

2023年配网工作计划(大全5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

配网工作计划篇一

201_年度，__交警大队在县委、政府和上级公安机关及交警部门的正确领导下，以十八大精神为指导，紧紧围绕创建“文明县城”营造和谐稳定社会环境的总体目标，牢牢把握防事故、保安全、保畅通的总体要求，充分发挥职能作用，积极主动开展各项交通管理工作，全县道路交通安全形势总体保持平稳。本年度，全县共发生道路交通事故1246起，其中立案事故141起__包括死亡事故立案8起，死亡8人，伤人事故立案121起，伤229人，直接经济损失93.81万元__，交通事故比去年同期上升15.16%，立案事故比去年同期上升16.96%，立案事故中的死亡事故、死亡人数、伤人事故、受伤人数及直接经济损失分别比去年同期下降20%、下降20%、上升21%、上升23.12%、上升37.69%。破获逃逸案件4起__侦破率100%__，刑事拘留11人、逮捕7人、起诉2人、判刑1人。

一、推进公正廉洁执法，树立交警良好形象

201_年度，大队积极推进公正廉洁执法工作。一是全面推进执法突出问题专项整治工作，通过对执勤执法、事故处理、车驾管等方面的整治，有效地推进了大队执法规范化建设，规范了执法行为、提高了队伍的执法公信力。二是认真开展“转作风、解难题、抓关键、见实效”专项活动，通过学习讨论、自查自纠、督查监督的方式，切实增强了服务效能、提高了服务效率、改进了工作作风，化解了社会矛盾。三是积极深化“为民务实清廉”教育实践活动，通过开展党性教育、群众路线教育、规范执法教育，强化了民警公正廉洁执

法思想，树立了民警执法为民、务实清廉的执法理念，营造了民警清正、警队清廉的清风正气，提高了队伍的战斗力，提升了群众的满意度和队伍的美誉度。四是狠抓纪律作风集中整治整顿工作，通过开展政策法纪教育、警示教育，民警理想信念、宗旨观念、法制观念得到了提升；通过召开_、民警座谈会等形式，积极开展批评与自我批评，并从思想、纪律、作风、执法等方面进行查摆，找出存在的突出问题，提出具体整改措施。五是通过对驾驶人考试、机动车上户、年检及事故处理每月一次的警务调查，及时发现并解决工作中存在的问题与不足，工作作风不断改善，工作效率不断增长。六是推行新的《绩效管理考核办法》，民警的工作积极性不断增强。七是扎实开展“百乡千村万户大走访”活动，按照人员包村的要求，大队47位民警、职工共走访7个乡镇的47个村的771户村民，了解各村情况，听取他们对交通安全管理工作的建议和看法，通过走访，进一步密切了警民关系，树立了交警的良好形象。

二、开展交通安全宣传，切实提高全民意识

201_年，大队组织民警深入国省干道、乡镇集市、客运企业、学校、广场等处，并利用违法处罚、事故处理、办证大厅和基层交警中队等窗口单位，通过发放宣传材料、张贴宣传标语、摆放宣传展板、悬挂宣传横幅、播放影像资料、讲解交通安全知识、参观警示教育基地等多种形式开展宣传。先后开展了“全国交通安全日”系列主题宣传、“两部令”三大宣传、“守护平安团圆路”春运主题宣传、“大排查、大教育、大整治”货车违法行为专项行动宣传、“六一”儿童节交通安全宣传、“安全生产月”宣传、“未成年人”交通安全主题宣传、货车交通违法“大曝光”、“创建文明县城”宣传及“文明交通志愿者”活动等一系列宣传活动，印发宣传材料3万余份，制作宣传展板50块，悬挂横幅100幅，张贴宣传标语200张，进行交通安全知识讲座、上交通安全课70课时，全县受教育人员近5万人次。

三、加强路面巡逻管控，整治道路交通秩序

201_年度，大队紧紧围绕全县道路交通管理实际，以预防道路交通事故为根本，在抓好日常管理的同时，开展了各项专项整治行动，有效的打击了各类交通违法行为，净化了道路通行环境，基本消除了交通拥堵现象。大队先后开展了“重点客货运输车辆和驾驶人安全隐患排查整治”、“春运交通安全管理”、“严管严治、保安保畅”、“打非治违”、“大排查、大教育、大整治”、“客货车违法行为整治”、“县城交通秩序整治”、“‘沙砾石’货车违法行为整治”、“道路交通安全大检查”等专项行动，共查处各类交通违法行为38834起，其中：超速14091起、酒驾54起、客车超员108起、货车超载636起、无牌无证675起、未年检410起，行政拘留49人。

为创建“省级文明县城”创造良好的交通环境，确保道路畅通，大队在县城主要街道、路口安排了民警上路执勤，维护交通秩序，并对乱停乱放车辆进行了查处。今年以来，共查处乱停乱放车辆15900台次，闯红灯2297起，净化了道路通行环境。

为确保学校周边交通安全，大队安排民警在上学、放学高峰期对重点路段、路口进行巡逻、执勤，疏导、指挥交通。

国省道沿线交警中队加强了路面巡逻，及时发现并消除道路安全隐患，确保国省道畅通。今年以来，我县辖区道路未发生大规模的交通堵塞现象。

根据元旦、春节、元宵节、清明、“五一”、端午、“中秋”、“国庆”等节日期间的交通管理实际，大队及时安排部署，各所、队在认真分析往年上述节日交通规律特点的基础上，有针对性地采取管控措施，确保了节日期间全县道路交通安全形势平稳。

四、抓好“文明交通示范公路”创建工作

201_年，大队确定314省道衡山大桥至福田铺乡三座桥、061县道八里至金月作为我县“文明交通示范公路”创建路段，大队按照支队的安排部署，一是成立了“文明交通示范公路”创建领导小组，由大队主要领导担任组长，分管交通秩序的副大队长负责专抓，以师古中队为重点，专门负责“文明交通示范公路”创建工作；二是制订了创建工作方案，明确了创建工作目标和任务，落实了工作责任；三是通过改进勤务机制、加强秩序整治、排查治理安全隐患、加强宣传发动等措施，努力完成创建工作。

五、狠抓源头责任管理，努力消除安全隐患

大队始终把客运车辆和校车作为源头责任管理的重点对象。

201_年度，大队联合安监、交通运管部门，多次深入全县各客运运输企业开展安全检查，要求各客运企业要严格落实安全主体责任，强化对客运车辆及驾驶员的管理，加大对客运车辆gps的动态监管及交通违法驾驶员的内部处罚。

在进行安全检查的同时，大队也通过举办培训班、民警与所管理的车主、驾驶员见面、利用短信平台进行安全提示等方式，加强了对客运驾驶员的安全教育与培训。今年以来，共举办培训班5次，与车主、驾驶员见面六百余人次，发送安全提示三千余条次。

此外，大队对我县客运车辆的违法行为及时抄告各客运运输企业，督促及时消除违法行为，并对多次发生交通违法行为的客运车辆驾驶员列入“黑名单”，进行重点管理。

今年以来，大队进一步加大力度，对全县辖区内的国、省、县道，特别是对村村通公路、临水、临崖、临谷及公路桥梁、涵洞、急弯、陡坡及校园周边等道路，开展全面排查，澄清

公路隐患路段和事故多发点段底数，逐一建档，详细记录每个危险路段的道路名称、路段位置、主要隐患等。共排查危险点段50处，并提出整治建议，提请政府制定和落实整治计划。

在县委、政府的统一安排下，我大队联合教育部门，对全县所有学校、幼儿园的接送车辆进行了摸底排查。同时，加大了对接送车辆的查处，坚决遏止超员等违法行为的发生。

六、做好事故处理和信访控制工作，妥善处理信访案件

一是强化交通肇事逃逸案件侦破工作。在加大侦破交通肇事逃逸积案的同时，切实加强逃逸案件现案侦破工作。大队制定并完善了逃逸案件侦破工作预案，确保对逃逸案件的快速高效打击。本年度，辖区共发生交通肇事逃逸案件4起，侦破4起。

二是梳理近年来的信访案件和交通肇事逃逸案件，明确了包案领导、具体责任人，并研究了应对当事人上访所采取的稳控措施。

三是强化执法办案监督。大队每月对各中队进行一次执法检查，做到“事先防、事中管、事后查”，把一些不规范的执法行为和问题，解决纠正在执法初期和萌芽状态。在强化内部监督的同时，抓好外部监督，主动征求社会各界意见和建议，对群众反映的问题，在内部解决，确保信访隐患不出门、不扩散、不激化。本年度，没有发生因事故处理引起上访、集访事件。

四是强化落实回访制度。按照公安机关警务调查的要求，大队安排专人对各窗口单位的工作情况进行回访。每月都分别对事故当事人或办事群众进行电话回访，了解民警在工作态度、工作效率、服务态度、清正廉洁等方面的情况，对回访中发现的问题及时解决并向当事人或群众进行反馈，有效的

促进了各项工作的开展。

七、进一步加强和规范车辆及驾驶人的管理工作

大队按照精细化管理考核办法的要求，对车驾管民警工作量、服务态度、出勤以及群众评价等方面进行考核；健全完善办理机动车、驾驶人业务资格审核制度和车驾管业务岗位责任制；严把车辆注册登记和检验关，杜绝为不符合要求的车辆落户和办理检验手续；向东湖、白果中队下放摩托车驾驶证办理业务，为群众提供方便。201_年度，累计办理各类新车注册3150辆；办理各类驾驶证212本；办理各类机动车检测2479台。

八、狠抓执法规范化建设

一是抓业务培训，提高民警素质。组织民警、交通协管员业务培训，通过采取集中培训、随岗培训等方式，民警、交通协管员的业务能力不断增强、自身素质不断提高。

二是完善执法管理体系。大队坚持每月对各类案卷逐案检查，对发现的问题逐一记录在案，并实行每月一小评，每季一大评，半年一总评，对评比结果及时在大队网上通报。同时，开展案件评析活动。针对民警在办案过程中存在的文书制作不规范、告知处罚时间不吻合等共性问题，每月组织召开一次案件评析会，评析不合格案卷，提出改进意见，明确努力方向。

三是强化交警执法的外部监督。结合人大代表、政协委员对交警工作的题案，建议，大队专门召开会议，并邀请相关人大代表、政协委员和其他社会各界代表共议衡山公安交通管理工作，听取他们对交管工作的意见和建议，并接受他们的监督。

四是规范执法行为，增强服务意识。全体民警严格遵守《道路交通安全违法行为处理程序规定》，按照合法、公正、文

明、公开、及时的原则，依法办事，依程序办事。民警在查处交通违法行为的过程中，将当事人的交通违法行为事实、做出的处罚决定及时向当事人指出，并告知当事人应当享有的权利，使得违法当事人能够及时处理相关的违法行为。在执法过程中，充分体现“人性化”执法，对于轻微违法行为当场给予教育放行。并按照《交通警察执勤执法工作规范》的要求规范文明用语，特别是违法处理窗口和路面执勤民警，在处理交通违法行为时，对待群众要做到热情周到，耐心细致，做好解释工作，使群众能够以平和的心态接受处理，并通过窗口向社会展示交警的良好形象。

五是抓好执法功能分区建设。根据不同的工作性质，大队队部进行了功能划区，分为：办公区、办事区、办案区、生活区等，设置了信息采集室、询__讯__问室、宣传教育事等，添置了设备，安装了摄像头。各农村基层中队也执法规范化按照要求，进行了功能分区。

九、积极协调，精心安排部署工作

在大队的积极争取和协调下，本年度，县政府2次召开专题会议，听取交通安全管理工作的汇报，研究解决道路交通管理工作及存在问题；人大代表、政协委员先后多次考察交警工作；县委、政府主要领导和主管领导先后亲自参与交通秩序维护和整治行动5次；县交安委加大了指导督促力度，交通安全社会化管理机制作用进一步发挥，各乡镇、部门和企业交通安全管理工作中，充分发挥自我教育、自我管理、自我防范的自主作用，在全县上下形成了严密的交通安全教育、管理和防控网络。政府在交通安全主管理工作中的主导作用，为推进交通安全社会化管理注入了强劲动力。

配网工作计划篇二

日月经天，江河纬地，20__年上半年已过去，在分行、领导

关心支持下，全体支行员工戮力奋进，现将__支行上半年业务发展、团队建设等各方面情况及下步工作重点汇报如下，请多指导。

一、概况

1、存贷款：

截至半年末，__支行各项法定利率存款余额42.73亿元，较年初增加4.6亿元，各项法定利率存款日均41.58亿元，较上年增加7.41亿元；贷款余额63.31亿元。

2、客户结构：

__支行当前客户较多，行业分布较广。截至半年末，对公客户涵盖国有企业、民营企业，其中国有企业以平台公司为主，兼顾国有实体企业，民营企业既包括上市公司，也包括中小微企业，对公贷款主要投向平台公司，存款也主要来自这一群体；零售存贷款与对公不同，存款主要来自当地住户，贷款主要投向周边购房者及当地中小企业主、个体工商户。

3、人员情况：

截至半年末，__支行共有编内员工16人，编外大堂经理1人，外包业务助理2人，合计19人。编内员工分条线来看，含负责人即行长1人，企金7人(含总监助理1人，副经理1人，长期病假1人)，零售3人(零售负责人1人，零贷客户经理1人，财富客户经理1人)，会计5人(含会计主管1人)。整体来看，企金人员较为充实，零售人员颇为短缺。

4、政府及监管部门对接情况：

__支行为县域支行，报告期内与人行__支行、金融监管局、公安局等监管部门，及财政局、国资办、发改局、国土局、

房产局、人社局、农业农村局、水利局、投资促进局等政府部门关系稳定、互动有效。与上述部门的对接，为支行各项业务有效持续发展打下基础。

二、业务及其沙盘建设情况

报告期内，支行紧紧跟随分行提出的一条主线三大工程思路，做好做细人力资源沙盘、机构沙盘及双十沙盘，在确保企金业务持续良好发展的同时，努力拓展和开发零售业务，强调公私联动，集中精力补齐支行短板，业务整体实现稳定有序发展。

1、企金方面：

1) 整体情况：

得益于企金业务较早在__地区开展，目前__支行企金业务发展良好受上年末冲量影响，半年末机构存款余额较年初有一定回落，但日均有较快增长；价值客户也保持稳定增长。

2) 纳税千万以上企业渗透率：

截至半年末，__支行纳税千万以上企业渗透情况如下表所示：

如上表所示，截至半年末，__区纳税千万以上企业23家，已开户5家，渗透率21.74%。

2、零售方面：

1) 整体情况：

自开业以来，__支行零售业务稳扎稳打，各项核心指标持续向上。__支行零售条线受开业时间短、区域经济社会发展水平低于市区、专职零售人员较少等因素影响，储蓄和aum等

指标数值尚小，但各项指标均保持正向发展，尤其是储蓄日均和aum日均，分别录得119.44%、95.49%的增幅，实现较快增长。

在客户建设方面，__支行通过组织营销沙龙、高净值人群推介会、工资代发等形式实现核心客户的较快增长，同时跟踪并储备了一些潜在私行客户，后续争取转化提升。

在按揭及非按揭零贷业务方面，支行克服疫情影响、人员不足、我行较之当地同业更严苛的房贷政策、房屋单价较低等一系列困难，贷款笔数、金额均实现一定增长。

3、公私联动方面：

近年来，行内积极打破公私条线壁垒，强调公私联动发展，上半年__支行在此方面也取得一定成果。

三、支行队伍及人力资源沙盘建设

根据分行及的精神和指示，__支行始终将队伍建设、人员引进暨人力资源沙盘建设作为工作重点之一，以期在区域内的长久稳定发展。

1、队伍建设：

继续实行小组制，以老员工带新员工，同时通过加大培训力度、定期集中讨论项目来提升员工业务能力和专业水平，报告期内，所有营销人员均有项目上报，大部分有项目落地。整体来看，支行队伍建设有条不紊，并逐步通过项目上报落地反映显现。

在氛围建设上，支行以多种多样的形式关心关爱员工，包括但不限于支行礼包派发、生日会、攒蛋比赛等。疫情爆发后，此类活动应要求减少，但支行仍定期或不定期、少量集中或

不集中的以会议或谈话形式了解员工工作生活动态和困难并提供力所能及的帮助。整体来看，支行氛围良好，员工精神向上。

2、客户和人力资源沙盘建设：

报告期内，支行一如既往地重视客户和人力资源沙盘建设，通过多方打听、请有关部门或同业推荐等渠道了解政府关键部门核心人员、同业核心营销或业务人员及其配偶、子女的情况以便引进，并借此建立健全区域人力资源沙盘。

配网工作计划篇三

1—6月，我局在县委、县政府高度重视和正确领导下，以“努力将莲花打造成赣西生态旅游重点县”为工作目标，立足县情，从“重打花牌，大力推出花色品牌；夯实基础，大力推出生态建设；发掘资源，大力开发优势景点；积极引资，大力加快旅游开发步伐”四个方面开展工作。开办了首届油菜花节，旅游人数7万余人次，旅游收入达2400余万元，提高了莲花知名度，推进了莲花旅游经济发展；莲花一枝枪、井冈缘、海潭生态园等景区、景点投入已达1000余万元；石廊洞、高天崖等景点开发如火如荼，取得的成绩比较明显。现将上半年个人工作总结报告如下：

3月14日—21日我局参与了由县委、县政府举办，以“红色莲花唱红歌、绿色莲花观美景、魅力莲花看巨变、和谐莲花绘蓝图”为四大主题的“莲花县首届油菜花文化旅游节”，活动中，我局全力以赴，大力开展：1、实地考察、多方论证、结合实情，精心制订了切实可行的实施工作方案，并得到了领导的肯定；2、抽调全部工作人员参与整个活动的筹备、策划工作；3、独立承办了高洲分会场的登山观光活动，受到游客好评；4、积极参与节庆活动的总结编写工作，对本

次油菜花进行了认真分析，提取了成功经验，摆出了存在问题，提出了改进措施，总结了工作经验。此次油菜花节举办十分成功，成效十分明显：1、旅游人数达7万余人次，极大地提高了莲花知名度；2、旅游收入2400余万元，大力促进了莲花旅游经济快速发展；3、活动的成功举办，为莲花今后举办重大节庆活动奠定了良好基础。为能进一步以“花”为媒，积极做活做好“花”的文章，努力将莲花打造成湘赣花卉游重点县，我们在油菜花、莲花、杜鹃花、梨花等花卉上大力做了文章，已开展的工作有：1、通过旅行社向广大萍乡游客推介高洲乡高天崖和荷塘乡白竺村的杜鹃花以及海潭的梨花，力争在20xx年开办首届杜鹃花节。2、根据县委、县政府的要求，积极配合有关乡镇做好莲花种植的扩面工作，种植面积达已到1000余亩。3、积极做好油菜花节筹备工作，准备以二年为一期以办好第二、第三届。

依托六市海潭、高洲黄沙、坊楼江山、荷塘白竺等生态资源，大力发展农家乐休闲游。1、积极促进和指导六市海潭、高洲黄沙等农家乐发展；大力促进江山农家乐基础设施投入，目前已完成的项目有：（1）两公里河堤、（2）河堤两岸的绿化、（3）将军水库的基础设施；2、抓好海潭生态园、海潭茶园休闲度假山庄、井冈缘生态园、神泉湖景区等项目的开发建设，打造一批旅游精品景区。井冈缘生态园第一季度总投入资金300万元，已完成的工程有：（1）全面完成了三个人工湖引水工程的前期工程；（2）修通了入口处附近上山道路近千米；（3）栽种了红枫、石榴等名贵树种，面积达600余亩；海潭茶园休闲度假山庄第一季度总投入资金100万元，完成的工程有：（1）在山庄内栽种了桂花、杉树等树种；（2）扩种了茶园林；（3）完成了引水工程前期工程。3、进一步加快玉壶山风景名胜建设，已投入200余万元改建县城至玉壶山入山口旅游公路；4、加大红色游旅游基础设施建设，已投入100万元对花塘官厅进行修复。

1、依托我县丰富的民俗文化和馆藏资源，把良坊民俗陈列馆创建为国家□□级景区：（1）、已由良坊民俗陈列馆提出申报

申请，并上报市旅游局；（2）、市旅游局分管领导已进入该馆进行核查，并提出了相关改进建议；（3）、市旅游局已初步同意将该馆申为国家□□级景区。2、高天崖景区开发工作已全面启动，修通了入山公路，已在集资投建庙宇、凉亭等景点，并已立项申请国家扶持资金。3、闪石石城洞初步规划工作已完成，由民间融资进行前期开发。

霄山脉农业生态观光项目》、《莲花红色旅游开发建设》等项目至商务局外出进行招商。2、已将神泉湖、玉壶山、荷塘白竺、高天崖等项目制成项目册，在萍乡、长沙、南昌等地进行宣传推介。3、协助路口、闪石等乡镇对路口古民居、闪石石城洞进行大力招商开发。4、大力争资，已上报将军园、瑶口湖、棋盘山三年游击战争旧址等六个项目，由县发改委组织进行统一上报争取。

上半年中，虽然我们的工作取得了一定成绩，但与县委、县政府的要求还有一定差距，下半年我们的工作打算是：

1、以“花”为媒，大力在油菜花、莲花、杜鹃花、梨花等花卉上做文章，努力将莲花打造成湘赣花卉游重点县。今年3月14日—21日已举办“莲花县首届油菜花文化旅游节”，邀请了省电视台金牌主持、红歌会获奖演员和莲花籍世界名模参加开幕式文艺演（本文由（）大学生个人简历网提供）出，效果十分看好，我们准备以二年为一期，积极办好第二、第三届油菜花节，进一步将油菜花观光旅游推向高潮。同时，通过顺达等旅行社向广大萍乡游客推介高洲乡高天崖和荷塘乡白竺村的杜鹃花以及海潭的梨花，进一步协助农业局、琴亭镇等相关单位将莲花种植基地做大做强，努力将莲花建成湘赣花卉游重点县。

2、以生态园区大开发为总抓手，努力将莲花打造成赣西生态游重点县。依托江西恒茂集团雄厚的实力和杨枰村优越的生态资源，融入玉壶山风景区、莲花一枝枪、花塘官厅、莲花县革命烈士纪念馆、引兵井冈决策地——宾兴馆等景区及红

色景点，将井冈缘·杜鹃红生态园建成一个集观光、度假休闲、会议、商务、康体疗养等于一体的国家4a级生态园区；依托海潭、六市林地优势，汇入六市5000亩曼地亚红豆杉种植基地和海潭万亩瓜果、茶叶种植基地，将海潭生态园建成一个集休闲、摘采游玩、农家乐、山地游于一体的国家3a级生态园；依托神泉湖水面宽阔、交通便利的地理条件优势，纳入棋盘山三年游击战争根据地红色景区及界化垅湘赣边境贸易地，将神泉湖风景区建成一个集水上游乐、农家乐游、生态观光等于一体的国家3a级景区。充分利用万盛果业、多盛果业等规模较大的万亩果业基地，以生态为重心，形成罗霄山脉生态游高潮。进一步加大招商引资力度，高起点开发玉壶山省级风景区、高天崖省级自然保护区、寒山省级森林公园，做强做大莲花生态游；进一步加大融资、民间集资力度，高品位开发荷塘白竹、高洲黄沙等农家乐示范点，充实莲花生态游内涵。

配网工作计划篇四

上半年我们每一个工作人员的工作都会有不同的成绩和不足，来写一份上半年工作总结吧。下面是小编搜集整理三篇上半年工作总结，欢迎各位借鉴参考。

20xx年上半年，本人在公司各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了上半年的各项工作任务，在业务素质和思想政治方面都有了更进一步的提高。现将半年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

一、思想政治表现、品德修养及职业道德方面

半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真

负责地对待每一项工作。

二、工作能力和具体业务方面

我的工作岗位是业务内勤。主要负责统计公司铁矿石的发运数、收货数。另外就是将每天的车皮号及时报山西办事处，核对山西办事处收货情况；整理铁路大票及开具港口包干费票；统计港口操作部每天的返港卸货数量和港口存货的水分等。

我本着“把工作做的更好”的目标，工作上发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，圆满地完成了半年来的各项任务：

- 1、统计情况：能及时从代理部门取回磅单，做到发运数与收货数统计准确。
- 2、收货情况：山西办事处报的收货数，从刚接触时的整船统计收货盈亏到现在可逐步分成整列统计收货盈亏。
- 3、空车过磅：今年五月份实行了过空车，现在对于发运数也能做到准确。以前的报表虽然以轨道衡为准，但还是有误差的。现在空车过磅，就能做到发运数基本准确。
- 4、水分化验：以前港口发运数出现短少情况，都会出现责任不明确，到底是货物被盗还是水分的丢失。而现在，规定每列货物都化验水分，这样就不会出现推卸责任。

三、存在的不足

总结半年来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足：

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，铁矿砂收发数有时统计存

在一定的差错;另一方面，就是工作量多、时间比较紧，工作效率不高。

二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前量，上报情况不够及时。

三是领导的参谋助手作用发挥不够明显。对全局工作情况掌握不细，还不能主动、提前的谋思路、想办法，许多工作还只是充当“算盘珠”。

四、下半年的工作打算

下半年我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：

一是加强工作统筹。根据公司领导的年度工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起来，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

时光荏苒，不知不觉中，半年时间已经过去。半年来，在组织部领导的关心指导下，在镇党委、政府的正确领导下，我坚定信念、努力实践;扎根基层、苦练本领;虚心学习、踏实工作，通过多岗位、多类别、多层次的锻炼，增强了服务本领，丰富了求实经验，加深了对农村工作的认识，出色地完成了自己的本职工作和各阶段各项重点工作。现将这半年来自己在思想、学习、工作等方面的情况向组织部的领导做一汇报，敬请批评指正。

一、思想方面：

两年多来，在基层一线的培养锻炼，使我不断的健康成长，享受着投身在火热的社会实践中的快乐。尤其是这半年来，在组织部领导和镇上各位领导的关心和帮助下，我在思想上变得更加成熟，政治上更加坚定。我更加觉得在基层工作中，可以“零距离”接触群众，能够深切了解到群众的喜怒哀乐，感受群众生活的困苦与艰辛，掌握社情民意；更加觉得在基层工作中，能够真正与群众交朋友，保持同群众的血肉联系，培养实事求是，脚踏实地的工作作风；更加觉得在基层的工作中，通过处理纷繁复杂的事务、解决各种矛盾和问题、面对不同类别的服务对象，能够不断提高自身能力、涵养底气和聚成长的后劲。古语说：“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍”，我想只有扎根基层刻苦实践，才能真正增长自身的才干。

二、学习方面

我始终坚持学习，把学习作为一种政治责任，作为提高素质的基础，作为增长才干的途径。每天都利用空闲时间，挤出部分休息时间，广泛涉猎各种书籍。

一是加强政治理论学习。半年来，除了参加正常一、三、五政治理论学习□xx届四中全会精神和省市县相关文件精神学习外，我将党刊作为学习的重点，对各项政策的全文进行认真阅读，并对评论文章进行仔细琢磨，力求学深、学透，同时，还坚持记学习笔记和撰写心得体会。尤其是今年五月份创先争优活动开始以来，通过政治理论学习，是我更加深入领会了科学发展观重要思想的深刻内涵，增强了自己的责任感和使命感，坚定了理想信念、清晰了工作思路、鼓足了干事的劲头。二是加强业务知识学习。我认真学习了农村工作制度汇编，先后到北街村农家书屋查阅了30余本与新农村建设和农村工作有关的书籍，认真地学习了有关新农村建设和农村党支部工作等方面知识。此外，我还主动与李兴奎副书记沟通，学习他处理农村纠纷和办理具体事务的方法，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了工

作效率。

三、工作方面

在工作中，我虚心向老同志学习、服从领导安排、团结友爱、乐于助人。除镇党政办日常事务性工作外，还积极配合参与各项重点工作。其中感触较深的有以下几项工作：

(一)组织干事工作

一是严格按照要求，认真组织了开展党员冬训。根据组织部的安排，认真起草了《龙山镇党员冬训实施方案》，并按照镇党委的安排部署，组织筹办了党员冬训动员大会。积极结合党员冬训，组织各支部开展了入党积极分子培训和党员民主评议工作，共培训入党积极分子97人，并对1503名党员进行了民主评议。针对各支部对规定学习内容资料难找的问题，我通过上网查询和从报纸上查阅资料，为各支部整理并印发了学习资料。二是对远程教育站点运行情况进行调查摸底。3月初，我和镇党委秘书两人对全镇20个村远程教育站点运行情况和管理员履职情况进行了调查，并及时对部分站点设备的一般故障进行了维修。三是筹备五个村的村阵地建设资料。今年我镇共规划新建村阵地5处，3月底，和镇党委副书记李兴奎一起对五个村村阵地建设逐一实地查看，并帮助各村对村阵地建设进行了施工预算，完善了施工计划、环境质量评估报告等资料。

(二)民兵整组工作

4月底，我镇武装部开始民兵整组工作，针对人民群众国防观念相对淡化的问题，组织各村通过张贴标语、悬挂横幅、做广播讲话等多种形式广泛宣传。按照上级要求，我镇应组建基干民兵102人。在今年的摸排工作中，我利用10多天时间把102名基干民兵逐一进行了摸排和政审，对他们的在位情况、外出情况逐一进行了统计，并建立了基干民兵外出登记制度。

资料是民兵工作的基础，没有完善的资料民兵工作是不可能提高的，所以在摸清底数的基础上，我重新完善了所有“表”、“册”和基干民兵外出打工登记簿，以及议军会议记录、国防教育记录等各种资料。

(三) 县委办跟班秘书培训

5月20日，我到县委办参加跟班秘书培训。由乡镇到机关尤其是县委办这样高标准、严要求的机关，需要一个适应过程，刚到县委办锻炼的时候，看到其他同事一天之内可以起草出几份不同题材的重要文件，我很惊讶，也很迷茫。后来，我慢慢地留心同事们办文、办事、办会的方式、方法，不断地总结他们的工作窍门。经过这一段时间的学习、摸索和实践，我学习到了很多文件起草方面的细节，使文件的排版、质量得到了很大的提高。尤其是省委组织部侯部长和市委组织部杨部长来我县调研，使我有机会学习到了县委办接待这一块工作，掌握了公务接待工作中的相关细节、步骤、礼仪等知识。

四、主要存在的不足和今后努力的方向

虽然这半年来有一定的进步，但是还存在一些不足，主要是：理论学习方面还有差距，时常感觉到自己知识不足带来的困惑和迷茫；深入农村调查研究还不够，还没有真正形成有助于农村经济发展和农民增收致富的好点子、好方法；具体工作的实际处理能力还不够，一些细节问题还需要进一步研究解决，等等。今后，我将继续总结经验，克服不足，以更加严格的标准、更加务实的作风，切实把这些问题加以解决，争取做好各项工作。

“路漫漫其修远，吾将上下而求索”，在我今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去，我相信自己可以做得更好。在不断的发展中，我前进了很多，我相信自己会做的更好[]20xx年我一直在努力！

回顾这半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将半年来的工作情况总结如下：

1、理顺关系，办理公司有关证件。公司成立伊始，各项工作几乎都是从头开始，需要办理相关的手续及证件。我利用自己在xx部门工作多年，部门熟、人际关系较融洽的优势，积极为公司办理各类证件。通过多方努力，我只用了月余时间，办好了证书、项目立项手续\产权证产等。充分发挥综合部门的协调作用。

2、及时了解情况，为领导决策提供依据。作为x企业，土地交付是重中之重。由于拆迁和我公司开发进度有密切关联，为了早日取得土地，公司成立土地交付工作小组。我作小组成员之一，利用一切有利资源，采取有效措施，到、拆迁办等单位，积极和有关人员交流、沟通，及时将所了解的拆迁信息、工作进度、问题反馈到总经理室，公司领导在最短时间内掌握了及拆迁工作的进展，并在此基础上进一步安排交付工作。

3、积极响应公司号召，深入开展市场调研工作。根据公司(0x号办公会议精神要求，我针对目前xx房地产的发展情况及房屋租售价格、市场需求、发展趋势等做了详细的市场调查。先后到土地、建设、房管部门详细了解近年房地产开发各项数据指标，走访了一些商业部门如，\又到花园、花园□xx小区调查这些物业的租售情况。就x号地块区位优势提出“商业为主、住宅为辅、凸现区位、统筹兼顾”开发个人设想。

4、认真做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字工作，负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼，并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登

记、分递、文印和督办工作；公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

7、做好公司董事会及其他各种会议的后勤服务工作。董事会在召开期间，认真做好会场布置、食宿安排工作。落实好各种会议的会前准备、会议资料等工作。

一、办公室的日常管理工作。

办公室对我来说是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人，自己清醒地认识到，办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料，数据。有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

二、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工

作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

半年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题 and 不足，主要表现在：第一，办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。

在新的一年里，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习房产专业知识和相关法律常识。加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数；第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

配网工作计划篇五

忙碌而又充实的半年即将过去，在院领导及护理部主任的各方面的支持和教导下，顺利完成各项任务。结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排时间，并总结如下：

一、加强护理人员医德医风建设：

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

并实行淡妆上岗、微笑服务。2、继续开展健康教育。

3、对体检者发放满意度调查表，并对满意度调查中提出的意见进行整改，如加强导诊服务等。

4、对新分配的护士进行岗前培训，内容包括职业素质、规章制度、护士行为礼仪及护理基础知识、专科知识、合格者给予上岗。

二、提高护理人员业务素质：

对门诊部导医人员按三基三严内容进行培训，每周两次学习及晨会提问，每月护士培训及考试。对护理制度、应急预案进行了重新培训，利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

三、加强了院内感染学习及相关传染病知识学习：

门诊大厅不单单实施导诊工作，还面临传染病的初期分诊工作，带领大家学习相关的传染病诊断预防知识，并严格执行消毒隔离制度。

四、落实优质护理，勇于创新，提升护理服务

实施“服务在细处，帮人在急处”的服务信条，落实优质护理，护理人员从细微处入手，点点滴滴为病人着想。协助年老体弱病人挂号，取药，帮助行动不便病人办理住院手续等，与患者加强沟通，为患者提供人性化服务。与此同时通过完善工作制度、优化服务流程、创新工作模式，丰富工作内涵，加强安全管理等举措的落实，使护理工作更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

五、护理质量持续改进

针对今年医院的评审工作，按照“二级综合医院评审标准和细则”规范了各项工作，使日常工作规范化标准化。经过专家初评发现了许多问题，针对存在的问题并结合实际进行整改。每月依照pdca的管理模式，制定了门诊部导医质量考核方案，月月考核、评价、分析、改进，以求导医质量的持续改进。

六、加强护理安全管理

完善护理风险防范措施，有效地回避风险，为患者提供优质、安全有序的护理服务。不断强化安全意识教育，重新学习了门诊部常见的不安全因素及演练应急预案，使不安全因素降到最低。

七、协助护理部完善压疮管理及跌倒坠床的安全管理工作

做好难免压疮上报的登记督导工作，针对压疮护理的相关问题及时提出整改意见。