

2023年科长竞聘演讲开场白 竞聘科长演讲稿(大全18篇)

跟大家打个招呼，希望大家好好听我的讲解。以下是小编为大家整理的一些励志加油稿，希望能给大家带来勇气和动力。

科长竞聘演讲开场白篇一

尊敬的各位领导：

大家好！

今天我竞聘的岗位是科长。首先简单介绍一下自己的经历。我09年到区委机关工作，至今已经在区委工作二十一年。xx年起在区委办秘书科工作。20xx年任副主任科员。20xx年任区委办秘书科副科长，20多年的工作经历，不同岗位的磨练，特别是在领导们关心爱护下，坚定了我的意志，提高了我的综合素质和工作能力，这些工作成绩坚定了我参加此次竞聘的信心，我有决心勇挑重担，以百倍的热情和努力面对今后的挑战。

竞聘科级正职，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。下面我就德、能、勤、绩、廉等方面向各位领导做一汇报。

首先，我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。工作二十多年来，我在为人方面，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不善搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，从不背后搞过人。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”在个人修养方面，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

其次，工作方面，在多年的机关工作尤其是秘书科的工作中，我不断充实和提高自己的工作能力，经过多位区委领导的关

心和教导，现在的我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力，识大体，顾大局，处理问题较为周全；具有良好的沟通能力和敏捷的反应能力，做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处；同时我也具有很强的团队协作意识和协作能力，具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养。

第三，多年来我坚持勤奋工作，吃苦耐劳，认真负责。凡是领导安排的工作，不讲条件、不计报酬，能别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。秘书科每天工作事无巨细，但在办公室喜军主任的指导下，我和同事为领导服好务、从未出现一次差错。20xx年，受组织委派，我跟随区主要领导奔赴北京服务，整个会议期间我圆满完成服务任务，获得区主要领导的表扬。当然，除了前面这些成绩外，我也有许多缺点和不足。

一是观点分析和解决问题的能力有待提高。

二是党性修养有待加强。

三是组织、协调和管理能力尚待在实践中进一步磨砺，围绕调动同志们的积极性上也还需要功夫，要努力向周围的同志学习，做好工作。对所竞聘岗位上岗后的设想。今天，如果有幸竞争成功，我将在以后的工作中努力做到以下三点：

不断加强学习，解放思想，更新观念，强化大局意识，努力增强责任感和使命感，进一步提高政治敏锐性和鉴别力，准确领会上级指示精神和领导意图，并及时、准确运用于工作中，加强调查研究，不断丰富、充实自己，增强工作的针对性和合理性，更好地做好工作，为领导服好务。

保持强烈的事业心和高度的责任感，敢于负责，善于负责。工作中身先士卒，以身作则，不仅想的要比别人多，而且干

的要比别人多。

工作中兢兢业业，踏踏实实。坚持以诚待人，以信处事，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，创造性地开展各项工作。

以上是我向各位领导和同志们汇报的简要情况，不管此次竞争的结果如何，我都将自强不息，努力工作，虚心向老同志学习，向周围的同志学习，在工作实践中进一步磨炼，我都会在以下三个方面更加努力。

1、坚持学习不放松。不断学习新知识，把握新理论，增添新本领，进一步提高自己的理论水平和工作能力。

2、优质服务不懈怠。两办的. 主要工作就是服务，服务领导、服务基层、服务群众；我将不断提高自身服务水平和服务能力。

3、严于律己不动摇。坚持讲政治、讲正气、讲原则，讲纪律，时时以共产党员标准严格要求自己，处处以两办工作规则规范自己，树立良好的形象。

不管这次竞争上岗成功与否，我都会以这次的竞争为契机，更加努力地工作，更加努力地学习，不断提高、完善自己，为集体、为组织多做贡献。

请大家支持我。谢谢！

科长竞聘演讲开场白篇二

尊敬的部领导、各位同事：

下午好！

我所竞聘的职位是，组织部科长竞聘演讲稿。

非常感谢部领导和同志们给了我这个展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会。我将客观地说明我自己所具备的应聘能力，汇报我对于做好科长职务的总体思路，并且，将心悦诚服地接受各位领导和同志们的评判。

首先，我简要介绍一下本人基本情况。

我叫××，现任××××××。××××年×月毕业于××××。在校期间任班长，获优秀学生干部称号。毕业后，分配至市××××局从事××××工作，××××年××月任市××局××科副科长（主持工作），在××局期间，由于工作成绩突出，先后被评为优秀共产党员、××××××××称号。××年底通过公开招考，有幸加入到组织部这个人才济济、团结又温暖的各位庭。与各位共事几年来，既有不小的压力，更有无穷的动力，激励着我勤勤恳恳，努力工作。如果说几年来我能有所进步的话，那也是各位领导以及同志们指导、帮助和关心、支持的结果，在此，我衷心感谢部领导和同志们的厚爱。

下面，我把竞争科长的基本条件向各位做一个简要汇报。

（一）立场坚定，头脑清醒，具备了较强的政治素质。

我在大学期间入党，受党教育多年。到组织部后，更加注重政治理论学习和思想意识的改造，思想上逐步走上成熟，正确执行党的组工路线方针政策的能力不断提高，竞聘演讲稿《组织部科长竞聘演讲稿》。在工作方面，有政治意识和大局意识，能够紧紧围绕领导的工作意图，协助科长做好工作；在纪律方面，能够严格要求自己，不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看，切实遵守组工干部纪律；在党性修养方面，能够坚持做到公道正派，无私奉献。

（二）努力工作，独当一面，具备了就任科长的实际工作能力。

（三）注重学习，熟悉业务，具备了较全面的业务知识技能。

到组织部工作以来，我始终注重组工政策理论及专业知识的学习，努力做到三个熟悉，即熟悉组织部全面工作、熟悉干部工作各项政策的具体规定和各种程序、熟悉全市干部基本情况。通过三年的认真学习和实际工作经验积累，对组织部的工作内容有了比较全面的理解，特别是对干部工作的各项方针和政策有了清晰的认识，并在实践中获得了一定的实践经验，逐步适应了本职工作的要求。

科长竞聘演讲开场白篇三

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好！

光阴似箭，一晃我到了而立之年与不惑之年之间。回首我从事干部人事工作十余年，是部队这所大熔炉磨炼了意志、锤炼了品性、培养了作风、提高了素质、熟悉了干部人事业务。曾先后两次荣立个人三等功，8次嘉奖，6次被评为优秀共产党员。

由于业务对口，我很荣幸地转业到市人事局工作。我十分珍惜，始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。在法规科工作期间，因工作要求必须了解和掌握全面的人事工作，这样，我向各位领导和同志们请教学习的机会就较多，在各位的言传身教、耐心帮助和工作压力下，我很快就进入了角色，融入到了人事局这个大集体之中，我的人事政策业务水平因此也有了加速的提高。先后撰写了《谱写人事管理新篇章》、《盘人头的事业》、《加大整体性人才资源开发，迎接知识经济时代的到来》等

理论文章，分别在书报上刊登。

负责公务员管理工作以来，在有关领导的重视和指导下，以及有关科室的大力支持下，不墨守成规，勇于创新，动脑筋，想办法，不等不靠，主动工作，克服各种困难，健全制度，规范管理，建起了市直机关公务员数据库，下发了9个公务员管理文件，受到了省厅的肯定和好评，并在全省公务员管理工作会议上交流了做法。这次机构改革，我又有幸参与了一系列政策文件的拟定全过程，这是对我人事政策法规的运用能力的一次全面锻炼和提高，特别是公务员数据库快捷测算分析人员年龄、学历、任职时间、工作年限，为领导科学决策提供了准确可靠的依据。

生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题，正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是服务，着力在竞争激励上下功夫，在高素质专业化方面做文章，在管理服务上求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是2323，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化和科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员进、管、出三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，

着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式；二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制；三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护 规的严肃性。

凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。一是在工作思路要与领导搞好应接，发挥助手作用，做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难；二是在整体联动上要与相关科室搞好对接，树立整体分合观念。做到科室职责上分，思想上合；制度上分，关系上合；工作上分，目标上合，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果；三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任；尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，

要求更高。但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的'工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写xx人事事业新篇章。谢谢！

在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更是一分责任和义务的代名词。它既体现了局党组的信任和重视，也体现了同志们的希望和厚爱。因此，一名合格的科长，必须具备以下条件：

一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

3. 要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人；他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”；他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路；必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”；必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人；必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，

只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质与语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有好的心理素质。

再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权；二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施；三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇；二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”；三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

谢谢大家！

科长竞聘演讲开场白篇四

各位领导、评委、同志们：

你们好！

首先感谢公司党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫xxx□
现年30岁，大专文化。今天我竞争的岗位是公司审计科科长。

本人自20xx年参加治理工作以来，先后在通讯员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、五处财务科长、公司财务科科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与公司领导，财务副总密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范审计行为，防止资产流失。审计管理办法和规章制度是约束企业行为的有效措施，是每一个审计人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治理事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本公司资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治理事业的健康发展。

如果我有幸成为审计科科长，我会履行我的诺言，让公司党组放心，让职工满意，我真诚地接受公司党委的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我！

谢谢大家！

科长竞聘演讲开场白篇五

各位领导、各位同仁：

大家好！

感谢给我这次展示自我的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这既是深化一局人事制度改革的重要举措，也是我处加强干部*伍建设的有益尝试。我一是坚决拥护，二是大力支持，三是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫xxx□北京市人，生于xx年1月□xx年考入北京建筑工程学院公路与城市道路专业，大学本科毕业，中共党员，高级工程师，具有建设部颁发的一级项目经理证书。竞聘优势我竞争的职位是质量安全科科长，理由有三点：第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。第二点，作为一名党员，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。ゴ又柿堪踩科的职能看，综合性较强、职能繁杂，

担负着全处质量工作、安全保卫□qhse贯标工作、计量管理等
多项工作。质量安全科科长必须具备一定的专业技术知识、
丰富的施工经验、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。
从我自身素质和能力来看，我认为能够履行好上述工作职责。
サ编唬我具备一定的专业技术知识和理论水平。从大学毕业
到今天，我从事过技术员、技术主管、副队长、项目总工、
副经理、技术质量科副科长、科长等工作。参加过天津港监
理工程师培训，项目经理培训、多次参加局组织的项目总工
学习班和内部监理培训班、参加了中国质量管理协会组织
的qc小组培训和qc小组活动质量诊断师培训。同时再加上平
时注重学习，尤其是注重专业技术理论的学习，因此使自己
在工作中游刃有余，能够较为出色的完成本职工作，受到业
主和处领导和同事的一致好评。

第二，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。质量安全
科的工作，大部分我在不同时期不同程度地接触和实践过，
尤其是质量管理及贯标工作。安全管理也在做安全技术交底
时有所接触。同时，在特大型桥梁、隧道工程施工方面还存
在着不足之处，但是，我想通过以后的学习和实践，一定能
够弥补自己在以上方面的不足。

如果我能竞争上岗，我的工作目标是：“以为争位，以位促
为”，争取处领导和全体职工的重视和支持，使质量安全管
理标准化、制度化、服务优质化、参谋有效化。我有信心、
有决心搞好质量安全工作，确保处质量安全目标的实现。各
位领导，各位评委，各位同事，竞争上岗，有上有下，无论
上、下，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作。

科长竞聘演讲开场白篇六

竞聘计划科长演讲稿 各位领导、各位评委：

上午好！

我叫***, ****年出生, 中共党员, 现任***处***科科长, 副研究员。竞聘的是**处计划科科长一职。下面, 我将从三个方面进行汇报:

本人于****年毕业于****, 获工学学士学位。

1987.7~20xx.12, 在省****研究所从事科技开发与项目管理
工作;20xx.12~20xx.9, 任科技办公室主任(正科级), 20xx年8月
晋升为副研究员;20xx.9至今, 任***科科长。

本次竞聘**处计划科科长, 我认为自己有如下几点优势:

1. 有强烈的事业心和高度的责任感、有吃苦耐劳的敬业精神和认真细致的工作作风。能以大局为重、从不斤斤计较个人利益。能尊重领导、团结同事。
2. 有较为丰富的技术管理、科研管理工作经验和较强的综合协调、组织能力。多年来一直从事技术管理和科研管理, 熟悉项目申报的渠道、业务流程和一些科研管理部门的办事风格。具备较强的公共关系能力, 能够与校内外的各个部门进行有效的沟通。
3. 有一定的专业知识水平和从事科学研究的经验。本人先后毕业于工科的自动化专业和管理类的经济管理专业, 并且, 已经修完了工商管理项士的全部课程, 主持和参加了多项省级科研课题, 能够针对不同项目的具体情况, 为科技人员做好参谋和服务工作。
4. 虚心好学。参加工作以来, 利用业余时间完成了第二学历的学习和研究生的课程学习, 初步实现了由专业技术干部到技术型管理干部的角色转换。

不利之处是对**学等专业的了解还比较肤浅, 需要多向老师们请教, 这样, 才能在项目申报和管理的过程中, 做到心中有数,

有的放矢。

科技处计划科是承担了组织科研项目的申报、在研课题的管理等工作。如果我能被聘计划科科长,我将在几位处长的领导下,在下面几个方面做好工作:

1. 加强学习,提高素质,努力提高服务质量。注重学习和积累,及时掌握国家科技政策导向和动态,准确把握国家及部省市各级对科技开发的政策取向。强化专业知识的学习,完善知识结构,不断充实自己,更好地为学校的教学科研工作、为全校教职工服务。

2. 加强与各级科技管理部门的联络和沟通,协助老师们拓宽申报渠道,提高项目申报的成功率,为学校的专业建设和教学质量的提高做好服务工作。

3. 加强在研科研课题的管理。我将协助处领导,根据各部门项目管理要求和验收标准,对项目跟踪管理,切实加强项目的中后期管理工作,确保按计划,高质量完成各类课题的研究任务。

以上就是我对这次竞聘的初步设想。谢谢大家!

科长竞聘演讲开场白篇七

尊敬的各位领导、评委:

你们好!

今天,我有幸站在这个讲台上,接受组织和同志们的评议和挑选。在此,我衷心感谢党委及同志们给予我这次展示自我、挑战自我的机会。

我竞聘的职位是——政治处教育培训科科长。

我出生在农村，艰苦的生活条件磨砺了我吃苦耐劳的作风，憨厚朴实的民风陶冶了我诚实善良的品性。参加工作以来，我时时珍惜着这份跳出农门当上警察的光荣。因此，无论是在基层，还是在机关，我始终保持谦虚谨慎、勤勉敬业的工作态度，踏实稳重、认真务实的工作作风，与人为善、不事张扬的处世准则。

15年多的工作实践，培养和锻炼了我。概括起来，我参与这次竞聘，主要基于以下5个方面的优势：

一是具有较强的写作能力。从事宣传工作4年来，我撰写了大量的通讯报道，广泛接触、整理了各类写作素材，参与起草了部分报告、文件、领导讲话、专题总结、调研论文等。同时，还利用工作之余，参与省局编写的部分书籍的课题写作。

二是对宣传教育工作的情况比较熟悉。多年的工作经验，使我摸清了宣教工作的规律，能准确理解和把握省厅局及党委的宣传工作意图，熟悉宣教工作的性质和任务。这是我迅速进入角色，更好地做好今后各项工作的基础。

三是具有较强的组织协调能力。工作15年来，既有不同工作岗位的锻炼，又有基层、机关工作的经历。参与并协助组织各类会议，积累了比较丰富的工作经验；与全处室及大政工线的同志相处融洽，形成了较强的工作合力；与基层单位建立了较广泛的工作关系，组织协调有一定的工作基础。

四是宣教工作基础比较扎实，业务能力比较强。xx年2月，单位恢复刊物《xxx》。我一直担负该刊的组稿、改稿、排版、编辑等工作任务，确保了稿件质量和出刊效果。4年来，共出刊46期，50余万字。同时与《xx日报》社、《xx晚报》社、市委宣传部、局政治的部教培处等部门及相关领导建立了较密切的联系，在《xx日报》等党报党刊上发表《文明新风化坚冰》等新闻报道16篇。xx年度被市委宣传部评为通讯报道工作先进个人。

五是具有宣教工作所需的计算机操作能力。我利用业余时间自学计算机基础知识，基本掌握了计算机的操作规程、数据库使用、五笔输入等技术，能熟练地运用计算机打印文稿，编辑刊物，处理公文。

作为竞聘者，我衷心希望能够获得在座的各位领导、评委的信任和认可。如果有幸竞聘成功，我将在政治处的直接领导下，摆正位置，加强学习，履行职责，努力做好以下4个方面的工作：

一是继续苦练内功，加强政治理论学习，进一步提高自己的写作水平，以此促进宣教工作的蓬勃开展。

二是牢记责任，抓住关键，紧紧围绕党委的中心工作，发挥“喉舌”作用，反映群众心声，依托大政工优势，积极唱响和谐、稳定的主旋律。

三是切实加强宣传阵地建设，努力提高宣传工作质量。对内，集中力量办好一刊（政工苑）一台（电视台）一橱（宣传橱窗），树好“形象”；对外，积极组织向报刊杂志等新闻媒体投稿，把“三个文明”建设的成果推向社会。

四是大力构建宣传网络，抓好通讯员队伍建设。通过创新工作方式，采取“以文会友”、开展创作交流等形式，发现、挖掘和培养宣教人才；进一步规范宣教工作职责，整章建制，强化对通讯报道员的管理。

我衷心希望各位评委能助我一“笔”之力。我将站在新的起点上，用自己的智慧和汗水，以饱含激情的笔墨，书写xx发展的足迹；以丰富多彩的镜头，宣扬xx明天的辉煌！

谢谢大家！

科长竞聘演讲开场白篇八

尊敬的各位领导、各位评委以及在座的各位同仁：

您们好！

非常感谢各位领导给我创造了这个发挥自我、展示才华的机会，我在这里用朴实、诚恳的语言、执着追求事业的责任心，务实的工作举措，希望能得到各位领导、各位评委的信任与支持，能受聘稽核监察科科长这个岗位。

现在，我把自己介绍给大家：我叫××，现年××岁，……。我于××年××月参加信用社，先后从事过××、××、……等工作。在××年的工作中，我以勤奋求实的工作态度，虚心好学的工作方法，任劳任怨的工作作风和锲而不舍的工作精神，认真履行了工作职责，出色的完成了领导交办的各项工作任务。特别是从事稽核工作后，每年均要向上级或领导书写稽核汇报材料数十份，每月还要负责人行监管报表的录入、上报以及其他工作，为了能更好的搞好本职工作，先后几次参加市联社组织的稽核和微机培训，不断提高自己的写作能力、分析问题及解决问题的能力。

“一份耕耘，一份收获”，××年来我几乎年年被评为先进工作者，多次被评为“优秀*****员”，在年度考评中多次得“优”。从事稽核工作后，曾被市联社评为“稽核先进个人”。

几年来的稽核工作实践，使我对这项工作有很明确、深刻的认识。我认为：

经济活动离不开经济监督。农村信用社稽核做为经济监督的最有效手段，是完善和加强农村信用社内部经营管理，增强自我约束机制的必要环节。稽核部门就像是保健医生，要不

断地对农村信用社这个肌体的各个部位进行体检、诊治并排除各种病变。在稽核工作的方式、方法上，稽核重点不仅在于对客体作静态的分析，而且更重要的在于对客体作动态的分析，要积极发挥稽核的监督和评价职能，评价是对已设机制的合理性、完备性、有效性进行稽核，即所谓的检查是否有章可循。监督是对已设机制的合理性、连续性及严肃性进行稽核，即所谓的按章办事。对各项业务机制运行情况稽核所作出的稽核结论注重科学性和实效性，经得起时间的考验和事实的论证。所以加强稽核工作，对农村信用社完善监督制约机制，起到“暴露，保护，建设”作用，能够及时发现，纠正和预防业务经营活动中违反市场规则行为和自身经营管理中的违法、违章、违纪问题，以达到清除隐患，堵塞漏洞，健全制度，强化管理，震慑犯罪，提高经营管理水平，最大限度降低金融风险。

几年的稽核监察工作实践，使我体会到：稽核监察工作是信用社工作中一项政策性强、业务技能要求较高，涉及面广，易得罪人的工作。因此，这就要求稽核监察工作人员应当具有较高的业务水平、较好的文字写作能力，随时保持正常心态，严格要求自己，用制度规范自己的行为，要懂得怎样“做人、为人、帮人”，正确认识稽核监察工作的职能作用，使稽核监察岗位职工真正认识监督出效益、监督促发展的道理。要随时组织科室职工探讨、分析信用社经营管理活动中出现的新情况、新问题，使每位员工都具有擎敌致胜的本领，建立一支特别能吃苦、来之能战、战之必胜的稽核监察队伍。而作为稽核部门的领导，就更应当是信用社业务中的权威，既要熟悉信用社的主要业务，又要掌握国家有关的财经法律法规；要能够抓住信用社工作中的主要矛盾和问题，引领大家正确开展工作。县联社的稽核部门应当对县联社领导班子负责，成为联社业务管理的可靠参谋和助手，保障农村信用社业务健康发展。

当然，几年的稽核监察工作实践，也使我深深地感受到：虽然稽核监察工作任务繁重，但农村信用社各级领导对稽核监

察工作非常重视，积极支持稽核部门开展工作，这为我们稽核监察工作的开展奠定了坚实的基础。同时，县联社对于查出的问题不搪塞、不护短，积极整改，为农村信用社控制风险、加强稽核监督创造了有利条件。各级领导这种对信用社事业真负责的态度使我深受感动，也坚定了我认真做好稽核工作的信心。

前段时间在××清帐时发现，××的员工为了按时完成工作任务，大家积极努力工作，加班加点，放弃节假日休息，使我深受感动和鼓舞。我深信：我们的稽核干部队伍同样具有较高的素质和崇高的敬业精神。在联社领导及上级稽核部门的指导下，一定能够很好地完成为农村信合事业保驾护航的任务。

科长竞聘演讲开场白篇九

尊敬的各位领导、同志们，大家好！

今年，我很幸运，由于机构改革，来到了发展改革委员会这个人才济济、团结又温暖的大家庭；今天，我更为高兴的是有机会站在这里同诸位优秀的同志们一起竞聘科长职务。作为一名女性，35岁已说不上年轻，在竞争激烈、机遇与挑战并存的今天，我常扪心自问，我还能为社会做些什么，才能不虚度年华。适逢竞聘，我知道这是一个很好的检验、提高、学习的机会。也只有不断地参与竞争、挑战自我、与时俱进，才能不断的进步，也才能不被时代的浪潮所淘汰，这也是我参加竞聘的主要原因，我愿意展示自我，接受大家的评判。

我没有辉煌的去，只求把握好现在和将来，我参与竞聘的是地区经济发展与合作科科长，主要基于以下方面考虑：

首先我认为具备担任中层正职的行政管理能力。在经贸委工作以来，我先后在生产调度局机电产品出口办公室对外经济

协调科工作。多年的工作经验使我认识到机关工作的实质就是搞好管理及做好服务。作为中层正职领导干部，我认为，管理是第一位的。一个部门工作的出发点和落脚点应是紧密围绕全委工作的工作中心，通过行政管理手段，方法合适思路开阔目标准确的带领全体工作人员卓有成效地完成工作。因此，我有意识的培养自己的行政管理能力，并自学了一些领导学方面的书籍，对领导岗位所要求的政治素质 品格修养原则视野情绪管理 领导模式 突破与创新等方面进行知识储备，为自己能够胜任领导岗位打下坚实的理论基础。99年，我被任职为经贸委对外经济协调科副主任科员，并于04年为委办公室副主任。几年来，通过向科长虚心学习，我不断地将所学的行政管理理论付诸实践，并注意思考总结。积极协助科长开展工作，尽可能的参与各项工作中，如组织企业参加各种类型的经贸会洽谈会贸易会活动：深入基层，对市工业企业自营出口创汇情况进行调研分析：做好企业网上宣传推介工作等，由于开展工作措施得力，我科连续多年被省市部门评为先进单位，我个人也连续两年被市政府评为先进个人。我认为，多年的管理工作实践，培养了我的行政管理水平及综合组织协调能力，为从事科长岗位积累了丰富的实践经验。

其次是具备了科长职务的业务素质，能够保证工作的开展和质量。

在经贸委工作期间，我系统的学习了有关经济方面的业务知识和各级文件，在平时的工作中注意积累各种相关知识，多年的经济部门工作使我积累了丰富的的工作经验，掌握和把握了开展经济工作的相应思路，它将使我迅速进入工作状态，及时地开展好各项业务工作，并且能更好的保持地区经济发展与合作工作的持续性，从而健康、有序、有创新的向前发展。

此外，我还具备计算机及外语知识。利用计算机，能熟练地进行网上操作网页制作 文字处理和日常维护；利用英文能熟

练地进行日常交流，并具备一定的书面翻译能力，我相信利用现代化管理手段我能更好的开展各项工作。

我以为，我们至多能够延展四个空间：

一是延展突出地方特征做调研的空间。基层央行展开调查研究，最忌拾人牙慧，而必需紧扣地方实际构成特征。当前，光伏业是我市新兴起的支柱产业和特征产业，它已经成为我市的一张名片，它的盛衰关系到我市的荣辱，我们要亲密关心，深化调查研究，为政府谏言献策。

二是延展政银企对接的空间。家喻户晓，“企业存款难、银行难存款”是经济金融发展的一个瓶颈，而消息不对称则是其症结所在。我们要采取多种道路为政银企三方搭断交换平台，推进经济金融良性互动，畅通资金需求的推荐渠道。

三是延展个性化金融效劳的空间。督促各商业银行特别是乡村合作银行创新信贷产品，如展开园区开发存款，中小企业发展存款等业务品种；指导金融机构采取联保存款、仓单质押等担保方式。

谢谢大家！

科长竞聘演讲开场白篇十

首先，感谢领导给我这次展示自我、检验自我的机会。能够参与竞聘机动科科长助理一职，我感到非常荣幸，也希望能得到各位领导的支持！下面我就竞聘的一些想法，向各位领导作下汇报：

一、竞聘人基本情况：

xxx□现年xx岁，职业资格为xxxxxxx□现职务为xxxx□xx年，毕业于xxxx,xxxx专业□xxxx年进入我厂工作，至今xx年有余。

工作期间，参与了xxxxxx工作，积累了丰富的工程经验；参与设备维护及技改工作十数年，不仅技术扎实，同时积累了大量的设备管理、使用、维护跟踪等设备方面的工作经验。

二、个人工作素质及优势：

1、具有丰富的设备经验：自动控制系统维护改造，是我的工作职责范围。我的工作性质决定了我必须对每一个设备的工作特点、状况充分了解。这么多年的工作让我对炼铁大部分设备的工作特性、正常工作周期、维护方法、检修重点等有了充分的了解，积累了不少的经验。许多次大修、技改等项目，我多次参与了项目设计图审、工程设备及备件申报、电气自动化设备招标技术文件的制定、设备的开箱验收、施工过程中监理与工程验收等工作，使我在工程设备方面也具有了不少的实用经验。

十余年的工作时间里，设备从最初安装到后来更换或技改更新，从较旧的设备型号更新升级到较新的设备型号，使我了解到哪些设备，在哪些位置工作更适用、更经济，从而达到设备的使用优化。

2、有一定的组织、协调工作的能力：思路清晰，从大局出发。懂得哪个是主，哪个是次；哪个应该先，哪个要在后，只有主次分清，先后有序，程序才能流畅运行，井然有序，效率才能更高。熟悉各个设备特性的我，再加上在本厂有xx年工作经历，我想不管是在人员组织协调上，还是在设备与生产的关系协调上，我应该都能够掌握好尺度。

3、工作踏实，勤于思考，容易沟通：我是一个在工作上踏实进步的人，善于从实际出发，从不同角度去思考一个问题。一个好的工作者，要善于思考和总结，在总结中不断完善自己的工作。广听则明，不同的人有不同的见解，勤于沟通，博采众长，有利于开展工作！

4、个人技术优势：我对我分厂的自动控制系统非常熟悉，自控系统可以说是整个在线设备的控制中枢，这有便于以后设备的技改衔接更加顺畅，达到设备最优化使用的目的。

三、竞聘成功后的工作思路

1、严己律己，廉洁奉公：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，确保各项工作正常、有序、高效运转。

2、稳步进行日常设备管理工作，备件计划进一步科学化：加强设备台帐、设备档案、工具台帐等日常管理工作。备件工作一直都是矛盾且复杂，管理难度大，少了不能满足生产需要，多了又可能因为长期不用而占用资金，在一定程度上加大了分厂生产成本，所以备件计划进一步科学化需要加强。结合设备使用维护保养周期管理信息，逐步建立科学合理的备件量计划。进一步指导车间正确使用与维护设备，设备资产编号逐步统一、明目，设备状态标示牌的使用管理及执行进一步抓到位。对设备日常维护保养工作应落实好既有制度，并进一步完善。努力做到“预防为主，维修为辅”，确保设备完好有效运行，保证正常生产。

备件统一标示，从投入使用到中间采取何种维护保养措施，周期间隔时间，设备在工作中存在哪些问题等统一整理成表，便于跟踪查阅，方便以后制定有计划的下一步维护措施，实现设备事故管理向隐患管理的转变，同时为计划检修提供合理数据依据！

4、达到设备最优化使用目的：最贵的设备不一定是最好的，最合适的才是我们想要的。机动科不仅要保证设备的作业率，还要总结分析哪些设备可以更换替用更加经济实用的代替设备。先从重要性不强的设备着手，更换替代设备，让不重要的地方用经济型设备，重要地方用有保障的设备，从而实现作业率、经济性最优化。

5、最终实现降低设备成本：降低生产成本是我们不变的追求，设备成本能不能再降？我想是可以的，通过设备最优化管理，积极实施技改技措，结合设备使用跟踪制度，做到有计划，有目的的设备维护，再加强设备的修旧利废督导工作，可以最终实现进一步降低设备成本的目的。

以上是我的一点浅薄之见，但却是我的真实想法！我知道我也有许多不足之处，对人员管理的经验也仅有班组长的一点经验，但我相信，有领导们的支持，再凭借自己的信心和能力，只要用心去做，我必能不负众望，胜任这个岗位！

谢谢！

科长竞聘演讲开场白篇十一

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！

非常感谢局领导给予我一个展示自我的机会，我竞争的是副科长职务。

我叫xx□1978年出生，本科学历，中共预备党员，现任办公室副主任科员□20xx年9月，任教于xx市第十二中学□20xx年6月，参加公务员考试，录取到民革xx市委会办公室□20xx年11月，通过公务员选调考试，录取到xx市交通运输局办公室。回顾几年来的工作，在党的培养、组织的关怀下，在领导的教育、同事的帮助下，自己各个方面都有了很大的进步，政治觉悟有了较大的提高，综合素质有了较大的增强，工作能力有了较大的进步。借此机会，我向所有关心、帮助我成长的领导和同事们，表示衷心的感谢！

参与这次竞争，我觉得有四个方面的优势：

一、具备较强的事业心和责任感。在办公室，我从事文秘工作，主要承担材料撰写、建议提案办理、民声民情、信息汇总、会议通知、印章管理等工作。一直以来，我立足自身岗位，尽心尽力，尽职尽责，按时完成领导交办的工作任务，做到绝不把今天的工作拖到明天，遇到事情繁忙的时候，主动加班加点，毫无怨言。有几次甚至是带病坚持上班，却没有时间去医院检查，因为我知道领导交办的任务，是我的职责，是对我的信任和锻炼，所以我必须按时的去完成，并尽可能地做好。

二、具备较全面的业务能力。办公室的工作相对比较“杂”，但正是“杂”的工作能锻炼出各方面的能力。每年建议、提案的办理工作，与代表委员、承办单位工作上的联系，锻炼了我沟通协调能力；民声直通车诉求现已办理89件，没有出现一起超时办理，没有发生一起退回办理，锻炼了我办事效率的能力，在大家的共同努力下，我局被评为09年度提案办理工作、民声直通车办理工作先进单位。在办公室，接触最多的就是文字材料工作，在我进交通运输局3个月的时间，就起草全年的工作总结，现在我又肩负民生工程每月一报的材料汇总，撰写了今年上半年工作总结，汇编了两处、各县目标管理考评方案，锻炼了我写材料的能力。

三、具备吃苦、勤奋、务实的品质。我是一个农民的儿子，我来自农村，深知基层的困苦，特别是在我十四岁的时候母亲的逝世，使我比同龄人成熟了很多，也练就了我坚韧的性格，明白了勤奋是最重要的成功之道，遇到任何的磨难都不会轻言放弃。生活的磨练，工作的经历，使我养成了务实作风，勇于吃苦，乐于奉献的良好品质，这些品质，对我来说是终身受益的。

四、具备较强的适应能力。今天的竞争对我们来说都是一个新的挑战，无论是新的岗位还是新的职务，都是一个新的开始，这就需要竞争者具备较强的适应能力。参加工作以来，我在不同单位工作过，也从事过不同性质的岗位，无论从事

什么工作，轮换什么岗位，都能把自己融入其中，尽快适应新的环境，做到顺势时有自知之明，逆境中也不气馁，始终保持良好的工作状态和稳定的心态，不断进取，力争一天有一天的收获，一年有一年的成绩。

我认为，副科长处在一个特殊的位置上，既是领导者，又是被领导者；既是决策的参与者，又是决策的执行者；既在一定范围内唱主角，又要当配角做副手。如果，我能竞争上，一定做到“以忠诚之心对待组织、以关爱之心对待同志、以平常之心对待名利、以奉献之心对待事业”，将从以下三个方面来开展工作。

一、团结为要，当好配角。团结是协作的基础，副科长的职责是协助科长工作，是科长的参谋与助手，要正确对待权利，摆正自己的位置。对下，要善于沟通，勤于交流；对上，要安于寂寞，甘当配角，甘当铺路石，恪守“尽责任不谋官位、干事业不谋私利、重实绩不图虚名”信条，以自己的言行创造和谐的人际环境，增进同事之间的团结，增强向心力，提高凝聚力，主动搞好配合，增强整体合力。

二、实干为本，迎接挑战。副科长是科里的骨干，这不仅是一个职务，更体现了一种责任。作为副科长，一定要有强烈的事业心和高度的责任感，敢于负责，善于负责。目前，交通运输事业发展正面临着城市扩张期、职能转型期、服务提升期、矛盾凸显期的关键时刻，需要一批敢于吃苦、能打硬仗、不怕失败、善于化解矛盾的干部，去开创交通运输工作的新局面。我可以发挥年轻的优势，用饱满的工作热情，旺盛的工作精力，执着的工作动力，脚踏实地的去开创工作的新局面，去面对工作的新挑战。

三、学习为基，锐意进取。在局里，副科长虽是最小的领导，但作为领导就要求尽快成长起来，早日进入角色，担起必要的责任，协助科长独挡一面。为此，我一定会站在新的高度，不断地学习，不但要强化理论知识的学习，还要加强业务知

识的学习，提升自己的内在素养，准确把握领导的意图，统筹思考和安排自己的工作，为开创科里的工作发挥作用。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，今天的竞争对我来说，不是争权夺利，而是组织的信任，肩上的责任和无私的奉献。我希望组织把这份责任交给我，我将会十二分地去努力，用心、用情、用智慧做好工作，希望大家能助我一臂之力，让我的理想腾飞！

我的演讲完毕，谢谢大家！

科长竞聘演讲开场白篇十二

今天我怀着激动的心情，在这里参加局党组组织的. 竞职演讲，非常感谢局领导给予的这次公平竞争、交流与展示自我的机会。借这个机会，在此就自己的个人能力、优势以及今后的工作思路，向各位领导和评委作一汇报，我感到万分荣幸。同时也表明我的竞职态度，就是：积极参与竞争，勇敢接受考验，正确对待结果。

我要竞争的职位是药品器械监督科科长。我之所以竞争这一职位有四方面理由：

第一，具有竞争这一职位的基本条件。我受过正规医学和药学教育，具有比较扎实的医药学知识基础，曾在医院工作过x年，从事药事工作，对药品、器械、医疗机构的基本情况比较熟悉。调入药检所后，从事药品抽验工作，药监局成立，我又在综合监督、市场监督、稽查队等岗位工作。由于在多个岗位工作过，综合素质得到了全面锻炼，工作经验得到积累，独挡一面的能力得到加强。特别是任市场股副股长以后，自己的大局意思、协调能力、处理复杂事务的能力得到了锻炼，我觉得自己已经具备了任药品器械监督股股长职务的基本条件。

第二，具有较强的业务水平。我十分熟悉药品和医疗器械监管的法律、法规、规章和其他有关规定，特别是对“一法两例”能够运用自如；熟悉gmp、gsp等相关的法律法规。同时善于发现药品器械经营使用中存在的问题。对各医疗单位在使用药品器械过程中容易出现问题的环节，都了如指掌，在检查中能够很快发现问题。对真假药品，特别是西药有自己独到的鉴别方法，每次在检查中我发现的假药，都经得起药品监督检验所的检验，从没有判断失误。比如在严家药房发现的假冒“琥乙红霉素”、“严迪”和在医药公司发现的假冒“无味红霉素”等等。

我的这些专长，我觉得能够胜任药品器械综合监督工作，如果我能到药品器械监督股工作，我更能发挥我的专长，和同志们一起，在规范药品市场秩序，打击制售假劣药品方面，为营山药监事业做出更多的成绩。

第三，具有较强的工作原则。药监工作者是执法者，执法者不但要有原则，还要坚持原则。在执法工作中，我一直坚持原则，依法办事，严格执法，公平对待每一个当事人。在个案处理中，不徇私情，敢于逗硬，对蛮不讲理的当事人，除了晓之以理、告之以法外，我还敢于面对，从不退缩。当然，坚持原则并不是钻牛角尖，在处理问题上，要做到原则性和灵活性的统一，妥善处理好每一个案件，这也与当今“构建和谐社会”的主旋律是一致的。

第四，具有良好的工作作风。药品器械监督科工作量大、政策性强，要搞好这项工作，就必须勤奋务实、踏实肯干、雷厉风行。多年来，我养成了这样的工作习惯，不怕吃苦，任劳任怨，默默工作。对每一件案子，都做到周密思考，认真取证，快接快办，从不拖沓，也从没有留下后遗症。我在工作上一直高标准、严要求，尤其对本职工作更能深入进去，有一种不达目的不罢休的钻劲。在生活上，对同志十分宽容，对领导十分尊重，“严以律己，宽以待人”一直是我的做人原则。

金无足赤，人无完人，虽然我有一些长处，但也有一些缺点，如性格急躁、灵活性不足等。通过这次竞岗，如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，让我担任药品器械监督股股长，我将迅速找准自己的位置，克服缺点，发挥优势，认真履行职责，尽快进入角色。决心做好以下工作：

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习虚心向局领导和老同志请教，不断提高业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层干部，首先要做一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全股同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要抓好药品器械监督工作。药品器械监督工作面广事多，工作要求高，因此，对业务工作要积极动脑筋，想办法，要力争上游，而不能无所作为，不能有依赖观望思想。具体地说，要继续加强药品器械综合监督；继续推进两网建设；严厉打击非法经营者，保护合法经营者的利益；加强特殊药品的监管；落实处方药与非处方药的分类管理制度等。通过这些方面的努力，力争我局的药品器械监督工作在全市名列前茅。

三是要不断加强自身修养，提高自身素质。要以这次竞岗为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态，发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的药品器械监督工作尽自己一份微薄之力。

科长竞聘演讲开场白篇三

各位领导、同志们，大家好：

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，（……）。××年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，（……荣誉）。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

一、老马识途，轻车熟路。

本人参加工作以来，从事财会工作××年，从事税收工作××年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收

征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《××市地税局非国有企业财务管理办法》、《××市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从××年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，××年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训，××年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是“老马识途，轻车熟路”。

二、德能双过硬，一颗赤诚心。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时

刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

三、融合征管查，协调上下级。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现“融合征管查，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响××整体的税收工作。

四、传教帮学带，点拨后进生。

××税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和工作做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促

检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使××地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学带，点拨后进生”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个××地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

科长竞聘演讲开场白篇十四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我很荣幸能站在这个讲台上，参加此次神火煤电股份有限公司基建部土建科科长岗位的`竞选。首先我感谢我们神火煤电股份有限公司组织这次竞聘活动，给予了我这个挑战自我、展示自我的机会和平台；其次，我感谢神火煤电股份有限公司和基建部各位领导对我的鼓励和支持，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习；最后，我感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

我叫xx，今年37岁，大学本科学历，中共党员，工程师，20xx年12月份来到我们神火煤电股份有限公司任土建主管，在这八年的工作中，在上级领导的指导和帮助下我都秉持着勤勤恳恳的工作态度和吃苦耐劳的工作精神去工作，先后参与并且组织牵头开展了公司的多个基建项目，积累了丰富的业务知识和管理经验。现任岗位为基建部副科长岗位。

今天，我参与竞聘的岗位是基建部土建科科长岗位，下面，结合我个人的工作经历，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

我从20xx年来我们神火煤电股份有限公司到参加工作以来，在所工作过的岗位上，我始终以更高的标准要求自己，兢兢业业完成各项任务，在各项评比中均名列前茅：（你以前获得的荣誉可以放在这里）。

在这八年的工作当中，神火煤电股份有限公司给予了我成长的平台，我希望用我更大的努力来回馈神火煤电和公司各位领导对我的关爱和支持，我愿意在新的岗位上继续为神火煤电股份有限公司的发展做出我更大的贡献！

十多年的现场施工经验和几近九年的甲方管理工作经验使得我对基建工作中的技术管理、施工管理、材料管理以及工程验收、预决算审计、反索赔等多个环节异常熟稔，并且养成了严谨细致的工作态度和良好的工作能力。在土建科这八年工作当中，对于领导布置的每一项任务，我始终坚持在立足岗位的基础上，将各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位，工作成绩不仅得到了同志们的好评，也得到了主管领导的认同和赞同。

除此之外，从参加工作伊始到现在，我还一直秉承业务能力精益求精的精神去学习、去钻研，充分利用闲暇市政府接待办公室接待科科长岗位竞聘稿时间学习相关专业书籍和技术软件，用以不断提高自己的业务技能水平和分析判断能力，在当前我已经对天正建筑、鲁班算量、广厦结构能专业软件应用的极为娴熟，这也为我在新岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

从1994年参加工作伊始，在这十八年的工作当中，无论在哪个岗位上工作，在工作中我还始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织

纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神，因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，具有着良好的管理和协调能力，善于与其他战友、同事打成一片，共同凝结成一个充满生命力的战斗团队。

作为一名后基建部土建科科长，在以后的工作中，我将以饱满的热情和严谨的工作态度完成上级领导对土建科安排布置的各项任务，将各项工作做好、做扎实，严格按照上级要求完成各项工作和计划目标，切实做将各项工作做好做到位，并且力求在完成的基础上精益求精，做到更好。

在以后的工作中，我还将会坚持创新工作方式、方法，开拓进取，在做好主管领导参谋和助手的基础上，加强技术交流力度，把土建科打造成一个技术交流平台，定时、定期组织各基层单位土建人员互访、学习，使土建工程技术人员业务水平再上一个新台阶，为土建科工作的开展奠定良好基础。

为更好实现土建科工作的精细化管理，在下一步的工作中，我将会加强工程档案管理力度，编制《工程档案管理办法使档案管理办法》并且严格执行，不漏一点一滴；除此之外，我还将会加强基建部各个科室之间、相关部室对口专业之间沟通协作，与同行们高航团结，做好与基层单位现场人员、监理方、施工方的沟通协调工作，确保项目工作能够顺利有序的向前推进。

各位领导，各位评委，短短数分钟时间，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如一的工作思路，无论竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为我们次神火煤电股份有限公司的成长与发展贡献我全部的力量。

谢谢大家！

科长竞聘演讲开场白篇十五

竞聘演讲稿是竞聘者在竞聘会议上向与会者发表的一种阐述自己竞聘条件、竞聘优势以及对竞聘职务的认识，大家不妨来看看小编分享的科长竞聘演讲稿，希望给大家带来帮助。

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

今天我很荣幸的站在这里竞聘科长这个职位。

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。古人云：凡事预则立，不预则废。作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我到了而立之年与不惑之年之间。回首我从事干部人事工作十余年，部队这所大熔炉磨炼了意志、锤炼了品性、培养了作风、提高了素质、熟悉了干部人事业务。曾先后两次荣立个人三等功，8次嘉奖，6次被评为优秀共产党员。由于业务对口，我很荣幸地转业到市人事局工作。我十分珍惜，始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。

在法规科工作期间，因工作要求必须了解和掌握全面的人事工作，这样，我向各位领导和同志们请教学习的机会就较多，在各位的言传身教、耐心帮助和工作压力下，我很快就进入了角色，融入到了人事局这个大集体之中，我的人事政策业务水平因此也有了加速的提高。先后撰写了《谱写人事管理新篇章》、《盘人头的事业》、《加大整体性人才资源开发，迎接知识经济时代的到来》等理论文章，分别在书报上刊登。

负责管理工作以来，在有关领导的重视和指导下，以及有关科室的大力支持下，不墨守成规，勇于创新，动脑筋，想办法，不等不靠，主动工作，克服各种困难，健全制度，规范管理，建起了市直机关数据库，受到了省厅的肯定和好评，并在全省管理工作会议上交流了做法。这次机构改革，我又有幸参与了一系列政策文件的拟定全过程，这是对我人事政策法规的运用能力的一次全面锻炼和提高，特别是数据库快捷测算分析人员年龄、学历、任职时间、工作年限，为领导科学决策提供了准确可靠的依据。生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题。正如今天的方法不能解决明天的需求一样。今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我现在从事的是管理工作，所以假若我是管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是服务，着力在竞争激励上下功夫，在高素质专业化方面做文章，在管理服务上求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。为实现这一工作目标，我的主要工作思路是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

就是创新管理办法，在管理规范、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的管理基础上，采用先进的管理手段，建起微机管理系统和档案管理系统，使我市进、管、出三个环节的管理更加有序、科学规范。

一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为职务晋升的主要形式。

二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制。

三是在抓好义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范的行为，树立我

市的新形象。

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我首先感谢领导给我这次竞聘的机会，感谢评委在百忙之中抽出时间来给我讲评，感谢同志们对我的信任和支持。我个性温和，但充满激情；我做事稳重，但不张扬；我为人正直，但不固执。

我已经步入人生的不惑之年，在这充满生机和活力的新世纪，机遇和挑战并存。我常常问心自问：“我还该不该有自己的梦想？我还有没有梦想？我的梦想在哪里？”我深思过，也彷徨过、惆怅过。凭心而论，我工作时间虽长可人生平凡而普通。二十多年来，我一直默默无闻地工作，是这次竞聘上岗的机会又一次唤醒了我沉睡的梦想。我没有辉煌的过去，但是，我会把握好现在和将来。为此，我来这里展示自我，让大家认识我，帮助我，进而喜欢我，支持我。我希望能靠自己的知识和水平，靠自己的实力而不是靠运气来赢得这次竞聘。我这次竞聘科长具有五个优势：

我在机关工作近二十年，特别是在基层科的十多年里，我能服务好基层，并得到了基层同志的认可，有丰富的基层工作经验。

在日常生活和工作中，我能不断加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，踏实干事，诚实待人。在领导和同事的关心帮助下，我的组织协调能力和判断能力、办事能力都有了很大提高。

我出生在农村，种过田，进过厂，吃过苦。我爱岗敬业，不管干什么，干一行爱一行，努力把工作做得更好。

我喜欢看书读报，在平时的工作中，也撰写一些信息、先进事迹、经验材料和调查报告，具备较好的文字功底。

我正值人生中年，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，能够全身心地投入所热爱的工作中去。假若我有幸竞聘成功，我将不辱使命，努力工作：

一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平；另一方面加强业务知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我想，在一个人的成长过程中，每走一步，包括参与这次竞聘，都属于成功。天生我才必有用。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；对待家庭，会多一份责任。我相信，只要努力，有时我们自己都会惊讶自己的潜能。

最后，我有个请求，请允许我邀请在座的评委、领导、亲爱的同事和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的同志加油；为获得成功的同志祝福；为我们光辉灿烂的明天祝福！

谢谢大家。

尊敬的评委、领导和同志们：

早上好！

今天，我演讲的题目是：怎样当一名科长。

在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更是一分责任和义务的代名词。它既体现了局党组的信任和重视，也体现了同志们的希望和厚爱。因此，一名合格的科长，必须具备以下条件：

1、要有高度的政治观念和政治立场。科长作为局党组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

2、要有坚强的党性观念和组织原则。科长要处处事事维护党组威信，维护集体利益，维护干部职工的利益。做到顾大局，识大体，在原则问题上不糊涂，要果断、干练，坚决做到下级服从上级，少数服从多数，个人服从组织。

3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人；他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”；他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路；必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”；必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人；必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质和语

言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有较好的心理素质。

再次、处理关系要妥。

一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权。

二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施。

三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待，操真心，出实力，搞好服务工作。

一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇。

二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”。

三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

以上是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

谢谢大家！

科长竞聘演讲开场白篇十六

尊敬的各位领导：

大家好！

很感谢领导给我这个展示自我的机会，我竞聘的职位是安检科xxx。我是双流机场“木兰”女子安检通道的一名分队长，今天我演讲的主题是“立足本职，打造一流服务”。作为机场vip通道的安检分队长，我认为安全工作中重中之重，安检员的职责便是保证旅客的空中安全，在这些年的工作中，我始终以旅客安全为首要，努力为旅客提供最优质的服务。

首先，要认识到服务质量的关键性和重要性。面对政务商务要客，要用比普通客户更优质的服务让他们满意，使他们心情舒畅愉悦，才会愉快、顺利的配合我们的安检工作；反之如果服务不到位，让旅客在心理上对安检产生抵触意识，影响安检顺利进行。服务的好坏，从表面来说会影响到安检的形象，造成客户的流失；从深层次来说，会动摇安全的根基，后果将是无法想像的。因此，我们要用优质高效的服务赢得旅客的赞誉，保障旅客的安全。

其次，实行精细化管理，坚持安全第一，服务至上的原则。安全就是责任，要把责任落实到每个安检员头上，将责任具体化、明确化，确保每个人都到位、尽职，为旅客的生命负责，也是对自己的工作负责。设立党员示范岗，充分发挥党员带头作用，在每个重要岗位，均有党员身先示范，同时规范服务标准，如举手不过肩、微笑要真诚、坐姿端正、热情问候，让每位旅客都享受到贴心的服务。

最后，要加强自身学习，提高工作质量。对商务政务要客，安检工作必须更规范、更优质、更人性化，这样才能让旅客有一次优质安全的航空旅程，提升了旅客满意度，同时提升了公司形象。只有通过不断学习，总结经验，提高素质，才能给旅客一次优质舒适的服务；只有素质过硬，才能赢得旅客的信赖，才能提升高端客户的认可度。

如果你是一滴水，是否滋润了一寸土地；如果你是一线阳光，

是否照亮了一分黑暗；如果你是一颗螺丝钉，是否永远坚守你的岗位。不能长成参天大树做栋梁之材，不妨做一棵小草为青春献上一丝新绿；不能像海洋用宽阔的胸怀拥抱百川，又怎么不可以是一条小溪为孕育我们的土地捧上甘露。国泰是国家的安全，民安是民众的安全。为了千万个家庭的团圆，为了亿万旅客的平安，我们要抓住安检工作的关键环节，把每一个危险因素拦在地面，把每一个隐患消灭在萌芽中，为祖国守护一片安宁祥和的蓝天！

科长竞聘演讲开场白篇十七

尊敬的部领导、各位同事：

大家上午好！

我所竞聘的职位是。

非常感谢部领导和同志们给了我这个展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会。我将客观地说明我自己所具备的应聘能力，汇报我对于做好科长职务的总体思路，并且，将心悦诚服地接受各位领导和同志们的评判。

首先，我简要介绍一下本人基本情况。

我叫黄晓峰，现任×××××××。××××年×月毕业于××××。在校期间任班长，获优秀学生干部称号。毕业后，分配至市××××局从事××××工作，××××年××月任市××局××科副科长（主持工作），在××局期间，由于工作成绩突出，先后被评为优秀共产党员、××××××××××称号。××年底通过公开招考，有幸加入到组织部这个人才济济、团结又温暖的大家庭。与大家共事几年来，既有不小的压力，更有无穷的动力，激励着我勤勤恳恳，努力工作。如果说几年来我能有所进步的话，那也是各位领导以及同志们指导、帮助和关心、支持的结果，

在此，我衷心感谢部领导和同志们的厚爱。

下面，我把竞争科长的基本条件向大家做一个简要汇报。

（一）立场坚定，头脑清醒，具备了较强的政治素质。

我在大学期间入党，受党教育多年。到组织部后，更加注重注重政治理论学习和思想意识的改造，思想上逐步走上成熟，正确执行党的组工路线方针政策的能力不断提高。在工作方面，有政治意识和大局意识，能够紧紧围绕领导的工作意图，协助科长做好工作；在纪律方面，能够严格要求自己，不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看，切实遵守组工干部纪律；在党性修养方面，能够坚持做到公道正派，无私奉献。

（二）努力工作，独当一面，具备了就任科长的实际工作能力。

（三）注重学习，熟悉业务，具备了较全面的业务知识技能。

到组织部工作以来，我始终注重组工政策理论及专业知识的学习，努力做到“三个熟悉”，即熟悉组织部全面工作、熟悉干部工作各项政策的具体规定和各种程序、熟悉全市干部基本情况。通过三年的认真学习和实际工作经验积累，对组织部的工作内容有了比较全面的理解，特别是对干部工作的各项方针和政策有了清晰的认识，并在实践中获得了一定的实践经验，逐步适应了本职工作的要求。

（四）为人正派、作风严谨，具有做好组织工作所需的工作作风。

在工作和生活中，始终坚持踏踏实实做事、正正派派为人，埋头苦干，不事张扬。尤其是进入组织部后，更加注意自我约束，克己奉公。工作中处理问题小心谨慎，周到细致，注

意把握政策的原则性与策略性，妥善处理一些棘手的事情，应该说得到了领导和同事的肯定。

（五）年富力强、吃苦耐劳，适应组织部紧张的工作节奏。

我今年31岁，刚过而立之年，身体健康，精力旺盛，家庭也支持工作，正处在干事业的最佳年龄，自己也能够踏实工作，全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。大家都知道，××科工作十分繁忙，节假日很少有休息时间，经常加班加点工作，甚至通宵达旦，但我从没有叫过一声苦，喊过一声累，不管领导和组织交给什么样的任务，都不讲价钱，兢兢业业，一丝不苟认真完成。

以上所述情况，是我竞聘科长的基本条件。假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我较快进入科长的角色，保障科室各项工作的顺利进行。

假若我竞聘成功，我除继续保持我的优势外，还将做到“以为争位，以位促为”。一是加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识学习，不断提高自己的理论水平；另一方面加强业务知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，胜任本职工作。二是扎实工作，锐意进取。

我深知，科长的工作不是轻而易举能做好的。如果我有幸担任科长职务，我一定不负众望，紧紧围绕部中心工作，按照“政治坚强，作风正派，业务精通，工作出色”的要求，理清思路，勤奋工作，全力以赴抓好科室和个人建设。具体来说，从以下几个方面开展工作：

（一）加强学习，熟悉情况，尽快实现角色转变。

一是抓紧学习科室相关政策理论和业务知识，熟练掌握日常工作程序，尽快熟悉科室各项工作。二是进一步树立超前考虑大事的意识，领会部领导，特别是分管领导的工作思路、

工作方法，有针对性地收集和掌握有关情况，积极为领导决策提供建设性意见。三是查阅资料、走访交流，掌握较翔实的科室工作对象情况，做到心中有数，为下一步开展工作奠定基础。

（二）扎实工作，锐意进取，开创工作新局面。

一是坚持开展调查研究，不断了解新形势下出现的新情况、新动向，并针对存在的突出问题，向部领导及时反映并提出对策和建议。二是坚持突出重点，兼顾一般的工作方式，在保证工作质量上下功夫，减轻领导负担，使领导全身心投入到管全局、议大事上。三是坚持稳步创新。在学习和继承前任工作经验的基础上，在实践中探索新路子，和大家一道努力不断开拓前进，主动适应新的更高的要求。

（三）严格管理，加强团结，营造团结向上的工作氛围。

一是学习前任科长管理经验，对工作职责进行全面的清晰的梳理，建立完善科学的规章制度，并加强督查，确保其落到实处。二是工作上高标准、严要求，确保工作质量。三是从各方面关心科室同志，尽力解决他们的实际困难和问题，充分调动大家的工作积极性。××四是和兄弟科室之间建立和谐的关系，有事多沟通、多协商，调动各方面的积极性以形成工作合力。

（四）严以律己，谦虚待人，树立良好外部形象。

严格要求自己，加强自身修养，坚持做到坚持原则、公道正派，尽心尽力、脚踏实地做好本职，使分管部长放心、部长满意，创一流业绩，争先进科室。

以上是我对科长岗位的一些设想，恳请各位领导、各位同事评判。

尊敬的部领导、各位同事，假如我能竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任，以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为部工作做出新的贡献！假如我竞争落选，我也不会灰心和气馁，因为能够勇于参与竞争，对我来说就是一次自我挑战和磨砺意志的考验，一次难得的学习和锻炼，从中找出不足和差距，今后的进步和提高才能更快，使自己的工作迈上新的台阶。

谢谢大家！

科长竞聘演讲开场白篇十八

尊敬的领导：

大家好！

非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天我所竞聘的是处财务管理科科长职位。本人于1990年毕业于湖南省长沙交通学院，学历本科，所学专业是工程财务会计，自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后担任过项目财务主管、公司监察审计科长副科长以及财务科科长职务，竞聘前任职财务科科长，政治面貌为中共预备党员，专业职称为高级会计师，并于xx年获得国际注册内部审计师的执业资格。

自参加工作以来，历经财务各个岗位的工作，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过长期专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有良好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，主持审计工作时，我处审计工作多次被局审计处评为先进，主持财务科工作三年来，在总会的领导下，包

括“财务总监委派”、“内部资金市场”、“网上银行”、“预算管理办法”等在内的一系列财务管理办法的出台在局内各兄弟公司也是居于前列的，会计基础工作近三年都被局财务处评为先进单位第一名，并得到了相应的物资奖励，工程处内部也曾获得两个年度的“文明科室”称号，虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务管理科科长职位的最佳人选。

财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，这次机构改革，特意将原有的财务科更名为财务管理科，突出“管理”二字，领导的意图是不言而喻的，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，所以此次报名与上次相比，我更慎重一些，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：第一、强化资金管理。资金管理是财务管理的核心，近两年来，我处财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、“工程款支付审批”等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，廊坊资金一天不能回位，我处资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务科今后较长一段时期内的重点工作。

第二、突出财务管理的三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务科还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我处于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务科还将进一步加大此项工作的力度。

第三：提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务科日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。第四；积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能留任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为工程处感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是工程处最优秀、最能胜任该职位的人员，这是工程处的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。