

# 最新卫生院副院长工作总结(通用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 卫生院副院长工作总结篇一

本文目录

1. 2017副院长工作总结
2. 民营医院副院长年终工作总结
3. 医院副院长工作总结
4. 分管行政工作副院长工作总结

一、取得的主要成绩回顾过去的一年，取得的主要成绩有以下五个方面：1、强化管理措施。修定各项规章制度，不断总结和提高管理水平。一个医院的兴衰，如何管理关系重大，科学的管理出效率，好的管理出成绩、出名气。管理的内涵实际上是对人的管理，如何实现以人为本，实现员工对医院的管理理念，由认知到认同，工作态度有谋生到敬业，对医院有信任到依托的一系列变化。就要充分发挥员工的主观能动性，自己管好自己，自己向自己负责，同时也向你的主管，你的患者，对医院负责；个人的价值观要与医院的价值观相同，这样才能融入集体，融入医院的管理中。为实现年初制定的工作目标□xx年主要采取了以下适合我院的管理措施：

(1) 在去年与各科室签订岗位目标责任书的基础上，对今年的岗位目标责任书进行了修改、补充、完善。使之目标和任务更明确、更具体、更便于操作。(2) 进一步修订和完善我院的各种考核方法，在具体实施过程中，力求奖勤罚懒，奖优罚劣，使绩效考核的制度更科学、更合理，努力体现了公

平、公正、公开的原则。（3）继续坚持三会制度，每周一科室有早会，月末召开全体科主任会议，总结一个月的工作情况，找出工作中存在的问题，做好下月的工作计划，月初召开院务办公会，检查各项规章制度的落实情况，做得好得给与奖励，提出表扬，出现问题的，分析原因，视情扣罚，坚持经常，并形成了良好的工作制度。通过各种会议的召开，保证了上通下达，基本上做到了人人知道院里的工作计划和要求。自觉执行各项规定，确保院里的管理精神在各科室得到贯彻和落实。（4）继续贯彻和落实各项检查制度，如病历、处方质量的检查，工作职责、服务标准，质量标准的检查，岗位责任制落实情况的检查，每月全院卫生大检查等。通过这些检查，发现问题及时处理，及时纠正，有力的促进了我院各项工作的开展。（5）结合我院工作实际情况，在今年五月份，各科室进行了一次“医疗质量管理与医疗安全防范措施”大讨论，很好的配合了“医疗质量管理月”活动，各科室通过讨论，共提出了77个需要解决的问题和改进的地方。提高了警惕，增强了防范意识，加强了医疗安全，改进了安全防范措施，有力的促进了我院的医疗质量的提高。

管理搞得好不好，领导是关键。执行院长徐丽君同志，在院长参加会议、学习、外出活动期间，全面负责医院的管理工作，在管理中，努力做到各项规章制度的检查、督促、落实各种会议的按时召集，发现问题及时处理，不徇私情、奖罚分明、大胆管理、工作细致，一心扑在医院工作上。为提高自己的管理水平，更好适应医院发展的形势需要，今年利用节假日、休息天参加清华大学的emba（高级管理人员培训班）的学习，转变管理理念，吸收新的管理模式，在她的积极努力下，医院的各项管理工作正有条不紊的进行着。

行政副院长韩援朝同志，对分管的行政、后勤、制剂等管理工作，认真负责，工作严谨，对在管理中存在的问题积极协助院长献计献策、出主意、想办法，使问题妥善处理，为医院排忧解难。并充分利用多年的管理经验及与省、市、区有关部门熟悉的优势，为医院提供便利的条件。尤其在今年制

剂生产许可证换发验收工作中，不论在各项规章制度，操作规程的制定上，还是在硬件设施的配套上，在整理申报资料的软件设计上，都做出了耐心细致的工作，付出了不少的心血，保证了我院自制剂工作的顺利进行。

业务副院长李堃同志，认真好学、踏实肯干。对业务工作抓得紧、管得严，积极协助院长做好业务管理工作，并坚持到病房、门诊坐诊，对在业务管理中出现的问题及时汇报，认真分析问题的原因，并采取积极有效的措施，尽快解决。同时积极出主意、想办法，全面提高医务人员的业务水平，规范各种医疗制度，为我院的业务管理工作做出了积极的努力。

2、以医疗工作为重点，全面落实医疗工作制度，不断强化医疗工作质量。

（1）在规范医疗文书书写的基础上，结合我院专科治疗的特点，制定了病历书写的规范化格式及电子版本。经多次修改，逐步走向正规。按照要求，改版了新的处方形式，中药、西药、住院、门诊、精神控制类药品分别进行了处方管理，符合了国家的有关规定。

（2）逐步建立三级医师检诊查房制度，严格按照接诊医师（住院医师）、主治医师、主任医师（科主任、副院长、院长）检诊的程序，把好每个关口，确保医疗质量，多年来，我院癫痫的诊治率始终处于国内领先水平。

（3）继续坚持病历讨论制度，几乎每周一次的病历讨论，收到了很好的效果，癫痫科今年共组织了50余次病案讨论，对疑难病例进行分析，充分发挥每个临床医师的业务见解，共同探讨病例的成因、治疗原则、临床意义，为开拓思路、拓宽知识层面、减少误诊、吸收有益的学术观点，打造了一个学习交流的平台。为此，李副院长、何小芳主任组织的很好，值得在护理部、特检科等科室学习推广。

(4) 在全院开展了“医疗质量管理月”活动，通过这一活动的开展，全面提高了我院的医疗质量，找出了工作中存在的不足及缺陷，加强了医疗安全的防范意识及工作措施，为下一步的医疗安全工作奠定了很好的基础。

## 2017副院长工作总结（2） | 返回目录

尊敬的陈总、各科室主任、各位同仁，大家晚上好！

作为副院长，很高兴能有这样一个机会，在此向大家做医院季度工作总结报告。希望我的报告能得到大家的认同，同时希望我的报告对大家改进自己的工作能有所帮助。

我一直在等待一个机会，等待xx医院在大家的齐心协力、共同努力之下，有预想的知名度、美誉度和品牌效应，所以我们的总结大会也一拖再拖。今天，我们在此召开医院季度工作总结大会，尽管我们还未迎来医院的极大发展和繁荣昌盛，但我觉得，此时是我们该总结的时候了。

医院从3月份接手至今，无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，尤其是3至5月份，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

但我们必须清楚地认识到，初入，我们的处境如同发展初期的共产党军队，没有知名度，更缺乏老百姓的认识，这也正好验证了“任何事物的发展都得有个过程”的道理。尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，但这都是正常的，符合事物发展的规律，所以大家的辛苦努力同样值得尊重和理解。 每日更新,如果有找不到的文章,请到商务问答中心提出。我了解得知，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我

代表医院代表集团对大家的辛苦努力表示由衷的感谢，大家辛苦啦。

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医院6月份的各项工都没有新的突破和进展，初诊量和业绩都有所下滑，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，这正是我所担心的，同时也是我们召开本次总结大会的必要之所在。

我曾经无数次说过，一个医院能否长久发展，不在于它服务过多少患者，而在于它服务好了多少患者，如果这家医院的医疗质量和服务质量跟不上，那么这家医院接诊的患者越多，就死得越早，这个道理我相信大家都懂。

一、导医台。导医台是医院的前言窗口，导医的服务态度和言谈举止直接影响着患者对医院的印象，导医的工作是医院内部营销的第一站，导诊工作出了问题就会影响到患者的就诊情绪，但导医台在6月份的工作中仍然出现上班时间读书看报的情况，患者走进大厅，走到导医的面前导医才知道的情况，时有发生。

做一名导医很容易，但要做好导医的工作的确有很多的学问。导医是一个新型的岗位，学校里面没有开设这个专科和相关课程，这就要求我们不断去摸索去创新，多思考多总结。

二、输液室。尽管我们有规章制度，尽管我们曾经三申五令，但输液室还是出现上班时间闲聊、吃东西、明显表现拒诊情绪、工作积极性不强等问题，输液室的护士有的刚走出校门，也许我们应该理解她们的年轻和幼稚，但我试问下，我们的患者能因为我们是刚走出校门的护士，就理解和包容我们吗？还是那句话多思考多总结。

三、收费处。在之前的工作中，收费处也不止一次出现收费出错的情况，此事我们也做过沟通和协调，收费处工作人员

也不断改进，工作有了新的进展。我对收费处还有两个要求：一是准二是快，准是指收费准确无误，快是指不断提高业务技能，以最快的速度为患者收费划价。

四、药房。药房的工作之前存在如下几个问题：一是不按医生处方抓药，医生开胶囊，药房发片剂，忽视两种药品在属性和价格上的差别，导致患者退费的情况，对医院的经济效应和社会效应都造成极大损失。二是医生开出处方患者取药时，药房才告之没有该药片，同样对医院的经济效应和社会效应造成极大损失。我希望类似的问题以后不再发生，药房、药库及时清点药品，新药到货马上告知医生，药品缺货也得马上告知医生。

五、检验科B超室。两个科室都配备有电脑，但电脑不是用来玩游戏的，之前的工作中两个科室的电脑都有用来玩游戏的情况，有实习生玩、本科室人员玩、还有其他科室串岗去玩，大家可能会说，患者少没有事情做，所以玩玩游戏，我实在不能明白，在众目睽睽之下，我们的相关人员为什么玩游戏也能处之泰然，同时我也想请大家扪心自问一下，上班玩游戏的人能不能算得上一名有执业道德的合格的员工，上班都在玩游戏的医院如何在患者心中留下良好的口碑，我们的患者如何能够满意我们。

六、后勤。后勤的工作也存在工作积极性差，其他科室移交的工作一拖再拖的情况，再则就是纪律松散。收费处门口明显写着“无关人员禁止入内”，但还是能看见后勤部分人员很坦然地进出收费处，尽管三令五申，但收费处、输液室、诊疗大厅仍能看见部分人员与医护人员打闹的身影。

七、最后不得不提的是部分科室的脱岗串岗问题。尽管我曾经不止一次提出，上班时间请不要串岗、集众闲聊，那样不仅影响你自己的形象，更加影响医院的形象，但还是有脱岗串岗的情况发生。也许大家会说，我们是在沟通工作，但我想请问，上班时间是我们的集众沟通工作的时间；也许大家也

会说，患者少无聊嘛，也就玩玩游戏啦，那我举个不很恰当的例子，一个部队在行军作战的过程中，走的多了累了，士气必然大减，这个时候他们以没有敌人为理由，坐地休息放松睡觉，那是如果这个时候敌人突然出现，等待他们的将是什么呢？我认为那将是全军覆没的结局。同样的道理，我们患者不多，但不是没有患者来就诊，那患者到医院时，一方面在大家集众聊天，另一方面找不到医生，等待我们又将是什么呢？是患者对我们医生我们医院的极不信任，长此以往，等到我们的更将是医院的破灭。

同志们，我把各科室存在的问题给大家提了出来，并不是否认大家的辛苦付出，我刚才说过，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，我们成了一家人，一家人那就不说两家人的话，是一家人就好听的话要说，做的不对的地方也要指出来，其目的只有一个，那就是进一步改进自我的工作，保证以后的工作不断完善和规范。

人无完人，孰能无过。犯错不可怕，可怕的是知错而不改，今天我把工作中的问题提出来，同时也把改错的机会给了大家，如果大家仍旧我行我素，那就意味着你没有责任心，意味这你没有把医院当成自己的家，那么这样的员工不是我们所能接纳的，更不是我们的患者所能满意的。

同志们，我们在座的有的已经工作了多年，有的刚踏如社会不久，但不管在哪里工作，对我们而言，最重要的无非是，我们是否工作开心，是否在工作中看见了自己的成长与进步，是否能一天比一天更能接受更有挑战性的工作；另外大家也得认真考虑，在这里上班，是我用自己的工作不认真负责、做事粗心大意拖累了医院，还是我用自己的认真负责辛勤付出支持着医院，这将是两种不一样的结果，一种的医院的破灭，另一种则是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。只要大家都抱定坚定的信念和信心，万事不自我设相，万事都问问自己，我真的认真了吗？我已经很用心了吗？我的工作不能做得再好了吗？如果这样，等待我们的必然是医院的繁荣昌

盛和大家的安心开心。

最后不得不提的是，一个医院要发展，靠个人力量肯定是不行的，要求大家不串岗，但并不是要求大家对其他科室漠不关心，该沟通要沟通，但不是上班时间在科室里面沟通，而是在我们的会议室里面畅所欲言，只有靠团队的力量，靠大家的齐心协力才能把工作做好的。

改正同样的错误我们只给一次机会，希望大家也都只需要一次。我相信在大家的齐心协力、共同努力之下□xx医院将长期立足，大家都将能安心地在这里工作。

报告的最后，我对下一阶段的工作做出如下调整，请相关科室认真落实：

**护士长：**任免为医院护士长，分管医院导医台、输液室、治疗室、手术室护理及培训各项工作，相关科室有事请按程序先找护士长，解决不了再逐级反映。

**后勤工作：**后勤的工作多而杂乱，各科室涉及后勤的问题先直接找后勤科长，再由总务科长分配至后勤各相关人员。

**品牌管理中心：**涉及到医院品牌管理中心的工作，交由负责，其他人员在没有得到准许的情况下不予受理。

**药房：**药房的工作暂由负责，涉及药房的工作先找进行沟通，沟通无果请及时上报。

**医院中层领导沟通交流会：**事实证明，不开会不沟通，工作必然出现这样那样的问题，所以每周的医院中层领导沟通交流会照常召开，时间定为每周周五下午6点，请之前任免的相关科室负责人做好一周的工作总结，准时参会汇报，其目的是有问题提出问题分析问题解决问题，没有问题也多沟通多协调，做到医院的和谐发展。



我的报道到此结束，谢谢大家！

## 2017副院长工作总结（3） | 返回目录

一、认真学习马克思主义、毛泽东思想，学习邓小平理论和党的“xx大” □“xx大”精神，认真实践重要思想和社会主义科学发展观；认真践行，树立正确的社会主义荣辱观，严格遵守国家的法律法令及各项规章制度，依法行医，工作认真负责，作风正派。严格执行医疗器械和药品采购的管理规定，自觉抵制医药购销中的不正之风，始终坚持不以医谋私，不以权谋私，做到在医疗器械和药品采购中不收取任何回扣和红包。

二、积极学习现代管理理论和医院管理知识□x年至x年完成了在上海x大学“高级研修班”的学习，并努力将学到的管理知识与实际工作结合起来，认真探索和总结。本人所撰写的论文《》荣获华东区医院管理年会优秀论文。

三、医技工作：根据医院工作安排，重点组织医技科室开展了以下工作。1、在医院院长的领导下，认真组织实施了治理医药领域商业贿赂工作，进一步健全和完善了药品及医疗器材采购程序。2、多次成功组织了本院非市招标药品的院内招标采购工作，有效地防范了医药采购中的不正之风，实现了患者、医院、药商共赢的目标。3、组织实施了“合理用药、合理检查”督导及临床用药总量监控工作。每月定期对全院用药前十名的医生和销量前十位的药品进行监控。4、强化了药品质量管理及采购验收工作，有效保证了药品质量。五年来，本院药品在市药监局的抽检中，抽检药品全部合格。5、进一步规范了戒毒药品管理，保证了戒毒药品安全使用。6、药事管理取得了良好的经济效益，药品收入每年均比上年有提高。7、加大了医技科室新技术的开展和人员培训，临床检验质量稳步提高□x年、x年本院检验科室间质评二项获省优质奖□x年检验科所有参评项目全部合格。8、近五年来先后组织

完成了医院生物反馈治疗仪、半自动生化分析仪、酶标仪、心电工作站、生物安全柜、多功能脑电图仪等医疗器械的招标采购工作，采购价格均低于院务会规定，节约资金近十万元。

四、科教工作：以科教兴医为理念，重点做了以下几项工作。

- 1、逐步完善了医院科研管理办法，规范课题开题、立项、结题、鉴定验收的程序与要求，使立项的科研课题具有较强的先进性、科学性和实用性，真正起到推动医院技术进步的作用。
- 2、医院科研取得了丰硕成果，先后有三十余个科研项目通过了市科技局的鉴定验收，一个课题荣获市科技进步三等奖。医院科研逐步从无到有，从量向质转变。
- 3、本人先后二次荣获市卫生局先进科技工作者荣誉。
- 4、医院继续教育有新举措。一是制定和完善了医院人才梯队建设实施方案，实行了专科医生规范化的培训，先后安排三位医生到市中心医院培训学习；在医院内开展了青年医生研修生培训制，指定高年质医生带教，年度进行考核，考核合格者医院给予奖励。现已对8名青年医务人员进行了带教学习综合考评。二是完成了医院双卫网建设，并安排有专人负责双卫网教学工作。

五、x年具体负责了医院新开设的老年、心理科的宣传、策划和启动工作，该科室x年成为了医院经济增长的一个新亮点，全年业务收入达x万元。

六、组织、协调外院专家来我院讲学、培训五场。与河北省石家庄糖尿病研究院共同组织“糖尿病新进展研讨会”在我院召开二届。x年组织协助市卫生局在我院举行了职业医生临床技能考试。10月组织协助省精神病院在我市成功举办了赣皖两省精神科管理年会。

七、计划生育工作全面完成了各年度工作任务，医院计生办连续多年荣获“优秀计生办”称号。

八、承担并完成了医院对外广告宣传工作，宣传经额约十万

元，较好地向社会展示了医院的良好形象，推动了医院学科的发展。

九、独立完成了《精神分裂症》、《心境障碍》、《神经症》患者健康教育手册的书写、编辑工作。

十、x年与 书记一道，完成了医院his系统建设。

十一、承担了 病区医疗查房工作，参与了医院医疗质量的考核。参与并完成了“医院管理年”和创建“省级群众满意医院”的工作。在院长的领导下，圆满处理了两起医疗纠纷。

十二、受医院院长委派，到法院参加了一精神病患者诉医院侵权案，并起草了“答辩函”，该答辩函为法院接纳，圆满地解决了这一法律纠纷。

以上是我任职五年来所完成的主要工作，这些工作业绩离组织的培养和要求还有较大差距。在今后的工作中，我还需要不断汲取成功的管理经验，努力开拓，勤奋工作，以科学发展观为指导，坚持以人为本的管理理念，努力成为一名优秀的医院管理人员。

2017副院长工作总结（4） | 返回目录

一、工作内容与成效

二、工作思考

三、存在的不足与下一步努力的方向

## 卫生院副院长工作总结篇二

20xx年是党召开xx届三中全会以来，全面贯彻落实我国改革开放新的举措和反腐倡廉的关键时期。作为一名党员干部，能够以共产党员的先进性要求，以党性和党的组织原则约束自己，在政治上、思想上、行动上与党中央保持一致。坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，贯彻落实党的xx届三中全会精神，特别是在党的群众路线教育实践活动中，能够按照党中央的精神和学校党委的要求，认真学习了本次活动的许多文件，深刻领会本次活动的精神，积极投身到活动中去。深刻认识到在当前历史时期和社会环境下，开展党的群众路线教育实践活动，对保持党的先进性和纯洁性、巩固党的执政基础和执政地位，对全面建成小康社会，具有重大而深远的意义。针对在群众路线教育实践活动中查摆的问题和不足，认真落实和整改，实现了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的过程。

在学院的行政工作中，能积极进取、开拓创新、勤奋工作，为进一步加强学院党委的执政能力建设和先进性建设出谋划策，不断提高管理水平和服务质量，起到了院党委委员和共产党员的先锋模范作用。按照xx届四中全会依法治国的要求，严格遵守党的“四大纪律八项要求”和中央、省、市及学校有关廉洁自律规定，认真参加院党委组织的党风廉政教育学习、民主生活会和学校组织的党风廉政教育活动，对责任对象的各系(中心)干部，时刻进行党风廉政建设宣传教育，把廉政建设和遵纪守法贯穿于勤政建设工作之中，因此责任对象无因违反纪律受到组织处理和无因违反党纪政纪受到党纪政纪处分。

能够定期向院党委书记和院长汇报自己在党风廉政建设方面的情况，每年度述职述廉1次，自觉接受教育、监督和帮助；对自己分管的行政工作责任目标明确，对责任范围内的事敢管敢抓，进行了详细的年度工作总结和新年度工作计划，并向全

院教职工作了学院年度财务工作决算和预算报告，在自己所管辖的工作责任范围内无责任事故发生。 滕州生活网()

能做到自身廉洁勤政,无违反准则及廉洁自律各项规定的情况,家庭成员也无发生违纪违法问题和不廉洁行为;每年年终能严格执行个人收入申报制度、重大事项报告制度、礼品登记制度等各项的制度,按时填报党风廉政建设责任考核表;本人无因违纪受到组织处理和无因违纪受到党纪政纪处分。

## 一、行政与人事管理工作

1. 组织制订了20xx年《x学院文件汇编》文件，在原20xx文件版本的基础上，对不适合当前政策和形势有关文件和条款进行了全面修订，着力进行了学院政策的废、改、立工作，使学院各项管理工作规范化，法制化和更加有序地开展。

2. 根据学院学科建设和教学需要，协助院长抓了师资培训和人才引进方面的工作□20xx年新进了6名优秀博士，2名硕士，为学院注入了新鲜血液，为加大我院的人才引进工作，组织试讲了多名优秀博士，并为下一年人才引进储备了人才。

3. 筹建了实验室和学生工作的用房，采机实验室改建为协同创新中心实验室的工作即将完成，同时可解决新教师和研究生用房紧张的问题。

4. 支持学院的教学管理、科研管理和学生管理工作，参与学院的教学改革与实施工作，实验室项目的申报与验收工作和学科建设与验收工作;新制定了□x学院经济责任制》和《科研工作管理办法》，对学院财经工作进行了规范，使学院的各项工作达到了相互补充，谐调发展。

5. 认真仔细地做好了教师20xx年业绩考核和年终考核工作，按岗位职责要求制订了详细的业绩考核指标;做好了教职工的职称评审、学生企业奖学金评定、迎新和毕业生派遣等工作。

6. 支持和协助学院的工会工作，组织参加各类群众性活动，如校运动会、户外群体锻炼、新年联欢活动等。滕州生活网()

7. 做好了学院安全工作，落实消防等安全责任制和学院楼的应急疏散预案。

## 二、财务管理工作

1. 做好学院财务的预、决算工作，年终、年初和教代会都向全体教职工作了财务报告。

2. 按照学院建设与发展资金有保障，教职工总体收入要逐步提高的思路，积极开源节流。在管理上认真执行学校财务制度，按照20xx年学院教代会制定的政务公开和财务管理办法，以及群众路线教育实践活动的要求，以量入而出原则认真执行年度财务预算计划，为保障学院教学、学科建设、学生培养等方面工作提供财务保障，使学院财务运行达到良好状态。

3. 按照上级部门和学校投资配套资金的有关要求，保证了本科教学的投入，在实验室建设、本科生实习、图书资料等方面提供了可靠的财务保障。20xx年，按学校统计的五项支出的对教学的投入达到了要求。滕州生活网()

4. 在保证学院教学、学科建设等经费的前提下，也保障了全院教职工福利待遇和收入与往年基本持平。20xx年按照上级要求，取消了平均奖金，而是按教学工作绩效进行奖励，打破了吃大锅饭的平均主义，实现了多劳多得，优劳多得的绩效奖励原则，针对这些原则，对学院的文件进行了全面的修订；学院对教学、科研和学科建设工作做出较大贡献的教师进行绩效奖励的额度有了较大幅度提高，使学院教职工的稳定收入得到了保障。

5. 严格执行对“三公”经费、办公用品、大额支出等实行领

导双签制度。控制业务招待费的额度和行政经费的支出□20xx年学院行政经费(商品及服务)支出共计93.94万元，公务接待费共计花费2.5万元，主要用于正常的业务招待(如：学科建设、毕业生招聘、专家讲学等)，商品及服务支出比上年减少了30%，公务接待费为总收入的0.003%，不到上年的一半。

滕州生活网()

6.本年度对学生工作加大了投入，用于学生各项活动的经费比往年增加了30%以上，用于优秀学生奖学金和学生的劳务费也有较大幅度的提高，极大地促进了学院的教风和学风工作向前迈进。

三、存在主要问题 滕州生活网()

3.随着群众路线教育实践活动成果的进一步落实，学院管理各项规章制度需继续进行废、改、立工作，做到学院管理规范合理，事事有章可循，使教职工满意。

20xx年按照群众路线教育实践活动中制定的各项整改措施，针对学院在行政工作中存在的主要问题，真抓实干，不断创新工作的方式方法，把学院的学科、教学、科研和人才培养工作推向一个新的高度。

## 卫生院副院长工作总结篇三

在院长、书记的领导下，在过去的一年当中认真履行副院长的职责，具体负责所分管医务、质控、医纠等职能部门的工作。所分管外科、急诊、五官科等及部分医技科室的医教研等各项任务。通过一年的努力、踏实做事，现把我做的工作向各位领导及职工代表做一陈述。

认真学习和体会党的\*\*\*全会的精神，在全党深入开展践行“\*\*\*\*\*”的活动中，积极努力的参加学习，不断的加强理

论知识，逐步提高思想觉悟。以“严以修身、严以用权、严以律己，做到谋事要实、创业要实、做人要实”为准则。扎扎实实深入群众不流于形式，不忙于应付，以此改进自己的工作作风，加强自身修养提升自我价值。

俗话说，“思路决定出路，思维水平决定工作水平”。创新型思维就是要高瞻远瞩，以长远的眼光看问题。培养自己的创新的思想，时时刻刻想创新，循序渐进，脚踏实地，将创新型思维贯穿日常的生活和工作中。首先是建立首席医师综合会诊制度，加强团队合作，解决临床诊治疑难，提升危重病例抢救能力和水平，实现mdt(多学科诊疗模式)的进一步推进。加强临床合理用药，制定重点监测药物管理办法及评价体系，改进i类抗菌药物审查流程，修订“基本药物目录药典标识”，开通抗菌药物临床信息化监管系统，抗菌药占比、平均药费、送检率等均达国家要求。开展远程会诊，与\*\*\*\*医疗系统有限公司、\*\*19家医疗单位27个专业开展远程会诊，方便患者同时更提升我院整体诊疗水平。引入\*\*医生，开展基层医院对接高端临床人才和技术，使患者在基层医疗机构就能享受到北京专家的诊断、诊疗，实现“高端医疗资源基层化服务实地临床教学”。

医院文化是一个医院的灵魂，那么医疗质量就是一个医院的生命!因此，质量是医院发展永恒的主题，任重而道远，在过去的一年中在医务、质控、护理、医保等相关部门共同的努力，制订完善各项管理制度和流程，使医院质控工作取得了一定的成绩。每月下发《\*\*\*月报》，通过下发各科室，做到事事通报，人人知晓，科主任、护士长可以充分了解到自己科室存在的问题，针对问题全科人员进行认真讨论、分析并进行追踪管理，追溯发生问题的根本原因，及时制定和提出整改措施并落实到责任人，促进了工作的解决，达到了持续改进的目标。以满意度测评的形式发现问题，针对问题寻求原因，以达到解决问题的根本目的，加强内涵建设为宗旨，坚持提高质量为导向、大胆创新，不断探索，做好医院的质量控制工作。建立健全规章制度，完善医师管理体系，对



《\*\*\*\*规范》、《\*\*\*\*制度》等5项制度进行更新;组织修订208个临床应急预案;完善《\*\*\*\*\*制度》等8项管理制度,强化制度监督落实。加强抗生素管理,制订了申请、限科、审批用药规定,实行药品动态监测与超常预警管理,住院抗菌药物同比降低1.36%,急诊抗菌药物同比降低4.57%。加强一、二类医疗技术项目管理,修订手术分级、高风险诊疗技术操作授权及审批等制度,强化质量监督检查,实行动态管理。推进临床路径管理,重新修订《临床路径实施方案》。

自医院成立足踝矫治研究所以来,今年又引进足底应力监测系统,早期发现足部问题及时诊治;针对青少年甲沟炎多发特点,采用专业工具不需开刀,创伤小、恢复快。在12320等媒体广泛宣传,今年累计诊治足踝患者近1000人,开展手术25例,是一个后劲十足的学科,为我院重点专科的打造奠定了基础。

由普外科牵头筹备组建,引进旋切刀,主要开展静脉曲张诊疗等。该术式只需2-3个点状切口,术中出血少,术后不需缝合,从而达到安全微创、小疤痕、治疗彻底的效果,目前正在前期准备培训工作中。

口腔种植学属口腔修复前沿领域,具有应用范围广,长期修复效果好等特点。自20\*\*年我院特聘\*\*牙科学、种植学专家\*\*\*\*\*博士来院讲学以来,我院陆续开展种植牙业务,派出人员学习,今年为更好开展工作,我院购进\*\*\*锥形束三维ct□加上原有的\*\*\*数字牙片机□\*\*\*iti和\*\*\*种植系统,在种植牙、牙周手术方面具有了有明显特色和优势,满足了社会不同阶层人士需求。我院开展针对性服务,实行电话预约、电话回访、电话咨询等业务,为当地居民提供优质口腔保健服务。

经半年装修改造,我院妇产科病房焕然一新,极大改善就医条件,提升医院整体形象,为患者提供温馨、舒适的就医环境。从8月份开诊短短数月,目前已预约生产供不应求。

\*\*\*社区卫生服务站：服务居民7394人，为辖地区65岁以上老年人免费体验499人次；开展中医特色诊疗服务，慢病管理等；为辖区内行动不便老人定期上门开展送医送药服务。

派驻15名医师到对口帮扶社区服务748个工作日，共接诊2047例，慢病指导1433人，整理档案687例；开展14次业务指导，132次督导，17次健康教育讲座，服务居民达248人，104名医护人员受益；组织4次义诊活动，接诊731例，测量血压688例，血糖57例，发放健康资料1656份，健康营养指导286例。

心电医学科开展建立新模式--远程心电云平台落地运转，先后与29家社区、1家乡卫生院、5家村卫生所、2家民营医院、1家企业医院、1家公立医院签约安装设备，推进远程心电惠民工程。在社区卫生服务机构终端实现12导联同步心电图、12导联同步动态心电图、动态血压、网络血脂、血糖检查五位一体检测功能。该平台充分发挥网络协同诊断功能，实现社区医院与上级医院心电图远程传输与会诊，切实解决社区心血管疾病诊断。1-12月共发送心电图报告15447例，动态心电图373例，动态血压66例，其中急重症513例，急性心梗22例，陈旧性心梗86例，阳性率35.81%。\*\*\*社区和\*\*\*社区发现两例室速病患，在\*\*\*社区发现一例急性心梗病患，均在第一时间得以救治，挽回生命。

自觉肩上的责任重大，把自身素质的提高坚持学习放在首位。“人非生而知之者，是学而知之者。”本着向院长、书记两位在卫生系统拼杀数十年的领导取经的态度和想法，虚心学习体会。不断拓展新知识新理念，严格要求自己学习要勤奋刻苦，坚持独立思考，学用结合，学有所悟，用有所得，在工作中反复历练，不断提升自己管理方面的能力和提高解决实际问题的水平。

督促分管各部门的工作计划、目标责任制及相关各项工作的落实情况。每周一次深入所分管科室检查运行情况，发现问

题，采取有效措施，减少医疗隐患。去年一年发生医疗投诉27起，对于每次不良投诉予以高度关注，发现问题及时组织相关科室部门认真讨论，举一反三，找出短板，从而不断强化认识，加强医护人员的防范意识、理论水平、沟通技巧及操作熟练水平。一年来未出现大的不良事件及恶性事件，截止目前总共纠纷赔偿费用6.34万元。

虚心向长辈同道学习取经，做事要有责任，工作要有方法，“调查研究”，是谋事之基，成事之道。只有深入群众，从实际出发，事实求是，多层次、多方位、多渠道地调查了解情况，才能有正确的方法和思路及其抉择。在工作中不断应用科学的方法，理论联系实际，切实把工作落到实处，经得起时间和实践的检验。根据每月统计数据及检查结果，分析所管科室发展状况，进行效益分析、完善人才梯队建设、总结医院发展中的问题，同时向院长提供合理化的建议。

平时以身作则、严格要求自己。在工作中始终坚持原则，作拒腐防变的表率。常常和职工交流探讨数次。一个人的能力是有限的，但是一个人的影响力是无限的，无论是工作还是生活中严己律己、宽于待人。创新求变、用求真务实的个人魅力影响着身边的每一个人。在工作中我也存在的许多不足，遇事不能冷静，做事不够耐心，精细化管理不到位等等，也希望在座的各位给予批评指正。

下一步将根据医院发展的规划，在老年新大楼的落成并交付使用，新增床位400张的新形势新任务下，在院长书记的正确领导下，首先围绕老年病医院的发展和创新思路，加强各专业技术队伍建设和学科建设，开辟出一条更加完善、更加科学化的质控考核模式，一如既往的恪尽职守、加倍的努力工作，使医院蓬勃有序的发展。

## 卫生院副院长工作总结篇四

作为副院长，很高兴能有这样一个机会，在此向大家做医院

季度工作总结报告。希望我的报告能得到大家的认同，同时希望我的报告对大家改进自己的工作能有所帮助。

我一直在等待一个机会，等待xx医院在大家的齐心协力、共同努力之下，有预想的知名度、美誉度和品牌效应，所以我们的总结大会也一拖再拖。今天，我们在此召开医院季度工作总结大会，尽管我们还未迎来医院的极大发展和繁荣昌盛，但我觉得，此时是我们该总结的时候了。

医院从3月份接手至今，无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，尤其是3至5月份，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

但我们必须清楚地认识到，初入xx[]我们的处境如同发展初期的共产党军队，没有知名度，更缺乏老百姓的认识，这也正好验证了任何事物的发展都得有个过程的道理。尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，但这都是正常的，符合事物发展的规律，所以大家的辛苦努力同样值得尊重和理解。每日更新,如果有找不到的文章,请到商务问答中心提出。我了解得知，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院代表集团对大家的辛苦努力表示由衷的感谢，大家辛苦啦。

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医院6月份的各项工都没有新的突破和进展，初诊量和业绩都有所下滑，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，这正是我所担心的，同时也是我们召开本次总结大会的必要之所在。

我曾经无数次说过，一个医院能否长久发展，不在于它服务过多少患者，而在于它服务好了多少患者，如果这家医院的

医疗质量和服务质量跟不上，那么这家医院接诊的患者越多，就死得越早，这个道理我相信大家都懂。

一、导医台。导医台是医院的前言窗口，导医的服务态度和言谈举止直接影响着患者对医院的印象，导医的工作是医院内部营销的第一站，导诊工作出了问题就会影响到患者的就诊情绪，但导医台在6月份的工作中仍然出现上班时间读书看报的情况，患者走进大厅，走到导医的面前导医才知道的情况，时有发生。

做一名导医很容易，但要做好导医的工作的确有很多的学问。导医是一个新型的岗位，学校里面没有开设这个专科和相关课程，这就要求我们不断去摸索去创新，多思考多总结。

二、输液室。尽管我们有规章制度，尽管我们曾经三申五令，但输液室还是出现上班时间闲聊、吃东西、明显表现拒诊情绪、工作积极性不强等问题，输液室的护士有的刚走出校门，也许我们应该理解她们的年轻和幼稚，但我试问下，我们的患者能因为我们是刚走出校门的护士，就理解和包容我们吗？还是那句话多思考多总结。

三、收费处。在之前的工作中，收费处也不止一次出现收费出错的情况，此事我们也做过沟通和协调，收费处工作人员也不断改进，工作有了新的进展。我对收费处还有两个要求：一是准二是快，准是指收费准确无误，快是指不断提高业务技能，以最快的速度为患者收费划价。

四、药房。药房的工作之前存在如下几个问题：一是不按医生处方抓药，医生开胶囊，药房发片剂，忽视两种药品在属性和价格上的差别，导致患者退费的情况，对医院的经济效应和社会效应都造成极大损失。二是医生开出处方患者取药时，药房才告之没有该药片，同样对医院的经济效应和社会效应造成极大损失。我希望类似的问题以后不再发生，药房、药库及时清点药品，新药到货马上告知医生，药品缺货也得

马上告知医生。

五、检验科□b超室。两个科室都配备有电脑，但电脑不是用来玩游戏的，之前的工作中两个科室的电脑都有用来玩游戏的情况，有实习生玩、本科室人员玩、还有其他科室串岗去玩，大家可能会说，患者少没有事情做，所以玩玩游戏，我实在不能明白，在众目睽睽之下，我们的相关人员为什么玩游戏也能处之泰然，同时我也想请大家扪心自问一下，上班玩游戏的人能不能算得上一名有执业道德的合格的员工，上班都在玩游戏的医院如何在患者心中留下良好的口碑，我们的患者如何能够满意我们。

六、后勤。后勤的工作也存在工作积极性差，其他科室移交的工作一拖再拖的情况，再则就是纪律松散。收费处门口明显写着无关人员禁止入内，但还是能看见后勤部分人员很坦然地进出收费处，尽管三令五申，但收费处、输液室、诊疗大厅仍能看见部分人员与医护人员打闹的身影。

七、最后不得不提的是部分科室的脱岗串岗问题。尽管我曾经不止一次提出，上班时间请不要串岗、集众闲聊，那样不仅影响你自己的形象，更加影响医院的形象，但还是有脱岗串岗的情况发生。也许大家会说，我们是在沟通工作，但我想请问，上班时间是我们的集众沟通工作的时间；也许大家也会说，患者少无聊嘛，也就玩玩游戏啦，那我举个不很恰当的例子，一个部队在行军作战的过程中，走的多了累了，士气必然大减，这个时候他们以没有敌人为理由，坐地休息放松睡觉，那是如果这个时候敌人突然出现，等待他们的将是什么呢？我认为那将是全军覆没的结局。同样的道理，我们患者不多，但不是没有患者来就诊，那患者到医院时，一方面在大家集众聊天，另一方面找不到医生，等待我们又将是什么呢？是患者对我们医生我们医院的极不信任，长此以往，等到我们的更将是医院的破灭。

同志们，我把各科室存在的问题给大家提了出来，并不是否

认大家的辛苦付出，我刚才说过，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，我们成了一家人，一家人那就不说两家人的话，是一家人就好听的话要说，做的不对的地方也要指出来，其目的只有一个，那就是进一步改进自我的工作，保证以后的工作不断完善和规范。

人无完人，孰能无过。犯错不可怕，可怕的是知错而不改，今天我把工作中的问题提出来，同时也把改错的机会给了大家，如果大家仍旧我行我素，那就意味着你没有责任心，意味这你没有把医院当成自己的家，那么这样的员工不是我们所能接纳的，更不是我们的患者所能满意的。

同志们，我们在座的有的已经工作了多年，有的刚踏如社会不久，但不管在哪里工作，对我们而言，最重要的无非是，我们是否工作开心，是否在工作中看见了自己的成长与进步，是否能一天比一天更能接受更有挑战性的工作；另外大家也得认真考虑，在这里上班，是我用自己的工作不认真负责、做事粗心大意拖累了医院，还是我用自己的认真负责辛勤付出支持着医院，这将是两种不一样的结果，一种的医院的破灭，另一种则是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。只要大家都抱定坚定的信念和信心，万事不自我设相，万事都问问自己，我真的认真了吗？我已经很用心了吗？我的工作不能做得再好了吗？如果这样，等待我们的必然是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。

最后不得不提的是，一个医院要发展，靠个人力量肯定是不行的，要求大家不串岗，但并不是要求大家对其他科室漠不关心，该沟通要沟通，但不是上班时间在科室里面沟通，而是在我们的会议室里面畅所欲言，只有靠团队的力量，考大家的齐心协力才能把工作做好的。

改正同样的错误我们只给一次机会，希望大家也都只需要一次。我相信在大家的齐心协力、共同努力之下[]xx医院将长期立足xx[]大家都将能安心地在这里工作。

护士长：任免李同志为医院护士长，分管医院导医台、输液室、治疗室、手术室护理及培训各项工作，相关科室有事请按程序先找护士长，解决不了再逐级反映。

后勤工作：后勤的工作多而杂乱，各科室涉及后勤的问题先直接找后勤科长，再由总务科长分配至后勤各相关人员。

品牌管理中心：涉及到医院品牌管理中心的工作，交由xx负责，其他人员在没有得到准许的情况下不予受理。

药房：药房的工作暂由xx负责，涉及药房的工作先找陈同志进行沟通，沟通无果请及时上报。

医院中层领导沟通交流会：事实证明，不开会不沟通，工作必然出现这样那样的问题，所以每周的医院中层领导沟通交流会照常召开，时间定为每周周五下午6点，请之前任免的相关科室负责人做好一周的工作总结，准时参会汇报，其目的是有问题提出问题分析问题解决问题，没有问题也多沟通多协调，做到医院的和谐发展。

## 卫生院副院长工作总结篇五

一、遵守党的政治纪律和贯彻中央八项规定的情况 在遵守党的政治纪律方面，我能够认真学习贯彻落实党的十八大及十八届三中全会精神，坚持党的基本理论和基本路线不动摇，政治原则、政治立场、政治观点上同党中央保持高度一致，保证中央的政令畅通。决不发表同中央的决定相反的言论，决不制造、传播政治谣言。坚决维护中央的权威，有令就行、有禁就止，强化组织观念，顾全大局，维护安定团结的政治局面，大是大非面前，政治信念坚定。

点，自觉贯彻党的群众路线，对干部职工反映的问题，真心实意地解决，坚持“有问必答”的工作作风，讨论和决策以大局、长远、整体利益出发，积极推动医院的发展。



## 二、“四风”方面存在的突出问题

### （一）形式主义方面存在的问题

1、学风不够端正。缺乏理论学习的主动性，对所辖业务研究不深入。满足于一般性了解，缺乏深入研究，感兴趣的学得多，不感兴趣的一扫而过，从而在解决全局性、疑难性问题上思考不深、办法不多。未能真正落实“三会一课”，学习流于形式，处于被动学习状态。

2、部分制度落实不够到位。为积极备战医院等级评审，我们对医院的制度、职责、流程、预案等进行了修订和完善，但在实际工作中，有时未按规定执行，落实不够到位，督察制度没有取得明显实效。

3、调研不够深入。梳理自己的工作时间，与职工面对面交流少，解决科室反映的问题不及时。在办公室多于在基层一线。到科室调研和走访时，有时是走马观花，花费了时间和精力，对真实情况了解不够全面深入。

### （二）官僚主义方面存在的问题

间没能让一线十分满意。

2、对业务和管理精力分配不平衡，存在重业务，轻管理现象。推进工作过程中，按要求讲程序的多，注重研究、灵活把握处理问题还不够到位。在组织一些活动时，习惯按老套路办事，有时会急躁心理。

3、换位思考不够。工作中，一方面对科室人员交任务多、看结果多，教方法、重过程的少，有时指导工作耐心不够，关心体贴不够；另一方面，存在好人思想，认为合作共事不易，还是多表扬、少批评。

### （三）享乐主义方面存在的问题

一是多年来自己感觉在尽心竭力的工作，但在主观上有求稳的心态，开拓意识不足，工作推进力度需加强。缺乏工作激情，进取心还不够。比如：医院院区狭小，交通不够便利，布局不合理，有心想去改变现状，但存在畏难心理，没有大胆推进，总是修修补补，满足现状。

二是在工作过程中，缺少担当意识，存在回避问题和矛盾的现象。存在有好事就快办，遇到矛盾时会有碍于情面、心存顾虑的思想。

而是存在等等看心理。

四是社会交往虽然不多，但偶尔也会参加迎来送往，防微杜渐做的还不够。总考虑有来有往，古之常情，亲朋好友有事相约，拒绝力度不够。

### （四）奢靡之风

勤俭节约的意识还不够牢固，在日常办公的过程中，有时过度追求效果，对笔墨纸张有浪费现象。自己虽然一直坚守平淡是真的生活准则，对社会上的一些不良风气也有看法，但挺身抵制做的不够。但经认真梳理，在“车轮上的铺张”、“人情消费”、“职务消费”、“三公”经费等方面开销过大、违规占用住房和办公用房以及在落实从严管理家属子女的相关要求等七个方面没有问题，但会进一步提高认识，保持清醒的头脑，防微杜渐。

## 三、存在问题的原因剖析

（一）理论学习还不够深入，学用结合上还不够到位。一是在主观上存在“学习是把软尺子，工作才是硬指标”的懒惰思想，认为已有的经验足以做好日常工作。虽然平时也能够

积极参加各类学习活动，但仍存在主动学习少、深入研究少的问题。二是放松了对中国特色社会主义理论系统的学习，没有完全把改造自己的主观世界和树立正确的世界观、人生观、价值观结合起来。三是所学知识与实践结合不够紧密，在运用理论指导实践、促进工作上还存在一定的差距。

（二）创造性开展工作锐气不足，进取精神有所松懈。因

为思想上有求稳的意识，积极进取精神不足。工作中一怕越位，对具体性工作自主决策少，主动承担方面做的不够，在一定程度上影响了工作效率。二是怕出现失误，处理事务谨慎有余，追求稳妥。

（三）宗旨意识有所淡化，工作作风还有待改进。全心全意为人民服务的宗旨观念不够强，工作中直接与群众打交道少了，不知不觉会有与群众感情疏远的问题，为群众服务做的还不够。在日常工作中，忙于日常事务多，踏实搞调研少，在协调、解决遇到的问题时，多凭着老经验、老做法，“接地气”还不够。

（四）改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。党的先进性来自于每个党员自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成分管工作，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，缺乏艰苦奋斗的精神。

（五）纪律执行还不够严格。在督导科室工作时，对纪律和决策的落实情况缺乏比较硬的检查；有时存在畏难情绪，有的该执行的纪律坚持不够，有的该落实的决策执行不力，有时缺乏敢于担当的责任和勇气，没有同不良风气和行为作坚

决的斗争，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全执行到位。

#### 四、整改措施和努力的方向

##### 1、要进一步加强理论学习，增强理论功底

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判别是非的具体标准。无论工作多忙多累，我都要切实地把理论学习作为自己的第一需要，把学习作为自己人生的组成部分，做到活到老，学到老，改造到老。自我加压，认真学习，勤于思考。重点学习中国特色社会主义理论体系，在基本理论的掌握、理解和运用上，做到深入而不肤浅；系统而不零碎；联系实际而不空谈表面。同时我还应根据工作需要和自己实际，坚持学习职业教育理论、管理理论知识，加强相关业务知识的学习，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。落实“三会一课”，使自己严格系统、规范、高效的学习理论知识，是学习制度化、规范化、常态化。

##### 2、加强党性修养，提高个人素养

实现自己的理想和幸福。二是要注重培养自己的组织纪律观念，工作中遇见人和事，困难和挫折，都要保持平常心，心胸要宽阔，对事对人要有肚量，做事要心胸坦荡，光明磊落，不搞小动作；三是要努力培养自己谦虚、文明、慎独的道德品质。

##### 3、要增强宗旨意识，进一步改进工作作风

要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，

不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要深入实际，倾听职工意见，同职工建立起水乳交融的关系。有事没事走出办公死后，多下病房，了解职工的工作状态、学习状态、生活状态，帮助大家创造条件、改善条件，利用现有条件去保障医疗安全，依法执业、文明执业等；要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。并积极为领导出谋划策，主动推动医院等级评审和新院建设等快速前进等。

#### 4、加强制度建设和落实，提高工作效能

主动协助一把手狠抓制度建设，建立有效工作机制，健全权力运行制约和监督机制，坚持用制度管权管事管人，并且要取得明显实效。尤其是根据此次实践活动查找出的问题和不足，结合工作实际，对症下药，对已有制度包括“三重一大”、财务、公务接待、公务用车等制度进行认真梳理，对经过实践检验行之有效、群众认可的制度，纳入贯彻党的群众路线的长效机制，对不符合为民务实清廉要求的制度进行修改完善。积极参加理论学习并加强自学的同时，进一步加强业务能力、管理能力学习，提高执政水平和服务能力。而且，我将始终围绕医院的长远发展和核心工作，带头贯彻和落实医院各项决策和部署。

#### 5、坚决抵制奢靡之风，将清廉务实落到实处。

千里之堤毁于蚁穴，所以抵制奢靡之风，从节约每一张纸、每一度电做起，避免“车轮上的铺张”、“舌尖上的浪费”；杜绝在人情往来、婚丧嫁娶、孩子入学、乔迁新居等时间节点接受财物等；“职务消费”、“三公经费”做到事前汇报请示，事后上报票据，公务用餐争取都安排在医院餐厅。因会务外出尽可能拼车出行或选择公共交通工具；严格按标准使用办公用房，绝不超标准用房。

今后我将在领导和同志们的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，出色完成各项工作任务，为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出更大的贡献。

## 卫生院副院长工作总结篇六

2022年公司业绩突飞猛进飞速发展，与部门的进步同步，我通过不断向领导、同事和客户学习，以及在实际工作中不断的总结摸索，在工作和学习上取得了较明显的进步，在这20\_\_年即将结束，新的工作阶段就要开始的时候，有很多事情需要坐下来认真的思考一下，需要很好的进行总结和回顾。总结过去一年工作中的经验教训，为下一阶段工作更好的展开做好充分的心理准备。

回首过去的12个月里，领导给了很多机会，再加上自己的努力，做了很多事情，感觉非常的充实。特别是在做以下事情的过程中，受益匪浅，回想起来让自己也感觉到些许的欣慰，觉得自己这一件并没有虚度。

第一、积极参加公司开展的各项活动。

今年公司为了能让各管理人员释放工作上所带的压力而组织了多次出外旅游的节目，3月8日，是三八妇女节，公司组织了\_\_两厂之间的办公室文员去\_\_欢乐世界一日游;5月1日前一个晚上，公司组织了\_\_的全部管理人员去k歌;7月29日，和\_\_办公室的同事们去\_\_x流，28日入住\_\_温泉酒店泡温泉;9月29日，国庆前的两天，和办公室的同事去\_\_水上乐园一日游。加上每个月都有不同的活动，都积极参与，这是自己进公司三年来，最多活动的一年。这代表着公司在不断的进步，不断强大，关心员工的利益和身心健康所得来的成果。

第二、认认真真，做好本职工作。

1、责任心和奉献精神。这是我们华迅公司中很重要的一点，可以说是精髓之一。每个人的经历和知识水平都不相同，这决定了每个人在做事情的能力上也会存在差别，但很多时候，工作能否做好，起决定作用的并不是能力。在实际工作中，有相当大的一部份工作不是靠能力来完成来做好的，而是靠公司对部门对自己的一种强烈的责任心来完成来做好的。奉献源自责任，一个没有责任心的人，就不可能是一个有奉献精神的人。可以说，强烈的责任感和责任心是做好跟单工作的第一要求，也是业务跟单员应该具备的最基本素质。

2、勤快，团结互助。跟单工作是一件很琐碎和繁琐的工作，特别是外贸跟单工作，辅件多，工序烦，稍微偷懒就可能给错误的出现留下隐患。一个订单往往是由很多部门来共同完成，一个人的力量在整个工作中显得非常渺小，只有大家团结互助精心合作才能保证订单的顺利完成。

3、认真细心，做事用心。这样才能避免自己犯错误，才能发现客户可能存在的错误，把一些错误杜绝在源头上，减少人工和财物的浪费。我操作过的1个单子就曾经存在过这样的情况，由于出厂前板材没有经过硬度的测试，以置到货到了台湾后发现不合格了遭遇客户全部退货的情况，到12月底都还不能从海关那里取出来，造成了公司人工和财物的损失。回过头来想想，如果这些错误能及时发现并处理的话，就不会造成什么样的严重后果。可想而知。我觉得作为我们业务跟单员只有从内心深处清醒的认识到：任何人都可能犯错误，但只要你认真工作，对每批产品都有明确的质量要求，出厂前都经过各个环节的测试，及时发现和减少错误的发生。犯错误和遭遇国内外退货是最大的窝工和浪费，少犯错误就是降低成本，生产上和业务上来说道理都是一样。

4、吃苦精神。做跟单员一定要有吃苦精神，对于我们跟单员来说有时要让生产部的员工做出好质量的产品，有时还要下去生产车间里亲自监工，根据客户要求和自己的经验指导员工生产出完美的产品，并从中学习经验，了解生产过程，便

于自己工作更好的开展。

### 第三、处理好跟客户和外部协作单位的关系。

学会做人，处理好关系，做好事情。就像国家跟国家之间的关系一样：没有永久的朋友和敌人，只有永久的利益。从本质上来讲，跟客户和外部协作单位的关系也是如此。正是由于合作能够跟双方带来各自需要的利益，才会产生双方的合作关系。作为商人，追求的最直接的东西就是利益，没有钱可以赚的话，你对他再好也没有用。如果有钱赚的话，其他方面要求可以适当降低。认清了这一点，在处理与相关主体的时候，就可以以拿捏好分寸，嬉笑怒骂，收放自如。

## 卫生院副院长工作总结篇七

药房工作人员能认真学习国家政策、时事政治及业务理论知识，紧跟形势。加强理论与实践的联系。在日常工作中，结合药房实际情况开展学习和讨论。每季度药房人员进行业务培训一次(有记录)，学习国家政策及药学理论知识，边学习边整改，发现问题及时解决，通过学习和培训，提高药房人员的政治思想觉悟及业务理论水平。

二、加强和提高药房工作人员的素质，提高工作效率，方便病人：

医院设置药房就一个，既对准住院病人取药，又对准门诊病人取药，工作比较繁忙。如何方便病人?药房根据实际情况，白天安排两人以上人员上班，随叫随到，从未有怨言，及时给病房送药多次，门诊输液病人多次，做到了不耽误病人用药，能及时治疗的目的，方便了病人，得到了病人的好评。从而有效的改变了排队取药、取药难等现象，为病人提供了方便。

三、坚持网上购药，保证临床用药供应：



严格按照国家规定的网上购药政策，保证购进药品的质量，并密切联系临床，及时了解各科室用药需求，并掌握药品使用后的信息反馈，对部分药品的不良反应，做到了及时登记及上报，做到了临床用药的安全性。

#### 四、做好药房的盘点工作及过期失效药品的处理：

严格按照药品管理制度实施。药房药品每半年盘点一次，对近期失效药品造册登记，对过期失效药品登记销毁，及时上报领导及有关科室。过期药品、劣药绝不上架，保证患者用药安全。

#### 五、做好精麻等药品的管理工作及登记：

认真执行精麻药品、终止妊娠药品、生物制品的管理制度。精麻药品专人保管，专柜加锁，专册登记，实行双处方。一年来在精麻药品发放过程中严格把关，从未出现过差错，并且账物相符，在上级多次检查中受到好评。生物制品(指乙肝疫苗、乙肝免疫球蛋白)严格按照县疾控中心的要求去做，实行传递卡取药，登记齐全，符合上级要求。

#### 六、加强安全意识，保证各项工作安全运行：

医疗安全和其它安全关系到医院的每个人。药房不定期进行各项安全知识培训，保证工作安全运行。

##### 1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻农发局的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习动物诊疗的相关法律法规；遵纪守法，爱岗敬业，增强了社会责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

##### 2、专业知识、工作能力和具体工作。

为了搞好工作，我不怕麻烦，向同行请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了动物诊所的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成动物诊所的各项工作。并且加入了四川省小动物防疫协会。

### 3、\_\_\_\_专题工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一个前来就诊的患病动物，工作投入，热心为广大人民群众服务，认真遵守劳动纪律，坚守岗位，完成分内工作。

### 4、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展每一个工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力得到了广大客户的信赖与认可。

5、在未来的一年里，我将更加努力学习相关知识，尽量做到精益求精。以更加饱满的热情为动物的健康保驾护航。

## 卫生院副院长工作总结篇八

我从8月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报。

我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我

批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

（一）、在防保管理工作方面 我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

（二）、在后勤管理工作方面 严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

（三）、在医院劳动纪律管理方面 协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。

2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。

3、个人的理论和实践待加强。

1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。

2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。

3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。