

2023年家风城管乱收费是哪几 城管部门 爱岗敬业奉献演讲稿(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

家风城管乱收费是哪几篇一

大家好！

我演讲的题目是《我是城管彩虹一滴水》。

小时候学过这样一段话：“小溪小溪，你要流到哪里去？我要流到江河去；江河江河，你要流到哪里去？我要流到大海去……”百条小溪汇江河，千条江河归大海，百转千回，孜孜不倦！如果说城管是大海，我们就是一条条奔向大海的小河；如果说城管是大厦，我们就是一块块奠基大厦的基石；如果说城管是一道完美的彩虹，那我们就是虹上的一滴水！

城管如虹，激越的长虹。太阳燃烧，因为它选择了辉煌；高山伟岸，因为它选择了坚毅。攀爬过岁月的脊梁，沧桑印证着城管人求索的足迹。“城管为公，执法为民”的四个理念，引领我们一步步迈向事业的巅峰；“三特”精神，见证了我们创造的一个个辉煌。这一切，犹如一支激情的交响乐，融汇成一首推动城管走向辉煌的华美乐章，澎湃成城管人坚定前行的蛩蛩脚步！

城管如虹，优美的长虹。一枝玫瑰，要靠枝叶的无私奉献，才能散发出醉人的芳香；而城管工作同样需要每个城管人拥有爱岗敬业、无私奉献的精神。有了这种精神，你才会在寒冷

的冬天，冒雨用手扒开被垃圾堵塞的下水道；有了这种精神，你才会为了一块招牌，顶着讽言冷语41次上门动员；有了这种精神，你才会在恒力建设现场，任凭太阳炙烤保障线路；有了这种精神，你才会在违建拆除时，冒着生命危险抱起点燃的煤气罐……穿越激流展平阔，经历风雨现彩虹！如今的城管，经过了风雨的洗礼，展现出迷人的风采，不仅得到全国同行的一致认可，更在群众心中树起了一座丰碑！

城管如虹，我是虹里一滴水。也许有人认为，我们的工作太平凡。也许平凡的岗位注定不会有鲜花、不会有掌声，但我们平凡无悔、爱岗无悔。当我们将爱岗敬业当作人生追求时，我们就会抱着知足、珍惜、感恩、尽责的态度，把我们为之骄傲和自豪的工作做得更加完美！既然做不了大路，那就做一条曲径通幽的小道吧；不能成为城管彩虹上最绚丽的色彩，那就做彩虹里的一滴水！正是这些水滴的存在，城管才如此绚烂。办公室的已在城管默默奉献了5个年头，每天早晨8点上班，遇到材料常常加班至深夜，饿的时候就是一碗泡面、一盒快餐。即便如此，他还常常放弃休息日，每个星期天正常到岗；张书民同样在自己的岗位上坚守了5个春秋，当堆积如山的材料压来，他硬是自己累出了病，也没有叫苦叫累；作为母亲的张笑颜，同样顾不上家庭、孩子，每天不仅要做好办公室的日常工作，还要负责工作的督查催办，带病工作已成常事。这样的例子，发生在我们身边的很多很多。在城管这个大家庭里，我读到了什么是敬业，什么是珍惜，更读懂了作为一名城管人的责任和义务。

亲爱的同志们，让我们举起右手宣誓：我们愿做一个纤夫，背着岁月长长的流水，伴着城管走过她的青葱岁月，陪她走进金色年华，让她如日如月，气贯蓝天！

家风城管乱收费是哪几篇二

城市管理是中国城市现代化进程而随之出现的一支行政力量。他是相当具有中国特色的。网上有云：一辆皮卡一罚单，一

群猛犬是城管，钢铁的心肠黑色胆，综合治理保治安，抢必狠，打必烂，砸敌摊位再罚款！我想如果我们城管真的这么厉害的话，涛哥可能会说：城管能干赛神仙，中国台湾早已心胆寒，给我城管整三千，跨洋过海美帝掀，留下美名天下传。

言归正传，老实人还是说老实话。我们中国是一个农业大国，20多年前只有2亿市民，10亿农民，短短的改革开放以来，城市居民在__年首次超过了农民人数，约达到了7个亿。这种大跃进的城市人口的猛增导致了城市管理跟不上，于是造就了新市民与老市民以及和城市规划建设之间的矛盾。

达州是个新兴的农村城市，就拿其中市容市貌占道经营说起吧。我们城市规划部门为了方便市民的生活需求，就近修建了不少农贸市场。虽说位置不多，但尚且够用。但一些人为了自己利益的最大化，无视公共利益，占道经营，并出现以下几种情形：有“此树是我栽，此路是我开，要想过此路，必须买点菜”的霸道男，也有“谁砸我的菜摊摊，我就砸谁的铁饭碗”的菜刀男，还有是那些“已上年纪，身无长技，凭一己之力撑起一个家”的下岗工。形形色色，不一而足。并且他们天下一家、精诚团结，看见城管执法的来了，采取敌进我退，敌退我进，敌疲我扰的游击战术，使之劳于奔命。这里有一个真事：在朝阳农贸市场有一个中年妇女，在人行道上占道经营，经多次劝阻就是不听，相关人员无法就去暂扣她的电子秤，却被她一个九阴白骨爪撩在脸上，几条血痕立即突显。其他队员拿起电话准备报警，却见她自己抓乱头发倒在地上，直盯盯的看着你。只要你把号码拨出去，城管打人立响起。为了避免扩大影响，无可奈何花落去，三十六计走为上。唯留下一群不明真相的群众在那议论纷纷，暴力执法从此声名鹊起。

上面这个例子是有点调侃的意思，但他却真实的反映了这么一个事实，就是城管工作是有相当大的难度的。下面这个例子说明经济发展与城市环境之间的矛盾。人们都说达州是个光灰城市：天晴灰尘飞满天，下雨鞋面无真颜。那么我们城

管如何开展工作的啦：工地出口须硬化，脏车入城换新颜，货场堆码要覆盖，鲜花绿树多场面。洒水车儿来冲洗，拂晓干到日暮里。城管工作做了这么多，老百姓好像没有看到效果，认为是达钢和城边的化工园区造成的，他们不搬迁，怎么搞都是扯淡。这种矛盾不仅仅是达州，在其他城市也存在。哪怕是北京，为了办奥运，花了一千个亿把鞍钢都迁到河北去了。市民们要明白，那可是北京，中国的首都，不是谁都可以这样财大气粗的。

另外，我们执法者素质也要提高，不仅仅是业务素质，更重要的是思想道德素质。在我们办案的时候，面对诱惑想一想这个东西我该不该拿，这个地方我该不该进，这个饭我该不该吃，这个酒我该不该喝。否则，不但要触及法律的底线，更要受到良心的谴责。法律是最低的道德底线，我们不仅要把法律这把达摩克利斯之剑放在心中，更要把道德这把尚方宝剑高悬头顶，宰向一切不良诱惑。

经济建设的发展和市民素质的提高以及城市建设是一个相辅相成的过程，不可能一蹴而就。英国有句谚语：三代才能培养出一代绅士，如果把改革开放那一批人算第一代的话，我们刚好是第二代，我们的任务还很重，路还很长。随着科学技术的提高，新工艺的代替和新材料的兴起，会逐步淘汰落后的工业产能，到那时我们的后代就能生活在一个鸟语花香的人性化城市。

家风城管乱收费是哪几篇三

大家好！我演讲的题目是《平凡的岗位，奉献的歌》。

我曾听过这样的感叹：我生不逢时，没赶上英雄时代，要不我也会扬名天下；我也听到类似的抱怨：我时运不佳，没摊上一个好岗位，否则咱也能露露脸。

是啊！和平时代，普通工作，我们平平凡凡。但孰不知，伟大

正寓于平凡之中!小草虽小，一样能铺成辽阔无垠的大草原；我们虽然平凡，一样能迎风轻扬灿烂的笑脸!

我身边正有几位象小草一样平凡的女性。她们虽然没有轰轰烈烈可歌可泣的故事，也没有振聋发聩荡气回肠的豪言壮语，但是，她们把自己勤劳的双手当作画笔，描绘出一片青春绚丽的色彩。这就是荆州电力系统的女职工文明窗口——文印室的姐妹们。

机构改革以后，局机关各个岗位人员都作了适当调整，文印室由原来的6人精减为3人，人员的精减并不意味着工作任务的减轻。她们除了担负日常文件的排版、印刷以外，还协助其他科室准备各类会议材料。人少任务重，为了不影响工作的质量和进度，无论是炎冬还是酷暑，都可以看到她们加班加点的身影。加班加点虽能解决一时之急，可是却不能解决问题的根本，唯有提高工作效率才能缓解繁重的工作任务。俄国作家陀斯妥耶夫斯基说过：“如果你想受人尊敬，那首要的一点就是你得发奋图强，你得改善自己，只有自我尊敬，你才能赢得别人的尊敬。”为此，她们利用休息时间努力提高自身素质，分别都自修了行政管理、计算机等大专的课程，为提高业务水平打下了良好的基础。她们坚信现代女性不仅只会相夫教子，不仅只会安闲地对待自己的本职工作，不断进取的人生才会美丽而有意义。

“三人行必有我师”，平时在工作中遇到问题和困难，她们总是共同探讨，相互切磋，寻求尽善尽美的解决方法。可是，她们也有争执不休的时候。每次需要留人加班，她们总是争先恐后，唯恐把机会让给别人，为此，文印室专门制订了一项鲜为人知的加班制度。而每次评优表先的时候，她们却又总是相互谦让。尽管如此，从她们中仍然涌现出各种荣誉称号，文印班长王媛媛曾被评为“荆州电力系统办公室工作标兵”、“局机关双文明建设积极分子”、“荆州电力系统‘十佳’青年”，这些成绩不仅体现出她个人对待工作孜孜不倦、持之以恒的精神，同时也是对文印室姐妹们艰辛付

出的甜美回报。

诗人泰戈尔写过“天空没有翅膀的痕迹，我已经飞过。”在电力系统众多的窗口里，文印室显得极其平凡和普通，虽然她们在这个岗位上没有卓越的成绩，但是她们却将中国妇女勤劳、淳朴的美德与时代女性干练、坚韧的性格融为一体，在平凡的岗位上谱写了不平凡业绩的绚丽篇章！

谢谢大家！

家风城管乱收费是哪几篇四

刚才增仲书记传达了局党委关于开展作风纪律整顿的意见，我觉得意见搞得很好，非常及时，且切合实际。今天这个会更多的是向大家传达个信息，全省干部作风建设年活动启动，我们也不例外。全局上千人的队伍90%的人表现是非常优秀的，但也有极个别的人影响了队伍的形象。

所以说，今天这个会是对90%干部职工的肯定，更是向极个别的人和事敲个警钟。刚才何书记也介绍了这个情况，当前全省上下搞得轰轰烈烈，所有的干部要对所带的队伍负责任。何书记刚讲的我非常赞同，问题找得准，针对性强，特别是结合实践去检验此次整顿的成果，可操作性更强。为贯彻落实好局党委有关要求，我再讲几点意见，并和同志们一起共同学习省市有关精神和要求。

一、 充分认识，高度重视此次作风纪律整顿活动

(一)河北干部作风建设年是加强河北干部队伍建设的重要举措，是结合河北实际提出的，有针对性地解决河北干部作风的问题。前几天就在这个会议室听了张云川书记的讲话。他举了个例子，说河北除非有金矿，否则不来投资，说明对这个环境深恶痛绝。

我们的工作接近民生，要以一言一行感染周围群众，周围群众都是我们工作好与坏的传话筒，要高度重视，提高认识。河北省委的要求，我传达着穿插学习。

其中提到几句话，“全省干部队伍作风不断改进，为各项事业发展提供了重要保障。但与新形势新任务的要求相比，干部队伍的工作作风还存在一些不相适应的问题：一是宗旨观念淡薄，缺乏民本思想和责任意识，在其位不谋其政、不尽其责，遇事推诿扯皮；二是改革创新精神不足，思想守旧，惰性严重，工作缺乏主动性的紧迫感；三是作风飘浮，脱离群众、脱离实际，干事虎头蛇尾，不真抓实干，甚至热衷形式主义；四是工作粗放，工作本领不强，不讲标准、不讲效率，只求过得去，不求过得硬；五是纪律松弛，不作为甚至以权谋私乱作为，不给好处不办事，给了好处乱办事。

在落实的举措中有些措施值得我们借鉴，就是建立干部联系点，下步局也建立领导干部联系点，围绕解决难题，组织一套人马，一抓到底。我们的好多工作涉及民生，办事效率要进一步提高，服务意识进一步增强。加强干部队伍作风建设意义重大，有的同志缺乏宗旨意识且权欲重，云川书记专门讲到这个例子，上级布置的工作迟迟不见效果，遇事推来推去，有的不守规矩乱干事，下步我们要建立健全一套行之有效的机制，哪方面的工作，谁来干，怎么干，干到什么程度，完成时限、奖惩措施等都要有具体的标准。要继续深化人事改革，按照德才兼备的原则，不管干部大小，好的用起来，不行的不要占着位置，妨碍这个工作。

工作中的确有“鞭打快牛”现象，干的多，挨批评也多，说明你接受能力强，今后担子向这些有能力的人身上压。对有的岗位不作为，要点评，对长期落后的，通过作风建设年，抓抓反面典型，经不住检验的，予以组织和人事调整处理。

本文导航 1、首页2、作风建设

我们个别干部，政策理解能力差，对全局核心思想落实不到位，局里的工作精神和关乎职工生活的政策，文件中都有，凡是职工找到我的，说明干部没有解释清楚。好多工作去要结果，没落实，说明个别干部在抓落实上还存在很大差距。

此次活动，大家要重点学学我局的文件，意见中列的很具体。“按照中央、省委有关规定，我市重点部门、岗位实行轮岗交流制度，干部公开选拔和竞争上岗制度。”我局重点部门、岗位涉及市政审批、整修审批、办事大厅、大队初审等窗口部门，更该尽心尽责，坚持原则，提高效率，服务上提升水平，有了服务意识就不至于产生其他矛盾。对此次整顿活动，不能躲，不能认为避避风头就可以的，而是要认真面对，认真对待，自我调整，严格把关，推动八项制度即“公开承诺制、岗位负责制、首问首办负责制、限时办结制、考核评议制、奖励激励制、追究问责制、作风档案制”的落实。银行有诚信档案，党员干部也要建立作风业绩档案。

一是您在办理行政审批时遭遇权力部门公务员的吃拿卡要；二是您到政府机关办事遇到“门难进、脸难看、人难找、事难办”的具体遭遇；三是地方上一些本可以迅速解决的小问题、小纠纷，因为个别干部的拖延和冷漠酿成了“老大难”的事例；四是您所接触到的干部作风漂浮，只做表面文章，不解决人民群众关心问题的事例；五是您在政府机关办事时感受到的让人温暖的具体事例；您在基层感受到的干部深入基层解决实际问题的具体事例。”我们要认真对待，顺势而为。

(四)整个作风建设年活动与我们工作实际性质、特点、职责贴得很近，息息相关。所以经研究，我们起草了这个作风纪律整顿意见，目的是解决存在的实际问题，意见说得已很具体，揭摆的问题，共有9个方面，都不是空的。大家要认真学习领会，有则改之，无则加冕，好的精益求精。关于检查总结验收，按人员比例从部门抽选人员参加相关考试测评，比如100个人抽10个，从测评人员合格率上检验部门学习整顿效果。最近，城管大队把中队做了调整，状态非常好，值得表

扬，但仍有个别问题。有的调了，原来的顽症消减了，有的调了，没有的问题滋生了，这方面要加强，欠缺的要向好的同志学习，好同志要注重传帮带。意见中除了群众满意度的测评外，还从形象、仪容仪表、卫生环境、考勤、机关效能及工作制度等方面进行检查，所有的同志都在受查范围，要引起重视。

近期着重解决这几个方面的问题：

一是认识不足。有的同志对新形势估计不足。

二是位置不正。主要指不能上行下效，摆不正位置，副大队长跟中队长交待任务，中队长不听，不懂规矩，组织安排的事，就要服从。下级服从上级是最基本的组织规矩。

三是业绩不佳。管理相对粗放。四是自以为是。总以为“他不如我”。

2月23日《石家庄日报》有一篇小标题《拔“钉子”，治“顽症”》，介绍了某区开展“春季行动”，整治市容环境卫生、三车一摊一亭、施工工地等都值得我们学习，应该有危机意识。对于检查，公示考评是上级对我们工作认可的一种形式，要确保，同时更要注重我们基础工作水平，做到查不查一个样，要强调老百姓的感受。因此要立足岗位，正确认识，稳控日常管理，不投机取巧，出现的问题及时整改，及时跟进，对百姓负责。

家风城管乱收费是哪几篇五

若当上城管，我将在局党组的领导下，满怀激情的忘我工作，实现自己的宿愿。下面就由本站小编为大家分享城管竞争上岗优秀演讲稿，欢迎欣赏。

从踏进城市管理领域的第一天起，我就把综合执法工作作为

我人生事业的转折点和新起点，“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”是我当时心情的真实写照。三年多的实践，我先在执法科工作，后到直属大队担任副大队长，我个人的能力和水平伴随着城管局的日益壮大得到了进一步提高。

三年中，让我感受最深的是，局党组团结一心，身体力行的工作作风，全局上下相互支持，团结向上的良好氛围。正是因为有了领导的关心和大家的支持，才有了我个人在思想上、工作上的提高和进步。无论在局机关工作还是在直属大队担任副大队长，我深感肩上责任的重大，日常工作中，要求队员做到的，自己首先做到，坚持原则，照章办事，在任何时候始终顾全大局，团结同志，不断学习，精通业务。用坚定的信念，过硬的作风，甘愿吃苦，乐于奉献的精神去感染教育队员。在工作中，我作为大队的副职，注意摆正位置，尊重大队长的权威，维护大队长的威信，多交心多通气，多请示勤汇报，甘当绿叶，切实做到了到位不越位，补台不拆台，踏踏实实，兢兢业业，锻炼自己，干好工作。

三年中，让我体会最切的是城市管理工作是一项综合性、系统性、社会性的工作，事关百姓安居乐业，事关菏泽经济发展，牵动千家万户，不是中心，影响中心，需要上下联动，各方协作，不断创新。三年来，无论干什么工作，我都努力钻研业务，不懂就问，不会就学，使自己尽快的成为城市管理的行家里手，众所周知，城市面貌要变化，建设是基础，管理是关键，规划是龙头。如何严格规划执法，杜绝城市建设中的无序状态，确保按照规划审批程序，最大范围的遏制批低建高、批少建多、随意改变规划定点等违法行为的发生，是我从事规划等执法工作以来思考最多的问题。

通过长期的一线执法和深入调研，我个人有以下几点体会，一是预先介入，全程跟踪监督，是消除规划违法行为的重要手段。从建筑单体定线、放线到建筑工地建档管理，从违法建设立案查处到违章建筑的拆除，我们转变事后查处的工作方法，建立全程监督的新型管理方式，从立项、规划、征地、

设计、招投标、施工监理等方面预先介入，现场监督，全程跟踪，反应快，动手早，实现了在建工程的科学管理，从源头上防止了规划违法案件的发生，把违法违规建筑消除在萌芽状态。二是依法行政，正确履行职责，是加大拆除违章建筑的关键。我们是行政执法者，更是遵纪守法的排头兵，要不断增强遵纪守法的法律意识，提高业务素质，坚持原则，依法办事。在拆除各类违章建筑中，特别在今年的沿街一层建筑拆除中，我亲身经历了许多拆除过程，我深感只要宣传教育到位，工作扎实细致，方法措施得当，拆除工作就会迎刃而解。三是多措并举，加大协调力度是保证规划执法效果的有效措施。在日常工作中，我们注意协调与规划、城建、市政等相关部门的关系，使行政执法从事后查处转变为事前监督，从单一处罚转变为协同管理。就拿拆除工作来说，我们不是简单的一“拆”了之，而是在拆除的同时，就协调规划、城建等部门会同被拆除单位共同做好后续建设工作，着力于绿化、美化、靓化。与此同时，构建宣传网络，坚持舆论先导，强化宣传效果。要求队员既做执法员，又做宣传员，向行政管理相对人，向社会，向新闻媒体多解释，多宣传，取得理解，赢得支持。不断强化“执法进社区”、案件查处回访、法律咨询等工作，努力营造领导重视，社会各界参与，市民群众理解支持的执法环境。四是心系群众，执法为民是我们工作的出发点和落脚点。在工作中，对市民反应强烈的热点、难点问题，我都以高度的主人翁精神正确对待，注重调查研究，具体分析，统筹兼顾，以“群众想的是什么，群众盼望的是什么，群众需要的是什么”为出发点和落脚点，及时研究解决问题的对策和方法，积极为群众排忧解难。

三年中，让我认识更明确的是吃苦耐劳，严于律己，雷厉风行，求真务实是我们工作的必备素质。作为直属大队的领导，业务上自然要求精通，要成为城市管理领域内的专家，不但要掌握专业性的法律法规，还要对相关的城市规划执法理论也应当有所了解。三年来，我系统学习了城市管理综合执法方面的专业性法律法规40余部。通过学习，增强了法制观念，提高了依法行政水平，对综合执法工作有了明确的认识，工

作的针对性、有效性不断增强，适应了综合执法工作的发展于创新。同时，综合执法工作需要吃苦耐劳、雷厉风行、求真务实的作风。打铁先要自身硬，我一直严格要求自己，把部队期间养成的优良作风发扬光大，办事不拖拉，工作上不含糊，以身作则，在工作和生活中，自己老老实实做人，勤勤恳恳干事，勤政廉洁，严于律己，严格要求队员。赢得了大家的信赖和支持。

我热爱城市管理综合执法工作，信奉“有为才有位，有位才能更好的作为”的理念，我希望到高一层次的岗位上发挥更大的作用，也想通过竞争，检测一下自己的能力，有针对性的改进和提高，如果这次竞争成功，我将在局党组的领导下，满怀激情的忘我工作，实现自己的宿愿，如果竞争失败，决不灰心，我将总结经验教训，发扬长处，克服缺点，一如既往的做好本职工作。

一、和分队的同事一起，不折不扣地完成支队及大队指派的各项机动任务。在这过程中，首先做好上情下达，下情上报的工作，其次在完成好跨中队，特别是支队范围内指派机动任务过程中，树立我们直属大队执法队员各项业务都拿得起的良好形象。

二、在中队内协助督察分队做好督察工作。机动分队除了完成机动任务外，协助做好督察工作也是一项日常性任务。在近半年以来的工作当中，本人和机动分队的同事一起以积极主动负责的工作，密切配合督察分队做好督察工作。相信在今后的工作中也能一如既往地配合好。

三、分队内创造良好的工作氛围，使同事间能更多地相互关心、相互支持、相互鼓舞、相互竞争，使分队内建立起和谐的队友关系，培养相互间兄弟般的感情，这样才能使一个分队充满战斗力。

以上具体三点，我想是机动分队分队长所必须脚踏实地做好

的，在这近半年临时负责机动分队的时间里，我也是这么实实在在的做的。相信机动分队已是一支团结一心、尊重他人、作风硬朗的分队，也相信未来的机动分队是一支随时都能拉得出打得响的机动分队。

我又一次站在这里演讲，是要竞选政教副主任和办公室主任，但更重要的，是通过参与这项活动锻炼我自己。在这之前，我进行了充分的批评与自我批评，摆正了心态，无论竞聘成功与否，我都会一如既往地工作，为八中的发展贡献自己的力量。

我是68年生人，91年毕业于东北师大，迄今为止，干了八年班主任，当了八年教研组长，多多少少有一些管理经验，成绩不算丰厚，但也是摸爬滚打硬捋出来的。各项工作一直走在前边，这几年踉踉跄跄跟着大家伙学，在教学等方面取得了一定的进步，经过自己的努力和校领导及同志们的推荐，先后被评为市级和省级骨干教师，吉林省优秀教师。当然了，能干还要会干。这几年的工作得到了领导和师生们的认可，说明干得有方法、有效果。

个人的事儿就说这么多。下面说说如果当选总务副主任，我的一些想法。

首先，要尽快进入角色。总务工作是为学校教育教学服务的，总务主任就是学校的管家，是后勤校长的得力助手。作为总务主任，脑筋要活，腿脚要勤，眼睛要亮；政治要牢靠，视野要开阔；既要会按原则办事，又要有创造性的工作。说起来容易，做起来难啊！不过，既然我说了，要给你们一个全新的我，那就让我告诉你：相信我，没错的。

其次，要有重点地开展工作的。总务工作千头万绪，纷杂忙乱，没有大事，又个个都是大事。人员的管理、外界的来往、备品的支出、设备的维护、校园的建设、综合治理工作等等。所以，就得学会突出重围，有重点地开展工作的。上半年，我校后勤也是全校的重要工作有两项，一个是搞好校园绿化工

作，另一个是旧楼的维修工作。这两项工作抓好了，搞成功了，我们的校园就会发生天翻地覆的变化，大家就会看到一个生机盎然、富有艺术品味、充满人文气息、在蓝天白云映衬下的青青校园。当然，这需要做大量的、艰苦的、扎实的、细致的、而且是卓有成效的工作，要搞设计、跑手续、搞投标，要保质保量保工期，要充分利用有限资金，还要不能影响正常的教育教学秩序。为了实现这样一个美好蓝图，我会“不用扬鞭自奋蹄”；为了环境更优雅、生活更愉快、工作更舒心，我会不计个人得失，不谋私利，甘愿奉献。

当然，不是说只抓重点工作，其它的工作就忽视了，不搞了。安全四防，节水节电，也是工作的重点，绝对不可忽视，例如：新楼的电路设计不合理，超负荷工作，就是重大的火灾隐患，应尽快采取措施，加以改进。一些常规工作，要通过科学的管理手段，使后勤人员人尽其才，一专多能，使后勤工作制度化、系统化，有序开展。

第三、要强化服务意识。以优质的服务支持教育教学工作，这个思想必须深入贯彻到所有后勤工作人员头脑之中。这个优质服务，既不能当大爷，也不是让你当仆役，讲的是个态度问题。我要带头当好服务员，率领后勤工作人员竭诚为前勤服务，做教育教学工作的强大后盾。服务质量是个软环境，但必须采取硬手段。要建立一整套制约机制，领导要监督后勤工作，后勤人员之间要互相监督，前勤对后勤要监督，还要有奖惩处罚条例。

对后勤工作并不是很熟悉，或许是纸上谈兵，但的确是我对开展后勤工作的一些想法。我对自己充满信心，各位领导、老师们也会鼎力相助，给我大力支持，在这里表示感谢了。

谢谢！