

# 最新协商解除劳动合同通知书和协议书区别(优质10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇一

\_\_\_\_\_ (方)因\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与\_\_\_\_\_ (方)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据\_\_\_\_\_ (劳动法或劳动管理的有关规定)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除劳动合同。甲方按规定支付(不支付)乙方经济补偿金\_\_\_\_\_元。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇二

根据原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)的规定,经劳动合同当事人协商一致,由用人单位解除劳动合同的,用人单位应根据劳动者在本单位的工作年限,每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多

不超过12个月。对这项规定,应把握两点:

当然,若员工在本单位工作前的工作年限按照应合并计算在本单位工作年限内的,应计算为本单位工作年限。

因此,如果这名员工在公司工作年限只有6年零半个月,且本人的实际工龄没有可以合并计算在本单位工作年限的,则你公司应按7个月的工资支付其经济补偿金。即便是按该员工所说,其实际工龄已有17年零半个月,公司也只需支付12个月的经济补偿金就可以了。

### 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇三

劳动者和用人单位协商解除劳动合同是解除劳动合同的一种常见的方式,但不是唯一的一种。那么,劳动者和用人单位双方怎么协商解除劳动合同呢?这是个困扰了很多人的问题。接下来,就让我们一起来了解一下协商解除劳动合同的相关知识,希望能解开您的困扰。

劳动合同的解除是指双方当事人在劳动合同订立之后,由于双方或单方的原因导致劳动合同在履行完毕之前,提前终止效力的法律行为。劳动合同的解除,根据《劳动合同法》第四章中有关“劳动合同的解除”的规定可知,有三种情形,即协商解除、法定解除和约定解除。本文主要讨论劳动合同的协商解除及其涉及的主要法律问题。

《劳动合同法》第三十六条规定:“用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同。”该条赋予了用人单位和劳动者协商解除劳动合同的权利,对用人单位用人自主权和劳动者劳动权的保障有重要意义。所谓劳动合同的协商解除,是指劳动者与用人单位在劳动合同订立之后履行完毕之前,在不违反法律强行规定的前提下,在双方平等自愿的基础上,共同协商,达成一致,解除劳动合同的法律行为。

任何权利的行使都应以不违法为前提，劳动合同双方协商解除劳动合同也不例外。应满足以下条件：

2、劳动合同双方均有提出协商解除劳动合同的权利；

4、劳动合同双方协商解除合同要遵守平等自愿、协商一致的原则，且不违反法律强行规定。

劳动合同的解除意味着劳动者和用人单位之间的权利义务终结，不管是用什么样的方式解除劳动合同，最重要的大前提都是不违法。其中在协商解除的时候，还要保证双方自愿、平等、协商一致解除劳动合同。

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金1000元。

7、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无

需履行任何竞业限制义务。

8、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性

支付给乙方。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金1000元。

7、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

8、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20xx年12月21日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定

协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

## 二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1) 依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

(2) 乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20xx年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（姓名）：\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇七

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条 甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同期满。现因\_\_\_\_\_的原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条 甲方支付乙方的工资至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；社会保险缴纳至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币 元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的'证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条 此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇八

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

### 一、解除劳动合同：

- 1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于\_\_\_\_\_年12月21日解除劳动合同关系。
- 2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

### 二、解除劳动合同的`经济补偿：

乙方于\_\_\_\_\_年5月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1) 依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

(2) 乙方于\_\_\_\_\_年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担\_\_\_\_\_年12月的

社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）：乙方（姓名）：

签字：\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇九

甲方：（公司）

乙方：身份证号码：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，须将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、由于乙方在甲方处工作时遭受工伤，工伤等级为十级，甲方一次性赔偿乙方工伤赔偿金\_\_\_\_\_元（已支付）。

四、甲方为乙方缴纳五险一金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

五、根据相关劳动法规和规定，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

六、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

七、乙方自愿放弃其它权利。

八、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

九、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_有限公司乙方(签字)：

## 协商解除劳动合同通知书和协议书区别篇十

甲方：

乙方：

根据《中国人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日入职，在公司工作\_\_\_\_\_  
天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1) 依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：  
1500元（大写壹仟伍佰元整）。

(2) 乙方于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日前办理完毕一切离职手续，  
在20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日公司发薪时，已经将补偿金和12月份  
的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承  
担20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日的社会保险费用和公积金的个人部分、  
乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字):

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日