

工程成本汇报材料 工程师工作报告

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇一

通过这一年的工作实习，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高

等到我自己独立现场安装时，我就凭借着平时积累的经验，遇到问题及时都能解决，或是及时和设计人员沟通。在这一年里，我独立的完成了公司分配的各项安装调试工作，顺利的拿回了设备验收报告！独立完成了国内多条生产线的安装调试工作，并随国际市场部远赴阿联酋，顺利完成了单双层箔绕机的安装调试工作，受到公司领导和用户的好评。

过去的工作中，在领导的关怀和同志们的支持与帮助下，经过不断努力，我适应了这种工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍存在着一些不足，需要我引以为戒。比如：我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，需要与别人沟通。在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高。同时我清楚地认识到，为适应油田建设发展的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，我将抖擞精神，开拓进取，为公司的发展和实现个人价值的实现而不懈努力。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇二

随着我国社会主义市场经济体制的逐步确立，企业越来越强烈地意识到成本对企业竞争能力的重要影响。为此，不少企业在加强成本管理方面着实下了一番工夫，并取得了一定成效。

企业成本管理侧重于宏观需要，没有意识到劳动成本管理是企业经营管理的一个重要组成部分。就出版企业来说，其成本管理水平不高主要体现在以下几个方面。

成本管理缺乏市场观念，往往把高效率和高益混淆等同。

企业越来越强烈地意识到成本对企业竞争能力的重要影响，但从整体上来说，大部分企业成本管理水平仍然相对较低。

出片前的策划、设计环节成本管理薄弱，成本预测、成本决策缺乏规范性、制度性；成本计划缺乏科学性、严肃性，造成事中、事后成本管理的盲目性。

出版企业现有的成本管理多数只局限于财务方面，而管理人员所需的资源、作业产品、原材料、客户、销售市场和销售渠道等非财务方面的信息则鲜有涉及，故难以达到为经营管理提供充分信息的目的。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇三

1、系统项目

完成机组系统，现场的调试规程；

完成问题的整改及回复；

2、系统项目

完成系统现场生锈整改工作；

完成系统现场上电调试工作；

完成系统现场、、规程试验；

解决系统动作电流波动问题，并提交解决方案；

解决系统控制器，电流输出失电，并提交解决方案；

解决系统过大误报警问题，并提交解决方案；

3、机组系统

完成系统合同的签订工作；

完成系统电源柜样柜的结构设计；

完成系统电源柜样柜的整体设计；

完成系统的.详细设计方案评审；

完成系统电流控制器板卡及程序设计；

4、其他项目工作

除以上工作项目外，完成快堆系统的改造项目合同签订及现场机柜改造、完成二期备件的调试及验收工作，完成系统合同签订工作、完成整改及包装发货、参与系统召回设计等。

1、机组系统电流控制器板卡为系统的关键设计板卡，经与各部门专业技术人员的共同努力，预计20xx年12月底，将完成板卡的开发和测试工作。

2、号机组系统电源柜样柜的调试及集成，由于项目各种客观

原因所导致其进度节点严重脱期，具体完成时间为20xx年1月底，期间将全力加班完成其相关调试及检验工作。

1、团队建设

团队建设是室系统，一直持续努力进行的重点工作。

面对新加入的同事，系统展开了大规模的培训，针对每个人不同的工作任务，进行工作梳理。让全员参与到每个人的工作任务中，多方协调配合工作，使得工作任务全面开展，加快了各项目的完成时间及完成进度。

2、技术难点解决

机组系统在本年出现了大量的技术问题及质量问题，为解决出现的各项问题。全非安全室所有有关系统的人员，全部参与并合力解决相关问题。期间解决了号机组系统主要技术问题34项，提交问题解决方案及报告73项，总结并整理相关问题，形成了大量的会议纪要及工作任务。

机组系统将根据号机组系统出现的各项问题及解决方案进行全面的整改，将完全避免号机组系统出现的各项问题。

3、日常管理及其他

对室内员工绩效考核；

配合人力资源部进行简历筛选和招聘；

对承担项目进行人员分配和工作协调；

下一年项目系统、项目系统、整改项目、系统召回项目都将迎来设计和测试高峰，这些项目工作也将是室系统20xx年工作的重中之重。

1、在执行项目工作

2、团队建设

加强团队内部沟通交流，增加技术骨干人员的经验；

新员工不断加入，开展以老带新模式，使新员工迅速掌握项目实施要点，从而缓解各个岗位人员不足现象。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇四

“疏导控制”和“法德教育”两大体系作为建设平安城市的基础工程，既是落实“打防结合、预防为主”工作方针的具体要求，也是加强“第一道防线”建设的主体内容。近年来，蓬莱市在创建平安仙境活动中，始终把两大体系放在首要位置来抓，突出重点，狠抓落实，取得了显著成效。去年8月份以来，全市584个村居有557个实现了无重大矛盾纠纷，民转刑率同比下降27.6，法律进社区覆盖率达到100，全市治安刑事案件案件同比下降12.1，法院系统立案审理的民商事案件同比下降12。

当前，随着改革开放和结构调整的不断深入，因土地调整、村务管理、征地拆迁、企业改制等引发的矛盾纠纷明显增多，已成为影响社会稳定的重要因素。这些问题解决不好，不仅关系到党群、干群关系，而且直接影响到改革、发展和稳定大局。在平安城市六大体系建设中，“疏导控制”和“法德教育”两大体系直接面向基层、面向群众，是预防和减少社会矛盾纠纷的最有效手段。充分发挥两大体系的职能作用，对于进一步夯实平安城市基础，维护社会长治久安，保障开放型经济顺利发展具有十分重要的现实意义。

一是加强组织领导。市委、市政府先后三次召开会议，专题研究部署，成立了平安仙境建设工作领导小组，下设建设安全城市办公室，安排专职人员开展具体业务工作，及时研究

平安仙境建设中出现的新情况、新问题，推进各项工作落实。同时，围绕六大体系建设，在市及各镇街全部成立了相应的领导小组及专门办事机构。其中，疏导控制体系领导小组办公室设在司法局，法德教育体系领导小组办公室设在市委宣传部，分别明确1名领导和2名专兼职工作人员，具体负责这两项工作。

二是强化政策支持。围绕两大体系建设，结合本地实际，市里先后制定出台了《关于建设“平安仙境”疏导控制体系的实施意见》和《关于建设“平安仙境”法德教育体系的实施意见》等政策规定，进一步明确了建设标准、责任分工和操作流程，切实做到优势互补、良性互动、有章可循，有效地保证了这两项工作顺利推进。

三是加大财力投入。为推动基层工作的健康开展，市、镇街两级财政先后投入60多万元，用于司法所、“12348”专线、司法调解中心、人民调解委员会等基础设施建设，其中有10个司法所达到了省级规范化标准，80%的村居调解委员会达到“四有”标准。其中，北沟镇今年投资12万元，高标准进行司法所改造和建设。同时，全力保障对法德教育宣传经费投入。去年8月份以来，市、镇街两级共投资近20万元，用于宣传栏、宣传品的制作以及相关活动的经费开支。

两大体系建设涉及面广，内容繁杂。要保证正常运行，发挥好维护稳定、服务大局的作用，就必须突出重点，抓住关键，从平台、网络、载体等基础性工作做起，真抓实干，扎实推进。

司法所是司法行政系统最基层的单位，承担法制宣传、法律保障和法律服务等职能，是开展两大体系建设的基础平台。前几年，由于司法所的人事、工资、奖惩等归属镇、街道管理，工作人员往往忙于包片、包村工作，一定程度上影响了司法行政业务的开展，如不及时进行理顺，许多工作就将挂在空档。为此，该市把理顺司法所管理权限作为两大体系建

设的突破口，摆上重要位置来抓。去年9月份，该市研究制定下发了《蓬莱市关于加强镇街司法所建设的意见》，将镇街司法所作为司法局的派出机构，人、财、物全部收归司法局管理，实行以司法局管理为主、镇街管理为辅的管理体制。在此基础上，蓬莱市进一步加强基层司法所干警队伍建设，全市12个镇街全部设立了司法所，除原有在编人员外，还从应届毕业生和转业军人中选拔了一批优秀分子充实到基层，镇街司法干警队伍达到29人，平均每所2-4人，达到了省市有关标准要求。与此同时，该市还进一步加强基层人民调解组织建设，在各镇街都成立了由司法所长为主任、村居调委会主任、退休法官及检察官、律师为成员的人民调解委员会，在各村居及辖区单位也都成立了由3至5人组成的调解委员会，在百人以上的企业成立了调委会，百人以下的企业成立了调解小组。目前，全市610个调委会基本实现了“五有四落实”的目标要求，形成了上下联动、纵横联网、责任落实、运转有效的大调解格局，为两大体系建设打下了坚实基础。

“抓早、抓小、抓苗头”是做好矛盾纠纷疏导控制的关键，这就要求从预警、调处、联动等三个方面入手，建立健全反应灵敏、处理及时、协调一致的工作网络，切实增强对矛盾纠纷发生的预测、控制、化解能力，努力把可能激化的矛盾纠纷降到最低限度。

一是完善预警网络。重点是加强“12348”法律服务专线建设，成立了由4人组成的“12348”值班队伍，与公安110、治安巡逻和基层治保组织联网联动，形成了覆盖城乡、快速反应、及时了解社情民意和基层动态的超前预警机制，真正做到早预警、早掌握、抓主动。去年以来，全市通过预警网络共预防和制止群众上访52起、897人次，将各类矛盾纠纷超前消灭在萌芽状态。

二是完善调处网络。重点是抓好调委会的规范运作。结合建设平安仙境工作，该市进一步理顺调委会受理范围、调解流程、文书制作等工作程序，实行了调解员分级持证上岗制度，

并加大在职调解人员的业务能力培训和考核。去年以来，全市共举办调解人员培训班4期，培训472人。同时，为搞好人民调解与诉讼制度接轨，该市安排村级调解员120多人次进行陪审，进一步提高了调解人员法律水平和工作能力。

三是完善联调联处网络。市里制定出台了《关于加强社会治安综合治理基层基础工作的意见》，充分发挥组织部、民政局、教育体育局、妇联等各有关部门的职能作用，协调整合力量，在全市形成分工负责、相互配合、齐抓共管的整体合力，全力调处各类重大疑难社会矛盾纠纷。去年以来，共调处重大群体性矛盾纠纷2575件，调处成功率达到95以上。

开展法德教育是建设安全城市的前提和保证。该市坚持分类施策的原则，针对不同层次、不同人群的特点，组织开展灵活多样、喜闻乐见的宣教活动，从而达到寓教于乐的效果。在社区，主要是采取政法基层单位包社区的形式进行法德教育。对全市32个社区采取分区包片的办法，把法制教育任务分解到检察院、法院、公安、司法部门的科、室、庭、所、队，实行包帮责任制，大力开展“法律进社区”活动。同时，结合创建文明城市活动，开展了“美德传播行动”、“家事论坛”、“语言净化行动”和“爱我蓬莱爱我家，向生活陋习宣战”签名等活动，进一步提高了市民的社会责任感和法律道德素质；在农村，主要是以推广“两书制”为重点，大力实施法律进村入户工程。去年以来，先后在广大乡村发放各种宣传资料15万余份，张贴标语5000多张，有效提高了农村群众的法律意识和道德观念；在学校，主要是以法德教育基地建设为重点，针对青少年可塑性强的特点，组织开展丰富多彩的法制课堂、法德演讲比赛、告别不文明用语等活动，陶冶了学生道德情操，增强了学生法制观念；在企业，重点是加强以“讲诚信、创名优”为核心的法德教育。先后开展了“文明诚信企业创评”、“百城万店无假货”、“十佳服务明星”等活动，引导企业牢固树立“守合同重信用”的诚信经营理念，塑造了良好的企业形象。

一是与基层党建工作相结合。由于各镇街、村居的地域性差别较大，工作进展不够平衡。特别是一些后进村，矛盾隐患较多，在一定程度上影响了两大体系建设的整体效果。为此，蓬莱市把村级调解和普法组织建设纳入基层党建工作之中，依托全市开展的机关干部下农村活动，把具体任务分解到驻村工作队，在健全“两委”班子同时，着手成立“五位一体”的综治组织，治穷先治乱，大力开展法德教育和矛盾纠纷排查调处活动，取得明显效果。去年以来，依托工作队化解矛盾纠纷423起，处置犯罪分子12名，驻村信访案件下降30，有40个后进村摆脱了治安混乱的局面，走上了发展经济、摆脱贫困的路子。

二是与创建文明城市工作相结合。蓬莱市连续多次获得省级精神文明先进城市称号，已全面建成市、镇街、村三级相结合的宣传思想阵地网络。以此为基础，该市把法德教育与精神文明先进城市创建相结合，充分利用现有资源和载体开展法德教育，先后在党校、职工学校、农民夜校、家政学校等开办专题讲座近200多次，8万多人参加了培训；在公园、广场、旅游景点、集贸市场及各类宾馆饭店新增宣传栏、公益广告牌、不文明行为警示牌600余个。同时，还组织专题活动和演出60多场次，10万多人参与，有力促进了法德教育的顺利进行。

三是与社会治安综合治理相结合。坚持把治安防控体系建设的各项目标任务列入各级社会治安综合治理年度考核，层层签订责任状，不断强化各级党政抓基层、保稳定的责任感和紧迫感。对成绩突出，年终评比优秀的予以大力表彰；对治安防控体系建设措施不到位，防范责任不落实，发生严重影响全市社会政治稳定事件的，严格实行黄牌警告制度，并严肃追究主要负责人和当事人的责任，坚决实行社会治安综合治理“一票否决”制，保障了平安仙境建设的扎实开展和维护社会稳定各项任务的有效落实。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇五

我于xx年11月2日进入ccc工程管理部，很荣幸的做一名土建工程师加入到这个团队，为了尽快的进入角色及更好的融入到团队中，我积极的对公司的相关管理制度进行了解，并熟悉施工过程中产生的相关资料及图纸，以及施工现场的相关情况。通过了解和熟悉，我为能进入这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

进入工程管理部时，项目处在基础工程施工阶段，由于该种桩基础形式在以前未能接触过，我抱着一个初学者的心态去观察和学习，遇到疑问及不懂的时候，积极的向同事请教并查阅相关资料，在同事们的帮助下，熟悉了钻孔灌注桩成桩的工艺流程及质量控制措施。在掌握了钻孔灌注桩的质量控制手段及方法后，被领导安排夜间对桩基施工过程进行监督及成桩质量进行管控。现将有关个人工作情况作如下总结。

1、由中太建设集团(合肥)公司施工的6#、7#楼钻孔桩工程已全部完成，并在进行桩基退场工作。

2、由安徽岩土桩基公司施工的1#、2#、4#、5#楼的桩基工程已结束，并在进行基础土方开挖准备工作;10#楼及地下车库桩基工程正在进行积极的施工阶段，按照目前的施工进度预计在12月26日前后完成桩基施工。

1、熟悉施工图纸及地勘报告，结合施工单位所提报的施工方 案，根据地基基础工程施工质量验收规范，对桩基工程施工过程质量进行控制。

2、对原始地貌进行抄平，做好记录，根据设计桩顶标高计算好桩钢筋笼长度，及砼浇筑桩顶标高进行控制，对孔深进行测量记录，为后期桩基工程计量提供相关数据依据，对桩基成本进行控制。

3、要求施工单位按照公司要求提报进度计划，检查计划执行情况，如有问题及时向领导汇报，增加机械及人员的投入，完成相关任务及实现进度目标。

4、在桩基施工过程中，会同监理公司制定一套控制流程：

g□在钻进的过程中，检查泥浆的粘稠度，以确保泥浆能较好的`起到护壁作用，防止钻进过程中塌孔及缩径现象发生；通过现场巡视检查，及施工单位自检后提报验收，确保每一道工序均在控制范围之内，较好的控制了成桩质量。

在这一个多月的工作中，发现自己作为一个房地产开发企业的土建工程师还有许多不尽如意之处，自己也在及时的检讨和总结，希望在后期的各项工作中加以改进，以便提高自己各方面业务能力。

1、沟通协调能力不足，在工作协调上面未能较好的让施工单位按协调内容执行，在后期的工作过程中，多与同事沟通学习，以便提高自身的沟通协调能力。

2、预见性不足，对于施工过程中易出现问题未能有较好的预见性，后期将不断的学习来提高前瞻性，将容易出现问题的部位进行预控，尽量做到少出问题或不出问题，当遇到问题时能做到有条不紊的处理。

3、知识面狭窄，作为一个甲方土建工程师，自己的专业知识面狭窄，对房地产其它知识还认识不够。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名合格的土建工程师。

4、对监理利用不足，在施工过程中，未能把监理的作用完全发挥出来，在后期施工期间，调动监理人员的积极性，充分发挥监理的作用。

下一年主要是各栋楼主体结构工程、装饰装修工程、以及室外道路景观绿化工程的施工，以及对各项工程的质量、进度、投资、及安全控制，工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战，将在以后的工作中更加努力学习，不断提高自己的业务能力和专业知识水平，并在经理的领导下，和同事们共同合作，争取为公司创造更大的效益。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇六

。今年全州农民实用技术培训目标任务为30万人次，分解落实到18县实施。据统计，全年共开展农民实用技术培训332197人次，完成目标任务的110.73%。

今年全州目标任务为5000人。据统计，全年共开展农民实用技术培训5610人，完成目标任务的112.2%。

今年全州新建沼气池目标任务为1500口。据统计，全州已建成沼气池1500口，完成目标任务的100%。

该项目无专项资金。

该项目无专项资金。

项目总投资450万元，目前资金已到位。

为确保我州20xx年民生工程任务顺利完成，我局将民生工作纳入目标管理考核内容，与各县签订目标任务责任书，由各县主要负责人任组长，建立了行政领导负责，逐级落实的责任制。通过整合各方面的力量，为民生工程项目的顺利实施提供了组织保障。

为充分体现“以人为本”的技术服务宗旨，方便农牧民群众参训，做到生产与培训“两不误”，培训课堂搬到了区乡政府、田间地头、农牧民家中。坚持以农业发展为导向，科技

富民为根本，采取言传身教的方式，全面展开培训工作。针对我州农牧民群众文化程度普遍偏低、汉语言交流困难等实际问题，要求安排理论知识丰富、技能操作熟练、藏语言水平高的资深专业技术人员，并在各乡（镇）安排3-5名有技术专长且勤劳致富的能手进行授课。培训过程中，采取理论与政策同讲、技能与操作并进、思想发动与实例分析结合的方式进行。

根据省农村能源建设座谈会议精神，为了切实抓好为民办实事项目，一是广泛宣传、扩大影响。充分利用电视、报纸、广播、政务网、宣传栏等各种形式的舆论工具，积极宣传发展农村沼气的重要意义、好处和效益，广泛宣传建设户用沼气池及实施“一池三改”的要求和效益，提高农民群众对建设农村户用沼气的认识，为项目建设全面铺开做好充分准备，充分调动广大农民建沼气池的积极性，把政府的号召转变成农民群众的自觉行动。同时发放沼气建设科普材料，举办农村沼气知识培训班，让农户了解沼气安全使用知识，池气池和沼气灶具等设备维护管理知识。二是项目县组织乡镇村干部群众到示范村参观学习，在典型示范的带动下，对农村沼气有直观的感性认识，改变了过去群众被动建池为主动申请建池。做到了激发农民的建池热情，以点带面，整体推进。

由于各县、乡（镇）农牧民群众居住分散，受我州道路交通条件的制约，增加了培训时间和经费成本，培训工作无专项经费。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇七

- 1、清楚一个项目的工作量有多少。
- 2、了解一个项目中每一个组成部分的工作难度是怎么样的。
- 3、对项目中每一个组成部分需要多少时间来完成心中要有数。

- 4、熟悉同伴们的工作特点和强项所在，有针对性的分派任务。
- 5、一定要分工明确，让每一个人清楚知道自己要完成哪些内容。这样大家就有了具体的责任感。外来的压力总是让人不舒服的，只有自己知道使劲才能把工作干好。
- 6、分派工作不能出现灰色地带。灰色地带就等于空白地带，将来是肯定没有人做的。
- 7、严格控制时间节点，最好具体到每一项工作，每一个人。没有人希望最后两天通宵加班，累得半死不活，所以前期一定要控制，严格控制！
- 8、到什么阶段就要完成什么工作。一旦错过了，没有完成的工作就会被放大。
- 9、找一个参照样本，给大家一个感性的质量标准底线：只能比这个好，这是原则。
- 10、经常跟大家一起设想更美好的前景，比如完活可以放假或中标多发奖金。这可以有效的放松心情，并在不知不觉中提高工作质量。望梅可以止渴，憧憬能够提神。
- 11、把工作进度和阶段性成果第一时间向领导汇报，请示意见，少做无用功。所谓一鼓作气，再而衰，三而竭。无用功最影响战斗力和工作状态。
- 12、闷头干，大傻蛋。
- 13、让领导知道大家都在干什么。
- 14、让大家知道领导知道大家都在干什么。
- 15、肯定同伴的工作成绩，让他们知道你对他们有信心。

16、放手让同伴做工作。事必躬亲不是好领导。人至察则无从。

17、同伴做得好的时候不能吝啬赞美之词。

18、提出不同意见的时候多用商量的语气。

19、经常把领导的表扬转述给同伴。转述的表扬最容易鼓舞士气，哪怕有一些是编的。

20、必要的话把领导的批评转述给同伴。当有一些不负责任的做法自己不能容忍又不方便直说的时候，可以利用“大官”来压一压，但这种做法要慎重，让人不舒服的话最多说一次。

21、同伴之间要坦诚相待，少用阴谋诡计。穿帮一次你就废了。

22、同伴遇到困难要及时提供帮助。小麻烦拖得久了就会变成大麻烦。

23、不要因为事情太小就不屑于一帮。小忙帮得多了就成了大忙。

24、细节见真情。事实上日常工作中本来就没什大事。

25、跟同伴一起加班。哪怕你什么都不做，但尽量跟他们在一起。有一个主心骨陪着，比一个人加班感觉好很多。加班时遇到问题，最希望第一时间得到解决。

26、加班吃饭主动买单。

27、尽可能多地把自己的烟分给大家抽。

28、不该省的钱不要省。

- 29、当着领导和甲方的面表扬同伴，让他们觉得很有面子。
- 30、当着效果图公司、模型公司和平面公司的面表扬同伴，帮助他们树立威信。
- 31、该要替同伴出面的时候要毫不犹豫地站出来，不能让他们对你失望。
- 32、少给领导找麻烦。
- 33、尽可能的报喜不报忧，瞒上不瞒下。领导们都不喜欢听到为难的话。实在有解决不了的难题，不能把困难原封不动的转交给领导，至少提出几个解决方案给他选择。
- 34、作决策的时候要肯定。你对自己有信心，别人才能对你有信心。
- 35该作主的时候要当机立断。不能没有权威，也不能乱用权威。
- 36、不该作主的时候不能盲目拍板。多请示一句总不会有错，即使出了问题也会有人帮你善后。否则真的会吃不了兜着走。
- 37、效果图公司、模型公司和平面公司做得好的时候要毫不犹豫地给与表扬。要让他们心情愉快的为你工作。
- 38、该要拉下脸的时候要狠得下心。说话要有分量，哪怕损一点，不然他们会瞧不起你，以为你好欺负。
- 39、打一巴掌别忘了再给个甜枣。适当给点压力往往能出好活，但不能让人带着情绪为你工作。
- 40、表扬人的时候要诚恳，好话也要好好说。
- 41、批评人的时候要留有余地。给人说急了撂了挑子自己就

没有退路了。

42、无论人家做得好不好首先要肯定他们的劳动。每个人都不容易，说话办事要有理，还要有情。

43、说一段自己不太习惯的话的时候最好先彩排一遍。

44、有一些关键的话在出口之前先跟自己说一遍。看看自己听了以后是什么感受，不要一厢情愿，话一出口就收不回来了。

45、勇于承担责任，但不要盲目承担责任。受点委屈有时可以让工作顺利进行，一切以大局为重。

46、可说可不说的话统统不要说。

47、当不知道该说什么的时候就啥也不说。

48、当不知道该说什么还必须要说话的时候就反问一句：你觉得呢？

49、当不知道该说什么还必须要说话，反问别人又不合适的时候，就不声不响的给大家发一圈烟，然后一根一根的给大家点上。等烟气模糊了彼此面孔的时候，继续啥也不说。

50、对一件事发表评论一定要先从肯定的说起。

51、当犹豫一件事是该自己办还是该别人办的时候，首先想想如果不办会对自己有什么影响，如果会影响到自己就毫不犹豫地出手。

52、水平不高不要紧，认真负责最关键。认真负责本来很容易做到，但现在工作中偏偏这两条最难达到。领导宁可用一个水平不是很高但绝对认真负责的人，也不会用一个水平确实很高但很难认真负责的人。

53、技术上的事再难也容易解决，用人上的事再简单也要慎重。

54、制定，分派工作，控制进度，检查成果，这就是负责人要做的工作。

55、不能贪功。功劳首先要归领导，其次归同伴。自己付出的辛苦最好不说，或者少说，或者放在最后说。

56、说成绩的时候要放大说，说辛苦的时候要缩小说。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇八

昌平线一标起讫里程为k10+150□k13+732□全长 3582m□包括一站一区间，其中城南站246m□明挖区间1962.5m□暗挖区间1027.5米，共设置7座竖井。

截止目前为止，累计完成投资约3.45亿元，占中标价的80%，安全质量管理有序可控，开工至今未发生安全质量事故。

项目部现有管理人员108人，其中专职安全员16名、兼职安全员18名，专职质检员8名。下设五部两室，现有劳务工人380人。完成农民工培训累计3412人次，累计送北交大培训50人次。

项目部成立以项目经理为核心的安全质量管理组织机构，总工程师、副经理、副总工、各部门、各作业队、各工区、各班组共同参与，开展党员先锋工程活动，层层负责，层层包保，分解安全质量目标，落实安全质量责任，形成全体员工齐抓共管的安全质量管理体系。

项目部共配置专职安全员16名、兼职安全员18名，专职质检员16名。严格执行项管中心□xx□41号文件要求，统一为专职安全员配置安全帽、袖标、对讲机、数码相机及由经理部结

合一标施工实际组织编写的《安全生产标准化手册》。专职安全员和安全群众监督员均每天记录施工安全日志，由安质部不定期进行抽查。建立安全员档案并报项管中心备案，对安全员岗前实施培训，考试合格后，方可上岗。工地大门口设置安全责任标示牌（含姓名、照片、电话、编号、安全责任区域等），另配备38名安全群众监督员，由各班组长担任，安全员及群安员每月发放津贴，并表彰先进。

凡是进场施工人员一律先到安质部进行安全教育培训、考试合格登记好后方可上岗，结合昌平线工期紧的实际，在各工点开展分工序安全教育。

项目部对安全员、质检员、群安员实行统一管理，有针对性地对其开展安全质量教育培训。

施工现场每个角落均悬挂安全质量宣传牌，让进入施工现场的所有人员随处可见警示标语标牌，增强整个现场安全质量氛围；另外项目部在每周的生产例会等大会、小会均不厌其烦地再三强调安全质量工作。

项目部安全副经理每周一组织安质部等各部门人员，对管辖标段范围内安全管理、生活区管理、现场料具管理、环境保护、脚手架、安全防护、施工用电、起重吊装、机械安全、消防保卫、工程质量等进行全面安全质量隐患排查，对检查中发现的安全质量隐患进行逐项清理追踪直到隐患消除，对拒绝整改落实的施工班组进行经济处罚，整改不到位屡次犯的加倍处罚，绝不手软。另外每月25日对标段进行安全质量隐患大排查，总结上月安全质量工作并部署下月安全质量工作。

入场以来，累计编制各类应急预案18份，在施工现场各个工点配置应急抢险物资，并于6月12日下午在2号竖井举行了井下逃生应急及地面消防演练，于8月1日利用大雨天气举行了防汛演练，于11月12日下午在3号竖井举行了河床突发漏水逃

生应急及地面消防演练。

工程成本汇报材料 工程师工作报告篇九

20xx年12月26日—20xx年12月28日

按照三堂课抽查和分班验收情况，采取询问培训机构，查看课程表、考勤表，深入现场询问学员、乡镇干部的方式对阳光工程培训进行复查。

（一）培训时间

符合20xx年阳光工程培训的培训要求。基本保证技能培训4天，每天6个学时，即：上午9：00——12：00点，下午从13：00——16：00点，培训期间，没有把下午的课程提前到中午上，完课后回家吃饭不再上课的现象发生；专项技术培训采用连续两天，集中培训，每天培训达3个课时以上。

（二）生活安排

技能培训采用统一煮饭或吃方便面的方式，解决学员的生活问题。

（三）培训内容

技能培训开班以阳光工程的目的意义、农产品质量安全、农村地区艾滋病等重大传染病和慢性病、地方病防治方面的知识及宣传培训《阳光工程实施方案》培训相应专业为主；专项技术培训以马铃薯或玉米种植技术、病虫害防治为主，另应农民要求增加魔芋和蔬菜种植技术培训内容。

2. 学员到课率

从考勤表和现场询问来看，除了乡村培训最后一天有三个学

员因为有亲戚去世请假，当天到课率只有94%以外，其他班每天到课率都在96%以上。

总之，从复查情况看，我县20xx年阳光工程培训，学员真实，课时足额，到课率高，符合阳光工程培训相关要求。