

2023年公务员劳动合同几年一签(实用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公务员劳动合同几年一签篇一

签订日期_____年_____月____日

根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日，终止日期___年_月_日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳

动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;
- 4、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;
- 5、泄露甲方商业秘密,给甲方造成严重损失的;
- 6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生

效日期为____年____月____日，续订合同终止日期
为____年____月____日。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

____年____月____日

本次续订劳动合同期限类型为____期限合同，续订合同生
效日期为____年____月____日，续订合同终止日期
为____年____月____日。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

____年____月____日

公务员劳动合同几年一签篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《xxx
劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动
法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合
同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳
动合同(以下简称合同)共同信守合同所列各条款，并确认合

同为解决争议时的依据。乙方在充分了解甲方营业性质、业务范围、章程，并经认真讨论后同意甲方所公示的所有规章制度以及甲方对工作要求的前提下，本着自愿、平等的原则与协商一致，签订本合同。

第一条 本合同为固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。双方如需要重新约定劳动合同期限的。在合同到期前的三十天内订定。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第三条 甲、乙双方约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。试用期工资为： 元。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 乙方应达到的录用条件，详见“任职要求”。

第五条 甲方聘用乙方从事 工作，详见“职责描述”。

第六条 乙方的工作地点为 ，详见“工作地点”。

第七条 乙方该认真履行甲方指定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方经生产和需要，依据乙方的专业，特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a□甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受：

b□甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定：

c□乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第九条 乙方所在岗位执行下述工时制度（ ）。

a□标准工时制。工时细则详见“考勤制度”

b□不定时工时制。

c□综合计算工时制。

d□计件工时制

第十条 甲方依照法律法规规定节假日安排职工休息，如加班则补休。

第十一条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十二条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方已将制定，变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十三条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十四条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十五条 乙方正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的

报酬，乙方的岗位月工资为 元。

第十六条 甲方于每月 日前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十七条 甲方有权根据其生产状况、乙方工作岗位的变更和依法指定的劳动报酬分配办法调整乙方的工作待遇。

第十八条 甲方根据国家有关规定为乙方参加购买社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方承担由甲方从工资发放时代扣代缴。

第十九条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和本地区有关规定执行。

第二十条 乙方患职业病或因工负伤，其病假工资和医疗保险待遇按国家和资阳有关规定执行。

第二十一条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，已经对乙方履行了告知义务，并做好了劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十二条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

第二十三条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等的必要的教育和培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十四条 订立合同依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十五条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十六条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十七条 乙方有下列情况的，甲方可以立即解除合同，辞退乙方，且不需要支付赔偿金。

a□如无特别约定的，合同签约后2天未能上岗的。

b□因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用手续的。

c□乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或仿造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病在应聘时未声明的；应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d□严重违反甲方的劳动纪律、员工手册、规章制度或重大违纪条款。

e□乙方系持资格证书上岗的特殊工种，因其自身原因导致资格证书被注销、吊销或暂停执业的，甲方可以随时解除合同。

f□乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响造成损失达五千元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

g□乙方被依法追究刑事责任、或被劳动教养、公安机关收容教育的。

h□乙方向甲方辞职的。

i□乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j□法律法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

a□向甲方指定的人交接工作。

b□完好归还其借用或占用的甲方办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

c□向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

d□协助甲方清理双方之间的债权、债务。

e□完成甲方规定的离职流转程序，办理有关手续。

f□其他：处理其他应了而未了的事务。

第二十九条 乙方在按甲方规定完成工作交接、结清账务等离职手续后，甲方即为其开具“解除劳动关系证明”、结清剩余工资、协助办理社保/公积金转移手续等。

第三十条 乙方不辞而别，或者下落不明，致使甲方无法办理或迟延办理和乙方离职相关的手续的，乙方自行承担相应的责任。

第三十一条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十二条 凡属劳动合同法规定给予经济补偿金的，甲方应

按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条 乙方欠付甲方任何款项，或者依法违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条 双方另行签订《培训/教育协议》约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

a□有关公司的技术信息：包括但不限于技术方案、设计要求、服务内容、实现方法、工作流程、技术指标、软件系统(软件文档、源代码、目标代码)数据库、对发展领域的分析、系统执行目标及标准、运行环境、作业平台、测试结果等，无论经任何方式或介质记录。

b□有关公司经营状况：包括但不限于投资前研究报告、可行性研究报告、与客服、合作伙伴的意向、合同、协议、章程等法律文件的内容；谈判方案、内容、会议会谈纪要、决议；供货来源、销售渠道(代理商或合作伙伴)市场计划、客服信息、中介单位；产品成本、交易价格、利润率；销售策略、方案、尚未对外宣布的新产品、策略等；为客服制作的策划方案、咨询服务工作成果、设计方案以及设计图纸。

c□有关公司的财务状况：包括但不限于财务账簿、报表、产品和服务的成本数据，收入和利润差额；工资、奖金、福利分配方案；公司的盈亏状况；银行账号及存款等。

d□有关公司的人事状况：包括但不限于企业人员档案资料；公司内部重大人事变动；重要管理人员的个人信息、招聘裁员计划。

e□有关公司的重大决策与行动计划：包括但不限于投资计划、收购兼并、和并、清算、破产、分立计划；准备进行的诉讼、仲裁；企业形象设计、广告计划、活动安排。

f□个人信息：包括但不限于薪水奖励、工作分配和工作技能、绩效考评等。

第三十六条 乙方的竞业限制期为两年，从解除劳动合同关系之日算起。

第三十七条 甲、乙双方尹合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第三十八条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第三十九条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十条 乙方同意，在其处于联系障碍状况时(包括但不限于乙方因病住院、丧失人生自由等情形)委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文件权限。

第四十一条 合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

公务员劳动合同几年一签篇三

企业编号: _____

乙方(劳动者): _____

身份证号: _____

地址: _____

家庭住址: _____

根据《xxx劳动法》及有关的劳动法律、法规和政策规定,结合甲方相关制度和乙方岗位特点,遵循自愿、平等、协商一致的原则,甲乙双方一致同意订立如下条款,以明确双方的权利和义务,并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同,合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共计_____个月。

第二条 本合同试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位工作,乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十三条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十七条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内

容或解除本合同。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(二) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(三) 法律法规规定的其他情形。

第二十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十四条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

(一) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

(二) 甲方经营的、乙方所在的店关闭；

(三) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

(四) 法律法规规定的其他情形。

第二十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- (一) 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- (二) 违反甲方依法制订的规章制度；
- (三) 工作失误给甲方造成了经济损失；
- (四) 应向甲方支付的其它任何款项。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等), 确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分, 对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更, 乙方应即时书面通知甲方, 否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件, 视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜, 按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的, 依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。

公务员劳动合同几年一签篇四

甲方:

乙方:

注册地址: 户口所在地: 根据《xxx劳动法》和有关法律法规规定, 甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为的劳动合同(如: 有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作为期限)。本合同于20__年__月__日生效, 其中试用期至20__年__月__日止。本合同20__年__月__日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方工作应达到甲方要求标准。

第三条甲方安排乙方执行

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第四条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲乙双方按国家、省、市的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第八条甲方为乙方提供以下福利待遇：购买社会保险，带薪年假，其他不定期员工活动

第九条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，保守甲方商业秘密，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十一条甲乙双方协商一致的，或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有劳动法第二十五条所列情形之一，甲方可以解除本合同。

第十四条乙方有劳动法第二十六条所列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方。

第十五条甲方有劳动法第二十七条所列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同。

第十六条乙方有劳动法第二十九条所列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条、第十五条解除本合同。

第十七条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十八条有劳动法第三十二条所列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。第十九条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十条甲方依据劳动法第二十四条、第二十六条、第二十

七条的规定解除劳动合同的，应当依照国家、省、市的有关规定给予乙方经济补偿。

第二十一条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同约定提前解除合同的赔偿标准为：

第二十三条乙方因存在劳动法第二十五条规定的第(二)项、第(三)项情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十四条乙方违反本合同约定条件解除合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十五条甲乙双方约定的其它内容可作为本合同的附件，与本合同的其它条款同等效力。

第二十六条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章即日起生效。如要求鉴证，本合同一式三份，鉴证机关留存一份。

甲方：

乙方：

公务员劳动合同几年一签篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务_____年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务_____年的，须按每月_____元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务。

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月_____元赔偿金计算，两年的须按每月_____元赔偿金计，三年的须按每月_____赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳务合同的附件，与《劳务合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：

委托人：

日期：_____年_____月_____日

乙方：

日期：_____年_____月_____日