

# 化工企业工作总结(通用10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 化工企业工作总结篇一

近年来，在济宁市委组织部的指导和市委组织部领导的关心下，我市干部信息化建设紧紧围绕组织工作的中心任务，不断完善制度、强化管理、加大投入、健全网络，信息化水平进一步提高，实现了以信息化建设提升组织工作整体水平的目标。

为进一步强化干部信息化管理工作，市委组织部结合干部档案目标管理达标升级活动，加强宏观管理，强化制度规范，不断推进了我市干部信息管理的规范化。一是成立了干部信息管理领导小组，建立以分管部长为组长、职能科室负责人为副组长、档案工作人员为成员的组织网络，市人事局、教育局两家管档单位也建立了相应的工作机构，不定期对干部信息化建设工作进行研究，及时提出在新形势下如何搞好信息化建设的工作措施。二是建立了各科室相互配合、相互合作的紧密型机制，实现了非涉密性信息的共享，进一步提高了工作效率。三是严格按照各项规章制度，建立、健全了干部信息收集送交责任制、交接制度、质量验收制度、鉴别归档制度、审批制度、保管保密制度等为主的各项工作制度，用制度来完善档案管理工作，使档案管理有章可循，有法可依，使干部档案管理工作自觉地置身于党的干部管理工作之中。

加强管理，实现管档人员专业化。一是不断充实知识化、年轻化、专业化的高素质信息化管理人才，加强组织系统信息

化管理的力量。选派专人参加了山东省组织干部信息管理培训，并购置了《山东组织干部人事管理信息系统》，保证了信息载体的先进性。二是建立联络员网络，在各镇街道、市直党委、组织部各科室配备信息化建设联络员，健全信息化管理网络。从市直机关、镇街抽调4名政治素质高、业务能力强的同志专门对干部信息进行录入。三是定期集中进行系统的业务知识培训和组织纪律性教育，加强信息收集、整理、保密、安全保管等业务基本功的训练，同时专门下发了《关于对部管干部档案进行规范整理的通知》，增强了各级对干部档案信息管理工作的重视，促进了组织系统信息管理人员的业务水平。

注重结合，实现档案工作拓展化。一是拓展档案人员工作范围，让管档人员参与干部工作全过程，直接面对干部工作的新情况、新问题，积极参加调研工作，在档案信息管理与干部工作联系上找准切入点，及时总结干部档案信息工作的经验和教训，推动了干部档案信息工作的开展。二是主动进行材料收集，与形成材料的主管部门建立联系，了解政策变化，掌握工作动态，确保档案材料的完整性，以促进组织系统信息化水平。

加大投入，实现硬件设施标准化。按照干部档案信息化建设的有关要求，每年有3万元信息化工作经费，并保证专款专用，配置了电脑、激光打印机、密集架、新型档案盒、加湿器、灭茵灯等设备，安装防盗窗、窗帘，实行档案室、办公室、微机室、阅档室“四室”分开，认真落实防火、防盗等“六防”设施，消除安全隐患，加强了硬件管理，切实改善了干部档案信息的标准化水平。

适应现代化管理要求，实现档案管理信息化。一是建立干部信息库。利用《山东组织干部人事管理信息系统》，明确专人全面采集县级干部、科级干部、后备干部和党群系统干部、省委组织部选调生等信息数据，统一设计了《干部信息登记表》，逐一收集录入，做到数据齐全，内容翔实。目前，已

输录干部信息1659人，其中直管干部822人，离退干部783人，省委组织部选调生54人。二是积极联系《干部管理信息系统》的开发商。了解系统的特点、操作方法和实用性能，并及时排除系统出现的故障。三是动态维护干部信息库。把干部信息管理工作纳入经常化的轨道，及时搜集整理干部的基本情况、参加培训情况、调动情况、学历变动情况等，对变动的信息，进行逐一登记，确保了干部信息更新及时、客观、准确，做到了干部信息滚动录入、动态管理。应用微机辅助管理干部档案，最大限度地减少了直接查阅档案的次数，防止档案多次磨损，同时也提高了查阅的准确和效率，提升了干部档案管理的水平。目前我市已将国家公务员、党群部门在职干部的基本信息项目和常用信息项目如干部培训信息等全部录入微机，建立了干部档案管理信息数据库，设置了权限，并形成了网络互接，实现了资源共享、信息互通。

注重信息效能，实现干部管理科学化。利用干部信息管理系统能客观形象地反映领导班子的配备情况和干部队伍变化的特点，有针对性地对党政领导干部、妇女干部、非党干部、少数民族干部、后备干部、党政领导班子及干部队伍建设等方面情况进行分析研究，提出科学合理的对策建议。去年以来，我市干部调整交流及日常管理工作中的《干部任免审批表》及所需的有关干部的基本情况、各种报表和数据全部通过计算机进行查询或自动生成表格和直观图形，快速、准确地为领导提供了相关决策信息。实现了变繁琐的人工查阅为便捷的上机查询，提高了工作效率和决策的科学化水平。

我市干部信息化建设取得了一定的成效，但仍存在信息化建设经费投入不足、信息网络管理不够规范等问题，在今后的的工作中我们将加大工作力度，细化工作措施，使我市的组织系统信息化建设再上新台阶。

一是制定《20xx—20xx年兖州市组织系统信息化建设规划》，明确全市干部信息化建设的指导思想、总体目标、主要任务和具体措施，将信息化建设作为提高干部工作质量和效率的

重要手段。

二是加大组工干部信息化培训工作力度，提高组工干部的信息化应用能力和水平。

三是通过各种方式及时掌握《干部管理信息系统》的研发动态，做好干部管理信息系统的升级和维护，不断提高《干部信息系统》的稳定性，并根据干部工作的实际需要，自定义一批信息项，不断完善改进《干部信息系统》的功能和设置，最大限度提高系统的实用性。

四是在《xxx党建网》增设“干部档案信息”栏目，及时发布有关干部档案信息工作情况，逐步探索干部部分信息网上查询形式，实现干部信息资源共享，提高干部档案信息的利用率。

## 化工企业工作总结篇二

### 一、领导高度重视，落实责任

1、公司领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织专门人员对《机械制造企业安全质量标准化工作指南》逐条进行研究，分析企业是怎样做的、规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改进，在此基础上，制定了安全标准化工作方案，分解任务、落实责任，分步骤有序实施。公司领导除在工作例会、安委会上安排安全标准化工作并不定期检查进展情况外，还定期召开安全标准化工作专题会议，对照安全标准化工作进展情况，研究落实方案。特别是各级领导各级管理人员积极推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动企业全体职工积极参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、高效进行，“说到的就必须做到，做到的就必须有记录”，不走过场、不做表面文章，务求取得实效。

## 二、强化基层基础工作，规范安全管理

1、对企业安全规章制度进行了修订、完善。补充完善了《安全生产责任制》、《事故管理制度》、新制订了《特种作业人员管理制度》、《安全生产规章制度和安全操作规程评审和修订的制度》。

2、对各部门、车间安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、安全培训计划报表、安全员专业检查记录、车间、工班综合(日常)安全检查表、防毒防护用品安全检查表、车间隐患整改记录、变更申请及验收表、检修作业条件确认及验收表、安全培训台帐、安全设施台帐。以集中脱产培训和自学相结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。安质部组织安全标准化专门培训班，培训各级管理人员，以车间为单位组织全公司职工进行安全标准化培训。

3、在规范各种制度、票证、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

4、企业把事故预防和稳妥的应急相接合，不断提高安全保障能力。20\_\_年，按照《安全生产事故应急预案编制导则》结合企业实际，对企业《生产安全事故应急救援预案》进行全面修订，指导各单位制定了关键装置重点部位及重大危险源现场应急处置方案，完善了企业应急预案文件体系，指导、督促各单位针对关键装置重点部位及重大危险源进行应急演练及效果评价，提高全员风险意识和应急处置能力。

## 三、加强危害识别，有效控制风险

安全标准化规范为危害的辨识、运行控制、绩效改进提供了有效方法和手段。企业通过不断完善风险评价组织体系，做到全员、全过程参与风险评价和风险管理。20\_\_年10月中下

旬，公司组织各单位进行危害识别和风险评价，分别辨识出重要危险源、一般风险源等，并制定了控制计划。对生产、检修等作业活动进行作业危害分析及风险评价。指导各车间(部门)风险评价小组理出危险源清单，组织各岗位员工对各自生产岗位每个作业活动按照生产工序、操作步骤进行工作危害分析。指导、督促各车间对照车间设备设施台帐及工艺技术规程，进一步完善安全检查表内容，覆盖了车间所有设备、设施、作业场所和工艺过程，使安全检查用于日常性的危险源识别更全面和充分。组织、指导各单位不间断地进行危险源辨识、风险评价以及风险控制。

#### 四、以安全标准化创建为契机，全面进行现场规范整治

#### 五、定期进行自评，不断改进安全绩效

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要通过坚持不懈地努力，发扬持之以恒的精神，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产管理不断深入、不断提高。

为了更好地指导各单位搞好安全标准化工作，安质部将定期组织进行安全标准化自评，确保企业已经具备了达标验收条件，并于11月29日向市安监局提交了达标验收申请。12月7日通过登记办组织的达标验收，专家组对我厂的标准化工作给予了充分肯定，认为我厂是目前为止保定市机械制造行业安全标准化做的很好的企业，同时也提出了存在的问题和不足。企业领导针对专家组指出的问题和不足极为重视，组织专门力量进行整改。我们将长久、持续地把安全标准化工作进行到底，通过企业管理体系的有效运行，来实现安全标准化，最终达到降低职业风险，提高本质安全的目的。

## 化工企业工作总结篇三

领导高度重视，培训期间老师授课讲解课题深入浅出，幽默风趣，全体员工气氛活跃，踊跃发言，积极参与互动，通过此次培训，增强了全员职工的凝聚力、执行力、服务力，使全体员工服务意识、服务能力有了很大的提升。

(二)针对省联社网点服务三年提升工程和全面推进网点服务标准化建设，我行成立客户服务部制定专职人员负责此项工作。并建立健全了关于网点服务标准化管理的相关制度及服务规范监督检查、客户满意度调查及客户投诉处理机制等，服务日常管理工作有序进行。

(三)思南农商行根据《贵州省农村信用社网点服务三年提升工程及网点服务标准化实施方案》要求，对20\_\_年网点服务标准化建设计划达标的网点(即大坝场支行、三道水支行、文家店支行、合朋溪支行、亭子坝支行、大河坝支行)进行了网点改造、服务礼仪培训、业务技能培训等，网点服务环境、员工服务形象及日常服务行为规范得到很大提升，在当地客户满意度很高，受到广大客户一致好评。

(五)严格执行网点服务管理检查制度，对20\_\_年申报的计划达标的6个网点进行了专项检查并对检查结果进行了通报。

## 化工企业工作总结篇四

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证

的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

## 2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

## 3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共1，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

### (二) 班组建设已初见成效

#### 1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

## 2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

## 3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的

理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四) 经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了

一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

#### (五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

#### (六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

#### 1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

## 2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

## 3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

## 1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句真言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火

作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

## 2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此□20xx年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

## 3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20xx年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

## 4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此□20xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的。去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

## 5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此20xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

## 6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20xx年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

## 化工企业工作总结篇五

xx年5月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入天业集团天辰化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下面对这半年的工作进行一下总结，并计划一下明年的工作。

这里和学校是完全不同的，学生时代，我们可以一知半解，这里绝对不行。学校的学习是以应付考试为主要目的的，你可以不太懂，但必须要记住，因为你要把它填在试卷上才能得到分数。而这里，你必须达到百分之百的理解，任何一个操作有问题，都是关乎生产，关乎安全甚至关乎生命的大事，不可有半点差错。学员的学习期为三个月，这期间我学到了很多。在师傅的带领下和指导下，我认识了很多新事物，这包括理论知识，工艺流程以及设备的用途和工作原理，弥补了在学校时一知半解的知识。最重要的是交给了我很多学校学不到的知识——实际操作，这是我最大的收获。我认识了各种不同的阀门，了解了不同类型的离心泵，知道了水环式压缩机的工作原理，认识了现场和远传压力表，液位计，温度计。了解了压缩岗位的重点设备和巡检注意事项，这些都是弥足珍贵的。

安全是关乎自己和他人生命和财产的，安全知识就像一剂汤药，有病治病，无病防身，这是最重要的。我学会了三不伤害，设备检修禁令，动火操作禁令，个人安全防护设备的使用方法等。

同时我也明白了一个道理——“山外有山、人外有人”，所以不能满足于现状，应该时刻鞭策自己努力奋进，不断学习新的知识，才不会故步自封。要向老师傅多多请教，他们的经验是最珍贵的知识。这对于我自己能力的提高也有帮助，锻炼了我全方面的能力，让我对自己更有信心。

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经

验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的最好机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但服从安排听指挥，我们一样很好地完成了任务。第二次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，

再一次巩固了我对螺丝和垫片的认识，能够熟练的掌握垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要均匀用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看究竟。总之，这次检修学到了很多知识。

以饱满的工作热情，迎接前面未知的挑战，为了明年更顺利的生产，我为明年的工作制定计划。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一计划，我会在将来的工作中，认真巡检，认真观察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，及时发现问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，咨询经验解决。更好地和中控配合，在允许范围内提高产量，安全顺利地生产。同时不断学习，提高自己的岗位知识并力求学习新岗位，做到“精一会三”。

习惯，总是在不经意间养成，习惯，不会在不经意间消逝。当耐得住寂寞成为一种习惯，才会在黑暗中面对那一点光而一路向前；当善良成为一种习惯，才会感觉到这个世界真真正正的充满爱。当认真工作成为一种习惯，我们能够更好地完成工作，完成生产。

## 化工企业工作总结篇六

当19年我满怀憧憬与希望第一次踏进公司的时候，首先感受到的便是公司的豪华与气派，其次便是“我的伊泰，我的家”那句醒目的标语。在朦胧的状态下，我感受这句话最深就是公司对员工的待遇不断改善。

近期，通过系统的学习企业文化知识，对企业的“诚和”文化有了更深的了解。企业文化纲要分章节的从各方面阐述了企业的理念及行为系统。条理清晰地概括了企业文化各方面的内容。一个人要有一种精神，一个企业要有一个核心。人

的精神就是理想，企业的核心就是企业文化。伊泰的企业核心就是“诚和”。围绕着“诚、信、和、乐、勤、明、智、简”八字箴言和“百年伊泰，用心传递能量”的目标文化展开，形成特有的企业精神和发展理念，充分调动全体职工的积极性、主动性和创造性，为构建和谐企业提供精神支撑。

构建和谐企业不仅是构建和谐社会的基础，而且是企业不断发展壮大的必然要求。伊泰的企业原则就是坚持“四个不变”原则，即坚持加强党对企业的领导，集团公司党委是领导核心不变；坚持合法经营、照章纳税，两个文明协调发展的方向不变；坚持依靠广大职工，充分尊重广大职工的主人翁地位的宗旨不变；坚持为地方和国家的社会主义建设积极贡献的思想不变。伊泰在为创建品牌的发展过程中，从国家能源战略大局出发，着力建设成为国际化、专业化的产业集团。

建设优秀的企业就是要用先进的观念管理企业，使员工的心往一处想，劲儿往一处使，伊泰的管理思想及人才理念都积极倡导人本主义。以人本、简约、效率、适控的管理理念凝聚人心，以适应、敬业、亲和、创新为用人准则。我们要积极发扬伊泰“诚信、尽责、创新、奉献”的企业精神，加强人与人之间的沟通协作，相互学习、相互信任、相互支持，努力“学习新知识、创造新业绩”，使大家充分发挥个人的潜力，积极倡导创新文化，提升自己生命的价值。

一个企业由不同的部门构成，只有部门和部门之间相互协作，严格遵守企业各项规章制度，以大局为重，企业才能更好的发展。我们应该发挥伊泰“没有完美的个人，只有完美地团队”的精神，做一个积极向上，有朝气，有正气，有爱心，讲团队精神的年轻人。充分发挥“我的伊泰，我的家”的主人翁精神，把伊泰当做自己的家，去爱护它，保护它，建设它，时刻保持高度的责任感和使命感，具有无私的奉献精神，热情工作，认真做事，踏实做人，使自己从思想上到实践中有一个质的飞跃，使自己真正成为一名合格的员工。

企业发展了，我们的工作环境变好了，薪酬福利提高了，发展空间变宽了，我们就应该怀着一颗感恩的心，“家以方圆，感恩回报”从更深的角度阐述了伊泰的感恩文化。“家以方圆”体现新的发展阶段对家文化“由圆向方，方圆相济”的完善和突破。“感恩回报”是伊泰家文化的境界，是解决新时期主要矛盾、培育企业核心竞争力的重要需求。所谓知恩者乐、报恩者得、施恩者福。

## 化工企业工作总结篇七

为了全面有效开展园区安全设计诊断工作，彻底完成园区所有企业的工艺技术及流程、主要设备和管道、自动化控制系统、主要设备设施布置等方面改造升级，从源头消除各类安全隐患，省、市安全监管局主要领导和分管领导高度重视，亲自过问并亲临现场询查安全设计诊断工作，省市业务处室、科室领导主动参与，全程协调指导并提出合理化建议和相关举措。县委、县政府高度关注园区安全设计诊断工作，适时组织园区管委会和县安全监管局等相关部门积极参与，并出台相关措施认真部署。

一是召开会议，营造氛围。县政府及时召开园区管委会和县直相关部门会议，认真分析了园区安全生产形势和存在的薄弱环节，确定了园区化工企业安全设计诊断工作思路和开展方式，明确了安全设计诊断各阶段的责任单位。会后，园区管委会又召开园区各企业负责人会议，及时传达了县委、县政府会议精神，组织学习了相关文件和法规知识，并相互交流，达成共识，努力营造“诊断”氛围。

二是认真摸排，掌握底数。县安全监管局协同园区管委会抽派专人组成工作组对园区所有企业的产品生产规模、项目设计单位、安全许可时间等情况进行认真调查摸底，并按“一企一档”的原则建立档案，摸清底数，为后期制定安全设计诊断方案和开展诊断工作提供第一手资料。

三是制定方案，寻求保障。园区管委会会同县安监局根据国家四部委通知精神，结合香隅化工园区实际，通过“两上两下”方式多次征求省市安监部门和专家组的意见，研究制定了东至县化工企业安全设计诊断实施方案，并报请县政府同意后印发实施。为确保安全设计诊断工作顺利实施和各阶段性工作有效落实，还邀请了省市安监部门及其所属专家库专家作为园区安全设计诊断工作（包括改造工作）的技术支撑和有效保障。

四是积极筹措资金，明确诊断单位。通过与省内外符合诊断标准的相关设计单位的对接与商谈，最终选定安徽省化工设计院为诊断单位，要求其对园区试生产以上企业(含接近建成企业)打捆诊断。同时与诊断单位签订《技术咨询合同》，进一步明确了安全设计诊断内容、时限及相关要求。为减轻企业负担，县政府在财力紧张的情况下，专列安全环保专项经费，并积极筹措资金180万元，全部承担安全设计诊断工作费用，以确保安全设计诊断工作顺利有效开展。

整个诊断整改工作分为现场诊断、诊断报告书审查、补充设计、整改、验收五个步骤进行。

（一）集中开展安全设计现场诊断工作□20xx年9至11月，在园区管委会和县安监局的组织协调下，安徽省化工设计院派遣20余位专家和专业技术人员入驻香隅化工园区对园区三个批次企业集中开展了安全设计现场诊断工作，通过调阅、收集相关资料和现场查看等方式认真开展了现场诊断工作。并按照一企一策的形式出具了《安全设计诊断报告书》。在现场诊断过程中，县安监局及香隅安监分局工作人员全程参与陪同，积极协调安排，确保了整个诊断工作按实施方案要求有序推进。

（二）分批次开展《安全设计诊断报告书》审查工作。企业在接收《安全设计诊断报告书》（送审版）后自行向园区管委会提出申请，园区管委会集中收集企业申请后统一向市安

监局提出申请。市安监局再组织省、市有关专家召开审查会对报告书进行集中统一审查。审查会议根据企业诊断完成的顺序分三个批次组织召开，在召开审查会议过程中，与会专家通过对企业现场查看，同时根据省安全监管局《化工装置设计安全诊断工作意见》、《化工装置设计安全诊断报告书内容要求》和相关规范、标准，结合《安全设计诊断报告书》，分企业提出审查意见。会后，省化工设计院依据审查意见再次对《安全设计诊断报告书》进行补充和完善。

（三）召开隐患整改工作布置会。对《安全设计诊断报告书》定稿后的企业，园区管委会立即邀请企业主要负责人参加安全设计诊断隐患整改布置会议。会议要求企业根据诊断报告书提出的整改意见限期整改，同时要求企业制定详细整改方案提交园区安监分局审查备案。园区安监分局按照要求及时对企业整改工作进行了跟进和监督检查，为便于企业整改工作有力推进，安监分局先后两次召开企业业主负责人会议，通过宣法规、讲政策、明要求，力促企业负责人整改意识提高。预计整个整改过程将在20xx年3月底前全面完成。

（一）强力推进隐患整改。持续跟进掌握企业整改进度，整改方法和存在问题。通过搭建企业间的相互交流平台，提供好的经验和做法，探讨研究下步整改途径，全面推进下步整改工作顺利进行。

（二）集中组织整改验收。整改工作结束后，企业提出申请，由县政府组织有关专家对企业安全设计诊断隐患整改情况进行现场审查、验收。验收工作按照时间服从质量，成熟一个验收一个，决不走过场的要求，确保隐患整改到位。

（三）总结、巩固工作成果。对整个园区的安全设计诊断工作进行回顾总结，汲取有效工作经验和方式方法，巩固和扩大工作成果，形成长效工作机制并认真贯彻执行，确保园区企业安全生产和园区经济持续安全发展。

## 化工企业工作总结篇八

1、明确重点，精心部署。根据《方案》的安排，全市共排查筛选出21家小型化工生产型企业纳入重点整治范围，其中，植绒胶生产企业8家，纸管胶生产企业4家，硅胶等其他化工产品生产企业9家。此外，根据各镇、街道、经济开发区的实际情况，另有31家类似企业也均参照《方案》要求一并开展了整治工作。安监部门通过协调会、推进会等方式，积极会同相关部门进行监督与指导，同时利用专家技术优势，调动企业自身积极性，引导中介参与，强化宣传安全教育，较好推动此次安全综合整治工作进程。

2、推进顺利，成效明显。本次市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治工作历时8个月，现已基本完成，整治工作成效显著。21家企业之中，8家不符合安全生产条件且未能完成整治提升的企业已完成淘汰关闭，1家企业纳入“退二进三”，其余12家企业完成了原地整治提升。另外31家参照执行的企业中，26家企业关闭淘汰，3家企业搬迁入园，1家企业纳入“退二进三”，1家企业淘汰部分落后生产线。

3、配合中心工作，促进转型升级。以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治作为提高全市安全生产水平的抓手，坚持与“腾笼换鸟”、“三改一拆”、“五水共治”、“出租房屋整治”等重点工作有机结合，统筹推进。例如街道化工园区占地120多亩，涉及化工企业14家，由于园区企业多且小，安全生产条件落后，缺乏科学管理且污染严重。在本次整治中，安监部门与环保、工商、质监等部门多次协调沟通，联合执法，对该园区化工企业采取整体集中关停，统一腾退，目前，园区内企业已全面停产关闭，营业执照均已注销或变更。在完成园区内化工企业整体关停腾退后，土地将用于建立“工业区小微企业科创园”，以此作为促进经济转型升级的重要手段。截至11月底，全市共腾退低效产土地（包括租用土地）229.8亩，拆除违法违规搭建的建筑物、钢棚共计约2030平方米，既消除安全隐患，保障生产安

全，又助推“三改一拆”、减少污染排放、优化当地水质，同时也实现园区整体转型升级。

4、淘汰落后，提升产业结构。我市小化工企业呈现规模小、产能低、规范差、工艺低，通过综合整治工作的开展，淘汰落后的植绒胶生产装置8套，纸管胶生产装置2套，双氧水生产线1条，井冈霉素生产线1条，对羟基苯甲醛生产装置1套，氧化钴、氧化镍土法生产装置16套。通过规范化整治，从平面布局、生产工艺、安全设施、管理制度等进行整治，进一步提升和规范企业的生产基础，淘汰落后的产能，使其转型升级，实现产业结构调整。

5、从严标准，规范整治。小化工企业安全综合整治作为提高全市安全生产水平的抓手，一开始就制定了45条整治提升标准，明确要求和目的，提升化工企业本质安全。所有原地整治提升企业，聘请有化工设计资质单位开展安全设施设计诊断工作，进行安全评价，并根据中介机构提出的整改意见进行整治，实际消除安全隐患108个。同时，进一步推动企业开展安全标准化创建工作，到目前为止，共有6家企业已通过三级安全生产标准化审查验收，其余企业正由中介机构辅导整治。

## 1. 调查摸底、动员部署

3月开始，通过市安监局的统一部署，各镇、街道、经济开发区对辖区内化工生产型企业底数进行了调查排摸，市安监局在汇总梳理后，对于情况不明的企业进行了现场勘查，按照统一的标准进行筛选，确保了统计数据的准确性、完整性。安监部门在初步确定整治范围后，与市行业整治办化工行业整治名单进行核对，并向各有关部门、各镇、街道、经济开发区征求意见，最终确定了本次整治企业的范围。

今年4月30日，安监部门组织各镇、街道、经济开发区召开了第一次综合整治工作会议。会议明确了市委、市政府开展以

植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治的工作决心，重点解读了《市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治方案》，并对综合整治工作作出部署，将各项任务落实到相关责任部门。5月5日，市安监局再次组织各镇、街道、经济开发区，21家整治企业召开第二次安全综合整治工作推进会议，传达试点要求，宣传了相关政策，动员企业自觉抓好各项整治工作，要求各辖区积极指导、协助企业，认真做好服务推动工作。会上，企业还签订了安全综合整治《承诺书》。

## 2. 统一标准、扶优汰劣

整治中运用“组合拳”，采取“药方”式进行，按照统一的整治提升标准，做到目的明确、内容详实。通过市场化调节，让企业自己对照整治标准要求，自主权衡利弊，自由选择原地提升、关闭淘汰、搬迁入园等整治方案，真正实现政府指导、部门监管、企业自治。

## 3. 中介服务、引导提升

根据方案的要求，所有列入原地整治提升的企业都要聘请具有化工设计资质单位开展安全设施设计诊断工作，编制《安全设施设计诊断报告》，从总图布置、设备布置、工艺管道、报警设施、自动化改造等方面给企业提出有针对性的整改意见，确保企业的整治提升过程具有可操作性。安监部门会同业主单位、设计单位、化工专家共同进行讨论研究，从企业实际情况出发，进一步完善整改实施方案，保证安全隐患能够消除，确保整治提升的实际效果。

在企业整改过程中，安监部门多次赴企业现场进行实地查看，与企业主积极交流沟通，了解企业遇到的困难，指导相关整改工作的开展，督促企业按时完成整治的相关任务。企业在完成整改工作后，聘请有资质单位开展安全评价工作，评价机构重点针对《安全设施设计诊断报告》中提出问题的整改

情况逐一进行核查确认，同时还对企业的教育培训、制度建设、检测检验、应急救援等方面开展评价和指导，提出进一步完善提升的意见建议。

#### 4. 现场验收、确保成果

今年10月，通报了以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治阶段性情况，部署整治验收的相关要求和程序。根据企业申请，安监部门组织业主单位、设计单位、评价单位和化工专家，开展现场验收审查，重点核查设计、评价单位提出问题的整改落实情况，抽查部分安全管理台账资料，提出限期整改要求，切实落实隐患治理闭环管理要求。同时，安监部门还到关闭淘汰企业进行实地核查，确认企业已经处于停产状态，督促业主妥善处置化工原料产品，尽早拆除相关设备设施，变更或注销《工商营业执照》。

市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治工作推进过程较为顺利，整治成果明显有效，但同时也到了一些问题和困难。

1. 通过综合整治，小化工企业的安全意识有了较大的提高，逐步了解到了安全生产工作的重要性，尤其是原地整治提升企业，切实消除了存在的大部分安全隐患，安全生产基础条件大幅度提升，安全风险有效降低。但是在整治过程中，对于整改尺度的把握还是存在一些难度。这些企业一直以来都没有作为安全监管的重点对象，按现行整治标准，原地提升企业整治后基本符合安全生产条件，但仍达不到一流水平。

2. 纳入小化工企业安全综合整治的单位效益普遍较好，但普遍规模小、厂房旧、设备落后、整治资金投入大，若是不符合整治要求而需关停，心理认同感差，配合程度不高，而且缺乏经济补偿政策支撑，导致整治、关停慢，造成验收考核时间紧迫，工作被动。

3. 设计单位和安全评价机构在本次综合整治工作中起到了十分关键的作用。但是也有少数中介机构存在报告编写效率低、质量差、整改方案制定不切合实际、指导服务不积极的情况，造成了整个整治工作进度、质量受到影响。中介服务机构是由企业自主选择，安监部门在技术力量与服务态度方面管控难度较大。

1. 逐步建立长效机制关停、淘汰不符合安全生产条件，且不具备搬迁入园能力的其他小化工企业。对于涉及搬迁或者关闭的小化工企业，按照有关要求做好过渡期及设备设施拆除过程的安全监管工作。

2. 进一步强化危险化学品建设项目准入机制，严格按照《市工业投资项目前评估管理办法》的有关要求和市危险化学品生产、储存、使用立项审批联席会议联审制度实施。

3. 强化事后监管，巩固整治成果。安全生产是动态的，必须常抓不懈。一要强化事后监管，各镇、街道、经济开发区要定期监督检查，掌握企业落实主体责任情况，督促做好隐患排查治理整顿，进行跟踪评价；二要指导好企业建立健全安全生产长效管理机制，认真执行安全生产标准化、规范化、精细化管理，真正把本质安全落实到位。

## 化工企业工作总结篇九

xx年，是\*公司生产建设十分重要的一年。在省委省政府和集团公司各级领导高度关注和悉心关怀下，在上级公司的正确领导下，始终坚持以科学发展为主题，以提升核心管理能力为目标，锐意进取，不断创新，在生产工艺优化、安全管理、人员培训、项目融资、企业管理、改善民生等方面做了一系列扎实有效的工作，圆满完成了集团公司下达的各项年度目标任务。

### 一、xx年各项指标完成情况

(一)1-2月全厂管道清洗、吹扫全部完成;各系统完善，电气仪表安装调校完毕。

(二)2月底设备单体试车完毕。

(三)3月底联动试车完毕，化工投料出产品。(四)4-10月技术改造，进一步完善生产装路。

(五) 装路产量吨。

## 二、其他主要工作

### (一)全面加强安全管理，打造本质安全型工程

一年来，认真贯彻落实集团公司安全生产工作会议精神和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，秉承“从零开始，向零奋斗”的安全理念，认真落实各项安全措施，坚持重心下移抓基层、关口前移抓基础的原则，顺利完成安全工作责任目标。为确保安全工作顺利开展，主要从以下几个方面加强了工作力度。

1、完善制度建设，明确安全责任。先后完善制定下发了《安全生产责任制》、《事故管理制度》等十八项管理制度，严格按照集团公司要求对各岗位进行隐患排查。

2、抓好安全培训，营造安全文化氛围。公司从教育入手，从基础抓起，严格执行“三级安全教育”，组织所有安全管理人员参加资格培训、取证及继续再教育;确保所有电仪、危险工艺、吊装及压力容器均取得特种作业操作证。对全员进行装路区内的有毒有害的种类、危害及防护措施的专项学习及考试。

3、开展安全活动，加强安全意识。公司认真开展“安全月”活动，组织了消防、碱液泄漏、设备跳车等应急演练，提高

了员工处理突发事故的能力。成立安全督查小组，每天组织现场检查，坚决制止、纠正和处罚各种违章作业，确保安全无事故。组织全员认真学习贯彻集团公司安全工作会议精神，学习讨论化工安全事故分析。

4、严格安全考核，强化安全意识。严格按照公司安全风险抵押金制度进行考核兑现，提高公司所有中层干部的安全管理责任意识。每月对公司各部门、车间进行安全考核，考核成绩和部门、个人工资绩效挂钩，从而大大提高了公司全员的安全责任意识和学习积极性。

5、强化过程监督，确保措施落实。每周组织相关部门进行安全大检查，对查出的问题落实责任人，限期整改，形成闭环管理。今年以来共查出安全隐患\*项，下发隐患整改通知单\*\*次，罚款通知单\*\*次，所查安全隐患均得到及时整改，做到闭环管理。

## (二) 试、开车情况

公司于\*月\*日一次投料试车成功，\*日产出合格产品。经过技改，\*月\*日再次投料试车，截止\*月\*日装路实现连续运行天，累计生产吨，其中合格品吨，一级品吨，优级品吨。

## (三) 技改情况

1、\*月\*日停车检修项目共计\*项，其中工序\*\*项，工序\*\*项，工序\*\*项，电仪检修项目\*\*项。

2、\*月\*日生产装路停车进入检修阶段，技改项目共计\*\*项(含重点项目\*项)，其中新增项目\*\*项，检修项目共计\*\*项(含重点项目\*项)，为实现生产装路高效、稳产、高产运行，对装路进行更换。

## (四) 产品销售情况

从\*月份销售部成立至今，已完成累计销售：吨，其中合格品吨，占总销量的%，一等品吨，占总销量的%；累计销售：吨，累计销售：吨。累计销售量：吨，共实现累计销售额：\*元，货款回款率100%，产销率91%。目前合格品已全部销售完毕，一等品库存吨。

#### (五) 以创新求发展，向创新要效益

“以管理创新理顺工作流程，以技术创新降低建设成本”是创新工作的原则。一年里，先后下发了《物资供应计划管理办法》、《关于员工培训考核办法的通知》、《关于业务招待管理办法的通知》、《车辆管理制度》以及涉及招投标、物资供应、员工考核、车辆、招待等近20项管理制度和措施，为实现每项工作都有章可循、有法可依奠定了坚实基础。

#### (六) 以选拔和培训为手段，全面调整优化人员结构

坚持德才兼备、任人唯贤的原则，通过近一年的观察、考核，选拔出一批德才兼备、能力突出的优秀员工担任中层领导干部，为逐步建立富有生机与活力的用人机制，打造一支高素质的员工队伍奠定了基础。

为实现由基建向生产的顺利转型，不断加强人员培训力度。结合公司的实际情况，在加强员工理论学习的同时，还注重员工实际操作技能方面的培训。让新员工参与到试车中，实现理论和实际操作的高度结合。截至目前，累计进行管理技术培训\*\*人次，日常安全培训\*人次，岗前培训\*人次，实现了所有人员培训一轮的目标。

#### (七) 组织建设稳步开展，思想政治工作成效显著

在\*\*党委的正确领导下，党总支扎实做好党务、纪检、宣传、工会等一系列工作。

1、建立健全党组织，做好党员的发展工作。为便于基层党务工作的开展，公司成立了\*\*个党支部，任命了党支部书记和支部委员；并积极按照发展党员的“十六字”方针，认真做好入党积极分子的培养考察和发展工作。今年共培养发展对象\*人，培训积极分子\*\*名，发展党员\*名。

2、大力加强企业文化建设，培养员工奉献精神。公司通过在办公区、食堂、消防站等地悬挂了企业文化标牌、标语，为打造活力企业、人文企业提供文化支撑，在践行\*企业文化过程中提出的“”新理念，确保了\*集团先进企业文化在落地生根。

### (八) 践行“人企合一”理念，全力改善民生

xx年，围绕民生工程开展了一系列工作，得到了员工的一致好评。

一是不断完善硬件设施建设，先后设立了职工宿舍、健身房、乒乓球室、电视、网线等，为职工学习锻炼提供场所设施。

二是有针对地开展丰富多彩的文体娱乐活动，公司举办了文艺联欢会、“三人制”篮球赛、实心球、羽毛球和乒乓球比赛，为职工提供了展示才能与特长的机会。

三是积极做好职工劳动保护、职工慰问、困难职工帮扶工作。

### 三、目前存在的问题及不足

1、高负荷运行状态下许多问题并没有完全暴露出来；

2、车间新员工较多，操作经验少，应对突发事件的处理能力不足；

4、很多相关的制度、台账没有完善的建立起来，双基建设工

作做的不到位。

## 第二部分□xx年计划与主要工作思路

### 一、主要工作思路

xx年，将继续实施集团公司“”战略举措。是集团公司化工板块转型升级的“领头羊”项目，是集团公司重要的经济增长点。公司将加快项目建设进度，真正树立全局观念和“一盘棋”思想，密切配合、齐心协力、攻坚克难、技改创新，尽快实现生产装路的高负荷稳定生产。

### 二、工作目标

- 1、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，“从零开始，向零奋斗”的安全理念；从安全工作实际出发，实现安全生产“零”事故的目标。
- 2、生产上连续稳定运行天。
- 3、技术上建立一套完善的工艺指标。
- 4、设备管理方面：通过培训提高操作人员的技术水平；加强对操作人员的素质教育；加强设备的维护和保养。
- 5、销售方面：加强业务水平，提高综合素质；稳固老市场，开拓新市场；关注行业动态，把握市场信息；加强销售管理，提高售后服务。
- 6、人员培训，主要有：企业文化、安全知识、生产操作、工艺技术、设备基础等。

### 三、整体安排：

(一)加强企业文化建设，全面提高管理水平：明确集团企业文化建设的目标，公司上下大力营造真抓实干、顽强拼搏的氛围，大力宣传遇到困难迎难而上、遇到挫折百折不挠、遇到任务奋勇争先、遇到荣誉先人后己的优良作风，彰显企业文化对项目建设的直接指导作用。并继续完善管理制度，要在制度的建设和完善上下大功夫，结合实际情况，构建一套科学完整的考评体系和激励机制。

(二)加强安全管理：以完善“双基”建设为抓手，夯实基础管理，完善基层建设，把“双基”建设作为一切工作的重中之重来抓，根据实际工作开展情况逐步建立起针对性强、实用性强、可操作性强的“双基”建设管理体系。实现“双基”建设的精细化和深层次化。实现安全工作系统抓、抓系统，全面开展“两个规范”，规范管理人员的管理行为和员工操作行为，规范岗位描述和手指口述，杜绝人的不安全行为，在试车、生产过程中坚持安全环保“三同时”原则，贯彻“五落实”精神，实行隐患整改闭环管理，确保本质安全。

(三)开展全面预算管理，规范公司经营行为。在公司范围内进一步推行全面预算管理，内容包括物资采购预算、资金支出预算、工程管理费支出预算、成本费用预算、营业收入预算等。实行全面预算，明确各职责权限，规范编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束，加强全面预算工作的组织和领导，明确预算管理体制以及各预算执行单位的职责权限、授权批准程序和工作协调机制。建立严格的预算执行考核制度，对预算执行部门及个人进行考核，切实做到有奖有惩、奖惩分明。

(四)坚持创新为先导，实行“项目带动”。作为化工企业，我们必须深刻认识到创新是我们实现逆境突围的重要保证，是我们科学发展的不竭动力。明年我们将继续在创新工作上加大投入，完善相应的评估激励体系，对于好的方案进行立项，予以资金和人力支持，对于做出成绩的予以奖励。大力营造全员创新的氛围，确保能创新、多创新。

# 化工企业工作总结篇十

时光飞逝，转眼已有毕业半年之久了，我顺利地完成了从一个学生到一名企业职工的转变，思想上、学习上都有很大提高。进步的同时，我的心里装满浓浓的感念，是领导的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长，这种在人生转轨的关键时期所受的鼓舞，将使我受用终生。

## 一、转变角色，尽快适应工作环境

到企业对于刚毕业的我来说是一次难得的机会，尽快完成角色转变，是做好本职工作的前提。工作中，我虚心向其他同事请教，多向其他人学习，用心观察、用心揣摩。想问题、办事情时刻从一名新手的角度出发，努力尽快适应企业的快节奏、高效率的工作，通过学习，自己的知识积累、技术水平、协调能力等方面都有了一定程度的提高。

## 二、加强学习，努力提高技术水平和业务素质

刚开始到气化工段，我感觉到了对煤化工知识的欠缺，特别是现场实践更是让我摸不着头脑，更是弄不明白它们的工作原理，同时车间高效率工作节奏也让我有点无所适从，好在公司对新员工有三个月的培训期，通过几位专工悉心教导和同事的耐心讲解，让我从最初认识pfd图、学习pid图时的青涩到最后的熟练掌握等等，让我对煤化工有了一个全面的认识，对气化工段的内容形成了一个全面的知识体系和框架，通过在现场的学习，扩大了知识面，对先进设备有了一个全方位的概念，使我对各个设备的原理及用途更能了然于胸，为日后工作打下了坚实的基础。

## 三、踏实肯干，端正态度

始终保持谦虚学习的态度，切实增强责任感和协调能力，使自身能力全面提高。工作中时刻提醒自己：不能有丝毫马虎。

按照领导的安排在工作过程中，遵守纪律，服从安排，顺利完成了班组及车间分配的任务。

#### 四、协同工作

作为广汇新能源的一员，在三个月以后分到班组，学习上，我虚心向他们学习请教，查缺补漏，更加完善自己的知识体系；工作中，努力和同事们搞好关系，积极配合同事的工作，发扬了团结就是力量，不怕吃苦不怕累的光荣传统，争取程度做好本职工作。

#### 五、展望20\_

1、夯实基本功，虚心向同事请教，学会活学活用，并且积极参加车间班组组织的各项学习。

2、坚守岗位，热爱自己本职工作，团结同事，认真完成车间班组分配的工作任务。

今后我还有很长的路要走，许多的事要我们去做，只有认真学习，脚踏实地，我才能走得更远，将我所学限度得贡献给广汇新能源。