

全民核酸检测工作总结(汇总6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

全民核酸检测工作总结篇一

按照巴市运[20xx]76号和巴市运[20xx]97号文件要求，针对我县汽车维修市场和综合性能检测站实际情况，本着精心组织，集中力量，专项治理的原则，对我县汽车维修市场和综合性能检测站进行了全面排查整治，通过专项整治，我县维修市场秩序明显好转，经营行为进一步规范，较好的完成了专项整治工作的`各项目标任务。

我所成立了由所长任组长，分管副所长任副组长，运管、维管股、安稽股、法制股、各稽查队负责人为成员的专项整治领导小组。并组织我县一、二类维修企业和新东亿综合性能检测站召开了整治工作动员大会，传达了市局专项整治工作精神，明确了整治工作的目标、任务和内容，并安排部署整治工作的具体要求。

通过全面深入开展机动车维修市场整治和加大维修市场日常管理、监督检查，我县维修市场秩序明显好转。在专项整治工作中，我所共出动执法车辆20余次、执法人员90余人，检查维修企业75余次。督促维修企业限期整改22余次，为有效打击了非法经营及不正当竞争，为进一步规范了企业管理、提高了维修服务质量、营造了良好的市场秩序，我所于11月27日组织三类专项维修企业在我所会议室集中学习了《机动车维修服务规范》和新修定的《机动车维修管理规定》等法规知识。

强化检测站经营行为监管，我所认真开展汽车综合性能检测机构专项检查，检查综合性能检测站共8次，重点检查企业的操作流程是否按规定进行，是否按照回家标准对车辆进行检测和车辆检测档案是否规范等，严格审查综合性能检测机构是否未经检测出具虚假检测报告，督查企业是否对非法改（拼）装运输车辆出具检测合格报告的情况。通过专项整治，我县综合性能检测站无上述重大违章经营行为发生，检测费用严格遵照市发改委核定的收费标准执行。企业也进一步树立了责任意识、强化了检测管理，公共服务能力和意识有了进一步提高。

我县一、二类维修企业统一制作了“机动车维修企业标志牌”，并全部公示了收费项目、工时定额、工时单价、投诉电话和诚信内容。在规范机动车维修企业管理工作中，要求企业全面建立健全各类制度、操作规程和维修技术标准及车辆维修档案。做到企业管理规范化、维修作业程序化、服务水平标准化。

在专项整治工作中，我所共督促维修从业人员参加从业资格培训23余人，使我县机动车维修市场从业人员素质和维修作业技能得到了进一步提高。

随着我县机动车数量不断增加，申请从事机动车维修业的团体和个人也不断增多，我所均严格按照新的国家标准《汽车维修业开业条件》进行实地核查，对不具开业条件的一律不予许可。对已许可的机动车维修企业我所结合机动车维修服务质量信誉考核逐步规范使其达到《汽车维修开业条件》国家标准。

通过专项整治各项工作有效落实，促使企业不断提高自身经营条件，质量与安全管理水平有了显著提高，企业的各项规章制度更加完善，从业人员法律意识有着明显提高。通过整治更进一步整体提升了我县的维修质量和服务水平，树立了行业良好形象。

全民核酸检测工作总结篇二

一是领导高度重视，召开专题会议。

针对农机中心政务公开存在问题，农机中心随机召开了政务公开工作专题会议，对中心政府信息公开内容进行了逐项比对，对单位的政务公开工作职责进行了明确，对下一步政务公开工作开展作了安排部署，为下一步更好开展政务公开工作奠定了坚实的基础。

二是对照问题清单，逐项进行整改。

通过整改，部门文件项，提供了文本下载功能；重大决策预公开项（意见征集、意见反馈），缺失时间段进行了情况说明；机构领导、机构设置项，按照新的标准要求，进行了规范公布；财政资金、行政权力运行、监督保障等项也一一进行整改，得到明显改善，尤以公开制度一项，增补了12条各种制度。

经过农机中心政务对照问题清单逐项进行整改，切实加强了农机中心政务公开工作整体质量，整改后公开的内容更加充实、丰富、时效，农机中心政务公开质量得到明显改善。农机中心今后会更加严格按照政务公开工作标准要求，按时更新政务平台信息，坚决杜绝出现重复化、时效性差的信息公开现象再次发生，认真做好农机中心政务公开工作。

全民核酸检测工作总结篇三

上半年，在住建局的的关怀、支持和正确领导下，在检测中心全体员工的共同努力下，半年来，坚持以“三个代表”重要思想为指导，树立科学发展观，认真贯彻落实局党委年初工作会议精神，坚持推行先进的经营、管理和服务理念，以优质服务为主线，积极开拓检测业务、加强制度建设、规范检测行为，不断增加检测工作的透明度，提高工作人员责任

意识、廉洁意识，加强管理，确保贯彻质量方针，努力提高服务质量，对每个建设工程特别是市重点工程做到全天候服务，真正做到：科学、公正、准确、及时，努力实现“技术一流、质量一流、人才一流、设备一流”的工作目标，求真务实、开拓创新、团结一致，确保各项任务顺利完成，为全市各类工程建筑保驾护航。一、人员组成情况及中心机构设置目前为止，我们拥有正式职工名，高级专业技术职称名，占%；中级专业技术职称名，占%；初级专业技术职称名，占%；其他名，占%。今年，我们又新增了名大学生，目前为止，我们有本科生?名，大专学历人员?名。

中心内部设检测接样大厅，检测一室，检测二室，检测三室，办公室，财务室及工会。二、任务完成情况及市场形势分析中心积极响应住建局“”的工作要求，围绕年初下达的目标任务，自加压力，迎难而上，团结拼搏，奋发图强，今年上半年共完成各类建筑建材批次，其中实验部分：包括钢筋原材批次，钢筋焊接批次，钢筋机械连接批次，砂批次，石批次，水泥物理学性能批次，水泥浆抗压批次，混凝土抗压批次，混凝土配合比批次，混凝土抗渗批次，砂浆配合比批次，砖批次，砌块批次，…共批次合格，合格率为%；现场实体检测部分，检测批次为?批次，合格率为?%，检测报告准确率达?%。

与去年同期相比，今年上半年完成的检测任务量比去年同期相比上升了个百分点：其中钢筋力学性能一项试验的检测量比去年同期增加了%，混凝土抗压检测量与去年同期相比增加了%。各项检测任务量的增加，直接反应出了今年全市建筑市场继续扩大的趋势。面对这一形势，我们将继续解放思想、紧抓机遇，积极开展各项检测业务，努力做大做强中心自身，为全面完成局党委年初下达的各项任务奠定坚实的基础。三、开拓检测市场，扩大检测业务，促进中心持续发展开拓检测市场，扩大检测业务，促进中心持续发展检测市场中心为进一步扩大检测市场，中心领导班子已在去年年底和今年年初进行了扩项评审和资质认定工作，并于今年月份成功拿到了

资质证书。这样，我们从原来的个参数扩到了个参数，为下阶段的检测工作奠定了基础。原来需要去?检测的…等检测项目均已可在我中心检测，极大的方便了本市的建筑市场。5月1日，新扩项的检测项目已正式对外营业，相信新增的检测项目将为中心带来更大的收益，成为今年工作的新亮点。

同时，今年我们要通过培训和学习，不断提高人员自身基础素质，不断开展新项目建设，以扩充我们的技术范围，完善并提高我们的检测能力。四、提高技术能力、严把质量大关，加快人才队伍建设提高技术能力、严把质量大关，企业要持久发展，技术水平的高低、工作质量的好坏和人才是否精良，都起到关键作用。

因此，今年中心下定决心要依靠不断提高的技术、质量和人才优势，开创一流企业的崭新局面。

1、加强技术培训与学习，满足各项检测工作需要虽然中心已经具备行业多项检测能力，但是一些技术范畴要求高、检测安全系数高的检测项目，还不能独立完成，因技术力量达不到要求、设备落后、检测风险性大等原因，造成我们在这些检测项目上的空白。同时，为能使新扩项的项目全面开展，上半年我们先后派送?名员工到?检测中心培训学习和技术交流，并到南京进行学习和检测上岗证书考试。

此外，我们中心还长期聘用几名实践经验和理论知识深厚的省内知名专家为我们做技术指导，帮我们解决技术难题，同时帮助我们培养技能专业人才。

现在，我们正努力使技术水平日臻完善，并不断向新的高度迈进。

2、购置先进设备，提高检测能力为不断适应和满足市场需求，并达到一流实验室水平，不仅要有一流的技术，还要有一流的设备做保障。今年中心将继续加大设备投入资金，更新一

批陈旧落后的老设备，购置一些精良先进的检测设备（比如数显回弹仪等），保证数据的精准性和可追溯性，同时也使检测工作更加便捷，效率更高。

3、贯彻实验室认可管理，保证工作质量。

中心各项检测环节从委托工程、原始试验记录，检测试验，到最后出具报告，严格执行国家实验室认可管理程序，任何原始数据不允许修改，如有变动要阐明原因、履行层层审核、批示等手续。

检测报告是我们提供给客户的最终产品，中心在保证检测数据真实、准确的同时，还不断加强对检测报告的控制和管理。中心每天的报告量很大，稍有不慎就容易出现文字错误，因此我们严格执行报告三级审核制度，要求各级人员做到认真、准确、及时、高效，并将责任落实到位。实验室认可的程序化管理使检测工作更加严谨、科学、合理，确保检测数据的真实有效性，保证了工作质量。

4、培养高素质人才，提高中心整体实力

21世纪是经济和技术的竞争，而这种国际性的竞争归根结底是人才的竞争，人才是企业生存和发展最宝贵的财富。中心今年下决心要加大人才建设力度，着力培养自己的专家型人才，以形成自己的根基和底蕴，为企业今后更好更快地发展做储备。我们中心制定了人才奖励政策，对取得重要证书、重要奖项和对单位有突出贡献的职工给予重奖。

中心通过各项举措和适时的宣传教育方式，不断激发职工的学习干劲，鼓励职工武装头脑，丰富内涵，勇于钻研和探索，提高业务能力和文化素质。只有全员素质和能力的提高，才能使市中心在市场经济的大潮中乘风破浪、力挽狂澜，成为真正的威武之师。

五、强化制度管理，提高服务意识，树立中心更好形象

强化制度管理，提高服务意识，树立中心更好形象
管理服务意识中心今年将更加强化制度管理，在着力经

营的同时，不断整顿队伍作风，深化内部制度管理，使职工形成良好的精神风貌。

1、加强职工作风建设，保证队伍健康发展中心及时修订和完善各项管理制度，如《廉政建设管理工作制度》《作息时、间工作制度》《日常工作管理规定》等，使职工在日常工作中做到有约束、有控、制、有章法，有规矩。同时，经常开会教育职工，要具备良好的职业道德和社会责任感，要具有高度的集体意识、大局意识和主人翁意识，具体到谢绝客户的吃请，不喝客户一口水，不抽客户一根烟，不吃拿卡要，做到廉洁、公正，为中心树立良好形象。

2、牢固建立“以人为本，用户至上”的服务理念在市场竞争中，优质高效的服务是企业赢得用户，取得信誉的重要保证。中心经常教育职工要加强服务意识，强化服务理念、改善服务方式、规范服务行为，以服务带动业务发展，让服务成为打造中心品牌形象的第一要务。

检测接样大厅的“一站式”服务管理，实现了检测项目从委托、登记、接样、交费到领取报告的一条龙快捷方式，既方便了用户，又提高了效率。今年大厅新开展了电话通知领取报告的服务形式，使用户能够尽早取得报告；3月份，我们对接样大厅重新进行了装修，将原来的接样程序转移到后面，这样大厅的环境进一步得到了改善，同时我们还为客户提供了报刊书籍和免费茶叶等用品，使人性化服务进一步提升；接样大厅设立的“意见箱”和“用户意见簿”及时地收集了客户的意见和投诉信息。

我们的现场检测人员能够认真地向用户介绍检测依据和试验方法并提供合理化建议等。在做到讲原则、重依据的同时，也建立不摆谱，不吃拿卡要的良好行为。六、实现党建精神文明建设新突破1、我们坚持政治理论学习，制定学习计划，根据学习计划每月学习两次，要求每位党员在学习中做好笔记记录。

2、落实党风廉政建设责任制，对违反廉政建设的进行严肃处理，目前没有出现违法违纪现象，并按照“为民、务实、清廉”的要求，进一步加强党的作风建设。

活动室建设规范，各种制度上墙。

3、按时参加支部工作例会，积极参与党务工作定期检查、民主评议党员和干部、争优创先，积极开展批评与自我批评。

4、认真执行支部制定的各种规章制度。

5、按时缴纳党费，做到不拖欠、不漏交。

全民核酸检测工作总结篇四

为了全面引入质量管理理念，目前分析检测中心7月份继续开展qc活动，不论是活动的真实性、有效性，还是成果的创新，都一次比一次有很大的提高，截至目前分析检测中心已成立8个qc活动小组，活动率为100%成果率达130%，共有80人参加了本年的qc小组活动，普及率为70%，在小组活动中，广大成员热情参与，积极提合理化建议，为小组活动取得成果奠定了坚实的基础。

6s活动铺开以后，对存在的问题点的发现与整改，对整理整顿的效果检验就变得尤为重要。7月份分析检测中心在两站室开展了红牌作战、自查自改活动，发现问题及时整改，是化验室的现场环境进一步优化。

为规范分析检测中心各项管理，提高工作效率、员工素质和分析数据的公信力，营造一个安全舒适的工作环境，保证6s活动的有效开展和中心各项业务工作的全面提升，进而提高公司产品竞争力，树立公司形象，分析检测中心在中心领导的带领下，在华天谋顾问老师、公司领导的指导下，中心各专业组各献良策，完成了“树分析检测中心标杆”方案。

为规范分析检测中心交接班班会作业流程，加强班组建设，营造良好的工作氛围，按照公司的企业文化和6s工作要求，分析检测中心率先制定了交接班班会“六步骤”流程。7月4日下午，公司在分析检测中心组织开展了6s/ctpm管理交接班班会展示。此次班会形势多样、内容新颖，在十五分钟的时间内，从安全每日学一题、个人情绪状态确定、任务布置和安全评述、安全情况反馈确认、安全事项复述、激励动员六个步骤进行了交接，将班内工作、生产任务和安全管理工布置清楚、交待准确，为公司推广6s/ctpm管理交接班制度提供了样板。

公司副总经理王建国参加了此次交接班会，对该班组的交接班流程给予了充分肯定，并希望分析检测中心能够再接再厉，用先进的管理模式和优秀的员工，打造一个公司级的6s/ctpm管理样板标杆，以推动公司6s/ctpm管理工作再上一个新台阶。

7月16-20日，分析检测中心在设备组的牵头下举行了本年度的第四次6s/ctpm设备初期清扫活动，中心班组长以上的管理人员总计60余人参加了此次活动，两站室的经理助理辉参与清扫指挥工作。

活动开始前，中心专门召开了《分析检测中心设备清扫会议》，由设备组及6s负责人向大家作了《设备初期清扫流程》培训说明及注意事项。活动中，共分成两大组，分别负责清扫“电热鼓风干燥箱”、“工业分析仪”、“医用冷藏箱”、“流延膜机”及“双螺杆造粒机”。在清扫过程中，大家不断的查找问题和不合理项并及时的填写相应的表格，以便对不合理项进行整改。活动结束后，两个小组分别发表了清扫结果，就吹膜机和板压机的清扫过程、查找不合理项和设备的三现地图进行了各自的说明，并上交设备组备案。

本次清扫活动，使五台设备焕然一新，最后由设备组及6s负责人进行汇总并及时的整改，此次清扫活动达到了设备的安

全操作及亮化的作用。通过6s/ctpm设备清扫活动，能够使我们在工作中发现设备的异常并及时的清除微缺陷，使员工进一步了解设备的构成、机理以及性能，也培养了员工的动手能力与发现问题的能力。

全民核酸检测工作总结篇五

转眼间20xx年进入到12月份中旬，掐指算来我在环亚公司已经工作两年了。在这两年工作上有好有坏，有成功也有失败。在这一次的工作总结之际在此对两年来的工作做一下总结和对未来的工作计划。在这两年中，作为一名检测员，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以领导的要求严格要求自己，鞭策自己。积极参加公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好检测部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。在今后的日子里，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的检测员。

回顾这两年来我的工作，我在部门各位前辈的鼓励和教导下，在公司同事的配合和帮助下，按照公司的发展要求，尽我所能，基本完成了公司领导所安排的工作。通过两年来年的工作与学习，我在工作模式及工作方式上都有了新的突破和较大的转变，但是存在的问题还很明显，这与我的社会经验和自身能力有很大的关系。面对繁琐的事务性工作，我深知必须要强化自己的工作意识，加快工作节奏，提高工作效率，坚持周全、准确、认真的工作原则，把握住细节，认真对待每一项工作。

过的新项目、新技术摆在我的面前，虽然会有这样那样的困难，但我会更加努力做到做好。

这两年来我一直在公司的混凝土部和保温材料部做检测工作对混凝土类的各项试验以及部分保温试验有较好的认识并能

熟练掌握各种实验仪器的使用方法。并且在20xx年中旬帮助公司认证了cnas国家级实验室的资格。

在未来的日子里我要将以下目标作为我努力的方向：

1、注意多向领导、同事虚心学习工作方法和工作形式，多与大家进行工作中的协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、博采众长，提高自身的工作水平。

2、要提高工作质量，还要具备强烈的事业心、高度的责任感。每一件事情做完以后，要进行思考、总结工作，真正使本职工作有计划、有落实。尤其是要找出工作中的不足，善于自我反省。

3、爱岗敬业，勤劳奉献，不能为工作而工作，日常工作要主动出击而不是被动应付，要积极主动开展工作，摈弃浮躁、等待的心态，善谋实干，肯干事，敢干事，能干事，会干事。

4、平时多注意锻炼自己的听知能力。在日常工作、会议、领导讲话等场合，做到有集中的注意力、灵敏的反应力、深刻的理解力、牢固的记忆力、机智的综合力和精湛的品评力；在办事过程中，做到没有根据的话不说，没有把握的事不做，不轻易许愿，言必行，行必果。

5、注意培养自己的综合素质，把政治理论学习和业务学习结合起来，提高自身的政治素质和业务能力，为本职工作奠定基础，从而做出更大的贡献。

感谢公司在这两年来给予我的各种机会，在未来的时间里，我一定再接再厉，甘为人梯，做好本职工作，踏踏实实奋斗在自己的岗位上。我坚信，只要肯努力就一定会做的更好，走的更远。

全民核酸检测工作总结篇六

上半年，在住建局的关怀、支持和正确领导下，在检测中心全体员工的共同努力下，半年来，坚持以“三个代表”重要思想为指导，树立科学发展观，认真贯彻落实局党委年初工作会议精神，坚持推行先进的经营、管理和服务理念，以优质服务为主线，积极开拓检测业务、加强制度建设、规范检测行为，不断增加检测工作的透明度，提高工作人员责任意识、廉洁意识，加强管理，确保贯彻质量方针，努力提高服务质量，对每个建设工程特别是市重点工程做到全天候服务，真正做到：科学、公正、准确、及时，努力实现“技术一流、质量一流、人才一流、设备一流”的工作目标，求真务实、开拓创新、团结一致，确保各项任务顺利完成，为全市各类工程建筑保驾护航。

目前为止，我们拥有正式职工名，高级专业技术职称名，占x%中级专业技术职称名，占x%初级专业技术职称名，占x%其他名，占x%今年，我们又新增了名大学生，目前为止，我们有本科生名，大专学历人员x名。中心内部设检测接样大厅，检测一室，检测二室，检测三室，办公室，财务室及工会。

中心积极响应住建局的工作要求，围绕年初下达的目标任务，自加压力，迎难而上，团结拼搏，奋发图强，今年上半年共完成各类建筑建材批次，其中实验部分：包括钢筋原材批次，钢筋焊接批次，钢筋机械连接批次，砂批次，石批次，水泥物理学性能批次，水泥浆抗压批次，混凝土抗压批次，混凝土配合比批次，混凝土抗渗批次，砂浆配合比批次，砖批次，砌块批次，…共批次合格，合格率为%；现场实体检测部分，检测批次为x批次，合格率为x%检测报告准确率达x%与去年同期相比，今年上半年完成的检测任务量比去年同期相比上升了个百分点：其中钢筋力学性能一项试验的检测量比去年同期增加了%，混凝土抗压检测量与去年同期相比增加了%。

各项检测任务量的增加，直接反应出了今年全市建筑市场继续扩大的趋势。面对这一形势，我们将继续解放思想、紧抓机遇，积极开展各项检测业务，努力做大做强中心自身，为全面完成局党委年初下达的各项任务奠定坚实的基础。

为进一步扩大检测市场，中心领导班子已在去年年底和今年年初进行了扩项评审和资质认定工作，并于今年月份成功拿到了资质证书。这样，我们从原来的个参数扩到了个参数，为下阶段的检测工作奠定了基础。原来需要去检测的…等检测项目均已可在我中心检测，极大的方便了本市的建筑市场。5月1日，新扩项的检测项目已正式对外营业，相信新增的检测项目将为中心带来更大的收益，成为今年工作的新亮点。同时，今年我们要通过培训和学习，不断提高人员自身基础素质，不断开展新项目建设，以扩充我们的技术范围，完善并提高我们的检测能力。

企业要持久发展，技术水平的高低、工作质量的好坏和人才是否精良，都起到关键作用。因此，今年中心下定决心要依靠不断提高的技术、质量和人才优势，开创一流企业的崭新局面。

1、加强技术培训与学习，满足各项检测工作需要

虽然中心已经具备行业多项检测能力，但是一些技术范畴要求高、检测安全系数高的检测项目，还不能独立完成，因技术力量达不到要求、设备落后、检测风险性大等原因，造成我们在这些检测项目上的空白。同时，为能使新扩项的项目全面开展，上半年我们先后派送名员工到检测中心培训学习和技术交流，并到南京进行学习和检测上岗证书考试。此外，我们中心还长期聘用几名实践经验和理论知识深厚的省内知名专家为我们做技术指导，帮我们解决技术难题，同时帮助我们培养技能专业人才。现在，我们正努力使技术水平日臻完善，并不断向新的高度迈进。

2、购置先进设备，提高检测能力

为不断适应和满足市场需求，并达到一流实验室水平，不仅要有一流的技术，还要有一流的设备做保障。今年中心将继续加大设备投入资金，更新一批陈旧落后的老设备，购置一些精良先进的检测设备（比如数显回弹仪等），保证数据的精准性和可追溯性，同时也使检测工作更加便捷，效率更高。

3、贯彻实验室认可管理，保证工作质量。

中心各项检测环节从委托工程、原始试验记录，检测试验，到最后出具报告，严格执行国家实验室认可管理程序，任何原始数据不允许修改，如有变动要阐明原因、履行层层审核、批示等手续。检测报告是我们提供给客户的最终产品，中心在保证检测数据真实、准确的同时，还不断加强对检测报告的控制和管理。中心每天的报告量很大，稍有不慎就容易出现文字错误，因此我们严格执行报告三级审核制度，要求各级人员做到认真、准确、及时、高效，并将责任落实到位。实验室认可的程序化管理使检测工作更加严谨、科学、合理，确保检测数据的真实有效性，保证了工作质量。

过各项举措和适时的宣传教育方式，不断激发职工的学习干劲，鼓励职工武装头脑，丰富内涵，勇于钻研和探索，提高业务能力和文化素质。只有全员素质和能力的提高，才能使市中心在市场经济的大潮中乘风破浪、力挽狂澜，成为真正的威武之师。

中心今年将更加强化制度管理，在着力经营的同时，不断整顿队伍作风，深化内部制度管理，使职工形成良好的精神风貌。

1、加强职工作作风建设，保证队伍健康发展

中心及时修订和完善各项管理制度，如《廉政建设管理工作

制度》《作息时、间工作制度》《日常工作管理规定》等，使职工在日常工作中做到有约束、有控、制、有章法，有规矩。同时，经常开会教育职工，要具备良好的职业道德和社会责任感，要具有高度的集体意识、大局意识和主人翁意识，具体到谢绝客户的吃请，不喝客户一口水，不抽客户一根烟，不吃拿卡要，做到廉洁、公正，为中心树立良好形象。

2、牢固建立“以人为本，用户至上”的服务理念

在市场竞争中，优质高效的服务是企业赢得用户，取得信誉的重要保证。中心经常教育职工要加强服务意识，强化服务理念、改善服务方式、规范服务行为，以服务带动业务发展，让服务成为打造中心品牌形象的第一要务。检测接样大厅的“一站式”服务管理，实现了检测项目从委托、登记、接样、交费到领取报告的一条龙快捷方式，既方便了用户，又提高了效率。今年大厅新开展了电话通知领取报告的服务形式，使用户能够尽早取得报告；3月份，我们对接样大厅重新进行了装修，将原来的接样程序转移到后面，这样大厅的环境进一步得到了改善，同时我们还为客户提供了报刊书籍和免费茶叶等用品，使人性化服务进一步提升；接样大厅设立的“意见箱”和“用户意见簿”及时地收集了客户的意见和投诉信息。我们的现场检测人员能够认真地向用户介绍检测依据和试验方法并提供合理化建议等。在做到讲原则、重依据的同时，也建立不摆谱，不吃拿卡要的良好行为。

1、我们坚持政治理论学习，制定学习计划，根据学习计划每月学习两次，要求每位党员在学习中做好笔记记录。

2、落实党风廉政建设责任制，对违反廉政建设的进行严肃处理，目前没有出现违法违纪现象，并按照“为民、务实、清廉”的要求，进一步加强党的作风建设。活动室建设规范，各种制度上墙。

3、按时参加支部工作例会，积极参与党务工作定期检查、民

主评议党员和干部、争优创先，积极开展批评与自我批评。

4、认真执行支部制定的各种规章制度。

5、按时缴纳党费，做到不拖欠、不漏交。

6、认真做好信息调研工作，及时完成党支部规定的信息调研任务，及时、准确无误地完成下发的各项报表及情况反映工作。

1、管理体系的建立和实施不够到位。许多制度虽然建立，但落实和执行力度还不够，有待加强。

2、缺乏技术型人才和经验丰富的专家，专业学科不配套，现有人员素质有待提高。

3、服务理念和服务水平还没有做到位。

4、企业文化建设没有落实，品牌企业效应没有形成。

5、由于任务量大，工作质量和工作效率还有待提高。

1、进一步加强职工技术培训工作，定期开展实施职工技能大赛活动，提高职工学技术、学业务的主动性和自觉性，建立中心良好学习氛围。

2、组织业务专项组进行行业市场调研，开发创新性、典型性、开拓性重要项目。

3、加强职工思想工作、建立服务奖罚制度、服务评比制度。

4、选派业务过硬的技术骨干进一步深造，创建高技术水准的专家型人才。

上半年，中心各项工作紧密围绕局党委年初下达的目标任务，认清形势，迎接挑战，做好新扩项目的.开展工作，加强队伍建设，增强服务意识，着力提升中心能力和形象，不断提高检测能力和技术水平，树立在x良好的形象，为下半年任务完成和工作开展打下坚实基础。