

事业单位招聘函 事业单位招聘合同(实用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

事业单位招聘函篇一

乙方：_____ (身份证号：_____)

甲乙双方本着协商一致，平等自愿的原则，就解除劳动合同事宜达成一致意见：_____ 甲乙双方认可劳动合同存续至 年 月 日解除。甲方支付乙方工资至劳动合同解除之日。

甲方支付乙方一次性经济补偿金合计5000元(大写：_____ 伍仟元整)，该经济补偿包含根据中华人民共和国法律甲方就解除劳动合同有义务支付的全部法定费用，并补缴乙方试用期三个月社保五险费用。

乙方同意本协议签订后立即：_____

- 1) 停止以甲方名义从事一切活动或根据甲方要求完成乙方未完成之事务；
- 2) 向甲方全面的、无遗漏的交接乙方在工作期间或其关联公司名义从事的所有工作；
- 3) 将乙方受甲方雇佣期间自甲方处所获得的、在工作过程中所使用的或由其保管的与甲方或关联公司业务有关的任何文件或物品，如档案、记录、商业秘密等资料、设备和其他包

括备用金在内的公司财产，以完整和良好状态返还甲方，未经甲方书面同意，乙方不得将上述财产带离办公室。

4) 同意不向甲方及其关联公司申请仲裁、申请劳动监察、提起诉讼以及其他追究法律责任的司法与行政请求。若已经提出相关请求的，应当立即撤回相关请求和申请，在请求撤回前，甲方无义务支付上述费用。

5) 乙方违反第4条所述承诺的，应当首先返还协议项下的所有费用，如乙方未返还任何上述财产而给甲方造成损失，应由乙方承担责任并赔偿甲方损失，在此情况下，甲方可从应付乙方之最终款项中合法扣除，并有权采取其他适当方式维护合法权益。

甲方(盖章) _____

乙方(签章) _____

____年__月__日

事业单位聘用函篇二

甲方(聘用单位)

名称: _____

法定代表人或委托代理人: _____

联系电话: _____

乙方(受聘人员)

姓名: _____

性别：_____出生年月：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调

整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未

尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八) 合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予

乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

事业单位聘用函篇三

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，越来越多的场景和场合需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是小编帮大家整理的事业单位聘用合同，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方：

乙方：

根据《事业单位实行聘用合同制暂行办法》，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为(有、无)固定期限合同，生效日期自___年___月___日起至___年___月___日止，其中试用期为自___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方安排的工作。

第三条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条 甲方按国家和本市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工资、奖金和各种津贴、补贴。

第五条 由于工作需要，甲方须安排乙方加班的，甲方应安排乙方同等时间补休或按照我市有关规定支付加班工资。

第六条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护，因公(工)负伤、致残和死亡待遇，非因公(工)负伤、患病医疗和离退休等待遇，甲方均按照国家的有关规定执行。

第七条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第八条 甲方应建立健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖罚分明。

第九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方违反工作纪律，甲方可按有关规定进行处理。

第十条 本合同期满或者甲、乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方被撤销，本合同自行终止。

第十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 乙方在试用期内被发现不符合聘用条件的；

(二) 乙方在聘期内不履行本合同或严重违反甲方规章制度的；

(三) 乙方失职、渎职或违法乱纪的；

(四) 乙方连续两年考核不合格的；

(五) 乙方旷工或者无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。

第十三条 乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，本合同自行解除。

第十四条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议或不服从另行安排工作的。

上述情况解除合同的，甲方要为乙方提供不少于三个月的自行择业期，自行择业期间甲方按照不低于乙方基本工资标准发给乙方生活补助。自行择业期满后仍未就业的，由甲方按照本市失业保险规定为乙方办理失业手续。

第十五条 属于下列情形之一的，甲方不得终止或解除本合同。

(一) 乙方距法定退休年龄十年以内的；

(二) 乙方患重病或者负伤未愈的；

(三) 乙方因公(工)负伤或者患职业病丧失或部分丧失工作能力的；

(四) 妇女在孕期、产期和哺乳期内的；

(五) 国家法律、法规另有规定的。

第十六条 乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同。

(一) 在试用期内的(国家规定或甲、乙双方约定服务期限的除外)；

(二) 甲方未履行本合同的；

(三) 乙方经过必要程序，被招考、选调到国家机关工作或应征入伍的。

第十八条 属于下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满一年，发给相当于乙方一个月基本工资的'经济补偿，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的，按一年的标准发给经济补偿。

(一) 经甲乙双方当事人协商一致，由甲方解除本合同的；

(二) 乙方不胜任工作，经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

(四) 因甲方被撤销，本合同自行终止的。

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守工作秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招收的乙方，应向甲方偿付培训费和招收费。但因国家征集而造成乙方解除合同的情形除外。补偿费标准为：

第二十一条 甲、乙双方因履行本合同发生争议，应协商解

决;协商无效的,当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理。

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的,按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式三份,甲、乙双方各执一份,一份存入乙方个人档案。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

事业单位聘用函篇四

甲方:

乙方:

文化程度职称甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商,自愿协商签订本合同,共同遵守履行。

第一条工作任务、职务甲方聘用乙方从事工作。

第二条合同期限合同期限,自_____年___月___日至_____年___月___日止,试用期_____年。聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以签聘用合同。合同期满后,任何一方不愿再续签聘用合同的,应在期满前三十天书面通知对方。

第三条劳动报酬

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发（20）64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪（档案工资）休假权利（暑假为招生假，全体教职工都有招生任务），参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

第四条甲方权利义务

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、法规规定的乙方其他权利和义务。

第五条乙方权利义务

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。

合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

- (1) 伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的；
- (2) 严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的；
- (3) 违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的；
- (4) 触犯国家刑律，受到法律制裁的；
- (5) 未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的；
- (6) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

(1) 合同期未满，无解除合同正当理由；

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内（符合本合同第六条第5款规定者除外）；

(3) 乙方在孕期、产期和哺育期的；

(4) 法律、法规规定的其他情况。

(3) 款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的；

(3) 经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的；

(4) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的责任1甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80%，乘以未覆行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除劳动合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满_____年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训（包括各级教育行政部门出资进修）后，在甲工作不满_____年，乙方提出解除劳动合同的，乙方应向甲方支付培训费；满_____年的，按每年递减10%的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

第八条其他事项

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解；调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由____市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项（可另加附页）：

甲方（盖章）

乙方（签字）

事业单位招聘函篇五

聘用单位（甲方）：_____

受聘人员（乙方）：_____

海南省人力资源和社会保障厅制

填写说明

1. 本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）和《海南省人民政府关于印发海南省事业单位实行聘用制办法的通知》（琼府[20xx]34号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。
2. 填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。
3. 本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4. 本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方（聘用单位）

名称：_____

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

乙方（受聘人员）

姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

身份证号码：_____

住址：_____

联系电话：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）和《海南省人民政府关于印发海南省事业单位实行聘用制办法的通知》（琼府[20xx]34号）规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

（一）本合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日止。试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至____工作任务完成时止。试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在____部门从事____岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵

守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

____（四）甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

(四) 乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一) 甲方、乙双方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1. 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
2. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
3. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
4. 严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
5. 被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1. 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
5. 乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
6. 属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 考入普通高等院校的；
3. 被录用或者选调为公务员的；
4. 依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出

解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3. 乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿的计算按《海南省人民政府关于印发海南省事业单位实行聘用制办法的通知》（琼府[20xx]34号）的规定执行。

甲方按规定单方面随时解除本合同的，不支付经济补偿。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 本合同期限届满；
2. 甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
3. 乙方按照国家有关规定退休或退職的；
4. 乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
5. 甲方被依法注销、撤销或者解散的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件五）。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、违反聘用合同的责任

（一）甲方违约责任

1. 甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（2）解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。
支付赔偿金的标准为：

2. 因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照

乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

（二）乙方违约责任

1. 乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：
2. 乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
3. 因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

（三）双方共同约定的其他违约责任条款

十一、双方约定的其他事项

.....

十二、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十三、附则

1. 甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2. 本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

法定代表人或委托代理人（签字盖章） ____

附件一

聘用合同变更书

经甲、乙双方协商一致，同意于____年____月____日变更____年____月____日双方签订的聘用合同（编号：____）。聘用合同的内容作如下变更：

.....

聘用合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

法定代表人或委托代理人（签字盖章） ____

附件二

岗位调整通知书

_____字第____号

____：（乙方）

因你在____年度/____聘期的考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）和

《海南省人民政府关于印发海南省事业单位实行聘用制办法的通知》（琼府[20xx]34号）的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调整：_____。

特此通知。

甲方（盖章）_____

法定代表人或委托代理人（签字盖章）_____

_____年_____月_____日

附件三

解除聘用合同证明书

__字第__号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）和《海南省人民政府关于印发海南省事业单位实行聘用制办法的通知》（琼府[20xx]34号）的有关规定，我单位与_____于_____年_____月_____日解除_____年_____月_____日双方签订的聘用合同（编号：_____）。

特此证明。

甲方（盖章）_____

法定代表人或委托代理人（签字盖章）_____

_____年_____月_____日

附件四

终止聘用合同证明书

__字第__号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）和《海南省人民政府关于印发海南省事业单位实行聘用制办法的通知》（琼府[20xx]34号）的有关规定，我单位与_____于_____年____月____日终止_____年____月____日双方签订的聘用合同（编号：_____）。

特此证明。

甲方（盖章）_____

法定代表人或委托代理人（签字盖章）__

_____年____月____日

附件五

聘用合同续签书

经甲、乙双方协商一致，同意于_____年____月____日续签_____年____月____日双方签订的聘用合同（编号：_____）。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从_____年____月____日至_____年____月____日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

法定代表人或委托代理人（签字盖章）__

事业单位招聘函篇六

甲方（聘用方）： 地址： 邮编： 电话： 法定代表人或委托代理人： 职务：

乙方（受聘人员）： 性别： _____ 年龄： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为教师事项，经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限： 本合同生效日期年____月____日，其中试用期，本合同终止日期_____年月____日。聘任期满后，根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向，甲乙双方可续签聘用合同，聘用期限另行商定。

二、工作内容： 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达成规定的质量标准。

三、工作模式与报酬： 执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元每堂课，实际月工资按课时计算，其中使用期间工资 元每堂课。

四、工作纪律与处罚： 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德，不可私自泄露甲方企业信息以及所教授学员舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学或独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

1、在使用期间： 被证明不符合录用条件的解除合同；

- 2、在工作期间；非自然因素旷课，给予100元处罚。
- 3、在工作区间；都应按时上下课，不可打骂学生，以侮辱性攻击学员。
- 4、乙方解除合同，应提前30天告知甲方。
- 5、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

_____年____月____日_____年月____日

事业单位聘用函篇七

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自_____年____月____日至_____年____月____日止（其中_____年____月____日至_____年____月____日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方在岗位，从事工作，按照甲方的有关规定和相应岗位职责履行义务。

2、甲方应按国家规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

3、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也

不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）

公证人（签字）

签约时间：____年____月____日