

# 2023年铁路质检员年度总结(汇总5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看一看吧。

## 铁路质检员年度总结篇一

工务段维修工区，以公司xxxx年班组管理工作重点为指导，按照段一届六次职工会员大会精神及在班组管理中实施的“七小”活动部署为方针。以推行创建样板班组活动为载体，本着健全制度、务实创新、细化管理、整体推进的思路，落实班组基础管理和班组长队伍建设。不断促进班组的自主管理能力和创新能力，使班组管理的在整体水平上有了较大的提高。现将工务段08年班组管理情况总结如下：

根据段年度班组管理工作方针，全段深入推行创建样板班组工作。以开展班组“七小”活动为着力点，狠抓班组管理和建设，全面提升班组的整体管理水平。通过让班组成员参与制定一些“小规矩”，自觉规范班组员工的思想行为。在班组中树立身边的小楷模，用他们的言行、举止感召人、鼓舞人，在班组管理和安全生产活动中起到表率作用。经常性地举行班组成员间的小竞赛，引发职工学业务、比技能的热情。做好班组管理工作的小核算，增强职工的经营意识和危机意识，促进职工主动节约、降低成本。开展班组员工小座谈，使班组成员之间坦诚相待，营造一种轻松、愉快、和谐的工作氛围。在班组中征纳小点子，鼓励职工开展小改革、小创造。实现群策群力的工作局面。细化班组管理制度，在班组中落实小处罚，打破个别班组长管理工作中“和稀泥”的工作作风，防患于未然，控制安全事故的发生。使班组整体管理水平有了质的提高。

维修工区在推行班组“七小”活动实施过程中，推行创新化、精细化、自主化的管理，建立了一套完善的考核体系。工区认真制定了“七小”活动措施，并具体落实责任到人。结合公司管理效益年活动要求树立向管理要效益的思想，针对工区材料、水电消耗等情况，认真分析，开展小核算，制定对策，养成员工勤俭持家的好习惯。维修工区利用自己的技术优势，主动向段领导要求自主大修流机设备。4月份修复的60f2装载机各方面指标均已达到正常使用标准，节余公司机械修理费用1万余元，并在日照港开展管理效益年活动中，维修工区积极开展科技创新活动，维修各类机具80台/次，为公司节约材料费10余万元，得到了公司、段领导的肯定和好评。

首先，维修工区在段的正确领导下，紧紧围绕公司、段的方针、目标，认真贯彻上级精神，强化班组各项基础管理，较好地完成段下达的各项生产维修、工程配合以及经济技术指标等任务的完成。

1、一年来共配合完成各线路工区和大修工程的机械捣固、现场检修等用工270余个工作日。配合流机和工程机械等190多台次。大修捣固机械和软轴机械8台次。维修养路机具和软轴棒126台。现场焊补辙岔和钢轨伤损处57处。加工焊补捣固机镐板96件。配轨打眼160余次。配合各项工程用工100余个工作日。全年无因设备故障而延误生产情况发生，确确实实保证了各项工作的顺利完成。

2、积极执行完成段下达的各项生产维修和临时性工作任务，并认真扎实开展好各项工作，做到了及时有效完成各项任务，并根据春秋两季设备整修计划把室内所有设备和配轨机具检修保养两遍。

1、利用每周五下午时间集中各车间全员进行安全培训、学习、讨论，学习安全技术和安全管理知识，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，结合公司实际查找问题并

制定防范措施，提高了全员安全综合素质和安全管理能力。并认真学习公司、段下发的安全文件及时将会议内容、精神对工区全体职工进行贯彻落实。另外根据季节性特点，并结合段、工区实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

## 2、开展了事故警示教育。

组织全体职工进行了安全事故警示展板教育。我结合近年来发生在公司内部的一些事故案例，并收集一些外部有代表性的习惯性违章的案例，采取图文结合的形式制作了一套安全事故警示展板，并将一些安全知识方面的宣教挂图也制成了展板。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现，增强了职工安全意识，强化了安全理念，提高了职工的安全素质。

## 3、对公司新进人员进行了班组级安全培训教育。

我工区根据公司级安全培训教材，对新进员工进行了班组级考核，主要内容包括有关安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

### 1) 积极参加公司、段组织的活动

在公司举办首届文化节之际，为弘扬企业文化，工务段团支部举办了以企业文化为主题，结合党团知识、线路专业及安全常识的知识竞赛。意在强化广大青年员工理论学习，引导广大青年员工践行企业文化、增强业务水平、进一步学习党团知识，增强集体荣誉感，明确新时期青年的使命，进而勤奋学习、努力工作、建功立业。此次知识竞赛，受到公司及段领导的高度重视，经过工务段团支部的认真筹划，精心组织和各位选手的精心准备，来自各部门的5个代表队共15名选手参加了本次竞赛，维修车间在此次比赛中获得冠军，载誉

而归。在公司上下开展“学先进、强素质、促发展”主题教育活动的热潮中，工务段结合实际，于九月二十七日在公司一楼会议室举办了“学、强、促”主题演讲会。来自各工区部门的十一名选手为大家献上精彩的演讲，工区戴敏脱颖而出。在当前公司拖运量月月攀升，形势大好的情况下，通过学习先进，激励广大员工勤学业务、苦练技能，将实现自我价值融入到港口事业的发展中，为促进公司跨越发展和打造最具活力的国际一流强港而拼搏奉献。

2) 采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

1、维修工区加大安全教育学习在工区里积极推行“每周一课”活动该活动主要是针对青工多生产业务实践知识薄弱而采取的一项强硬的工作措施。具体是利用每周五班前会时间在总结本周工作情况的基础上结合各个岗位工种实际由工区工长现场授课重点讲解在日常生产工作中遇到的实际问题并现场操作。这种形式简单明了内容丰富结合实际具有较强的专业性、针对性和实用性。不但使员工循序渐进地积累掌握了生产技术要领并促进了师带徒“一帮一”的学习力度受到了员工的普遍欢迎。

2、为丰富班组文化建设，满足班组员工学习业务知识的需要，维修工区创新学习理念，第一个创建了班组博客。工区的博客上，班组日常活动、员工工作情况和科技创新成果，及员工的随笔感想、活动照片和合理化建议等融入其中，并添加了一些关于流动机械维修保养、电焊工操作等业务方面的好文章和学习视频，为员工相互交流与沟通学习提供了一个平台，同时，丰富了班组文化建设，提高了班组的凝聚力和向心力。

1、班组长及班组成员需要进一步提高业务素质。

2□qc活动需要开拓思维、创新思维。

3、继续推进“七小”活动的开展，提高维修工区整体管理水平。

4、进一步完善班组建设和创新，更好地促进班组管理工作。

成绩只能说明过去，能力方可代表将来。困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增。维修工区将从头做起，从零开始，进一步提高对安全、生产工作极端重要性的认识，增强责任心和使命感，克服畏难情绪、厌战情绪、自满情绪，全面按照公司“管理效益年”的总体要求，扎扎实实，兢兢业业，再创佳绩。

## 铁路质检员年度总结篇二

### 一、基本情况

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实生产力转化的骨干力量，是人才队伍建设的重要组成部分，铁路技师工作总结。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

为贯彻落实劳动和社会保障部《关于贯彻落实中共中央国务院关于进一步加强人才工作决定做好高技能人才培养和人才保障工作的意见》（劳社部发37号）及《关于印发〈三年五十万新技师培养计划〉的通知》（劳社部发38号）文件精神，加快集团公司技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开展管理人员、考评人员培训。并分别于xx年至xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司

批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理（试行）办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

目前在岗260名技师、高级技师是企业生产和施工中技术骨干力量，并在完成任务、解决技术难题、传授技艺等方面发挥着十分重要作用。如沈阳信号厂高级技师、全国技术能手戴宝森，自xx年以来和徒弟完成了天津地铁十个车站、沾昆铁路八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在xx年、xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评。xx年1月荣获“北京地铁五号线设备安装工程xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名，工作总结《铁路技师工作总结》。在工厂汪甲君是手艺人、热心带徒弟出了名的老师傅。xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏□xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在国外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

## 二、目标和措施

“xxx”期间，高技能人才建设目标：以科学发展观和科学人才观为指导，以制度建设和机制创新为根本，建立高技能人才队伍建设持续发展的工作机制。从人才强企和提高创新能力的要求出发，结合集团公司发展战略目标对技能人才的需求，进一步推动高技能人才队伍建设，尤其是技师、高级技师等高技能核心人才的建设，培养造就一支掌握现代技能，技艺精湛、作风过硬的高技能人才队伍，带动各类高、中、初级技能人才按梯次与合理比例发展□“xxx”末，集团公司高技能人才队伍达到30-40%，其中技师、高级技师达到10%，企业主要工种实行持证上岗。

高技能人才建设措施：

- 1、在高技能人才建设中，要以实现集团公司发展战略目标和适应现代制造、施工技术发展要求为牵引，继续以职业技能鉴定、技能竞赛和优秀技能人才评选表彰为平台，加强和拓宽高技能人才岗位成才通道。

2、完善高技能人才评价与考核制度，建立有利于高技能人才成长的培训、考核、使用和待遇相结合的激励机制。强化“四新”知识的培训，提高技术攻关，技术创新、工艺改进等综合能力。继续推进未达高技能人才目标企业考核培训步伐。开展对已评聘技师、高级技师任职资格复审，建立竞聘上岗、实行动态管理的制度和机制。

3、加强基础建设。加快集团公司特有工种职业技能鉴定题库开发，引进必要的通用工种职业技能鉴定题库，提高职业技能鉴定水平。扩大职业技能鉴定企业和鉴定工种范围，使集团公司技能人才队伍得到全面提升。

### 三、企业鉴定过程

在开展鉴定方面：集团公司每年年初，下发年度职业技能鉴定工作计划，明确本年度要实施鉴定的工种、时间、培训等项目内容，使员工有针对性的学习，有充分的准备参加鉴定工作。

考试考核与企业生产、施工的实际紧密结合。随着近几年铁路跨越式发展高潮的掀起，各种新技术、新产品的引进及推广使用，结合企业自动控制系统、铁路微机联锁和zpw□xxa等产品的生产及工程项目的特点，对考试题库及时更新，重点补充应用的新知识、新理论、新技术、新工艺等内容，使考试考核更加切合生产、施工的实际。

对申请参加

三、四、五级鉴定的员工，经企业考核站资格审核合格后，统一组织相应的培训，修满规定学时后，通过理论考试、技能考核的方式，对员工实施考评。理论考试采用限时、笔试、闭卷的方式，试卷由我站自有题库中随机抽取；技能考核需结合生产实际，采用典型工件（工序）加工的方式，考试结束后，理论试卷、加工工件统一封存，由考评员集中封闭阅



卷，两项成绩均为合格及以上者可获相应等级职业资格证书。

对申请参加

一、二级鉴定的员工，除对其实施理论考试和技能考核外，还需进行综合评审，由企业技师、高级技师评审委员会对员工的主要工作业绩、操作技能等进行综合评议，其内容涉及解决生产工艺难题、完成工作任务、掌握技术专长技术绝招、技术竞赛、技术革新、组织开展技术培训传授技艺等方面，最后由各评委投票表决，同意票数超过出席评委人数的2/3者，可上报集团公司评委会进行评审。

四、建议

企业职工职业技能鉴定工作是一项复杂的系统工程，它涉及到国家利益、企业利益和劳动者切身利益，在全社会建立起符合企业需要的国家职业资格证书和职业技能鉴定运行系统，是一项长期而艰巨的任务。在全国范围完全建立起企业内的职业技能鉴定运行系统，实现国家标准和企业生产实际结合的目标。各级劳动保障部门要进一步加大对企业内职业技能鉴定工作的推动力度。劳动保障部门坚持行政支持和技术支持相结合方针，对企业职业技能鉴定工作大力支持，参与到企业职业技能鉴定各主要环节。各级劳动保障部门的职业技能鉴定指导中心要在企业内鉴定的技术支持和技术组织上发挥自己的作用，帮助企业优化、减化鉴定程序，降低成本和费用，加强业务指导，完善技术支持，强化技术服务。

### 铁路质检员年度总结篇三

20xx年是我国铁路改革发展进程中极不平凡的一年。我局同全路一样经历了撤销分局和运输生产力布局调整两大改革叠加的巨大考验。面对前所未有的严峻形势，全局各级工会组织在上级工会和局党委的坚强领导下，在各级组织的大力支持和广大专兼职工会干部的共同努力下，认真贯彻实施路局

直管站段体制改革的各项部署要求，积极投身改革，适应形势；全面融入中心，服务大局，为确保全局体制改革和运输生产力布局调整的顺利过渡提供了有利保证。

去年“318”全路实施路局直管站段体制后，我们以确保工作平稳衔接、有序推进为重点，全面理顺管理关系，积极研究解决新体制下的新情况、新问题，初步形成了全局工会工作新格局。从健全组织入手，对全局工会组织的隶属关系进行调整。积极推进局装卸管理所等26个新建、合并单位重新组建工会，在原各分局所在地组建了5个办事处工会工委，全局站段级工会由直管前的318个，整合为目前的96个。从界定职责入手，明确了“路局宏观管理，强化指导服务；站段自我管理，立足独立作战；车间精细管理，重在细化落实”的工作原则，进一步激发和调动了站段工会独立自主开展工作的积极性。从整章建制入手，建立完善各项制度办法。局工会在三次调研基础上，广泛征求意见，制定出台了《哈局困难职工帮扶救助办法》等30多个制度办法，确保各项工作有章可循。从加强自身建设入手，大力整合全局文化体育事业单位。将全局18个文体事业单位整合为1个文体活动站，其中哈地区以外文体单位均整合到当地站段，定员由原来的204人减少到62人，精减幅度达69.6%，大大精干了工会附属机构，使全局文体事业单位布局发生了根本性变化，为更好地发挥作用创造了有利条件。

围绕安全生产，深化群众性保安全活动。积极开展了“安康杯”竞赛，先后两次在省介绍经验，并被评为全国“安康杯”优秀组织单位和优胜企业。积极开展“百千万”竞赛，结合路局直管站段和开行长大重载列车的实际，重新修订完善了各系统竞赛办法，累计对15868名达成安全周期的职工兑现了奖励。积极开展保安全“四岗四区”活动，形成了牢固的群众保安全责任体系。并对340个优秀岗区进行了表彰奖励。积极开展职工代表安全专项视察，先后两次组织16名职工代表，视察了43个站段58个班组，发现问题27个，提出建议10条，为及时发现和消除安全隐患做出了贡献。积极贯彻落实

部、局安全工作会议精神，组织全局工会干部深入学习宣传、认真查摆反思、积极探索实践，增强了工会组织围绕安全生产发挥自身优势的主动性和自觉性。围绕冬运目标，积极开展了“争五好、创百佳”活动，激发基层工会和职工干劲，为确保冬运全胜提供了有力保证。

促进跨越式发展，积极拓展群众性挖潜增效活动。在全局职工中开展“我为跨越式发展作贡献”和“我为节约做贡献”等合理化建议征集活动。共征集建议3508条，被采纳2797条，有2个单位、3个示范岗，35个创新能手和40项优秀成果受到部级表彰，局工会被评为省“创新杯”优秀组织单位。围绕路局“战略装车点”工程开展调研、提供服务。先后两次赴牡地区、齐地区调研，并深入部分装车点进行慰问，解决实际困难，为职工鼓舞士气，增添干劲儿。

加强劳动保护，深化劳模管理工作。针对直管需要，重新构建劳动保护监督检查组织网络和工作体系，注册劳动保护监督检查员326名，建立劳动保护监督委员会994个。印发《工会劳动保护监督检查实施细则》和《“三书”实施细则》，为工会干部和劳动保护监督检查员开展工作提供依据。对5个材料厂、20个运输站段进行劳动防护用品专项检查，维护职工劳动安全防护权益。完成全国劳模和“火车头”奖杯评选推荐工作。落实劳模待遇，向离退休省部级以上劳模发放慰问金、帮扶金6万余元，组织158名省部级以上劳模和2000余名站段级劳模进行疗养，极大地调动了运输生产骨干的工作积极性。

去年以来，全局工会系统认真贯彻部党组落实关于“三不让”承诺的各项部署和要求，建立落实“三不让”承诺领导机构，成立以局党委书记、局长任组长，其他局班子成员任组员的领导组，并制定出台了《关于落实“三不让”承诺的决定》、《“三不让”资金筹集管理办法》等一系列制度办法，迅速形成了推进落实“三不让”承诺的良好态势。建立落实“三不让”承诺专项资金，严格按比例从全局职工工资

总额、工会经费和职工大病互助金中提取，并设立专项账户，指定专人负责，强化了资金的管理。建立落实“三不让”承诺长效机制，各级工会全面建立了以特、重困职工为求助对象的助困机制；以资助特、重困职工子女上学为主体的助学机制；以职工康复互济会为主要形式的助医机制。一年来，在全局各级党政组织的领导和支持下，在各级工会组织的积极努力下，全局共为596名特困职工补助1346万元、为1766名重困职工补助2928万元、为一般困难职工补助14521万元、为1284名助学对象下拨助学金921万元、为3470名患大病职工发放医疗救助金604万元，全局落实“三不让”承诺取得了明显成效。

以深化送温暖活动为载体，努力为广大职工解决实际困难。在去年“两节”期间，大规模开展走访慰问、送粮送煤等送温暖活动，组织931个慰问组，走访慰问各类职工51625人，投入送温暖资金1074万元，送达物资价值400余万元。针对人员变化，及时调整包保对子，指导各级干部认真落实“四包、四结合”包保职责。广泛开展“暖心”服务活动，解除岗上职工后顾之忧，特别是在松花江水污染事件应急处理中，各级工会组织及时为一线职工和特重困家庭送饮用水，开展慰问活动，仅局工会就筹资20万元，帮助职工渡过难关。今年“两节”走访慰问工作已全面展开，无论是走访慰问范围、帮扶形式、标准、力度等方面都将多于、高于和大于上年。

以发挥服务保障功能为重点，加大生活线、文化线建设力度。加大了“两线”资金投入，全年共下拨专项资金1500万元，新建、改造“五小”设施526处，净水场、洗衣房35处，投入备品3457件，进一步改善了职工生产生活条件，得到了广大职工的高度赞誉。

强化了女职工工作。广泛开展“三八”节系列活动和“女职工权益保障”知识竞赛，组织女职工进行体检，保障女职工权益，发挥女职工及家属在企业发展中的积极作用。局工会女工委被评为省“女职工工作标兵单位”。

全面加强职代会制度建设和集体合同管理。成功召开了局十届二次职工代表大会，审议通过了15项议案，签订了20xx年《集体合同》；重新选举了局十届职代会代表，修订了《局职代会闭会期间民主管理联席会议实施办法》等8项工作制度、办法，促进了两级职代会制度化、规范化建设。各基层单位也都有质量地召开了本级职代会。加强集体合同管理，重新修订了《哈局集体协商和集体合同实施办法》，指导各撤并、新建单位抓好集体合同的确认、履行工作。我局集体合同文本和集体合同管理工作经验被推荐到全总，得到好评。

注重提高日常民主管理活动实效。在生产布局调整等改革过程中，积极搞好源头参与，及时召开民主管理联席会议，对生产布局调整等重大决策进行审议，落实了职工群众的知情权、建议权、审议权。两次召开局长与职工代表民主对话会，职工代表提出的66条建议、问题均得到局长认真的答复和解决，职工代表参政议政能力得到了锻炼和提高。开展职工代表视察活动，组织130名局职工代表，组成28个视察组，深入一线单位开展视察，发现各类问题346件，提出意见建议18条，受到了路局党政领导的高度重视，并得到了妥善解决。

不断深化厂务公开工作。以贯彻落实《黑龙江省企业事业单位公开管理条例》为契机，在全局开展了厂务公开工作自查自查活动，并深入管内17个单位及部分车间班组进行检查。出台了《哈尔滨铁路局党委、行政、纪委、工会厂务公开职责分工办法》，促进了厂务公开工作有序开展。

密切掌握职工思想动态，及时抓好直管过渡期和生产布局调整过程中的职工思想工作。建立职工思想动态信息网络，加大宣传报道力度，宣传部、局的各项政策和改革发展成就，弘扬工人阶级的优秀品质、主力军作用及劳动模范的先进事迹，开展形势任务教育，理顺情绪，化解矛盾，保持职工队伍稳定。局工会被授予全路宣传报道先进集体称号。

## 铁路质检员年度总结篇四

今年以来，我市的铁路护路联防工作在省□xx市护路办和市委、市政府的领导下，认真落实“打防结合、预防为主、专群结合、群防群治”的方针，按照全省的统一部署，强化领导责任，健全工作机制，加强队伍建设，积极开展创建“平安铁路示范县（市）”活动，通过一方平安保一线平安，保障了xx铁路大动脉在我市境内的安全畅通，为推进平安xx建设，全面构建和谐社会的做出了积极的贡献。现将有关工作总结如下：

同检查、同考核。二是落实护路工作责任。市护路办与铁路沿线各乡镇、管委会，各乡镇与铁路沿线各行政村、学校都层层订立了《20xx年度xx市铁路护路联防工作目标责任保证书》。制定下发了《20xx年xx市铁路护路联防工作要点》，对铁路护路联防工作进行了具体安排。三是创建“铁路护路安全村”。我市以创建“铁路护路安全村”为载体，进一步加大工作力度，力争达到“五个规范”即巡防队伍规范、阵地建设规范、基础台账规范、安全防范规范、宣传教育规范。建立和规范村级护路办及日常工作制度，把护路联防工作纳入村委工作绩效同检查、同考评、同奖惩，使之真正担负起护路联防工作责任。健全专职和兼职铁路护路联防队伍，组织、督促护路人员按照工作制度开展上路值勤巡逻。多次组织护路人员学习铁路护路知识，不断提高工作水平，护路队员没有发生违法违纪案件。同时，村委与机动车车主、五残人员监护人、大牲畜养殖户签订责任书，把护路联防责任层层落实。加大对村级护路工作的督促检查指导力度，不断健全完善护路工作机制，规范工作台帐，夯实村级铁路护路基层基础工作。四是创建“平安车站（站区）”。我市把平安车站建设作为对外形象工程，深入开展以“优秀管理、优质服务、优良秩序、优美环境”为主要内容的创建活动，加强人防、技防，不断整治社会治安突出问题，确保市内xx铁路火车站平安和谐。

今年以来，我们继续加强以《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等法律法规为主要内容的爱路护路宣传教育工作。一是突出抓好对铁路沿线中小学生、放牧户、废旧金属收购从业人员、流动人口以及辍学青少年的法制教育，把铁路安全教育纳入交通安全宣传日等集中宣传计划。二是继续开展三月份综治宣传月集中宣传活动。在市政府门前组织开展了“一条街”综治大宣传活动，铁路护路宣传展出板面15块，挂图60余幅，设立了咨询宣传台，散发宣传材料二千余份。三是开展灵活多样的宣传活动。采取集中宣传和专题宣传相结合，运用群众容易接受和喜闻乐见的爱路护路宣传方式，在铁路沿线各乡镇的重点部位设置护路宣传牌、墙体标语，利用集日巡回展出宣传板面和挂图。利用广播、新闻媒体等进行爱路护路宣传，切实扩大宣传教育的覆盖面。组织铁路沿线8所学校1万余名学生，观看了爱路护路安全知识图解、宣传片等，进一步加强中小学生的爱路护路安全常识教育。四是加大投资和投入，以铁路沿线乡镇、村委为主力军，以村、校、家为宣传主体，结合创建“平安家庭”、“平安乡村”、“平安校园”和“平安企业”等活动，整合现有宣传资源，加大爱路护路宣传教育的力度。

安环境。我们进一步加强铁路沿线爆炸、危险物品的管理，严格监控，不断强化储、运、销及使用等环节的管理，消除隐患；不断加强铁路沿线流动人口、暂住人口、刑释解教人员和社会闲散青少年的教育管理，预防和减少各种涉路问题。我市全力加强高铁沿线的管控，确保了高速铁路区段“零发案”。

我市按照xx市综治委铁路护路办的统一安排部署，把确保铁路运输安全作为首要政治任务，围绕铁路建设中占地赔偿、环境污染、施工遗留等可能引发xx的重大矛盾纠纷、铁路安全保护区内挖沙取土、采石取水、存储危险物品以及高铁桥下非法建筑、复耕乱种等安全隐患等重点，组织开展了“大排查、大调解、大整治”专项行动，开展徒步巡线月活动，深入排查有效解决涉铁安全隐患问题。对排查出的涉铁安全

隐患问题，及时上报，逐项成立组织、落实整治责任，限定整治时限，确保整治到位。

面的力量，采取各种方法，坚决防止阻断铁路、拦截列车的事件发生。把组织协调有关部门做好矛盾纠纷排查调处作为乡镇护路办的一项重点基础性工作，严格落实矛盾纠纷排查调处工作例会、情况报告、归口调处、责任查究等制度，使大矛盾纠纷在基层得到化解。

今年以来，为保障铁路大动脉的畅通，我市做出了积极的努力，较圆满地完成了工作任务，没有出现铁路安全事故。但是我们的工作中还存在着一些不足和问题，主要是铁路线长，地域环境复杂，护路任务重，人员缺乏，护路力量不足，经费有限；护路爱护宣传有待于进一步深入开展。这些都将在我们今后工作中认真加以克服和不断解决，努力创建平安铁路示范市，确保铁路大动脉的安全畅通。

## 铁路质检员年度总结篇五

一年来，我们在沿线醒目位置共刷写标语10多条，发放各种宣传资料500份，开展各种形式的宣传活动4次，有效提高了广大市民爱路护路意识。

开展了多项清理整治活动。为使在铁路安全保护区内有一个良好的环境，确保铁路运输安全畅通，6月份，在铁路沿线开展了清理整治安全保护区活动。要求在铁路线路安全保护区内，任何单位和个人不得建造建筑物、构筑物；不得取土、挖砂、挖沟；不得采空作业；不得堆放、悬挂物品。为迎接铁路第六次大提速，做好前期准备工作。8月份，又开展了清理整治铁路沿线废旧金属收购站点专项行动，与废旧金属收购站点签订守法责任状。由于宣传到位，管理到位，到目前为止，辖区内未发生一起拆卸和偷盗铁路器材的案件，未出现一起废旧金属收购业主收购铁路器材的行为。



加强了制度规范化建设，明确了护路责任。为使护路工作得到全面落实，护路办与沿线村(居)委会签订了目标管理责任状，将铁路护路联防工作列入了年度社会治安综合治理目标管理，制定了考核细则，完善了考核制度，做到同部署、同检查、同评比、同奖惩。

开展多种形式的创建活动。为使铁路护路工作深入到千家万户，我们在铁路沿线开展了“爱路护路模范村(居)”和“爱路护路模范户”活动。选择了基础条件较好的武庙下居委会作为创建安全文明铁道线示范点，并制定出相应的具体实施方案。通过这些活动，积极营造一个良好的爱路护路氛围，把护路联防变成铁道沿线所有基层组织的责任和人民群众的自觉行动。

抓好涉铁矛盾的排查与调处。武九线贯穿辖区5个村(居)，沿线有学校，市民和居民，流动人口多，为避免与群众在利益方面发生冲突，产生涉铁矛盾，护路办坚持每月进行一次铁路治安情况排查，了解掌握铁路治安形势和护路联防工作进展情况，及时调处矛盾纠纷或把矛盾纠纷消除在萌芽状态，需要调处的矛盾，指定专人，限期调处，今年以来，未发生一起涉铁纠纷。

加强对辖区内五残人员、重点人员、及武疯子的监护，与家属签定监护责任状，确保不发生危及铁路行车安全的事件。虽然xx年做了一些工作，也取得了一些成绩，但存在以下不足：一是对铁路防护栅栏的保护不够，以致辖区内有时出现开口；二是对青年的教育不够，有时出现青少年在铁路线玩耍的现象。以上不足之处力争在明年的工作中加改进和提高。