如，教育学生讲文明懂礼貌，那么我也会主动跟学生问好，说谢谢你之类的礼貌用语，孩子也会自然地用礼貌用语来回答我。

三、加强教学的五认真工作

1、备课

备好课是上好课的前提。因此，备课在教学中的地位是举足轻重的。然而，长期以来，备课存在一些弊端。“以抄代备”、“课后备课”的现象相当普遍。这样的无效劳动不仅没有什么价值，还占用了教师们大量的时间和精力。一段时间来，我校一直在思考和研究“如何使备课更具有实效性”这一问题。

首先，我们制定了新的备课要求。我校根据《区教学五认真细则》修订了五认真检查记录：

1、电子教案必须要有手写的二次修正的内容。

3、综合学科、兼职学科的教师也必须按规定备课，每月的教学五认真检查分“语数外”学科检查和综合学科检查两次进行。

主任的述职报告篇三

本站后面为你推荐更多主任述职报告！

根据公法律则，如今我做20xx年述职述廉报告请教，不当的地方，请大家责怪斧正。

1、践诺职务环境：

20xx年，我连续担当公司人力资本部主任一职，同时兼任构造党总支和构造我对本身20xx年集体工作评价是：能根据集体公司年度整体工作思路和要求，忠厚践诺岗亭职责，当真做好部分工作，联合带领人力资本部的员工美满结束了工作任务。

概括综合本身20xx年在德、能、勤、绩四方面的环境：

德：能够当真进修党的门路、目标和政策，与中间保存高度同等，自动参加公司构造的各项政治活动，践诺了一名党员带领干部的职责。

能：熟悉交易，能够把握人力资本部各个方面的工作，并且能够直面工作中的难点和坚苦，因为我知道“勤能补拙”和“天道酬勤”的道理。

勤：工作勤奋、长于联合、与工钱善，有一颗戴德之心，雷厉风行，从不推诿。

绩：人力资本部的工作整体是事件处理典范、有序、当真；欢迎工作热忱、殷勤；异国呈现过大的失误。员工都在各岗

亭当真践诺职责，员工之间和谐友爱。年内各个方面异国给带领惹麻烦添事端。

总而言之，人力资本部工作盘根错节，紧张包括人事办理、干部办理、工作工钱办理、社保办理、职工教诲培训办理和职称评定办理等诸多方面，工作触及面包括近1200名在人员和450多名离退休老同志。正因为如此，所以讲工作是辛苦的，特别是要很好地明白和把握好有关的政策，客观和耐烦地处理好每个题目。

脚结壮地地讲，部分的工作是紧张是专责详细干的，我紧张是和谐、教导和为他们创设好的工作前提，救助他们办理工作中碰到的题目。所以说，如果部分工作有成绩，能够获得带领和职工的必定，那是人力资本部员工互助竭力的结果；如果有题目，有带领和职工不敷如意的处所，那是我的责任，阐明我异国把工作做好。

2、耿介自律环境

在这方面，我明白“公生明、廉生威”如许质朴的道理。我对本身的整体要求是：

以“主任”自律：部分当真人应当是本部分干部职工的榜样，两个文明构筑的“领头雁”。是以，我在思虑题目、处理事变傍边，凡是要求员工做到的，本身最终做到。不以“主任”自居，而是以“主任”自律，爱惜构造赐与本身有限的权力。

根据《国企带领人耿介自律法则》和《党员带领干部耿介从政多少法则》、省公司以及集体公司的相干要求，本人坚定做到了以下几点：

1、不可贿不纳贿，耿介奉公，异国接纳过任何感化刚正利用公事的礼金；

2、不搞小集体、小圈子，在主持部分工作中，领先遵纪守法，反腐倡廉；

3、我做到了管好夫妇、后代，异国利用本人的感化谋取私利。爱人在西安电力机器厂是平常办理干部；儿子和儿媳别离在勘察计划探讨院和陕鼓集体工作，均是平常工程技巧人员。

4、属于要向公司报告请教的大事方面，本年5月筹办了儿子的婚礼，异国违规违纪行为。

3、存在的紧张题目：

1、固然能自发进修、读书，可是进修的自动性和热忱有所减退；

2、在工作碰到坚苦或碰到毒手题目时简单产生浮躁感情；

3、工作中对部属要求比较严厉，可是在关心他们家庭和糊口生涯方面还做的不敷。

4□20xx年的设想

1、进一步加强进修。紧张是讲政治、讲党性，当真进修党的门路、目标、政策。还要建立毕生进修的思维，连续富裕本身的知识面，以适应工作和社会的成长。

2、进一步竭力工作。包括两方面内容：一是增强人力资本部的团队构筑和进修型部分构筑；二是根据“刚正、刚正、果然”的原则，教诲员工爱惜现有的工作和精确应用手中的权力。

20xx年践诺职务和耿介自律环境，请大家评价。

最终，朴拙的三个感谢

一是感谢公司带领对我的相信，让我连续周全当真人力资本部的工作；

三是感谢人力资本部的同事对我本人做作的赞成，他们做到了服从工作安排，不讲任何借端，特别给我美观。

述职述廉如有不当的地方，还请大繁多多责怪斧正。

感谢大家！

主任的述职报告篇四

尊敬的酒店领导：

大家好！

本职自20xx年5月26日被酒店聘为总经办主任兼人力资源部经理以来，已经六个多月了。按照酒店的工作安排和本职的一些想法，五个月来，本职主要负责做好以下几项工作，现向酒店决策层报告。

（一）考勤管理规定：本规定要求部门经理/负责人每天上下班要打卡，除本休日外，休假、请假要履行正常的审批手续。若违反规定，将给予相应处罚。自实施本规定以来，部门经理/负责人上下班比较准时，基本杜绝了迟到、早退或不打上下班卡的现象；休假或请假也均能按正常的手续办理，规范了酒店的管理。

（二）会议管理规定：按酒店管理的需要，每周一召开行政例会。会上，各部门经理/负责人汇报上周的工作情况，提出本周的工作计划和需要协调的工作。与会人员仪容仪表符合酒店的规范，按照指定的位置就座。自执行本规定以来，共召开行政例会21次，除营销部经理请假2次、采购部经理请假1次外，其他人基本上能按时到场参加会议，如本人有事情

不能参加，均能安排部门管理人员参加。没有缺席、迟到/早退、无故旷工等现象。与会人员汇报工作时也比较详尽，会场气氛比较好，酒店的工作安排也能及时贯彻执行。

（三）总值值班相关规定：本规定将“总值值班时间”、“总值值班职责”、“总值值班记录的记述要求”、“总值值班人员的纪律要求”、“总值房的安排”、“违规处罚”等多项内容重新强调，以激励总值值班人员履行工作职责。自实施以来，值班人员基本上能在岗履行自己的职责，及时处理值班期间发生的突发事件和客人的投诉，没有发生脱岗、不履行工作职责等现象。值班记录的记述也比较规范。

（四）工作日志的记述：从6月5日起，各部门经理/负责人每天基本上能记述工作日志，并于次日10:00交总办/人力资源部收集，统一交总经理阅处。据统计，几个月来因工作日志未上交、迟上交或应付式记述等原因而受到处罚的极少数。

（五）每月工作总结：自6月份以来，各部门经理/负责人基本上能在每月5日前提交上月工作报告，内容也比较详尽，包括：总结上月工作完成情况、未完成工作情况及亟待解决的问题、下月的工作计划、对本部门、酒店工作的意见或建议、本部门的人事动态。

为改变酒店员工宿舍脏、乱、差的现状，为员工创造一个清洁、有序、舒适的居住和娱乐环境。本职在其他管理人员的帮助下，着手加强员工宿舍的管理：

（一）加强组织管理：强化员工宿舍的组织管理。一是明确后勤主管的工作职责，激发后勤主管的工作积极性，发挥后勤主管的重要作用；二是要(!)求宿管员认真履行工作职责，对宿管员的履职情况进行评定，实施奖罚制度；三是评定员工宿舍长，将日常的管理工作交给宿舍长完成，形成“人事部经理——后勤主管——宿管员——宿舍长”四级管理的网

络。

（二）加强宿舍水电管理：根据季节和级别的不同，对酒店员工用水用电进行规定，节余水电进行奖励、浪费水电进行处罚。自实施本规定以来，员工宿舍用水、用电量减少很多。在每周检查宿舍卫生时，对员工使用的大功率电器进行收获，并对使用人进行处罚，杜绝大功率电器在宿舍的使用，降低了不安全的隐患。

（三）实施宿舍卫生规范和检查、奖惩办法：根据我酒店员工宿舍的具体情况，制定“宿舍卫生规范”，规定每周检查一次宿舍卫生。对卫生比较差的宿舍实行“反馈——由部门负责人督导——通报批评——罚款”的程序进行逐步的改善。经过几个月来的不断努力，宿舍卫生比以前大有改善，秩序良好。

（四）规范访客登记：规定员工亲友探视时间，且必须履行登记手续。对拒不填写《登记表》者，宿管员可禁止其进入员工宿舍。未经许可的外来人员一律不准进入宿舍楼。来访人员不得擅自进入非探访员工宿舍。到了规定的探访结束时间，宿管员必须催促来访者尽快离开。几个月来，宿管员认真执行这一规定，没有因为来访员工亲友而出现意外的情况。

（五）规范电视房的管理：电视房刚开放时，卫生与秩序都比较乱，且常有外人进来打牌、看电视。经过大家不懈努力，电视房的卫生和秩序都比较好，杜绝了外人在里面消遣、娱乐，为员工创造了一个良好、安全的休闲环境。

培训了150多人。培训内容主要有：酒店基本知识、员工的仪容仪表规范、电话礼仪和微笑服务、员工的酒店意识、酒店消防安全知识、国内外风土人情□xx旅游知识等。经过培训，员工对酒店的工作有所了解，仪容仪表、处理酒店事务更加规范，酒店的意识有所提高。

在人力资源部的督导下，各部门开展了岗位技能培训200多人次，现基层员工的实际操作能力有所提高，客人的投诉大为减少。员工中掀起了一股学技能、比技能的热潮，既使员工的操作技能逐步提升，又营造了一个积极向上的团队。

1、酒店现有人员****人，统计如下：

2、自6月份至今，共有56人辞职、自动离职34人，招聘员工77人。员工的月流动率保持在10%左右。也就是说每月需要招聘10%的新员工，这给招聘和培训增加了很大的工作。

主任的述职报告篇五

20xx年，村委在乡党委、政府的正确领导下，在全体村组干部的共同努力下，齐心协力，真抓实干，促进了全村经济社会全面、协调和可持续发展。同时，村委会努力为村民办实事、办好事，改善村容村貌，现主要将今年的工作总结如下：

一、修建村内道路，改善群众生活条件

今年，经过村委会多方面努力，共筹资 元， ，修建水泥路3条，分别为：

为群众出行提供了便利。

二、进行了低压线路改造，解决了群众的用电问题。今年，通过和乡供电站联系，新架高压电路 米，新装电表 个，新在电杆个，将全村的电路进行了统一整理，即解决了群众的用电问题，用消除了用电安全隐患。

三、三夏禁烧确保零火点。

在三夏工作中，通过宣传标语等广泛宣传，深入田间地头，实行3班倒的巡逻机制，从而确保了零火点。

四、扎实做好合作医疗和新农保工作

今年全村共收合作医疗款项元，参保人员

人。参保率达到90%收取新农保款项元，参保人员 人。参保率达到100%。

五、农业产业结构调整成绩喜人。

在乡政府党委的领导下，今年，共栽植核桃树苗130亩，为群众带了头，同时积极鼓励群众发展多种经营模式，不断提高收入。

即将过去的20xx年，是不平凡的一年，是我村经济社会各项工作快速发展的一年。工作上取得了较好的成绩，但与先进村先比，还有很大的差距。明年，我们将继续在乡党委、政府的正确领导下，紧紧依靠全村党员群众，负重奋进、团结拼搏，在建设社会新农村的道路上，再上新的台阶，取得新的成绩。