

幼教集团工作计划 幼教工作计划(精选5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

幼教集团工作计划 幼教工作计划篇一

幼儿教育得到国务院的高度重视，幼儿教育发展迎来了新的机遇。20xx年高都中心幼儿教育将全面贯彻落实全国、省、市教育规划和工作会议精神，以科学发展观为指导，构建政府主导，社会参与，公办民办并举的办园体制。坚持依法办园，规范办园，依法治教；实施品牌战略，打造办园特色，优化师资队伍；坚持科研兴园，开展教育研究，探索教育规律；坚持以人为本，安全第一，质量为先；统筹规划，精心安排，认真落实，努力开创雨花幼儿教育发展新局面。

健康快乐、优质均衡、人民满意

1. 扎扎实实做好雨花台区学前教育五年行动计划的编制工作，做到“三个落实”，即：落实目标任务、落实政府责任、落实政策措施。完善雨花台区十二五发展规划，做到开好局起好步，确保全区幼儿学前三年入园率达99%以上，幼教综合实力稳居全市第一方阵。

2. 扩大幼教优质资源，满足老百姓的需求。督促加快小区配套幼儿园的建设步伐。严把幼儿园准入关，新建幼儿园软、硬件必须按照省优质幼儿园的标准进行配备，做到高起点、高标准开办新园。力争成功创建1-2所省优质园、1所市优质园、2所市标准园，3所市平安幼儿园，1所省绿色幼儿园、2所市绿色幼儿园，7所市无烟幼儿园。

3. 按照国家规定聘用符合要求的各类人员，实行资格准入制度，严把准入关，大幅度提高专任教师大专以上学历比例和任职资格达标率。完善学前教育师资培训体系，采取分类、分层、分级的形式进行培训，提高教师整体素质。依法落实幼儿教师的地位和待遇，民办幼儿教师享有与公办幼儿教师同等的参赛、评优、培训、晋升等资格，工资福利待遇逐年有提高。对优秀幼儿园园长、教师、保健教师和保育员要进行表彰，对不符合要求的各类工作人员坚决予以辞退。

4. 继续围绕“实施品牌战略工程，稳步发展幼儿教育”的主题开展系列活动。通过举办十二五发展规划交流、名园建设论坛、园所文化建设观摩、特色项目展示、名师送教等活动，进一步明确办园方向、理清思路、积极探索、大胆实践，形成一园一品、一园一特，百花齐放、百花争艳的幼教盛景。

5. 认真贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》的指示精神，全面推进幼儿教育改革。充分发挥区教科室、教研室和电教馆的作用，提高保教质量。坚持科研兴园，以课题为引领，带动幼儿园品牌建设；坚持教研为本，以区学科中心组活动为示范，加强幼儿园课程建设；坚持教育现代化，以电化网络教育为手段，加强同伴互助平台的建设。

6. 加强与公安部门、消防部门、卫生部门、街道和社区的联系，全面落实幼儿园门卫、消防、食堂、卫生、传染病预防等安全保卫工作，严格执行国家、省、市关于加强幼儿园安全防范、安全教育和治安保卫工作的规定，配齐安保人员和安保设施，建立和健全安全工作责任制和责任追究制，强化安全工作监管力度，构筑幼儿健康成长的和谐环境，杜绝意外事故的发生，确保幼儿健康快乐的成长。

7. 继续探索公办、民办一体化管理体制，形成有效的管理机制。充分发挥幼教专项扶持资金的杠杆作用，完善幼儿园绩效考核评估机制。充分调动举办者、园长和广大教职工的积极性、创造性和凝聚力，为雨花幼教的发展做出新的贡献。

8. 加强与区妇联、区儿保所的密切联系，成立早期教育指导机构，积极开展0-3岁早期教育的试点工作，做好婴幼儿家长的普及工作。

9. 针对近两年来热点幼儿园招生出现的情况，提前做好调查摸底工作，制定《20xx年全区招生工作意见》，明确招生原则和总体要求，各园上报招生方案，明确招生时间和程序。热点园要做好招生工作应急预案，避免群众排队、媒体炒作等现象的发生。

10. 结合庆祝建党90周年，迎青奥等在师生中开展形式多样、丰富多彩的教育活动。幼儿园要善于发挥各自的优势，对外开展学术交流和研讨活动，提升幼儿园的知名度。鼓励园长和骨干教师对内、对外举办学术讲座、上示范课，发挥辐射带头作用。幼儿园要积极组织幼儿参加各类有利于幼儿健康成长的竞赛、展演、公益宣传等活动，提高幼儿的综合能力。

（一）从严管理，规范办园行为，促进幼儿教育健康发展

1. 严把幼儿园审核关。对《学前教育登记注册证》到期的幼儿园，通过查阅资料和现场考察的形式对幼儿园进行审核，符合条件的换发新证，对不符合要求的幼儿园限期进行整改。

2. 建立教职员和幼儿花名册电子档案。每学期初，幼儿园要将教职员和幼儿人数变动情况进行汇总上报，把是否配齐配足符合条件的教职工队伍，合理编班和不超班额作为年终考核的重要内容。

3. 进一步抓实幼儿园常规管理工作。幼儿园要根据幼儿的年龄特点，季节变化，本园实际，科学、合理、有序地安排好幼儿的一日作息时间表，克服随意性。幼儿园要制定各类人员的岗位职责，建立有效的指导、培训、监督、考核、评估机制。广泛开展“范式管理”研究，届时将请各园上报范式管理研究项目和内容，召开现场会进行过程性指导，力争取得实效。

（二）搭建平台，提升教师素质，促进幼儿教育稳步发展

1. 加强教职工队伍的师德建设。组织全体教职工认真学习和践行《公民道德规范》和《中小学教师职业道德规范》，积极开展向全国教书育人楷模吴邵萍同志学习活动，同时把学习吴邵萍同志先进事迹与学习“南京市新世纪教书育人楷模”、“感动江苏教育十大人物”的先进事迹结合起来，真正做到潜心教书，静心育人，教书育人，为人师表。

2. 注重教职工队伍的能力培养。在园长中开展“五个一”活动，即：每周深入一个班级，每月读一本教育专著，每季度上一节示范研讨课，每学期举办一次讲座，每学年撰写一篇论文。举办园长沙龙与园长论坛活动。在教师中开展“师徒结对、读书与反思”活动。定期对保健教师和保育员进行业务培训，增强实践操作能力。

3. 加快名教师培养步伐。建立区优秀幼儿教师档案库，制定名师工程实施方案，形成名师培养梯队，搭建多种平台促进幼儿教师走专业成长之路。成立区首届幼儿教师信息技术与课程整合研修班，尝试交互式电子白板在幼儿园教学中的有效应用。继续开展“五四杯”青年教师集体教学竞赛和名师送教活动，举办区首届各学科中心组研究成果教育汇报展示活动，召开个人课题研究现场推进会。

（三）多种途径，加强名园建设，促进幼儿教育优质发展

1. 邀请专家对我区名园建设工作进行指导，提高理论水平；组织园长到我市各大名园进行观摩，与名园长进行面对面交流，提高感性认识；组织园长开展十二五发展规划的交流汇报活动，提高规划的可行性。

2. 牢固树立“科研兴园、科研兴教”的思想，以20xx年全国、省、市、区十二五课题申报为契机，鼓励各园用课题引领幼儿园品牌建设和特色发展，形成园园有课题，人人参与研究，向教育科研要质量的良好氛围。

3. 继续开展省优质幼儿园“品牌项目”展示活动，帮助其它各类幼儿园用省优质园的标准组织开展各项工作，精心打造个性项目，形成办园特色，为名园建设奠定坚实的基础。

（四）履行职责，扩大优质资源，促进幼儿教育持续发展
1. 建立健全学前教育联席会议制度，统筹协调我区幼儿教育的发展。继续开展调研工作，向区政府提交调研报告，敦促翠岛花城小区配套幼儿园的开工建设，采取有效措施大力建设具有独立法人编制的公办幼儿园，为公办幼儿园增加在编幼儿教师。

2. 充分发挥幼教专项扶持经费的作用，采取以奖代拨的方式激励各园大力开展提档升级、争先创优工作，大力发展公办园，大办扶持民办园，扩大优质资源，让更多的幼儿享受到优质教育。

3. 以城市建设规划，布局调整为契机，协商拆除薄弱幼儿园，新建小区配套幼儿园，督促小区配套幼儿园与小区同步规划、同步建设、同步交付使用，指导高标准开办新园。

一月份：

1. 对幼儿园和园长20xx年的工作进行考核评比。

2. 要求各幼儿园做好学期结束工作和假期安全保卫工作。

4. 制定20xx年区幼教工作计划和雨花台区学前教育三年行动方案。

5. 对全区适龄儿童进行摸底调查和入园率统计。

二月份：

1. 加强对寒假困难班的管理，确保幼儿人身安全。

2. 督促小海豚幼儿园做好拆迁前的维稳工作，指导板桥小学附属幼儿园做好异地搬迁工作。
3. 做好开学视导工作。
4. 召开新学期园长工作会议，签定幼儿园安全管理工作责任状。
5. 上报20xx年创建工作计划。
6. 与区卫生局联合召开传染病和食品卫生安全工作会议
7. 召开幼教系统师德建设工作报告会。

三月份：

3. 各园填报教职员工和幼儿人数变动情况表。
4. 上报集体园维修与设备添置项目计划。
5. 召开“与青奥共成长”幼儿运动会筹备工作会议。
6. 根据各园摸底调查的结果，制定《20xx年全区招生工作意见》。
7. 组织人员对绿洲幼儿园和西善桥小学附属幼儿园的创建工作指导。

四月份：

1. 区首届幼儿教师信息技术与课程整合研修班开学典礼。
2. 召开十二五发展规划园长交流会，上报范式管理研究项目和内容。
3. 省优质幼儿园“特色项目”展示活动。（景明佳园幼儿

园) 4. 对幼儿园后勤人员的任职资格进行专项检查。

5. 举办区“与青奥共成长”幼儿运动会。

五月份:

1. 省优质幼儿园“品牌项目”展示活动。(实验幼儿园) 2. 建立区优秀幼儿教师成长档案库, 制定名师培养方案。

3. 举办第九届“五四杯”青年教师教育理论与美术技能竞赛活动。

4. 名师送教到油脂幼儿园。

5. 对满天星幼儿园和艾倍科幼儿园创建工作进行指导。

六月份:

1. 各幼儿举办形式多样的庆“六一”活动。

2. 省优质幼儿园“品牌项目”展示活动。(行小幼儿园) 3. 组织园长到我市名园参观学习, 与名园长进行面对面的交流。

5. 拟定并下发《关于表彰雨花台区优秀幼儿教育工作者的通知》, 各园按照通知要求进行推荐, 上交推荐表和事迹材料。

七、八月份:

1. 组织幼儿教师参加各种培训学习活动, 提高修养。

3. 对开办暑期困难班的幼儿园加强管理。

4. 指导提档升级的幼儿园开展环境建设和资料的整理工作。

九月份：

1. 做好开学视导工作。
2. 召开区幼教系统庆祝第二十七个教师节表彰大会。
3. 做好“幼儿助学券”和幼教信息的数据统计上报工作。
4. 对有创建任务的幼儿园进行针对性的指导。

十月份：

1. 省优质幼儿园“特色项目”展示活动。（金叶幼儿园）
2. 成立雨花台区0-3岁教育指导机构。
3. 召开个人课题研究和范式管理研究工作推进会。
4. 对创建市优质园和市标准园的幼儿园进行验收。

十一月份：

1. 省优质幼儿园“特色项目”展示活动。（春江一幼）
2. 举办区学科中心组研究成果汇报展示活动，邀请省、市幼教专家进行点评。
3. 做好迎接省优质幼儿园验收的各项准备工作。

十二月份：

1. 举办“实施品牌战略，促进名园建设”园长论坛暨阶段性成果展示活动。
2. 指导幼儿园制定科学的幼儿发展评价标准，对幼儿实施科学评价。

3. 各幼儿园上报20xx年获奖情况及幼儿园大事记。
4. 各幼儿园对照《雨花台区幼儿园质量考核评估标准》和《雨花台区幼儿园园长评分标准》进行自评并上报自评表。
5. 按照分配方案规范使用好幼儿教育专项经费。

幼教集团工作计划 幼教工作计划篇二

集团财务工作的指导思想是：在公司党组领导下，认真贯彻落实中国南方电网公司工作会议精神；围绕公司资产经营考核目标，开源节流，增收节支，强化成本控制，完善公司预算管理体系；加强资产、资金管理和运作，防范和化解财务风险，确保公司可持续发展；以现代化财务管理为目的，全面推进财务经营管理信息系统建设。

一、以电价为突破口，解决经营中的主要矛盾

电价矛盾是当前电网经营工作中最突出的问题，合理的电价是保证电网实现经营效益的前提，是公司发展的生命线。

二、继续强化预算管理，确保资产经营目标的实现

全面预算管理贯穿企业经营工作的始终，是实现企业经营目标最主要和最有效的控制机制。不但要抓发展更要考虑经济效益，要开源节流，挖掘内部潜力，控制投资和生产成本。公司系统要把降低成本作为加强公司经营管理的一项重要工作来抓，牢固树立成本管理理念，从严控制生产经营、项目建设和融资成本。

- 1、降低生产经营成本。要求各单位2007年的成本费用必须控制在预算内，确保资产经营目标实现。

- 2、建立项目财务评价体系，防范投资风险。要建立健全投资

项目评价制度，包括建设前的财务预评估制度与项目投产后的后评估制度，提高项目投资经济效益。

3、加强资金管理，降低融资成本。进一步加强项目资金的监管力度，完善资金流动计划管理，提高项目融资计划的准确性和可靠性，争取贷款优惠利率，优化债务结构，降低融资成本。

三、加强资金管理和资本运作，提高资金效益，为电网建设提供财务支持

进一步发挥电网公司现金流量的优势，优化资金调度，在保证生产经营资金需求的前提下，加大资本运作力度，充分发挥中国电力财务公司广西业务部的融资理财功能，提高资金的效益。继续保持良好的银企合作关系，充分利用银行授信，选择灵活多样的融资方式，为电网建设提供财务支持。

四、积极参与电力体制改革方案的实施，确保各项财务工作顺利进行

认真研究财政部《关于电力企业重组工作中有关资产财务划分问题的通知》和其他国家有关政策，做好厂网分开过程中发电企业资产财务划分及资产交接工作，理顺财务关系。对资产划转和交接中出现的财务问题，提出解决办法。要积极参与主辅分离研究，解决主辅分离过程中的相关财务问题。

幼教集团工作计划 幼教工作计划篇三

一、在以质量为前提的情况下，货比三家，直接降低药品价格。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。

二、对于非现款供货单位发货遵循少量多次的原则，充分利用供方信贷期。

三、发货方式尽量以送货上门为主，尽量减少物流费用。

四、降低现款供货，寻找新的供货来源。

五、稳定现有供应商，开发培养有潜力的供应商，为公司做大做强做好积极准备。

六、以遵循gsp为标准，力争更好的做好质管部和供应商之间的桥梁。

七、做好物价工作，多方采集消息，提高市场嗅觉能力。

八、贯彻公司宗旨，做好招投标工作，为占领的市场份额而积极努力。

九、对于周期性及流行性的疾病做好更加充份的准备。

十、继续做好销售内勤工作，仍然坚信一个出色的内勤是十个乃至优秀销售员的坚强后盾。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，未来从来都是因为它的不确定性而让我们充满激情。我似乎已经看到了我们部门变得强大的光芒，我将留取精华，摒弃糟粕，不纯为了完成任务而工作，要以创造利润来提升自身价值。我将以更饱满的热情投入到各项工作中去，与公司全体员工共同学习、共建和谐、共创辉煌！

幼教集团工作计划 幼教工作计划篇四

（一）、加强领导。

为了确保帮扶工作的顺利开展和有效落实，我们共同成立了结对帮扶领导小组。双方共同承担，组织并领导帮扶活动的开展与实施。

（二）、制定有效的活动计划。

为了使帮扶取得切实成效，我们领导小组成员对帮扶园进行了实地考察与交流，共同制定帮扶计划。例如：通过考察，我们了解到山川乡幼儿园人员少，园舍较为陈旧。教师能有效开展日常工作，但在教师专业发展方面、档案资料整理、科研活动开展方面还比较欠缺，特别是新教师担子重，急需有针对性培养。因此，本学年我们的计划主要是，根据“所需帮扶”。

我们的做法是：她们需要什么，我们给予什么。借助各种途径实施帮扶，如：建立畅通的信息渠道，幼儿园软资源共享，共同开展创特色教科研活动、开展各类培训竞赛、教学活动展示等活动。进行面对面交流、力争做到有求必应、尽力而为。每次活动我们都会借相聚进行交流探讨，帮助他们解决一些困惑或实际问题。

在结对过程中，我们将目标提升到结对的实效性上，积极联系，主动出击。

（一）、建立畅通的信息渠道，实现针对性指导。本学年根据结对园的要求，我们安排了：保教主任鲍主任针对辅导林老师作好业务管理、资料整理工作，韦老师与沈老师做好后勤与卫生保健工作。三位年段组长与结对园的二位骨干教师结对，并开展了一系列扎实、有效的结对活动。九月份，举行了幼儿园签订了结对协议书，各自明确了职责，保障了结对活动的实效性。结对双方通过电话、电子邮箱、互访等形式及时交流，既快又好的解决实际问题。

（二）、灵活开展活动，提升教学质量。

1、资源共享。我园教师学习的机会比较多，我们坚持资源共享的原则，专家讲座、学区教研、科研培训、园内教研等活动，都一一邀请他们参加，智慧共享。如：本学年我们邀请

他们参加了：绘本同课异构教学研讨、课题展示课活动、教师技能技巧培训（我们还为来园培训教师准备好材料）、3年内新教师同课异构活动等。如：我们多方努力创造机会将天荒坪学区教研活动放到山川幼儿园举行，使那里的教师第一次感受到了大教研的浓浓研讨氛围，同时观念上有了触动。如：我们都在积极创建特色幼儿园，大家共同探讨选定目标，并对开展工作实时切磋，共同进步。再如：课题一直是山川幼儿园最为薄弱的，我们帮组年轻教师林蝶，根据幼儿园与其自身实际情况帮助她选课题、做课题。

2、送教下乡。一是送教学活动（现场指导、说课、评课）。二是送管理经验。本学年我们安排了张老师、阮老师、丁老师上门送教活动；安排了韦教师上门进行卫生保健辅导，鲍老师上门进行教研、科研的管理介绍，并送上规范课题的记录册以作参考，资料整理样表等，教师在科研、管理上意识和能力方面有所提高，早出成绩、快出成绩。

3、登门指导。县里进行创特色幼儿园活动，借此东风，我园邀请了幼儿园的领导、教师来园参观，并组织了指导小组登门进行实地查看、现场指导，并提出了建设性的意见。

通过我们共同的努力，我们共同取得了一些成效。山川幼儿园的教师逐步成长，个人课题初见成效。教师观念也逐步改变，以《幼儿园教育指导纲要》精神引领自己的教学行为。同时帮扶活动也带给了我园参与帮扶的教师很多启示，大家受益匪浅。通过帮扶，感受那里教师的尽职精神。意识到了自己肩上的责任。特别是我们的年段组长在管理、指导上有了很大提高。

总之，在近一年的帮扶工作中，我们经过双方的积极配合和努力，帮扶幼儿园的教育教学有了一些进展。帮扶工作需要长期坚持下去，作为帮扶工作的新手我园的结对帮扶活动正在起步阶段，在今后的工作中，我们将继续坚持从实际出发，注重实效，和结对园同进步，共发展，我们的明天会更美好。

幼教集团工作计划 幼教工作计划篇五

以市学院、县教育局工作要求为统领，以《幼儿园教育指导纲要》、《3-6岁儿童学习与发展指南》精神为指导，加强对各级各类幼儿园的`课程管理，提高教研工作的有效性，发挥教研部门教学研究、指导、服务的职能，全面提升幼儿园保教工作质量。

根据县教育局20xx年教育教学工作要点，围绕进修校整体工作部署，结合我县幼儿园教育教学实际，加强教师队伍建设，深化特色教育教学，创新教研模式、提升教研品质，努力造就一支师德高尚、业务精良、勇于创新的幼儿教师队伍。

（一）强化队伍建设，提升教师专业素养

1. 互联网+教育与幼儿园课程深度融合的课例培训。

为了进一步加快信息技术与教育教学的深度融合，使幼儿教师对“互联网+教育”能很好的了解与应用，幼教部预计在4月份组织骨干教师去市学院参加互联网+教育与幼儿园课程深度融合的课例培训，回来后我们将对全县教师进行二级培训。通过培训提高教师运用信息技术进行教学的能力，促进教师教育观念、教育内容、教育模式和教育方法的改革，提升我县幼儿教育现代化技术水平。

2. 教师基本功大赛。

基本功是教师从事教学工作必须具备的最基本的职业技能，是我们常抓不懈的一项工作，为了提升我县幼儿教师的整体素质，打造一支业务素质扎实、业务能力精湛的教师队伍，幼教部将在10月份开展教师基本功大赛，通过活动使教师真正认识到“练基本功”、“赛基本功”“强基本功”的内涵及意义。

（二）以教研为主导，提高各园保教质量

1. 加强教学指导

定期深入幼儿园帮助幼儿园合理设置课程，调整课程结构，规范教育教学行为，避免幼儿教育“小学化”现象。加强日常教学的指导力度，通过听课、评课、交流研讨等解决教学工作中遇到的问题，促进教师课堂教学水平的整体提高。

2. 开展“送教下乡”活动

为促进学前教育的均衡发展，更新教师教育理念，提升教师专业水平和教学实践能力，加强教师之间相互合作、交流，探讨和解决教学中的实际问题，全面提高我县学前保教质量，幼教部决定在5月和11月开展“送教下乡”活动，通过现场观摩、课后交流研讨等系列活动突出典型，以点带面，提高教师教育教学观念和课堂教学水平，让教师真正在“研”中积淀、在“研”中成长。

（三）开展特色教学，打造品牌园

以特色为品牌，打造品牌园是我们幼教部“十三五”的一项重点工作。经过近一年的前期准备，今年将正式启动，具体做法：城内三所公办园根据本园及教师的实际情况选择特色课程内容（教育幼儿园以“文明礼仪”为特色；幼教中心以“国学”为特色；东南幼教中心以“创意手工”为特色），制定计划并进行实施，在环境创设上要突出本园的特色课，达到环境育人的效果。针对特色课的开展情况我们会定期检查、指导，年终各园要以不同形式进行特色成果展示，向家长及社会宣传我们的特色，以特色为品牌，最终实现家长根据孩子的兴趣爱好和每个幼儿园的特色来选择幼儿园。

（四）强化课题研究，以科研促进教研提升

坚持科研为教改服务，科研为实践所用的原则，把科研工作与教育教学实际紧密联系，重点做好20xx年四个市级“小课题”的立项管理、检查指导、阶段总结、结题等工作，增强课题研究的实效性、针对性。

新学期我们幼教部将以更加饱满的热情、最佳的工作状态，在幼教工作岗位上尽职尽责，促进我县幼儿教育工作再上新台阶。