

最新车间技术人员个人年终总结 车间技术人员年终工作总结(实用9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

车间技术人员个人年终总结篇一

一年的车间技术员工作，加强了我对公司电气系统的认知和驾驭，并提高了我对一些系统发生各类事故时独立分析和处理问题的实力，为我进一步从事电气技术工作打下良好的基础。现将一年来的工作状况总结如下：

对员工培训工作始终是车间主抓的重点工作之一。员工技术的凹凸关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。我对电仪车间的全部电气修理人员、仪表修理人员和电气运行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本学问、变频器的参数设定、软启动常见故障及解除方法、直流电桥的原理及运用方法等。并在九月对全部电气修理人员、仪表修理人员和电气运行人员进行考核，达到培训的预期目标。

我们依据公司的停产安排结合车间电气日常维护中发觉的问题，制定可行的电气检修安排，并提出更换的备品备件申请安排。经车间审核后，进一步完善检修安排，确定每一项检修工作的任务点、工作目标、检修时间、检修负责人、平安留意事项、检修质量标准及详细检修人员。明确了车间技术员供应技术支持和现场质量抽查的职责，车间助理负责二次抽检和检修质量的审定。在进行期间，我严格履行工作职责，每天都深化检修现场，在为电气修理和电气运行人员供应技

术支持的前提下，切实把好检修质量关，确保检修工作达到质量标准。在检修后，我们对本次检修工作进行汇总，总结出本次检修工作的优势和不足之处，并向全车间进行推广，为今后从事此类工作供应阅历积累。

我在工程管理中留意对各种电气设备资料的.收集工作。因大部分车间虽然施工已进入尾声，但施工方因人员少的缘由，对竣工资料的制作和完善上，存在着很多问题，造成竣工资料不能尽快上报我方。对此，我与施工方进行协商。今后我会协调与其他技术员的关系，统一制定一个统一的培训目标，将培训工作纳入员工的绩效工作中，建立员工与技术员的一个互动平台，对每项工作制定一个标准范本，使每项工作有据可依，在标准化的基础上提高班组的工作效率。

车间技术人员个人年终总结篇二

紧张的20××年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下。

在20××年车间工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术人员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20××年配合其他技术人员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺××××台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20××年公司要求长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于长丝车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现在的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

20××年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。××班职工坚持第二个早班学习，由于××班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

在过去的.一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，组织车间有关人员对本车间的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。

邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

新的一年对自己要有新的目标和要求在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

车间技术人员个人年终总结篇三

紧张的20xx年过去了，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在这一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将20xx年工作总结如下：

一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文

化素质和业务水平。

在20xx年工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读[]xx[]进一步学习领会党的重要思想的和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，并及时写入党思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务[]20xx年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺xx台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神[]xx年x月份公司要求xx车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于xx车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到

技术处;将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三、完成第xx车间作业指导书的编写和印刷工作

20xx年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。x月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

四、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。

今年x月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，今年x月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。

平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝

给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

五、按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行。

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作。

今年x月份，组织车间有关人员对本车间的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。

x月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室的内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。

与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

六、20xx年工作计划：

在下一年的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。

- 2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。
- 3、加强车间锭位管理工作，确保机台锭位工艺的一致，严格工艺上车、规范操作，保质保量的完成公司、车间下达的各项生产任务。
- 4、合理安排公司下达的改纺、试纺工作，新产品的开发实验工作。
- 5、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导生产。
- 6、认真组织推广qc攻关活动，及时针对生产中出现的问题，有目标的开展攻关活动。
- 7、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。
- 8、制定更加详细的职工培训计划和内容，使职工能够真正的能够提高自身素质。
- 9、加强职工培训的监督，对不安时组织学习的工段班组进行考核。
- 10、坚持落实三合一管理体系的每周检查制度。
- 11、认真编写20xx年工作计划，在工作中不断查找不足，不符合三合一有关要求的及时采取纠正预防措施，不断的持续改进，使20xx年的认证工作再上新台阶。

回顾20xx年的工作，虽然自己尽力的努力工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

车间技术人员个人年终总结篇四

自20xx年我来到xx园区工作现今，已有一年多的时间了。这期间，我除负责对南北厂区所属的车间进行电气施工监理的工作之外，还担当电仪车间技术员应尽的职责。加强了我对公司电气系统的认知和驾驭，并提高了我对一些系统发生各类事故时独立分析和处理问题的实力，为我进一步从事电气技术工作打下良好的基础。下面我对20xx年担当车间技术员作以下总结。

我被任命为电仪车间技术员之后，起先渐渐进入这一角色。虽然以前我在公司担当电气设备员一职，对凹凸压电气技术及设备有着深化的了解和驾驭。但自从来了xx以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。公司的电气设备数量浩大；电气设备种类繁多，涉及凹凸压输电、配电、送电和电气修理等方方面面；新旧设备混用增加了电气设备发生故障的几率和解除故障的难度；新上了xx变电站，这是以前我未曾接触的新生事物；我有多年没有从事仪表工作了，我必需把以前漏掉的学问重新学习一次。

1□xx车间离心机，在料满的状况下，无法启动。我去检查后，发觉离心机在启动前，负载太重。变频器送出功率无法克服此扭矩，造成离心机无法启动。了解工作缘由以后，我对变频器的`启动扭矩重新设置并投入直流制动电阻，延长了启动时间，保证了该离心机的正常运用。

2、锅炉车间引风机变频器在正常停车时，总报“停车时过电流”，经我分析，发觉停车时，操作人员停车太快，没有在逐步减小频率的状况下，就快速停车。为彻底解决本问题，我为该变频器安装了直流电抗器，并设置直流电抗器的投用参数，从技术层面解决了此问题。另外为保证设备的正常运行，我还给锅炉车间的操作工讲解了设备正常的启动程序和

留意事项。

3□xx车间薄膜蒸发器，在运用过程中，压力始终处于高位，无法保证生产的正常运行，对此我与杨波协商后，建议运用变频限制方式。用人为方式限制设备的压力，确保生产的稳定性。最终，我们为8台薄膜蒸发器安装了变频器，通过一个时期的运行，确定效果达到预期要求。

这些只是我日常工作的很小一部分，这样的突发事故常有发生，当须要我去处理是我总会第一个来到现场，尽自己所能尽快为车间解除故障，复原设备的正常运行。

1、对xx大罐变频限制柜主回路进行技术改造，由变压器负载回路变更为变压器负载回路。削减变压器所带负荷。变压器在未进行改造前，负荷最高时可到达10%以上，高出变压器额定电流的15%以上，严峻威逼变压器的平安运行，给车间的正常生产留下重大隐患。对此，我们在车间的统一领导下，提出方案，并进行可行性论证后，进行了上述改造。通过改造，使变压器的负荷在生产高分期都能维持在5%以下，确保了设备的平安，达到改造的预期效果。

2、对锅炉车间1进行连锁改造。旧鼓引风电气未有电气限制连锁，在生产中，引风机因突发事故停车，鼓风机在接着运行，就可造成锅炉回火现象，从而可能导致设备和人员的损害。对此，在没有图纸的状况下，我对锅炉车间的鼓、引风电机限制变频柜的电气回路进行实测，并最终找到连锁限制的方式，在电气修理一组的协作下，完成了此项改造，达到改造目的。

对员工培训工作始终是车间主抓的重点工作之一。员工技术的凹凸关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。

我对电仪车间的全部电气修理人员、仪表修理人员和电气运

行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本学问、变频器的参数设定、软启动常见故障及解除方法、直流电桥的原理及运用方法等。

车间技术人员个人年终总结篇五

时光飞逝，已过去，我们又迎来崭新的。回顾这一年的工作历程，我担任xx车间四班班长时对工作尽心尽职，按时保质、保量完成车间交代的各项生产任务。带头遵守公司各项规章制度，对班组严格管理，班组建设表现较好，班组氛围融洽，与其它班组关系也较和谐。工作中异常突发事件处理及时到位，3月16压缩机跳停事故，100#600#紧急停车处理，处理中尽最大努力，为公司挽回经济损失，杜绝环保事故发生。工作中及时发现并处理跑冒滴漏现象，4月18日本班发现一楼a釜分布器四通管线内衬漏，泄漏较严重，第一时间t0611ab降量a釜紧急停车。此事故若不能及时发现正确处理，将造成设备严重腐蚀，并造成停车影响整体生产。

本人认真进行交接班前预检，积极组织好班前班后会，总结当班生产情况。工作中认真完成领导布置的每项工作，主动为上级分忧，督促组员遵守公司各项规章制度，自己起带头表率作用，并与组员一起搞好生产，从而较好完成了由本班负责的工作任务。督促组员每日做好工作笔记，严格按操作法操作，力求生产操作平稳，各项分析控制指标正常，当发生异常情况及时处理。现场巡检要求按巡检路线认真进行巡回检查，发现跑冒滴漏现象立即及时处理汇报。分配好班组工作，全力调动组员工作积极性，加深组员之间的互信，搞好班组团结。

今年上半年根据公司生产部的需求到调度室学习，以本车间工作为重点，协助调度开展日常工作。在调度室期间，通过对各车间装置的学习，对全厂工艺有了一定的了解，通过理论学习与现场相结合，记住主要设备的参数位号和物料管线

走向、特性。对全公司水、电、气的用户分配及物料消耗有了一定认识。学习调度员职责和职权，关注循环水ph值变化。对全公司应急预案进行学习。学会了如何给领导发生产信息，各车间产量消耗数据记录等工作。经过不断的学习、不断的进步，逐步的提升了自身的素质与技能。在调度室学到了很多的东西，收获感触很多。

承周董及公司领导信任，10月份后提拔我为xx车间任技术员，结合5年多在xx车间任班长的工作经验，加上车间领导同事的帮助，较好的履行了技术员的工作职责。刚上任，觉得肩上的担子很重，以前是一个班长管理一个班组，现在要配合主任管理好整个车间。自上任以来完成11月份各项停车检修计划和新增两台压缩机的技改配管，协助外协开好动火证，安排好每天的配管计划、申报材料等，每天繁忙的工作让我感觉到工作生活更加充实。经过一个多月的设备安装，工艺配管，设备试压查漏，压缩机试运行，至前天12月18日开车前，新xx压缩机开车联动，一次开车圆满成功。

总结这一年来工作情况，在工作中还存在着许多不足之处，今后更要提高自身的思想素质，完善细节化管理及基础管理，更好的完成公司下达的各项工作任务。在车间主任的领导下，明年工作着重抓好以下几点工作：

- 1、安全环保工作，基础管理要上台阶。
- 2、精心组织好车间生产，做好节能降耗工作。
- 3、抓好产品质量工作，及时跟踪分析指标。
- 4、严抓现场管理，促进现场管理工作上台阶。

今后我将再接再厉，一如既往，有所创新做好我的本职工作。合理安排好工作的各个环节，加强车间三纪管理，努力营造和谐氛围，让员工保持良好的精神状态，保证装置的安全稳

定运行。为公司的发展贡献自己的一份力量。

精彩文章阅读分享：

销售助理工作总结

商场营业员工作总结

软件工程师工作总结

网络推广员工作总结

车间技术人员个人年终总结篇六

“查找缺乏赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要完成表达自己的人身价值，企事业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为技术管理部门，为完成共同的目标我们要添砖加瓦，要有艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满意精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于详细的工作中中去，下半年工作作为技术部的主要职责领导，对于“如何提高自我，效劳于本单位”这门必修课，我将不断地强化学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争领先进”融入到工作中去，重点将工作放在强化技术管理与技术分析这二块，下面就工作方案与思路向大会作一汇报：

内部管理制度透过将近一年多来的实施，仍然有很多不合理的方面，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。

部门职责人之间明确分工职责，根据年初签定的职责合同，组织落实强化到位，同事之间互相信任，遇事不推诿，搞好通力帮助，对分管资料强化职责考核力度，做到奖罚分明。

今年以来，人事方面至今一向未得到稳定，技术部门的力量相比拟较薄弱，我们将依据各位管理人员的特点，一方面将对人员重新搭配搭配，进行高效有序的组织，另一方面连续强化培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟识，真正做到驾熟就轻，文化素养与业务管理水平都要有质的提高，独特是各人员的计算机操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面强化培训，使每一位管理人员都能熟识电脑、把握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，强化考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

作为技术部的职责领导，既是一名技术工作人员，也是技术管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和仔细细致的工作看法，对条线人员要专心引导，做到上行下效，帮忙条线人员解决问题，充足发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进。

以上工作是我技术部门下一期的主要工作，“查找缺乏赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线全部人员重点思索如何在管理上创新，如何在实施本钱掌握上做文章！总之，今后的工作中，还是年初职责领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素养与业务水平，以顺应时期和企业的进展，与各位共同进步，与公司共同成长。

车间技术人员个人年终总结篇七

不知不觉中，见证着公司飞越发展的2019年已经过去，充满希望的2020年终于来临。回首2019年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关、通宵备战的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。现将一年的主要工作总结如下：

20xx年6月25日，对于我可以说是个铭记的日子，就在这一天，我很荣幸成为xx的一员，是公司上下同仁对我的错爱，也是公司对我肯定。想到这里，受宠若惊的同时，更是感慨万千、如履薄冰。短短7个月里，我从普通岗位迅速成长为工程技术人员，这就导致了我理论知识缺乏，实践经验不足的种种难题。如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。在初任公司生产线技术员这段时间，我通过虚心向公司领导及同仁学习，取长补短，不断提高自身自身素质修养及专业技能。在公司领导和同仁的关怀与支持下，明确了自己的管理职能，迅速提高了自己的管理才能，也钻研了一套属于自己的管理方法。并以雷厉风行、以身作则的管理作风得到了公司领导和同事的一致认同。看到公司良好的发展势头，我深深地感到骄傲和自豪，因此我更加迫切的实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

1. 生产线的员工对产品质量意识不强；
 2. 生产线的员工对装配技能不达标导致生产效率低；
 3. 我们的产品生产及装配工艺需加强优化；
 4. 生产线的物料供应不及时不准确，出现欠料，发错料等现象；
 5. 各部门对生产线的生产异常处理不够及时。
1. 对生产线的员工实行产品质量意识培训考核。并加强品质检验的要求；
 3. 建议我们的仓库跟根汽车结构及系统性的进行重新划分仓位，例如：电子器仓，前桥仓，转向仓，制动仓，等等，这

样有利于计划员及仓管员的结构认识方便备料。

完成对自动化生产线的装配工艺及流程。对产品的进行合理性优化，降低生产成本。及时处理生产线的异常为生产保驾护航。重新制作优化作业主指导书，对生产线员工进行培训。

车间技术人员个人年终总结篇八

紧张的2019年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

在2019年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读xx[]进一步学习领会xx重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了胡锦涛书记的社会主义荣辱，并按照八荣八耻的要求来做人做事，并及时写入常思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

1. 在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。年年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2. 根据行业协会的精神，年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安

排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3. 由于五长丝车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4. 每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

2019年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年x月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺

丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年三月份，组织车间有关人员对本车间的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。5月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

车间技术人员个人年终总结篇九

不知不觉中，见证着公司飞越发展的2011年已经过去，充满希望的20xx年终于来临。回首2019的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关、通宵备战的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。现将一年的主要工作总结如下：

20xx年6月25日，对于我可以说是个铭记的日子，就在这一天，我很荣幸成为马西尔的一员，是公司上下同仁对我的错爱，也是公司对我肯定。想到这里，受宠若惊的同时，更是感慨万千、如履薄冰。短短7个月里，我从普通岗位迅速成长

为工程技术人员，这就导致了我理论知识缺乏，实践经验不足的种种难题。如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。在初任公司生产线技术员这段时间，我通过虚心向公司领导及同仁学习，取长补短，不断提高自身自身素质修养及专业技能。在公司领导和同仁的关怀与支持下，明确了自己的管理职能，迅速提高了自己的管理才能，也钻研了一套属于自己的管理方法。并以雷厉风行、以身作则的管理作风得到了公司领导和同事的一致认同。看到公司良好的发展势头，我深深地感到骄傲和自豪，因此我更加迫切的实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

存在的问题：

- 1、生产线的员工对产品质量意识不强。
- 2、生产线的员工对装配技能不达标导致生产效率低。
- 3、我们的产品生产及装配工艺需加强优化。
- 4、生产线的物料供应不及时不准确，出现欠料，发错料等现象。
- 5、各部门对生产线的生产异常处理不够及时。

好的建议：

- 1、对生产线的员工实行产品质量意识培训考核。并加强品质检验的要求。
- 2、对生产线的员工实行定人定岗，定时培训考核。针对客户投诉我们的产品的问题及影响装配效率的工艺重新进行优化。

3、建议我们的仓库跟根汽车结构及系统性的进行重新划分仓位，例如：电子器仓，前桥仓，转向仓，制动仓，等等，这样有利于计划员及仓管员的结构认识方便备料。

完成对自动化生产线的装配工艺及流程。对产品的进行合理性优化，降低生产成本。及时处理生产线的异常为生产保驾护航。重新制作优化作业主指导书，对生产线员工进行培训。