

最新学校安全生产先进个人主要事迹 安全生产先进个人申报材料(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学校安全生产先进个人主要事迹篇一

本人自xx年1月任命为教导干事，主抓校园的安全、纪律、卫生工作□xx年x月任命为教导副主任，主抓校园安全、纪律、卫生工作□xx年x月任命为安全综治办主任，主管校园安全工作。多年来，本人工作踏实、认真、任劳任怨，深受校园各方面的好评与肯定。忠诚党的教育事业，自觉履行岗位职责，抓工作有思路、有创新、有成果、有新举措。在上级主管部门和校园的正确领导下，在全校师生的关心和支持下，几年来校园教育教学秩序稳定，为校园的安全保卫工作做出了自己的贡献。

一、明确工作职责，贯彻“安全第一，预防为主”的方针，坚持校园创安工作正确的指导思想。认真贯彻执行党的基本路线、方针、政策，热爱本职工作，事业心和责任感强，工作态度端正，不断提高工作理论水平和工作潜力。坚持把校园安全保卫工作摆在校园各项工作的重要位置。本着“思想上高度重视，行动上坚决贯彻”的精神做好校园创安工作，进一步健全防范安全事故的规章制度，安全教育、安全管理的各项措施落到实处。以检查促安全，确保安全工作万无一失。树立育人为本的思想，将“思想政治素质是最重要的素质”的要求落实到教育工作中的各个环节。在工作过程中，对自己主管的安全工作尽职尽责、全身心的投入。做到以校为家，爱校如家；乐于吃苦，乐于奉献；真正做到一心为校。

法制意识、安全意识大为增强，校园创安工作取得显著的成效。

三、模范遵纪守法，增强法制观念，不断提高管理水平和业务素质。作为一名干部，首先要坚定共产主义信念，全心全意为人民服务，树立正确的人生观，认真学习和领会^v^理论、三个代表的重要思想及学习实践科学发展观，在理论学习的同时，能理论联系实际，不断提高自己的工作水平。为了适应日益复杂的工作环境，掌握保卫工作的特点和规律，不仅仅经常地向领导、主管部门和^v^门请教、联系，而且还早起晚归，亲自摸索新形势下抓好校园安全保卫工作的第一手材料。同时学习校园保卫工作方面的有关资料，从理论上提高自己抓工作的层次和水平。在工作中，告诫负责安全的教师教师要树立全心全意、大公无私，对工作要脚踏实地，模范遵纪守法，增强法制观念。

四、锐意改革，严格要求，增强服务意识，提高服务质量。为了加强校园安全保卫工作，确保各项工作管理制度化、科学化、规范化，根据形势发展和工作实际的需要，建立健全了各项安全管理规章制度。建立了一级抓一级、一级为一级负责的层次管理机制，层层落实安全责任制。在抓规章制度上，把着眼点放在抓落实上。每周一次的例会上，回顾本周工作及布置下周工作，提出完成各项任务的措施和要求，每月底检查、总结一个月所完成工作的状况，好的提出表扬、差的进行通报批评。在抓好制度建设的同时，还要抓好全体参与安全工作人员的素质建设，即：独挡一面的干部队伍，勇挑大梁的职工队伍，坚守岗位的门卫值班队伍。并根据不同工作岗位提出了相应的要求和标准。在干部队伍上，经常与校长请示沟通，提出自己的工作想法，然后由校长安排各个部门的领导抓好、落实本口安全工作，独挡一面，当好表率；在职工队伍上，要求所有职工都要树立主人翁意识，增强群众荣誉感，政治素质要高，职责心要强，成为校园的安全员、消防员，不断积累安全工作经验，努力增强自觉服务意识，树立顾全大局的观念。

学校安全生产先进个人主要事迹篇二

煤矿个人安全生产先进事迹材料范文（一）**xxx**男，1969年10月出生，中共党员，现任****煤炭加工公司安全生产办副主任。他先后历任过维修工、胶带司机、破碎机司机、安全员、值班主任、副主任，在安全生产方面表现突出。

一、以身作则，率先垂范，带领团队创造骄人业绩 199x年，**xxx**会毕业于秦皇岛煤炭工业管理学校，在工作中，他力求上进、刻苦学习，取得了辽宁工程技术大学的后续本科学历 2004年考取了经济师，2006年考取了注册安全工程师，为做好安全管理工作奠定了基础。在他的带领下，大部分人员也都通过自学相继取得了更高的学历，使整个团队形成了比学习、创成绩的“赶、帮、超”之风气。

如何坚持正确的引导教育，增强广大职工对安全生产的自愿、自需、自求意识，提高全员安全意识，是一个很值得探究的问题。***凭借多年的工作经验，感到解决这个问题就要以安全文化为切入点，在公司积极营造安全文化氛围，为公司形成了正确良好的舆论导向，引导和提高了广大职工安全生产意识，树立了企业安全生产新形象。

他带领下的主控室 2017年和2018年两度被授予“优秀党员先锋标准岗” 2018—2019在年度“创先争优”活动中，该党支部被授予“模范党支部”。他，现在就是这个团队的掌门人。

xx 觉得自己的价值取向是正确的，自己的职业是崇高的。

几年来，虽然经常劳累过度，但能为自己所热爱和追求的事业默默奉献，再苦再累他也觉得心甘情愿，虽然默默无闻，但只要能把对企业的情、对岗位的爱、奉献给所钟爱的事业，只要能使企业安全生产蒸蒸日上，充满活力，就是他最大的

心愿。

人们常说：一粒砂中看世界，一滴水中见人生。从普通的维修工到主持工作的公司安全生产办公室副主任，多年来，他用他那充满智慧的头脑、火一样的工作热情以及对企业的真诚和执着，一直默默地奉献着，他不仅是在实现着自己的人生价值，更用辛勤的汗水和满腔的热忱推动了公司整体安全生产管理水平的不断提升。

二、严明纪律，创新管理，提升整体安全管理水平在安全生产管理工作当中，***始终坚持“安全第一”和“以人为本”的工作理念，首先从各级安全管理人员入手，抓好思想工作、安全知识和技能的培训工作，还经常组织进行业务学习和交流，使员工都树立起了强烈的安全意识，具有较强的业务素质和工作能力。

其次，在严格落实公司安全管理制度的前提下，根据公司各工种和岗位的工作特点，组织修定了符合生产实际的安全生产管理制度，完善了安全生产岗位责任制，做到明确分工，责任到人。

此外，在抓好基础安全管理的同时，在生产管理上，他每次都提前组织制定生产与检修计划，做好各方面沟通协调工作，合理安排生产，确保检修人员作业安全和设备安全。

科学发展观，以改革创新精神加强公司的建设，增强公司的创造力、凝聚力和战斗力。

三、发挥党员先锋作用，践行安全生产职责作为一名党员，***严于律己，作风严明，可以说是认真工作的标兵、遵章守纪的典范。多年来，他牢记作为一名安全生产管理人员的职责，坚持按章办事、坚持原则、秉公办事，身体力行，拼搏奉献、无怨无悔，无论刮风下雨，生产现场总有他的身影无论白天黑夜，加班加点是常事儿。尤其担任现职后，从

未休过完整的节假日和双休日。他还积极参与公司的各项安全生产管理和现场的安全监督，突出强调敢抓、敢管、敢考核的原则，对查出的违章行为决不姑息迁就，对发现的安全隐患及时整改，严格执行规章制度，奖罚分明，树立了正气形象，认真履行安全生产职责。

他处处以大局和集体利益为先，注重细节管理，从自身做起，以诚为本，与人为善，真心实意对待同事，尊重领导。坚持表里如一、言行一致，对组织和领导忠诚，对同事坦诚相待，共事共心。

作为一名企业基层管理者，他更深知安全生产工作对于企业的要意，他常说：

“安全是每一名员工的生命健康、安全是企业所追求的最大效益、安全是企业的形象、更是企业未来的发展。安全生产工作任重而道远，一定要坚持下去，做到把企业当成自己的家，把员工当成家人，把安全生产工作当作自己家的事儿，就不会觉得累”他以认真务实的态度发挥着党员的先锋模范作用，并以实际行动践行着安全生产管理的重大职责。

煤矿个人安全生产先进事迹材料范文（二）男，1969年1月出生，中共党员，现任****煤炭加工公司安全生产办主持工作的副主任。他先后历任过维修工、胶带司机、破碎机司机、安全员、值班主任、副主任、主持工作的副主任，在安全生产方面表现突出。

一、以身作则，率先垂范，带领团队创造骄人业绩 1994年，***毕业于秦皇岛煤炭工业管理学校，在工作中，他力求上进、刻苦学习，取得了辽宁工程技术大学的后续本科学历 2004年考取了经济师，2006年考取了注册安全工程师，为做好安全管理工作奠定了基础。在他的带领下，大部分人员也都通过自学相继取得了更高的学历，使整个团队形成了比学习、创成绩的“赶、帮、超”的风气。

如何坚持正确的引导教育，增强广大职工对安全生产的自愿、自需、自求意识，提高全员安全意识，是一个很值得探究的问题。***凭借多年的工作经验，感到解决这个问题就要以安全文化为切入点，在公司积极营造安全文化氛围，为公司形成了正确良好的舆论导向，引导和提高了广大职工安全生产意识，树立了企业安全生产新形象。

他率领下的主控室，也已成为一面旗帜。2006 年被****授予“党员先锋标准岗”和“巾帼建功先进集体”2007 年荣获全国“巾帼文明岗”和“青年文明号”称号 2008 年继续被认定为全国“青年文明号”2017 年和 2018 年两度被授予“优秀党员先锋标准岗”在 2008—2019 年度“创先争优”活动中，该党支部被授予“模范党支部”。他，现在就是这个团队的掌门人。

***觉得自己的价值取向是正确的，自己的职业是崇高的。几年来，虽然经常劳累过度，但能为自己所热爱和追求的事业默默奉献，再苦再累他也觉得心甘情愿，虽然默默无闻，但只要能把对企业的情、对岗位的爱、奉献给所钟爱的事业，只要能使企业安全生产蒸蒸日上，充满活力，就是他最大的心愿。

人们常说：一粒砂中看世界，一滴水中见人生。从普通的维修工到主持工作的公司安生办副主任，多年来，他用他那充满智慧的头脑、火一样的工作热情以及对企业的真诚和执着，一直默默地奉献着，他不仅是在实现着自己的人生价值，更用辛勤的汗水和满腔的热忱推动了公司整体安全生产管理水平的不断提升。

二、严明纪律，创新管理，提升整体安全管理水平在安全生产管理工作当中，***始终坚持“安全第一”和“以人为本”的工作理念，首先从各级安全管理人员入手，抓好思想工作、安全知识和技能的培训工作，还经常组织进行业务学习和交流，使员工都树立起了强烈的安全意识，具有了较强

的业务素质和工作能力。其次，在严格落实公司安全管理制度的前提下，根据公司各工种和岗位的工作特点，组织修定了符合生产实际的安全生产管理制度，完善了安全生产岗位责任制，做到明确分工，责任到人。

此外，在抓好基础安全管理的同时，在生产管理上，他每次都提前组织制定生产与检修计划，做好各方面沟通协调工作，合理安排生产，确保检修人员作业安全和设备安全。

科学发展观，以改革创新精神加强公司的建设，增强公司的创造力、凝聚力和战斗力。

三、发挥党员先锋作用，践行安全生产职责作为一名党员，***严于律己，作风严明，可以说是认真工作的标兵、遵章守纪的典范。多年来，他牢记作为一名安全生产管理人员的职责，坚持按章办事、坚持原则、秉公办事，身体力行，拼搏奉献、无怨无悔，无论刮风下雨，生产现场总有他的身影无论白天黑夜，加班加点是常事儿。尤其担任现职后，从未休过完整一天的节假日和双休日。他还积极参与公司的各项安全生产管理和现场的安全监督，突出强调敢抓、敢管、敢考核的原则，对查出的违章行为决不姑息迁就，对发现的安全隐患及时整改，严格执行规章制度，奖罚分明，树立了正气形象，认真履行安全生产职责。

他处处以大局和集体利益为先，注重细节管理，从自身作起，以诚为本，与人为善，真心实意对待同事，尊重领导。坚持表里如一、言行一致，对组织和领导忠诚，对同事坦诚相待，共事共心。

作为一名企业基层管理者，他更深知安全生产工作对于企业的要意，他常说：

“安全是每一名员工的生命健康、安全是企业所追求的最大效益、安全是企业的形象、更是企业未来的发展。安全生产

工作任重而道远，一定要坚持下去，做到把企业当成自己的家，把员工当成家人，把安全生产工作当作自己家的事儿，就不会觉得累”他以认真务实的态度发挥着党员的先锋模范带头作用，并以实际行动践行着安全生产管理的重大职责。

【颁布日期】 【实施日期】 【失效日期】 【内容分类】企业规章制度 **【标准号或文件号】 【章名】**全文 安全生产先进单位（个人）评比办法 第一条 为强化安全生产管理，表彰安全生产工作成绩突出的先进单位、个人，特制订本办法。

第二条 参加评比的单位：集团公司各直属企业。

第三条 单位评比条件 油田企业按两个方面进行评比记分，得分为 90 分以上者（含 90 分），达到评比条件。

（一）安全生产好 事故指标控制在集团公司考核指标内，得 60 分。

即：油田企业年事故死亡率小于 0.1 ‰、年事故重伤率小于 0.3 ‰、千台车死亡小于 3 人。

管道储运公司的年事故死亡率小于 0.06 ‰、年事故重伤率小于 0.3 ‰、千台车死亡小于 3 人。

（二）安全管理好 1 . 认真执行集团公司个项安全生产制度、规定、标准和规范，得 40 分。

2 . 局、处两级领导干部承包安全生产要害部位（单位）得到位率达到 100%，得 4 分，达不到每降低 1%，扣 2 分。

3 . 安全生产“三标”班组达标率达到 90% 以上，得 4 分。达不到每降低 1%，扣 1 分。

计划项目完成率达到 90% 以上，得 4 分，达不到每降低 1%，

扣 1 分。

5 . 锅炉压力容器注册、登记率达到 100%，得 2 分。达不到每降低 1%，扣 1 分；锅炉压力容器定期检验合格率达到计划 90% 以上，得 2 分，达不到每降低 1%，扣 1 分。

6 . 多种经营企业生产厂点安全生产许可证发证率达到 100%，得 4 分，达不到每降低 1%，扣 1 分。

7 . 新工人入厂三级安全教育率达到 100%，得 2 分。达不到每降低 1%，扣 1 分；特种作业人员持证上岗率达到 100%，得 2 分，达不到每降低 1%，扣 1 分。

8 . 重大事故结案率达到 100%，得 2 分，达不到每降低 1%，扣 1 分；事故建档率达到 100%，得 2 分。达不到每降低 1%，扣 1 分。

大事故以上事故未按要求及时汇报或按规定到集团公司汇报，扣 3 分。

10 . 尘毒、噪声及物理有害因素岗位监测率达到 100%，得 2 分，达不到每降低 1%，扣 1 分；合格率达到 85% 以上，得 2 分。达不到每降低 1%，扣 1 分。

炼化企业按以下五项进行评比记分，得分为 90 分及 90 分以上者达到评比条件。

一、安全生产好(60 分)事故指标控制在集团公司下达的年度考核指标以内，日常管理好，得 60 分。

1 . 凡发生上报集团公司事故，年人均事故发生率每达 0.1 % 扣 2 分（不足 5000 人单位，按 5000 人计），事故总数超过 5 起（不含 5 起）扣 10 分，每发生一起一般死亡事故或重大以上事故扣 5 分。

2 . 集团公司规定的各类安全生产工作“报表”、“报告”，每漏报一次扣 2 分，迟报一次扣 1 分。

3 . 发生死亡事故或重、特大事故，未及时电话汇报或未按规定来集团公司汇报的一次扣 3 分。

二、隐患整改好(10 分)隐患按计划整改或防范措施落实得 10 分。

1 . 集团公司级隐患整改完不成计划每项扣 3 分。

2 . 企业级事故隐患整改完不成计划每项扣 1 分；有不按规定报整改计划现象扣 5 分。

3 . 重大隐患整改前无防范措施，每一项扣 2 分。

三、安全教育好(10 分)认真执行集团公司《职工职业安全教育管理规定》得 10 分。

1 . 新入厂职工三级安全教育达 100%，对全体职工每年至少进行 1 次安全考试，达不到扣 3 分。

2 . 领导干部按规定参加班组安全活动，不落实扣 2 分。

3 . 班组安全活动有计划、有内容、有时间保证、有检查考核，达不到要求，1 次扣 2 分。

四、安保基金管理使用好(10 分)安保基金按时、足额上缴，按规定使用管理好，得 10 分。

1 . 未按时上缴安保基金，扣 2 分。

2 . 未足额上缴安保基金，扣 3 分。

3 . 不按《管理办法》规定使用管理安保基金，一次扣 1 分。

4 . 报表出现漏报、迟报、差错，一次扣 1 分。

五、职业卫生管理好(10 分)认真贯彻执行集团公司《职业病防治管理规定》，得 10 分。

1 . 职业有害因素监测，按《石油石化健康监护技术规范》要求，岗位检测率达 100%，合格率达 85%，每降低 1%，扣 1 分。

2 . 职业性健康检查每年完成 50%，每降低 1%，扣 1 分。

3 . 职业卫生报告、报表漏报一次扣 2 分，迟报一次扣 1 分。

第四条 失评条件 油田企业有以下情况之一者，失去评比资格。

1 . 事故指标中任何一项超过集团公司的考核指标。

2 . 发生井喷失控和着火事故。

3 . 发生重大油气着火爆炸事故。

4 . 发生锅炉压力容器爆炸事故。

5 . 发生上报集团公司重大及以上事故。

6 . 发生应上报集团公司的事故隐瞒不报。

7 . 集团公司安全检查中发现严重问题或者企业自评申报得分与实际出入较大。

炼化企业有以下情况之一者，失去评比资格。

1 . 事故指标超过集团公司下达的控制指标。

- 2 . 发生上报集团公司事故隐瞒不报。
- 3 . 发生性质严重的企外事故。
- 4 . 在集团公司安全检查中发现严重问题，或者企业自评申报的评分与实际出入较大。

第五条 增分条件 油田企业：

- 1 . 全年未发生上报集团公司事故加 3 至 5 分；千人事故死亡率、千人事故重伤率、千台车死亡人数控制在考核指标的 50% 以内，加 1 至 3 分。
- 2 . 及时发现重大事故隐患并避免了重大事故发生，经集团公司认可，加 1 至 3 分。
- 3 . 安全技术措施经费达到或超过规定的投入率，有重大安全技术革新成果或事故隐患（含集团公司安全生产大检查中发现的问题）整改效果好，经集团公司认可，加 1 至 5 分。

炼化企业：

- 1 □全年未发生上报事故，加 1—3 分。
- 2 . 凡及时发现重大隐患并避免重大事故发生，经集团公司认可，加 1—3 分。
- 3 . 安全保障投入效果或隐患整改成果好，有重大安全技术革新，经集团公司认可，加 1—3 分。
- 4 . 完成集团公司下达的利润指标好，经集团公司认可，加 1—3 分。

第六条 先进个人评比条件

1 . 安全生产先进管理者。

对获得“四连冠”及以上的安全生产先进单位，授予党政主要领导、主管领导和有关职能处室负责人集团公司安全生产先进管理者称号。

2 . 安全生产先进职工评选条件（1）连续 4 年获“集团公司安全生产先进单位”的直属企业都可评选推荐 1-6 名（企业职工人数在 2 万人以内评 1 人，2-5 万人评 2 人，5-10 万人评 4 人，10 万人以上评 6 人）；（2）在一线工作的职工，热爱本职工作，严格遵守各项制度、规定，认真履行本岗位的安全生产责任职责；（3）积极钻研业务，熟悉掌握本岗位安全生产技能，有避免重大事故等安全生产的突出事迹；（4）被评为本单位局级（或公司级）安全生产先进职工。

第七条 评比程序

1 □企业自评申报：各单位按评比条件自评打分并填报“集团公司安全生产先进单位申报表”，于每年元月 2 日前报集团公司安全与环保监督局。逾期不报者，视为放弃。

2 . 安全与环保监督局复查审核：集团公司安全与环保监督局根据各单位的申报表、由对口处室进行复查、考核、推荐，安全与环保监督局办公会审核，提出初步意见。

3 . 审定批准：经集团公司安委会审定，由主管总经理签发。

第八条 对先进单位和先进个人给予奖励。

【事迹】 电力行业安全生产先进事迹

煤矿生产区长先进事迹

【模版】 煤矿个人安全生产先进事迹材料范文

煤矿个人安全生产先进事迹材料范文

煤矿年度安全生产工作总结

学校安全生产先进个人主要事迹篇三

__税务局直属税务分局现有职工__人，其中^v^党员__人，占总人数的__%，大专以上学历__%，平均年龄__岁。就是这支团结、奉献、高效、务实的队伍，担负着全县__户企事业单位、__户个体工商户以及__户临时纳税人的税收征管；在面对经济回升乏力、主导税源效益持续滑坡的严峻形势下，以辛勤的工作和优质的服务完成地方税收收入__万元，占全县地税收入的__%，为我县财税收入作出了卓越的贡献。

一、狠抓收入，税收收入稳步增长

今年年初，分局领导班子审时度势，理清工作思路，明确当前工作的中心和关键，多次召开收入工作专题会议，客观分析税收形势，摆清税源现状，充分认识有利条件和不利因素，将收入任务层层分解，落实到人、到户、到企业，紧抓收入不放松。集中主要力量加强对重点税源的动态控管，抓实纳税大户的税源跟踪和税款入库。2011年，重点税源__户企业实现地方税收收入__万元，占分局总收入的__%。同时，对市局重点税源、企事业单位、砖厂、矿山、欠税户等小税源等进行清理，多下户、勤跑腿，协同社会综合治^v^量，实现零星税源的源头控管。

二、严征细管，征管质量大提升

(二)扎实做好全员全额扣缴基础工作。及时把升级软件送到扣缴义务人手中，进行安装调试，随叫随到地上门进行纳税辅导，深受好评。2011年为__个人办理了年所得12万元以上自行申报手续，征收税款__万元。

(三)加强城镇土地使用税的征管。根据县人民政府调整城镇土地使用税税额的规定，立即布置调查摸底工作，建立和完善征收台账，实行税源监控，督促纳税人按时准确申报纳税，使所辖企业年应纳城镇土地使用税税额__万元，比调整前增加一倍多。

(四)不断完善发票管理机制。建立管理员与征收员共同审核用票户的用票资格和用票量，管理员和发票管理员共同审核缴销发票的“双重核票”机制；对“双定加发票”户用票量的监控，发现纳税人发票使用量连续3个月超过核定营业额的，立即展开核查，调整税款；有奖发票促增长。2011年共售出有奖发票__万份，兑付奖金__万元，征收税款__万元，与同期相比增长__%。

(五)加强对建安工程的征管。及时把“破土”开工的工程列入项目管理，清理在建和进入“扫尾”阶段的工程，从建设单位预付款项入手，把税款征足征齐。清查建安企业近年已完工的工程，是否有正式发票入账，发票金额与工程决算报告是否吻合。2011年建安行业征收税款__万元。

(六)与国税联合对蚕茧烤房行业开展专项税收清理。联合国税对蚕茧烤房行业进行全面调查、测算，再根据征管范围的划分，合理准确地核定销售额及综合税(负)率，尽量避免两家税负悬殊。2011年该行业共征收税款__万元。

(七)为07/08榨季运费结算开辟“绿色通道”。“一站式”办理纳税人办证、交税、____等事项。2011年代开货运发票__份，开票金额__万元，征收税款__万元，与同期相比增长__%。

(八)圆满完成__年度企业所得税汇算清缴工作。参加汇算清缴企业__户，调增应纳税所得额__万元，调减应纳税所得额__万元，企业自行调整减少亏损总额__万元，自行申报应补企业所得税额__万元。

(九)强化车船税代收代缴工作。多种方式宣传车船税政策，尤其注意对不再免征车船税的党政机关、事业单位的宣传；把纳税辅导重点放在扣缴单位和拥有车辆较多的单位；要求保险机构就地入库车船税、就地缴纳营业税。2011年保险公司代扣代缴车船税___辆，征收税款___万元。

(十)“两费”代征行动早。指定专人负责，加强与县总工会、县残疾人劳动就业服务所的联系和协作，把代征列入日常工作，建立征费台账，统一步调对全县的卫生系统、砖厂等实施征收，避免纳税人的不平心理，减少征收压力。2011年共代征工会经费___万元，与同期相比增长___%；代征残疾人就业保障金___万元，与同期相比增长___%。

三、严格税收执法流程，规范税务行政行为

以税收执法操作流程为准绳，规范和统一全体职工的征管行为，让每一项具体行政行为有章可循、操作尺度有案可稽。围绕执法检查要求布置、落实和指导工作，严格按这一“轨迹”实施管理，不出轨、不越轨、不变轨，避免工作随意性；统一逾期申报、逾期办证的行政处罚尺度，使相同的税务违法行为有统一的处罚标准，制约了行政处罚自由裁量权；先后两次组织人员对“双定”、管理员巡查等税务执法行为的督查，进一步促进干部职工的执法水平，降低执法风险，把依法行政落到实处。

四、狠抓作风建设，以作风带行风、促学风、树正气

努力营造“勤奋刻苦的学习氛围、敬业实干的工作氛围、严于律己的廉政氛围和温馨和谐的办税氛围”。倡导干部职工既学政治理论，又学业务知识，把“会干事”与“干成事”结合起来。20__年__市地税系统考试中，___、___和___分别获得业务岗一等奖、二等奖和三等奖的好成绩；___获得综合岗一等奖的成绩。二把纳税服务向深层拓展。在政策服务、纳税咨询与辅导、规范财务核等服务的基础上，紧紧抓住纳

税人关注的热点、难点以及征管工作中出现的问题，深入调研，提出切实可行的改进措施，把问题解决得干干净净，不留后遗症。三是倡导务实的作风。通过税收巡查，发现税源变化、入库税款异常的，转作纳税评估对象。经过约谈、评估核实后仍不能消除疑点或有偷税嫌疑的，转作稽查对象。四是倡导廉洁的作风。反对铺张浪费、抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，把有限的经费倾向基层、倾向征管一线。把反腐倡廉贯彻到税收工作的各个环节，加大对定期定额、减免税、征收方式鉴定等税收执法权运行全过程的监督力度。

学校安全生产先进个人主要事迹篇四

选煤厂洗煤车间党支部书记小王先生工作勤奋，作风优良，大胆管理，敢于负责，充分发挥基层管理人员作用，安全管理工作扎实有效，取得了优异成绩。现汇报如下：

作为党支部书记，小王先生工作中严格要求自己，凡是要求别人做到的，自己首先做到，带头遵守各项规章制度；生产过程中牢固树立起“安全第一、质量第二、生产第三”的意识，坚持先安全后生产；不安全不生产的原则，及时掌握各岗各人的安全动态，科学合理地组织车间的安全生产工作。积极了解职工的思想动态，对重点人进行强化管理，严格执法，大胆管理，狠反“三违”，严格落实上级有关安全生产的规定，并结合车间安全管理实际，制定安全生产管理的办法，并严格执行，出现“三违”严肃处理。

小王先生在平时工作中，十分注重现场管理工作，他勤于巡检生产现场，积极排查事故隐患、安全隐患，堵塞管理漏洞，努力解决生产中的实际问题。对全车间二十几个岗位，每天至少巡检两遍，对重点岗位实行重点管理，及时掌握各岗、各设备的状况，合理调配生产人员，出现问题，他总是及时赶到现场，及时采取措施处理，保证了洗煤安全生产。

在职工的安全教育方面，小王先生注重从整体上提高职工安

全素质、自主保安能力和安全意识，一年来，充分利用班前班后会的时间，认真学习上级有关安全的指示精神，并组织学习了《选煤厂安全规程》《选煤厂事故案例》和相关操作规程。平时注重收集相关安全事故案例，结合生产实际适时教育广大职工。积极组织人员参加矿、厂组织的各项安全活动，以及安全竞赛等活动，充分调动了职工学安全保安全的积极性，员工安全意识明显增强，实现了由“要我安全到我要安全”的转变。严把新分到班组工人的上岗关，安全意识不强的人决不允许单独顶岗，加强了对重点人的重点管理，促进了车间整体安全素质的提高。

小王先生特别注重自身安全素质和业务素质的提高，为此，该先生一方面积极加强洗煤生产理论知识和安全知识的学习，努力提高自身业务水平和安全技能；另一方面注重在工作中摸索安全管理的方法和工作技巧，不断总结经验提高安全管理水平，同时注重调动职工参与安全管理的积极性、主动性，鼓励职工提出安全合理化建议，大力开展“献计献策”活动。一年来共征集安全合理化建议六十余条，为车间优化工艺、改善作业环境、消除事故隐患、。三个薄弱时间是：逢年过节时、农忙时、交接班时。节日期间，职工思想麻痹，精力分散，休息不好，上班后职工思想还没收回来，这个时间容易出事。农忙时，因为区队农合工较多，这个时间农合工想着回家帮忙，往往拖着疲劳的身体来到井下，导致工作标准要求不高。交接班时，职工都想早点把活干完，赶快上井回家吃饭，而忽视了工程质量。三个薄弱地点是：工作面采煤悬顶处、断层处、上下头处。这三处地点条件都不太好，是事故多发点。如果不加以注意，很容易出问题。在工作中，对待这些问题，他都格外注意。一次夜班，该区队开采的工作面上有三四条老峒子，顶板破碎压力大。正在生产着，他忽然听到咔咔地响声，意识到可能是周期来压，如不及时探明情况，加强支护，就有冒顶的危险，他立即责令停止生产，指挥工人撤到安全地带，自己却留在工作面上，迅速观察顶板变化情况，及时采取措施，加强顶板支护，消除了一场重大事故隐患，保证了安全生产。五种薄弱思想情绪是：一是

夫妻闹矛盾容易产生精力分散的情绪。二是职工家庭遇到困难，容易产生畏难发愁的思想情绪。三是身体有病，容易产生萎靡不振的思想情绪。四是年龄偏大，容易产生不求进取的思想情绪。五是加班加点，容易产生图省劲的思想情绪。这五种薄弱思想情绪，虽然看不到摸不着，可是造成的后果却能看得见，摸得着。职工带着思想情绪上班，工作时注意力不集中，很容易转化为违章行为，导致事故发生。而这些薄弱思想，必须做好耐心细致的思想工作。心病必须要用心药治，要管安全就必须先管人，要想管人必须先管心。他一直是这样做的，小王在井下睡觉被他发现，为批评教育对其进行了罚款。罚款后小王想不通，干脆休病假不上班了。他听说后，就主动利用班后业余时间到小王家做思想工作。并说明井下睡觉容易发生事故，如果你违章成习惯，发生了事故，父母、妻子靠谁照顾，没有长大的孩子靠谁抚养。他的父母听了后很爱感动，也主动做孩子的思想工作，说：“人家老尹说得对，管得严对咱有好处，不是对你不顺眼。”后来，他放下了思想包袱，愉快的上了班，在井下再也没睡过觉，而且还成了区队的安全生产标兵。

他常说：群监员虽然不是什么官，但群监员的使命是神圣的，责任是重大的。如果干不好，就对不起组织，更对不起工友对自己信任。每当他入井的时候，只要他经过的地方，他都注意观察是否有什么不安全隐患。他还总结出了“望、闻、问、切”安全工作法：“望”，即通过察言观色，细心打量班组每名职工的表情、神态、举止，从总体上把握班组职工的安全状况，并从中初步排查出安全薄弱人物，做到心中有数；“闻”，即仔细听取班组职工的谈话和讨论，从中获取有价值的信息。俗话说“言为心声”，无论是班前班后还是班中，对职工说的话要时刻留心，有时他们说两句唠骚话，都不能简单地指责和批评，而是要想到是什么原因使他们发唠骚，即听“话中话”，又要分析“话外话”，这样做起安全工作来就会有的放矢，事半功倍。“问”，即变被动为主动，发现职工情绪特别或有不安全行为，要主动上前耐心询问，掌握主动权。实践告诉他，有时对职工多说一句话，多

一份理解和安慰就可能会减少一起事故发生。“切”，就是注重在动态中把握职工的安全状况，在现场中通过走、查、看，及时发现动态过程中的安全薄弱人物，制定措施，做到防患于未然。2006年7月的一天夜班，他在经过3100轨中绞车时，发现绞车绳断了五个钢丝。这事他可以不汇报也行，因为这不是他管辖的范围。但是他想：作为一名群监员，发现隐患不汇报，这不与医生见死不救一样吗他急忙向调度室作了汇报，使这个问题当天就得到解决。2007年5月份的一天早班，机组坏了，大家坐下来休息。出于工作习惯，他仔细观察了一下顶板。这时，有个小石块从他们座的顶梁挡前方掉吊了下来，他到跟前一听，好象还有点响声。这时，他班有一个新工人小张，正在那个顶梁挡下休息，他一看不好，来不及让他闪开，就上前一把将他推开。这时，一块厚0.2米，宽0.8米，长1米的岩石掉了下来，正好砸在刚才小张坐下休息的地方。见此情景，小张在后怕之余连说感谢。他也趁热打铁告诉他说：“在井下安全意识要时刻都有，休息也要不忘安全才行”。

他从干群监员到现在，挣的工资并不比别人多，但他的外号不少。有叫他“总嘟”的，但不是总督的督，是嘟囔的嘟。还有叫他“好事”的，意思就是多管闲事。也有叫他“乱管”的。不管别人怎样叫他，但他总认为，确保安全的事就应该怎么做也不过分，安全的话怎么说也不过分。所以，在工作中，不管别人怎么说，他该怎么管还怎么管。“宁听骂声，不听哭声”是他常对工友们常说的一句话。今年3月份在开采10603工作面时，由于区队生产任务紧，工长忽视工程质量，抢产量、闪顶煤，顶板支护不利，他发现问题后，要求该班工长立即整改，但工长为了赶任务，抢产量，怕麻烦，不愿返工，于是就死磨硬缠，好话说尽，但他硬是不为所动，紧盯机组，坚持叫工长安排机组司机调滚筒把顶煤全部割下来，并把工程质量整好后才让生产。还有一次，上井时，他看到有两个工人准备爬车，他就上前劝阻不让他俩爬车。

这两个人一看是他，没好气地说：“你算老几，你装什么干

部！”他却没生气还耐心的说：“现在我矿的安全形势这么好，你们还爬车，要是被安监员抓住开除矿籍不说，要是万一在中途车掉道，再拉倒几个车，能有你俩人好吗”。听他这么一说，他俩害怕了，就和他一起走着上的井。他平时总这样想：“在安全上多说几句话，多管几件事，也许就能把人从伤亡的边缘拉回来。否则，就等于见死不救”。就是他这种不厌其烦的管事，为工友避免了很多起事故，也为区队的安全工作做出了贡献。

俗话说：“一个人做一件好事并不难，难的是一辈子做好事。”当群监员也是如此，负一次责任容易，天天负责任，年年负责任就难了。从他当群监员那天起，他就坚持天天先到工作面，敲帮问顶，认真检查工作面的每一个生产环节，当确认安全有保证的情况下，才让其他工友到工作面。在发现当班出现隐患时，做到了随时处理，保证了工人在安全的环境下作业；下班后他是最后一个离开工作面，查看是否还有什么隐患，如果存在，处理完再走，绝不把隐患留给下个班。正是他对安全生产一丝不苟的精神，所在班组连续多年杜绝了轻伤及以上人身事故，实现了安全生产。今年以来他对本班职工先后走访谈心36人次，提安全合理化建议134条，制止“三违”48起，排查处理安全隐患29起，很好地行使了群监员的权力，履行了群监员的职责，发挥了群监员现场“安全保护神”的作用。

学校安全生产先进个人主要事迹篇五

[□]^v^党员，男，汉族，15年7月出生，1982年1月参加工作，1985年5月从事矿山救护工作，现任**省**市安全生产执法监察支队副支队长（**市安全生产应急救援指挥中心副主任，**区域矿山救护大队副大队长）。参加矿山救护30多年来，**同志始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的人生观、价值观、世界观，忠实履行一名矿山救护指战员的职责和神圣使命。他一直战斗在矿山救援第一线，把人生最美好的青春年华无私地奉献给整个****区域的矿山救护事

业上。30年多来，**同志先后参与了**区域矿山各类事故和危险化学品泄漏、山体滑坡等特殊灾害事故的处置，屡建奇功。在艰苦的日常训练场上摸爬滚打，长期与斯虐无情的片帮，冒顶、火灾、瓦斯等矿山灾害事故拼杀搏斗，用青春、汗水和热血保卫着矿山生产的安全，体验着追求理想的艰辛与幸福，展现着自己人生的价值，为保卫国家经济建设和人民生命财产的安全做出了突出贡献。

一、不畏牺牲，迎难而上，深入险地，屡立战功

1999年11月6日上午10时许，**省**县朱村镇小岭集团孙冲煤矿发生瓦斯爆炸事故，暗斜井被炸塌，7名矿工被堵，下落不明。事故发生后，他和队友们于当日中午12时紧急赶赴现场进行事故救援，由于瓦斯爆炸时所产生的巨大的冲击波，导致一号井暗主井下40米处巷道发生长约10米的垮塌，垮塌石块已把巷道堵得严严实实，他和队友采取了包括恢复矿井正常通风系统、建立井下抢险与地面联络信号、恢复提升等多项措施连续奋战14天，成功地完成了事故的抢险救援。

家如猛虎下山一般，毫不犹豫地冲上前去完成那可能付出生命代价的救援任务。**同志这种深入险境、临危不惧、义无反顾的大无畏精神令所有在场的指战员无不钦佩。

二、坚守阵地，独当一面，足智多谋，屡创奇迹

年5月13日，市**铁矿发生坍塌事故，8名矿工被堵井下，**同志和队友们紧急赶赴**参加救援，在井下齐腰深的水和淤泥中，克服重重困难，经过88小时的生死奋战，成功将5名遇险人员救出，受到**市地方人民政府和企业的好评。

**年12月11日，芜湖市繁昌县阳冲铁矿发生一起井下坍塌事故，正在作业的7名矿工被困井下。他和队友们再一次赶赴现场投入抢险救援。为了营救被困矿工，有时一天要上下井4~5次，当其中6名被困矿工救出后，为了继续寻找最后一

名矿工，他在井下连续工作了14个小时，在他的努力和坚持下顺利地将最后一名矿工救出。为此，他所在的团队受到省政府的嘉奖，集体被授予二等功，**同志个人也被授予三等功。在这二起事故救援中，**同志一次次深入险境，勇挑重担，完成了最危险最艰巨的任务，为成功抢救11名矿工的生命作出了突出贡献，用自己的青春年华在矿山救援中谱写出壮丽诗篇。

三、战功赫赫，屡获殊荣，不忘初心，勇攀高峰

同志在当队员时，刻苦训练，积极进取，业务素质不断提高，各项工作成绩突出，入队不久就被任命小队长，他所带的小队更是在全队中脱颖而出，从业务考核到年终评比样样拿第一，多次被评为优秀集体。他坚持“练兵千日”的指导思想，立足本职岗位，苦练精兵，在全省、全市历次考核、竞赛中屡屡获得优异成绩。在历届全省的救援比武中，他带领的集训队员获得数个第一名佳绩，由于他的严格要求，他带领的队员中先后涌现出市精神文明“十佳”，“**市十大感动**优秀^v^员”、“**市市直机关优秀^v^员”、“铜都劳动奖章”等先进典型，单位先后获得“全国优秀标准化矿山救护队、安全生产先进集体、省政府集体二等功、市政府集体功等殊荣，他个人被省政府授予个人二等功，省矿山救援比武优秀裁判员和**市安全生产先进个人等荣誉称号，多次受到省市通报表彰。

法人员对矿山企业开展一百余次的执法检查。如今的**同志，随着年龄的增长，身体有些发福，但无论是矿山救援、执法检查 and 信访举报查处，他都身先士卒，亲临一线，率先垂范。特别是在去年一座矿山的透水事故救援中，他坚持战斗在事故救援现场9天9夜，最后在齐腰深的淤泥中将2名遇难人员救出，圆满地完成了救援任务。工作30余年来，**同志参加各类事故救援300余起，抢救出遇难人员286人，其中生还73人，在矿山救援工作中立下赫赫战功，并屡获殊荣。他不忘初心，牢记使命，正带领战友勇攀安全战线上新的高峰，被身边的

战友称为“好大哥”，被矿山企业称为安全“保护神”。