人社系统评议工作报告总结(汇总9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

人社系统评议工作报告总结篇一

以转变作风依法行政为主线 以规范法律服务行为为重点 全面推进司法行政工作的新发展 自行风评议工作开展以来，我市司法行政系统坚持以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真按照省、市关于行风评议工作的安排部署，结合我市司法行政系统的工作实际，紧紧抓住转变作风和依法行政这一主线，通过强化教育，严格自查自纠，狠抓法律服务行业治理整顿，加强制度建设，有力地促进了司法行政各项工作的不断发展。

一是加强班子的学习。局党组把行风评议规定的学习内容作为党组的必学课目，全体班子成员挤时间学，主动学，对照检查学，起到了表率作用。

二是集体学习与个人自学相结合。我们充分利用雷打不动的周一下午的集体学习时间，组织全体干警开展行风评议学习活动，每人都写出了近万字的学习笔记和心得体会，并开展了“做好行风评议，争创十佳干警”大讨论等活动，全体干警人人踊跃发言，个个争谈体会，不断掀起学习热潮。

三是行风评议学习与司法行政工作实践结合起来。全体干警自觉地把学习与实践融合在一起，通过加强学习促进了工作，又在实践中不断的强化学习，形成了一个良性互动的局面。比如，今年5月，我局对全市70多名基层法律工作者进行了业

务学习、执业道德和执业纪律集中教育培训，法律服务素质和为民服务观念得到了提高。

四是学习教育与多种形式活动相结合。我局先后在全系统开展了“赞行风”、“立党为公、执法为民”等演讲比赛活动，极大地激发了广大司法行政干警和法律服务工作者为民执法、热情服务的工作热情。通过学习教育活动的扎实开展，奠定了行风评议工作坚实的思想基础，始终保持了高涨的发展势头。

二、认真自查，虚心纳谏，从根源上找准了问题和不足

1、主动自查。一是党组自查。局党组多次召开党组生活会进行自查。局党组向全体工作人员发出了征求意见书，征集对班子和个人的意见，党组成员针对意见和建议不护短，不摭丑，开展了批评与自我批评，不仅主动就自身存在的问题进行揭摆，而且勇于指出班子成员工作中存在的问题和不足。二是个人自查。全局干警主动结合自身工作实际，敢于把自己摆进去，实事求是地查找问题和不足，认真客观地分析根源，寻找解决办法，人人写出了自查工作报告。三是召开民主生活会。我局先后三次召开全体干部职工参加的民主生活会，广大干部职工畅所欲言，主动自省，敢于揭摆，既找准了行业存在的问题，又找准了自身存在的问题。全系统共召开民主生活会10多次。

2、畅通言路，虚心纳谏，广泛征求社会各方面的意见和建议。一是开展行风评议咨询活动。全系统开展先后开展行风咨询活动30次，散发宣传资料20000余份，解答群众咨询 3000余人（次），重点宣传了司法行政系统承担的主要职能及行评活动开展的时间、安排和评议内容。此外还深入农户、企事业单位进行宣传和征求了意见。二是召开了群众对话会。我局先后两次召开声势浩大的群众对话会，市局党组书记、局长现场听取了群众的意见和呼声，主动对群众提出的问题进行答复和解决。两次对话会共接待群众万余人。三是召开座谈

会。行风评议工作开展以来，全系统邀请人大代表、政协委员，纪检委、政法委、公、检、法及部分委托服务单位的领导和代表召开“诚实守信与管理”等各级各类座谈会30多次，与会人员对我市司法行政机关依法行政、法制宣传、基层基础建设、法律服务特别是律师队伍建设实事求是的提出了宝贵意见和建议。四是强化社会调查。全系统在社会上发放调查问卷、在报上登载公开承诺8000余份，局长在市电视台作了司法行政行风承诺和在我市组织的《行风大家谈》节目上和群众面对面回答问题，组织专人深入到市县两级政法部门特别是和律师接触多的法院、检察院、公安局，实地征求了他们对各所、对整个律师队伍的意见和建议，公布举报电话29部，设置意见箱58个。通过多种形式的征求意见，获取群众意见和建议300多条。

三、强化措施，整改扎实，行风评议工作收到实效

1、评议内容与司法行政工作实际相结合。我局把评议内容细化为依法行政和规范法律服务两个方面23项。依法行政方面十项：一是政（业）务公开的内容和要求是否落到了实处；二是能否做到坚持公开办事的要求；三是行政行为是否严格执行有关程序；四是是否在行政机关实行公示制、事业单位实行承诺制、领导干部实行自律制；五是有无以公谋私、以权谋私的行为；六是有无“吃、拿、卡、要”行为；七是有无公务行为徇私舞弊现象；八是有无乱摊派、乱收费和旅游观光现象；九是是否做到热情服务；十是工作是否落到实处，违纪行为是否得到查处。规范法律服务13项，一是是否做到衣着整洁，挂牌上岗；二是是否做到了使用文明语言；三是有无私自接受委托的现象；四是有无私自向当事人收费；五是有无向法官等工作人员行贿或指使当事人行贿的问题；六是有无提供虚假证据等情况；七是有无违反收费标准的现象；八是有无采取不正当竞争方式承揽业务的问题；九是有无超越法律服务执业范围现象；有无办理“关系案”“人情案”的问题；十一是有无纵容、庇护违规违纪行为的现象；十二是有无违反法律、法规、规章规定的行为；十三是有无违反

职业道德和执业纪律问题。

2、内部监督与外部监督相结合。一是加强明查暗访。我局在行风评议工作开展的每一个阶段都采用走访群众、召开座谈会、对当事人回访、电话咨询等形式进行明查暗访。二是强化外部监督。全系统共聘请人大代表、政协委员和公、检、法等部门的相关人员及本单位的离退休人员100多人担任督查员和监督员，对行风建设工作进行了有力的监督和指导。三是强化监督检查。市局行风评议办公室定期不定期对全系统的行风评议工作开展情况进行督促检查。

3、纠错整改与整章建制相结合。一是实行了首问责任制，对群众的咨询、办事、来访，第一位承办事务的工作人员能够当场解决和答复的，要给予当场解决和答复，一律不准以任何理由推诿、扯皮，或不做处理；不属于自己份内事务或不属于本机关处理的，要热情引导办事群众到相关职能科室或具体讲清不予受理的理由和告知其应该去哪个部门解决。如不履行职责或因工作作风等问题引起群众投诉的要通报批评。二是实行公示承诺制度。我局把涉及司法行政审批事项的条件、程序、办事期限、收费依据及数额等一律向群众公开，各法律服务机构也按统一要求全部实行了公示。三是实行了“政务、财务、人事任免”公开。制定了政务、财务公开的规章制度，提高了政务决策和财务透明度。四是完善了内部管理的各项规章制度。我局针对行风评议中暴露出来的问题修订完善30多项规章制度，使我局的各项工作迈上了规范化、制度化的管理轨道。

四、强化专项治理，规范法律服务行业行为

强化法律服务特别是加强律师行业的行风评议工作是我局在这次行风评议工作中的重点。我们主要是做到了三个强化。第一是强化学习，提高了素质。各律师事务所都组织了20次以上集中学习，学习时间达到了50小时以上。每名律师都写出了不少于10000字的学习笔记，写出了心得体会。第二是强

化培训，坚定了认识。根据教育整顿活动的安排部署，我局邀请具有深厚理论功底的专家学者对我市176名律师就政治理论和法律知识进行了封闭式培训。第三是强化监督，把各项工作措施落到了实处。扎实推进。为确保集中教育整顿的各项工作能够切实落到实处。我局从市、县两级局机关中抽调政治素质过硬、业务精通的骨干人员组成联系、督促、检查工作小组，按照定人、定职、定岗的办法，分别定点联系到各级直管的律师事务所，具体负责该所集中教育整顿工作的日常联系和督促、检查工作。同时，我们还建立了领导组成员定点联系制度，保证了教育整顿工作收到实效。

通过行风评议工作的深入开展，有力地促进了我市司法行政队伍建设，促进了行政效能的提高，促进了依法行政，促进了司法行政工作的新发展，行风评议工作和司法行政工作多次受到市委、市政府的表彰。

人社系统评议工作报告总结篇二

在新春佳节即将到来之际，我们召开市直财政系统年度总结表彰大会，对去年的整体工作进行总结，对涌现出的先进典型进行表彰，对今年的各项工作进行部署并提出要求，推动全局工作上台阶、上水平。首先，我代表局党组对受到表彰的科室单位和个人表示祝贺，对因受名额限制而主动谦让的科室单位和同志提出表扬，对在各自工作岗位上辛勤工作、默默无闻的全体干部职工表示慰问。

孔子说“吾日三省吾身”。我们要经常对自己工作进行梳理，总结。近段时间以来，我们先后在一系列会议上对去年的工作进行了总结。去年的工作做得怎样，如何评价。我想起了岳麓书院的一幅楹联“是非审之于己，毁誉听之于人，得失安之于数”。意思是，世界上的是是非非，复杂万千，全凭自己去慎思辨别，然后根据自己的分析思维决定自己走的路。哪些是应该做的事，哪些是不应该做的。经过自己独立思维决定去做了以后，社会上必然有人赞扬，也会有人毁谤。对

此，自己要泰然处之，任人评论。至于事业的成功与失败，只能取决于数，也就是自然规律。在今天这次会议上，我主要谈一些感受和体会。

一、取得的成绩来之不易

20xx年的工作，使我们真切地感受到，成绩来之不易。一年来，我们主动顺应形势变化，创新思路，真抓实干，圆满完成了各项工作任务。主要成绩可概括为，经受了“三个考验”、实现了“两个增长”、做到了“两个提升”、锻炼了“一批干部”。

----服务经济，在主动创新中经受了“三个考验”。一年来，面对国际金融危机带来的挑战和考验，我们坚持把支持经济平稳较快发展作为财政工作的首要任务，加强政策研究，缓解企业困难，促进经济回升。一是经受了扩内需项目配套陡增的考验。为应对金融危机，中央和省出台了一系列扩大内需政策，为我市在困难中发展带来了机遇。我们先后争取到四批扩大内需项目786个，项目总投资27.4亿元，年度新增投资18亿元，市级配套压力陡增。在财力十分紧张的情况，我们通过调整预算、争取地方政府债券等办法千方百计落实配套资金，市本级已落实前三批项目配套达到100%，项目实施顺利，拉动增长明显。二是经受了中小企业融资难的考验。中小企业融资难度加大，是金融危机影响经济发展最突出的表现之一。因此，解决企业融资难题是我们帮助企业走出困境的重要选择。筹措资金2.18亿元，成立了11家以财政为依托的中小企业投资担保中心，并积极开展业务。已办理担保业务87笔，担保金额1.9亿元，有效缓解了中小企业融资难题。同时，还组建了10家产业集聚区投融资公司，财政投入资本金4.3亿元，搭建产业集聚区投融资平台，努力打造我市经济增长极。三是经受了城市建设提速的考验□20xx年是我市建市以来城市建设投入规模最大的一年。为加快“三区两县”一体化进程，去年成为我市城市建设提速之年。面对城建资金压力，我们利用财政信用融资渠道，积极开展融资，从开行

和中行融资5亿元，用土地出让金融资1亿多元，用于支持工业集聚区建设和城市建设，新建中华路西段、汝河大道东段、工业二路、练江河中段综合治理、驿城大道南段、练江路西段、苇子冲垃圾处理厂等8个重大项目;完成了六条续建道路排水工程和六条道路人行道升级改造;新增市区道路16.2公里，拉大了城市框架，美化了城市环境。同时，组建了行政事业单位资产管理中心，为政府公益性投资项目搭建了融资平台。

----预算执行，在加强管理中实现了“两个增长”。一是财政收入较快增长。面对年初严峻的收入的形势，我们认真贯彻落实市委、市政府应对危机的一系列决策部署，加强与税务部门的沟通联系，加大征管力度，财政收入逐月回升，全年完成财政总收入51.2亿元，增长11.1%。财政一般预算收入完成29.3亿元，为年度预算的104.1%，增长14.5%，收入规模居全省第13位，增幅居第4位。其中，税收收入完成21.9亿元，增长15.8%，高于全省平均增幅5.1个百分点，税收占一般预算收入的比重为74.7%，比上年提高了0.9个百分点，高于全省平均水平1.7个百分点，税收收入规模居全省第11位，增幅居第4位。二是财政支出高速增长。全年一般预算支出预计完成143.6亿元，是20xx年的3.6倍，较上年增支35亿元，增长32.2%，增幅在全省排第3位，高于全省平均增幅5个百分点，为促进全市经济社会平稳较快发展提供了财力保障。

----保障民生，在统筹城乡中做到了“两个提升”。经济越困难越要关注民生。一年来，我市民生保障的范围和保障的标准得到全面提升，确保了省委“十大实事”和市委“xx大实事”落实。在继续对农村义务教育阶段学生实行“两免一补”政策的基础上，将“两免”的范围扩大到城市义务教育阶段学生;扩大了小额担保财政贴息贷款范围;将大学生纳入城镇医保范围;提高了企业离退休人员养老金标准;提高了城市低保人员补助标准等等。

----队伍建设，在不断加强中锻炼了“一批干部”。去年，我们在加强队伍建设方面一刻也没有放松，以深入学习实践

科学发展观活动为契机，以全国文明单位创这为抓手，抓制度完善、抓教育培训、抓廉政建设，全局上下精诚团结，众志成城，在保增长、保民生、保稳定等工作中锻炼了干部队伍，特别是近几年新招录的两批公务员和事业单位工作人员以及安排的复员军人已逐渐成为财政部门的骨干。我们在发展财政事业的同时，也在不断的培养人才□20xx年我们局产生了4名县处级干部□20xx年在选拔非党县处级干部时，我局又有3名同志脱颖而出。

这些成绩的取得，是市委、市政府正确领导的结果，是各级各部门关心支持的结果，是全市财政系统共同努力、团结拚搏的结果，更是局机关各科室、局属各单位干部职工尽职尽责、勤奋工作的结果。一年来，我们在战危机、保增长、促发展中所做的工作和所做的努力，一件件、一桩桩都历历在目。人事教育科组织开展读书活动，营造了良好的学习氛围。组织开展群众满意的基层财政所评议活动，促进了基层财政所建设。协助有关部门招录了11名工作人员，为财政工作输入了新鲜血液。综合科围绕城市建设项目，积极筹措资金，严格资金管理，确保重点道路建设、环卫基础设施建设、公共基础设施建设资金需要。特别是配合有关部门对重点企业土地出让金进行清理规范，积极帮助企业办理土地使用证，为重点企业上市、融资创造了条件。预算科统筹财力方面做了大量的基础性工作。认真落实财税优惠政策，及时办理各项退税2.1亿元，为企业应对危机减轻负担。对市工业集聚区内税收征管进行统一，规范了收入级次，为集聚区加快发展创造条件。国库科强化预算分析，加快支出进度，规范操作程序，扩大国库支付规模，开展财政资金安全检查，确保了财政资金安全，提高了财政资金使效益。行政政法科作为市直行风政风评议的重点科室，按照“服务要好、管理要严”的要求，摆正位珞、端正态度，千方百计为服务对象搞好服务。付出的努力得到大家的认可，在市直156个重点评议科室单位现场评议中，获得第4名的好成绩。教科文科把落实义务教育学校教师工资作为工作的重中之重，早着手，早谋划，提前对全市义务教育学校教师人数、工资、津贴补贴情况进

行调研、测算，并积极筹措资金，确保了义务教育学校教师绩效工资按时兑现。这项工作走在了全省前列，得到了省厅和市委、市政府的肯定。经济建设科配合有关部门积极参与扩大内需项目的申报争取、资金的监督管理、实施的跟踪问效，促进了项目全面落实。认真做好成品油价格改革财政补贴工作，维护了低收入群体和公益性行业的利益。农业科筹措落实各项农业财政资金15.9亿元，重点支持了农村基础设施建设、农村公益事业、农田水利建设和农业结构调整等，有效地改善了农村生产生活条件。我市农业综合开发财政投资额、重点县个数、开发面积均居全省第一位。社会保障科积极向上争取社保资金13.7亿元，为全市社保工作提供了有力的资金支持。支持上蔡县实施城乡医疗救助与新农合、城镇居民医疗保险同步结算，提高了工作效率。此项改革走在了全省前列。特别是在“企业服务年”活动中，积极为困难企业提供财政小额担保贷款，为符合条件的市直企业缓、减、免企业社会保险费，减轻了企业负担，支持了企业发展。政府采购管理科扩大采购范围，加强采购监管，推进“阳光作业”。全市政府采购规模达到28亿元，是20xx年的14倍，节约资金6.5亿，采购资金占一般预算支出的比重达到20%，全省排名第一。在全省率先规范了非招标采购方式，出台了《驻马店市政府采购非招标采购方式管理暂行办法》，获得省厅认可，准备在全省推广。《中国政府采购信息报》连续3次对我市政府采购工作进行报道。企业科积极参与“企业服务年”活动，帮助企业解决实际问题，分别为蓝天集团和昊华骏化解决配套贴息303万元、923万元，补助天方药业技术开发费400万元，兑现南方钢铁税收优惠政策367万元，有力地支持了企业发展。金融贸易科在总结经验的基础上，加快“农民补贴网”建设，认真落实粮食直补和综合直补政策，兑付补贴资金9.36亿元。简化程序，推进“家电下乡”和“汽车摩托车下乡”，兑付补贴8920万元。用好中央对产粮大县的奖励政策和植物油倍增计划政策，争取奖励资金2.37亿元，支持了粮食和油料生产。农税局组织征收“两税”2.6亿元，增长29%，其中：契税完成1.4亿元，增长35%，耕地占用税完成1.2亿元，增长23%。切实加村级经费管理，

认真落实村干部报酬，保证了村级组织正常运转。积极开展农村“普九”债务化解工作，锁定债务3.09亿元，为下一步工作奠定了基础。债务办切实加强外国政府贷款项目资金管理，认真做好到期债务回收工作，回收到逾期债务2103万元，并及时偿还省厅，树立了我市财政部门诚信形象。会计科以服务会计人员为中心，认真做好三个层次会计人员的考试报名和组织考试工作，逐步推广会计人员继续教育网络化培训，为会计人员解疑答难，把会计科真正办成了全市会计人员之家，驻马店考区受到了省财政厅表扬。税政条法科对市工业集聚区内税源进行了全面普查，为调整税收征管体制奠定了基础，切实加强房地产税收管理，积极推行房地产管理和税收征管“一体化”模式，促进了税收增长。行政事业资产管理科积极参与行政事业单位国有资管理中心组建工作，在全省率先完成了组建任务。探索资产使用、处路新办法，查处国有资产违规单位39家，拍卖市直单位闲路车辆42辆，实现增值35万元。财税监督办克服人手少、任务重的困难，认真开展了“小金库”专项治理、会计信息质量检查、扩内需检查等一系列监督检查活动，共查处“小金库”问题单位26个，涉及金额1239万元。机关党委围绕全国文明单位创建工作，积极参与或组织开展各类活动12项，通过丰富多彩的文体活动，锻炼了身体，陶冶了情操，增进了团结。纪检监察室继续组织开展了“六个一”活动，出台了《市直财政系统党风廉政建设责任制考核结果运用办法》，廉政文化进机关工作通过了市级廉政文化“六进”示范点验收。离退休人员管理科认真落实党组成员联系老干部制度和走访慰问制度，切实解决离退休干部待遇和生活难题，受到老同志的好评。离退休干部党支部被评为“全国先进离退休干部党支部”。非税收入管理局认真落实战危机、破危局、保增长的各项政策措施，千方百计挖掘增收潜力，充分发挥票据的源头控管和稽查的以查促收作用，努力做到应收尽收，全市非税收入完成22.5亿元，首次突破20亿元大关，其中市本级完成5.6亿元，纳入预算管理1.9亿元，比下达的1.2亿元任务超额完成7000万元，为促进全市财政经济的健康快速发展做出了积极贡献。国库支付局作为我局的一个窗口单位，在严格工作程序，规

范各项管理的基础，切实加强自身建设，提升服务水平，提高了工作效率。全年受理支付业务4.85万笔，支付资金31.1亿元。全国妇联授予全国“巾帼文明岗”荣誉称号，被市文明委评为“文明服务示范窗口”单位。财政投资评审中心健全完善工作制度，积极推进县区工作，不断扩大评审范围，评审额不断增长。全年完成评审项目1187个，送审投资额26.9亿元，审定投资额22.8亿元，审减4.1亿元，平均审减率15.3%。注协重点推进了行业党建工作，全市12家会计师事务所全部建立了党支部，并完成所有党员组织关系接转工作，实现了行业党建“双覆盖”目标任务。科研所积极组织科研课题调研和评比工作，在全局营造了注重调查研究的浓厚氛围，较好地发挥了政研室的作用。组织上报的调研课题大部分都获得奖项。干部教育中心作为财政部总校确定的全省唯一一家《全国农村财会人员财政支农政策解读—应用实例》编写单位，积极参与编撰，按时完成了任务。因《财经论坛》的广泛影响，干教中心被市委组织部确定为全市干部自主选学教学点。对全市200多名乡镇财政所长进行了培训，提高了财政干部整体素质。农开中心积极参股中小企业担保中心，支持企业发展。采取有效措施，回收各类资金1257万元。盘活农开资金1140万元，支持了11个农业结构调整和中小企业发展项目。债权债务清理办公室运用法律手段，积极开展清欠工作。在《中国法制报》刊登公告，邀请中央电视台《法制在线》记者全程报道案件执行过程，案件有了新的进展。财政信息中心加强网络安全管理，服务业务工作的能力进一步增强。为提高财政干部对“金财工程”的认识，邀请省厅信息化办公室主任刘天增做了一场专题报告，使大家很受启发。市直契税所加强契税政策宣传，健全征管机制，搞好纳税服务，严格依法征收，全年征收契税1.1亿元，突破了亿元大关，创历史新高，是市本级一般预算收入的10%以上，是市本级税收收入的17%，为优化财政收入结构做出了积极贡献。契税服务窗口被市文明办评为20xx年度文明服务窗口。机关后勤服务中心不断强化单位内部管理，努力提升后勤服务水平，切实加强增收节支，后勤工作成效得到显著提高，营造了良好的办公环境。行政服务中心财政服务窗口服务热情周

到，工作规范高效，受到了社会各界的广泛好评，连续4个季度荣获红旗窗口单位。驻村工作队以及援川干部用真心、出实招、办实事，积极帮助所驻村争取项目和资金，改善农村生产生活条件，改善村小学办学条件，认真开展援川活动，受到干部群众的一致好评，树立了财政部门的良好形象。局办公室围绕中心工作，提升服务水平和标准，财政宣传力度进一步加大，内部管理进一步加强，确保了局机关各项工作任务的顺利完成。

过去的一年，是繁忙而充实的一年，是取得丰硕成果的一年，在任务重、压力大的情况下，大家精诚团结，顽强拚搏，许多同志任劳任怨，牺牲大量休息时间，加班加点，深入基层调查研究，进村入户督导检查，有的同志带病坚持工作，为全局各项工作取得优异成绩做出了突出贡献。在此，我代表局党组对大家爱岗敬业、无私奉献的精神表示由衷的敬意!对大家的辛勤努力表示衷心的感谢!

二、积累的经验弥足珍贵

回顾过去的一年，我们在应对危机、促进发展、保障民生的过程中得到了锻炼，也积累了很多经验。

(一)做好财政工作必须树立大局意识。作为政府的经济综合管理部门，我们坚持跳出财政看财政，紧紧围绕市委、市政府决策部署把握财政，努力在经济社会发展大局中找准位珞，落实政策，雷厉风行，确保了政府决策意图的实现。凡是事关经济社会发展大局的事情，积极研究解决，主动请客，不被动买单。凡是市委、市政府确定的事项，压力再大，困难再多，全力以赴，无条件确保完成。如面对筹措“xx大实事”和扩大内需项目配套资金的巨大压力，我们迅速研究部署，通过调整支出结构，安排超收收入，争取地方债券等办法，全额筹措拨付到位，为“xx大实事”的落实和扩大内需项目的实施提供了强有力的财力保障，得到市委、市政府和社会各界的充分肯定。时刻关注大局，服从服务大局，实现了财政

工作与市委、市政府中心工作的同频振动，树立了财政部门顾全大局形象。

(二)做好财政工作必须注重政策研究。财政工作离不开各级党委、政府的关心、支持。我们既注意反映财政工作困难，争取领导理解、支持，更注重研究政策，当好参谋。如，我们就如何加强契税征管、如何加强车辆税收征管、如何加强房地产税收征管、如何调动两个税务部门的积极性等，积极向市委、市政府提出意见建议，得到市领导的认可采纳，转化为加强税收征管的政策，使这些税种收入大幅增长。再如，针对垃圾处理厂回购问题，我们及时派人参与工作，实地勘查，科学梳理，为市委、市政府领导提供了准确的决策依据。坚持不懈研究政策，巩固了财政局在市委、市政府的参谋地位，增加了财政局在重大决策部署中的发言权，为我市财政工作更好地赢得市委、市政府和省财政厅的支持创造了条件，进一步提升了财政综合经济管理部门的地位。目前，我们的干部主动了解中央、省市经济工作会议精神的人越来越多了，主动关心全国、全省财政工作会议精神的人越来越多了，主动研究相关经济政策产业政策财政政策的人越来越多了。

(三)做好财政工作必须突出主动服务。围绕服务型机关建设，我们不断转变服务观念，改进服务方式，提高服务质量。在日常工作方面，推行文明办公，公开服务承诺，加强窗口建设，展示了财政部门的良好形象。在资金保障方面，变被动为主动，该给的主动给，该办的积极想办法办。对一时难以安排的项目，纳入项目库，根据预算执行情况适时办理追加。不少科室主动征求单位意见，积极帮助解决资金缺口。在加强财政管理方面，变坐等上门为上门服务，自觉寓管理于服务之中。班子成员带队走访市直单位，听取对财政工作的意见，与部门一道研究分析财政财务管理中存在的问题，探索加快支出进度、支持事业发展的有效措施和办法。主动服务，不断改进和提升服务水平上，促进了预算单位和社会各界对财政工作的理解和支持，营造了财政改革与发展的良好环境。在全市行风政风评议中，我局一直位居前列。

(四)做好财政工作必须坚持求真务实。我们按照求真务实的要求，坚持真抓实干、狠抓落实，确保了各项惠农政策、企业服务年、“小金库”专项治理等市委、市政府重大决策部署的不折不扣落实。这些年，我们的工作量在大幅度增加，许多同志为此加班加点，放弃节假日，不少同志冒雨雪，顶烈日，进村入户，明察暗访，付出了大量的心血和汗水。社会群众普遍反映，近年来，是财政干部职工下基层人数和次数最多、加班最多的时期。工作虽然辛苦，但“群众满意”，是对我们巨大付出的最好回报。

(五)做好财政工作必须加强团结协作。一年来，我们在推进中心工作中，不断强化和培养团结协作精神，班子成员互相团结，相互补台，并实行了ab角工作制度，促进了各项工作的。在落实粮食直补和综合直补、扩大内需项目检查、义务教育教师绩效工资改革、医药卫生体制改革等政策过程中，局有关科室、单位主动抽调精干力量支持配合，有关人员以高度负责的精神，认真扎实做好每一项工作，保证了各项政策的落实。在一些重大项目资金，特别是扩内需项目资金的管理上，相关科室密切配合，管理规范，拨付及时，得到项目单位好评。可以说，我们完成的每一项重大任务和中心工作，都是集体智慧和汗水的结晶。讲团结、讲协作，保证了我们可以随时组织精干力量，全力以赴服务中心工作。团结协作精神，是我们完成一个又一个艰巨任务的重要法宝。

这些经验是大家用心血和汗水换来的宝贵财富，值得我们倍加珍惜和认真总结，在实践中坚持并不断完善。

三、明确的要求和大家一起共勉

成绩只能说明过去，只能成为新的起点。我们只有始终保持不满足、不松劲的思想，坚持自我加压，锐意进取，才能更好地履行财政职能，才能不断开创财政工作新局面。关于20xx年的工作，全市财政工作会议已进行了安排和部署。这里，我重点强调以下三点，与大家共勉。

第一，要提高素质。总体看，我们的干部队伍素质是好的。但要更好地履行职责，完成任务，必须进一步提高政治、思想和业务素质。一要提高政治素质，强化服务大局意识。财政是一个重大的经济问题，也是一个重大的政治问题。财政工作首先要讲大局，讲政治，讲正气，不折不扣贯彻落实市委、市政府的重大决策部署。要认真学习中央和省市委经济工作会议精神，深刻领会精神实质，找准财政部门服务全面建设小康社会、实现驻马店崛起的结合点和切入点，认真谋划好每一个科室单位、每一个岗位的工作重点和努力方向，把科学发展观的要求落实到财政工作的每一个岗位、每一个环节，着力形成服务经济社会发展大局的合力。二要提高业务素质，强化科学理财意识。财政工作涉及面广，政策性和业务性都很强。如何利用有限财力，更好地服务经济社会发展需要，这不仅需要有为群众办事的愿望，更需要有娴熟高超的理财艺术和水平。要认真研究把握公共财政发展规律，熟知财税政策法规，精通岗位业务知识，提高处理复杂问题的能力，努力成为自身岗位的行家里手。三要提高人文素质，强化修养层次意识。人文素质是指科学文化素质之外的一种素质。它主要指人的涵养，与人性、情感、欲望、情绪、人际关系等方面密切相关的做人的素质。这也是目前我国许多人对社会上出现的令人不满的事情的评价语“素质太差”中所指的素质。毫无疑问，提高人文素质与教育有着最直接的关系。在今后工作中，机关党委、人事科要进一步发挥好作用，在加强机关文化建设上下功夫，积极提高机关的人文水平。

第二，要转变作风。财政理的是众人之财，也是为众人理财。我们必须强化宗旨意识，按照“严、细、深、实”的要求，结合财政工作实际，进一步转变工作作风。一要严谨、严格、严肃，就是要时刻想着财政是政府综合经济管理部门，财政工作既关乎改革发展稳定大局，又与人民群众切身利益息息相关，提出政策建议和出台政策措施必须严谨，制定管理制度和要求必须严格，执行财政财务纪律必须严肃，努力做好各项工作。二要细心、细致、细化，就是要按照精细化科学

化管理的要求，细心把好资金管理的每一个关口，细致抓好政策落实的每一个环节，细化各项管理的每一项措施，努力管好用好财政的每一分钱。三要深入基层、深入实际、深入调研，就是要坚持实事求是，了解群众的真实想法，吃透基层的真实情况，提出符合实际的政策建议，制定切实可行的措施办法，努力解决好财政改革发展中的难点和的热点问题。四要讲实话、干实事、求实效，就是要按照求真务实的要求，反映真实情况，提供准确数据，解决群众最关心、最直接、最现实的问题，努力让群众实实在在得到实惠。具体到工作中，别人来局里办事，我们的态度一定要真诚，一个真诚的态度，一句热情的话语，都能温暖人心，哪怕是一个简单的问候或者是打一声招呼都可能使对方感觉到一种安慰。我们从事财政工作，财力有限，需求无限，时常是各种矛盾的焦点。对需求合理，财力可能，能办的要尽快办;对需求合理，财力困难，暂时做不到的要做好解释工作，条件成熟了要主动办;对需求不合理，法律政策有障碍的，要讲清不办的理由。总之，对部门单位和县区的要求，有什么意见，跟人家讲清楚，无法形成意见的要及时上报分管领导，不能拖、不能顶着、更不能耍威风。

第三，廉洁自律。财政作为党和政府执政的物质基础和政策工具，财政部门掌握着一定的公共资源，处于经济社会管理者的地位，在工作中，无数双手在伸向我们的同时，也有无数双眼睛在盯着我们，无数张嘴在评说着我们，我们一定要树立正确的权力观，要清醒认识我们手中的权力是党、国家和人民赋予的，要明白有多大的权力就有多大的责任和义务。面对手中的财权，无论大小，都要如临深渊、如履薄冰，真正做到依法理财，廉洁理财。要结合财政工作特点，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的要求，进一步健全完善反腐倡廉体系，着力从体制、机制入手，深化财政管理制度改革，用制度管人，用制度管事，提高财政分配活动的公开性、规范性和透明度，强化财政和预算单位之间的双向监督，加大从源头上预防和治理腐败的力度。每一位财政干部都要树立正确的人生观、世界观、价值观和权力观，常

修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，勤勉自省，慎微自警，严格自律，树立廉洁理财的良好形象。(局办公室)

人社系统评议工作报告总结篇三

这次会议，主要任务是总结20xx年工作，表彰先进，安排部署今年的工作任务。下面，根据局党委研究的意见，我讲三个方面的问题。

一、扎实推进□20xx年人力资源社会保障工作取得新成绩

去年以来， 我们 紧紧围绕市委市政府下达的考核指标和县委县政府的中心工作，坚持“ 重点工作抓突破、常规工作抓提升、基础工作抓巩固”的思路，不断创新办法、完善措施、加快发展，全县人力资源社会保障事业实现了整体推进。

(一)完善城乡就业体系，就业质量显著提高。 深入实施积极的就业政策，全县实现城镇新增就业10766 人，农村劳动力转移就业12885 人，城镇登记失业率控制在2.6% ，圆满完成了“”各项就业目标，被评为“全国农村劳动力转移就业工作示范县”、“全市就业再就业工作先进县”。一是发挥就业平台主导地位，多形式搞好就业服务 。通过开展“春风行动”、高校毕业生专场招聘会和“送岗位下乡”等活动，认真做好高校毕业生、农村劳动力和下岗失业人员三大群体的就业工作，累计提供就业岗位32035 个，介绍就业6235 人次。强化高校毕业生就业服务□20xx年高校毕业生报到登记1437名，实现就业1354 名，就业率达94.22 % 。扎实推进就业服务向社区延伸，大力开展充分就业和谐社区创建活动，艳阳天社区被评为“省级充分就业星级社区”。二是发挥就业资金效能，全面落实就业优惠政策。联合镇(街、区)及有关部门开发公益性岗位280 个，并主动安置困难就业群体，落实岗位补贴57.1万元，社保补贴121 万元， 职业培训补贴104万元，职业介绍补贴25.91 万元。继续实施“援企稳岗” 政策，为2481 名职工提供社保补贴500 万元，稳定了就业岗位。

抓住扩大失业保险基金支出范围的机遇，争取资金39 万元为人力资源市场和各镇(街、区)劳动保障所更新了微机、打印机和传真机。三是发挥创业带动就业作用，不断提高劳动者就业能力。大力实施创业助推就业行动，选树24 名创业典型，积极落实扶持政策， 为11 名自主创业人员提供小额担保贷款55 万元，为40 名创业成功人员发放一次性创业补贴和创业岗位开发补贴2.35万元。实施“一年五千”就业培训计划，全年共开办培训班62 期，培训各类人员7565 人，培训就业率达到85% 。

(二)加大扩面征缴力度，社会保障能力显著增强。 一是狠抓扩面征缴。 企业养老保险新增扩面6010 人， 收缴保险费23392 万元，同比增长62.13% ，为9649 名离退休人员发放离退休待遇15597 万元。机关事业单位养老保险收缴 基金12896 万元， 为4765 名离退休人员发放离退休费13722 万元 。 农村养老保险参保人数达到52170 人， 收缴基金2198万元 ，为5203 名退休农民发放养老金483 万元 。 医疗保险缴费人数达到58143 人，收缴基金11965万元。失业保险参保人数达到38690 人，收缴基金1730 万元，为1534 名失业人员发放失业金813 万元。工伤保险以事业单位职工参保为重点，新增扩面12153 人，收缴基金1102 万元，支付550 万元 。 生育保险收缴基金486 万元，支付211 万元。 城镇居民医疗保险缴费人数达到75613 人，完成市里下达扩面任务的177.49% 。二是全面落实社会保险政策。 调整大额医疗保险缴费标准，由60 元提高到108 元。 调整提高 企业离退休人员待遇，月增养老金148.90 元。调整企业退休人员取暖补贴，由每人每年24 元提高到1100 元。三是 强化社会保险服务 。 成立了劳动保障事务代理中心，设立了办事服务大厅，方便了自由职业者和灵活就业人员参保缴费，全年办理2641人。

(三)重视高技能人才培养，人才队伍不断壮大。 积极做好高层次人才引进。全年引进硕士以上高层次人才150 人。抓好专业技术人员评聘和培训工作，完成农民技术员评审认

定2736人，培训专业技术人员8878 人次。进一步加大 职业技能鉴定力度，在62 个工种开展了职业技能鉴定， 发证3682 人。加强高技能人才培养，为16 家企业选拔培养高级技师25 人，技师66 人，高级工737 人，有1 人被评为“山东省首席技师”。参与组织了全县“十佳技师”评选活动， 43 名技师报名参选。积极组织“金蓝领”培训，参训职工达到了46 人。加强与国内外专家对接，积极参与“潍坊市海内外高端人才与技术网上引进活动”，共提报项目95个，引进外国专家40 人次，被评为全市引进国外智力工作先进单位。

(四)强化执法维权，劳动关系和谐稳定。 认真开展劳动保障监察执法，书面检查用人单位867 家，办理 招工手续3200人，补签劳动合同6200 份。 查处群众举报311 件、市长(县长)热线158 件，为职工追回工资194.9 万元，清欠社会保险费162.9 万元。开展了以整治非法用工打击违法犯罪、清理整顿人力资源市场秩序、农民工工资支付等5 次专项行动，规范了企业的用工行为。 扎实推进“两网化”建设， 纳入管理的用人单位2880 户。在20xx年全市劳动保障监察工作考核中，我县获得第一名，被评为全省劳动保障监察先进单位。扎实做好劳动人事调解仲裁工作。按照“重调解、轻裁决”的工作思路， 调处仲裁案件84 件、信访案件90 件，促进了劳动关系和谐稳定，仲裁工作被评为全省先进单位。认真抓好军转干部稳定工作， 圆满完成军转干部和随军家属安置任务。

(五)搞好公务员和机关队伍建设，人事管理制度日趋规范。认真组织县直部门绩效考核，印发了《县直部门20xx年工作绩效考核办法》，实现了绩效考核工作的规范化、科学化。加强干部人事管理，建立电子信息档案1104 份，完成公务员登记129 人。认真做好公务员招录和事业单位招聘，面向省内外招录公务员和参照管理人员80 名，为县委、县府选拔优秀文秘人员20 名，为卫生系统、公安局、传媒集团、旅游局招录工作人员66 人。

(六) 深化行政管理体制改革，机构编制资源配置进一步优化。顺利完成县政府机构改革，撤销合并行政局和县政府直属事业单位7 个，收回行政编制12 个、事业编制43 个。认真开展机构改革，研究制定了《昌乐县人民政府机构改革方案》、《昌乐县镇街机构改革实施方案》。政府机构改革顺利完成，镇街机构改革正在开展中。抓好事业单位法人登记管理，年检事业单位77 个，新办理法人登记9 个。机构编制工作被评为全市先进单位。

(七)坚持真包实靠，包村工作富有成效。 认真贯彻县委、县政府包村工作精神，注重办实事、解难题。 捐款2.8 万元帮助14 名贫困大学生解决了上学难问题。 投资2 万元为于家山前村整修7 间办公室，并对村内主干道路进行整平。投资6000 元购买喷药器和药品，防治美国白蛾。我们还积极发挥部门职能，组织农村实用技术培训700 余人，被评为机关干部包村工作先进单位。

(八)重视招商引资工作，提前完成全年任务 。 去年县里分配的任务是6000 万元。经过全系统干部职工的共同努力，全年引进金利源电子等项目5 个，认定到位资金6000 万元，提前完成全年任务，被评为招商引资工作先进单位。

此外，创先争优、党建、学习型党组织建设，行政大厅、新闻宣传、规划统计、计划生育等工作也都取得了好成绩。

总结去年的工作，我们欣喜地看到，全系统干部职工牢牢把握机构整合的良好机遇，群策群力、拼搏实干，人力资源社会保障工作亮点频现，整体推进。这些成绩，是县委、县政府正确领导的结果，是全系统干部职工敬业奉献的结果，凝聚着全系统广大干部职工的艰辛和汗水。在这里，我代表局党委对大家表示衷心的感谢!

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，当前，全县经济发展依然存在不少困难和问题。在就业方面，随着经济结构

的调整，企业 对高素质人才需求日益增多， 城镇困难就业群体和特殊就业群体就业难度较大。在社会保障方面，由于部分企业追求利润最大化，不愿为职工参保，再加上职工参保意识淡薄，使得扩面难的问题比较突出，断保、欠缴社会保险费等问题时有发生。 在技能培训方面，高技能人才增长速度与全县经济发展不相适应，制约了企业发展和产业升级，特别是高层次创新创业人才的培养和引进在我县还是空白。在执法维权方面，很多企业仍不同程度地存在着不为职工签合同、办手续、缴保险等问题，经常引发劳动争议和上访，执法维权力度需进一步强化。 在干部队伍建设方面，个别工作人员服务意识不强，业务能力和工作效率不高，开拓创新和拼搏实干氛围不浓，组织纪律观念淡漠等问题一定程度上影响着部门形象，影响了业务工作的推进。解决上述问题，关键在人、在队伍、在管理。我们只有不断地解放思想、更新观念，提高素质、扎实苦干，才能实现人力资源社会保障事业的新发展。

二、明确任务，实现20xx 年人力资源社会保障工作的新突破

20xx 年是落实“”规划的开局之年，做好各项工作意义重大。20xx 年全县人力资源社会保障事业发展的总体思路是： 以科学发展观为指导，以创先争优为动力，紧紧围绕县委“一三六三”的工作思路，牢牢把握“突破民生工作”这一中心，突出“城乡统筹就业、完善社会保障体系”两条主线，落实“高层次人才建设、机关事业单位管理和职工维权”三大任务，努力实现“就业更加充分、社保体系更加完善、人才队伍结构更加合理、劳动关系更加和谐”四大目标，为建设富强昌乐、生态昌乐、幸福昌乐做出新贡献。 发展目标是：各项任务指标在去年的基础上增长20% 以上，确保进位争先。工作中，突出抓好以下几点。

（一）千方百计扩大就业，确保完成就业目标。 一是强化就业服务。进一步完善就业服务网络，发挥人力资源市场作用，开展政策咨询、就业指导、招聘洽谈。积极落实就业优惠政

策，鼓励下岗失业人员和高校毕业生自主创业、自谋职业。二是抓好技能培训。大力开展下岗失业人员再就业培训、农村劳动力转移培训和在岗职工培训，不断扩大培训规模，提高培训质量，发挥好创业带动就业的倍增效应。全年完成培训各类人员8000 人次。三是统筹做好高校毕业生、农民工和下岗失业职工三大群体就业工作。深入开展就业服务“进社区入家门”活动，切实掌握困难群体的就业状况，积极研究帮扶措施，助推就业。认真开展“百村万人进城入区”活动，搞好信息发布和组织引导，帮助农村劳动力进城市、到社区就地就近就业。大力开展高校毕业生招聘洽谈、就业见习等活动，引导高校毕业生到基层、进社区、入企业就业。通过一系列措施，确保完成 城镇新增就业10000 人，转移农村劳动力11000 人 的就业目标。

(二)狠抓扩面征缴，完善社保体系建设。 一是加大扩面力度，应保尽保。摸清当前企业参保情况的底子，将参保率偏低的企业和中小企业作为扩面的重点，依法督促参保缴费。继续做好个体工商户、自由职业者和灵活就业人员的参保工作，强化宣传和社会保险服务，提高参保率。全年完成扩面6200人的任务。二是加大社会保险稽查力度，应缴尽缴。针对我县企业社会保险缴费额偏低的实际，狠抓社保稽查，特别对效益好、人员多的企业，查清瞒报缴费基数和参保人数问题，从源头上杜绝社保基金的流失。企业养老、医疗、失业、工伤和生育保险基金征缴确保超额完成市里下达的任务。三是认真做好社会保险制度建设，规范发展。 配合搞好企业养老保险省级统筹和城镇职工工伤保险、失业保险、医疗保险市级统筹前的各项准备工作。深入开展新型农村养老保险工作，强化宣传引导与服务推动，确保16~59 岁城乡居民参保率达到60% 以上，60 岁以上城乡居民参保率达到90% 以上。四是加强社保基金监管，确保基金安全。健全经办机构内控制度，强化行政监督、审计监督和社会监督等外部监督措施，切实做到依法征收、严格监管、有效使用。

(三)抓好高技能人才培养，加快人才队伍建设。 一是继续抓

好高层次人才引进工作。要积极引导企业发挥技术和载体优势，吸纳更多的高层次人才服务企业发展。要在全面了解事业单位用人计划的基础上，认真规划好高层次人才的招录工作。 二是抓好高技能人才培养。组织企业职工参加技能竞赛、技术比武和金蓝领培训等活动，做好“首席技师”、“省突出贡献技师”、“技术能手”评选和“专家带徒”等工作，不断提高技能人才培养层次。力争新培养高技能人才850 人，技师以上高技能人才140 人。三是做好职业技能鉴定工作，不断 扩大职业技能鉴定范围，提高鉴定质量，确保 完成4000 人的任务。 四是抓好专业技术人才管理。按照上级要求做好考试服务、职称评聘和继续教育等工作。五是做好专家服务和引智工作。进一步完善措施，强化服务，努力搭建专家服务和引智平台，不断提高专家服务和引智工作质量。

(四)健全职工维权体系，维护劳动关系和谐。 一是 做好劳动保障监察工作。围绕人力资源社会保障工作重点，大力开展劳动保障书面检查、专项检查、举报专查、日常巡查以及社会保险稽查，切实纠正用人单位的违法行为，推动工作开展。全年完成企业职工扩展3200 人的任务，劳动合同集体和个人签订率均达到90% 以上。二是继续推进两网化建设。搞好对用人单位信息采集录入的日常维护，注重发挥好两网化监督在推进业务工作中的作用。三是扎实开展劳动保障诚信评价。切实提高用人单位遵守劳动保障法律法规、维护职工合法权益的自觉性。四是做好仲裁调解工作。发挥好各类调解组织的职能作用，将简易、小额劳动人事争议化解在基层。重视柔性化和谐调解方式，妥善调处劳动人事争议和信访案件，有效化解劳动纠纷，各类案件按期结案率达到98% 以上。

(五)加强公务员队伍建设，规范企事业单位管理。 做好20xx年 公务员招录工作，创新公务员培训和绩效考核管理办法，提高公务员整体 素质。 加强县直部门绩效考核和事业单位管理，不断提高部门和单位推进事业发展的能力。 深化机关企事业单位工资收入分配制度改革，认真落实最低工资制度，发挥好企业工资指导线、工资指导价位的导向作用，建立企

业职工工资正常增长机制。做好军转干部工作，确保安置率和政策落实率达到100% 。

(六)认真做好机构编制管理工作。 继续深化行政管理体制改革、事业单位分类改革和镇街机构改革，管好用活机构编制。加强对行政管理体制改革、事业单位改革和机构编制法规政策等工作的宣传力度，为机构编制管理工作营造良好氛围。

三、增强“四种意识”，打造一支和谐完美的干事团队

(一)增强共事意识。 我们从事的事业是大家共同的事业，事业的成功需要我们每一个个体的共同努力。一个个体、一个环节出了问题，都会影响整个大局，有损我们的事业。从当前看，虽然我们每位同志所做的工作不同，所处的岗位不同，但我们的工作方向、工作目标是一致的，都在尽心竭力、扎实工作，争当先锋、争创一流，推动人力资源社会保障事业快速发展。这一局面是可喜的，但需要我们倍加珍惜，不断巩固和发展好这一局面。增强共事意识，首先要学会尊重。为了工作的需要和事业的发展，我们在工作中根据每位工作人员的特长或特点进行了业务分工，有的经组织考察成为领导干部，有的被选拔为中层科长，有的分工事务，有的从事业务，有的当驾驶员，有的当门卫。这些岗位只有分工上的不同，没有高低贵贱之分，都非常重要，缺一不可。因此，我们都要正确对待自己的岗位，尊重自己，尊重他人，尊重他人的岗位，尊重他人的劳动，更要尊重他人的人格。其次要学会谦让。一起做事，难免要遇到摩擦和磕磕碰碰，这时处理问题最佳的办法就是谦让。当工作有分歧时，我们要学会礼让三先，冷静思考;当荣誉来到时，我们要优先考虑身边的同志，而不是只想到自己;当领导表扬时，我们要首先想到还有很多人为此付出了心血和努力;当受到批评时，要学会把责任揽给自己，把教训留给他人。要把谦让当作美德，成为连接感情和工作的纽带。第三，要学会理解。理解是解决问题的一剂良药。理解是相互的，你理解别人，别人才能理解你，在你希望得到别人的理解时，你一定要认真思考你是否

理解了别人。要在相互理解中陶冶情操、形成共识、达成一致、解决问题。第四，要学会担责。在推进事业的过程中，难免会出现问题或过失。我们要大力营造“支持创新、宽容失败”的良好氛围，鼓励全体干部职工大胆探索、勇于创新、敢于负责，让每一位同志都能放开手脚，敢想敢干，干出一片新天地。我们的领导干部更要敢于担责，更要有推功揽过的胸襟，当好干部职工的靠山，让他们敢于负责、敢于创造，敢于克服困难，取得新的成绩。

(二)增强欣赏意识。学会欣赏别人，是个人素质的集中体现，也是高尚人格的内在表现。增强欣赏意识，首先要学会包容。“闻道有先后，术业有专攻”，人各有所长，也各有所短，既有优点，又有缺点。由于我们认知水平的不同，每个人干的每一件事，难免有不如意的地方。由于大家处理事情、解决问题的办法各有特点，也很难使每一个人都能接受。但为了事业发展的共同目标，我们都应学会包容，多看别人的长处，少瞅别人的短处，多为别人拾遗补缺，少为别人的过失推波助澜，求大同、存小异，支持每位同志的工作，关心共同发展的事业，真正做到工作中分工协作、共同发展，生活上相互关心、和谐相处，形成大统一、大团结的浓厚氛围，形成事业发展的强大合力。其次，要学会正确看待自己。人生最大的敌人是自己，最大的困难是战胜自己。要做到欣赏别人，首要的是摆正自己的位置，不能高估自己，觉得自己是最好的，把别人看矮了、看扁了，也不能贬低自己，觉得自己一无事处，灰心丧气，丧失干事创业的信心。要经常进行总结，每过一个阶段、每干完一件事，都要进行一次系统的总结梳理，查漏补缺，积累经验，更好地开展工作。要经常地对照别人，特别是身边的优秀同志，找准差距，并认真学习，迎头赶上去，逐步地缩小差距，成熟自己。第三，要学会正确对待他人。要始终做到与人为善、以邻为伴。要有容人容事的胸怀，在荣誉和成绩面前，不能长“红眼病”、犯“嫉妒病”，而是放大别人的成果，多为别人唱赞歌，多为别人喝彩鼓励、鼓掌加油，并当成自己奋进的榜样、上进的动力。而对待别人的失败和缺点，要主动以诚相待，多关心

帮助、提醒照顾，帮助别人改进缺点，走出失败，决不能坐观其乐、落井下石。要在别人处理失败、解决问题中不断地汲取教训，成熟自己。学会正确对待别人，还要学会尊重领导。我们的这些领导都是经过组织的考验、事业的检验、思想的锤炼走上领导岗位的，他们有理论、有知识、有经验，是我们的宝贵财富，值得我们学习和尊重。因此，我们要象对待父母一样，尊重每一位领导，尊重领导的劳动，尊重领导的安排，关心领导的生活，让领导有更多的精力来研究业务、推进工作、发展事业。

(三)增强荣誉意识。 荣誉是一个部门的形象，我们都要像爱护眼睛一样爱护部门的荣誉。增强荣誉意识，首先要做到创先争优。一个部门或单位，只有每个个体都先进，我们的事业才能争先进。因此，每位同志都要始终保持积极向上的精神状态，对待工作要有争强好胜的气魄，始终树立“有荣誉就争、有先进就抢、有奖牌就夺”的思想，真正把该干的工作干上去，把该争的荣誉争下来，做到事事争先进，业务创一流。去年以来，我局共有19 项业务工作被评为全国及省市先进单位，特别是劳动就业办公室为我局争得了国家级荣誉——“全国农村劳动力转移就业工作示范县”，劳动保障监察大队的“两网化”监管工作，代表全市接受省厅的评估验收，得到了好评。还有很多成绩都为我局增了光、添了彩。就是因为有了这些单位和工作人员的戮力同心、积极作为，我们的事业才有了长足的进步，我们的部门形象才得到了逐年提升，他们为我们人社事业的发展做出了贡献，是我们人社部门的功臣。我们要号召全体干部职工认真学习他们拼搏实干、奋勇争先的精神，比学赶超、扎实苦干，多动脑、多流汗，推动更多的业务工作争先进、创一流。增强荣誉意识，还要学会珍惜荣誉。荣誉来之不易，更需我们倍加珍惜，努力维护。我们要将争取荣誉、珍惜荣誉的过程当成集聚人心、凝聚力量的过程，要在这一过程中体验获得荣誉、享受荣誉的快乐。我们珍惜荣誉，就要把集体和他人的荣誉当作自己的荣誉。美国是一个高度民主文明的资本主义国家，美国人享有言论自由，可以通过各种途径质疑总统，甚至可以弹劾

总统，但当外来媒体对美国产生冲击时，他们都是极力地回击，极力维护本国的形象。美国人为我们做出了榜样，我们要以更高的姿态对待我们的荣誉，维护部门的形象。要始终做到在家一家人，在外一个人、一种声音。内部有什么问题，有什么矛盾，我们摆在桌上，认真开展批评和自我批评，把问题解决在内部，切不可对外张扬，对外发泄私愤。对待外界不同的声音，我们不仅要理直气壮地予以回应，更要用我们的实际行动和一流的工作业绩予以驳斥，维护单位和每一位工作人员的声誉及形象。

(四)增强干事意识。 要实现人力资源社会保障事业的快速发展，就要在全体干部职工中增强干事意识，让事业的大发展、大提升真正成为每位工作人员孜孜以求的目标。首先，要树立“一盘棋”思想。树立“一盘棋”，要有坚定的政治信念，要经常性地学习党的路线、方针、政策，将思想和行动统一到各级党委、政府和局党委的决策部署上来，时刻拥护局党委的决策，落实局党委的部署，始终一种声音、一个步调、一门心思。其次，要树立“大服务”思想。我们工作的根基在基层、服务在基层，要时刻想群众之所想、急群众之所急、办群众之所需，将职工群众的诉求和需要作为第一信号，尽心竭力地做好工作。要加强工作调研，经常地深入基层和群众，了解基层的所需，掌握群众的所盼。并积极改进服务方式，改善服务态度，为基层解难题，为群众办实事。要经常开展“换位思考大讨论”等活动，真正把自己摆在服务对象的位置上想问题办事情，想一想我们应该为基层干什么，应该为群众办什么。第三，要树立“干事业”思想。要做到会干事，就要求掌握好干事的本领，认真学理论、学业务，增长知识和才干，提高干事的能力。要不断创新干事的措施和办法，提高干事的效率。每位同志都要围绕干事业大显身手，积极发挥聪明才智，勇于想别人不敢想，干别人所未干，真正把工作干到极致，成效放大到最优，在同行业中争先进、创一流。

同志们□20xx 年是我们人社事业发展极为关键的一年，形势

的变化，社会的发展，基层的需求，为我们提出了更高的要求。希望全局上下更加紧密地团结起来，把握机遇、振奋精神、扎实苦干，努力开创全县人力资源社会保障事业发展新局面，为建设富强昌乐、生态昌乐、幸福昌乐做出我们应有的贡献。

谢谢大家！

人社系统评议工作报告总结篇四

尊敬的各位老师、同学： 大家好！

我是公关部部长__，下面由我进行20__-20__学年度第一学期北京工业大学学生会公关部的述职报告。首先，请允许我对__大学学生会公关部的职能进行阐述。公关部是代表学生会形象的部门。主要负责学生会与各高校学生会、各社会团体的沟通和交流，为学生会的活动提供社会资源、开拓社会平台。下面，我正式开始我的工作述职。

一、内部建设

我们相识在__年的9月，一教的五层，严格的面试，精彩的表现，憧憬的眼神。

经过层层考验，32名09级新同学脱颖而出，9月25日，红榜公示，全部新干事收到并回复确认短信，09届公关部正式成立。

第一次群发短信，第一次例会，第一次自我介绍……我们一起经历着，一起成长着。

公关部的日常工作充实而繁重，为了让大家在课余时间能够得到更好的调整，我们特别成立了内部建设组。南锣鼓巷一日游、学校里的“找酷”，各样的活动出现在了公关部内，出游、游戏、聚餐……欢声笑语始终伴随着我们。

每个月我们都要过一次生日，大家一起为当月的寿星们唱生日歌，烛光，蛋糕，抹奶油……在这里，我们感受到的是温暖和爱，在这里，我们一同见证着每个人的成长。

为了让大家能有更多的交流机会，我们建立了公关部的q群和博客，在q群上，大家总是聊的火热;博客中的博文和无数照片，更是记录下了我们走过的足迹。此外，部里还组织进行了部长与部员间的谈话，面对面的交流让我们彼此有了更多的了解。

经过了三个月的磨合与锻炼， 09届公关部已然成为一个既充满活力，又不失纪律性的优秀集体。无论工作还是学习，无论例会还是活动，无论出游还是聚餐，我们总是有说有笑，亲密无间，精诚合作，一路同行。

公关部，我们共同的家。

二、部门工作

有了一支优秀的队伍，自然要把工作也完成的同样出色。

下面，由我来介绍公关部本学期的部门工作。

商家赞助

公关部的主要职能之一是为学生会提供更多的社会资源、开拓社会平台。

于这一职能，我部在本学期举办了包括手机及手机业务、笔记本电脑、银行卡业务的宣传，英语讲座等活动，并为学生会的活动联系合适的赞助。在与赞助商家的商谈沟通过程中，公关部成员们丰富了工作与交流阅历，学到了一些不能从书本和老师那里得到的知识与经验。

品牌活动

读书文化节是公关部的品牌活动，目的在于增强校园内文化气氛，提高同学们的读书兴趣。我部于10月初开始组织筹备为期三周的“读万卷书行万里路”第五届读书文化节。此次活动我们大胆创新，除传统的旧书市以外，加入了游戏式的开幕式和知识文化展览，并在整个活动中邀请了各院学生会参与，本次活动09级干事表现出色，得到了很好的锻炼，此外，与各院会的合作也受到好评，为以后校会、院会间的联系打下了良好基础。

交流联谊

公关部是学生会与院学生会、各高校及各社会团体沟通、交流的桥梁，因此联谊在工作中也占据着十分重要的位置。

本学期，在内联方面我们与各院会建立了日常联系，为日后的合作做好了铺垫。

在外联方面我们与演示中的高校进行了交流，并制定了外联策划，为下学期的互访活动做好了准备。工作中，我部的08级副部长及骨干尽心尽职，干事们也积极联系，在大家的共同努力下，公关部圆满完成了本学期的交流及接待任务。

总的来说，本学期的工作是忙碌而充实的，各项任务有序进行并且已圆满结束。经过一个学期的锻炼，不论是公关部整体还是每位成员的业务水平都有了很大的提高。

三、总结与感想

当上公关部部长已经一个学期了，我发现自己较以前有了一些改变。在做干事的时候，考虑到的多是对于自己的锻炼，而现在，作为北京工业大学校级学生干部，作为公关部这个大家庭的家长，我清楚的认识到自己应该看的更高更远，工

作的时候，我们代表的不再是个人，不只是公关部，而是北京工业大学学生会，北京工业大学，因此我们要表现得足够好，要把学生会最好的一面展示出来，为学校争取到最大的利益。

在公关部已经有一年半的光景，大一的时候我有一个好部长，她带领我们做了很多有意义的事，站在部长后面，我觉得很骄傲;现在我有一批好部员，他们和我一起把很多有意义的想法一一变成了现实，走在他们前面，我感到很自豪!

公关部的路并不平坦，实话说，不顺心的时候也是有的，可是，每次看到我的干事们信任的目光，一份使命感就会涌上心田，我有责任把公关的路走宽，为我的干事们提供更多的机会，哪怕道路再曲折，也不会驻足，我只求一路上有你们同行。你们的出色，让我感到了无比的幸福;你们的信任，是我前进的最大动力!

公关部上半学年的工作顺利而圆满，我想感谢主席和副主席们，你们在工作中的指导，让我的能力有了很大提高，在生活上的关心，让我倍感温暖;想感谢08级的各位部长、副部长及各部骨干，并肩作战让我不曾孤单。

我知道，在我们的工作中也还存有一些问题，在此，我谨代表公关部向大家作出承诺，我们会在今后不断改进，不断努力，力图为学生会的发展做出更大的贡献。

学生会述职评议工作报告总结4

人社系统评议工作报告总结篇五

为深入学习和贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中、五中全

会精神，切实加强和推动党风、政见建设，使党员干部在思想、工作、作风和生活等方面进行深刻的自我反省，达到激励党员、纯洁组织、整顿队伍的目的;根据市局党组的要求，近日，庄浪国税局党支部组织开展了20xx年度党员民主评议活动。

首先，党支部书记方辉同志结合当前形势，简要阐述了组织开展党员民主评议的重要性、必要性，并就开展好本次党员民主评议工作进行具体指导。要求党员按照前期安排，对照评议内容，总结反思一年的工作，认真查找自身存在问题，结合组织生活会，利用好批评和自我批评这一武器，指出每个党员干部存在的问题、不足，通过相互批评帮助，达到增强党性、推进工作、共同进步的目的。

接着以党小组为单位开展党员民主评议工作。局领导班子成员以普通党员身份安排到各党小组参加本次活动。党小组长率先进行自我批评后，小组成员直面其思想、学习、工作、纳税服务等方面问题，直言不讳地提出批评意见和建议，党小组长一边虚心听取意见，一边认真记载，批评帮助后，党小组长慎重表态。按此程序每个党员依次开展了自我批评和相互批评帮助。

此次党员民主评议，真正做到了开诚布公、坦诚相见，既总结了工作，又指出了不足，还明确了今后努力的方向。让每个党员干部在思想上、行动上都有了不同程度地提高，使全局党员干部接受了教育、增强了党性、提高了素质。

人社系统评议工作报告总结篇六

同志们：

这次会议，主要任务是总结20xx年工作，表彰先进，安排部

署今年的工作任务。下面，根据局党委研究的意见，我讲三个方面的问题。

一、扎实推进□20xx年人力资源社会保障工作取得新成绩

去年以来， 我们 紧紧围绕市委市政府下达的考核指标和县委县政府的中心工作，坚持“ 重点工作抓突破、常规工作抓提升、基础工作抓巩固”的思路，不断创新办法、完善措施、加快发展，全县人力资源社会保障事业实现了整体推进。

(一)完善城乡就业体系，就业质量显著提高。 深入实施积极的就业政策，全县实现城镇新增就业10766 人，农村劳动力转移就业12885 人，城镇登记失业率控制在2.6% ，圆满完成了“”各项就业目标，被评为“全国农村劳动力转移就业工作示范县”、“全市就业再就业工作先进县”。一是发挥就业平台主导地位，多形式搞好就业服务 。通过开展“春风行动”、高校毕业生专场招聘会和“送岗位下乡”等活动，认真做好高校毕业生、农村劳动力和下岗失业人员三大群体的就业工作，累计提供就业岗位32035 个，介绍就业6235 人次。强化高校毕业生就业服务□20xx年高校毕业生报到登记1437 名，实现就业1354 名，就业率达94.22 % 。扎实推进就业服务向社区延伸，大力开展充分就业和谐社区创建活动，艳阳天社区被评为“省级充分就业星级社区”。二是发挥就业资金效能，全面落实就业优惠政策。联合镇(街、区)及有关部门开发公益性岗位280 个，并主动安置困难就业群体，落实岗位补贴57.1万元，社保补贴121 万元， 职业培训补贴104 万元，职业介绍补贴25.91 万元。继续实施“援企稳岗” 政策，为2481 名职工提供社保补贴500 万元，稳定了就业岗位。抓住扩大失业保险基金支出范围的机遇，争取资金39 万元为人力资源市场和各镇(街、区)劳动保障所更新了微机、打印机和传真机。三是发挥创业带动就业作用，不断提高劳动者就业能力。大力实施创业助推就业行动，选树24 名创业典型，积极落实扶持政策， 为11 名自主创业人员提供小额担保贷款55 万元，为40 名创业成功人员发放一次性创业补贴和创

业岗位开发补贴2.35万元。实施“一年五千”就业培训计划，全年共开办培训班62 期，培训各类人员7565 人，培训就业率达到85% 。

(二)加大扩面征缴力度，社会保障能力显著增强。 一是狠抓扩面征缴。 企业养老保险新增扩面6010 人， 收缴保险费23392 万元，同比增长62.13% ，为9649 名离退休人员发放离退休待遇15597 万元。机关事业单位养老保险收缴 基金12896 万元， 为4765 名离退休人员发放离退休费13722 万元 。 农村养老保险参保人数达到52170 人， 收缴基金2198万元 ，为5203 名退休农民发放养老金483 万元 。 医疗保险缴费人数达到58143 人，收缴基金11965万元。失业保险参保人数达到38690 人，收缴基金1730 万元，为1534 名失业人员发放失业金813 万元。工伤保险以事业单位职工参保为重点，新增扩面12153 人，收缴基金1102 万元，支付550 万元 。 生育保险收缴基金486 万元，支付211 万元。 城镇居民医疗保险缴费人数达到75613 人，完成市里下达扩面任务的177.49% 。二是全面落实社会保险政策。 调整大额医疗保险缴费标准，由60 元提高到108 元。 调整提高 企业离退休人员待遇，月增养老金148.90 元。调整企业退休人员取暖补贴，由每人每年24 元提高到1100 元。三是 强化社会保险服务 。 成立了劳动保障事务代理中心，设立了办事服务大厅，方便了自由职业者和灵活就业人员参保缴费，全年办理2641人。

(三)重视高技能人才培养，人才队伍不断壮大。 积极做好高层次人才引进。全年引进硕士以上高层次人才150 人。抓好专业技术人员评聘和培训工作，完成农民技术员评审认定2736人，培训专业技术人员8878 人次。进一步加大 职业技能鉴定力度，在62 个工种开展了职业技能鉴定， 发证3682 人。加强高技能人才培养，为16 家企业选拔培养高级技师25 人，技师66 人，高级工737 人，有1 人被评为“山东省首席技师”。参与组织了全县“十佳技师”评选活动， 43 名技师报名参选。积极组织“金蓝领”培训，参

训职工达到了46 人。加强与国内外专家对接，积极参与“潍坊市海内外高端人才与技术网上引进活动”，共提报项目95个，引进外国专家40 人次，被评为全市引进国外智力工作先进单位。

(四)强化执法维权，劳动关系和谐稳定。 认真开展劳动保障监察执法，书面检查用人单位867 家，办理 招工手续3200人，补签劳动合同6200 份。 查处群众举报311 件、市长(县长)热线158 件，为职工追回工资194.9 万元，清欠社会保险费162.9 万元。开展了以整治非法用工打击违法犯罪、清理整顿人力资源市场秩序、农民工工资支付等5 次专项行动，规范了企业的用工行为。 扎实推进“两网化”建设， 纳入管理的用人单位2880 户。在20xx年全市劳动保障监察工作考核中，我县获得第一名，被评为全省劳动保障监察先进单位。扎实做好劳动人事调解仲裁工作。按照“重调解、轻裁决”的工作思路， 调处仲裁案件84 件、信访案件90 件，促进了劳动关系和谐稳定，仲裁工作被评为全省先进单位。认真抓好军转干部稳定工作， 圆满完成军转干部和随军家属安置任务。

(五)搞好公务员和机关队伍建设，人事管理制度日趋规范。认真组织县直部门绩效考核，印发了《县直部门20xx年工作绩效考核办法》，实现了绩效考核工作的规范化、科学化。加强干部人事管理，建立电子信息档案1104 份，完成公务员登记129 人。认真做好公务员招录和事业单位招聘，面向省内外招录公务员和参照管理人员80 名，为县委、县府选拔优秀文秘人员20 名，为卫生系统、公安局、传媒集团、旅游局招录工作人员66 人。

(六) 深化行政管理体制改革，机构编制资源配置进一步优化。顺利完成县政府机构改革，撤销合并行政局和县政府直属事业单位7 个，收回行政编制12 个、事业编制43 个。认真开展机构改革，研究制定了《昌乐县人民政府机构改革方案》、《昌乐县镇街机构改革实施方案》。政府机构改革顺利完成，

镇街机构改革正在开展中。抓好事业单位法人登记管理，年检事业单位77 个，新办理法人登记9 个。机构编制工作被评为全市先进单位。

(七)坚持真包实靠，包村工作富有成效。 认真贯彻县委、县政府包村工作精神，注重办实事、解难题。 捐款2.8 万元帮助14 名贫困大学生解决了上学难问题。 投资2 万元为于家山前村整修7 间办公室，并对村内主干道路进行整平。投资6000 元购买喷药器和药品，防治美国白蛾。我们还积极发挥部门职能，组织农村实用技术培训700 余人，被评为机关干部包村工作先进单位。

(八)重视招商引资工作，提前完成全年任务 。 去年县里分配的任务是6000 万元。经过全系统干部职工的共同努力，全年引进金利源电子等项目5 个，认定到位资金6000 万元，提前完成全年任务，被评为招商引资工作先进单位。

此外，创先争优、党建、学习型党组织建设，行政大厅、新闻宣传、规划统计、计划生育等工作也都取得了好成绩。

总结去年的工作，我们欣喜地看到，全系统干部职工牢牢把握机构整合的良好机遇，群策群力、拼搏实干，人力资源社会保障工作亮点频现，整体推进。这些成绩，是县委、县政府正确领导的结果，是全系统干部职工敬业奉献的结果，凝聚着全系统广大干部职工的艰辛和汗水。在这里，我代表局党委对大家表示衷心的感谢!

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，当前，全县经济发展依然存在不少困难和问题。在就业方面，随着经济结构的调整，企业 对高素质人才需求日益增多， 城镇困难就业群体和特殊就业群体就业难度较大。在社会保障方面，由于部分企业追求利润最大化，不愿为职工参保，再加上职工参保意识淡薄，使得扩面难的问题比较突出，断保、欠缴社会保险费等问题时有发生。 在技能培训方面，高技能人才增长

速度与全县经济发展不相适应，制约了企业发展和产业升级，特别是高层次创新创业人才的培养和引进在我县还是空白。在执法维权方面，很多企业仍不同程度地存在着不为职工签合同、办手续、缴保险等问题，经常引发劳动争议和上访，执法维权力度需进一步强化。 在干部队伍建设方面，个别工作人员服务意识不强，业务能力和工作效率不高，开拓创新和拼搏实干氛围不浓，组织纪律观念淡漠等问题一定程度上影响着部门形象，影响了业务工作的推进。解决上述问题，关键在人、在队伍、在管理。我们只有不断地解放思想、更新观念，提高素质、扎实苦干，才能实现人力资源社会保障事业的新发展。

二、明确任务，实现20xx 年人力资源社会保障工作的新突破

20xx 年是落实“”规划的开局之年，做好各项工作意义重大。20xx 年全县人力资源社会保障事业发展的总体思路是： 以科学发展观为指导，以创先争优为动力，紧紧围绕县委“一三六三”的工作思路，牢牢把握“突破民生工作”这一中心，突出“城乡统筹就业、完善社会保障体系”两条主线，落实“高层次人才建设、机关事业单位管理和职工维权”三大任务，努力实现“就业更加充分、社保体系更加完善、人才队伍结构更加合理、劳动关系更加和谐”四大目标，为建设富强昌乐、生态昌乐、幸福昌乐做出新贡献。 发展目标是：各项任务指标在去年的基础上增长20% 以上，确保进位争先。工作中，突出抓好以下几点。

（一）千方百计扩大就业，确保完成就业目标。 一是强化就业服务。进一步完善就业服务网络，发挥人力资源市场作用，开展政策咨询、就业指导、招聘洽谈。积极落实就业优惠政策，鼓励下岗失业人员和高校毕业生自主创业、自谋职业。二是抓好技能培训。大力开展下岗失业人员再就业培训、农村劳动力转移培训和在岗职工培训，不断扩大培训规模，提高培训质量，发挥好创业带动就业的倍增效应。全年完成培训各类人员8000 人次。三是统筹做好高校毕业生、农民工和

下岗失业职工三大群体就业工作。深入开展就业服务“进社区入家门”活动，切实掌握困难群体的就业状况，积极研究帮扶措施，助推就业。认真开展“百村万人进城入区”活动，搞好信息发布和组织引导，帮助农村劳动力进城市、到社区就地就近就业。大力开展高校毕业生招聘洽谈、就业见习等活动，引导高校毕业生到基层、进社区、入企业就业。通过一系列措施，确保完成 城镇新增就业10000 人，转移农村劳动力11000 人 的就业目标。

(二)狠抓扩面征缴，完善社保体系建设。 一是加大扩面力度，应保尽保。摸清当前企业参保情况的底子，将参保率偏低的企业和中小企业作为扩面的重点，依法督促参保缴费。继续做好个体工商户、自由职业者和灵活就业人员的参保工作，强化宣传和社会保险服务，提高参保率。全年完成扩面6200人的任务。二是加大社会保险稽查力度，应缴尽缴。针对我县企业社会保险缴费额偏低的实际，狠抓社保稽查，特别对效益好、人员多的企业，查清瞒报缴费基数和参保人数问题，从源头上杜绝社保基金的流失。企业养老、医疗、失业、工伤和生育保险基金征缴确保超额完成市里下达的任务。三是认真做好社会保险制度建设，规范发展。 配合搞好企业养老保险省级统筹和城镇职工工伤保险、失业保险、医疗保险市级统筹前的各项准备工作。深入开展新型农村养老保险工作，强化宣传引导与服务推动，确保16~59 岁城乡居民参保率达到60% 以上，60 岁以上城乡居民参保率达到90% 以上。四是加强社保基金监管，确保基金安全。健全经办机构内控制度，强化行政监督、审计监督和社会监督等外部监督措施，切实做到依法征收、严格监管、有效使用。

(三)抓好高技能人才培养，加快人才队伍建设。 一是继续抓好高层次人才引进工作。要积极引导企业发挥技术和载体优势，吸纳更多的高层次人才服务企业发展。要在全面了解事业单位用人计划的基础上，认真规划好高层次人才的招录工作。 二是抓好高技能人才培养。组织企业职工参加技能竞赛、技术比武和金蓝领培训等活动，做好“首席技师”、“省突

出贡献技师”、“技术能手”评选和“专家带徒”等工作，不断提高技能人才培养层次。力争新培养高技能人才850 人，技师以上高技能人才140 人。三是做好职业技能鉴定工作，不断 扩大职业技能鉴定范围，提高鉴定质量，确保 完成4000 人的任务。 四是抓好专业技术人才管理。按照上级要求做好考试服务、职称评聘和继续教育等工作。五是做好专家服务和引智工作。进一步完善措施，强化服务，努力搭建专家服务和引智平台，不断提高专家服务和引智工作质量。

(四)健全职工维权体系，维护劳动关系和谐。 一是 做好劳动保障监察工作。围绕人力资源社会保障工作重点，大力开展劳动保障书面检查、专项检查、举报专查、日常巡查以及社会保险稽查，切实纠正用人单位的违法行为，推动工作开展。全年完成企业职工扩展3200 人的任务，劳动合同集体和个人签订率均达到90% 以上。二是继续推进两网化建设。搞好对用人单位信息采集录入的日常维护，注重发挥好两网化监督在推进业务工作中的作用。三是扎实开展劳动保障诚信评价。切实提高用人单位遵守劳动保障法律法规、维护职工合法权益的自觉性。四是做好仲裁调解工作。发挥好各类调解组织的职能作用，将简易、小额劳动人事争议化解在基层。重视柔性化和谐调解方式，妥善调处劳动人事争议和信访案件，有效化解劳动纠纷，各类案件按期结案率达到98% 以上。

(五)加强公务员队伍建设，规范企事业单位管理。 做好20xx年 公务员招录工作，创新公务员培训和绩效考核管理办法，提高公务员整体 素质。 加强县直部门绩效考核和事业单位管理，不断提高部门和单位推进事业发展的能力。 深化机关企事业单位工资收入分配制度改革，认真落实最低工资制度，发挥好企业工资指导线、工资指导价位的导向作用，建立企业职工工资正常增长机制。做好军转干部工作，确保安置率和政策落实率达到100% 。

(六)认真做好机构编制管理工作。 继续深化行政管理体制改革、事业单位分类改革和镇街机构改革，管好用活机构编制。

加强对行政管理体制改革、事业单位改革和机构编制法规政策等工作的宣传力度，为机构编制管理工作营造良好氛围。

三、增强“四种意识”，打造一支和谐完美的干事团队

(一)增强共事意识。 我们从事的事业是大家共同的事业，事业的成功需要我们每一个个体的共同努力。一个个体、一个环节出了问题，都会影响整个大局，有损我们的事业。从当前看，虽然我们每位同志所做的工作不同，所处的岗位不同，但我们的工作方向、工作目标是一致的，都在尽心竭力、扎实工作，争当先锋、争创一流，推动人力资源社会保障事业快速发展。这一局面是可喜的，但需要我们倍加珍惜，不断巩固和发展好这一局面。增强共事意识，首先要学会尊重。为了工作的需要和事业的发展，我们在工作中根据每位工作人员的特长或特点进行了业务分工，有的经组织考察成为领导干部，有的被选拔为中层科长，有的分工事务，有的从事业务，有的当驾驶员，有的当门卫。这些岗位只有分工上的不同，没有高低贵贱之分，都非常重要，缺一不可。因此，我们都要正确对待自己的岗位，尊重自己，尊重他人，尊重他人的岗位，尊重他人的劳动，更要尊重他人的人格。其次要学会谦让。一起做事，难免要遇到摩擦和磕磕碰碰，这时处理问题最佳的办法就是谦让。当工作有分歧时，我们要学会礼让三先，冷静思考;当荣誉来到时，我们要优先考虑身边的同志，而不是只想到自己;当领导表扬时，我们要首先想到还有很多人为此付出了心血和努力;当受到批评时，要学会把责任揽给自己，把教训留给他人。要把谦让当作美德，成为连接感情和工作的纽带。第三，要学会理解。理解是解决问题的一剂良药。理解是相互的，你理解别人，别人才能理解你，在你希望得到别人的理解时，你一定要认真思考你是否理解了别人。要在相互理解中陶冶情操、形成共识、达成一致、解决问题。第四，要学会担责。在推进事业的过程中，难免会出现问题或过失。我们要大力营造“支持创新、宽容失败”的良好氛围，鼓励全体干部职工大胆探索、勇于创新、敢于负责，让每一位同志都能放开手脚，敢想敢干，干出一

片新天地。我们的领导干部更要敢于担责，更要有推功揽过的胸襟，当好干部职工的靠山，让他们敢于负责、敢于创造，敢于克服困难，取得新的成绩。

(二)增强欣赏意识。学会欣赏别人，是个人素质的集中体现，也是高尚人格的内在表现。增强欣赏意识，首先要学会包容。“闻道有先后，术业有专攻”，人各有所长，也各有所短，既有优点，又有缺点。由于我们认知水平的不同，每个人干的每一件事，难免有不如意的地方。由于大家处理事情、解决问题的办法各有特点，也很难使每一个人都能接受。但为了事业发展的共同目标，我们都应学会包容，多看别人的长处，少瞅别人的短处，多为别人拾遗补缺，少为别人的过失推波助澜，求大同、存小异，支持每位同志的工作，关心共同发展的事业，真正做到工作中分工协作、共同发展，生活上相互关心、和谐相处，形成大统一、大团结的浓厚氛围，形成事业发展的强大合力。其次，要学会正确看待自己。人生最大的敌人是自己，最大的困难是战胜自己。要做到欣赏别人，首要的是摆正自己的位置，不能高估自己，觉得自己是最好的，把别人看矮了、看扁了，也不能贬低自己，觉得自己一无事处，灰心丧气，丧失干事创业的信心。要经常进行总结，每过一个阶段、每干完一件事，都要进行一次系统的总结梳理，查漏补缺，积累经验，更好地开展工作。要经常地对照别人，特别是身边的优秀同志，找准差距，并认真学习，迎头赶上去，逐步地缩小差距，成熟自己。第三，要学会正确对待他人。要始终做到与人为善、以邻为伴。要有容人容事的胸怀，在荣誉和成绩面前，不能长“红眼病”、犯“嫉妒病”，而是放大别人的成果，多为别人唱赞歌，多为别人喝彩鼓励、鼓掌加油，并当成自己奋进的榜样、上进的动力。而对待别人的失败和缺点，要主动以诚相待，多关心帮助、提醒照顾，帮助别人改进缺点，走出失败，决不能坐观其乐、落井下石。要在别人处理失败、解决问题中不断地汲取教训，成熟自己。学会正确对待别人，还要学会尊重领导。我们的这些领导都是经过组织的考验、事业的检验、思想的锤炼走上领导岗位的，他们有理论、有知识、有经验，

是我们的宝贵财富，值得我们学习和尊重。因此，我们要象对待父母一样，尊重每一位领导，尊重领导的劳动，尊重领导的安排，关心领导的生活，让领导有更多的精力来研究业务、推进工作、发展事业。

(三)增强荣誉意识。 荣誉是一个部门的形象，我们都要像爱护眼睛一样爱护部门的荣誉。增强荣誉意识，首先要做到创先争优。一个部门或单位，只有每个个体都先进，我们的事业才能争先进。因此，每位同志都要始终保持积极向上的精神状态，对待工作要有争强好胜的气魄，始终树立“有荣誉就争、有先进就抢、有奖牌就夺”的思想，真正把该干的工作干上去，把该争的荣誉争下来，做到事事争先进，业务创一流。去年以来，我局共有19 项业务工作被评为全国及省市先进单位，特别是劳动就业办公室为我局争得了国家级荣誉——“全国农村劳动力转移就业工作示范县”，劳动保障监察大队的“两网化”监管工作，代表全市接受省厅的评估验收，得到了好评。还有很多成绩都为我局增了光、添了彩。就是因为有了这些单位和工作人员的戮力同心、积极作为，我们的事业才有了长足的进步，我们的部门形象才得到了逐年提升，他们为我们人社事业的发展做出了贡献，是我们人社部门的功臣。我们要号召全体干部职工认真学习他们拼搏实干、奋勇争先的精神，比学赶超、扎实苦干，多动脑、多流汗，推动更多的业务工作争先进、创一流。增强荣誉意识，还要学会珍惜荣誉。荣誉来之不易，更需我们倍加珍惜，努力维护。我们要将争取荣誉、珍惜荣誉的过程当成集聚人心、凝聚力量的过程，要在这一过程中体验获得荣誉、享受荣誉的快乐。我们珍惜荣誉，就要把集体和他人的荣誉当作自己的荣誉。美国是一个高度民主文明的资本主义国家，美国人享有言论自由，可以通过各种途径质疑总统，甚至可以弹劾总统，但当外来媒体对美国产生冲击时，他们都是极力地回击，极力维护本国的形象。美国人为我们做出了榜样，我们要以更高的姿态对待我们的荣誉，维护部门的形象。要始终做到在家一家人，在外一个人、一种声音。内部有什么问题，有什么矛盾，我们摆在桌上，认真开展批评和自我批评，把

问题解决在内部，切不可对外张扬，对外发泄私愤。对待外界不同的声音，我们不仅要理直气壮地予以回应，更要用我们的实际行动和一流的工作业绩予以驳斥，维护单位和每一位工作人员的声誉及形象。

(四)增强干事意识。 要实现人力资源社会保障事业的快速发展，就要在全体干部职工中增强干事意识，让事业的大发展、大提升真正成为每位工作人员孜孜以求的目标。首先，要树立“一盘棋”思想。树立“一盘棋”，要有坚定的政治信念，要经常性地学习党的路线、方针、政策，将思想和行动统一到各级党委、政府和局党委的决策部署上来，时刻拥护局党委的决策，落实局党委的部署，始终一种声音、一个步调、一门心思。其次，要树立“大服务”思想。我们工作的根基在基层、服务在基层，要时刻想群众之所想、急群众之所急、办群众之所需，将职工群众的诉求和需要作为第一信号，尽心竭力地做好工作。要加强工作调研，经常地深入基层和群众，了解基层的所需，掌握群众的所盼。并积极改进服务方式，改善服务态度，为基层解难题，为群众办实事。要经常开展“换位思考大讨论”等活动，真正把自己摆在服务对象的位置上想问题办事情，想一想我们应该为基层干什么，应该为群众办什么。第三，要树立“干事业”思想。要做到会干事，就要求掌握好干事的本领，认真学理论、学业务，增长知识和才干，提高干事的能力。要不断创新干事的措施和办法，提高干事的效率。每位同志都要围绕干事业大显身手，积极发挥聪明才智，勇于想别人不敢想，干别人所未干，真正把工作干到极致，成效放大到最优，在同行业中争先进、创一流。

同志们，20xx 年是我们人社事业发展极为关键的一年，形势的变化，社会的发展，基层的需求，为我们提出了更高的要求。希望全局上下更加紧密地团结起来，把握机遇、振奋精神、扎实苦干，努力开创全县人力资源社会保障事业发展新局面，为建设富强昌乐、生态昌乐、幸福昌乐做出我们应有的贡献。

谢谢大家!

人社系统评议工作报告总结篇七

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好!

我叫欧阳青、来自县就业管理局。作为一名就业人，此时此刻心情无比激动，能够被选派参加这次演讲比赛，内心既感到无上光荣，又感到责任沉重。我演讲的题目是《这一扇窗》。

记得雷锋同志说过：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸

就业是民生之本、就业是和谐之基。作为就业部门，在“春风行动”我们与农村富余劳动力“肩并肩”一起挖掘就业渠道；在职业技能培训我们与农民工朋友“面对面”一起打造就业门路；在创业培训我们与有志创业人士“心贴心”一起创造致富天地；在职业介绍我们与求职者“手挽手”一起争取工作岗位。“全国劳动力转移示范县”称号，让我县成为了全国叫响的著名劳务输出县；“荆楚缝纫妹”劳务品牌成为了我县对外职业技能培训的名片；“田秀才”、“渔大户”成为了我县创业人士成功的典范。年转移劳动力就业达4000人，创业培训700 人，培养小老板 500余人，吸纳就业2000人，发放小额担保贷款1300 万元，职业介绍突破3000人，稳定就业2000人，城镇失业率控制在4.6％以内。一串串数字在彰显着我们的变化，在凝聚着我们的力量，在创造着我们的历史。这是一扇敞开的窗口，一扇洒满灿烂眼光涌动滚滚春潮的窗口，一扇传播欢乐风尚享幸福气息的窗口，一扇眷恋壮丽事业创造美好生活的窗口。

我很自豪自己是名人社系统人。在平凡的工作中，我和众多的同龄人一样，也曾有过许多困惑，许多尴尬，也曾因遭遇困难、委屈而彷徨。记得一次在征收某企业失业保险费过程中，该企业负责人一直拒绝为员工缴纳失业保险，认为其员工已经有工作在身，不存在缴纳保险，面对我们的政策宣传，该负责人情绪很激动，甚至恶语相加讥讽我们在搞创收，乱收费。失业保险是失业人员的基本生活保障，为了维护员工的合法利益，我们一方面组织专班积极上门政策宣讲，一方面深入该企业了解员工情况。通过邀请专家送法上门政策宣讲等方式进行劝说，该企业负责人最终缴纳了全部员工失业保险，并对当初不理智的行为向我们道歉。我很欣慰，虽然，工作岗位是平凡的，普通的，但却也是情有独钟别具一格的。这里，有我绚烂亮丽的青春，有我执着追求的理想，有我激情高亢的歌唱，也有我跋涉中奋力前行，留下深深浅浅的足迹。

“践行职业道德规范、增强公仆意识”。是新形势下对我们行业提出的新要求，行业就是窗口，窗口就是形象。透过这扇窗口，我们把党的就业惠民政策传递到千家万户，让更多的人享受到改革带来的丰硕成果。

是的，这是一扇人才济济、英雄辈出的窗口，一扇熠熠生辉、奇特夺目、愿景崇高的窗口。透过这一扇敞开的行业窗口，更可以看见：我们在党的鲜红旗帜下，在党的十八大方针路线和精神的指引下，在县委政府和人社局党组的正确领导下，万众一心，众志成城，正在全力奋斗并加速实现，惠民富县、复兴中华、不会遥远的，强国梦！中国梦！

我的演讲完毕，谢谢大家！

人社系统评议工作报告总结篇八

今天我们在这里隆重集会，召开20xx年度财政工作总结表彰暨20xx年绩效目标管理大会。刚才，会上表彰了先进单位和

先进工作者，交流了经验，签订了目标责任书，过一会区领导,,还将代表区委区政府作重要讲话，我们一定要深刻领会讲话精神，坚决贯彻落实到位。下面，我代表局党组对20xx年的工作作总结回顾，并安排补署20xx年的财政工作。

一、20xx年各项工作卓有成效

20xx年，全体财政干部职工在区委区政府的坚强领导和区人大区政协的监督下，紧紧围绕经济建设这个中心，努力实现财政奋斗目标，勇挑重担，创新思路，兢兢业业，默默奉献，为“”的财政工作开局打下了坚实的基础。

1、财政收入节节攀高。全年实现全口径财政收入134556万元，为绩效考核指标的123.78%，同比增长60.9%，地方财政收入完成79005万元，为绩效考核指标的138.03%，同比增长59.6%，一般预算收入完成68269万元，为绩效考核指标的128%，同比增长65.8%，以上三个指标增幅排全市13个区第一。非税收入完成7645万元，同比增长154.9%。

2、服务经济尽职尽责。服务企业发展，全年争取各类项目资金6100万元，区本级投入工业发展资金3200万元，支持企业自主创新、技术改造，提高了企业竞争力。服务农业发展，发挥合力效应，整合财政支农资金6615万元，争取资金2570万元，支持农田水利、基础设施、特色农业基地、农业开发、农村公益事业和新农村等建设，推进了农业的发展。服务城市建设，筹集资金2068万元，支持了区域道路维护、水银线路改造升级，5103公交营运、客运站棚新建、城市维护、车辆整治、环境整治等，保障了拆迁安置资金所需，确保了重点市政建设项目的实施。招商引资实现了新的突破，引进新增注册户12户，比绩效考核指标增加10户，完成税收2150万元，为绩效考核指标的268.75%，同比增长61.2%。

3、社会民生持续改善。全年民生工程共筹措安排资金23869万元，占财政支出比重29.2%，同比增长18.76%，民生保障范

围和保障标准全面提升，实现了城乡低保、养老、就业等保障应报尽保，新农合、新农保、城镇医疗保险、基本公共卫生服务和国家基本药物制度改革稳步推进，农村义务教育经费保障体制不断深化，粮食直补、良种补贴、综合补贴等各项惠农补贴发放到位，全民创业提供小额担保贷款安全发放。

4、管理体制不断深化。全面实行综合财政预算，按统一标准进行国库集中支付，建立了基本支出、项目支出、绩效评价、财政内部预算编制流程、行政事业单位资产管理制度，完善了财政专项资金管理办法。深化国库集中支付核算改革，增强了财政资金使用的合理性和财政预算的刚性约束。深化预算单位往来资金管理改革，规范了财政资金收付管理和财政专户的设置。深化财政资金专户改革，对金库、零余额账户、转移支付特设专户和其他应该予以保留的特设专户等18个财政资金专户以外的账户，全部在规定时间内完成撤销和合并，并进一步完善了财政资金安全规章制度。深化政府采购改革，实行了招投标，定点采购以及区街联动监管制度，实施政府采购公开招投标64项，资金6036万元，综合节约率达11%。深化农村综合配套改革，进一步完善了“以钱养事”、“三级合同”、“一事一议”等管理措施。强化非税收入管理，全部实行“单位开票、银行代收、财政统管、网络监控”，规范了非税系统缴交工作。同时，我们还启动了公务卡改革试点。加强财政监督检查，开展了收入质量、会计信息质量、内部监督、涉农专项、津补贴、小金库和公交治理相关检查，确保了财政资金管理安全，使用高效。

5、工作环境更加和谐，服务效率大大提高。认真落实了领导干部学习和班子例会制度，及时研究工作、沟通思想、形成决策，增强了领导班子的带动作用。积极开展了创先争优、群众满意基层站所、党风廉政建设，“六五”普法、治庸问责和以“讲政治、练本领、强管理、上水平”主题教育“八个一”等活动，特别是在“万名干部进万村入万户”活动中，通过精心谋划，全体财政干部了解了社情民意和群众疾苦，增强了对农村和农民的感情，提高了服务基层、服务群众的

能力，促进了机关工作作风进一步转变，干部受到了锻炼。加强财政调研为决策服务，全局撰写调研文章12篇，心得体会106篇，其中：2篇调研论文被市局分别评为二等奖和优秀奖，6篇调研报告被区委、区政府采纳。继续保持了“五好”班子，市级文明单位、社会治安综合治理、安全生产、信访维稳、计划生育先进单位等荣誉称号，创建群众满意基层站所四个所全部验收合格，农村综合改革省综改办考核评估为优秀单位。这些荣誉的取得，是区委区政府正确领导的结果，是各级各部门关心支持的结果，是局班子成员精诚团结、互助协作的结果，更是全体财政干部职工尽职尽责、勤奋工作的结果。在此，我代表局党组真诚地向大家道一声：你们辛苦了!感谢你们一年来所做出的辛勤努力！过去的一年，成绩只能说明过去，只能成为新的起点。我们只有始终保持不满足、不松劲的思想、始终保持对财政工作中所存在的收支矛盾依然突出，运行风险日益加大，对上级财政依赖度仍然较高等困难和在预算管理、专项资金监督、作风建设等方面存在的问题的客观清醒认识，坚持自我加压，锐意进取，学先进，赶先进，争做先进，才能更好地履行财政职能，不断开创财政工作新局面。

二、振奋精神，真抓实干，促进20xx年财政工作再上新台阶

20xx年是新一届区委区政府的开局之年，是建设活力汉南、实力汉南、魅力汉南、幸福汉南，实施工业倍增计划、实现产业结构升级、转型的关键之年。财政部门认真贯彻落实区第七次党代会和第八届人大一次会议提出的各项目标任务，肩负着重要的历史责任和光荣使命，做好今年的各项工作，开好局、起好步意义深远。按照区委提出的“五大工程”“三个体系”建议和省厅市局的总体要求，今年不仅是全局干部职工全面提升政治素质和提高业务水平的学习年，也是依法行政提高履职能力和业务水平的管理年，全体财政干部职工要站在讲政治、讲大局的高度，把思想统一到区委区政府的决策上来，认真扎实的做好今年的财政工作，以优异的成绩迎接党的召开。

今年财政工作的总体思路是：全面贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真落实全市财政工作会议和全区经济工作会议精神，紧紧围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，继续贯彻实施积极的财政政策，着力推进经济结构调整和发展方式转变;进一步优化财政支出结构，加大对“三农”、教育、医疗卫生、社会保障和就业等方面的支持力度，着力推动社会民生事业发展;进一步深化财政改革，加强财政科学化、精细化管理和“学习年、管理年”建设，着力提高财政管理绩效，为顺利完成保平稳、调结构、惠民生、抓改革、促和谐等各项任务提供财力保障，促进经济平稳较快发展。

(一)坚持以创收增收为工作中心，着力推进财政收入稳定增长

今年区委区政府提出我区实现跨越式发展的奋斗目标和措施意见，并明确20xx年主要经济目标，其中：全口径财政收入增长35%，达到174901万元;地方财政收入增长21%，达到95670万元;地方一般预算收入增长35%，达到90815万元。我们财政部门要按照全区经济工作会的精神，在安排今年的财政工作时，准确认识和把握当前财税经济工作形势。

财政工作面临的总体环境是有利的，我们有近年来财政收入增长的基础，每年的财政收入增长都位居全市前列，区委区政府大力推进“工业立区、项目兴区、开放强区”发展战略，培育了我区先进制造业的“集团军”，形成了电子信息、汽车、装备制造等主导业，新材料、新能源、生物医药等新兴产业逐步发展壮大，为财政经济持续发展奠定了良好基础。但是今年新投产的大项目不多、能够投产见效的项目较少，新的财源增长点有限。

区委区政府新的发展战略为财政工作提供了发展契机，但也提出了更高要求，财政收入增幅要高于全市平均水平，降低

经济发展能耗，提高财政收入质量及管理水平，也应走在全市前列，财政部门责任重大。对此，我们财政部门必须保持清醒的头脑和认识，既要树立完成目标任务的必胜信心，又要增强完成目标的紧迫感和责任感。切实加强组织领导，积极落实收入目标任务，依法强化收入征管入库，进一步规范非税收入管理，加强财政收入形势的分析与预测，运用税收成果反映经济、研究经济、服务经济，不断创新思路，完善工作举措，强化与科室之间，与部门之间的协调沟通，狠抓收入组织，狠抓项目申报力度，狠抓招商引资，确保完成全年财政工作目标任务。

(二)坚持以促进经济发展为主线，着力推动经济发展方式转变

经济是财政的基石，只有经济发展了，财政才是有本之木、有源之水，才能有坚实的基础。我们财政部门要坚持以促进经济发展为第一要务，围绕经济抓财政，切实强化主动生财意识，促进经济发展，夯实财政收入增长的基础。

1、充分发挥财政的职能作用。按照区委区政府的布署，把握好宏观调控的方向、力度和节奏，保持宏观经济政策的连续性和稳定性，并根据形势的变化及时作出预调、微调，解决经济运行中的突出矛盾，促进提高发展质量和效益。综合运用各种财政政策工具，充分发挥财政政策在促进经济增长、优化经济结构、推动协调发展等方面的积极作用。优化政府公共投资结构，促进社会投资稳定增长和结构优化，防止乱铺摊子和盲目重复建设。积极引导民间投资，把投资与增加就业、改善民生有机结合起来。

2、积极推动经济结构调整，加快转变经济发展方式。积极落实区委区政府“工业立区、项目兴区、开放强区”重大战略部署。大力推进新型工业化，深入实施工业倍增计划，加大资金整合力度，完善有利于技术改造和产业升级的财政政策，发挥好财政资金的引导作用。大力支持培育一批具有核心技

术、机制灵活、具有市场竞争力的优势企业和产业，促进全区不同经济类型的统筹协调发展。大力支持新能源与节能环保等新兴产业的发展，以节能技术改造为主要途径，推进节能减排工作。继续做好淘汰落后产能，重点工程节能建设工作。继续实施促进节能减排的政府采购政策，进一步扩大节能产品惠民工程实施范围。

3、积极支持企业自主创新，促进中小微型企业发展。支持汽车零部件产业示范园区建设，切实做好示范区腾地拆迁、安置补偿、资金筹措的协调工作。支持区级创业投融资平台建设，充分发挥区级创业投融资平台在推进企业创新和技术进步中的作用。建立规范长效的财政科技投入机制，确保科技投入法定增长，充分发挥财政资金的引导示范和放大作用，支持企业自主创新和科技成果转化。继续支持全区融资性担保体系建设，积极落实小额担保贷款财政贴息资金政策和小额担保贷款奖补政策，缓解中小微型企业融资难问题。

(三)坚持以加大财政支农投入为重点，着力推进现代农业和农村经济发展

坚持把解决好“三农”问题作为各项工作的重中之重，围绕农业避灾能力最强、农产品质量最安全、农业机械化水平最高、农民最富裕的“四最”目标，进一步加大强农惠农富农政策支持力度，加快现代都市农业发展步伐。

1、继续落实和完善各项惠农政策。积极落实各项惠农补贴政策，继续完善“五统一”的操作方法，加大监督检查力度，确保各项惠农补贴资金落到实处。进一步落实好扶持粮食、油料、生猪生产发展的财政措施以及家电下乡政策。支持新农村建设，落实好财政专项补贴资金。

2、支持发展现代农业。大力支持现代农业发展，鼓励、引导我区粮食、水产、畜牧、瓜果特色农业等大宗农产品生产向优势产区积聚，推进湘口名特水产板块、汉洪鲜嫩农产品基

地建设。支持发展绿色农产品加工业，扶持发展农民专业合作社、农产品产地批发市场，促进农商、农超对接。

3、支持改善农村生产生活条件。支持完善村镇规划，支持村庄整治，小城镇建设，加快城镇化建设。继续抓好农村危房改造，推进农村土地整治工作。支持完善农技推广、动植物保护、动物防疫、农业生产救灾、农业病虫害防治、农业机械、气象等服务体系，积极推行标准化生产，提高农业防灾减灾能力。支持农田水利建设和中低产田改造，加强中小河流治理以及主排灌站更新改造，把农田水利作为农村基础设施的重点，积极争取上级支持，加强薄弱环节建设。

4、进一步完善财政支农资金投入机制，建立健全财政支农资金稳定增长机制。继续加大财政支农力度，采取财政贴息、以奖代补等方式，引导社会资金投入，形成多元化的支农投入格局。进一步加强财政支农资金的整合力度，扩大整合范围，形成合力，力争实现“支持一片，带动一方”推动我区农业产业化发展。

5、巩固和完善农村综合改革工作。进一步巩固改革成果，总结经验，再上措施，再加力度，不断深化农村综合改革。加大对“以钱养事”的投入，有步骤地组织各类农业服务人员参加培训学习，增强综合素质，提升服务水平。着力规范农村综合产权交易运作，推进农村土地流转和适度规模经营。培植有经济实力、有技术支撑的龙头企业，引领农村土地向龙头企业集中向优势产业集中，向板块基地集中，不断提升现代都市农业发展水平。

(四)坚持以完善健全公共财政体系为主导，着力优先保障和改善民生

围绕中央各项民生政策和区政府“十件实事”的要求，按照量入为出、量力而行、统筹兼顾，突出重点的可持续发展理念，不断推进社会民生事业发展。

1、继续支持发展教育事业。按照教育优先的原则，进一步加大财政投入，巩固完善义务教育经费保障机制。积极拓宽教育经费筹措渠道，保障义务教育全面纳入公共财政范围，落实好各级各类学校公用经费标准。认真执行国家“两免一补”和助学金资助政策，扩大家庭经济困难学生资助覆盖面。扎实开展义务教育债务化解工作，促进义务教育事业健康发展。进一步提高学校财务管理水平，推进中小学校“校财局管”财务管理体制改革。

2、落实好促进文化大发展大繁荣支持机制。加大财政文化投入力度，建立健全财政文化投入稳定增长机制。加强和创新财政资金管理，优化财政文化支出结构，努力提高财政资金使用效益。进一步加大文化事业保障力度，加快落实各项财政扶持政策，加快区文体中心项目、农家书屋、全民健身等工程建设，改善城乡文化体育设施。落实各项财政扶持政策，加快文化体制机制改革，积极推动我区文化产业发展，提升文化软实力。

3、继续完善社会保障体系。坚持就业优先战略，支持公共就业服务体系建设，落实更加积极的就业政策和抓好创业、再就业工作。支持扩大“五险”覆盖面，强化社保基金征缴。支持完善新型农村养老保险体制建设，推进新型农村合作医疗、城镇职工医疗保险“一卡通”工作，扩大定点医疗机构范围、方便群众就业。加强城乡低保动态管理，发展社会救济和互助事业，加大弱势群体和困难群众基本生活保障力度。进一步推动完善街道、社区妇女儿童工作机制，切实落实老年人优待政策。

4、继续支持深化医药卫生体制改革。支持完善区、街、社区卫生三级服务网络，巩固和扩大医药卫生体制改革成果，全面推进基层基本药物制度的全覆盖，建立健全基层医疗卫生机制的稳定补偿机制，做好基层医疗卫生机构债务化解工作，加大公共卫生公益性的投入，推进基本公共卫生服务均等化，促进医疗机构提高公共卫生服务的能力和水平。

5、继续服务城市建设。围绕汉南的城市定位，资源优势和文化内涵，支持湘洪发展区分区规划和综合市政规划、城市公共交通规划等专项规划的实施，推进“梦里水乡”项目启动区建设。积极筹措争取资金，加大市政道路、水电基础设施、城市维护、环境治理的支持力度，推进通顺大道、自来水厂改扩建项目建设。

(五)坚持以财政改革为抓手，着力推进财政科学化、精细化管理

要坚持深化改革和促进发展有机结合，进一步完善财政管理制度，推进财政科学化、精细化管理。

1、深化预算管理体制改革。要始终坚持科学理财的服务理念，积极主动的探索财政改革的新途径，科学合理的研究财政改革的新思路，从广度和深度上继续深化财政部门预算制度改革、完善国库集中支付制度改革、规范非税收入收缴制度改革，继续推进政府采购制度改革。加强对各单位的财务监管，健全财政账户管理，严格控制现金提取，努力缩小现金结算范围，在试点的基础上努力提高公务卡使用频率。

2、狠抓增收节支，进一步强化预算管理。加强财政收入组织工作，分解落实好收入任务，完善收入增长考核和激励机制。加强税源调查分析，积极争取并落实好各项税收优惠政策。加强非税收入征收管理，确保应收尽收，应缴尽缴。进一步优化财政支出结构，坚决压缩一般性支出，严格控制“三公”经费规模。建立健全均衡预算支出的制度和机制，抓好预算指标管理，严格财政国库集中支付，提高预算约束力和资金使用效益。

3、强化财政监督，推进财政法制建设。加强预算收支、会计、内部监督，不断健全覆盖所有政府性资金和财政运行全过程的监督体系。深化政务公开，着力打造“阳光财政”。加强“小金库”治理的监督检查，巩固扩大“小金库”治理成

果。加强财政内部审计，强化廉政风险防控管理。加强依法行政，提升财政制度建设质量，规范财政权利运行。扎实开展“六五”财政法制宣传教育，提高财政干部依行政、依法理财能力。

4、加强财政项目资金的管理。坚持量入为出，统筹安排的原则，合理安排专项资金使用计划，进一步规范运作程序，严格实行项目法人责任制、投资评审制、工程监理制、招投标制，施工合同制和廉政建设责任制，强化项目库管理和绩效跟踪检查。加强项目资金整合力度，围绕区委、区政府决策部署集中投入，集中财力办大事。

5、加强财政投资评审工作，强化国有资产资本经营预算管理。进一步完善财政投资评审工作机制，做好各类财政性投资项目预算、竣工决算评审和重点投资项目的全过程跟踪评审工作，增强投资评审效果。加强国有资本收益征管，强化国有资产管理和融资监管，开展好财政支出绩效评价工作。

6、强化政府采购监督管理。全面加强政府采购预算管理，着力拓展政府采购管理的实施范围，提升政府采购监督管理水平，促进政府采购与资产管理、绩效评价等工作的有机结合，确保采购计划严格按照政府采购预算执行。

7、加强会计管理和会计人员继续教育培训工作。抓好《会计法》等法律、法规和行政事业、企业会计准则的贯彻落实，进一步推进企业内部控制制度的实施工作。加强会计代理记账公司的管理和审核，推进会计委托代理服务，依法建账监管、会计诚信体系建设。加强对行政事业单位会计工作的指导力度，抓好会计基础规范的落实和会计人员的继续教育培训工作。

8、加强财政调研和宣传等工作，推进财政信息化建设。要以服务经济建设、服务财政工作、服务领导决策为宗旨，深入基层，有针对性地开展课题调研，不断提高汉南财政编撰质

量和向上提供有价值的调研报告。加强财政宣传、采取多种形式、丰富财政政务公开内容。提高财政宣传效果。加强财政信息化管理，稳步推进财政国库管理信息系统建设，进一步完善非税征收管理系统，推进财政信息化运行保障体系建设。

(六)坚持以强化干部队伍建设为基础，着力提高干部综合素质

1、加强学习能力建设。树立终身学习理念，继续坚持周四学习制度，丰富学习载体和学习形式，建立学习培训激励机制，实现工作学习化、学习工作化，使学习成为一种时尚、一种追求、一种生活常态，树立学习“增量”比“存量”更重要的理念，形成比学赶超、精进不怠的浓厚氛围。

2、加强创新能力建设。全体财政干部职工要自觉培养独立思考、系统思考的能力，用心想事、用心谋事，激发创新创造潜能，在实践中突破陈规，奋发有为，创造性地开展各项财政工作。

3、加强谋划能力建设。既要增强抓大事、谋大事的能力，也要注重潜在性、经常性问题的研究，要学会透过现象看本质，做到见微知著、未雨绸缪，及早发现工作中可能会出现的各种困难和问题，及时研究、完善工作措施，使问题处理在发生之前，防患于未然。

4、加强执行能力建设。按照“快、细、实、严”的工作要求，对区委政府、上级财政部门以及局党组交办的事项，要从快办理，防止久拖不决的现象发生，不断提高办事效率，要做到细心处事，防止大而化之，务求严谨务实，不折不扣地履行好职责，切实提高执行能力。

5、加强自律能力建设。进一步树立正确的人生价值观，增强自身修养和法制意识，严格遵守财经法规和纪律，筑牢拒腐

防变的思想防线，做到规规矩矩做事、干干净净理财、清清白白做人。

同志们，扎实做好新一年的财政工作，任务繁重、责任重大、使命光荣!让我们在区委、区政府的正确领导下，牢固树立科学发展观，上下齐心、众志成城，始终保持坚韧不拔的昂扬斗志和奋发有为的蓬勃朝气，努力为我区加快发展、科学发展、又好又快发展做出新的更大贡献!

人社系统评议工作报告总结篇九

一、认真做好本职工作

在这一学期的工作里，有成功的喜悦也有失败的落魄，在老师和学长的帮助下，我很快适应了心理辅导员的工作，也深刻领悟到我的这个工作并非简单易行，我得时刻关注着同学们的动态，比如这段日子的学习状态、身体健康、情感变化等等。身处这个特殊的部门，我尽心尽力和其他班委们多交流、思考。讨论如何改进和提高大学生的文化艺术生活，使他们切身感受到大学生活的美好。尽最大努力减少大学生心理所出现的各种问题。

在这个学期里，我们计算机科学与技术学院开展过多个全体性活动，比如：中秋晚会，大学生辩论会，智力快车问答，宿舍联谊活动，迎新晚会等等。同学们通过参加这一项项活动，不仅丰富了大学里的生活，也无形中锻炼了同学们的身心健康，加深了同学们之间的友谊和团队精神，这同时也是我们锻炼的好机会。但在调节一些同学心理健康的过程中也暴露出了一些问题，针对有些以前没有遇到的情况，不能很好的帮同学解决，自己也会有所迷惑。但多亏老师和热心的学长们帮忙，我最终还是很好的解决了一些大学生心理方面棘手的问题。

二、主动提高思想认识

对于这个特殊的工作，首先我应该自己调节好自己，多去关注大学生新闻，看一些有关心理教育方面的书籍，多去请教老师和学长，积累尽可能多的经验，应用于大学生的日常生活中，并在实践中不断提高自己的思想认识。而且在思想上，我很明确作为一名班委，是要切实立足于同学，服务于同学，为广大同学解决根本问题。我自成为心理辅导员以来，从未脱离这一主题，认真履行职责，当自己全身心的投入每一次学生会的活动时，我都会做好 “同学的公仆”，也就是这个主题使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。通过各项活动，我收获不少，积累了很多工作经验，学会了主动思考。形成了一套自己的思想体系。

(1)细节决定成败。 密切观众同学们的心理动态，往往一个很细小的动作或者语言，都会无形中透露出某个同学的心理问题。每一句话都是一剂精神良药，我们要找准问题所在，对症下药。(2)一切从“心”开始。 在工作中我首先应该打开自己的心扉，让同学不要有什么心理障碍，然后从实际情况出发，温馨、和善的去和同学交流沟通，去婉转的了解他们的心理世界，从细微处去帮助他们。(3)坐好后续工作。每当完成一个同学的心理辅导，不能就此完结，过后还应该多询问、多沟通交流，看他们是否真的走出不愉快。及早发现及早解决。把每一个同学都当成自己的好朋友，去关照呵护他们。在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身思想素质也提高了很多。

三、总结过去，展望未来

这一年来，我勤勤恳恳、踏踏实实的做了很多工作，。取得了一些成绩，帮助了一些同学解决了一些生活中的不愉快，这也是我非常开心看到的结果，这一切都是我应该做的。当然这不是我自己一个人的功劳，有老师学长的指导，有每一个同学的支持。我亲身经历了作为一个心理辅导员的各项工作，熟悉了其中的真理，并总结了自己的心得体会，从中得

到了锻炼和提高。在即将来临的20__，我要继续努力做好本职工作，进一步完善、提高自己的思想道德素质，去帮助每一个同学，让我们共同去笑着面对每一天!

学生会述职评议工作报告总结3