

最新混凝土调度 混凝土厂房工作计划(精选9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇一

在公司领导及全体员工的共同努力下，本年安全生产混凝土8万立方，完成生产产值xxx万元。在新的工作之前，我们制定了工作流程，以实验室搅拌操作人员为中心，控制砼的生产质量。从搅拌楼、泵车、铲车、搅拌车及后勤人员的安全教育开始；进行了搅拌站生产制度的制定，由于自建站新人多，经验严重不足，还有很多的工作及困难需要我们客服和改正，为此在xx度要做以下几方面工作。

- 1、加强与介休指挥部各项目的沟通联系，增强砼的供应量，努力把自建站的效率尽可能的.发挥，较好的完成生产目标。
- 3、加强对车辆用油的跟踪及控制，保证了公司生产运输的需要。
- 4、以实验为中心，加强不同标号砼强度的试配次数，满足砼的质量技术要求，控制好进场原材的质量，以实验检测，材料员，门卫三方共同参与的进场材料收料制度，从源头控制砼的强度稳定及自建站的成本。
- 5、完善自建站的管理制度，修订建立各岗位职责，建立健全奖罚制度，依照集团公司节点绩效考核办法，制定适合可行的考核办法，激励员工积极性。

6、加强搅拌站的设备保养、日检工作保证设备正常运行，充分发挥其效率。维修工定期检查机械使用情况，电工人员定期检查现场正常供电和电气设备运行安全。

7、加强源头治超工作力度，严格执行各项规章制度，积极响应政府“打非治违”要建立磅房及门卫的管理制度。

8、建立健全后勤管理制度，厨房制度，宿舍制度，食堂做好各项卫生工作。

试验室在xx年完成了从c20到c50的配合比的试配生产工作，共生产普通砼、泵送砼、道路砼、膨胀砼、细石砼、早强砼、高强砼，混凝土合格率达到98%以上。

过去一年自建站还存在很多不足：

1、加强对自建站设备的检查保养，避免重大设备故障。

2、积累数据经验，稳定砼质量，保证出厂砼质量的合格率。

3、要控制原材料的进场成本，规范原材料的进场验收工作。

4、严格执行各种安全规章制度，对车辆进行安全管理，只有以制度管人，才能使管理工作得以顺利开展。

5、加大管理力度，勤上路和到工地检查，及时发现安全隐患，以便和有关项目及公司有关部门的沟通，完善应有的安全措施，保证按时完成生产任务。

我们总结过去，是为了更好的展望未来□xx年我们有公司领导层的正确决策和全体员工的共同努力，让我们以百倍信心，在以公司领导班子的带领下，战胜一切困难，努力做好本职工作，为公司、为**工程部创造更多的效益！

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇二

(1) 精细化管理，实行特色的全过程考核体系。经过前两年的实践，我站每月两次的联检已逐步正规化。今年，我站将对南、北站进行全员、全覆盖的绩效考核。具体做法为：每年年初，根据实际情况制定绩效考核标准，明确各部门的考核指标，目前涉及生产、试验、安全、质量、成本、卫生等经济和管理指标，每月进行评比考核，算出分值，公开成绩。各月成绩经过累加为年度成绩；年度评出先进部门给予奖励。各月成绩总分为1000分，当月每扣一分扣相关负责人10元，以此强化激励约束机制。

(2) 坚持月度成本管控，做实效益。从开始，我站每月坚持召开生产例会，对发现的问题要求相关部门查找原因，制定整改措施，以督促和指导各部门。今年，在生产例会中我站将着重成本分析，并进行横向行业比较、纵向本单位比较，使各项成本不失控。同时，要求总工办与试验室通力合作，在保证质量的前提下，最大程度的减少成本，改变现在产量高、利润小的局面。

(3) 坚持重视产品质量，提升品牌服务能力。今年，

我站计划进行定期、不定期的内部质量检查，杜绝去年试验室的问题再次出现。对南站试验室人员进行调整，加强人员的培训和继续教育工作，提高人员的综合能力。对技术档案科学归类整理，确保生产的可追溯性和可控性，提高试验室工作效能，真正做到任何时间抽查都符合要求。

经过多年的发展，我站逐步拥有了一大批优质客户资源和优秀的供应商，我们与xxx等一大批有信誉的大型建筑集团建立良好的合作关系；同时，依靠共生共赢的合作理念与金隅等大型原材企业建立了长期合作关系，其他资源也形成了稳定优质合作商队伍。在此基础上，我站今年将着力打造品牌形象，向行业内的优秀搅拌站学习，做好企业宣传工作，让混

凝土在行业内竖起一面旗。

(4) 细化内部管理。我站车队总人数为人，占我站员工总数的44%。司机因年龄差距大，文化程度不同，性格迥异，造成管理难度大。今年，我站将明确司机职责、工作程序、服务准则，力求达到标准化管理，使司机队伍展现出良好的风貌。同时，为提高职工工作积极性，今年4月开始，我站每名职工每月轮休4天。

(5) 企业文化建设。从发展实践中我们认识到一种良好的企业文化会对企业发展起到巨大的推动作用。今年，我站计划在公司大文化背景下，逐步在搅拌站内形成有执行力、学习力、办实事的工作作风，让每一名职工都能感受到企业的关怀，以此推动职工的责任心，增强搅拌站的核心竞争力。

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇三

1、适应形式需求，增强全局观念，加强调度纪律，确保电网安全稳定运行。以高度的责任感和使命感突出抓电网的平安管理，调度运行系统成员要清醒的认识所担负的电网平安责任。全力以赴保证电网的平安稳定运行，结合电网运行情况，制定并贯彻实施切实可行的电网稳定措施和反事故措施，严格执行电网管理中的各项规章制度，切实履行好职责。调度人员、变电运行人员、各设备线路维护部门要以高、精、细、严的规范严格要求自己，坚持事故预想天天做，每季度坚持开展反事故演习，根据不同季节，不同情况，积极合理有效地开展工作，保证电网平安稳定运行。

2、强调经济调度，高度重视运行分析，努力提高电网经济运行水平。对于经济调度重点落实电网监控和经济运行理论计算分析，加强对电网的实时监控，坚持开展负荷预测，总结负荷变化规律特点，结合潮流分布，以及经济运行理论计算数值，及时调整运行方式；并且要建立相应的运行管理现场规程、制度，强调目标责任的落实，努力提高电网经济运行

水平。

3、加强对继电保护定值的校验工作，要根据规程规定结合电网结构及电网运行方式的改变，及时对系统进行短路电流计算，保护定值校核；突出抓好继电保护和安全自动装置的基础管理，进一步完善电网安全自动装置，杜绝继电保护“三误”现象的发生，切实落实继电保护“反措”，以满足电网运行的安全性需求。

4、以年度运行方式为指导，认真分析研究电网存在的薄弱环节，加强设备预防性试验和设备缺陷管理，推行以状态检修为基础的动态检修，提高设备健康水平。要认真准备，做好“春、秋季检修”及“迎峰度夏”准备工作，及时消除电网、设备隐患。

5、加强检修的组织管理。定检必须依据修必修好的原则按计划严格落实，严格控制临检，推行以停电工作的必要性和紧迫性为客观依据对停电计划进行测算考核，实行“先测算后停电”，合理制定检修停电计划，严格控制停电范围。在开展“零点工程”的同时，加强各检修单位的配合和联系，统一管理，统一安排，严格控制停电时间；检修单位要有工作计划，优化施工方案，落实工作措施，减少工作时间；停送电管理实行预报告制度，积极推行对检修、调度、运行操作部门停送电时间分级考核制度，减少设备在非检修状态的停电时间，杜绝设备停电等人现象，努力提高电网健康水平和供电可靠性。

6、加快农网建设改造及各变电站设备的技改步伐，积极推行技术进步。完善和优化电网结构，按照电网规划，优先安排增加电网传输容量提高电网安全和供电质量的项目，改善电网供电设备状况，增强供电设备供电能力。

7、高度重视无功管理，按照无功平衡的原则和有关导则规定，作好无功补偿的规划工作，同时加强无功管理措施的落实。

按照总体平衡与局部平衡相结合，以局部为主；电力部门补偿与用户补偿相结合；分散补偿与集中补偿相结合，以分散为主；降损与调压相结合，以降损为主等几项原则，加大管理和宣传力度，提高各级管理人员和用户对无功的重视程度，使无功管理工作纳入规范化轨道。

8、加快通信及调度自动化系统建设改造步伐。按照二期农网结余资金和三期农网通信及调度自动化建设规划，争取早日完成东部光纤通信环网工程，加快调度主站系统改造，以开发高级应用为主导，不断完善调度主站系统功能及指标，争取早日实现调度自动化实用化达标。

9、以人为本，加强队伍建设，提高整体素质。电网运行管理对人员的技术素质要求比较高，在 年年，要坚持以提高人员素质为根本，充分发挥人的主观能动性，实现突破创新和发展壮大。首先是完善各项管理制度，并严格落实各项规章制度、规程、规定的执行，从加强制度管理上规范人。其次是以创建学习型企业为契机去塑造人，有计划、有针对性的开展学习和培训，以多种多样的形式提高人员的业务技术素质和树立敬业爱岗的品质。

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇四

由于基地的生产调度部门组建时间不长，在此期间为适应本岗位的需要，我部门不断熟练生产业务流程，并学习新的相关业务知识，力求将本职工作做得更好更出色。

经过这段时间的学习与业务实践，我部门打算从长期与实时两个层面做好日常工作。长期工作包括基地生产的统筹规划、协调，以及生产月报、年报和erp文档的整理等日常工作；实时工作包括生产中遇到的暂短或突发性事务处理、摄制组的临时任务安排等工作。

现将20xx年工作计划具体如下：

- 1、做好基地的生产经营管理，观察学习同行业相关业务知识，扬长补短，并不断总结经验，优化基地的生产业务流程。
- 2、与基地的各部门和分公司加强沟通协作，配合各分公司解决摄制组遇到的困难，解决生产实际问题，并找出生产中遇到的不足，挖掘生产业务流程的控制点，以认真搞好生产的衔接工作，尽量避免出现断点。
- 3、做好工作规划，分清轻重主次，细心认真完成基地生产的日常工作。包括erp信息上传更新，挖掘erp更具价值的信息，力求做到生产管理更具专业化。
- 4、生产服务方面多做沟通，多了解各分公司的生产需求和意见，为基地功能的健全erp的不断完善收集更多信息和数据，积累erp管理经验。
- 5、纪律方面，做到坚持不迟到不早退，遵从领导指示，学会管理自己的情绪，及时调整自己的工作态度，及时并保质保量地完成工作任务；积极主动地协助其他部门领导及同事。
- 6、1x年里erp工作仍将是重点，除了erp在整个基地的建立与推广以外erp的实施应用更加重要，我部门会积极配合开发部门做好erp业务流程的培训学习工作，并尽快应用到实际生产中。
- 7、企业erp对“标准化、规范化、精细化”要求很高，所以这对企业erp的整体实施是有一定难度的，我部门会积极配合基地各分公司与各部门一同研究如何将erp更好的融入日常管理，不断探索与创新，共同进步。
- 8、基地的生产安全是不容忽视的，我部门会积极配合基地其他各分公司和有关部门积极做好生产安全工作。

目前，基地自身正在处于一个新老交替，新旧结合的过渡期，面对国家政策大力支持，而社会分工日趋专业化、国际化、多元化与竞争加剧的复杂环境，基地自身很多不规范的地方需要迅速走向规范化，以配合基地erp的顺利实施。所以我部门会在在新的一年里，积极努力做好各项工作，配合各分公司圆满完成各项生产任务。

我们将从自身做起，立足实际，认真做好生产数据与信息的收集及编整，采编更具价值的客户信息，提高生产任务的可执行力，使我们的工作有所开拓，有所进取，有所创新！

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇五

20xx年就要挥手向我们告别了，在这寒冷的冬天，回想自己十二月三日进入公司以来所走过的路，所经历的事，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从容的心态，以及应对能力。

进入公司的第一天头脑里对调度业务还是一片空白，欣慰的是：在同事小黎的帮助下对调度业务有所了解，以及郑经理的到来在他的领导和教导下，对调度业务有了更深层理解和熟悉，通过跟他们的学习掌握了如何管理驾驶员、车源的收集、车辆的合理安排以及处理车辆在运输过程中出现的问题及时的与驾驶员和客户协调沟通，保证了业务的正常运作。

不知不觉中，进入公司就快两个月了，在这段时间里，我从一个对调度业务一无所知的新人转变到一个能够基本操作调度业务，完成了职业的角色转换，并且适应了这份工作。

通过不断的学习，使得自身业务知识和能力有了提高。

首先得感谢公司给我们提供了这么好的工作条件和生活环境，有经验的上级给我们指导，带着我们前进；他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重

要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。

在工作上，同事之间互相交流，互相帮助，汇聚每个人的智慧，把事情做到极致，把调度业务处理到位。

第一、掌握货源和车源；如果你掌握了一些货物发运量的大小，也就掌握了市场价格，掌握了车源就是对货物的掌握。

第二、合理应用心理战术诚心诚意和驾驶员交谈并对驾驶员好点；可以使人屈服于它的跨下，抓住驾驶员的心态与他沟通。

第三、掌握车源常跑的线路；好多司机走的都是循环线路，也就是说司机从某一个点开始走，最后又回到这个点上，只不过是一个o型而已，记住他循环的时间，大概多久就来到这个点上，再让他装的货走，很简单的，那就是你要经常打电话给司机安慰和问候。

第四、车辆在途跟踪和装货卸货情况；要随时跟踪电话联系驾驶员了解车子情况，装货卸货的时候驾驶员给你说出现什么情况了，你要及时的给以处理。

第五、出现异常问题要及时处理；不管是任何时候，出现异常要尽快解决。

第六、及时收回回单；收回单的目的一是给司机结款，二是给我们公司结款，出现问题也会及时的处理掉。

第七、熟悉各个城市的地理位置和各大高速公路情况。

如果能做到这些，对降低成本是很容易的。

一、熟悉公司得规章制度和基本业务工作。

二、制订学习计划。

加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合，根据市场不停的变化局面，不断调整思路工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进得步伐和业务方面得生命力。

三、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。

四、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。

要先做人再做干事，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

以上，是我对20xx年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。工作中总会有各种各样的困难，火车跑得快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇六

(1) 精细化管理，实行特色的全过程考核体系。经过前两年的实践，我站每月两次的联检已逐步正规化。今年，我站将对南、北站进行全员、全覆盖的绩效考核。具体做法为：每年年初，根据实际情况制定绩效考核标准，明确各部门的考核指标，目前涉及生产、试验、安全、质量、成本、卫生等经济和管理指标，每月进行评比考核，算出分值，公开成绩。各月成绩经过累加为年度成绩；年度评出先进部门给予奖励。各月成绩总分为1000分，当月每扣一分扣相关负责人10元，以此强化激励约束机制。

(2) 坚持月度成本管控，做实效益。从20xx年开始，我站每

月坚持召开生产例会，对发现的问题要求相关部门查找原因，制定整改措施，以督促和指导各部门。今年，在生产例会中我站将着重成本分析，并进行横向行业比较、纵向本单位比较，使各项成本不失控。同时，要求总工办与试验室通力合作，在保证质量的前提下，最大程度的减少成本，改变现在产量高、利润小的局面。

(3) 坚持重视产品质量，提升品牌服务能力。今年，我站计划进行定期、不定期的内部质量检查，杜绝去年试验室的问题再次出现。对南站试验室人员进行调整，加强人员的培训和继续教育工作，提高人员的综合能力。对技术档案科学归类整理，确保生产的可追溯性和可控性，提高试验室工作效能，真正做到任何时间抽查都符合要求。

经过多年的发展，我站逐步拥有了一大批优质客户资源和优秀的供应商，我们与xxx等一大批有信誉的大型建筑集团建立良好的合作关系；同时，依靠共生共赢的合作理念与金隅等大型原材企业建立了长期合作关系，其他资源也形成了稳定优质合作商队伍。在此基础上，我站今年将着力打造品牌形象，向行业内的优秀搅拌站学习，做好企业宣传工作，让混凝土在行业内竖起一面旗。

(4) 细化内部管理。我站车队总人数为人，占我站员工总数的44%。司机因年龄差距大，文化程度不同，性格迥异，造成管理难度大。今年，我站将明确司机职责、工作程序、服务准则，力求达到标准化管理，使司机队伍展现出良好的风貌。同时，为提高职工工作积极性，今年4月开始，我站每名职工每月轮休4天。

(5) 企业文化建设。从发展实践中我们认识到一种良好的企业文化会对企业发展起到巨大的推动作用。今年，我站计划在公司大文化背景下，逐步在搅拌站内形成有执行力、学习力、办实事的工作作风，让每一名职工都能感受到企业的关怀，以此推动职工的责任心，增强搅拌站的核心竞争力。

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇七

生产部在部门经理的带领下，克服了人员流动大，新人多，人手少的困难，经过全体员工的努力，较好的完成了全年的生产任务。由于我们的行业特性，工作时间的不稳定，并且持续时间较长，新的调度员和操作员、司磅员刚来的时间都难以适应，工作压力好比较大，但他们都能尽快去适应，尽力做好本职工作，虽然也有工地投诉，但他们都能及时的想办法补救吸取经验教训，以便在今后的工作中加以改进。调度室是公司生产控制中心环节，起着对内对外进行联系纽带作用，由于新人多，缺乏经验不能与施工单位及人员进行良好的沟通，有时还存在不到位的情况，因此要加强职业道德学习，提高业务水平，合理安排工地及生产任务，提高服务质量。操作员是生产的一个重要环节，在过去的一年里都能认真操作，认真细致的输入配方，没有出现打错料的情况，杜绝了不合格产品的出现，不足之处在于在打料过程中造成落地料较多，在今后的工作中应当吸取经验教训，加强责任心；设备维修班的人员更是付出了艰辛的汗水，由于设备老化，加上今年维修人员流动较大，在人员少维修任务重的情况下，还进行了两台电动滚筒的改造，经过几个月的运转工作情况良好，降低了故障的发生，还延长了设备的使用寿命，为公司节省了维修费用，同时也减轻了维修人员的劳动强度。出现的机械故障，主要是平常没有能按照计划进行保养和维护，环境卫生也比较差，有客观的因素，还是主观能动性不够，今后要首先做好部门工作计划，加强安全、设备、卫生等工作巡查，加强全员的技能学习(特别是调度室的人员)，提高业务驾驭水平，合理计划安排生产，做好相关方面的沟通工作，避免和减少不必要的损失及客户投诉，做好原材料的组织购进及泵车租赁协调工作，保证生产任务的完成。

- 1、按公司要求每月中下旬召集司机开会学习传达公司有关政策和一些新的要求。
- 2、对个别司机在工作期间表现较差的，如经常上班不请假不

打招呼擅自离开公司的人员都坚决给予处分。

3、加强对车辆用油及配件轮胎购进的跟踪，保证车辆用油及车辆配件的及时购进，也保证了公司生产运输的需要。

4、每天坚持对砼搅拌车的车容、车貌、卫生等情况进行检查，对于车辆保养做得差的司机都给予通报批评和处罚。

5、根据司机缺员情况协作行政事务部做好司机人员补充招聘工作，年内有5人自动辞职，招聘x人经过考核后现以准上车。

6、为保证车辆的正常运行，对季度审、年审已到期的车辆都能做到及时办理年审手续，处理违章违规的车辆及驾驶员xx次，处理事故现场和需要保险公司处理赔付的x次。

7、公司维修工，维修车辆每月达xxx次，外出抢修车辆约xx次。

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇八

三个月的时间匆匆而过，也是自己职业生涯中的一个全新转型，放弃了从事近十年的鼠标行业，跨入了前卫的触显行业。现在深有体会自己的。这次选择是非常正确。在这段时间里大家给予了我足够的宽容、支持、鼓励和帮助，让我充分感受到了领导们坚定的信念，和同事们积极乐观的精神。在对大家肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司正式员工而感到光荣和兴奋。

现将在公司三个月的工作做以下总结。

1. 已学习并掌握触摸屏和触显的基本工作原理。

2. 已学习并熟悉了公司产品生产工艺流程。

3. 从工程研发学习并能处理基本生产异常
4. 从工程学习并能维修生产线不良品
5. 从工程品质人员学习到产品检验方法和检验品质标准
6. 从上级领导学习管理方法, 使自己的管理能务得到提升

1. 现已全面负责制造部一切事务, 并规范了基本工作要求和报表制度, 如生产日报表制度, 不良品维修记录, 设备工具点检记录, 老化温度记录等。

2. 和生管共同制订生产计划并按计划实施, 组织安排生产任务, 并使计划达成率得到提升。计划达成率从xx%提升到现在的xx%以上。

3. 生产过程控制。和班组长检讨生产不良现象产生原因和生产控制方法, 规范生产作业过程的基本要求, 以提升作业效率和产品直通率。热门思想汇报原片直通率从不足xx%提升到现在xx%□屏体直通率从xx%提升到现在xx%, 触显从xx%提升到现在xx%。各组生产效率基本均可达xx%以上。

4. 不良品的维修分析, 改善对策的追踪。和工程部共同分析不良品, 分析不良产生原因, 检讨改善方法并跟随跟踪改善结果。

5. 出货保证。接业务订单后跟据出货日期要求, 合理安排各项生产任务, 追所欠物料。及时向业务反应生产进度, 合理调配出货时间, 以提升出货达成率。出货达成率从xx%提升到现在xx%以上。

6. 因工程部人力不足, 需协助工程部完成相关工作。如生产异常处理, 设备的保养和架设, 作为指导书的制订等。

7. 在管理方面进一步培训班组长的管理方法和管理能力。共

同提升制造部各项管理。

工作中还存在很多的不足，工作还够细致。主要问题点如下：

1. 生产车间管理不够规范。
2. 生产效率和直通率还有很大提升的空间。
3. 生产成本管控做的还不到位。
4. 员工和班组长培训做的还不够。
5. 部分工作没有落实到位。

当然在其它方面还存在着很多不足，也请公司领导批评指正，我将努力改正。

xxxx年是自己更需努力的一年。现已制订xxxx年工作计划。成本管控是工作重中之重。我将按计划切实努力的工作。

在这三个月的时间里，我一直兢兢业业做好本职业工作，积极自觉利用节假日参与公司的加班工作。严格遵守公司的各项规章制度，认真履行岗位职责。

混凝土调度 混凝土厂房工作计划篇九

为促进我县预拌商品混凝土行业健康有序发展，规范全县预拌混凝土搅拌站布点和建设。根据《江西省促进散装水泥和预拌混凝土发展条例》、《南丰县关于贯彻落实〈江西省促进散装水泥和预拌混凝土发展条例〉实施细则》的规定，研究制定了南丰县预拌混凝土搅拌站布点方案，现颁布实施。原南丰县预拌商品混凝土搅拌站布点方案（2009）同时废止。

（一）生产规模

全县已建成预拌混凝土生产企业两家，分别为南丰县昌达伟业混凝土有限公司、南丰县正兴混凝土有限公司，两家企业年设计产能120万立方米。

（二）现有布点

南丰县昌达伟业混凝土有限公司、南丰县正兴混凝土有限公司两家搅拌站均位于城区河西片的`富溪工业园。

（一）布点原则

1、符合南丰县城市建设总体规划、土地利用规划，满足全县散装水泥和预拌混凝土发展的市场需求。

2、依法进行环境影响评估，建设环保型搅拌站，环境保护严格实行“三同时”原则，实现“零”排放目标，经评估论证符合要求后方可建设。

3、立足节能减排，按照“就近供应”的原则，原则上在城郊结合部位进行规划布局，力求消除供应死角，最大限度错开城市人流、车流量大的路段。

4、在总量控制的基础上适度开放市场，营造有序竞争的市场环境，促进行业整体素质和服务水*提升。

5、远离生态功能区、饮用水源保护区，以及医院、学校、住宅小区等居民集聚区域。

6、服务半径30公里。

（二）发展目标

1、立足城市发展需要，按照“控制总量，优化配置、节能降耗、安全环保、持续发展”原则□20xx年至20xx年，全县拟

新增1家预拌混凝土搅拌站，总数量控制在3家之内，年设计生产能力控制在200万立方米之内。

2、引入市场竞争，实行优胜劣汰，积极引导和发展节能环保型企业，推动预拌混凝土产业向全封闭、“零”排放方向发展。

（三）布点安排

河西片2家，河东片1家。

投资建设预拌混凝土搅拌站应符合南丰县预拌混凝土行业发展规划和预拌混凝土搅拌站布点方案，与经济发展、环境保护、市场需求相协调，用地选址要符合城市总体规划和土地利用规划要求，报县建设、国土等部门审批。建成后，及时向县散装水泥和预拌混凝土管理机构报备，并每月按时报送散装水泥统计报表。

本方案实施期限：从颁布之日起至20xx年12月31日。