

部门负责人辞职报告 部门负责人辞职 报告(实用8篇)

在辞职报告中，我们可以表达我们的离职原因、表达对公司的感谢、概括自己在该公司的工作经历等。想要写一份符合规范的辞职报告，可以参考以下范文，以便更好地组织语言和结构。

部门负责人辞职报告篇一

尊敬的部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因，20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充

满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

部门负责人辞职报告篇二

尊敬的领导：

您好！我是生产部经理xx□我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自xxxx年xx月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任？这个岗位，是否合适我？我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，

开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

部门负责人辞职报告篇三

尊敬的部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电x的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能□xxx信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因□20xx年x责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通x研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博x应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通x研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人□x

20xxxxx月xx日

部门负责人辞职报告篇四

尊敬的领导：

您好！我是生产部经理xx□我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自xxxx年xx月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已

经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任?这个岗位，是否合适我?我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼!

辞职人□xx

20xx年xx月xx

部门负责人辞职报告篇五

尊敬的领导:

你好!我是工程部的xxxx□下面是我的辞职报告。

非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些个人原因，今天我在这里提出辞职申请。

在xxxx两年的时间里，公司给予我多次参加大大小小的工程项目，使我在这个施工方面上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和工程部各位同事以及其他部分同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对工程部，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

xx的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿xxxx在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：

部门负责人辞职报告篇六

部门负责人辞职报告(一)尊敬的领导：

您好！我是生产部经理xx，我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自xxxx年xx月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任？这个岗位，是否合适我？我做过仓库员、发货员、计划员

及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这4年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。我认为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的工作安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(二) 尊敬的部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。我非常感激公司领导给予我在这样的好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因，20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人

来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致 敬礼！20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(三) 尊敬的
公司领导： 您好！

首先非常感谢公司对我能力的信任，使我得已加入这个团队。在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励！希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼！真心祝愿公司在以后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(四) 公司领导：

本人考虑再三，决意就此辞去，另就他途，期与准许。余在公司三载，赖周总相携，诸事顺遂，感念无尽，即今从辞，亦不敢忘；另如李总、朱总，贾总者，平时虽相言不多，交面

不繁，然亦长者，体恤良多。及项目组，李、张二经理，不小余智陋，面提耳输，技术、生活多做指点，受益实多，在此无以复言，唯多做感谢，徒表我心。

今辞去，可为原因者三。

劳苦三载，东奔西顾，未曾少安，绩或无表，无功亦苦，薪给僵持，无期奈何，是者三。除其而外者，书不尽言，无叙也。

辞不达意，万望纳言。此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(五)尊敬的领导：

你好！我是工程部的××，下面是我的辞职报告。

非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀！由于某些个人原因，今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里，公司给予我多次参加大大小小的工程项目，使我在这个施工方面上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和工程部各位同事以及其他部分同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对工程部，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(六)亲爱的xx领导：

您好！

去年的这个时候，一次偶然的机会来到了陌生的北仑、陌生的xx。那时候xx给我留下深刻的印象。oa、sap等信息化产品的实施在一个民企成功实施实属不易。就这样在三个月前，怀着美好的理想来到了xx。随着时间的推移，熟悉了宁波、熟悉了北仑、熟悉了xx也熟悉了自己的需要。我需要的是一个更有竞争，更有压力的工作，我不想在刚毕业的时候就失去对工作的激情。前一阵子跟同学聊天，同学说我不应该选择宁波，宁波不是我的归宿，当同学滔滔不绝的说自己的工作，我显的很兴奋而又有些失落，的确，我不应该选择安稳，我需要一份充满激情的、能让自己感到无穷动力的工作。

可能刚毕业的我还有很多学生气，但是我还是坚定自己的选择。做出这个决定有着多方面的原因：

第四、目前的工作跟我的理想有明显的差距，我感觉自己是一个能踏实工作但也在不断追求最新技术的人，学历只是判断人的一个很小的标准，但我在这里真是感觉自己不能充分的展现自己的能力，实现不了自己的人生价值，干的工作和市场开发部的本科生没有差别；第五、我相信您给我的年薪承诺，但是现在在华远的本科生的月薪居然比研究生还高，我感觉自己的自尊心受到了打击。的确，目前自己还没有为公司创造价值，一个月拿xx多块钱似乎也有点多的，但是xx钱对于离我的目标和能力是有较多的差距的。

虽然只有匆匆的三个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。在这里特别感谢华远技术部的xx领导、康盛姐、叶冠密姐和市场开发部的阎伟领导、郑波、盛俊姐。感谢所有给予过我帮助的同事们。再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开xx公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝xx公司事业蓬勃发展。

此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(七)尊敬的xx□

时光飞逝，转眼间，来公司已经一年多了。回首这一年多，真是一言难尽，既有业绩，也有不足，但更多的却是无奈和心酸，从公司招我来的第一天起，目的是什么，我一直在问自己这个问题，与你沟通了许久，目的才确认。但从后来的工作中发现，公司其实并不需要一个拓展部总监，只需要一个又一个的区域经理，能把全国仅有的几个代理商开发至遍地开花状态的区域经理。

从公司的发展来看，存在很多基本问题，一切显得那么的杂乱无章，这也许正体现了安防小企业的经营现状。而拓展部总监的工作是什么，无非就是三件事：

一、建立、规范和强化营销管理体系，职能侧重销售管理和品牌建设。

二、巩固和提升销售业绩，职能侧重于市场开发和完成销售业绩。 三、建设品牌和公关策划，职能侧重于品牌拉动和公关。分析公司的现状，其实并不需要拓展部总监，这与当初公司邀请我加盟的意向不一致的，因为我一直在公司做的就是拓展部经理或者区域经理的工作。公司请我来的目的，是因为我以前的业绩做得好，准备提供一个更大的平台给我，于是我来了，来了以后，却仍然成了某种意义上的区域经理。

刚来的时候，公司告诉我，公司管理混乱，需要把管理规范起来，加强制度化建设，于是我就开始重点抓营销体系的制度化建设。然而，这两点我们都没有做完，公司便急急否定了新的制度，这点我能理解。

原因一、任何一项制度的出台，肯定会破坏现有的利益平衡。
原因二、财务系统对新制度抱着不信任的态度。

原因三、现有的人员对新制度的适应性，短时间内的业绩下降就造成公司的不信任理由。

原因四、新制度的实施和跟进，需要全程跟踪和把控，但公司没有给我这个时间。其实我知道，公司需要的就是业绩，而不需要管理。

本着职业道德，在公司没有一分钱投放市场支持，市场维护几乎为零的情况下，本人出差费用也相同于其它的业务员水平，我一直在困难的整合公司现有资源，完善销售部门的许多不足。终于不负所望，代理商从仅有几个发展到颇具规模，公司业绩翻了六番，销售同比上涨了百分之几百，每月出货量稳定，数据结构良性，我想我无愧于自己付出的心血，也无愧于公司。

经过一年多的磨合，我却发现公司缺少营销的理念，目光极为短浅，赚了代理商的钱却不服务好代理商。同时企业缺少诚信，当市场人员费尽了心血，头发掉了不少，终于达到遍地开花的阶段，公司却认为，这些事情随便请一个二三千块薪水的业务人员也能搞定，何必花五六千请一个拓展部总监。于是，矛盾就出来了，新人介入，对拓展部总监实施不平等待遇。这时候我明白，合作期将要结束了□xx总，说了这么多，目的只有两个。一、告诉您我准备辞职和为什么辞职。

附上我的辞职报告，相信您会批准的!此致 敬礼!

20xx年xx月xx日

部门负责人辞职报告篇七

尊敬的领导:

您好!我是生产部经理xx□我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的`辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞

职已经是无法挽回的事情了。

自xxxx年xx月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

这个岗位，是否合适我?我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这4年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。

在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼!

辞职人□xx

20xx年xx月xx

部门负责人辞职报告篇八

公司部门负责人的辞职报告()

第一篇：2014年公司部门负责人述职述廉报告 各位领导、同志们：

根据《党章》规定，按照公司党委的要求，我们成功的组织召开了二个大会。即公司第七次党员代表大会、公司二级班子专题民主生活会。公司第七次党代会是一次换届选举大会。是公司全体党员生活中的一件大事。是我们目前所开会议中规格最高、程序也最为复杂的大会。各道程序一环套一环，而且环环相扣。不可有半点的差错，不可有半点的闪失，否则，就会前功尽弃，就会造成无法挽回的影响。作为部门负责人，我身感压力之大、责任之重。为此，我也深深地懂得了一个基本的道理：党组织把一个干部放在领导岗位上，就是一种信任、就是一种责任、就是一种考验。为此，我和科室的其他的同志一道，提前一年就开始准备。不懂就问，不会就学。向书本学习、到兄弟单位取经、向老同志请教，直到将整个会议议程弄懂弄通，将整个会议程序理出一条线，乱熟于心。筹备工作开始后，及时制订方案、拿出运行大表。并着手调研，掌握第一手资料，写出高质量的工作报告。这次大会，实事求是的总结了公司第六届党委和纪委所作的工作，客观地分析了公司未来所面临的形势任务，科学部署了公司党建思想政治工作，选出了新一届党委和纪委委员，确立了“三个递增、三个跨入”的工作目标，坚定了公司全体党员和广大干部员工实现宏伟发展目标的信心和决心。

年初，我和有的同志一样，认为今年的活动特别多、任务特别重、压力特别大，总觉得工作起来精力吃不消，往往顾此失彼。在开展活动中，我一边运作，一边思考。终于寻找到了将我们所主抓的“三大”主题活动有机的融合到一起的有效办法。以“创先争优”为统领、以“我的岗位我负责”为抓手、以“党员安全责任区竞赛”活动为着力点。知行合一，统筹开展，扎实推进，充分发挥了党委在企业中的核心作用、党支部在基层的战斗堡垒作用和共产党员在生产实践中的先锋模范作用。所做的工作具体来讲就是“六抓”。一抓典型示范引导。我们通过逆向思维，高起点、高标准，从公司不

同层面，选树了六名典型，深入车场、车间以及工作现场，进行了七场巡回演讲，拉开了整个主体活动的序幕；二抓公开承诺。公开承诺是创先争优的规定动作。为了不流于形式、不走过场。我们严格要求，对各支部的承诺内容逐一进行具体指导、审核。并选准油品运输分公司和汽车大修厂作为示范点，分别在车场和车间进行了公开承诺；三抓制度修订。重点对全公司所有岗位说明书进行修订。首先，让13个科室对分管自己领导的岗位说明书进行修订，然后集中起来，群策群力，充分发挥大家的智慧，统一修改。最后交公司领导审核定夺。以此模式，将全公司岗位说明书进行了全部修订完善；四抓党员安全责任区竞赛。安全制约着我们公司的生存、安全制约着我们公司的发展，抓住这一关键，积极开展党员安全责任区竞赛活动，最大限度地调动、激发和发挥全体党员的积极性，收到了事半功倍的效果；五抓党员评议。通过自评、互评和领导点评，总结我们前一段工作中成功的作法，寻找出不足之处，以利于下一步工作的进一步的开展；六抓整改落实。今年，我们进行了二次党建工作大检查。目的只有一个，那就是促进、推动我们的各项工作健康有序地发展。

四、不断加强管理考核力度，努力提升干部队伍素质

不论工作多忙，任务多重，我始终挤时间、抽时间坚持政治理论学习。深入学习xx大和xx届四中、五中全会精神，领会其精神实质，切实加强对自身人生观、世界观的改造，切实加强自身的党性修养。在平时的工作和学习中，始终以党员的标准严格要求自己。凡要求别人不干的的事情，自己首先坚决不干；凡要求别人做到的事情，自己一定坚持带头做到。没有利用自己的岗位，为自己、为家人谋一点私利。没有利用到基层调研、检查的机会，参加基层的吃请。没有为个人的私事找基层的麻烦。到党委组织科工作的三年里，我自认为认真履行了自己的职责，自觉塑造了自己坚强的党性、无私的品德、宽阔的襟怀。

回顾自己的思想和工作，我深知自身做得还很不够，离上级党组织的要求和干部群众的企盼还有一定的差距。学习虽然刻苦，但缺乏系统性；工作虽然执着，但创新的力度还不够大。这些都有待于在今后的工作中、学习中加以改进和完善。

第二篇：公司部门员工辞职报告 尊敬的主管：您好！工作近四年来，发现自己无论在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺存在，已经不能适应社会发展的需要，因此现在我很渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去现在的一切职务，敬请批准。

在近四年的时间里，我非常有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢大家近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝公司事业蓬勃发展。第三篇：项目负责人的辞职报告 有限公司总经理室：

各位领导，我带着复杂的心情写这封辞职报告。由于您对我的能力的信任，使我得以加进公司，并且在短短的两年间获得了很多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的xx开发和xx治理，使我在xx开发[]xx治理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！由于薪金的原因，我不得不向公司提出申请，并希看能与今年x月xx日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希看公司能体恤我一年来的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准为盼。辞职申请人□haoword 第四篇：服务部负责人的辞职报告 公司经理室经理：

本人因身体与家庭原因，已不适应做服务部负责人工作现申请辞去向荣服务部负责人职务。

又是一年春好处，寒来暑往，365个日夜过去，我们牵手走过寿险工作又一个里程。在这转瞬即逝的时光里，我仿佛走进了广袤的田园，让我采撷的更多更多……。

我收获了友情。公司上下亲如兄弟姐妹，以诚相交，以礼相待的处事风范，实令我辈感动。每当静思的时候，一幅幅感人的画面，总会在心际浮现。是她用几近颤抖的心灵点燃那盏本不禁风的‘小桔灯’为我照亮前面的路程；是他用一片赤诚紧紧挽住我手臂；是他用本不宽厚的身躯伴我一路前行；是她在我困惑的时候悄声告诉我“只要执着，咱一定能笑到最后”；是他鼓励我说“只要爱拼咱一定会赢”。徜徉在这真挚的友情里，我获得了温暖，获得了力量。我深知是中国人寿的同仁的友情伴我一路前行。

我收获了快乐。中国人寿工作环境宜人，管理模式真正体现了“以人为本”的理念，让我们永远生活和工作在快乐之中。尽管我们做了一些努力，却换来快乐伴我们前行。酷暑里我们不怕烈日如火，飞转的自行车轮也能带来一丝清爽；突降的大雨也没能熄灭心中的火焰，汗水、雨水、泪水的交融没能遮蒙模糊了的双眼，我和战友在泥泞中前行；风雪中，我们不怕山陡路滑，尽管脚下积雪吱吱作响，胸中的烈焰仍能照耀行进的里程；当一天的拜访结束，迎接我们的还有那万家灯火，点点星光；当我们饥肠辘辘，山村里袅袅炊烟也能让我们把甘甜品尝。

当我们与新老客户牵手握别的时候；当一名新人入司的时候；

当一款新单促成的时候；当集体旅游一览祖国山川的时候；当我们举杯共庆胜利的时候，只有寿险人才能真正品味出这杯美酒的甘烈与芬芳。我收获了理念。中国人寿“****达己，成己为人”的理念，诠释了保险业的真实内涵。我们在积德行善，我们在造福于民。当那些出险者家属手捧巨额理赔款的时候，当我们把一声声安慰送到他们心坎的时候，客户说“我们在得到经济补偿的同时，也得到了精神上的慰藉”。让我们从内心感到寿险行业的伟大。使我们思想意识和观念得到更新，让我们从新学会了与同人相处与客户沟通的思想方法。我收获了阳光。人的一生总是崎岖漫漫。当我走下行政岗位，有一些看不见的影子笼罩着生活，我化作了一块朽木。谁料想中国人寿竟然有‘曹雪芹’把一块顽石唤醒，虽然捧起的是一块不成器的石头，但顽石毕竟有了生命。此后我不再孤独，不再沉沦，重新找回了自我与尊严，我收获了阳光。今年以来，天不随人愿，身体出现了不良状况。有食不甘味，夜不能寐之痛。当一杯美酒举起的时候，忽然想起对客户的一句承诺还没有兑现；当反侧难眠的时候又想着明天的行程；看见万家灯火的时候，就像看见了满世界的客户；只有当一张新单促成的时候，才有了一丝安慰。家人说我精神出了问题。到医院检查，一纸诊断令人吃惊！“抑郁加狂想症”医生说，这种病会延伸精神分裂。天哪！可恨人生苦短，与中国人寿就这么让我无缘？为了生计，家人都离家赚钱去了，家里只有“孤家”一位，负责看家望门，守摊做饭。这一心岂可二用、三用？懂得放弃，也不失为智者。忍痛割爱，只好挥泪一纸，只图安生。

课件 w ww.5 y m来源 协会负责人辞职报告 尊敬的领导：
您好！

首先，我不得不说，现在递交辞呈，我十分的不舍，可是，综合多方面的原因，我唯有选择退出这片舞台，写下这封辞职报告书。自2014年入学至今，我一直身在演讲与口才协会，和这里的兄弟姐妹们，志同道合，同心协力，举办过多次或大或小的活动，正是这些我不愿淡忘的记忆以及不愿舍弃的

朋友，让我迟迟不忍离开这个充满温情，载满奋斗血雨的宝殿！

记得，初进大学校门的时候，我一脸茫然，满心的期待，却又苦于不知如何迈出第一步时，是演讲与口才协会给了我这样一个机会，是演讲与口才协会的学长学姐们为我排忧解难，他们满腔沸腾的热血，深深吸引着我，那时，他们就是我不努力学习的榜样，他们身上闪烁的光芒是我所期待的光彩夺目。

演协响亮的口号，我走到哪里说到哪里，演协温馨的理念，我走到哪里记到哪里，演协人灿烂的笑容，我即便睡梦中也会时常想起！2014年9月我来到xx学院，十月我成为xx学院演讲与口才协会培训部副部长以及院学生会办公室一员，同年11月我很荣幸的成为演讲与口才协会第四届副会长。2014年2月下旬新学期开学，为了社团的更好发展，也为了自己能够了解更多的关于社团组织建设的技能，我不得不选择退出院学生会，放弃在院学生会继续发展的机会，而且积极争取加入xx学院学生团体管理委员会，很荣幸的获得学生团体管理委员会的认可，并成为组织部一员，在以z主席为首的主席团的带领下，无论是学生社团还是管委会都获得了巨大的发展，而我身在其中，受益匪浅！

2014年上半年，我在管委会和演协之间忙的不亦乐乎！协会例行活动开得如火如荼，我每次必须亲自组织，事必躬亲，虽累，但是很充实，管委会的活动也进行的如行云流水一般。5月中旬到6月中旬这一个月，是最辛苦的一段时间，两边都在办大型晚会。2014年9月新学期开学，10月招新，11月办辩论赛（期间穿插多次培训课），12月元旦晚会，而且又一次的换届活动如期而至，很幸运的得到协会众多兄弟姐妹的支持，以及学长学姐的鼓励，我接管了协会！2014年12月至今近一年来，我不得不说，我付出了很多，和我一起努力的演协人也付出了很多！可是，我们从未后悔过！

我忘不了，无论风雨，我们一起讨论问题的场景；我忘不了，

天寒地冻，我们不怨不怒认真工作的表情；我忘不了，炎炎烈日，我们汗流浹背爬高上低布置会场的情景！记得，刚刚接手时，由于时间紧迫，事出突然，我一时百感交集，一筹莫展。我曾担心过，也曾彷徨过。担心自己辜负前辈所托，担心自己扛不起这个担子，因为活动过程中的瑕疵而深深愧疚和自责，因为活动效果的不如人意，而焦急担忧！曾因撰写活动策划书，而忙到深夜；曾因课时紧张顾不上吃饭；曾因身为协会负责人，不能不亲临现场而抱病主持协会事务；曾因生活上的困难，得到演协人尽心尽力的帮助；曾因学习上的难题，得到演协人倾情的排忧解难；曾因身体不适，得到演协人热心的照顾、、、很多很多往事，我以为我已经淡忘了，却没有想到，他们早已深深的刻印在我心里。

在我任职期间，巩固了协会的组织建设体系，深化了协会的宗旨和理念，进一步扩大了协会的影响力，与其他兄弟社团竭诚合作，可这些完全都得益于所有演协人共同的努力。没能将协会品牌活动推出xx□没能为协会留下太多的有价值的东西，这是我一直深深愧疚的，还希望下一届演协人以及演协的前辈们能够原谅！如今，抓着2014年的尾巴，我不得不说，我该放手了！

在协会的两年半时间里，我很开心，离开纵有不舍，却也满含祝福！在这里我不得不说一说，演协的90后力量们，真的很优秀！他们，自信却不自大，他们潇洒但尽责，他们勇于创新却也积极谦逊，他们目标明确但懂得变通，他们有说不尽的故事，看似不更事实却是早已长大的成年人，懂感恩，懂奋斗，只是不将一切尽写在脸上而已！对他们，我充满了羡慕，也给予了厚望，相信因为他们的加入，演协的血液里将会拥有更多的积极因子，社团人会更加强大，社团力量将不容小觑。可是，这一切并不代表着，他们就是全优五好青年，对他们而言，锐气十足，但，却缺了些磨练，棱角太过分名，也许不一定是好事，可是，大学时光是短暂的，哪里有那么长时间让他们尽情挥霍，拿来当做实验？？？在此，仅希望我的一些经历和感悟可以让他们少走些弯路，也让社团的发

展少些波折吧！

用人方面，一句话：“用人不疑，疑人不用”。无论做什么事，多一个人的思想，也就多一份理智，可是很多时候，我们都忘了选择相信别人，彼此间的信任对于做人以及做事都是有极大的好处的。身在大学，就是身在一个亚社会群体里，相信很多人都听说过，所以，很多人就将自己裹起来，并插满刺，殊不知，你把别人推得越远，就离成功成才更远了一步。做事方面，也是一句话：“做好每件小事，就是一件大事”。我们往往认为某些事情是微不足道的，所以就任其自流，殊不知，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的古训自有其千古不灭的道理。让我们的行动为我们说话，他会成为我们通往成功大门的开路先锋。态度方面：仍是一句话“小细节大成败”。古语有云：一屋不扫，何以扫天下？！我们待人接物的小细节里处处透露着我们为人处事的态度，也许就是因为一个个细枝末节，我们与成功失之交臂！这样的例子，相信不用一一枚举，我们便能信手拈来。

总之，学会放低自己，才能更好地学着进步。尤其是对于社团负责人而言，你的一言一行代表的不仅仅是你自己，更多地体现了你所在团体的综合素质！

不知是不是开会开多了，总觉得还是有话没有说完，好像还是不能完全表达自己的心意，可是，无论是什么，终究是要画上句号的。为了自己能够全身心的投入到理论知识学习之中，为了让后来人更好的发挥他们的光和热，为了协会能够获得更充分的发展，我不得不离开这片我热爱的土壤。我想，多年后，再回首这段时光，我也会笑容满面的品味其中滋味。仅以最诚挚的祝福，祝福我曾投身的“事业”，未来更光辉！

感谢你，我亲爱的演协；感谢你，我亲爱的演协兄弟姐妹；感谢你，我们亲爱的指导老师；感谢你，给予演协生命的蚌院；感谢你，在蚌院的天地里活跃着的各种团体和组织！谢谢！因为你，因为你们，我们的大学更有活力；因为你，因

为你们，我们社团人更加强大；因为你，因为你们，我们的生活更加充实；因为你，因为你们，我们的才华得到更好的锻炼和施展；因为你，因为你们，我们对未来更增添了几分信心几多期盼！说不完的故事，讲不完的深情，道不尽的祝福。

此致 敬礼。文 章 来源莲山

课件 w ww.5 y m来源