

# 最新简单劳动用工合同 简单劳动用工合同书(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 简单劳动用工合同篇一

甲方：

法定代表人：

乙方：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同，共同认真履行。

一、甲方聘用乙方为 员工。合同期自20xx年 月 日至20xx年 月 日，合同期满即行终止。

二、员工姓名、岗位、工资见花名表。

三、甲方负责对乙方进行专业知识、安全、劳动纪律及规章制度等有关方面的教育，合格后上岗。

四、乙方要努力学习，积极工作，提高技术，遵守甲方劳动纪律，爱护设施、设备、用具等，保质保量按时完成工作任务。

五、甲方为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的工作环境和安全条件，及劳动保护用品。

六、甲方执行提供零售业工作时间，加班时间及其待遇按国家规定执行。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应支付不低于当地最低工资标准的工资额（工资标准见花名册），次月10日支付上月工资。

八、甲方按国家规定为乙方办理社全养老保险。

九、乙方因工负伤或因工死亡，按国家和省市法规办理。

十、乙方患病或非因工负伤医疗期为7天。

十一、有关劳动合同终止、解除、变更方法，依照中华人民共和国《劳动法》的有关规定办理。

十二、甲乙双方的其中一方发生违约，要承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，视损失程度和责任予以经济赔偿。

十三、本合同签订后30日内由甲方负责到劳动行政部门鉴证。

十四、因履行本合同发生劳动争议，经双方协商不能解决时，双方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门的仲裁机构留存两份。

甲方（盖章）： 鉴证单位（公章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签章）： 鉴证人员：

订立时间： 鉴证时间：

## 简单劳动用工合同篇二

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同并共同遵守。

### 一、合同期限

第一条:本合同为固定期限合同,合同自用工日\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,合同期限为年。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止,试用期为月。

### 二、工作内容和工作地点

第二条:根据企业经营需要,乙方同意甲方安排其在岗位上从事工作。

第三条:乙方应按照甲方要求,按时完成规定的工作数量或任务要求,并达到相应的质量标准。

### 三、劳动报酬

第四条:乙方工资由基础工资、日派遣费、奖金、效益提成等四部分组成。其中:试用期的基础工资标准为元/月,试用期满后的基础工资标准为元/月,日派遣费、奖金、效益提成按照公司员工星级评定办法计发。

第五条:甲方应根据公司经营状况逐年调增工资标准。

第六条:由公司统一安排的且不属于乙方工作职责范围的业

务项目，甲方应按照国家临时派遣项目效益提成办法的规定予以发放。

第七条：甲方应按照国家公司星级评定管理办法的规定，及时兑现有关奖金及福利。

第八条：甲方应以人民币形式按月支付乙方工资，发薪日原则上为每月的日，不得随意克扣或无故拖欠。

#### 四、工作条件和劳动保护

第九条：甲方应严格执行国家有关劳动保护的法律法规，为乙方提供必要的工作条件、作业工具和劳动保护。

第十条：对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期组织乙方进行职业健康检查(一年一次)。

第十一条：甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、安全防护以及法律、规章、制度的教育和培训。

第十二条：乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 五、社会保险

第十三条：甲方应为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险;属个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

第十四条：甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按照国家有关规定为乙方办理职工档案和社会养老保险转移等相关手续，出具解除或终止劳动合同的相关证明。

#### 六、双方约定的事项

第十五条：甲方有权根据公司经营需要，建立健全相关管理制度和服务规范，乙方应服从公司管理并自觉遵守公司的各项规章制度。

第十六条：乙方在完成规定的工作任务及数量的基础上，可自行调休，公司不得强制性要求乙方从事非职责范围内的工作。

第十七条：甲乙双方需信守承诺，以确保合同的正常履行，严禁无条件单方面解除或终止劳动合同。确需解除或终止劳动合同的，应提前一个月以书面形式告知对方。凡无故解除或终止劳动合同的，另一方有依法追诉违约及赔偿的权益。

## 七、解除或终止合同的条件

第十八条：乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除劳动合同，并依法追诉乙方相应的责任。

- 1、乙方借公司之名在外私自揽活，或在没有完成规定工作任务的同时从事其他事务；
- 2、乙方自身素质和能力难以满足岗位职责的需要，又拒绝服从公司岗位及待遇调整的；
- 3、乙方多次或严重违反公司管理规定或服务规范，给公司形象或经营带来损失后果的。

第十九条：甲方有下列情形之一的，乙方可单方面终止劳动合同，并依法追诉甲方相应的责任。

- 1、不按规定支付工资报酬的；
- 2、强迫乙方从事有损身心健康服务项目的；
- 3、有损乙方人格尊严，严重侵害乙方合法权益的。

第二十条：甲方因经营原因合理裁员、解散、破产或乙方因工伤、患病等原因不能正常履行岗位职责的，该合同自动终止。

## 八、其他事项

第二十一条：本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商解决。

第二十二条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 简单劳动用工合同篇三

甲方：

乙方：

性别：\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_ 联系电话：  
\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

1 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达

到规定的质量、数量标准。

2 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

1 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、

国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

1 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

2 甲方支付乙方劳动报酬包括以下内容： 基本工资 元/月、

3 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

1 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

3 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

4 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

5 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有

权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 祥源建材有限公司

甲方代表人： 乙方：

年\_\_月\_\_ \_日 年\_\_月\_\_ \_日

## 简单劳动用工合同篇四

劳动合同制度的设计与评价，必须要以劳动合同的特殊性为逻辑起点。简单劳动用工合同是怎样的呢?以下是本站小编整理的简单劳动用工合同，欢迎参考阅读。

甲方： 彭州市濛阳双益印刷厂

乙方：

根据相关规定，甲乙双方平等协商，签订劳动用工合同，建立劳动关系。

### 一、劳动合同期限

双方同意按以下方式确定期限：

有固定期限：从 20xx 年 03 月 18 日起，到 20xx 年 03 月 17 日止。

### 二、工作内容

1、工作地点： 彭州市濛阳镇濛东路甲方厂内

2、甲方聘用乙方从事 印刷车间管理 工作岗位；

2、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

### 三、劳动报酬

1、工作期内，乙方的月工资报酬为 3200.00 元；

2、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额发放；

3、甲方为乙方在合同期内按照相关规定缴纳保险。

### 四、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程；

3、乙方应按时上下班，如有迟到早退旷工按甲方规章制度执行。

### 五、劳动合同变更的条件

1、双方协商一致的；

2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；

4、劳动合同履行过程中，出现不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

### 六、劳动合同的终止

1、劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

八、其它约定事项：

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 代表(签字)： 身份证号：

年 月 日

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_

乙方身份证号： \_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

## 一、合同期限

有固定期限合同：自 年 月 日起，至 年 月 日止。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

## 二、工作内容

(一)甲方安排乙方从事 工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的；

2、乙方不能胜任工作的；

- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

(二)乙方的工作地点： ， 以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

- 1、甲方经营场所变更的；
- 2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；
- 3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

### 三、工作时间

每天9小时,大小周休息日。

### 四、劳动报酬

按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金，乙方的基本工资为元，奖金根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月 日左右支付乙方上月工资。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

### 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

## 六、解除终止劳动合同的条件

(一)经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或本公司制订的规章制度；
- 2、严重失职，营私舞弊, 对本公司造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的；
- 4、乙方不能从事由甲方安排工作的。

共2页，当前第1页12

## 简单劳动用工合同篇五

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用\_\_\_\_\_元作为押金。

3、需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4、需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除\_\_\_\_\_元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

1、按约定取得\_\_\_\_\_人民币/月的授课报酬；甲方按月支付授

课报酬。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程；课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲

方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）；

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

（4）通过组织学生授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。