

跨职业面试 面试时职业规划(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

跨职业面试篇一

目标的确定需要与自己专业或是兴趣爱好相关，也要与应聘的职位有关系。比如，你应聘的是市场类职位，市场类的职位晋升线一般包括市场助理、市场专员、产品经理（或品牌经理）、区域负责人等，你可以结合自身的情况说说自己的长远目标，以及为了这个目标，你所做的努力有哪些方面。对目标的清晰描述可以让自己显得更加专业，规划并不空洞，使面试官认同你的学习和适应能力。

tips 描述中应着重在行业或专业经验的积累，说明你想做些什么，而不是强调晋升到什么职位级别。

以时间为节点，把目标分解成几个小目标。比如短期（1年）目标是什么，中期（3年）目标是什么，长远（5年以上）目标是什么。做好这个“切割”工作的前提是应聘者个人对自己有一个全面的认识 and 了解。

tips 在每个阶段小目标的达成中，要说明达成目标与应聘公司的职位之间是一个双赢关系。一方面你能为公司做出怎样的贡献，另一方面你自身能得到怎样的提高。

这样做的目的既可以让面试官感受到你有积极学习的心态，又可以从侧面了解该公司的管理制度和培训福利等情况。比如，公司是否有岗位轮换，有没有内部员工培训等。

tips:如果面试官没有明确表示，不应过多打听。除非已经是最后一轮面试，而你又非常想进入这家公司。

1、机会只垂青有准备的人

无论你再怎么抱怨，再怎么不开心，饭还是要吃的，觉还是要睡的，工作还是要做的，未来的事情永远只属于自己的。买房子也好，娶老婆也罢，压力只有自己扛，老板不会为你操任何心。与其有时间去抱怨，但不如踏踏实实静下心来，好好提升自己的基本功，用事实证明自己的`本事，让别人对你刮目相看，万不可因为自己的书生气而自做一个自毁前程的“愤青”。

当然，你的准备是多方面的，除了专业技能外，其他的辅助技能也是非常必要的，比如沟通能力、人际关系处理能力、管理能力等等。当然，更重要的是要为自己的未来做一个规划，清楚地知道自己的目标是什么，应该怎么努力才能实现。适当的时候也要充充电，不要舍不得那半个月的工资，这也算是为自己的未来进行投资，有什么舍不得的呢？如果你现在不学会“舍”，以后将永远也“得”不到。

2、一定要清楚自己未来的目标是什么

这是几乎所有初入职场的朋友都会面临的问题。而这些问题通常会在步入职场的1-3年之内最明显。如果不及早解决这些问题，那么，你就会荒废这3年的时间。而对于一个职场新人来说，这3年至关重要，是锻炼能力、积累资本的黄金3年。一旦错过，则要花费更多的时间，从头再来，重新弥补！更有甚者，可能一辈子都无法弥补。

为什么要清楚自己的目标？因为，有了目标，才有行动的指南。知道自己想干什么，喜欢干什么，这才是你前进的最终动力。工作不开心、动力不足、盲目跳槽的最根本原因是职业目标不清晰。没有目标，便没有了追求，于是，所有的行

动只是为了挣一口饭吃。你根本没有考虑过自己的未来应该端什么饭碗。

3、慎重对待第一份工作

这一观点，对于大学生来说，更有意义。现在整个、媒体、专家等等各种单位都一直在鼓吹“先就业，再择业”。这种论调不是今年就有，而是多好多年前就出现了，并且屡屡出现，不绝于耳。相信不少人在大学毕业时候相信了这一点吧？管它呢，骑驴找马，先找份工作挣钱填饱肚子再说！

但事实上，现在在职场上发展不顺的朋友，多半也和第一份工作有关系。俗话说，“男怕入错行，女怕嫁错郎。”第一步错了，以后就会经常犯错。正所谓一步错，步步错。

4、要懂一点做人的常识

职场就像一个大熔炉。在职场中，不仅仅是要挣一碗饭吃，更重要的是学会做人的道理。如果连最起码的道理都不懂，你不仅得不到别人的尊重，更会失去更多的发展机会。因为，在中国，人际关系也是生产力。中国有句古话：得道多助，失道寡助。

做人的道理万万千，但其中最重要的，莫过于以下三条：(1)、严于律己，宽以待人；(2)、学会倾听；(3)、诚实守信。

5、要保持一种“空杯心态”

不要认为自己很牛。还是那句你不爱听的话：中国什么都缺，就是不缺人！话又说回来，你要是这么牛，为什么不像比尔盖茨、戴尔、乔布斯那样，大学没毕业就退学去创办一家世界级的大企业？火车不是推的，牛皮不是吹的。你要是真有本事，就用事实证明给人家看，而不是成天抱怨！

对于身在职场的朋友而言，这一心态同样重要。中国有一个词，叫“虚怀若谷”。我们都知道，优秀的人有极高的素养，甚至是虚怀若谷，他们都有一个能包容一切的胸怀，有了这样的胸怀，你在职场上就会获得别人的尊重，就会获得更多的发展机会。类似的词还有“大智若愚”“大巧若拙”等等，不多说，自己去体会。

正确评估自我

自我评估的目的是认识自己，了解自己。因为只有认识了自己，才能对自己的职业作出正确的选择。所以，自我评估是生涯规划的最重要步骤之一。一般来说，自我评估包括自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商以及组织管理、协调、活动能力等。

明确方向，确立志向

确立目标是制定职业生涯规划的关键，有效地生涯设计需要切实可行的目标，以便排除不必要的犹豫和干扰，全心致力于目标的实现。如今很多工作的人都会在问这样的问题：“我应该去做什么样的工作呢？我真的不知道什么样的工作适合自己啊！”其实，这类人之所以这样问，是因为他们还没有明确自己的职业发展道路。

利用优势，“扬长避短”

个人都有自己最擅长的地方，在职业发展上，要做的就是最大化的“扬长”。要想在职场上有所作为、有所突研，首先就要找到自己的优势然后最大化地利用优势。特别是在选择创业时，如果没有分析自己的优劣势，就想当然的由着性子去做，在不了解创业要具备的个人优势时，那么你就会不可避免的用自己的短处来打拼，失利就成了必然。

计划分阶段实现目标

在确定了生涯目标后，行动变成了关键的环节。没有达成目标的行动，就不能达成目标，也就谈不上事业的成功。这里所指的行动是指落实目标的具体措施，主要包括工作、训练、教育、轮岗等方面的措施。把明确的目标细分成具体的步骤，切实于日常生活工作的实际之中，实事求是。

及时评估反馈

俗话说“计划赶不上变化”，影响生涯规划的因素诸多，有的变化因素是可以预测的，而有的变化因素难以预测。在此状况下，要使生涯规划行之有效，就须不断地对生涯规划进行评估与修订，及时对自己的职业生涯规划进行评估反馈，在不断地调整完善过程中进步。

确定适合自己的职业生涯规划，树立主体意识，化压力为动力，主动迎接变化与挑战，你走的弯路也就越好，你的机会也就越多。

跨职业面试篇二

目标的确定需要与自己专业或是兴趣爱好相关，也要与应聘的职位有关系。比如，你应聘的是市场类职位，市场类的职位晋升线一般包括市场助理、市场专员、产品经理（或品牌经理）、区域负责人等，你可以结合自身的情况说说自己的长远目标，以及为了这个目标，你所做的努力有哪些方面。对目标的清晰描述可以让自己显得更加专业，规划并不空洞，使面试官认同你的学习和适应能力。

tips描述中应着重在行业或专业经验的积累，说明你想做些什么，而不是强调晋升到什么职位级别。

以时间为节点，把目标分解成几个小目标。比如短期（1年）目标是什么，中期（3年）目标是什么，长远（5年以上）目标是什么。做好这个“切割”工作的前提是应聘者个人对自

已有一个全面的认识和了解。

tips 在每个阶段小目标的达成中，要说明达成目标与应聘公司的职位之间是一个双赢关系。一方面你能为公司做出怎样的贡献，另一方面你自身能得到怎样的提高。

这样做的目的既可以让面试官感受到你有积极学习的心态，又可以从侧面了解该公司的管理制度和培训福利等情况。比如，公司是否有岗位轮换，有没有内部员工培训等。

tips:如果面试官没有明确表示，不应过多打听。除非已经是最后一轮面试，而你又非常想进入这家公司。

1、机会只垂青有准备的人

无论你再怎么抱怨，再怎么不开心，饭还是要吃的，觉还是要睡的，工作还是要做的，未来的事情永远只属于自己的。买房子也好，娶老婆也罢，压力只有自己扛，老板不会为你操任何心。与其有时间去抱怨，但不如踏踏实实静下心来，好好提升自己的基本功，用事实证明自己的`本事，让别人对你刮目相看，万不可因为自己的书生气而自做一个自毁前程的“愤青”。

当然，你的准备是多方面的，除了专业技能外，其他的辅助技能也是非常必要的，比如沟通能力、人际关系处理能力、管理能力等等。当然，更重要的是要为自己的未来做一个规划，清楚地知道自己的目标是什么，应该怎么努力才能实现。适当的时候也要充充电，不要舍不得那半个月的工资，这也算是为自己的未来进行投资，有什么舍不得的呢？如果你现在不学会“舍”，以后将永远也“得”不到。

2、一定要清楚自己未来的目标是什么

这是几乎所有初入职场的朋友都会面临的问题。而这些问题

通常会在步入职场的1-3年之内最明显。如果不及早解决这些问题，那么，你就会荒废这3年的时间。而对于一个职场新人来说，这3年至关重要，是锻炼能力、积累资本的黄金3年。一旦错过，则要花费更多的时间，从头再来，重新弥补！更有甚者，可能一辈子都无法弥补。

为什么要清楚自己的目标？因为，有了目标，才有行动的指南。知道自己想干什么，喜欢干什么，这才是你前进的最终动力。工作不开心、动力不足、盲目跳槽的最根本原因是职业目标不清晰。没有目标，便没有了追求，于是，所有的行动只是为了挣一口饭吃。你根本没有考虑过自己的未来应该端什么饭碗。

3、慎重对待第一份工作

这一观点，对于大学生来说，更有意义。现在整个、媒体、专家等等各种单位都一直在鼓吹“先就业，再择业”。这种论调不是今年就有，而是多好多年前就出现了，并且屡屡出现，不绝于耳。相信不少人在大学毕业时候相信了这一点吧？管它呢，骑驴找马，先找份工作挣钱填饱肚子再说！

但事实上，现在在职场上发展不顺的朋友，多半也和第一份工作有关系。俗话说，“男怕入错行，女怕嫁错郎。”第一步错了，以后就会经常犯错。正所谓一步错，步步错。

4、要懂一点做人的常识

职场就像一个大熔炉。在职场中，不仅仅是要挣一碗饭吃，更重要的是学会做人的道理。如果连最起码的道理都不懂，你不仅得不到别人的尊重，更会失去更多的发展机会。因为，在中国，人际关系也是生产力。中国有句古话：得道多助，失道寡助。

做人的道理万万千，但其中最重要的，莫过于以下三条：（1）、

严于律己，宽以待人；(2)、学会倾听；(3)、诚实守信。

5、要保持一种“空杯心态”

不要认为自己很牛。还是那句你不爱听的话：中国什么都缺，就是不缺人！话又说回来，你要是这么牛，为什么不像比尔盖茨、戴尔、乔布斯那样，大学没毕业就退学去创办一家世界级的大企业？火车不是推的，牛皮不是吹的。你要是有本事，就用事实证明给人家看，而不是成天抱怨！

对于身在职场的朋友而言，这一心态同样重要。中国有一个词，叫“虚怀若谷”。我们都知道，优秀的人有极高的素养，甚至是虚怀若谷，他们都有一个能包容一切的胸怀，有了这样的胸怀，你在职场上就会获得别人的尊重，就会获得更多的发展机会。类似的词还有“大智若愚”“大巧若拙”等等，不多说，自己去体会。

正确评估自我

自我评估的目的是认识自己，了解自己。因为只有认识了自己，才能对自己的职业作出正确的选择。所以，自我评估是生涯规划的最重要步骤之一。一般来说，自我评估包括自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商以及组织管理、协调、活动能力等。

明确方向，确立志向

确立目标是制定职业生涯规划的关键，有效地生涯设计需要切实可行的目标，以便排除不必要的犹豫和干扰，全心致力于目标的实现。如今很多工作的人都会在问这样的问题：“我应该去做什么样的工作呢？我真的不知道什么样的工作适合自己啊！”其实，这类人之所以这样问，是因为他们还没有明确自己的职业发展道路。

利用优势，“扬长避短”

个人都有自己最擅长的地方，在职业发展上，要做的就是最大化的“扬长”。要想在职场上有所作为、有所突研，首先就要找到自己的优势然后最大化地利用优势。特别是在选择创业时，如果没有分析自己的优劣势，就想当然的由着性子去做，在不了解创业要具备的个人优势时，那么你就会不可避免的用自己的短处来打拼，失利就成了必然。

计划分阶段实现目标

在确定了生涯目标后，行动变成了关键的环节。没有达成目标的行动，就不能达成目标，也就谈不上事业的成功。这里所指的行动是指落实目标的具体措施，主要包括工作、训练、教育、轮岗等方面的措施。把明确的目标细分成具体的步骤，切实于日常生活工作的实际之中，实事求是。

及时评估反馈

俗话说“计划赶不上变化”，影响生涯规划的因素诸多，有的变化因素是可以预测的，而有的变化因素难以预测。在此状况下，要使生涯规划行之有效，就须不断地对生涯规划进行评估与修订，及时对自己的职业生涯规划进行评估反馈，在不断地调整完善过程中进步。

确定适合自己的职业生涯规划，树立主体意识，化压力为动力，主动迎接变化与挑战，你走的弯路也就越好，你的机会也就越多。

当hr问：请问你为什么选择来我们公司？你对自己未来五年的职业规划是什么？

方法与策略：这个问题的背后是了解求职者的求职动机和对自己中长期职业发展的思考。而此时需要传递给hr的信息是：

- 1、你是有备而来的，因为对自己是有职业规划的，所以求职简历都是经过一番思考的，而不是海投盲投的结果。
- 2、表明自己的优势，体现出自己是这份工作的不二人选。
- 3、你有着良好的职业规划，清楚地知道未来三到五年的计划和打算，表明你是符合企业要求的稳定型员工。

回答：我希望从现在开始，五年之内能够在目前申请的这个职位上沉淀下来，通过不断的努力后，最好能有几次晋升，希望可以从培训助理做到培训主管，最后成为培训经理甚至是行业内出色的培训专家。未来的五年，不管是向上提升，还是在企业内横向调动，对我个人来说，希望找到一家愿意做相互投入的企业待上一段时间。希望我的加入可以给公司带来更大的商业价值，同时我也希望自己能够在企业的平台上得到进一步的职业能力提升。

效果及分析：真诚的表述和对自己明确的定位让hr觉得你很是培训助理的不二人选，同时也充分表现出她对自己的职业定位以及发展路径是十分清晰的，因而会让你在众多应聘者中脱颖而出，顺利拿到了这个offer☑

任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪；未来，要靠自己去打拼！实现目标的历程需要付出艰辛的汗水和不懈的追求，不要因为挫折而畏缩不前，不要因为失败而一蹶不振；要有屡败屡战的精神，要有越挫越勇的气魄；成功最终会属于你的，每天要对自己说：“我一定能成功，我一定按照目标的规划行动，坚持直到胜利的那一天。”既然选择了认准了是正确的，就要一直走下去。

在这里，这份职业生涯规划范文也差不多落入尾声了，然而，

我的“真正行动才仅仅开始。现在我要做的是，迈出艰难的一步，朝着这个规划的目标前进，要以满腔的热情去获取最后的胜利。

人生不售来回票，一旦动身，绝不能复返。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

跨职业面试篇三

(1)一旦和用人单位约好面试时间后，一定要提前5-10分钟到达面试地点，以表示求职者的诚意，给对方以信任感，同时也可调整自己的心态，作一些简单的仪表准备，以免仓促上阵，手忙脚乱。为了做到这一点，一定要牢记面试的时间地点，有条件的同学最好能提前去一趟，以免因一时找不到地方或途中延误而迟到。如果迟到了，肯定会给招聘者留下不好的印象，甚至会丧失面试的机会。

(2) 进入面试场合时不要紧张。

(3) 对用人单位的问题要逐一回答。

(4) 在整个面试过程中，在保持举止文雅大方，谈吐谦虚谨慎，态度积极热情。

2语言运用技巧

(1) 口齿清晰，语言流利，文雅大方。

(2) 语气*和，语调恰当，音量适中。

(3) 语言要含蓄、机智、幽默。

(4) 注意听者的反应。

回答问题的技巧

(1) 把握重点，简捷明了，条理清楚，有理有据。

(2) 讲清原委，避免抽象。

(3) 确认提问内容，切忌答非所问。

(4) 有个人见解，有个人特色。

(5) 知之为知之，不知为不知

——职场求职面试技巧

跨职业面试篇四

任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪；未来，要靠自己去打拼！实现目标的历程需要付出艰辛的汗水和不懈的追求，不要因为挫折而畏缩不前，不要因为失败而一蹶不振；要有屡败屡战的精神，要有越挫越勇的气魄；成功最终会属于你的，每天要对自己说：“我一定能成功，我一定按照目标的规划行动，坚持直到胜利的那一天。”既然选择了认准了是正确的，就要一直走下去。

在这里，这份职业生涯规划范文也差不多落入尾声了，然而，我的真正行动才仅仅开始。现在我要做的是，迈出艰难的一步，朝着这个规划的目标前进，要以满腔的热情去获取最后

的胜利。

人生不售来回票，一旦动身，绝不能复返。

跨职业面试篇五

怎么样在面试的时候把自己“推荐”出去呢?下面，小编给大家带来的多职业面试自我介绍范文，希望在你求职的路上有所帮助，欢迎大家参考借鉴!

我的专业是会计，本科学历，大学四年我已经顺利通过英语四级考试，取得了会计电算化和会计从业资格证书，努力学习关于财务的每门学科，能熟练运用计算机，在过去的2年中一直就职于xx公司，从事过出纳、结算会计等工作，对财务管理流程及纳税申报工作有相当丰富的经验，熟练掌握各种财务软件，对工作充满热情，一直坚持专业知识的学习，并打算在今年内一次性通过会计中级考试。

我性格外向，思想活跃，乐于接受一切挑战，大学期间曾担任系学生会主席，正是在那个时候培养了我强烈的责任心、执行力和领导力。在大学期间参加了学生会，有较强的沟通能力和表达能力，工作努力认真，又较强的学习能力和适应性，积极进取，力争上游。生活中，我爱好广泛，尤其喜欢历史，对历代名人传记如数家珍，我也爱好运动，并经常组织同事切磋技艺，最擅长羽毛球运动。

为了拓宽自己的知识面，我还参加了会计电算化的学习，掌握了会计软件的基本应用及excel等应用程序。为了使自己所学的专业知识能够与实际结合，我还自学了有关的案例教材，如战略管理，公司管理，财务管理，资本运营等，并将其运用到自己的实习工作中。

如果我有机会被录用的话，我一定能够在工作中得到锻炼并

实现自身的价值，争当工作精英，做合格的员工。同时，我也认识到，人和工作的关系是建立在自我认知的基础上的，我认为我有能力也有信心做好这份会计工作。

我叫，来自长沙，毕业于湖南师范大学，所学幼师专业。请各位前辈多多指教。20xx年毕业后，我先后到过xx区“新星幼儿园”、“明日之星幼儿园”代课。我天生有一份对孩子的爱心、耐心和责任心，我非常喜爱幼师这个职业。历经生活的考验，如今，比起刚毕业时，现在的我积累了不少与孩子们打交道的经验，更多了一份成熟和自信。

教师这个职业是神圣而伟大的，他要求教师不仅要有丰富的知识，还要有高尚的情操。因此，在读师范时，我就十分注重自身的全面发展，广泛地培养自己的兴趣爱好，并学有专长，做到除擅长绘画和剪纸外，还会唱、会跳、会讲。当然，“学高仅能为师，身正方能为范”，在注重知识学习的同时我还注意培养自己高尚的道德情操，自觉遵纪守法，遵守社会公德，没有不良嗜好和行为。最重要的是，我很喜爱小孩，也非常受孩子们喜欢，我有很好的方法与之沟通和交流，我想，这些都是一名幼儿教育工作者应该具备的最起码的素养。

假如，我通过了面试，成为众多教师队伍中的一员，我将不断努力学习，努力工作，为家乡的教育事业贡献自己的力量，决不辜负前辈们的厚望和“人类灵魂的工程师”这个光荣的称号。

各位领导，各位评委，大家好！我叫xx岁，将于今年6月份毕业于美术学院。根据我的自身情况，我认为我从事幼儿教育工作具有一定的优势和潜力。

首先，我热爱教育，特别是幼儿教育。我的外公外婆、爸爸妈妈、舅舅姨妈都是教师，大姨妈就是一位优秀的幼儿教师。我从小就在教师群里长大，耳濡目染了教师的品格、智慧与追求，分享了他们在教育工作中获得的充实与快乐；也让我

比同龄人 更理解教师与学生的关系，这让我更加热爱教师这个职业。

第二，我有爱心、耐心和责任心，特别是爱心。我特别喜欢和孩子们在一起。因为和他们在一起，有永远享受不完的惊喜和被他们包围着的幸福感。我在享受他们带给我快乐的时候，我会奉献我全部的爱心和耐心。我在任何情况下 都是先做自己该做的事，再做自己喜欢做的事，我想这就是我的责任心。所以，我一定能 更称职地做好幼师这份工作。

第三，我擅长交流，特别是与孩子交流。我擅长与孩子交流，是因为我有心理学、教育学知识作为理论基础，指导我与孩子们打交道；还因为我自己喜欢唱歌、跳舞和绘画，能让孩子们对我的言行感兴趣；还因为我喜欢想象和创新，总能给孩子们带来意外的惊喜和感动；还因为我喜欢蹲下身子与孩子说话，他们把我当朋友和亲人；还因为我善于赞美孩子，孩子们会从我这里品尝到成功的滋味。所以，我能把幼师这份工作做得有声有色。

当然，在从事幼儿教育工作时 肯定会遇到一些困难，但我不怕，我会不断学习 不断努力的，我会把教育当事业，乐于奉献；把教育当科学，敢于求真；把教育当艺术，勇于创新。我会在幼儿教育这条爱的路上 不断跋涉、不断收获、不断享受，创造我平凡而精彩的人生！

谢谢大家！

各位评委老师：

大家好！

我叫黄欣，来自，毕业于师范大学，所学幼师专业。请各位前辈多多指教。

20xx年毕业后，我先后到过xx区“xx幼儿园”“xx幼儿园”代课。我天生有一份对孩子的爱心、耐心和责任心，我十分喜爱幼师这个职业。历经生活的考验，如今，比起刚毕业时，此刻的我积累了不少与孩子们打交道的经验，更多了一份成熟和自信。

教师这个职业是神圣而伟大的，他要求教师不仅仅要有丰富的知识，还要有高尚的情操。因此，在读师范时，我就十分注重自身的全面发展，广泛地培养自己的兴趣爱好，并学有专长，做到除擅长绘画和剪纸外，还会唱、会跳、会讲。当然，“学高仅能为师，身正方能为范”，在注重知识学习的同时我还注意培养自己高尚的道德情操，自觉遵纪守法，遵守社会公德，没有不良嗜好和行为。最重要的是，我很喜爱小孩，也十分受孩子们喜欢，我有很好的方法与之沟通和交流，我想，这些都是一名幼儿教育工作者就应具备的最起码的素养。

假如，我透过了面试，成为众多教师队伍中的一员，我将不断努力学习，努力工作，为家乡的教育事业贡献自己的力量，决不辜负前辈们的厚望和“人类灵魂的工程师”这个光荣的称号。

您好！

非常荣幸能有机会参加贵医院的招聘面试。感谢贵医院领导给我这个机会。

我叫，是x职业学院高护专业的毕业生。为了心中的理想，探索生活的真谛，凭者对知识的渴望，人生的追求，我孜孜不倦，不骄不馁，终于迎来了新的起点。

光阴似箭，在3年的院校生活中，我对护理事业怀有很高的热情，坚持以学为主，取得良好的成绩，且在其他各方面表现良好，被评为“优秀团员”、获的区级三好学生的荣誉，有

计算机二级证.通过在校的理论学习 and 实践学习,我掌握了有一定的操作能力,且有很强的责任心,集体荣誉感。

面对新的环境,新的起点,新的挑战,我将进一步充实和提高自己,如果有幸成为贵医院的一员,我必将以满腔的热情投入到工作中,用我的汗水、知识、热情报答贵医院的知遇之恩。

最后,我衷心希望贵医院能给我一个展开才华的舞台,我坚信,你的信任与我的实力将为我们带来共同的成功!