

2023年政工监察室工作总结 监察部工作总结 总结(精选7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

政工监察室工作总结篇一

忙碌的学习和工作中11月份在弹指一挥间很快就要过去了，这快一个月的监察工作也快圆满的结束。我们谨记为学校、老师、同学服务的宗旨，怀着全心全意为广大师生服务的信心，认真地完成了各项工作。在各位老师的帮助和各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，监察工作取得了一定的成果，得到了广大同学和老师的肯定，同时监察部也在不断的改善和进步。

1、月初，我们这一届监察部成员筛选工作在环艺系老师和各部门同学们的大力支持下取得了圆满成功，先后共6名10级新生的加入为我们系监察部的学生工作集体注入了新鲜的血液。

2、随着部门成员经验增多，各项工作步入正轨，监察部成员开始配合学校完成各项活动。

3、与此同时监察部还分配干事定期旁听其他部门的会议，检查该部门出勤表现情况、例会参加情况。（共开例会12次，查例会迟到缺勤和活动考勤次数28次；其中秘书部负责环艺系日常工作的考勤，协助了系体育部部长的工作等；男生部协助了系体育部部长的工作，并坚持每天都按时查寝；体育部是组织系篮球赛，协助其他部门的工作；红十字协会继续组织支教活动，并协助了系体育部部长的工作；学习部协助了系体育部部长的工作和组织各

班班长就如何提高同学学习积极性的学习讲座活动；组织部则是继续为环艺系拉赞助，并开展了加强新干事拉赞助活动注意的细则问题的学习班，协助了系体育部部长拉拉队的工作；社团部协助了系体育部部长拉拉队的工作并积极的履行监察部的工作；外联部协助了系体育部部长拉拉队的工作；青协部协助了系体育部部长拉拉队的工作并组织开展了关于世界消防日的主题活动；财产部针对环艺系的公共财产进行了统计，协助了系体育部部长拉拉队的工作；女生部协助了系体育部部长拉拉队的工作并坚持查寝，虽中途有部分女生想退出该部但该问题以解决；文娱部协助了系体育部部长拉拉队的工作并对明年的运动会的节目策划一开始；宣传部协助了系体育部部长拉拉队的工作并积极开展书法练习受到系老师的好评；纪保部协助了系体育部部长拉拉队的工作，一如既往的在做好迟到考勤的工作）

4、监察部各成员配合其他部门的工作，对其他部门的工作给予相应的支持，要尽自己最大的能力帮助其他部门完成工作。在很多的活动中我们监察部的成员形象没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们在台下默默地为他们付出，也为我们，系展现了另外一种新形象！

5、组织参与了与环艺系其他部门的联谊活动，充分体现出监察部是一个充满亲情、充满热情、充满爱的大家庭。

6、监察部完成了干部考察以及各种表格的制作。

我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为学校、老师、同学们服务，落脚点是成人达己，互利共赢。完成任务，成人的目的达到了，那么达己就要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提

高和完善自己。

通过本次监察的工作实际情况来看，我们监察部内部还存在着一些问题，诸如在工作方法上尚有欠缺；工作效率仍然有待提高；更有甚者急功近利，对权力与欲望的追求过于热衷等。

另外我们部门的活动相对其他部门的活动而言比较少，所以今后我们要多开展些活动，在活动中让更多人了解监察部。

1. 提高监察部内部人员素质，坚持务实、高效的工作作风
2. 进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习
3. 工作中要开动脑筋，主动思考，探索工作的新方法和新思路
4. 定期的对部内工作作出总结，提高成员的办事能力和办事效率。开展部内、部间成员的经验交流活动，通过交流工作经验，提高成员对工作的认识，增强团队荣誉感。

以上就是监察部对11月份的工作总结，我们深知，在工作中我们还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但是我相信，在各部门的支持配合下，监察部肯定会发展得越来越好，切实为学校系部服务，营造良好的工作环境。真正起到监督规范各部门成员行为的作用。

政工监察室工作总结篇二

- 1、按照公司规定，履行合同审计职能。

根据公司的规定，公司的各类经济合同应该由审计监察部审计后才可签订，但是，今年这个制度执行的不好，我只对部分经济合同进行了审计，原因是多方面的，其中一个很重要

的原因是：个别人员有意绕过审计这个环节，其具体的心理考虑不得而知，总归是有难言之隐吧。这个工作如果公司下一步还是打算继续做下去的话，就需要公司领导的支持。

2、提高公司信息化管理水平，投资建设供应链管理系统，争取到了省工信厅的管理创新奖。

近年来，国家不断推出对中小企业的扶持政策[]20xx年初吉林省工信厅推出的“管理创新奖”就是其一，公司开展这个工作一个是为了管理上水平，提高公司信息化管理能力；另一个就是得到政策支持，获得扶持资金。我们在金蝶软件的配合下，给公司的物流管理上了“供应链管理系统”，对供应、销售、仓储保管工作进一步规范化，在公司上下的共同努力下，我们获得了省里的扶持资金。

3、根据公司的发展需要，进一步完善制度，起草了《接单标准》等规章制度。

公司近年来对外业务不断扩展，为了规范接单、计划、生产等环1

节管理，按照公司领导要求，我起草了《公司接单管理标准》，为规范生产、销售管理提供了依据。但是，这个标准贯彻的并不好。

4、配合公司工作需要，做好员工培训工作。

前几年，我曾对班组长以上人员就“5s管理法”等内容进行了数次培训，培训期间反应不错，因此培训工作也得到了公司领导的重视，但是，实事求是地说，培训过后效果并不明显。这其中的原因一个是各级管理人员对培训工作的理解不同、重视程度不同造成的；另一个是我们公司内部还没有形成一个真正的规范管理、科学管理的氛围，所以说大家接受这个培训就是听个热闹。鉴于此，今后，我个人觉得以前那种培

训尽量少搞。所以，今年我们主要是根据具体的工作需要进行了相关的培训，在运行“供应链管理系统”的过程中，我们先后四次请金蝶软件公司的人员进厂培训，对供应、销售、物流保管等人员进行了系统的培训，效果还是不错的。以后的培训工作我也打算这么搞，就是根据公司工作需要，适时进行。

5、防范于未然，建立完善公司的监控系统。

我们曾经安装过5个监控探头□20xx年，公司投资两万余元新装了10几个新型的监控探头和消防烟感报警探头，我组织有关人员；利用近两个多月的时间，在公司内初步形成了监控网络。目前公司已经初步形成了包括20几个监控探头，十几个消防报警探头的安全电子预警网络，使得公司的消防、安全工作得到了有力保证。

6、规范基础管理，完善客户档案。

根据公司安排，我对公司的客户基础资料进行了收集整理，其实2

我个人觉得，我做这个工作的同时，也是督促和协助销售人员梳理、完善客户资料，规范销售工作的一个过程。

20xx年已经过去了，工作有收获，也有遗憾，有欣慰，也有失落□20xx年初步打算做好以下几项工作：

1、员工培训工作□20xx年的培训工作一是制定年度培训计划，按

照培训计划按部就班的进行；二是根据公司实际需要，适时开展员工培训工作，尤其是各级管理人员的培训，针对性要强。

2、合同审计工作□20xx年这个工作要完善、坚持，尽自己的努力，

做好经济合同审计工作，维护公司利益不受损害。

3、项目申报工作：及时了解国家新的扶持政策，如有机会，努力

获得国家的政策支持，争取再次获得国家的扶持资金。

20xx年，国内外的经济形势将持续走向低迷，公司的形势将比以往更加严峻，但是我有信心、也有决心，在公司班子带领下，把工作做好，为公司的发展作出贡献。

政工监察室工作总结篇三

关于今年的协会招新，监察部副部和全体干事做得都让我很满意。所有的问题都出现我一个人身上。

第一，协会组虽然不是我负责安排的，但我需要和管理者刘婷交换意见并达成共识，但事实是我参与了协会组的管理，而且在没有商议的情况下意见与刘婷发生冲突，最后导致了监察部在第一天的工作中出现管理混乱，工作无序的现象。

第二，查班虽然是施波安排的，但作为部长，我应该了解具体情况，并安排干事每天晚上统计查班结果，这个工作我没做到位，是我的失职。

第三，我没有做好衔接工作，在我抽不开身无法对干事进行安排的情况下，经常没有指定人做好相应的工作，导致很多工作中监察部干事空白，这也是我的失误。

第四，在招新结束后，我没有即时作出调整并对下一步工作计划作出具体安排，导致监察部后续关于协会的工作没能及

时展开，这也是我的错。

监察部全体成员的表现我都很满意，主要存在的问题是我工作安排不到位，喜欢乱说话，没有征求主席团的意见，致使一些协会会长和社联内部成员钻了监察部的空子。但同时我必须强调一点，我追求完美但永远达不到完美，对于一些喜欢钻空子的人，我只能说监察部永远存在可以让你钻空子的问题，不是我们不去改变，而是在发展的道路上不可避免的会产生错误，我们都在努力改正错误，所有监察人都会为自己的错误买单，我们绝不逃避任何问题！

监察部做事从来不为得到什么，只是将一种责任坚持到底，而在这个坚持的过程中，所有监察人只求无悔于行、无愧于心！

政工监察室工作总结篇四

在过去的201x年里，我在区法院领导和同志们的支持和帮助下，认真贯彻执行纪检、监察工作的政策规定，积极履行纪检监察职能，严格按照“务实、高效、清廉”的要求，踏实地开展纪检监察各项工作，取得了一定的成绩。现就一年来的工作情况总结如下：

一、 不断学习，切实提高自身思想和业务水平

年内，我认真学习党的精神，不断加强党性修养，认真贯彻党的路线、方针、政策，强化党性修养，恪守党性原则，思想政治素质得到较大的提高。无论工作多忙多累，都能坚持学习，积极参加本单位和上级组织的各种学习培训，认真钻研纪检监察有关政策法规和业务知识，做到政治理论学习、业务知识和法律知识学习相结合，逐步丰富自己的知识，开拓自己的视野，不断提高自身的工作能力和业务水平。

二、 廉洁自律，严格遵守纪检纪律和党纪国法

作为一名人民法院的监察员，我深知自己纪检监察“教育、监督、保护和惩处”的四项职能，要注重在干部职工中作好表率。我严格执行党员干部廉洁自律各项规定，高标准要求自己，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，遵守纪律，克己奉公。在生活方面，厉行从简，反对铺张浪费，时刻保持纪检人员的应有形象。

三、踏实履职，努力建设廉政白云和公正法院

年内，我积极协助纪检组长和科室领导抓好廉政教育、监督检查、业务风险和廉政风险的防范，积极主动完成省纪检组、本法院、监察室布置的一系列工作任务和专项检查工作。关注群众关心的热点的问题，热心处理群众举报来电和来信，仔细检查档案卷宗，严格做好保密和监督工作，加强对重点岗位、环节、人员的风险防范监督，发现问题及时督促纠正，确保法院各项工作的顺利开展和廉政建设，维护法律的公平正义。

回顾一年来的工作，既感欣慰，又感到不足，欣慰的是在领导的关心和全院干部职工的支持下，纪检监察工作取得一定的成效。当然，工作上离领导的要求还有一定的差距。一是监督工作仍然存在漏洞和薄弱环节；二是自己的业务水平和工作能力还有待于提高。今后，我会更加努力，钻研业务，争取把纪检监察工作做得更好，为法院的反腐倡廉建设做出自己的贡献！

政工监察室工作总结篇五

一、抓好主线，认真开展教育。

积极参加保持共产党员先进性教育活动和规范司法行为、促进司法公正专项整改活活动，配合协助做好一些教育活动的辅助性工作。

二、认真贯彻落实《实施纲要》和《若干意见》。

党中央关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和最高法院《关于贯彻落实实施纲要的若干意见》发布后，相继制定的完善了《某某市人民法院党风廉政建设实施细则》、《党风廉政建设责任制考核办法》、《某某市人民法院构建和惩治预防腐败体系工作计划》，将《实施纲要》和《若干意见》规定的有关内容充实到责任制考核办法中，加大责任检查、责任考核、责任追究的力度。在工作计划的制定中，我们以明确目标，分解任务，确定职责，严格制度，强化监督，便于操作为指导思想，以紧紧围绕四不为机制这一核心，将教育、制度、监督各项任务具体进行分解，落实责任人和责任单位，将着力点放在制度建设上，将工作重点放在对审判权和执行权的监督制约上。

三、突出重点，加强对审判权和执行权的监督和制约。

加强对审判权、执行权的制约和监督，确保公正与效率主题的实现，始终是我院反腐倡廉工作面临的一个重大课题。认真落实最高院四项制度，完善个人重大事项报告制度。在审判、执行案件时，认真执行回避制度，避免因此可能产生的不公、不廉的因素。今年，某一当事人反映一审判人员未按法律规定，与双方当事人交换证据，并怀疑与对方当事人私下接触，接举报后，我院即对该案件进行调查，查实来信反映的情况虽有夸大之词，但也反映了该案在审理过程中，确实存在工作不细，规范意识不强的问题，庭里以此案为鉴，进行讨论后，提出了相应的改进措施，并决定该审判人员作出回避，由其他审判员进行审理。按时做好各类纪检报表的统计、报送、上情下达工作。认真执行拒礼拒贿登记报告、离任审计等制度。全年，共上交市纪委礼金元、礼卡计价值元；拒礼拒贿计人次，合计金额元。院长调任后，已进行了离任审计。开展每年度领导干部述廉评廉、述职述廉、民主评议、民主生活会、提醒谈话、诫勉谈话等制度，对中层干部的述职述廉工作已作出布置。加强对委托评估、拍卖工作的

监督，严格按照本院《拍卖机构工作考核细则》、《对外委托司法鉴定实现统一管理的规定》执行，做到程序公正、公开、透明。确保监督的到位和监督的实效。

四、加强与人大的联络、沟通。

建立健全了一系列制度，确保监督工作规范化、日常化。一是建立重大案件、重大事项向人大报备制度，对本院的重要工作部署、重大案件的审理和执行情况以及上级法院的重要会议精神等，坚持定期向人大汇报，以便人大随时了解和掌握法院工作情况，从宏观上监督、支持法院工作。二是多形式、多渠道接受监督，加强联络。全年共邀请人大代表旁听案件审理、监督执行次，共人次。三是认真配合市人大对我院的民事审判工作开展司法评议，先后召开部分执法执纪监督员座谈会，走访调查，多渠道听取社会各界意见和建议，自查自纠，做好人大代表的提案和政协委员的议案工作。

五、抓监督体系建设，切实抓好案件督查。

一年来，共受理各类督查案件件。其中被二审发回重审和改判案件件(发、改率与去年同期相比下降;本院提起再审而改判案件件;上级法院、市委、市人大、市纪委、市政法委等上级机关领导批示，重大纪检信访案件件与去年同期相比下降。呈现了案件质量提高人民群众满意度增加的局面。通过对这些案件的督查，没有发现干警有违法违纪的问题和违法审判的情形存在。但也反映了在个别案件审理过程中，存在程序公正的理念不强，造成诉讼主体的不适格，实体上存在认定事实不清，定性不当，执行不力等问题。在查办案件中，我们高度重视，态度积极，做到有举必查，有查必果。认真做好准备，制定工作方案，定人员、定方案、定时间、定纪律，确保查办案件的顺利进行。一当事人向法院反映，提出起诉后，七日内未被法院受理，违反民诉法的规定。接反映后，经我们了解，是因庭领导出差原因造成，我们即要求所在庭

将情况向当事人作出说明，马上作出是否受理的法律文书，该当事人为此又向我院电话表示满意，得到了赞许。年还参加市纪委组织的效能建设明查暗访，政法机关的暗访协查，完成了两个调研任务，一个是政法委的违法审判责任追究调研，一个是中院队伍建设调研课题。

六、存在的问题和不足：

一年来，我院的党风廉政建设和反腐败工作虽取得了一定的成绩，队伍建设连续五年另违纪，但与形势的要求和当前所面临的工作任务还有差距，主要表现在：

少数同志在思想上对党风廉政建设和反腐败工作还存在模糊认识，认为所谓的惩防体系无非是对原有的教育、制度、监督方面的措施进行重新的组合，意义和作用不大，从而工作不够主动，教育工作如何取得实效办法不多；服务意识不强、不注重司法礼仪。程序公正的理念还不够牢固，工作责任心不强，工作效率不高，在督查的部分案件中，不规范问题仍是常见病、多发病；制度的规范功能发挥尚不充分，没有遵章办事或打擦边球的现象时有发生，纪检工作与审判工作的结合尚有差距，监督乏力滞后；在内部管理上，管理手段缺乏创新，考核制度没有发挥应有的作用，受现行机制及经济等因素的制约，实施不必为的激励保障机制难度大。

政工监察室工作总结篇六

20xx年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建设责任制为龙头，以建立健全具有本土特色的惩治和预防腐败体系为主线，开拓创新，扎实工作，为企业改革发展提供了坚强保障。

一、扎实抓好党风廉政建设，确保全员政治安全

1. 认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠职工参与监督”的党风廉政建设领导体制和工作制度，调整充实了党风廉政建设工作领导小组，健全了组织机构，明确了党委书记、经理对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，各部门、单位负责人为所在单位的第一责任人。年初，根据上级有关文件精神，结合公司年度目标任务，制定《企业党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，召开党风廉政建设工作专题会议，并层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政责任进行了层层分解。在日常工作当中，我们按照市局要求，定期向公司党委报告工作，分析研究公司党风廉政建设工作形势，研究公司党风廉政建设风险点，制定整改的措施和办法；将部门和各基层单位廉政责任目标纳入年度目标考核，严格逗硬奖惩；对部门和基层单位负责人实行廉政风险抵押金考核（正职800元、副职700元），进一步增强了廉政意识，确保公司全员的政治安全。

2. 深入开展党风党纪和廉政教育。一是认真抓好班子成员、中层负责人的廉政教育。充分利用班子成员中心小组学习、中干培训、中干会议、任职前廉政谈话、中干述职述廉等契机，及时传达贯彻中央、省、市、县有关党风廉政建设工作文件、会议精神，增强了中高级管理人员廉洁自律的自觉性。二是抓好职工的政治思想教育。根据公司实际情况，因地制宜，充分利用组织学习、开会、下基层检查、各类人员培训等契机，对不同工作性质的员工进行开展法律法规教育、思想道德教育，增强学法守法的自觉性；三是组织关键岗们员工到省公司廉洁教育基地接受警示教育。4月20日，按照南充电业局纪检部安排，我司组织15名供电所长和部分部门负责人到南充“川中监狱”接受警示教育，通过参观监舍、聆听服刑人员现身说法和监狱部分领导的精彩报告等，参观人员感触很深，受益匪浅。纷纷表示，要珍惜本职岗位，抓好本单位的廉政建设，切实做到爱岗敬业。四是进一步更新了管理人员的“廉政档案”，定期分析廉政风险点，要求职低权实和重要岗位人员分别做出了廉政承诺，大大降低了廉政风

险。近两年来，公司职工未发生内查外查的违纪违法案件。

二、着力做好信访稳定工作，构和谐的内外部环境

今年以来，我们按照“抓信访，保稳定，谋发展，促和谐”的信访工作要求，突出抓好信访事项的受理、承办、转办、督办、答复等环节，切实提高信访案件的办理质量，全力维护社会稳定。一是强化领导。调整充实了信访工作领导小组，设置了专门的办事机构，负责接待、登记、查处、上报、回复等工作。二是实行目标责任制。按照属地管理的原则，年初签订了《信访工作目标责任书》，纳入各单位月度工作考核；明确了各基层单位负责人，为该单位信访工作的第一责任人，负责该单位的一般信访的接待、登记和查处工作，有效地减少了越级上访和群体性上访案件。三是认真接待和办理群众来信来访。按照“防、快、实、严”要求，及时进行了调查处理。20__年，我们共办理群众来信来访35件次(含2件人大议案)，这35件信访案件中，除2件正在办理外，其余33件均做到了息访息诉。

三、深入开展行风建设，营造浓厚的优质服务氛围

根据《南充电业局纠风和行风建设工作规划》和《营山县民主评议政风行风实施意见》等规定，我们将行风建设和优质服务工作纳入目标管理，与安全生产和经营管理工作同计划、同部署、同检查、同总结、同考核。工作中，为了广泛收集供电员工在营业管理、优质服务、办事效率、勤政廉洁等方面的情况，今年，我们面向全县52个乡镇、县城10个社区、县级各机关企事业单位和行风监督员共发放《行业作风问卷调查表》300余份，广泛征求用电客户意见，发现供用电管理工作中存在的问题和不足。通过问卷调查，共收集到用电客户意见和建议11条，用电客户对公司行业作风建设总体评价“好”为98%、“比较好”为1.5%、“不好”为0。对客户意见和建议，我们利用公司局域网、公示栏等平台进行通报，要求相关单位“对号入座”认真加以整改落实，并实行

闭环管理，为我们对各单位整改落实情况进行了跟踪，发放了“行风建设意见建议办理答复征询意见表”对供电所的整改情况进行回访，满意率达100%。同时，我们畅通投诉举报渠道，及时查处客户投诉事件，规范供电员工行为，提升了优质服务水平，公司行风建设沿着常态化轨道健康发展。

四、扎实开展效能监察，推动工作落实

根据《南充电业局效能监察实施细则》和《关于加强机关效能和作风建设工作的实施意见》，多次组织效能办以明查暗访、突击检查等方式深入到各基层单位，重点对劳动纪律、服务态度、工作执行力等方面进行督查，现场纠正了一些违章和违规行为，处理了一批责任单位和责任人，促进了各项工作的落实。一是选题立项开展效能督查。按照南充电业局要求，转发了《南充电业局营销项目管理效能监督实施方案》、《南充电业局清产理财效能监督实施方案》、《南充电业局信息系统建设应用效能监督实施方案》。并按照时间节点上报了工作开展情况。二是围绕公司重点工作和中心工作开展效能督查。今年重点查处了检定所职工周荣贵等人提前下班的问题；电力宾馆职工与客户发生争吵的问题；城守供电所业扩办理不及时的问题；南骆10kv线路对地距离不够的问题；中央领导到营山视察工作，个别部门负责人未到岗到位的问题；东城供电所职工柏兵抄表不到位的问题。今年以来，共出《效能简报》6期，受到效能处罚的23人，处罚金额达7400余元。

(五) 参与民主管理和民主监督，农网完善工程建设

按照国网公司“三重一大”要求，纪委一班人在人才物管理方面，实施了全方位监督；督促基层单位站、所务公开，促进了内部的各谐稳定。一是参与全县户表工程的验收，确保了材料不短缺、不流失；二是加强农网升级改造的工程监督，参与农网完善工程的新旧材料清理及施工过程中的廉政建设工作，确保了新旧材料不丢失、不变卖。对施工过程加大了监

管力度，保证了施工人员的政治安全和稳定。三是参与物资采购询价和基建工程的竣工验收。确保物资采购质优价廉，基建工程费用结算阳光操作。四是加强对供电所的监督管理，督促各所事务公开，对各所的奖金发放、收入分配、业扩报装、电费电价、线损管理等实行全方位掌握；五是参与各单位的废旧物资的处理。对每一次废旧材料处理，纪监室都派专人到场，做到全程监督，民主管理。从制度上铲除了容易滋生腐败的土壤，有效的制约了职低权实人员的违法、违纪行为，企业呈现出健康、良好的发展势头。

一年来，纪监室做了大量工作，也取得了一些成绩。但离上级的要求还有一定差距。新的历史条件下，我们也清醒地认识到，纪检监察工作任重道远，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在。面对新形势新任务，我们应清醒地认识到我司党风廉政建设和惩防体系建设还存在一些问题。具体表现为：一是个别负责人“一岗双责”意识还有待加强，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在；二是个别职工服务意识不强，纪律观念淡薄，一些损害群众利益的不正之风仍然时有发生；三是反腐倡廉教育、制度、监督等工作还存在一些薄弱环节，惩防体系建设还有待进一步完善；四是行业宣传解释工作还需加大力度，群众因农网改造政策、电价等方面的投诉还较多；五是工作不落实、执行力差的现象普遍存在，效能建设专项监察的力度还需加大。对此，在今后的工作中，我们将在认真传达贯彻“十八大”精神基础上，着力宣贯十八届中央纪委第一次全会精神，根据南充电业局纪委提出的目标和要求，将党风廉政建设责任进行层层分解，明确责任分工，引导、督促检查各级认真落实，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。同时，注意研究新形势下反腐倡廉教育工作面临的新情况新问题，不断探索反腐倡廉教育新的方式方法，丰富党风廉政宣传教育内容。充分利用查处的大案要案开展警示教育，尤其要在违纪违法案件易发时段、多发领域和职低权实人员中开展警示教育，提高各级管理人员的廉洁自律意识。总之，新的一年，我们将以“十八大”精神为指导，大力加强惩治和预防腐败体系建设，从严治企、依法治企，为全面

完成上级下达的党风廉政建设责任制考核目标提供坚强保障。

政工监察室工作总结篇七

上半年□xx公司纪检监察工作在集团公司纪检监察部、公司党委的正确领导下，认真学习重要讲话精神，贯彻落实xx届中央纪委第三次全会精神。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，找差距抓整改，改进工作作风；以强化廉政教育、完善制度建设为抓手，扎实推进党风廉政建设工作；以管理提升年为载体，加强监督管控，发挥协同监督机制，开展效能监察工作，规范管理流程，为公司健康发展提供坚强的保障。现将上半年纪检监察工作汇报如下：

1、上半年工作特色和亮点

(一)落实党风廉政建设责任制。贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

(二)开展效能监察工作。根据集团公司效能监察工作要求，结合公司实际，选立了“八项规定执行情况”、“费用管理和成本控制”等五个效能监察项目，充分发挥效能监察纠正行为偏差、规范经营管理、强化源头治理作用，提升管理水平，切实提高执行力，促进公司管理提升年活动开展。

(三)完善廉政制度建设。公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制；按照集团公司领导要求，制定□xx公司“三重一大”决策实施办法(试

行)□□□xx公司领导干部三项谈话制度实施办法(试行)》等六条规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

(四)加强干部队伍建设。对今年新提任的xx名中层干部进行集体廉政谈话，组织廉政知识测试，签订廉政承诺书，建立廉政档案等多种形式加强廉政教育，严把任前“廉政关”，使新任中层干部绷紧“廉政弦”，强化领导干部忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。结合检修公司实际，制定□xx公司领导干部“六严格六不准”行为准则》，规范领导干部职务行为。

(五)深化廉洁文化建设。采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。以“为民 务实 清廉”主题征文活动为载体，进一步提高干部廉洁从业意识，认真落实xx集团公司“聚焦反四风、汇聚正能量、实现新跨越”要求；开展“落实中央八项规定、集团公司‘21条要求’”廉洁文化作品征集活动，不断丰富廉洁文化内容。

(六)加强廉洁从业教育。公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过党委理论中心组、支部党员干部等不同层面的专题学习，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力；坚持开展月度网上廉政学习。组织公司中层及以上党员干部、人财物关键岗位人员参加反腐倡廉网上基地教育学习并撰写心得体会，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

二、工作中存在的问题

今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：纪检监察制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化；对重点部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强；加强纪检人员的学习，提高履职能力。

三、下半年重点工作

下半年公司纪检工作，将进一步加强反腐倡廉制度建设，强化廉洁文化教育，抓好效能监察，确保党风廉政建设责任制目标顺利实现。

(一)、加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设。一是以开展以廉洁从业为主要内容集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用权的监督检查。

(二)、完善反腐倡廉制度，健全风险管控体系。针对公司实际，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

(三)、深入开展效能监察，提升公司管理水平。围绕管理提升、物资采购管理等工作开展效能监察。及时发现管理漏洞，完善管理制度，控制检修成本，规范物资采购管理流程，避免违规行为，提升管理水平。