

最新建筑企业项目经理述职报告 建筑公司项目经理工作总结(汇总8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

建筑企业项目经理述职报告篇一

“一份耕耘，一份收获”，经过不懈努力□xx年的工作即将结束，在这一年的管理工作中，获得了一定的经验，同时也发现了许多问题□xx年我主要负责有：徐州市监管中心（四所合一）工程二标段，下面就这几个单位工程谈谈我的工作情况。

工程有个特点，那就是工期要求比较短，基础为山地着手准备工作的時候，我们项目对整个工程的进度做了一个总体的'安排，编制了各区的总体施工进度计划，在过程中，严格控制节点工作，尽量做到日事日毕，总计划、月计划、周计划层层落实，层层核查。对于总计划的编制，充分考虑了各种因素的影响，如雨季、各种节假日和劳务分包队伍不可预见因素的影响等，结合项目管理规划，根据业主要求工期合理安排各个施工工序。徐州市监管中心（四所合一）工程二标段是我所公司工程当中工期要求最紧、安全文明质量要求高，6月3号开工，业主要求12月31号前完成，面临的主要困难是基础施工时地基不明确，6月、7月大部分时间都在下雨，高温天气。今年七月份以来，劳动力市场供不应求，操作工人严重不足。经历种种磨难，在公司的大力支持下和项目部及班组管理人员的共同努力下，最终本工程按业主要求完成了抢工要求。具体的经验教训有：

第一，抢工首先要有合理的抢工方案，哪些必须先做，哪些

可以先做，哪些不必先做务必要搞清楚，对于可以先做的部分，我们要分析其对我们的工期有利还是不利，特别是对后期工作的进度有没有利要考虑周全。比如说，徐州市监管中心（四所合一）工程二标段我们提前施工了，表面看似对工期不利，但实际上，减少了后期的许多工作，在总体上，对工期是有利的。

第二，抢工要有合理的资金支持，允许合理的增加成本。徐州市监管中心（四所合一）工程二标段在雨季期间，已爆破的石方无法外运，为了便于下一步爆破工作的开展，暂缓了外运工作，而改成了内转，待天气条件允许时，再行外运。另外，在抢工期间，又遇上了今年劳动力市场紧缺，经公司领导同意，合理的补足了劳务队伍的人工费，从而保证了抢工的顺利进行。因此可以说，没有资金的保证，根本完成不了徐州市监管中心（四所合一）工程二标段的抢工工作。

第三，抢工必须要有吃苦耐劳、业务熟练、充满信心的工作团队。抢工本身就要求各道工序紧密衔接、紧而不乱，工作压力、工作强度异于平常，没有一个能吃苦耐劳尽职尽责、充满必胜信心的团队是不可能完成的。

第四，抢工期间要加强信息的沟通管理，包括内部的和外部的信息管理与沟通。内部的信息沟通与管理主要是日常性的工作安排与协调，分工与合作，各部门、各分管工长除管理自己的份内事外，还必须要注意与相关或相邻工序的衔接，发现问题或得到相关信息时，立即传达、沟通。外部的信息管理主要是做好业主、监理、政府监督部门等的解释工作，在此工作环节上以得到优先处理权和相应的支持，同时避免造成误解而影响进度。

第五，抢工前做好机具的筹备工作。

今年的质量管理工作中，在外架的搭设方面较以前有较大的提高。在模板安装方面存在的质量问题最多，在明年的项目

质量管理工作中，要做好以下几点：

首先，要改变项目部所有管理人员及班组长的质量认识态度、观念，杜绝班组那种蒙混过关的心态，明确项目部的质量要求，对施工质量不合格的班组必须按程度教育和处罚。

第二，加强项目部施工员的质量意识、质量责任，对于他们分管的工作出了问题，必须让他们承担相应责任，对没有按项目部要求的程序去检查的，查到一次处罚一次，要让他们养成良好的工作习惯。

建筑企业项目经理述职报告篇二

项目经理是具体项目工作的管理者，他们在工作中不断提升自己的领导才华，同时该职业又是一个权利与责任并存的职业，他们主要对项目进行背景调查，收集整理项目相关资料，进行需求策划，撰写项目调查报告和信息综述，对项目组成部分或模块进行完整系统设计，联系项目相关单位和相关技术专家，制定项目可行性研究报告，协同配合制定和申报立项报告材料，组织项目团队完成项目任务，保证项目的完成时间和完成质量。

岗位职责

项目经理为整个项目的第一责任人。

项目经理对《质量检查报告》中的所有细则负首要责任。

项目经理必须有效掌控项目开发的各个环节，协助、指导项目组成员的工作，及时发现并处理项目中存在的问题，并对项目组成员的工作进行合理的评价。

负责管理和控制项目全过程的质量、进度。分析偏差，采取纠正措施。如果发现项目实际进展显著偏离计划，则及时采

取纠正措施。

根据项目规范建立项目组内部管理和沟通机制。

可根据需要调配组内人员等资源。

有权对项目组成员提出奖惩建议。

项目经理负责组织需求分析工作，并组织对需求文档和需求变更文档进行复审。

分配系统设计任务，包括体系结构设计、模块设计、用户界面设计、数据库设计等。

组织对体系结构设计、模块设计、用户界面设计、数据库设计进行评审。

负责组织项目开发小组会议并编写会议纪要。开发小组会议每周至少举行一次(可与项目例会合并)，对难点、疑点问题进行分析、解决，保证小组内成员充分沟通。

负责每周对开发人员的代码进行检查。

负责提交测试版本、搭建符合实际的集成测试环境，每个项目只能有一个测试环境，开发环境不可与测试环境混合。

所需提交文档：

后必须发邮件通知部门经理、测试部及项目相关人员。

每周五下班前提交项目的《项目周报》至tfs上项目相关目录。

提交《内部验收表》。项目成果交付用户前项目经理必须组织内部验收，并签字生效。

结项前向项目管理部门提交《结项申请书》。负责组织开发设计人员、需求分析人员、测试人员，根据《用户需求说明书》提交各类技术文档，并保证该文档的及时有效性和准确性。

教育培训：

本科及以上学历，计算机、通信相关专业。相关专业证书有：信产部项目经理□pmp□ipmp培训。工作经验：

编辑

编辑

项目经理是整个项目成败的关键，他不仅要有专业知识，对其他各方面能力要求更高。一般是由项目专员发展而来，通过努力可以成为项目总监。也可以朝咨询师的方向发展□it项目经理是一个综合性很强的岗位，可向前做销售，向后做运维。

建筑企业项目经理述职报告篇三

项目经理是it行业中比较常见的职位，工作职责主要包括三个方面，其一是资源整合任务；其二是沟通协调任务；其三是保障项目的时间周期。

资源整合能力是项目经理的重要能力，资源整合能力越强则可以承担的项目规模就会越大，所以项目经理在工作岗位上要不断提升自己的资源整合能力。资源整合能力有三个具体的表现，其一是人力资源整合能力，其二是行业资源整合能力，其三是资金整合能力。

沟通协调能力也是项目经理重要的基本技能之一，沟通协调能力需要有扎实的技术背景，能够为客户和开发团队找到大

家都能够接受的解决方案，从而保障项目的顺利开展。以一个app开发项目为例，项目经理要在项目实施的过程中时刻保障与客户之间的有效沟通，能够让客户知道目前的项目进展情况，并在完成阶段性目标时及时与客户确认。

时间周期管理能力是最为考验项目经理的能力之一。it行业中对于项目的时间周期通常都非常敏感，互联网企业更是如此，因为it行业内的产品迭代速度往往都非常快，大的项目会按照天来进行计算，而小的项目往往会按照小时来进行计算，这对于项目经理的时间管理能力提出了非常高的要求。保障项目的开发周期，除了要有高效率的执行团队之外，还要有严密的阶段性计划，把可能出现的问题都考虑到，并且有相应的解决方案。

项目经理不同于产品经理，项目经理往往需要有丰富的专业技术积累，同时要有比较全面的行业认知能力，能够通过整合更多的行业资源来保障项目的正常实施。it行业中的软件项目经理往往都是程序员出身，集成项目经理往往都是网络工程师出身。

建筑企业项目经理述职报告篇四

公司集团领导、人力资源部：

我通过面试于20xx年2月7日正式进入集团公司的基建部，到现在为止已经三个月，特申请转正。

在进入公司的这一段时间，随着自己本职工作的渐渐熟悉，各位同事的了解，在各位同事的帮助下，我已经慢慢融入了这个集体中，为集团公司贡献自己的光和热。

我在公司的职位是集团公司总部项目专员助理，在这三个月期间我负责本区域内工程项目增加、删减、及隐蔽工程的检查验收，认真做好过程记录；在公司总部发现施工质量和安

全问题时，采取相应的措施予以处理，重大质量问题报告领导；参与工程材料的验收，禁止“三无”材料、验收不合格的工程材料、配件、设备进入各自区域使用；对施工过程中出现的质量缺陷要求施工方进行整改，整改过程记录、整改方案、整改流程并认真填写各项工程自检记录等材料，定期向领导汇报工程质量检查情况并提出改进意见存档；做好项目区域内工程承包方与相关部门之间的'协调与沟通工作，向施工方灌输安全施工的重要性，确保生产过程中无重大安全事故发生；积极配合做好上级领导临时安排的其他工作任务。当然在此期间基建部领导、同事们也给了我极大的帮助，帮助我尽快熟悉自己的业务，尽快熟悉公司环境。

在这三个月期间我认真完成做好各项本职工作，我认为我能够适应并做好基建部文员这一工作，希望集团公司给我审批并予以转正。

申请人□xx

20xx年x月x日

建筑企业项目经理述职报告篇五

尊敬的各位公司领导：

我叫xxx□于20xx年xx月x日进入公司，根据公司的要求在项目部担任技术员一职。负责在建工程的施工现场管理工作，本人工作认真、细心且具有较强的责任心与进取心；确实完成领导交付的工作，与公司各个项目部的同事通力合作完成各项工作任务；积极学习新知识与新技能，注重自身发展与进步。至今我在公司已经工作四个月了，根据公司的规章制度，现申请转为公司的.正式员工。

刚来公司的那会儿对公司仅仅是认识，随着时间的推移，我对于公司有了深刻的了解。公司良好地工作氛围和积极地企

业文化，让我很快融入到工作中。

在这四个月中在公司领导和同事们热心帮助和关爱下我取得了一定的进步。但仍有些许不足之处，有时候办事不够干练，言行举止没有注重约束自己；工作上主动发挥性不够，离领导的要求还有距离；在自己的专业知识方面掌握的不够扎实等等。在今后的的工作中我一定虚心向同事和领导请教和学习，弥补自己的不足之处。

在这期间我学习到了很多，也感悟到了很多，看着公司一步步的发展，我深深感到自豪和骄傲，同时也更加迫切成为公司的一员。实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，同公司一起成长。在我看来公司是一个很好的平台，是一个伯乐。我虽然不是一匹好马，但我有信心在公司的锻炼与培养下成为一匹好马。为大地建司的美好未来，贡献自己的一份力量。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

申请人□xx

20xx年x月x日

建筑企业项目经理述职报告篇六

尊敬的各位领导、同志们：

我叫，现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

xx项目部承建了神宁xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我

他们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm□经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩

罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系到职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保能力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全责任落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，

造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职工，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

1、项目部效益稳步提升。一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。

细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

1、精诚各方使用，务求互利双赢。积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型；建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头；维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工

程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟；没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自已应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

建筑企业项目经理述职报告篇七

尊敬的公司领导：

我叫陈龙，毕业于xx建筑科技大学工民建专业□20xx年11月进入xx西煤业化工建设（集团□xx分公司，根据公司的安排，在xx化工程项目部，担任技术员一职，负责xx化节能减排技改项目技术工作□20xx年11月在土建第十六项目部担任施工员一职。根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

由于我项目部工程量大，人员少，实习期间，我先后在试验、施工岗位学习工作。有些岗位的业务是我以前从未接触过的，

和我的专业知识相差很大；但是在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了工作环境，也熟悉了整个操作流程。

在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教。积极参加公司每月组织的岗位业务学习，并且配合其他同事顺利地完成各项工作，闲暇时间学习新知识、技能，注重自身发展和进步。在工作中我也出现了一些小的差错和问题，领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。虽然每天很累但是我过的很充实。由于我的勤奋工作，很快获得了领导和同事的认同。

但我觉得自己还存在一些缺点和不足，例如政治思想方面的学习欠缺；对工作的预见性不够，离领导的要求还有一定的距离。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

今后的工作中我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

申请人□xx

20xx年x月x日

建筑企业项目经理述职报告篇八

尊敬的公司各级领导：

你们好！首先，感谢你们能给我机会xx物业管理公司工作成长学习的机会。在我试用期一个月时间里，我主要的工作是

环境、人员、制度流程的熟悉了解，通过学习，我熟悉了公司项目的整个操作流程。工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导交代的每一项任务，同时主动为领导分忧及提出好的建议；项目方面不了解的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早融入到工作中，为公司做出更大的贡献，公司领导的帮助下全体员工的协作下已工作了1个多月，特申请转正：

本人加入公司时，全体公司员工在老总的带领下，满腔热情，积极进取，呈现出勃勃向上的公司氛围。在这种良好的公司文化感召下，我很快全身心地投入工作中。

由于前期多种原因，造成物业管理服务中心工作滞后，特别是工程维修方面，通过努力逐一处理，充分调查研究，科学合理执行公司领导的交代的各种事宜；合理结合农民安置房物业管理特性；在参考同行业操作规律的前提下，对本项目物管工作进行了调整。

接手项目后，逐个与部门员工交谈，增进了解，利用例会、临时会议进行培训，包括物业管理法规条例、装饰装修、建筑物质量标准、保质期限等国家省市标准。在工作中发现存在的问题隐患，及时的讲解学习消除，同时在利用好原有制度的基础上完善建立了一些规章制度：

1. 装饰装修巡查制度；
2. 保安部周勤务执行制度；
3. 保洁勤务工作流程分配方案；

经过初步的规化调整，每个员工确实做到责任到人、奖罚到人；做到培训、考核经常化，有效提高员工专业服务知识与技能。现在本项目员工的服务意识和对客户服务能力有较大进步。经过一过个月的工作，虽然取得了一些成绩，然而，

仍存在不足，如别工程维修方面未能完全及时的解决，现尽力逐个协调解决，本人相信在叶总的带领下，在公司领导的支持下，桂林萃岛物业服务中心的工作会更加进步。

申请人：

申请日期：