

最新保安门岗工作总结(大全7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

保安门岗工作总结篇一

1、认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务，完成公司确定的'指标。

2、完善部门工作，培养一支纪律严明、训练有素、热情服务、文明执勤、作风顽强、保障有力的保安队伍。

3、做好与公司全体部门在各项工作的沟通、协调、协助工作。

4、抓好公司保安队伍建设，做好招聘、培训、训练工作；形成良好的从招聘、吸收人才——培训人才——培养人才——留住人才的良性循环机制。

1、各服务处正确处理好与小区业主、租户之间的关系。

2、严格控制出入各小区的人员与车辆，杜绝无关人员、车辆进入小区；维护小区的安全，创造舒适、放心的居住和办公环境。

3、做好各片区的巡查工作，特别是对重点部位的检查，夜间、节假日期间加强巡查力度，确保安全。

4、与公司全体员工、合作单位、租户形成群防群治，联防保卫巡查制度。

5、做好治安管理工作、消防工作及监控系统管理和保密工作。

做好队伍建设，打造一支稳定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的保安队伍，确保公司业务经营正常运作。全面总结20xx年保安工作存在的薄弱环节和不足之处，加强部门工作、工作纪律、岗位职责、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动全体保安队员工作的积极性和主动性，增强服从意识、服务意识、责任感，使全体队员用饱满的工作热情全身心地投入到日常的工作中。

物业保安培训工作的总体目标是培养高质量的、合格的保安人才，岗前培训和在岗轮训是提高物业保安素质的重要途径。

- 1、在日常工作中引导保安员提高服从意识、服务意识、文明执勤、礼貌待客，从而提高服务能力，在工作中尊重客户，教育员工从心里明白我们所做的工作，都是为了客户的满意。
- 2、结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查，提高全员落实制度的自觉性。
- 3、每季度公司举行有针对性的军事队列、消防等比赛活动，从而激发公司各服务处保安队伍的团队意识和荣誉感，增强积极向上的工作热情和向心力。

通过行之有效不断深化的管理，培育一种良好的职业精神，使公司全体保安人员自觉养成高标准、严要求、求真务实的工作作风，树立文明、严谨、务实、高效的保安队伍新形象。

保安门岗工作总结篇二

- 1、小区实行封闭式管理。
- 2、小区实行24小时保安制度。
- 3、小区内消防设施完好率达100%。

4、被盗、刑事、火灾、治安案件年发生率2%以下。

5、遇突发事件责任治安员2分钟内到达现场，第一时间采取正确措施。

1、车辆按规定路线及规定场地行驶停放。

2、车辆无违章、无鸣笛叫人、违章率1%以下。

3、车辆(包括单车、摩托车)24小时保管，无被盗。

4、人、车进出有序，车辆发牌，登记率达100%。

1、是否有可疑情况、可疑人徘徊、窥视。

2、是否有机动车停在人行道、路口、在小区内修车、洗车等违章停车现象。

3、是否有业主在室外土木施工，搭建和牵拉电线。

4、是否有未按规定的时间要求进行违章装修。

5、是否有乱摆卖。

6、是否有捡破烂、乞讨等三无人员。

7、小区内道路、路灯、防雨、水井盖、消防路标、路墩设施有损坏。

8、是否有防雨水井或化粪池堵塞、冒水现象。

9、是否有漏水、漏电、漏气现象。

10、是否有在绿地或树木上晒衣物现象。

11、是否有人践踏绿地、踢球或破坏绿化、砍伐树木占有绿地。

12、是否有乱放生活垃圾和装修垃圾。

13、是否有高空抛物现象。

14、巡逻纪律内容：时间、岗位、违规情况、处理结果。

15、巡逻岗位交接班内容：交接时间、交班人、接班人、交班事项、处理情况。

1、马路上车辆的停放。

2、摩托车的保管：

进场：日期、时间、车牌号、车型、保管编号，值班人。

出场：日期、时间、值班人。

3、自行车保管：

进场：日期、时间、车型、保管编号，值班人。

出场：日期、时间、值班人。

4、机动车状况管理：车位、外壳、标志、照明灯、车胎、玻璃、转向灯、进出场时间等。

5、出入路口交通秩序。

6、值班记录：班次、接班人、交班人。

7、发放保管卡。

8、仪容仪表。

9、服务态度。

10、小区内交通秩序。

11、操作程序。

12、值班点和岗亭的卫生。

13、车辆保管场所卫生。

1、消防安全检查内容：发现异常情况、处理措施、时间、地点。

2、消防检查查改通知落实：查改期限、查改措施、查改验收。

3、消防控制中心，消防监控进行情况：报警和故障、信号等。

4、年度消防演习训练内容：演练项目、演练成绩、年终审核。

思想教育：

在培训期间，认真贯彻公司服务宗旨，牢记公司服务理念，端正自己的服务态度，树立热爱公司，热爱工作，坚决搞好同志团结，互帮互助，坚决执行公司确定的“高效执行 拒绝借口”的工作指导方针，并以公司的指导方针为基础，从生活作风，工作行动，作风纪律，法律法规，常抓不懈，执行落实，在每一个队员心理行动，和确认公司，信任公司，要与公司生死与共。只有这样才能有效的把队的积极性培养教育出来。充分发挥队员的潜意识，从而为公司的工作做到无误。在每个队员心中养成一个良好的生活习惯和工作作风，做到周立会、月讲评。总结自身，将评本班(队)的好人好事、找出工作中的不足，以便为以后的工作奠定基础。

军事训练:

- 1、培养个人的集体合作精神。
- 2、培养团结友爱、互帮互助精神。
- 3、坚决贯彻军事训练思想，树立坚强毅力，吃苦耐劳，不怕苦，不怕累思想。
- 4、培训个人综合素质、要求做到站如松，坐如钟，走如风、卧如弓精神。
- 5、树立自信心，建立正确的人生观、价值观、用平和心态面对本职工作。
- 6、加强自身体能训练，做到有突发事件及时到现场。

保安门岗工作总结篇三

- 1、认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署,完成各项工作任务,完成公司确定的指标。
- 2、完善部门工作,培养一支纪律严明、训练有素、热情服务、文明执勤、作风顽强、保障有力的保安队伍。
- 3、做好与公司全体部门在各项工作的沟通、协调、协助工作。
- 4、抓好公司保安队伍建设,做好招聘、培训、训练工作;形成良好的从招聘、吸收人才----培训人才----培养人才----留住人才的良性循环机制。

一、保安部结合公司实际情况做好xxx安全保卫工作。

- 1、各服务处正确处理好与小区业主、租户之间的关系。

2、严格控制出入各小区的人员与车辆,杜绝无关人员、车辆进入小区;维护小区的安全,创造舒适、放心的居住和办公环境。

3、做好各片区的巡查工作,特别是对重点部位的检查,夜间、节假日期间加强巡查力度,确保安全。

4、与公司全体员工、合作单位、租户形成群防群治,联防保卫巡查制度。

5、做好治安管理工作、消防工作及监控系统管理和保密工作。

二、配合人力资源部门把好本部门的用人关,做好队伍建设,打造一支稳定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的保安队伍,确保公司业务经营正常运作。 全面总结xxx保安工作存在的薄弱环节和不足之处,加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训,充分调动全体保安队员工作的积极性和主动性,增强服从意识、服务意识、责任感,使全体队员用饱满的工作热情全身心地投入到日常的工作中。

三、公司保安部参照行业规范将对在职保安员进行一系列的学习与培训。物业保安培训工作的总体目标是培养高质量的、合格的保安人才,岗前培训和在岗轮训是提高物业保安素质的重要途径。

1、在日常工作中引导保安员提高服从意识、服务意识、文明执勤、礼貌待客,从而提高服务能力,在工作中尊重客户,教育员工从心里明白我们所做的工作,都是为了客户的满意。

2、结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查,提高全员落实制度的自觉性。

3、每季度公司举行有针对性的军事队列、消防等比赛活动,

从而激发公司各服务处保安队伍的团队意识和荣誉感,增强积极向上的工作热情和向心力。

通过行之有效不断深化的管理,培育一种良好的.职业精神,使公司全体保安人员自觉养成高标准、严要求、求真务实的工作作风,树立文明、严谨、务实、高效的保安队伍新形象。

保安门岗工作总结篇四

20xx年,我们需要开拓新思路,大胆改革,完成好创收任务,为公司的进展做好保驾护航的工作,现绽开详细的工作方案:

保安公司下属各驻勤点分队长负责各自辖区内的全部管理工作,各分队长必需仔细贯彻执行驻勤点物业与公司交付的各项工作任务,依照公司的各项规章制度进行全面管理工作,要求队员以公司配发的《保安服务标准工作手册》为工作标准,尽全力的服务驻勤点物业和业主。

公司下属各驻勤点全部队员,班、队长必需着装统一,衣帽洁净干净,除请假外出外,严禁着便装,队员不准留长发,染发,佩带奇异装饰,班、队长严格要求队员:服务热忱、工作仔细、文明礼貌用语,日常培训队员岗容岗姿、标准敬礼、礼貌、热忱、周到的服务态度,以最佳的形象去服务于物业和业主。

各驻勤点班、队长严格管理队员个人、生活环境、岗亭内外卫生工作,要求队员讲卫生、勤洗手、勤洗澡、勤洗衣物,多晾晒被褥,物品摆放整齐,宿舍内卫生支配队员根据值日表进行清理,留意饮食卫生,以免因生活环境脏、差而引发传染病的发生。

各驻勤班、队长对队员平安负责任,严格依照外出请假,批假制度执行,严禁队员私自外出,以免消失不必要的平安事故。班、队长工作中如遇突发大事,应准时上报物业与公司,

班、队长应在第一时间赶赴事发场，准时掌握事态进展，严禁大事扩大化，严禁打架、斗殴，并乐观帮助物业和公司处理大事。

各驻勤点班、队长本着对物业和公司负责的态度，要求队员爱惜、爱护公司和物业的公共物品，班、队长对公共物品不定期进行检查、盘点，对公共物品要登记备案，如消失人为有意破坏公共物品，当事人应照价赔偿。

各驻勤点队长加大日常培训工作力度，提高岗容、岗姿，日常服务标准，培训队员工作中运用文明礼貌用语，热忱周到服务，力争各驻勤点培训出高水平、高标准的队伍。

各驻勤点班、队例会必需定时召开，在班、队例会中把公司的指导思想，各项规章制度和《保安服务标准工作手册》中内容贯彻到每个队员思想中，在会中表扬真、善、美，打击邪、恶、丑，总结工作中的不足之处并乐观改进，各驻勤点选拔宣扬员，记录会议内容并上报公司，发动队员乐观投稿，宣扬好人好事，利用典型的错误事例训练、警示他人。

各驻勤点班、队长尽力完成门岗收费工作，收费工作中不准消失少收、漏收、错收、不收、贪污、挪用各种费用(包括门岗备用金)，健全交接班制度，做到消失问题有据可查，对停车卡的管理要严密。

以上内容为20xx年保安公司下属各点工作重点，需要各位同事仔细努力完成各项工作任务。

保安门岗工作总结篇五

根据上级领导关于做好春节期间安全保卫工作的要求，再结合我司的实际情况，特将20xx年春节期间的保安人员的工作安排如下：

春节前安全检查工作，按区域要求进行，由保安队长和副队长负责检查各处，并做好相关登记：

1、消防器材、设施设备是否完好有效；

3、通道是否畅通，有无杂物堆放；

5、杜绝生活用电私拉乱扯现象。

1、各出入口值班人员应严格落实访客确定、并在《访客进出登记表》上做好登记，严防闲杂人员、陌生人员进入公司，大件物品、贵重物品搬离应确定清楚，作好登记，方可放行，易燃易爆、有毒品严禁搬入公司。

2、保安巡逻人员在巡检时一定要认真、仔细，发现可疑情况时，要及时跟进、处理，切实做好防盗、防火工作。

3、每班值班人员应坚守岗位，严禁随意脱岗、离岗、窜岗（特殊情况除外）。4、值班人员在处理各类事件时，要严格遵照公司相关管理制度，不敢确定的事件，应及时向队长或上级请示、汇报。

5、各出入口值班人员应认真做好接待工作，队长应反复强调和督促，不得因节日而放宽对部门人员的管理。

6、队长要落实相关管理要求，做到严抓严管，对违纪行为绝不放松。7、保安人员在节日期间应进入警戒状态，全天对所管辖的区域进行仔细巡查，确保安全工作落到实处。

8、节日期间禁止请假，特殊情况必须得到领导的同意。

9、加强节日期间的保安管理，加强巡逻，提高防范意识，防止各种偷窃行为的发生。

10、遇到值班人员紧急事件要及时反映、及时汇报，及时安

排适当的人手，同时要兼顾其它区域的安全防范工作。

11、严守保安人员管理制度，认真履行保安人员工作职责。

12、值班人员要密切关注天气预报，如发现有狂风、暴雨天气，应及时与各处留守值班人员联系，并及时巡查各要害场所及有可能受灾情影响的薄弱地段，以便做好防护措施。

1、队长、副队长在春节期间，应加强以下工作的检查力度：

1.1、凡有酒后上岗的，严肃处理。

1.2、睡眠不足、精神不振等值班的，严肃处理。

1.3、值班期间不认真、心不在焉的，不认真落实访客进出登记、物品出入制度的，严肃处理。

1.4、因巡逻不认真，而未及时发现问题，造成隐患的或给公司带来损失的，队长、副队长及当班人员都要承担起一定的责任。

1.5、严禁在岗位上接待亲朋好友，严禁值班期间与工作无关人员长时间闲聊。

以上注意事项和工作要点，请各保安人员认真学习，如有不充分之处，队长、副队长可视具体情况加于增补。

感谢全体保安人员20xx年里为公司做出的贡献，公司发展到今天与各保安人员的付出是分不开的，在此衷心的感谢你们的辛勤工作20xx已经到来，让我们一起携手为公司的明天而努力！

保安门岗工作总结篇六

学校安全工作关系到师生生命安全，事关教育改革和发展的

全局，学校稳定和社会稳定的大局，关系到教育教学工作的正常开展，“安全第一，预防为主”是建国以来党和国家一贯的安全生产方针，也是学校正常工作开展的保障。因此，确保校园长治久安，为全校师生创设一个安全、宁静、祥和的工作与学习环境势在必行。为进一步加强学校安全工作，全面实施素质教育，整体推进我校教育现代化建设，经研究，制定出我校安全工作计划：

(一)加强安全教育，并将安全教育知识读本等内容列入教育教学计划，每学期安全教育课时不少于10课时。学校安全工作直接关系到青少年学生的健康成长，关系到千千万万个家庭的幸福安宁，我们要清醒地看到安全工作的严峻形势，进一步增强做好学校安全工作的紧迫感和责任感。全面贯彻党和国家的教育方针，确保师生思想稳定，政治方向明确，不受外界各种不良思潮的影响，培育健康的学校精神。进一步加强和完善校园安全防范措施，优化育人环境，切实做到校园内不发生重大安全责任事故和大案要案。健全安全与法制教育体系，进一步增强师生法制观念，杜绝重大违法乱纪事件发生。一是严格执行《中华人民共和国食品卫生法》、卫生部《学生集体用餐监督管理办法》，实行食堂从业人员持证上岗，定期体检，食品原材料定点采购登记，炊管人员提前试餐，餐具定期消毒，用餐时间教师值班，维持就餐秩序，确保学生的饮食卫生安全；二是实行就寝点名制度，及时做好寝室的通风、消毒和卫生打扫工作，确保学生住宿安全；三是教育学生不乘坐农用车、黑车等措施，确保学生交通安全；四是及时整改老化线路，增加照明设施，配齐消防器材，举办消防知识培训及消防演练，加强对使用明火和冬季取暖的管理，严防煤气中毒，确保学生用电用火安全；五是定期对校园、校舍及设施进行安全排查，消除安全隐患，坚决拆除危房危墙，暂时不能拆除的，要设立明显的安全警示标志，并教育学生不在危险地段玩耍活动，不作危险性游戏，上下楼梯靠右行走，不在校园追逐打闹，确保学生校园活动安全。

(二)统一认识，层层落实。本学年学校将认真组织学习有关

安全的各种文件精神，定期召开安全工作会议，宣传安全工作的重要性，使全体师生充分认识安全工作的意义，并从讲政治的高度来做好安全工作。为确保安全工作人人抓，学校将与各处室，各教师，各班主任签订安全责任书，将责权明确到人，建立多层次的安全工作机制。

(三)建立制度，做好管理。为使安全工作规范化，学校根据实际制订各项制度及工作预案。做到谁主管，谁负责，实施安全责任追究制。同时要求安全工作具体专人抓，做好过程管理。

(四)开展多种活动，配合工作。结合安全教育月、教育周，开展多形式的宣传。结合学科教学活动进行安全内容渗透，同时以宣传栏、板报、校园网，向学生灌输安全知识，学会自我保护。

(五)做好总结反馈工作，及时把握工作动态。

(六)主要措施：

加强校安全工作领导小组建设，创建安全工作领导小组。

2、健全规章制度，明确工作职责，严格执行有关规章制度。并经常学习有关安全管理等方面的知识。

3、定期和不定期检查各类安全设施，加强对重点场所的管理。

4、加强对校舍安全的检查，重视住宿生的安全问题和学校周边环境的综合治理。切实加强学校安全文化建设，充分利用学校的各种宣传场地和设施，采取多种形式，开展丰富多彩的宣传教育活动，将安全教育切实纳入教育初中的轨道，经常开展各类安全教育活动，使师生增强安全工作观念，经常利用集会、周会对学生进行安全教育。

5、加强教师值日、食堂值班的管理，经常检查、督促要求提高工作责任心。

6、经常检查电器电路，杜绝火灾隐患，防止触电、火灾等事故。

保安门岗工作总结篇七

为了加强管理，增加员工的平安意识和服务理念，进一步提高员工的平安防范力量和服务水平[]20xx年要在总经理的领导下，围绕公司的总体目标，仔细贯彻“平安第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线，全面推行“谁主管、谁负责”的平安责任制，乐观做好平安防范工作，维护治安秩序，力争达到“让顾客完全满足”的服务目标，为公司制造良好的经营管理环境[]20xx年详细工作方案如下：

1、从内部管理入手，提高保安综合素养。建立目标管理责任制，层层分降落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，起到鼓舞先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分降落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

2、努力提高业务素养，增加处理突发大事的力量，培育一支纪律严明，作风坚韧的保安队伍。首先、做好思想工作，加强业务培训，培育员工吃苦耐劳和爱店如家的思想。各级管理人员要融入队员中，和队员一起训练，以便发觉问题，有针对性地解决问题。其次、增加服务意识，提高为客服务力量。在工作中要敬重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必需专心服务，注意细节，追求完善。第三，必需注意策略，理解客人，敬重客人。对待客人的无理要求或无端指责，要实行引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。训练员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满足。

3、利用行业优势，加强保安信息工作。首先，依据公安、消防部门的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格管理，严格要求，切实落实好各项平安防范措施，保证正常秩序。其次，加强与公安、消防部门的沟通，帮助饭店把好用人关，进一步净化治安环境。准时消退各种担心全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保各项消防工作平安妥当。

4、加强各种设施设备的维护保养，提高技防工作效率。首先、完善维保制度，明确维保责任。依据不同设备、不同区域，明确维保责任和 workflows，确保设备到处有人管，件件有人护。其次、制定详细的维护保养方案，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心精确反映设施设备的运行状态和维护保养的状况，整体提高维护保养的水平。第四、加强消防检查人员的业务素养和业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

5、做好协调工作，加强业主单位员工的消防平安意识。广泛开展消防平安宣扬训练，利用大家喜闻乐见的形式开展消防宣扬活动，普及消防学问，对具有典型训练意义的案例，要准时对业主单位进行报道，形成互动，使大家充分熟悉火灾的危害性，增加做好消防平安工作的自觉性。

总之，我们要通过不断深化管理，培育新时期的职业精神，激励广阔保安员连续坚持自我加压、奋勉有为的精神面貌，高标准、严要求，把敢闯敢试的精神和求真务实的科学态度结合起来，努力打造—个高效、务实、文明的新时期保安形象。