

应聘护士的个人总结(优质7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

应聘护士的个人总结篇一

巩固专业知识，提高专业技能，注重抓好三基（基本理论、基本知识、基本技能）与临床实践的结合，在工作中要求了解各种工作职责与流程，严格进行各项护理技术操作训练，熟悉眼科专业技术操作。

（一）理论培训

- 1、以三基训练为基础。
- 2、重点培训办公护士、总务护士、责任护士等岗位的眼科工作流程。
- 3、掌握医嘱执行流程及护理文书的书写。
- 4、了解眼科常用药的作用、不良反应。
- 5、掌握病人的入院、术前、术后、出院等健康教育。
- 6、了解眼科常见病的常规护理。

（二）技能培训

- 1、掌握十五项护理基础操作、结合护理部操作训练要求。
- 2、掌握专科技术操作，如点眼药水法、涂眼药膏法、剪睫毛法、冲洗结膜囊法、泪道冲洗法等。

（三）护士礼仪培训

- 1、培训护士着装礼仪，包括着装仪表、淡妆上岗等。
- 2、培训护士一般礼仪，包括站姿、坐姿、蹲姿、行走等。
- 3、培训见面礼仪，包括路遇礼仪、上下楼、乘电梯礼仪等。
- 4、培训电话礼仪及护患沟通礼仪等。

第一周

- 1、由护士长指定带教老师给新护士：首先向其介绍科室人员，病区环境、布局、物品放置和各班工作职责、工作流程、相关规章制度，着重强调“三查七对”，无菌操作和消毒隔离制度；要求新护士着装整齐，语言谦和，工作要认真、仔细、虚心好学，明确本科室工作任务，按工作要求，制定切实可行的带教计划，合理安排基础护理操作和技术性操作。计划一式两份，让新护士做到心中有数，充分调动教、学双方积极性。
- 2、讲解新病人入院、出院程序，眼科常见疾病的病情观察及术前、术后的护理要点，眼科常用药物使用注意事项。
- 3、法律法规教育要贯穿于新护士工作始终，使其严谨工作态度，培养法律意识。“慎独”是护士工作中的基本要求，如操作前洗手，旁边无人时，洗手是否符合要求，完全取决于护士的职业道德。

第二周

- 1、掌握眼科新入院、出院病人及术前术后病人的健康宣教内容，如滴眼、备皮的指导方法。
- 2、示范操作术前准备及术后护理技术操作如剪睫毛、冲洗泪

道、冲洗结膜囊、冷、热敷的指导。并在带教老师指导下进行操作。

3、熟悉基础操作或巩固上一科室带教的基础操作（生命体征的测量及记录、常见药物过敏试验的配制方法、结果观测、无菌操作、吸氧、各种注射方法）。

第三周

1、能熟练掌握危重病人病情观察及各项安全护理。

2、熟悉医嘱电脑输入。

3、掌握常见疾病及其并发症处理程序。

4、准确填写护理首页及记录。

5、能单独值班，工作严谨、严格三查七对及无菌技术操作，无差错事故发生。

第四周

1、对新护士进行月考核，发现缺陷及时培训。

2、护士长或带教老师主动征询新护士意见，有针对性地予补差补缺。

应聘护士的个人总结篇二

托儿所的质量关系到千家万户。只有扎扎实实地做好托儿所的工作，孩子才能健康活泼地成长，父母才能放心地工作。上学期，在园区领导的正确领导和我们班主任的共同努力下，保护工作取得了必要的成效。为了改进下学期的保育工作，特制定以下工作计划：

一、做好孩子日常作息的训练。贯彻《幼儿园教育指导纲要》，要培养幼儿良好的行为习惯和合作、参与、探索意识，培养幼儿的行为规范、自理生活潜能、自我保护、健康良好的学习习惯。让孩子在早操、吃饭、教学、睡觉、离开公园等日常活动中养成良好的行为习惯。

1. 孩子吃饭时，老师要集中注意力，观察并照顾好孩子，引导并帮助孩子温柔善良地掌握吃饭技巧，培养礼貌的行为习惯，自己吃完饭。根据孩子的饮食情况，向食品委员会提出合理的意见和建议。提醒孩子多喝开水，学会节约用水，让孩子学会使用和存放自己的物品。

2. 指导孩子正确洗脸。饭前饭后洗手，不吃脏东西。

3. 鼓励孩子用心参加早操，坚持穿花园装。培养孩子的自我保护意识。学会分类回收废旧物资，进一步培养孩子的环保意识。

4. 培养孩子的自理潜能：教孩子学会穿脱衣服鞋袜，自己整理被褥。开展小、中、大班“儿童自理潜能”竞赛。学会量力而行，比如浇花、擦桌椅。

5. 照顾好孩子的午睡，不要离开岗位，及时盖好被子。在各种活动中激发孩子对活动的兴趣，加强孩子的自律，培养孩子良好的活动习惯。

二、在教育上要做到有机结合，纠正孩子的一些不良习惯，如打架、争抢玩具等。培养孩子互相帮助的良好品质。

三、儿童户外活动是增强儿童体质、提高其抗病潜能的重要活动。要保证孩子活动的时间和数量，增强体质。坚持活动前给孩子带上汗巾，活动中及时给孩子擦汗，根据气候变化增减给孩子的衣服。

四、加强儿童安全意识的培养，杜绝安全事故的发生。让孩子了解一些生活中常见的安全标志，了解一些遇到困难时简单的自救方法。同时，对儿童进行随机教育，培养他们的自我保护意识和高度的应变能力。

五、认真学习《护士工作职责》，明确护理工作目标。体察人、心、眼、口，随时观察孩子的态度和情绪，发现异常及时询问。认真每周清洁消毒玩具一次，活动室、午睡室用紫外线消毒。平时每天做一件小事，每周做一件大事。室内没有纸屑和贝壳，物品摆放整齐，窗户明亮干净，走廊和楼梯干净无死角，厕所无污垢和异味，节水省电，勤于打理花园。

六、强化安全意识，确保儿童安全。认真做好晨检工作，做到一摸一看一问一查，并做好详细记录。坚持早、中、出园检查工作，及时处理不安全因素。及时告知患病儿童家长，做好患病儿童隔离工作。做好体弱儿的护理，按时填写考勤报告，做好所有保健的记录，按时上交。每周，保持儿童床上用品的清洁和消毒。

应聘护士的个人总结篇三

妇产科在医院里是个举足轻重的. 临床大科室, 它面对的工作对象是整个辖区内的妇女儿童, 妇产科工作的好坏直接影响到医院在群众中的声誉, 因此抓好妇产科建设是医院建设的重中之重。根据市局制订的妇幼系统工作标准, 结合我院妇幼保健工作的实际情况, 特制订以下工作计划:

妇产科是个有一定医疗风险的临床科室, 人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全, 因此, 要在科室内切实建立起医疗安全责任制, 坚持每月的政治学习和业务学习, 进一步落实各级医疗操作规程, 做到服务规范化, 操作常规化, 质量标准化。

提高孕产妇系统管理质量, 备有专职妇保医师, 并开设专用

妇保门诊，完善妇保门诊制度和妇保人员责任制度，各类簿册登记齐全，定期参加市级妇保例会和科室月会，做到上情下达，及时参加镇的村级妇女主任月会，核对生育名单，清楚孕妇底数，定期下乡对妇女宣教五期保健卫生知识，对产访人员进行知识培训、实地辅导和抽查考试，定期开展孕妇学校，进行孕妇培训和母乳喂养宣教，积极运用村级网达到孕妇早建率。按照《宁波市孕妇管理条例》对每一位孕妇进行认真的规范化管理，孕卡填写规范、完整、正确，认真进行三项评分，坚持每周一次的高危筛选制度，严格按《宁波市高危认证管理办法》进行高危筛癣登记、转诊、追踪随访工作。同时，取得院领导的重视和支持，加强妇产科软硬件的建设，争取年终创建规范化妇保门诊并顺利通过上级的验收检查。

四、做好妇女病防治及计划生育技术服务工作，积极开展生殖健康知识宣教，宣传避孕、节育知识，开展优生、优育咨询，遵守《某省省计划生育手术常规》，严格掌握适应症与禁忌症，避免手术并发症，术前详细询问病史，进行全面的体格检查，做好充分的术前准备，并谈话签字，术中严格无菌操作，术后消炎止血对症处理并详细填写手术记录，做好指导随访工作。

应聘护士的个人总结篇四

- 1、每月组织2次护理业务学习。
- 2、每月组织一次院内感染知识学习。
- 3、每月组织2次护理业务知识查房。
- 4、每周2次护理业务知识提问。
- 5、参加医院组织的业务学习、三基理论考试和技术操作考核。

6、定期或不定期组织学习、考核核心制度、相关法律知识、护理应急预案等。

二、根据年资不同，对各级护理人员“三基三严”培训的要求

1、毕业后1年暂未取得护士执业资格护理人员的培训：要求以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握晨间护理、晚间护理、鼻饲、吸痰、吸氧、卧床病人更换床单及体温单绘制等。每月对其进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。

2、毕业后1~5年轮转护士的培训。

应聘护士的个人总结篇五

在xx年新的一年里,我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订xx年护理工作计划：

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。

3. 做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2. 病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1. 培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2. 注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。。

4深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

加强医院感染的只是培训，学习医院感染管理办法，采取行之有效的措施，防止院内感染的暴发和流行。严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作，采取合理的诊断治疗方法使用抗菌药要有的放矢，开展医院感染

的监测工作医院感染监测的目的是通过监测取得第一手资料，分析医院感染的原因，发现薄弱环节，为采取有效措施提供依据并通过监测来评价各种措施的效果。医护人员和清洁员做好自身防护，防止针一刺伤和其他利器损伤。

应聘护士的个人总结篇六

重症医学科是为临床各科室危重患者和围手术期高危患者提供集中监护、抢救和脏器功能的支持替代，救治各类危重患者的重要保障平台。为加强学科建设，适应医院快速发展的要求，现制定发展规划如下：

全面培养初、中级人员重症救治水平；进一步细化专业结构，高级人员要突出专业方向，具备有一定的科研能力；形成明显的专科优势，使科室人才梯队和技术后备力量更趋合理；与有关高校开展相关科研及教学，将我科建设成以“危重病救治和多脏器功能支持、替代治疗”为特色的一流学科。争取危重病救治的整体水平达到省内先进水平。

（一）按照山东省重点学科建设的标准，重点加强学科内涵建设。加强初级人员的技能培训，开展床边带教；选派中级以上人员到知名医院进修；严格执行三级医师查房制度、病历书写与管理制度、危重病讨论制度、死亡病例讨论制度、会诊制度等医疗核心制度，确保医疗质量、医疗安全。以“重症医学科”为中心，协调临床各科、检验科、手术麻醉科建立起急危重病人抢救治疗的绿色通道，为患者及时提供系统的、高质量的监护和救治条件。

（二）开展现有的特色技术，为进一步提高重要脏器的监测与支持水平，巩固专科优势，每年开展2-3项新技术，逐步开展脉搏指示剂连续心排血量监测[picco]持续性肾脏替代治疗[crrt]等处于国际前沿水平的先进技术，通过高新设备发展高新技术，促进学科发展，搭建高水平的救治平台，将科室建设成以“危重病救治和多器官功能替代支持”为特色的

一流学科，体现综合医院的救治水平。危重病收治人次达到省内其它同专业科室水平，争创省级重点专科。

（三）全员轮流参加全国性学术会议，每年选派中级以上人员到知名医院进修；引进博士、硕士3-5名；使我科人才、年龄、学历、职称结构梯队更为合理，培养有一定学术造诣的中青年业务骨干。重点关注相关领域内的进展，并制定相关的课题研究，争取立项1-2项。

（四）与省重症学会密切配合，积极参与其组织的各类学术交流。争取与省内知名医院联合开展教学科研。大力宣传专科建设成果，提高社会知名度和信誉度，扩大学科在省内的影响力，服务半径不断扩大。

应聘护士的个人总结篇七

巩固icu危重病人基储特级护理质量，实现持续改进、不断提高的根本目标：

科内根据上年度业绩量化考核得分，结合专科工作年限及职称，选出1~2名护理质量督导员，日常对护理工作过程中护士长不能体察到的护理行为进行督察，并以指导改进为主要目的，不与护士业绩量化考核挂钩，督导员每月将发现的问题和改进的效果在护士例会上反馈一次，提高全体护士主动纠偏和规范行为的质量意识。

继续实行上级护士负责指导、监督和检查下级护士工作，质量考核与两者同时挂钩制度。护士长和质量控制小组成员每周五负责检查在科病人的护理质量，并记录存在问题，提出改进措施。

完善科内护士各班岗位职责和工作程序标准，每月护士长力求跟班一轮，按标准对当班护士进行督查和指导，并及时改进和完善。

确定每月最后一日作为护士质量标准学习日，确保人人掌握和执行标准。

每月底组织护理质量督导员和质量控制小组成员开质量检查报告会一次，指出科内质量薄弱环节，共同商讨改进方法，不断提高科内护理质量。

继续带领全科护士及时摸索、总结行之有效的基础护理新方法，并形成规范，不断提高基础护理技巧，提高病人的. 舒适度及满意度。

改进学习方法，有效加强常见并危重病及疑难病的相关理论知识学习，并继续强化基础和专科操作训练，提高疾病护理技能。

利用晨会每日选择在院的一个病种及时进行相关理论知识和护理常规的学习，有效提高当日护理内涵质量。

每月组织一次护理查房，分别针对一般、疑难危重等不同病种。

全科护士不定期参加科内医生组织的业务学习并做记录，纳入考核内容。

制定确实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关，并设立奖励制度进行鼓励。

每月一次按时组织全体护士学习icu专科常见并疑难杂症的治疗护理新动向与体会，并讨论、记录、总结提高。

成立操作考核小组，以临床随机考核为主，将对病人的“人文关怀”列为重点考核内容，每人每月3项培训并考核，提高操作水平和护理内涵质量。

科内继续每季度分组集中床边操练各种icu监护技术一次，做到人人熟悉各种抢救及监测仪器的使用与维护，并能熟练配合各种抢救。

联合脑外科、心内科年底举行icu专科理论及操作技能竞赛。

根据科室工作情况，继续分批选送科内护士去胸外科、神经内、神经外科院内进修专科护理技术1周。

坚持现行的制度，每周五护士长利用晨会组织学习、提问职责制度，并予以安全警示。

制定职责制度、应急预案学习和考核计划，每季度进行考核一次，在原有基础上不断强化，并利用每月全科护士例会分析当月全院及科内的安全隐患，提出防范措施。

强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，护士长利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核新药用药知识一次。

以身作则加强思想品德及职业道德教育，收集一些关于职业道德和做人规范方面的文章，利用每月护士例会，组织全体护士学习讨论，叙说心得。

继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理监测记录单的内容，确保护士及时、客观、真实、完整地完护理记录，确保医疗护理安全。

配合医疗工作，学习和引进实用的护理新技术、新项目，积极在护理实践中推广应用，收集和整理护理科研资料，提高论文发表率。

结合icu医疗新技术、新项目，开展相应的护理新技术。

进一步完善crrt护理新技术，加强对crrt小组成员的再培训和操练，同时帮带全科护士人人学会操作床边血滤机。

继续进行“俯卧位机械通气”新技术的临床护理实践工作，完成相关护理常规的制定。

制定论文写作计划，要求年底前护师以上人员必须发表市级以上论文一篇，主管护师必须发表省级以上论文一篇。

- 1、对照“江苏省继续教育项目及学分管理办法”，要求每位护士年初制定个人学分完成计划，并有计划的完成继续教育学分。
- 2、继续鼓励科内护士参加各种学历教育，争取20xx年底自考本科学历达6名，科内全体护士均达到大专及以上学历。
- 3、加强五年内护士基本技能操作培训，按五年内护士规范化培训要求认真进行考核、培训。
- 4、重视专科护理人员培养，经护理部同意争取安排2名护士外出进修。
- 5、科室继续订阅《中华护理杂志》，便于护士及时了解护理新动向，提高论文写作能力。
- 6、倡导“关爱生命，呵护健康”新的服务理念，从细节做起，切实为病人做实事。
- 7、针对icu无陪护、探视时间短等特点，继续实行护士每日主动与病人家属电话联系和代买餐点服务，切实解决家属的实际困难。
- 8、倡导“关爱生命，、呵护健康”新的服务理念，从形象做起，申请定做新的icu护士工作服，一方面方便操作，另一方

面体现icu护士精干、身心优美的形象。

9、在科内开展选评icu形象大使活动，根据平时的理论操作得分、年终业绩考核得分、医生护士的综合评价、护士长考评及日常病人家属满意度随时调查，评出1名护士形象大使，给予奖励和表彰，树立icu护士服务品牌形象，带动icu全体服务质量。