

2023年演讲逐字稿(优秀10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

演讲逐字稿篇一

一、基本情况

1、2017年下达易地扶贫搬迁任务10万人，主体工程完工20811户、64369人，完工率，实现年度目标任务的160%。

2、2017年下达易地扶贫搬迁任务10万人，主体工程完工29596户、93887人，完工率，实现年度目标任务的117%。

3、2017年已入住17678户、54673人；2014年已入住3132户、10214人，两年滚动入住20810户、64887人，实现年度目标任务的108%。

2017年下达易地扶贫搬迁10万人任务，需总投资亿元。其中：中央和省级财政建房和基础设施补助资金5亿元，（人均补助标准5000元，其中：建房补助4200元/人，基础设施补助800元/人）；后续产业奖补资金亿元，整村推进项目资金亿元，市县配套、整合部门资金5亿元，农民自筹22亿元。

二、工作亮点

一是制度推动、进展顺利。各地把易地扶贫搬迁作为整个扶贫开发工作的突破口，逐级签订责任书，并建立目标责任制、进度通报制、督察问责制和工作约谈制，定期公布工程进展，推进工作进度。截至10月底，已经提前实现年初确定的主体工程完工率目标任务指标。

二是资源整合、项目叠加。大同市各县易地扶贫搬迁工程整合了危房改造、地质灾害沉陷治理、抗震加固等项目;右玉县通过整合抗震加固、危房改造、以工代赈等资金,人均补助近2万元,自筹部分不足30%;长治市有效整合扶贫移民、民政救灾、林业生态移民、国土部门地质灾害避让搬迁等项目资金,人均补助提高近万元。在此基础上,整合以工代赈项目资金实施移民新村基础设施建设,调动了群众搬迁积极性,提升了扶贫移民工程建设水平。

三是产业配套、跟踪服务。阳泉市组织工矿商贸企业和党政机关对搬迁村的产业发展进行对口帮扶,规定工矿商贸企业帮扶额度每年不得低于10万元,并且进行连续帮扶,鼓励企业对搬迁旧村进行产业开发。各地依托当地特色种养基地、超前谋划、同步安排产业开发项目,推行“一户一圈”、“一户一店(农家旅店)”、“一户一棚”等新模式。实施定向移民、有业安置。右玉县高家堡乡移民小区为每户配套建设一个养羊圈舍;二十五湾村移民小区,利用相邻水库的休闲旅游优势,帮助农民建起一户一院的农家乐式院落;天镇县南河堡乡闫家园移民新村,每户新房配套建设一栋蔬菜大棚,韩小屯村移民小区利用整村推进项目,新建一座养猪场,引进种猪344头,带动439户移民发展养殖,增加收入。

三、采取的主要措施

一是紧盯目标、督导检查。围绕年度目标任务,查找薄弱环节,分析研判形势,采取倒排工期的方式,重点瞄准移民搬迁滚动入住率这一指标,有重点地对开工迟缓、入住率不高的市、县进行分批次专项督导推进。及时查找问题,分析原因,协调当地党委、政府解决工作困难,确保圆满完成全省易地扶贫搬迁年度目标任务。

二是加大投入、提高标准。晋城市在省级补助标准基础上,市级增加补助每人2000元,并对重点贫困县陵川县再增加补助每人1000元;长治市财政每人增加补助2500元,其中沁源县

财政每人再增加补助13800元;吕梁市政府在财力非常紧张的情况下,每人增加补助200元,并列入年度预算;阳泉市加大资金投入,省、市、县三级财政补助达到每人9000元。乡宁县财政增加扶贫资金600万元,其中200万元用于移民搬迁。

三是多措并举、解决用地。长治、忻州等地充分利用旧农场、旧林场、旧学校、倒闭工矿企业闲置土地,建设移民新村。一些搬迁村集体采取劈山填沟、平整河滩、土地置换等方式,尽量降低用地成本,解决用地困难。大同市南郊区将4个贫困村整体搬迁到同煤集团开发区和市政府棚户改造区,通过统筹城乡发展,解决贫困群众搬迁用地困难。

四是创新机制、破解难题。随着易地扶贫搬迁工作不断深入,任务不断加大,搬迁对象更加困难,工作压力逐年增加。天镇县塔儿村、右玉县高家堡、黎城县南社村移民小区由以往移民安置新房毛墙、毛地交付使用,转变为刷墙、铺地、砌暖炕,让搬迁农户直接入住成品房,加快了群众搬迁入住。太原市扶贫办提出易地扶贫搬迁“产城一体化建设”,即在移民搬迁中注重产业发展、教育跟进、医疗服务等全方位配套建设,同时结合其他惠民政策给予继续扶持,帮助贫困群众尽快融入新的生活环境。吕梁市抓住采煤区沉陷治理这一机遇,调动企业积极性,将扶贫移民资金与企业自有资金捆绑使用,加快推进扶贫移民搬迁。

五是示范引路、推广典型。为了及时推广各地工作中好的经验、作法,今年,我们组织召开了全省易地扶贫搬迁现场观摩交流会,总结推广五种易地扶贫搬迁安置模式,即:阳高县设施农业与搬迁建房相结合的产业开发模式;左权县移民搬迁与旧村开发利用的庄园经济模式;五寨县整乡搬迁集中建设单元楼小区的城镇化安置模式;阳曲县、万荣县吸引企业参与移民搬迁工程的市场化开发模式;壶关县分类规划设计、集中安置特殊困难群体的分类搬迁、社会保障模式。今年,我办还多次编发简报、新闻报道各地移民搬迁典型经验。

四、关于我省移民搬迁存在的突出困难和瓶颈

突出的困难问题和瓶颈制约集中表现在以下三个方面：

1、土地问题。2017年之前，我省对易地扶贫搬迁用地指标没有下达计划，一些地方指标不够，存在未批先建问题，有的土地和规划不好调整。由于土地和规划的相关手续不能及时办理，导致房屋使用证也不能办理。易地扶贫搬迁在城镇安置建设用地与市场同价、费用高。搬迁旧村的宅基地等土地资源绝大多数没有盘活、没有进入市场交易，没能给贫困户带来财产性收入。

2、产业配套问题。以前，移民搬迁更多地考虑的是搬迁问题，没有将产业配套同步规划，或是将移民与产业结合的不紧密，未将新村产业作为必备内容。产业项目规模小、覆盖面窄、带动力不足。

3、农民自筹问题。目前，我省易地扶贫搬迁省级投入户均建房补助不足2万元，我省建房平均每套房10-13万元。部分贫困群众举债搬迁，经济负担越来越重；部分贫困户存在想搬搬不动的问题。

五、下一步工作建议

结合我省实际，提出以下几点工作建议：

一是建议重点资金支持易地扶贫搬迁。易地扶贫搬迁作为xxx扶贫办确定的“三大品牌”之一，需要拿出专项资金、出台重点政策措施、确定具体目标，强力推进。

二是建议联系国家有关部委出台易地扶贫搬迁用地享受保障性住房用地政策。支持移民新村和新区产业发展、基础设施、社会公共事业三配套政策。

三是建议在安排产业扶贫项目时，优先支持易地扶贫搬迁项目新村、搬迁户。帮助他们发展产业，增收致富，进一步调动贫困群众的搬迁积极性。

演讲逐字稿篇二

乙方（职工）：

甲乙双方根据《_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 年 月 日工作任务完成时即行终止。

（二）试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

- 1、无试用期。
- 2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（一）乙方的工作内容：乙方工作内容确定为：（ ）管理和专业技术类/（ ）工人类。

(二) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方工作地点： 。

(四) 甲方在合同期内可根据生产经营需要或其他原因调整乙方的工作地点和工作岗位双方签字按变更合同办理。

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以：年（ ）、半年（ ）、季（ ）或月（ ）为周期的综合计算工时工作制。

(二) 甲方执行法定的及用工单位依法自主自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受法定节假日、丧假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一) 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。双方协商乙方工资为 元/月，试用期工资为 元/月（试用期工资按转正工资80%计算）。

(二) 甲方支付给乙方的全部报酬包括：以货币形式直接支付给乙方的各种工资、奖金、津贴、补贴等，以及甲方为乙方直接向政府和保险部门支付的失业、养老、人身、医疗等保险金。甲方依法承担代扣代缴个人所得税等应依法应由个人缴纳的各项税费任务，并在乙方当月个人工资中扣还。

（三）乙方工作地点、岗位或职务发生变动时，甲方按企业的“人事薪资制度”随时调整乙方的薪资、津贴和奖励额度。

（四）甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和本地有关规定为乙方按时缴纳社会保险费。

（二）乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和本地有关政策规定执行。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，对乙方进行劳动卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

（二）甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动安全卫生设施、劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。乙方应严格按照要求穿戴劳动防护用品。

（三）甲方招用乙方从事特殊工种作业的，乙方须提供真实有效的相关执业证件，执行特种作业符合相关规定。

（四）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。乙方有权对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业和危害生命安全、身体健康的行为拒绝执行，提出批评、检举和控告。

（五）甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培

训。

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）《劳动合同法》规定的解除条件出现，甲乙双方可解除劳动合同。

（三）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

1、本合同所约定的工作任务已经完成；

2、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止；

3、乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、乙方被证实不符合录用条件的；

- 2、乙方在30日前未能提供入职规定应提交的相关资料的；
- 3、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应要求的；
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
- 5、乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
- 6、乙方在工作期间发生殴斗行为或违反企业规章制度的；
- 7、其它损害公司及派遣公司利益的行为；

（二）招聘岗位要求及应履行职责：

（三）甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方及用工单位依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方及用工单位的管理。

乙方承诺严格遵守甲方及用工单位的企业规章制度，绝不将甲方及用工单位的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制、泄露或转借给第三方。

（四）违反本合同的责任：

1、甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、乙方有下列情况之一的，应承担违约责任并无偿解除（终止）劳动关系：泄露甲方及用工单位商业秘密，给甲方或用工单位造成损失的；违反甲方或用工单位规章制度、业务规程或劳动纪律，符合按照甲方及用工单位内部理制度应当予以辞退情形的或乙方有《劳动合同法》第三十九条之一的或违反其他相关法律法规符合解除劳动关系的乙方存在虚假欺骗行为（包括但不限于其假工作经历、假学历证、假身份证

明等），使甲方违背真实意思的情况下与乙方订立合同的；乙方无故连续旷工3天，年累计旷工5天或未办理任何交接手续擅自离职的，将按自动离职处理；给甲方或乙方所服务的用工单位造成损失的，甲方有权依法追究乙方相关法律责任。

3、赔偿金：赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：竞业限制损失、专项培训费用。

4、无论因何种原因致使双方解除或终止合同，乙方均应按甲方要求及时与甲方所服务的公司办理离职手续，按规定办理工作交接手续，包括且不限于工作中的未尽事项、文件、资料、各种办公物品、软件、专卖店图纸、账册、项目报告、客户资料等，须全部清点移交用工单位指定人员并填写办理《离职会签单》。

5、凡涉及到甲方或有关联公司的人事、财务、技术、战略、软件、蓝图、软件构思、开发策略和方法等方面的信息均属于甲方的商业秘密，无论乙方在职或离职，如乙方泄露了与甲方建立合作关系的用工单位商业秘密或者侵犯甲方知识产权的，并造成损失时，乙方需赔偿相关损失，并同时向甲方支付同等违约金和赔偿金。

6、除特别规定的情况外，工资（含奖金）将由用工单位直接汇入员工指定的银行帐号或以现金形式发放。发薪后的3个工作日内员工如对工资无疑议，则视为支付完成。

7、乙方应遵守国家有关计划生育政策规定，如未在规定时间内提供计划生育证件、提供虚假证明或受其他部门追究法律责任时甲方有权与乙方立即解除劳动关系，由乙方承担一切法律责任。

8、本合同自签字之日起生效，合同期满前十五天甲方应向乙方发出《续、终止合同通知书》，若双方均未提异议，可签订续约本合同。

本合同一式两份，双方签字后，各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

年 月 日

演讲逐字稿篇三

乙方：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为二年以上(含二年)固定期限劳动合同,于年月日起至年月日止,其中试用期自年月日至年月日。

第二条甲方派遣乙方到用工单位期限为年月日至年月日。

第三条甲方派遣乙方到用工单位从事岗位(工种)工作,工作区域或地点为。

第四条甲方与用工单位的劳务派遣协议到期或提前解除时,本合同尚未到期的,甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作,并协商变更劳动合同。

第五条乙方必须遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。乙方严格按照用工单位安排的工作内容及要求,认真履行岗位职责,按时完成任务。

第六条乙方每天工作时间不超过八小时,平均每周工作不超

过四十小时。对于符合国家规定的岗位(工种)，需要实行综合计算工时和不定时工作制的，经甲方同意，由用工单位与乙方协商一致并报人力资源和社会保障行政部门批准后执行。

第七条甲方应保证用工单位确定、调整的劳动定额标准派遣人员与用工单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经用工单位与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，按国家有关规定执行。

第八条甲方应依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、婚丧、计划生育等休假权利。甲方根据用工单位生产、工作的具体情况，并考虑乙方意愿，安排乙方带薪年休假。

第九条乙方的劳动报酬为元/月或按。乙方在同一用工单位连续工作，甲方应督促用工单位实行正常的工资增长机制。

第十条乙方试用期的工资不低于用工单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且不低于当地最低工资标准。乙方试用期期间的工资为元/月。

第十一条合同期限内，甲方未能安排乙方工作，甲方应按照我市最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

第十二条乙方患病或者非因公负伤、婚假、年休假等特殊情况下的工资支付，按相关法律、法规执行。

第十三条甲方每月日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效工资，提供与工作岗位相关的福利待遇。

第十五条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十六条乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇和补充保险：

第十八条甲方应督促用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条甲方应督促用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条甲方应要求用工单位建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条用工单位违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用工单位提出批评、检举和控告。

第二十二条甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十四条甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳

劳动合同法》第六十五条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条规定与乙方解除劳动合同。除《劳动合同法》第三十九条规定的情形外，乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，本合同期满时，甲方不得终止，应顺延至相应的情形消失时止。

第二十七条甲方违法解除或者违法终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十八条乙方违法解除劳动合同

第二十九条甲方在解除或者终止本合同时，向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第三十一条双方协商一致，可以约定以下条款：

第三十二条甲乙双方因履行本劳动合同发生争议，可以协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

演讲逐字稿篇四

1、领导重视，组织保障给力。

我局明确了分管领导，统计调查中心为责任科室，设立统计调查中心主任兼农业统计专业人员为联络员。每季度及时上报相关统计数据，并做好全年形势的预判。如果由于统计时点原因导致数据不能提供的，都会写上相关说明，确保不影响全区统计进度。

2、时时关注，做好业务指导。

农民收入、低收入农户全面小康、农业增加值等指标，都是切实关系到国计民生问题。xxx在日常统计过程中，依照规定统计方法，应统尽统，对于监测指标每月、每季都做好分析评估工作。并且每季度都召集镇（街道）农业统计人员和相关村统计员进行统计业务培训和工作例会，及时了解农民收入变化情况。

3、加强培训，提升培训内涵。

通过定期召集村（社区）统计人员开展农业统计、低收入农户全面小康和城乡住户调查业务培训联审辅导。今年以来，农业统计专业共召开_次业务培训，低收入农户全面小康监测召开_次业务培训，参训__人次。

4、勤下基层，掌握阶段情况。

除了做好统计人员的业务培训指导外，我局还经常走入农村居民家中，了解农户家庭收入支出情况，查看农民记帐情况，及时指导，并与农户做好沟通工作，宣传记帐工作的重要性，加强日常联系，增进感情。在低收入农户全面小康统计监测中，__区统计还协同__区农经局、民政局共同走访低收入农户，听取他们的生活困难，尽可能帮忙他们解决一些实际问题。今年以来，农业统计走访__个村，走访农业生产单位和规模户__户；低收入农户全面小康监测走访__户样本农户。

5、重视调研，优化统计服务。

统计服务是统计部门的一项重要职责，我局还积极参与农村经济分析活动，今年以来，撰写农业分析__篇，其中__篇分析分别得到区委书记和副区长批示，撰写的《红船领航构建美丽乡村__模板》年度调研文章被《统计科学与实践》杂志20__年__月录用，低收入农户全面小康监测撰写分析__篇。

演讲逐字稿篇五

第一条 为规范遂宁市知名商标认定工作，保护知名商标权利人的合法权益，维护市场经济秩序，促进经济发展，根据《__商标法》及有关法律、法规的规定结合遂宁实际制定本办法。

第二条 本办法所称知名商标是指在市场上享有一定知名度，并为相关公众所熟知，具有较好信誉度，并依照本办法予以认定的注册商标。

第三条 遂宁市知名商标的认定和保护适用本办法。

第四条 市工商行政管理部门负责知名商标的认定、保护和管理的工作，县级工商行政管理部门具体负责知名商标的保护和管理的工作。

其它有关部门在各自职责范围内配合工商行政管理部门做好知名商标的认定和保护工作。

第五条 遂宁市知名商标的认定和保护遵循公开、公平、公正和自愿的原则。

鼓励注册商标所有人或使用人依法申请认定遂宁市知名商标、四川省著名商标、*驰名商标和在境外申请注册商标。

演讲逐字稿篇六

灵泉寺位于四川省遂宁市城东灵泉山，与广德寺隔涪江相望。寺庙依山而建，苍松古柏，绿树成荫。山间有一泉，色碧味甘，终年不溢不涸，名曰“灵泉”，据载，苏东坡曾于石壁题书“七泉”一首，现已不存。灵泉寺始建于隋文帝开皇年间(581—600)，时寺号为圣佛寺，明孝宗弘治三年(1490)重建后，寺方以山名。

据《舆地记胜》记载：灵泉山，隋开皇中，因大雾晦暝三日而解，忽有释迦石像立于其所，遂建寺，号圣佛寺。北宋真宗赐名资圣院，明孝宗弘治三年(1490)重建后，命名为灵泉寺。在隋、唐、宋、明鼎盛时期，香火兴盛，西南各省前来朝山进香者络绎不绝，被誉为灵泉圣境、西方圣境，几与南海普陀山齐名，已列入《全国名胜词典》。现为川中佛教活动中心和旅游胜地。每年农历二月十九、六月十九、九月十九分别是观音菩萨的生日、出家日和得道日，届时四方信徒云集，热闹非凡。

灵泉寺灵泉

灵泉寺绝顶有泉，绀碧甘美，不溢不涸，宋代苏东坡对灵泉有赞咏曰：“泉泉泉泉泉泉泉，古往今来不计年，玉斧劈开天地髓，金钩钓出老龙涎”，并于壁间大书《七泉》二字，全寺上，下两寺，下寺建于灵泉山麓，建有大雄殿、天王殿、

文昌殿、古佛殿等十二殿堂。上寺建在灵泉山顶，有观音殿、祖师殿、眼光殿，等九个殿堂，以及新建的观音阁寺内林木苍翠，清幽宜人，建筑宏伟壮观，历来为川中名胜早以名扬川内外。

灵泉寺历史悠久，历代高人涉足灵泉，留下不少遗迹，清朝贤相张鹏翮诗称颂：“千载灵泉古道扬，唐朝名胜冠诸方。云龙野树藏山寺，风送霜钟到德阳。石佛阶前秋月冷，残碑下稻花香。霞杼直上高峰顶，万里晴空望帝乡。”清道光二十三年，两广总督林则徐，到遂宁登上灵泉题署香林德水匾额，至今仍竞相传颂。

灵泉寺旅游

灵泉寺地外中亚带，全年气候温和，植物很好，是川中丘陵地区最美富饶的植物宝库，绿化面积达233公顷，森林覆盖93.90%现有乔木，灌木、草木、蕨类植物30个科，60余种，古柏600余株、麻椴树223株，黄椴树69个科，早以成为游人观赏之所，四方香客朝拜络绎不绝，尤其是每年的二、三、九月香会期间，来自者内外，县外的善男信女，观光团体，摩肩接踵。高峰期达200万人次，大道常有拥塞之势。解放后，在党和政府的关怀下，于1958年被四川省委[总号(58)212号]文件批准，灵泉寺为四川省汉族地区第一批佛教道教各山寺庙宫观保护单位，改革开放后经省，市于1985年11月1日再次批准《灵泉寺》为佛教开放寺庙，经过十多年的恢复修建。灵泉寺以它庄严，清幽的风姿吸引着国内外众多的宗教信徒和游客的瞻仰观赏。

灵泉寺奇观

20xx年6月9日，夏先斗与其儿子夏长春(四川职业技术学院讲师)到灵泉寺观音阁游览时，他们用随身携带的录像机和手机对着我国室内最大的观音塑像拍摄，夏先斗在回放录像时惊奇地发现观音菩萨的眼睛在不停地眨，图像清晰。随后，夏

先斗将所拍的奇观制成vcd光碟，先后播放给市科协主席邓世春、市宗教办主任杨军、市旅游局局长邓为、市佛协会长释海量等观看，他们都连连称奇，觉得不可思议，但对这一奇特的现象却无法解释。为了保护这一神奇发现，使其录像版权不受侵权，夏先斗正在向四川省版权局申请著作权保护。该段录像长1分17秒，记者在播放时发现，虽然大部分在拍摄时有些晃动，但其中的近30秒图像清晰，观音菩萨的眼睛一直在动，时而眨眼，时而转动眼珠，非常生动。

演讲逐字稿篇七

乙方(劳动者)姓名：_____

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为_____年，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，派遣至_____（下称：用工单位）从事_____岗位(工种)工作，具体的岗位职责、工作要求和任职标准等，根据用工单位的岗位说明书及甲方的有关规定执行。乙方同意甲方和用工单位可以根据工作需要或本企业规章制度对工作岗位进行调整。

乙方的工作地点为。甲方和用工单位可以根据本企业的规章制度对乙方的工作地点进行调整。

第三条乙方在工作期间实行标准工时制度，用工单位可以根据本企业的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第四条乙方享有在法定假期和用工单位规定的假期休息的权

利。因特殊情况和紧急任务确需延长工作时间的，按照国家有关规定执行。用工单位安排乙方加班的，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照用工单位的规章制度执行。

第五条甲方和用工单位应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方和用工单位应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方和用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程，自觉预防事故和职业病的发生。

第八条乙方有权拒绝甲方和用工单位的违章指挥，对甲方和用工单位及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方按月按时以货币形式足额支付乙方工资，具体标准按照用工单位的薪酬制度执行。甲方可以根据用工单位的业绩、规章制度、乙方的工作表现和能力，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。甲、乙双方对劳动报酬另有约定的，通过专项协议明确。

第十条甲方支付乙方的工资为税前工资，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第十一条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待

遇，均按照国家、甲方和用工单位依法制定的规章制度执行。

甲方：_____（签章）

乙方：_____（签章）

日期：_____年_____月_____日

演讲逐字稿篇八

（一）农村低保保障

一是全面加强农村低保专项治理。年初，按照省民政厅关于印发《全国农村低保专项治理方案》、市民政局关于印发《全市农村低保专项治理方案》要求，我市及时印发《市农村低保专项治理方案的通知》，并及时召开专项治理动员会和政策培训会，大力排查整治农村低保领域的各类不正之风和违规行为，进一步提高全市农村低保规范化管理水平，切实加强农村低保工作作风建设。二是严格落实动态管理。按月及时将符合条件的农村困难对象纳入困难群众兜底保障范围，把因病、因残及其他临时困难返贫的建档立卡贫困家庭作为重点，实现了“应扶尽扶、应保尽保、动态管理”。每月保障金按时通过一卡通发放平台发放到位。三是及时上调保障标准。根据上级文件要求及时制定《市民政局市发展和改革委员会市财政局市xxx关于调整全市城乡最低生活保障标准的通知》，将我市农村居民最低生活保障标准由每人每月380元调整为每人每月430元，调整后的标准从xx年7月1日起执行，更好保障困难群众基本生活。截至xx年12月，我市在册农村低保保障对象3241户，5444人，其中纳入农村低保保障范围的建档立卡扶贫对象3660人，占全部农村低保人数的。全年农村低保保障金累计发放66848人次、万元，其中为建档立卡扶贫对象发放保障金1000余万元，切实发挥了农村低保兜底保障作用。

(二) 临时救助。

为切实提高临时救助效率，我市于xx年建立了临时救助备用金制度，截至目前分3批共下拨93万元临时救助备用金到各镇街道，启动紧急程序和人均救助金额不超过500元的由各镇街道动用备用金及时救助。人均救助金额超过500元的由按月及时审批，通过一卡通发放平台及时发放救助资金。截至目前□xx年共审批临时救助291户次，支出临时救助金万元，户均救助达3434元；其中救助农村户籍165户次，支出农村户籍临时救助金万元。为切实提高临时救助效率，我市建立了临时救助备用金制度□xx年分两批共拨付给各镇街备用金31万元，确保各镇街有充足的备用金及时救助基本生活陷入困难的困难家庭□xx年累计支出临时救助金万元。

(三) 农村特困人员。

xx年1-12月，我市发放农村特困供养金万人次，共计金额万元。为了加强对困难群众的救助力度，切实困难群众的基本生活，我市农村特困人员供养金标准于20xx年10月起农村分散特困人员供养金标准由原来的400元/人/月调整为500元/人/月□xx年7月1日起农村特困人员供养金标准由原来的500元/人/月调整为559元/人/月，农村特困人员实行动态化管理，已全部按照应保尽保的要求，纳入保障范围，特困供养金也准确及时的发放到位。

(二) 扎实推进社会救助兜底脱贫行动，坚持“脱贫不脱政策”，对已脱贫且家庭人均收入超过低保标准的建档立卡扶贫对象，按实际情况给予不超过12个月的渐退期。密切关注已脱贫人群中收入不稳定、增收能力弱、返贫风险较高的群体及低保边缘群体，符合条件的及时给予救助，确保兜底保障“不漏一户、不落一人”。

(三) 积极做好相关配合协调工作。此外我市将充分发挥区位

优势，积极主动密切同青白江区沟通协作，做好成德同城化先行融合区发展战略下的社会救助融合发展工作。

(四)继续严格按照上级文件要求做好困难群众救助工作，对农村特困供养人员实行月动态化管理，同时也会根据上级相关文件的要求及时做好困难群众救助工作的调整，保障好困难群众的生活。

演讲逐字稿篇九

乙方(承揽人)：

甲方因工作需要，与乙方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《_民法典》以及国家相关法律法规，签订本合同。

一、承揽期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满自行终止。

二、承揽范围及工作标准

1. 承揽范围：

2. 工作标准(见附件)。

三、承揽方式

乙方承揽合同中所规定的保洁服务，并负责承揽保洁服务所需各种设备、材料、工具等相关费用。

四、承揽费用

1. 合同期保洁承揽费用总额为 元。其中，月度保洁费用为

元。

2. 保洁承揽费用包括保洁人员的劳动报酬、社会保险费及乙方管理服务费用。

五、付款方式

乙方按照承揽合同要求完成当月度保洁服务工作后，甲方于次月 日前，扣除考核扣款后将上月度的保洁费用一次性支付给乙方。

六、甲乙双方的权利和义务

(一) 甲方的权利义务

1. 为乙方提供进入甲方场所开展服务工作的必备条件，确保乙方服务人员在甲方进行服务工作的合法性。
2. 向乙方提供工作中所需的水、电供应。
3. 向乙方提供适合存放工具、设备、材料及更衣的库房。
4. 甲方有权对乙方服务人员的工作质量进行监督检查。如乙方未按照保洁服务范围 and 标准组织实施，甲方书面通知乙方整改；乙方拒不整改或整改未完成的，甲方根据具体情况，按月从乙方的承揽费中扣除相关费用。
5. 甲方不得要求乙方员工从事与保洁服务范围 and 标准无关的其他工作；否则，所产生的责任由甲方承担。

(二) 乙方的权利义务

1. 乙方应选派态度和素质良好、已实行岗前体检的服务人员进驻甲方服务场所，并应着装整齐，配戴胸卡。凡不符合保洁服务及其相关岗位要求的人员，乙方不得派给甲方。

2. 乙方派驻甲方的服务人员应遵守甲方的各项管理制度。
3. 乙方应明确专人，具体负责承揽服务范围与服务标准的实施、监督与指导，以及甲乙双方的工作协调。
4. 乙方因服务不当造成甲方物品损坏或丢失的，在甲、乙双方共同查实情况后，乙方应在24小时内照价赔偿。
5. 乙方派驻的服务人员，在工作期间有盗窃及违法行为的，经双方查实，乙方除照价赔偿外，应立即将其开除；严重违法者追究其法律责任。
6. 乙方必须与保洁服务人员签订劳动合同，依法缴纳社会保险，自行承担员工的人身安全责任、劳资纠纷责任，以及由此发生各种费用。

七、合同的变更或解除

1. 本合同履行过程中经双方协商，可变更合同内容或解除合同。
2. 一方严重违反本合同约定的事项，另一方可以单方面解除合同，但应提前10个工作日通知对方。

八、违约责任

合同任何一方未按合同约定履行其责任义务，给对方造成损失的，承担赔偿责任。

九、其他事项

1. 乙方应制订并严格履行安全生产责任制，做好日常职工安全教育工作。
2. 甲方对乙方履行合同情况进行年度综合评价，综合评价不

合格，不再续签合同。

3. 本合同履行过程中，乙方承担一切安全风险责任。

4. 本合同履行过程中发生争议的，由双方当事人协商解决；协商不成的，依法向甲方所在地人民法院起诉。

十、本合同一式陆份，甲方执四份，乙方执二份，本合同由甲、乙双方签字盖章后生效。

附件：工作范围及工作标准

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人 法定代表人

或委托代理人： 或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

签订地点：

演讲逐字稿篇十

实施海星村经济林项目，项目位于海星村东养殖场路两侧，占地面积300亩，规划建设苹果、桃、杏、无花果等经济林带，在林下发展特色种养殖，目前已种植果树150亩。整合辖区军地资源，依托济军基地九分场玖红林果合作社，打造“军垦小镇”特色旅游项目，建设标准化果园500亩、智能温控水肥一体化葡萄大棚10亩、特色民宿12间、农家乐1处，建成集采摘、观光、旅游、餐饮、住宿于一体的特色农业示范点。

对于外来流动居民，组织开展文明礼仪、城市生活常识等方面培训，全面提高文明素质。二是加强专业人才队伍建设。

发挥科技人才支撑作用，做好泰山产业领军人才、黄河三角洲学者以及河口区创新创业领军人才等人才奖项申报工作。对接镇域发展实际和人才需求，充分发挥产业链、产业集群对各类人才的吸引作用，紧紧围绕全镇石油化工、畜牧养殖、海产品养殖等五大重点产业集群，通过举办人才招聘会、参加省内外各类大型人才招聘洽谈会、主动上门等形式招揽各类急需人才，加大现代农业领域高端专家引进力度。三是招才引智并举。树立“借脑”发展理念，突出抓好高层次、高技能人才引进，通过咨询、兼职、短期聘用、项目合作与攻关、技术顾问、人才租赁等形式引进国内外智力，大力引进“候鸟式”人才。今年上半年共组织参加各类招才引智会议暨人才高峰论坛3场，达成初步意向1个。四是强化人才平台建设。以“人才强镇”战略为支撑，强化人才平台载体建设，为吸引集聚重点产业发展急需的高端人才智力提供了重要依托。今年来，澳亚人才团队利用“奶牛优秀种质创新平台”————体外胚胎生产实验室，测定奶牛生产性能的牛头数达到5000头，种子母牛群规模达到100头，开启了优秀种质规模化精准培育新模式。澳亚（中国）牧草检测中心为各类组织机构开展实验检测1000余次，出具检测报告72份。两大人才平台科技成果转化直接经济效益达350万元。

（三）强化党建引领，推进组织振兴。一是实施领头雁工程。提高村支部书记境界水平。组织召开镇级层面乡村振兴培训6次，邀请专家授课2次，组织赴江苏、青岛、寿光等地学习乡村振兴和农村供给侧改革3次。二是实施强本固基工程。强化农村党员积分量化管理，研究制定《xx镇党员积分量化管理实施方案》，利用“党员主题活动日”集中学习方案内容，并签订《知悉书》。各支部根据党员年龄、身体状况等实际条件分类管理，建立党员积分量化管理台账，明确考核标准，利用各村党员积分量化管理得分情况公示栏对党员参加组织生活、带头服务群众等情况公开公示，规范党员管理制度，促进党员素质提升。三是全力推进村集体经济发展。研究制定《xx镇发展壮大村级集体经济工作台账》，联合包村组、各站所召开专门工作会议，探索制定各村村级集体经济发展三

年工作计划，确定发展目标，探索发展路子，聘请农科院统一规划设计，践行全域旅游发展理念，坚持“产业加文化加旅游”的发展模式，构建大旅游与大生态、大健康、大服务、大文化深度融合发展的绿色产业体系，实现xx镇城乡区域融合发展。

（四）加大农村基础设施投入，推动生态振兴。一是实施农村基础设施提升工程。上半年来新建、改造农村公路3·2公里，完成天然气“村村通”改造93户，新建海星村综治中心1处，完成渔村文化广场、振东村、卫东村文化大院建设，村居环境及配套设施显著改善。二是推进城乡环卫一体化。对镇区、各行政村、三团棚户区及渔村周边插花地卫生保洁实施统一标准、统一招标，新购置洗扫车、洒水车4台，安排专业保洁队伍不间断清扫卫生、清运垃圾，上半年城乡环卫一体化全市排名较去年显著提升。三是强化水气污染治理，建设美丽乡村。推进镇村两级河长制建设，辖区6条主要河流全部明确镇级、村级河长及河管员，及时巡查、制止向河道倾倒污水、垃圾及沿河私搭乱建行为。实施农村污水集中收集改造，目前全镇4个行政村，其中3个村生活污水进入污水处理厂，渔村通过旱厕改造实现污水集中收集、处理。开展镇区燃煤小锅炉专项整治，拆除10吨以下燃煤蒸汽锅炉23台。开展秸秆禁烧专项行动，辖区至今未发生大面积焚烧秸秆现象。开展土小企业集中整治行动，与公安、土地、油区以及济军基地成立联合执法检查队伍，定期对镇区外围、辖区边界以及油田空置院落进行巡查，今年来共查处小化工、小作坊5家，现已全部拆除设备并予以关闭、取缔。

总结上半年来实施乡村振兴战略工作开展情况，尽管取得一定成效，但也存在不少问题：一是思想认识存在偏差□xx镇作为一个油区工矿小镇，农业产值占比不高，农村建设长期滞后于镇区发展，部分党员干部认为xx的优势不在于农业农村，对实施乡村振兴战略的重大意义认识不足，满足于被动应付上级安排，等靠思想严重。二是村集体经济发展受制约□xx镇

无集体土地，除海星村依托海星集团有较为稳定收入外，其他村集体经济均较为薄弱，农民创收渠道单一，各村普遍存在老龄化严重、劳动力流失、产业结构不合理等问题，农村产业发展缺乏项目支撑和长远打算。三是以工促农、以镇带村联动发展不充分□xx镇城镇人口多，工业、服务业较发达，这些优势条件均对农业农村发展具有较强带动作用，但受历史条件、体制机制等方面限制，城乡发展不平衡问题较突出，各类要素向乡村聚集效应仍不明显。