

# 甘南州政府工作报告解读 建设工作 报告(汇总7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 甘南州政府工作报告解读 建设工作报告篇一

公司成立以xxx为主要负责人□xxx□xxx□xxx为成员的工作领导小组，组织推进关于“健康企业”制度规章的建立、健康环境的打造、健康管理与服务的维护以及公司健康文化的营造和宣传等建设工作。

在公司原有健康工作开展基础上，组织各分管部门进行自查摸底，结合“湖北省‘健康企业’评估考评表”，从四个方面开展相关建设工作，促进公司健康可持续发展。

（一）健全管理制度规章，确保各项法律法规、标准规范的贯彻落实。根据通知要求，我公司成立了“健康企业”建设领导小组，并根据相关考核标准，对需要完成的考核内容进行任务划分，指定责任人对标考核内容，落实评估要求，在正规现有制度的基础上，完善关于员工职业病防治制度、健康促进与教育制度、职业病危害应急救援与管理等制度，通过开展有关健康知识培训及授课，提升员工自我防范意识，降低安全风险系数，保证公司员工有一个健康的生产生活环境。通过广告栏宣传及相关知识的宣讲，深入贯彻“健康企业”的重要意义，发动员工积极参与到公司此项建设中来。

（二）营造全面健康环境，确保生产、生活环境布局合理，健康设施齐备。结合通知中《工业企业设计卫生标准》及其他规定，我公司对厂区的绿地率在初期规划布局时已满足相

关要求，并配备了专职人员进行定期维护、清扫，确保厂区环境整洁、无卫生死角。出于对我公司产品存放安全考虑，以及“健康企业”相关考核标准，在一些重要区域及部门显眼处设有禁烟禁火等警示标识，并按类别配备了灭火设施，在打造无烟环境、推动控烟工作开展的同时，也强化了公司的消防能力、提升了危险处理能力。为有效降低病媒生物带来的安全隐患，各仓库、机房等位置长期置有灭鼠、灭蟑、灭蝇等设备（或生物防剂），确保国家卫生标准和相关要求得到有效落实。

（三）深化健康管理与服务意识，确保健康工作、生活环境的有力保障。为营造健康、稳定的工作环境，我公司要求每位求职者必须取得指定医院的合格入职体检报告，并根据公司规定，建立了员工年度健康体检制度，由相关部门统一建立健康档案，便于跟踪员工的身体健康状态。在确保工作环境健康的同时，也积极联系具备相关条件的医院，邀请心理咨询师不定期入驻公司，为员工开展心理咨询、心理辅导等教育，以此帮助员工排解心理困苦。根据《女职工劳动保护特别规定》以及公司人事部管理办法有关条例，在开展女职工健康检查工作时，检查项目覆盖妇科和乳腺检查等方面，以及通过不定期组织女职工开展婚前、孕前和孕期保健等有关知识的宣讲，加强对女性员工的关爱和照顾。结合公司各部门员工配备，和各岗位、工种的性质，制定特殊岗位危害事故应急救援预案，统一配发相关防护用品，部分场所设置报警装置及配备急救用品，并由公司应急救援小组对配发物品、急救用品等进行定期检查，确保所有防护物合格无异常。

（四）加强健康文化宣传，确保人文环境打造、人员健康素养的稳步推进。根据《“健康中国20xx”规划纲要》中“要强化个人健康责任，提高全民健康素养，引导形成自主自律、符合自身特点的健康生活方式，有效控制影响健康的生活行为因素，形成热爱健康、追求健康、促进健康的社会氛围”的要求，以及《中国公民健康素养——基本知识与技能》、《心理健康素养十条》等相关内容，不定期组织员工进行相

关教育学习，对员工潜意识培养的同时，通过在公司文化宣传栏对健康知识的多频次推广，加深关于自我素养提升的进程。为缓解员工工作压力，在公司空旷区域将配备一定量娱乐设施，以劳逸结合模式，既丰富员工的空闲时间，也增进同事关系。

（一）计划方案需完善。根据通知内容，在制定公司“健康企业”计划时，大致按照“完整的工作计划包括3—5年的中长期计划和本年度计划以及配套的实施方案”等要求，并未细化到员工一般健康检查、职业健康检查、健康管理和健康促进项目等内容，更无具体目标要求和配套的实施方案，导致在自查自检时困难重重、举步维艰，（二）组织实施需加强。在对员工开展年度体检等工作中，出现对短时间就职人员档案未建档等情况，尤其是在开展员工医务室人员配备、以及对员工心理咨询、心理教育等工作时，短期效果并不明显，导致此项工作一直处于“原点”，对公司落实“健康管理与服务”相关要求增加了极大阻碍。

（三）健康意识待提高。通过开展关于健康知识调查显示，大部分员工对于“健康”的认知往往停留于“不生病”状态，对于自身保养、周边环境等方面的意识过于浅薄，对宣传的健康文化不在意，导致相关教育工作的开展收效甚微。

（三）进一步完善健康体系。借此活动，将“健康企业”工作常态化，纳入公司日常工作中去，丰富公司文化内涵，促进公司和职工良性发展。

## **甘南州政府工作报告解读 建设工作报告篇二**

为将本次制度建设和制度执行专项检查工作做细、做好、做到位大队召开专题会议进行安排，指定专人负责本次工作检查。同时要求各科室要充分认识到此项工作的重要性，切实加强领导，采取有效措施，确保按时完成清理、上报和落实工作。

认真对照文件要求，全面彻底清查，大队编印了《制度汇编》共43项制度，汇集了执法业务分不四大类18项执法制度、文化市场管理规范制度14项和12项内部管理制度。

政建设、协作协调等各项工作有章可循。使制度成为执法机构基本运作的规范，执法人员共同遵守的行为准则，做到执法过程职责清晰、管理规范、执行顺畅、监督有力。为规范文化市场秩序，促进文化市场健康繁荣提供制度保证。

（二）文化市场管理规范制度14项，从而规范了行政执法人员在管理市场中有法度限制，从源头上预防和治理腐败入手，以严格规范和约束执法人员的行为。如落实行政执法责任制，健全行使行政调查权、行政处罚权和行政强制权的相关配套制度，重点完善自由裁量权实施办法、案件逐级审批、重要案件集体讨论、重大行政处罚决定备案审查、暂扣罚没物品管理等制度规定。坚持严格执法和热情服务的统一，规范执法文书、执法程序和执法言行，树立和维护阳光执法形象。加强立案监督和案件检查，提升查办案件的能力，提高案件办理的质量与效率。加强检查监督，严格执法考核，落实责任追究。

（三）、加强对内部管理制度为重点，共梳理了12项，以加强对领导班子和领导干部的监督为重点，使大队内部运行管理有章可循、规范有序促进文化执法内部人权、财权和事权等的规范管理。如制订了《财务管理制度》、《车辆使用制度》等十二项制度，从而使干部自律与制度监管相结合，内部监督与外部监督相结合，学习教育与查处惩戒相结合，确保对全体人员干部特别是领导干部监督的落实到位。健全健全内部管理制度体系。健全集体领导和分工负责制度，坚持重大决策、重大项目安排、大额度资金使用集体研究，严格执行部门预算、国库集中支付、政府采购和“收支两条线”坚决禁止“小金库”等财务管理制度。结合中央“八项规定”，修订公务接待、公车使用管理方面的制度，严格落实接待标准，采取限定油耗、切实降低“三公”经费开支。

（一）以人为本，制定和落实管理制度。

1、完善管理制度中存在的有不切实际条款和过于苛刻内容。经常召开全体工作人员会议对反映较为强烈的管理制度重新进行修订。在制定内部管理制度过程中，必须广泛听取群众意见，每项管理制度制定都须全体人员会议讨论通过，并公告宣传栏。但制度一经实行，必需严格执行。

（二）加强管理制度的宣传和学习工作。熟知管理制度才能遵守管理制度。加强制度宣传和学习，大队坚持每周一次集中学习，就把有关制度和规范性文件组织大家认真学习，同时我们也充分发挥执法大队的qq群的优势，常常把一些制度学习材料放到群共享中，让全市执法人员利用业余时间根据各自实际有针对性、灵活地选择学习。

（三）与时俱进，创新和完善管理制。

创新永无止境，实践也无无止境。管理制度也需在实践中不断补充和完善。

1、在我队目前《管理制度汇编》基础上，根据地以后每年年末召开一次党政工联席会议，专题讨论管理制度在落实执行过程中出现的新情况、新问题并进行修订和完善。在保持制度的严肃性和相对稳定性的同时，三至五年重新进行大的修订工作，尽可能减少文件的下发。

（一）对制度的学习、认识、理解不到位。主要表现在组织大队人员学习制度的时间不多，存在重学习形式，轻学习内容，对学习的制度理解不深。

（二）制度执行不力。不到位的现象。虽然制定了《重要岗位定期轮岗制度》等管理制度，但由于人员编制紧张、工作量大等因素执行中存在一些畏难情绪，导致执行力度不够。

(三) 对制度的执行指导监督检查存在不到位的情况。

#### 四、今后整改措施

(一) 建立定期学习制度，补充完善现有制度。制度执行年要求，对内控制度存在的缺陷要尽快补充完善使每个岗位有规可依。

(二) 加强学习，提高理论知识, 业务技能水平。通过强化自身及员工对内控基本制度以及法律、法规知识的学习，不断增强制度和法制观念，进一步提高制度的执行力。

(三) 加大对内控基本制度执行的监督检查力度。针对过去制度执行不到位的环节进行重点督导检查。今后为确保各项制度的规范性、合法性，我将进一步加强监督检查工作，并把制度的学习、宣传、培训作为单位的一项重要工作常抓不懈，从源头上预防违规违纪现象的行为的发生。

### 甘南州政府工作报告解读 建设工作报告篇三

立足新的历史起点, 以改革创新的精神加强党的建设, 是时代的发展对执政的中国共产党所提出的崭新课题。本站小编为大家整理了一些党的建设工作报告, 希望对你有帮助!

#### 一、统一思想明确任务, “三项工程” 相得益彰

##### ——三年来我院大学生党建工作取得的主要成绩

共同把关的工作格局。在这样一个统一领导, 分级负责, 步步落实的管理模式下, 三年来, 通过“三项工程”建设, 我院的学生党建工作取得了显著的成绩。

1、抓队伍建设工程, 落实三个明确: 思想明确、目标明确、

## 对象明确

20xx年3月，学院召开大学生党建工作会议，从培养社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人的高度明确我们党建工作的指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，深入学习和贯彻“三个代表”重要思想，以党的xx大精神为指导，以科学发展观为引领，坚持以人为本，全面落实党的教育方针，以党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的作用为重点，以学生党支部组织建设为突破口，以主题教育活动为载体，以大学生全面发展为目标，建设一支有理想、有觉悟、有作为、有榜样作用的大学生党员队伍，为学院的改革、发展与稳定提供坚强有力的保证，为党和人民培养高素质的社会主义合格的建设者和可靠的接班人。

鉴于生源的原因，开展学生建党工作是一件非常繁重的任务。党委组织部根据院党委的要求，以树根立魂为根本，以育人为本为工作宗旨，以我院大学生党建工作会议为契机，适时提出了发展党员的梯次结构和工作重点，明确工作目标和任务，提出“一年级着力培养衔接、重在选苗；二年级着力主动发展、重在育苗；三年级着力全面考察、重在教育”的工作思路，各系部党总支根据“坚持标准、保证质量、改善结构、适度均衡”的十六字方针，积极、稳妥地做好组织发展工作。目前，已基本实现一年级有党员、二年级班班有党员、三年级班上有党小组的工作目标。

三年来，共发展大学生党员375名。其中，是55名，是114名，是206名。的发展数与相比翻了近两番。

## 2、抚“育苗”工程，建立三项保障：制度保障、机制保障、程序保障

在学院层面，制定了《中共上海立信会计学院委员会发展党员工作实施办法》、《关于推荐优秀团员青年作为党的发展对象的通知》、《关于建立入党积极分子三级培训机制的通

知》、《关于建立专兼职组织员队伍的通知》等一系列制度性文件，这从制度上保障了大学生党员育苗工作的落实。同时不断强化工作机制和组织机制，以来，我院实现了党的组织在学院内做到全覆盖，完善了组织体系，配备了专职从事学生工作的党总支副书记、专职党员辅导员、以及专兼职组织员。在系部层面，各党总支结合自身特点，制定了《发展对象联系人制度》、《党章学习小组制度》、《组织生活规章》、《组织谈话制度》等。建立了党支部联系团支部，党员辅导员联系学生党员，学生党员联系入党积极分子、学生团员的包围式机制。通过不断完善“公示制度”、“答辩制度”、“征求群众意见制度”的方法，进一步促进发展党员工作制度化、透明化、公开化，有效地提高了广大学生对发展党员工作的了解、支持以及对党的信任和拥护。目前，在育苗工程建设上已初步形成：启发—选苗—培养—再选苗—重点培养的工作流程。

按照“早播种、早选苗、早培养”的方针，各系部建立了党章学习小组、业余党校，并同学院党校，基本构建了三级党校的培训网络。通过制定广泛教育、重点培养、适度发展的党员发展“三步走”的工作方式，实现了从普通学生到入党积极分子到发展对象到预备党员每一个环节环环相扣的培养教育的体系。

三年来，党校共培训学生、学生党员4132人次。其中，是842人次，是1334人次，是1954人次。参加党校学习的学生为历年之最。

在党校的日常管理上，我们注意“两头沉”，即一头重新生的启发教育，一头重毕业生党员的离校教育。并建立了党校学习全程考核制度。为此，当一名普通学生成为中共正式党员，一般情况须经过党校三次学习。达到了对党的理论、党的历史、党的根本任务的认识、掌握、体验，党校的学习成为大学生的人生导航站。



党的报告从战略和全局的高度，对新形势下加强党的基层组织建设作出了全面部署，强调要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”，这对于充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步巩固党的执政地位、实现党的执政使命，具有重大而深远的意义。我们一定要认真贯彻落实，努力开创基层党建工作新局面。

## 一、目前社区党建工作的主要现状

党的报告指出，“党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒”，科学阐述了党的基层组织在党的建设和党的事业中的重要地位和作用，为我们加强基层党组织建设明确了任务、指明了方向。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要充分发挥党的基层党组织的战斗堡垒作用，我们党获得了应对各种困难和风险、永远立于不败之地的最可靠的力量源泉，团结带领人民群众在革命、建设、改革各个历史时期取得了一个又一个胜利。新世纪新阶段，世情、国情、党情深刻变化，“四大考验”和“四大危险”尖锐复杂，工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，社会经济成分、组织形式、就业方式、思想观念、价值取向日趋多元，迫切要求改进基层党组织设置方式、活动形式和发挥作用的途径，迫切要求创新基层党组织管理模式和党员教育方式，迫切要求增强基层党组织协调社会利益关系和做好群众工作的能力，对党的基层党组织和党员队伍提高执政能力、保持党的先进性和纯洁性提出了新要求新挑战。总体上看，党的基层党组织和党员队伍能够肩负起党的历史使命，但也存在不少与新形势新任务新要求不适应不符合的问题，主要是：一些基层党组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散；一些领域党组织覆盖面不广，党的力量薄弱；一些党员党的意识淡化，先锋模范作用不明显；一些地方基层党建工作责任制落实不到位，保障不足；等等。对这些问题，我们必须高度重视，采取有效措施切实加以解决。适应新形势新任务加强基层党建工作，建设深入贯彻落实科学发展观的坚强战斗堡垒，我们必须充分发挥党的

理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，努力把基层党组织的组织资源转化为科学发展资源、组织优势转化为科学发展优势、组织活力转化为科学发展活力，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。我们必须始终坚持把改革创新精神贯穿于基层党建工作的全过程和各方面，努力推进组织设置创新、工作机制创新、党员教育管理创新，积极探索党的基层组织发挥作用的有效途径和方式，加强组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地建设，不断增强党员队伍生机活力，全面提高基层党建工作科学化水平。

## 二、基层党建工作存在的问题

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

### 一、新区国有企业党建工作基本情况

新区国资委党委成立于20xx年5月，在新区区委的领导下，负责所监管企业、事业单位基层党组织建设、党员队伍建设和

反腐倡廉建设，指导所监管企业统一战线工作、精神文明建设和民主法制建设、维护稳定和社会治安综合治理工作以及工会、共青团、妇女会等群众组织的工作。协助做好驻区企业党的工作及关部管理工作。目前，在新区230个国有企业、1674个中央及外省市国有驻区企业以及13000多个新经济组织中，共有企业党组织1159个，其中，国有企业党组织共221个，新经济组织938个，共有党员20583名。

经初步调查摸底，市属国企业家，区属国企业家，塘汉大所属国企(塘沽17家)家。其中局级企业家，处级企业家。专职党务工作者名，占企业总数%，兼职党务工作者名，占企业总数%。从党员构成上看，党员年龄比较年轻，35岁以下的占接近比例；党员的文化水平比较高，大学专科以上学历的占%；在企业各种管理技术岗位中，党员占%以上。

从企业党组织的特点看，国有企业大多属于在新区发展中基础设施和公用事业，在新区发展中具有重要主力军重要。长期以来国有企业对党建工作比较重视，党建工作比较扎实、规范。

近年来，新区始终高度重视和加强党的基层组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把加强国有企业党的建设作为加快新区开发建设和的重要保证。企业各级党组织自觉把“十大战役”作为新区开发开放、推进经济社会发展的主战场，把服务“十大战役”作为创先争优活动的着力点，开展了丰富多彩的活动，掀起了新的建设高潮，并依托创先争优载体，评价干部、培养人才、锤炼队伍，努力探索基层党组织在工程建设中发挥作用的新形式、新途径，将党的组织优势、政治优势转化为推进开发建设的强大动力。截至目前，全区各级党委对在“十大战役”中涌现出的555个先进党组织、4848名优秀共产党员、716名优秀党务工作者进行了评选表彰。

为了适应国有企业党建工作新形势的要求，进一步优化组织

设置，创新管理模式，坚持在重点工程、项目指挥部健全党的组织，深入推进项目党建工作，在重点工程项目中建立党组织36个，发展党员1200多名。各级参战单位党组织组织广大党员开展义务奉献活动近20xx次，为企业和基层办实事、解难题6000多个，筹措和捐助各类帮扶救助资金近500万元，慰问困难群众、党员近10000名，收到感谢信□表扬信180多封。为重点工程的顺利完成提供了有力保障。

区国资委党委深入“十大战役”重点工程、重点项目现场慰问基层党组织和党员，以开展“调增上”活动为载体，深入各功能区，深入重大项目、重点工程、重要企业现场一线，了解实际情况，开展调研服务，落实工作措施，帮助解决实际困难130多个。大力开展干部队伍培训，突出抓好招商、规建、重大项目管理类一线干部的实用型培训，为新区发展提供人才队伍支持和保障。开展了“国资讲堂”等实际操作性强的培训专题，参训人员达160人次，构建了知识更新与能力提升相结合、业务学习与实践锻炼相结合的实用型培训工作机制。经过努力，自上而下的党建工作网络体系业已建成。各级党组织，基本上能够做到按照《党章》和上级党组织要求开展工作。

## 二、新区党建工作主要做法和存在问题

### ——党建工作的基本做法

(一)明确工作思路，坚持围绕促进企业发展充分发挥党组织政治核心作用

找准企业党组织发挥作用的出发点和落脚点，确立了“一保三促”国企党建工作思路，“一保”即：保证企业健康持续发展；“三促”即：促进企业的生产经营与技术进步、促进企业管理的完善和企业文化的提升、促进企业利益与职工利益的共同实现。“一保三促”较好地发挥了党建工作优势，形成了党政共担责任的合力，实现了党建工作与经营管理的有

机结合和相互促进，使企业的党建优势转化为企业的发展优势，促进国有企业健康持续发展。

国有企业各党委始终坚持“抓制度促党建、抓党建促发展”，不断完善党建工作制度，加大对党建工作质量的量化管理和考核。制定了党委议事规则，党委班子理论学习制度和领导班子民主生活会制度，完善涉及干部管理、党风廉政建设的多个专项制度，规范了党委和纪委的工作职责、权力运行和责任追究。同时，狠抓制度落实，确保按照制度规范审议“三重一大”事项，按照制度规定选拔任用干部，按照制度规范推进厂务公开民主管理，按照制度规定开展党风廉政建设和日常工作的监督检查，确保了各项工作的规范开展。

## 甘南州政府工作报告解读 建设工作报告篇四

20××年是中国共产党建党91周年，是深入贯彻党的十七届六中全会精神、全面实施“十二五”规划的开局之年，也是我办乘势而上加快发展的重要之年。20××年我办党建工作的总体要求是：以党的十七大和十七届六中全会精神为指导，以服务科学发展为主题，以创新争优活动为动力，以纪念建党91周年为契机，大力推动党建工作改革创新和质量提高，全面加强党的基层组织和党员队伍建设。

1、履行管党责任制。一是明确支部书记是“第一责任人”，组织委员是“直接责任人”，形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作格局。二是强化“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的责任意识，全面深入地加以推进。

2、创新基层党建工作机制。按照“组织领导有力、工作机制健全、作用发挥较好、成效特色明显”总体要求，大力开展党建创建工作。一年来，我办为联系点西申家庄村联系贷款、谋划发展思路，真正把“抓党建促发展”落到实处。

积极引导广大党员干部立足本职岗位结合工作实际完善公开承诺，促使基层党组织和党员把承诺的事情办好，把承担的任务、从事的工作完成好，努力使创先争优活动成为推动科学发展的经常性动力、促进社会和谐的经常性保证、为群众服务的经常性机制。开展纪念建党91周年系列活动。在县委的统一领导下，组织开展一系列有特色、有声势、有实效的纪念建党91周年活动，具体为“七个一”活动：开好一次表彰大会；组织一次党员活动；树立一批先进典型；组织一次慰问活动；组织一次志愿服务；办好一件为民实事。

## 甘南州政府工作报告解读 建设工作报告篇五

为“一把手”工程来抓，摆在工作首位，将行风建设与各项卫生同部署、同推进、同检查、同考核，严格落实责任，切实解决医疗服务中损害群众利益的问题，解决群众反应的热点、难点问题，解决医务人员执业过程中的不规范问题，从而倡导医务人员文明行医、廉洁行医，引导医务人员更新服务观念、改善服务态度，规范服务行为，提高服务质量；再是各单位广泛动员部署，充实完善制度措施，制定贴近工作实际的实施方案，明确责任分工，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，将行风建设工作目标细化量化，具体分解到每个岗位和人员，层层签订责任状，形成全员参与、齐抓共管的行风建设工作的良好局面。

风，我们坚持落实执行“双十双公示双监控”制度，对销量出现异常的药品和开药量异常增多的医生进行重点监控，建立健全了预防和治理的长效机制。

。加大院务政务公开力度，各医疗单位建立起了政务院务公开制度，将其作为行风建设的一项重点工程来抓，将职工关心、病人关注的热点问题、医院运行等内容全方位公开公示，包括物资采购、药品采购，基建工程、职称评定、评优评先、廉政建设、财务收支，人才招聘、重大决策事项，医疗服务信息，收费价格，就诊流程等，通过公开增加了医院运行透

明度，增加了职工爱院如家的责任感，同时，开展了医院行政权力运行监控机制模式化管理，自觉接受职工和社会各界的监督。

在“争创白求恩杯竞赛优胜单位”，“争当白求恩式的医药卫生工作者”活动基础上，我们相继启动了“三好一满意”、“修医德、强医能、铸医魂”等主题实践活动，结合“强、抓、转、促”活动，我们先后组织开展了礼仪服务培训、“如何做一名好医生、好护士”大讨论、岗位技能大练兵、送医送药送健康“阳光服务”、学习刘琼芳同志的先进事迹等活动，系统上下以群众的呼声为第一信号，以群众的需要为第一选择，以群众的利益为第一原则，以群众的满意为第一标准，全员全程优质服务，落实好便民措施，进一步擦亮服务窗口，提高行业文明程度，打造文明服务品牌，树立全心全意为人民服务理念，自觉加强医德医风修养，医术精益求精，用心服务群众，做到服务态度热情周到、服务质量明显提升，不正之风得到有效遏制，群众满意率进一步提高。全区各医疗机构共开展下乡义诊40批次，健康体检1.9万人次，发放宣传材料6.1万份，发放征求意见调查表20xx份，公示行风承诺 10条。

为进一步缓解群众看病就医保健问题，各医疗机构坚持以病人为中心，以深化医改动力，以人民群众满意为出发点和落脚点，积极推广优质诊疗服务，深入推进三家二级医院辅助检验、检查结果互认，单病种质量费用综合管理，认真落实临床路径诊疗和医师处方点评，大力实施“医疗惠民工程”，为群众提供了优质服务，减轻了患者就医负担。全区设立惠民病床120张，共减免1.54万人次，减免费用483.1万元。

。各医疗机构进一步贯彻遵守“双十规定”，认真践行“有职就有责，任职必负责，履职须尽责，失职要问责”，努力做到自重、自省、自警、自励，树立了正确的职业思想、职业责任和职业纪律等观念，规范了医务人员的服务行为，强

化了医务人员的纪律观念，落实预约服务、评价服务、承诺服务、陪护服务、礼仪服务、候诊服务、卫生服务、随时服务、挂牌服务、安全服务等十项规定，切实把人民群众关心的热点、难点问题解决好，树立卫生系统在人民群众中的良好形象，展示了卫生系统的良好精神风貌，得到患者的认可和人民群众的满意。

。通过开展“医疗窗口亮起来”工作和“三亮”、“三比”活动，全系统干部职工身体力行以德服人，心系患者仁爱为人，廉洁行医清白做人，天使之誉诚信示人；时时事事，不忘百姓疾苦，一言一行，牢记天使职责。每一位卫生人均做到了怜患者，痛苦感同身受，担医者，责任精益求精。

## 甘南州政府工作报告解读 建设工作报告篇六

立健全科学民主决策机制，完善行政监督机制，不断提高行政机关工作人员依法行政观念和能力等方面做了大量工作，为保障和促进全县经济社会发展发挥了重要作用。

### (一)加强组织领导，努力提高依法行政工作能力和水平

我县各级各部门从“立党为公、执政为民”的高度，加强组织领导，广泛开展“学法、懂法、用法”活动，积极推进了依法行政工作的落实。一是及时调整依法行政领导小组。10月份，根据机构改革后，人员变动和工作需要，及时调整充实了县依法行政工作领导小组成员，县长姜明同志任组长，副县长邰伦浩、县长助理、公安局局长夏树芳为副组长，县政府有关部门主要负责人为成员，为推进依法行政工作提供了有力的组织保障。二是切实把依法行政工作摆上重要议事日程。紧紧围绕建设法治政府的目标来推动依法行政工作，始终把依法行政工作作为加强政府自身建设的重要内容，与经济工作摆到同等重要的位置，写入政府工作报告，明确由主要领导负责分管。三是认真制定依法行政规划。结合我县的实际情况，根据《\*\*市全面推进依法行政五年规划》的要



求，结合《\*\*县全面推进依法行政五年规划(20xx—20xx)》实施步骤，制定了切实可行的《\*\*县20xx年推进依法行政工作要点》，确实从转变政府职能、提高行政决策水平、提高制度建设的质量、规范行政执法行为、建立有效的防范和化解社会矛盾机制、加强行政监督、提高依法行政能力等方面确定了我县今年依法行政的工作任务。

(二)继续完善科学民主决策机制和相关工作制度，各项工作有章可循

进一步完善了向县人大及其会报告等工作制度和向人民政协通报情况制度。认真执行县人大及其会的决议，并及时向政协、民主党派和人民团体通报工作情况；邀请专家为政府重大行政、经济等事务的决策提供咨询论证，广泛听取群众意见，并实行集体研究决策。实行政府常年法律顾问制度，充分发挥参谋助手作用，紧紧围绕县委、县政府确定的经济及社会各项事业发展目标，针对县政府出台的促进非公经济发展、招商引资、改善民生、保障公共安全的相关规范性文件，继续做好规范性文件制定的前置审查。要求各部门制定的规范性文件必须合法，不得违法创设行政许可、行政处罚、行政强制、行政收费等行政权力，不得违法增加公民、法人或者其他组织的义务；建立健全规范性文件公开征求意见制度、听证制度、专家认证制度和人大代表、政协委员咨询制度；对涉及面较广、与行政相对人关联度较大的规范性文件，进一步加大公开性和透明度，通过电视、报纸、网络等媒体广泛征求社会公众的意见和建议；所有规范性文件均由法制机构进行合法性审查，未经审查或审查未通过的，不得发布实施。依法公开规范性文件，未经公布的规范性文件不得作为执法依据。对由县政府名义颁布的规范性文件在报备市政府的同时报备县人大，充分接受人大的监督作用；20xx年共审查发布规范性文件1件，所有规范性文件经法制机构审核并全部向市政府和县人大备案。通过上述相关制度的建立和施行，促进了政府决策的民主化、科学化和法制化。

### (三)深化行政管理体制改革，积极推行权力阳光运行

按照市阳光办的要求，我办根据机构改革后各行政执法机关的职能，重新梳理行政权力事项。此次梳理采用集中调整、发放到部门征求意见，再反馈调整修改的方式，经过一上一下的方式，把行政权力事项确认调整到位。此次梳理同时增加了对垂直直管部分的行政权力事项的梳理，从而确实做到了信息的公开透明化。通过梳理，全县28个行政执法单位的行政权力统一按照省政府的要求在网上运行，行政权力类型由原来的5类拆分成12类。行政权力事项由原来的1377项调整为2219项。其中：行政许可126项，行政处罚1760项，行政征收72项，行政强制89项，非行政审批47项，行政确认18项，其他104项，代受理3项。所有行政权力事项按照要求统一在\*\*市政务大厅上对社会公开。

### (四)强化行政执法监督，加强对行政权力的制约

#### 1、认真执行行政复议制度。

违法行政行为，监督各部门和各镇严格依法行政、合理行政。20xx年1至10月份，共办理行政复议案件22起，受理22起；结案18起，审查阶段4起。充分发挥了行政复议的层级监督作用。

#### 2、深入开展行政许可及行政处罚案卷质量评查。

为进一步加强行政执法行为的监督，规范行政处罚和行政许可案卷的管理。制定下发了《关于规范使用行政许可法律文书的通知》，进一步规范使用行政许可法律文书，提高行政执法水平。我县于20xx年10月28日—10月29日，对全县34个行政执法机关的100份行政许可案卷、240份行政处罚案卷进行了评查。从检查情况看，各单位对行政处罚案卷评查工作高度重视，精心组织，对本单位的行政处罚案卷均进行了认真的整理、自查。各单位在办理行政处罚案件方面，都能

遵循《行政处罚法》等有关法律法规的基本原则，大多数单位行政执法水平有明显提高，行政执法程序比较规范，文书制作、文档管理等方面与以前相比有较大进步。针对少数单位在检查中发现的问题，县政府法制办专门发函指出了其存在的问题，要求其认真对照，查找问题根源，积极整改，努力提高办案质量和执法水平。

### 3. 认真进行规范性文件清理工作

为维护法制的统一性，根据市统一安排，按照“谁制定、谁清理，谁负责”的原则，对全县截止20xx年4月30日前由县政府发布的现行有效的279件规范性文件进行了清理，经过仔细清理，予以保留的规范性文件有193件，废止的86件。针对涉及到广大人民群众切身利益的重点、热点问题，在充分了解各部门对规范性文件的清理意见和建议基础上，组织专题讨论，并通过报纸、网络、召开座谈会、实地调查、问卷调查等多种形式，深入到基层、企业及行政相对人中，去了解情况、征求意见。其中组织召开部门协调会4次，并召开了法律专家论证会1次，从而保证了清理工作质量。

### 4、继续加大行政执法监督联系制度。

20xx年，我县重新调整了全县20家企业行政执法监督联系单位，在原有的基础上扩大了联系点的范围，并加强了同联系点的接触范围，定期组织活动，开会和上门征求意见，分三期组织了重点执法部门与部分联系单位座谈听取意见，年底还将组织20家联系单位对行政执法部门进行考评打分，考核结果与行政执法责任制挂钩，对提高行政执法水平，改善我县执法环境具有一定的促进作用。

5. 依法对集体土地拆迁纠纷进行裁决。今年我县在铁路和246省道施工过程中三起案件进入行政裁决过程。通过法制机构的参与，多次组织相关行政部门与当事人进行协调并达成共识，使国家、省、市重点工程在我县境内项目顺利推进，为

我县的经济发展提供了强有力的保障。

6. 积极开展行政执法证件换发工作。县政府法制办于20xx年10月18日下发了《关于做好\*\*省行政执法证件换(申)领工作的通知》，对行政执法证件换发工作进行了安排部署。要求各行政执法机关严格按照省市要求填报《行政执法主体资格审查登记表》和《行政执法人员资格确认和证件换(申)领资格审查登记表》，经法制办严格审查报市政府确认。通过审验工作的开展，进一步提高我县行政执法人员素质，提高行政执法水平。

在工作中，我县高度重视发挥政府法制机构的参谋助手和法律顾问作用。一是发挥规范性文件把关作用。坚持县政府法制办主任列席县政府常务会议制度，听取县政府法制办对行政决策的意见。凡是以县政府名义颁布的通告、决定和规范性文件，均由政府法制机构对其合法性进行把关和提出意见后，方可经县政府常务会讨论审议。二是发挥决策参谋咨询作用。在作出重大项目引资、企业产权制度改革、重大投资等决策前，都要听取政府法制机构的意见，进行可行性论证。三是发挥依法协调涉法纠纷作用。对久拖不决的一些案件，要求政府法制机构深入基层，调查研究，对疑难案件进行依法协调，维护了社会稳定。

## 甘南州政府工作报告解读 建设工作报告篇七

目前，全县农村公路总里程1776.46公里，其中县道404.6公里，油路300.6公里，砂石路104公里；乡道311.1公里，油路62.8公里，砂石路248.3公里；村道1060.76公里，油路74.76公里，砂石路986公里。

自xx年至今年上半年，我县农村公路建设共投资1864.4万元，新（改）建农村公路为412.16公里，其中油路29.66公里，砂石路382.5公里。特别是今年以来，我县农村公路建设以县委、县政府提出的“基础设施建设年”活动为动力，以国债项目、

通达工程和通村道路建设为中心，以公路养护和管理为基础，以实现“晴雨通”为目标，精心组织，稳步推进，取得了良好的效果。

1、在政策制度方面：一是为加快农村公路建设步伐，出台了《□xxxx县人民政府关于加快农村公路建设的实施意见》；二是年初解县长与各乡镇（场）长签定了《□xx年农村公路养管建目标责任书》；三是健全了工程质量四级保证体系，下发了《关于落实农村公路项目建设廉政工作的通知》，落实了农村公路建设党风廉政建设责任制。

2、在工程招投标方面：严格按照“四制”原则运作□xxxx至新兴21公里国债项目和青町至李大17公里、赵集至曹市3公里、西阳至高公40公里的通达工程的招投标工作已全部完成，部分路段已进入施工阶段。

另外，县政府安排的通村公路，义门至苏庄6公里、林场至西阳8公里，前期勘察、设计、征地、拆迁工作已完成，近期可组织施工。

3、在公路养护方面：截止目前投资近300万元，投入人工11000工日、机械1760台班，石灰900吨，石子1500多方，砂石1.4万方等，完成养护里程124.5公里，挖补坑槽41500平方，填补下沉坑槽3万平方米，上油73000平方米。投资24万元，对涡双路险桥和十临路险桥进行了维修和改造。

4、在路政管理方面：共下发了督查意见书13份，拆除违章建筑9处，制止挖掘损毁公路2起，清理预制厂18处，煤堆占道12处，建材占道38处，抗旱土坝4处，拆除摊棚、铁皮房8处，午季清障近千处，拆除非交通标志100余块。对超限车辆卸载、倒货30余辆，路政处罚案件（一般程序）15起，当场处罚63起。埋设险桥标志6块、窄桥标志2块、限制质量标志牌4块。

5、在宣传教育方面：今年五月，以全国第八个“路政宣传月”活动为契机，大力宣传《中华人民共和国公路法》、《安徽省公路路政管理条例》，印发传单3000余份，提高了沿线群众爱路、护路意识。同时还组织了对农村公路管理站路政员和会统员的业务培训，培养了一批热爱公路工作的有志人群和业务骨干，达到公路建设时时有人管、事事有人干的目的。

所有这些都充分说明我县的农村公路建设，工作是扎实的，成绩也是显著的，得到了上级的肯定，赢得了群众的好评。但在肯定成绩的同时，也要看到当前存在的一些突出问题。一是个别乡镇负责人思想认识不强，有畏难情绪，个别乡镇没有把农村公路建设摆上议事日程。二是建设资金短缺，国债项目、通达工程的配套资金不能落实，工程建设难以开展，对全年工作计划产生了影响。三是各乡镇的农村公路管理站的职责没有充分发挥出来，其工作人员的主动性还不够。四是路政管理力度有待进一步加强，要把路政管理与超限超载治理有机结合起来。对于以上问题，务必引起高度重视，认真加以解决。

现在已进入8月份的高温季节，正是公路建设的黄金时期，全年的各项建设任务都已进入攻坚阶段，下步工作要从“学习一个典范，强化二个落实，确保三个到位，实现五个目标”入手，努力提高农村公路的通达深度。

“学习一个典范”：新兴镇原来乡村主要道路里程仅为78公里，通过几年的努力，现在已达到170公里，增加2.18倍，其中：柏油路达61公里，砂石路109公里。全镇28个行政村，15个村通砂石路，13个村通柏油路。纵观新兴镇在农村公路建设方面所取得的成就，主要经验和做法是在指导思想坚持以人为本，以创新的思路破解农村公路建设难题，切实维护好人民群众的根本利益；在资金筹措上充分发动群众，合理利用“一事一议”政策，“三边四荒”、林权拍卖等方法筹措建设资金；在工作措施上通过点上抓示范，面上抓引导，

一年抓几个村，逐步扩大，形成规划，营造一村带周边，一村带全镇的良好修路氛围。在工程管理上走出了一条“阳光”工程，“阳光”操作的路子。各乡镇要通过这次会议，认真学习新兴镇的先进经验，并结合自身实际，把农村公路建设列上重要的议事日程，迅速掀起农村公路建设的新高潮。

“强化二个落实”：一是强化国债、通达工程和通村公路的建设，依照□xxxx县人民政府关于进一步加快农村公路建设的意见》要求，想方设法积极筹措配套资金，按照“成熟一条，建设一条，逐步推进”的原则，努力完成涡新路、涡宿路、青李路、西高路“四路建设”，启动高楚路、楚西路、曹坛路等4条县乡公路建设。特别是涡新路新兴段要在8月底前完成基层工程，保证安全通行，11月中旬全面完成基层铺设，完成下封层工程，采取工程措施，做好冬季小型机动车辆的通行工作；青李路青町、马店段10月底要全面竣工通车。二是强化□xx年农村公路养管建目标责任书》的落实。努力完成乡村（行政村）晴雨通车目标任务，对xx年自然村已有2/1“晴雨通”车的乡镇年底要保证达到80%，未达到2/1“晴雨通”的乡镇要做保证达到70%，届时县政府将组织检查评比，检查结果将作为对乡镇年终考评的重要依据之一。

1、确保农村公路管理站的职责发挥到位。继续加强农村公路管理站的制度建设，设施配置，强化人员思想教育，提高其工作积极性、主动性。

2、确保农村公路养护到位。充分利用现在的高温季节，对青李路进行挖补和中修罩面；对张义路、刘张路、耿王路等部分路段路面进行坑槽挖补，铺筑油层，延长现有公路通行年限；要完成红旗桥、侯桥、母猪沟桥三座险桥的改建。在做好义门大桥设障和限载通行的同时，积极做好检测、维修加固前的各项工作。

3、确保路政管理到位。抓好县道的非交通标志牌的拆除工作；

抓好县乡公路的违章建筑物、违章占道的整顿治理；加强公路附属设施的配置和完善并管理好现已完善的“三牌一碑”；与沿线党委政府和穿越集镇行政村村委会建立网络关系，签订爱路护路公约；做好秋季防火清障工作；加大对超限车辆的打击力度。

“实现五个目标”：各乡镇（场），有关部门要进一步提高认识，以县委、县政府“大力度、快节奏、抓落实、重结果”的工作方针，团结一致，积极配合，克服困难，加快发展，在全县实现县道油路标准化；实现乡道油路、砂石综合化；实现村道砂石化；实现农村公路网络化；实现公路管养正常化。

同志们，农村公路建设，事关人民群众利益和我县城乡经济发展大局，是德政工程，民心工程，各乡镇、各有关部门要按照会议的要求，加大农村公路养管建力度，努力完成年初签订的农村公路养管建目标责任书中的各项任务，为我县的经济的发展作出新贡献。