

# 竞聘报告格式(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 竞聘报告格式篇一

今年以来，\*\*\*的发展面临严峻的挑战，“群雄逐鹿、硝烟弥漫”是当前电信市场的形象比喻。为了适应日益加剧的电信市场竞争态势，积极应对加入wto所面临的新挑战，我们必须树立“以市场为导向”、“以顾客为中心”的现代营销观念，进一步加强上海电信的营销策划和推广工作。

营销策划和推广工作是为了配合营销战略的实施，因而作为营销策划人员要时刻明确公司的工作目标和工作重心，并紧紧围绕这一工作重心开展工作。我认为的营销策划和推广工作首先要以创新的电信营销理念为指导，抓住商业客户群体的特性来开展各类市场营销活动，同时要加强对电信产品和目标商业客户进行充分调查和分析，并在此基础上进行目标市场细分、组合电信产品和服务。（来自）最终为客户提供更多、更新和更好的产品和服务，最大限度的满足客户需求，推动各项新业务的发展，促进公司业务收入的增加，进一步提升客户的满足度和忠诚度。在具体工作中要在明确工作目的性的前提下，提高工作效率，达到事半功倍的效果。

如果我应聘成功，我将认真履行岗位职责，努力要求自己在今后的的工作中从更高的角度去思考问题和解决问题，更宏观更全面地研究市场策略，并从以下几个方面开展工作：

随着电信市场环境不断变化、信息通信技术发展突飞猛进、市场需求瞬息万变，必须通过开展形式多样的电信市场调查，

广泛收集社会经济、消费者需求、市场变化、竞争对手、企业发展及国内外电信发展状况等各方面信息和数据，逐步建立和完善电信市场调查与分析信息系统，使电信市场调查与分析制度化、规范化、连续化。在科学的理论指导下，运用各种定性和定量分析方法，对电信发展的历史、现状和趋势进行深入细致的分析，参与市场营销的策划和评估，提示电信发展的内在规律，及时地发现问题和找出问题的症结，并提出切实可行的对策和措施，为企业更好地搞好市场经营工作，占领市场、实现集约化经营服务。

营销策略要灵活多变，不断创新；坚持整合营销，走出过分依赖价格杠杆的误区，树立大营销的观念；建立健全企业市场营销机制，充分调动广大市场营销人员的积极性和创造性；切实转变营销观念，真正树立“以市场为导向”、“以顾客为中心”的现代营销观念；实施品牌经营战略，不断提高企业形象；根据市场环境的变化和信息技术发展的状况，不断开发新业务，寻找新的业务经济增长点。

在产品策划中注重业务模式、交费、包装、宣传、促销、渠道、市场推广活动、业务流程等一系列方面，各项策划做到周密、严谨、具有可操作性，进行过程控制，进行量化和检查成效，并及时总结提出改进意见，将各项策划做实。

未来的市场竞争将是产品和服务的双重比拼，只有良好的服务才能留住客户，在今后的工作中首先要多从客户的角度来看待电信服务及电信产品，制定电信产品的服务提升策划方案，通过有计划、有步骤的工作来完善电信自身服务水平，提高企业核心竞争力。

同时在工作中应发挥灵活性、主动性、客观性，在大营销的形势下做到解释的一致性和服务的一致性。通过提升服务理念与服务水平更好的服务于客户，不断增强企业竞争力，并促进公司新产品、新业务的推广，实现业务收入的增加，真正达到共赢的目标。

我自信我有能力胜任×××营销策划与推广工作。

## 竞聘报告格式篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我是调度室的员工xx□今天我要竞聘的岗位是调度员。

自20xx年3月入职xxxx以来，根据我矿实际生产需要，一直从事调度工作兼生产统计员，在岗期间能够独立完成领导指派的工作任务，值班期间在协调、处理问题上没有出过大的纰漏，通过今年集团公司开展的师带徒活动，在传、帮、带的过程中也使自己得到了一定的提高，所带新人现也能够独立完成工作。今年9月初在集团公司调度中心为期一周的学习，经过调度中心领导同事的帮助指导，更是使我在思想上上了一层台阶、工作能力上得到了一定的提升，回矿后在矿领导及主任的支持、鼓励、指导下编制了冬季三防应急预案，完善了调度室管理制度及各类台账等，经过一年多的工作学习及领导的指导批评我已经具备了调度人员的最基本的素质。俗话说“爱拼才会赢”，知识是我的财富，年龄是我的资本，我想借助这次机会锻炼一下自己，而且我有信心自己能胜任这项工作。

如果有幸竞聘成功，我将从以下几个方面开展工作：

第一，严格遵守调度岗位责任制、调度质量标准化标准，遵守国家相关法律法规及集团公司和矿各类规章制度。

第二，工作上从严从快，坚持“严、细、准、快”的作风，做到情况明、底数清、指挥灵。处理问题多谋善断，反应情况实事求是，树立较强的全局观、时间观，工作绝不拖拉，有条理，遇有重大事故发生，做到沉着冷静按事故处理程序

办事，决不盲目瞎指挥。

第三，经常深入现场，熟悉生产动态，分析原因查找问题，为矿领导指挥生产提供准确可靠的数据。

第四，事事有着落，办事要牢靠。煤矿调度每天会接触许许多多的问题，一定要严格要求自己每处理一个问题都要落实到实处，并做好记录，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录”。

第五，加强学习，充实自己。围绕“学习工作化、工作学习化”的理念，在学习中实践，在实践中学习，加强锻炼自己处理事情明智、果断及沟通协调能力，强化自身业务能力，积极学习煤矿各专业知识，为早日成为一名优秀的煤矿调度人员创造条件。

这次竞聘不管成功，我要感谢集团公司能让我有站在这里展示自我的机会，感谢领导及各位同事们一直以来对我的帮助和支持，今后的日子我定会更加努力拼搏、奋斗。真诚的希望能够得到在座的各位领导、同事们的支持，谢谢大家！

竞聘人□xxxx

20xx年xx月xx日

## 竞聘报告格式篇三

xxx□

首先感谢各位领导、各位评委、各位同志给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！科级干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我行加强干部队伍建设的有益尝试。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我今天演讲的题目是“不满足是上进的车轮”，这是鲁迅先生的一句名言。一个企业如果甘于现状，不思进取，那么等待它的必然是被竞争所淘汰；对于人也一样，如果但求无过，不求有功，整天浑浑噩噩，还谈什么报效国家，献身中行。

众所周知，从现在算起，我国加入wto后，对金融业的保护期还有两年时间。在渐次开放的过程中，我们已经真切地感受到外资银行给我们带来的压力。前有“南京爱立信倒戈事件”，后有花旗银行“存款收费之争”。再加之各股份制银行纷纷祭起“杀手锏”，我国的金融同业的竞争正可谓是“群雄并立、烽烟四起”。

中行要在激烈的市场竞争中不断前进，“不满足”就是中行的“车轮”。作为一名中行员工，面对人事干部制度改革挑战，就应该保持不满足的心态，战胜自我，勇于进取，为中行的改革尽一份心、献一份力。

我叫xxx人，生于×年×月，××××年入伍，××××年加入党组织，××××年入行，从事电脑工作××年，曾担任x行科技处处长，现任x行科技处××科科长。××年会计专业本科毕业，经济师。今天，我竞聘的是××××科科长。我从以下×个方面简述一下我竞聘的理由。

首先，竞聘上岗有利于提高自身的素质，全面发展自己。（加入自己的工作经历）。每一次工作的调整和岗位的变化，对我人生阅历的丰富和能力的提高都是一次难得的机遇。我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

其次，我认为自己具备担任该职务所必须的政治素养和个人品质。第一，我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳

息，任劳任怨；第二，工作中，我坚持学习、勤于思考，注意发挥大家的主观能动性，集中群众智慧，这对于××××工作尤为重要；第三，我办事稳妥，处世严谨，严于律己，宽以待人，善于团结同志，具有良好的协调能力。

第三，我认为自己具备担当该职务所必须的知识和能力。××科的工作具有特殊性，体力劳动和脑力负担都比较大，要求必须具备良好的组织纪律性、无私奉献的优良品质、雷厉风行的工作作风（根据实际情况归纳总结）。我当过兵，入行后又长期从事电脑工作，这十几年的经历锤炼了我的意志，培养了我吃苦耐劳、坚忍不拔、严谨细致的工作作风，这是做好××科工作的基础。除此而外，要做好××科的工作，还必须具备丰富的业务经验（或是较高的业务理论水平…）。我长期从事××工作，在工作中我注意分析总结问题发生的原因，逐步摸索出一套×××办法（经验、做法），推广后得到各地市（城区支）行领导（员工）的好评。在市分行科技处工作期间，还主持开发了××、××系统，编纂了××、×××、××等有关的规章制度，对规范了基层业务操作、防范计算机风险起到良好的作用（还可列举有关成绩）。还利用业余时间撰写了《》、《》等文章，在《》、《》等上发表。

以上这些，有利于我能够更快地进入××科科长角色，开展工作。如果我能够竞争上××科科长这个职位，我将在处领导的带领下，……（简单写一下工作的思路、想法和打算。）

各位领导，各位评委，各位同事，古语云：“不以一时之得意，而自夸其能；亦不以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论是上是下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

XXX

20xx年x月xx日

## 竞聘报告格式篇四

尊敬的评委、各位同事：

大家好！

我之所以竞聘xx科技财务副主任这个职位，除了热爱财务工作外，是基于以下理由和优势：

1、具有会计师资格证书和15年的会计工作经验，完全具备企业会计机构负责人任职条件。本人从1991年8月份参加工作起就在xx一家中型企业从事主管会计工作，从事过总分类帐、收入、成本等会计岗位工作，对每个岗位都有深入的了解和认识。在xx工作5年以来，我一直能胜任财务主管工作。

2、财务人员的双重管理身份（董事局与所在子公司双重管理）决定了财务人员要做好监督和服务职能。监督就是维护股东的利益，监督所在子公司的财务运作，调控各项费用的合理支出，保证财务物资的安全；服务就是服务于公司，服务于员工，服务于客户，增收节支，谋取公司利润的最大化。本人在xx财务工作岗位有强烈的责任感和职业道德，能做好监督和服务职能。

3、财务副主任作为会计人员要忠于职守，忠实的执行财务法规和企业的各项规章制度，勤于学习，不断提高自己的职业素养和技能，本人在工作上勤勤恳恳、遵纪守法、坚持实事求是、客观公正、保守机密，且善于与领导和员工沟通。

4、有较强的会计理论专业知识和丰富的会计工作经验，并努力做好传、帮、带工作。xx成立五年来，出纳岗位已历经四位，其中三位出纳没从事过出纳工作，也没有任何财务工作经验，在本人耐心的指导下，她们在一个月后都基本能胜任工

作。

5、在公司资金紧张的情况下，配合领导搞好融资工作。今年上半年的几个项目的前期运作需要xx垫支□xx的资金问题如不能自行解决，那就会拿不到项目，势必影响董事局下发的各项经营指标的完成。根据xx科技的实际情况，与领导协商后制定了一套项目融资方案，得到各方同意后，融资工作开展顺利，使项目能正常运转。

在武陵城工作的5年间，使我深深地感到机遇与挑战并存，成功与辛酸同在。参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己，我深知财务工作的重要，也愿意与xx科技全体员工同甘共苦，继续在xx财务副主任岗位上尽职尽责，为公司全面完成各项经营指标尽一份微薄之力，我的工作目标是“以为促位，以位促为”，具体思路如下：

1、做好沟通及协调工作，积极为公司各部门搞好服务，且把服务的重心放在集成事业部、互联网事业部。集成事业部、互联网事业部发生的一切业务，业务前期洽谈、合同签订、设备采购、工程验收财务全程参与，收款手续的办理财务牵头办理，真正把服务一线，服务业务部门落到实处。

2、在今后的工作中，我将始终把学习放在首位，注重自身素质的提高。不断学习、不断进取，使财务管理工作不断完善，以适应新形势的要求。

4、做好日常工作和交办工作，认真履行岗位职责，保证公司的'资金安全；

5、财务部门作为公司

的窗口部门，在公司资金较为紧张的情况下，搞好文明服务、优质服务就显得极为重要，必须耐心细致的做好解释工作。



把公司的资金管好、用好。在资金紧张的情况下，首先要保证业务的开展，尽力把资金发挥更大效益。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严守纪律，勤学习、勤服务；以共同的目标团结人，以自身的行动带动人，用财务制度和岗位职责，照准自己的位置，在工作上一定让董事局放心，让员工放心。

希望各位领导、评委、员工们支持我！

谢谢大家！

## 竞聘报告格式篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

上午好！我叫陈发，现年28岁，大专学历，从事金融工作4年。今天，我很高兴能参加这次竞聘，我竞争的岗位是微贷部副主管。

竞争是同一起跑线上的赛跑，是更高层次上的夺标；作为农信社的一分子，正值而立之年，我有参与这次竞争的信心，源于以下三个方面：

一、27、28岁正是能吃苦、干事业的年龄。我思想活跃，朝气蓬勃，精力旺盛，愿意克服种种困难到基层去锻炼自我，渴望能担当更重的工作责任。

二、坦诚大度，很容易和同事相处，与客户沟通。我无论是在基层还是在其他岗位工作，总是以诚待人，受得住委屈，容得下误会，经得起考验。

三、多年的工作经历提高了自己多方面能力。在4年的工作中，我先后经过了柜员、会计主管、客户经理等岗位的磨练和学

习。工作岗位的变换和工作地点的变迁，让我品尝了信合工作的艰辛与欢乐，也锻炼了自己语言表达、综合协调、经营管理等方面能力。回顾过去，是为了更好地开辟未来；总结自身，是为了更好地完善自我。

微贷部副主管，是一个很锻炼人的岗位，更肩负着一份沉甸甸的责任。如果在这次竞聘中组织和领导交给我这份重担，我的工作思路是：围绕一个中心，突出两个重点，抓好三项工作。

一、围绕一个中心。即以经营效益为中心，瞄准部门全年目标，实施压力传递，严格内部考核，让人人有任务，个个有压力，确保各项经营指标的顺利完成和经营效益的提高。

二、突出两个重点。

三、抓好三项工作。一扎实做好内部管理工作。在抓好经营管理的同时，明确分工，落实目标、责任，不断加强督促、检查和指导，在社内开展劳动竞赛，激发员工潜能；在加强员工学习教育的同时以身作则，率先垂范，用身边的事教育好身边的人；在强化民主管理的同时，建立健全议事制度，将社里的大事、小事交由大家讨论，激发员工的参与意识、民主意识和主人翁意识。

总之，一切以信用社经济效益和社会效益为中心，来推动信用社自身的发展。参加这次竞聘，是为了充分发挥自己的水平，展示自己的能力。如果这次竞聘我还有差距，决不气馁，我会对照不足，以更加科学的态度，旺盛的精力，全身心地投入到工作中去，满腔热情干好本职工作，用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

谢谢各位领导！