

# 2023年民生工作总结汇报(精选7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 民生工作总结汇报篇一

20xx年，居保局紧密结合“我为群众办实事”实践活动要求，密切围绕“保障民生，服务大局”为主线，在县委、县政府的正确领导下，圆满完成了各项民生工作任务。

一是参保扩面获得重大突破。年初居保局召开全县居保工作会，制定部署参保工作实施方案，并将任务下达23个乡镇（街道），纳入乡镇综合目标考核，严格每周调度、每月分析、每季通报；同时加大政策宣传，通过线上新媒体，线下下乡入社实现参保政策宣传广覆盖，有利增强群众对城乡居民养老保险参保的了解和信心，切实保证目标任务完成。居保局通过比对分析全民参保系统数据，筛选建立了未参居保人员数据库，以数据库为依托，提取了20xx年适龄人员应参未参名单，作为居保局开展参保扩面的重点工作对象。

20xx年，全年完成新增参保人数3031人，占目标任务3000人的；累计参保人数达万人(含注销、死亡、转移等)，全县城乡居保系统正常参保覆盖人数达到万人，参保覆盖率已达到98%。

二是特殊代缴实现应代尽代。为切实做好脱贫攻坚和乡村振兴的有效衔接，完成困难群体居保代缴工作，居保局确立由分管领导负总责全程协调督促，各股室分工细化，做到环环相扣、各尽其责，确保城乡居保代缴工作的高质高效推进；

同时积极向县乡村振兴局、民政局、残联去函采集数据与居保系统进行比对核实符合城乡居民社会养老保险的三类人员，并锁定相关群体人数。严格按照身份标识、档次调整、缴费申报、批量代缴顺序进行操作。共对81272人（其中低保户59364人、特困人员5684人、重残16224人）进行了数据去重、筛选、比对、核实、分类，锁定符合政府代缴20501人，确保符合代缴政策的群体参保信息数据准确无误。

20xx年共完成万人的代缴工作，占目标任务万人的，代缴金额299万元，三类人员代缴成绩突出，实现了困难群体的应代尽代。

三是待遇发放基本实现全覆盖。居保局强化数据比对协作，全面启用社保卡发放居保待遇，进一步体现“一卡通”的意义，做到“利民、便民、惠民”。每季度导出系统到龄人员名单，下发乡镇，督促乡镇以电话、短信、公示等形式提醒及时缴费，保障待遇发放准时；同时对领待人员、到龄人员进行数据比对，保障准确到位；每月20日（遇节假日提前）进行养老金发放出回盘工作，保证养老待遇按时足额发放到位；出盘前及时暂停乡镇上报死亡人员，疾控、卫计比对数据死亡人员。

截止20xx年年底，城乡居民社会养老保险发放万人，完成目标任务的，全年领取待遇万人次，累计发放养老金万元。

## 民生工作总结汇报篇二

狂年以来，在区委、区政府的正确领导下，在市人防办的关心和指导下，我办紧紧围绕“第二批党的群众路线教育实践活动”扎实开展工作，较好地完成了年初制订的各项目标任务及“大干一百天，环境大扫除”、“平安青奥”等重大任务。现将相关情况总结如下：

### 一、全年工作完成情况

1、认真开展第二批党的群众路线教育实践活动。结合自身实际，坚持领导干部带头，全员参与，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，扎实推进党的群众路线教育实践活动。聚焦群众反映的“四风”方面存在的42条意见建议提出了具体的整改计划和措施，明确了责任人和责任科室，做到即知即改11项，建章立制3项。

2、积极落实上级“大干一百天，环境大扫除”专项整治活动。一是人防办机关干部参与双闸街道江湾社区环境整治，累计出动人数400人次，清理垃圾吨；二是对辖区内\*\*\*个人防工程进行了环境整治，重点整治青奥场馆附近的人防工程\*\*万平方米，累计出动人数300人次。

3、严格落实迎青奥安全专项检查。分管领导带队累计出动人员80人次，排查人防工程安全隐患\*\*\*万平方米，整改安全隐患率100%。

4、全力以赴做好“青奥平安志愿者”工作。累计出动人数420人次，服务地铁圆通站420小时，服务对象超1200人次，确保安全无事故，为平安青奥贡献力量。

5、勤政廉政建设不断加强。深入开展廉政教育，执行廉政准则，切实把廉政建设落到实处；认真办理有关人大政协提案，“12345”和政风热线诉求3件，满意率90%。出台人防办内部管理规定，完善内控机制，实现“三公”经费压缩控制目标。

6、认真开展安全生产宣传活动。人防工程单位在人防工程口部悬挂安全生产宣传横幅30条，布置宣传橱窗40个，组织员工进行安全知识培训660人次，\*\*\*家人防工程管理单位开展了消防应急演练，强化安全意识。

7、人防工程使用和维护管理规范有序。人防工程年检合格率达99%、优良率达92%，开发利用率达97%以上；完成20xx年安

全生产目标责任书和人防工程维护管理责任书签订，签定率100%，人防工程全年安全无事故。

8、积极开展人防专业队伍整组训练。4月份，组织了以医疗、电力、供水、供气等人防专业干部骨干共计6人，在市人防训练基地开展为期5天的骨干训练和干部整组培训；10月份80人次参加了市人防办组织的“生命线工程”防护演习，圆满完成训练演习任务。

9、完善预案，人防指挥体系建设更加完备。年初，结合人事调整及时修订人民防空袭方案，调整和完善了人防各级指挥班子；指导各街道、社区修订和制定《人民防空袭方案》年底前完成；5月份，指导3家重要经济目标单位做好防护预案的修订工作并进行了防护演习；协调解决区级人防地下指挥所后期建设所需资金；按照市人防办计划完成1台固定防空警报器和3台多媒体警报器的新建任务，警报器的维护管理及鸣响率100%。

10、认真做好市权下放工作。落实辖区人防工程行政审批，行政许可65件，按时办结率100%。

11、进一步巩固和深化社区人防工作。印发人防宣传挂图1000份，广场宣传活动2次，利用防灾减灾日，与南苑街道爱达社区联合开展了1次人防集中宣传教育活动，6月上旬和下旬分批对人防工程单位维护管理人员进行了安全法规和人防工程管理知识培训，共计培训60人，参加省人防办组织的应急救援培训7天5人次。

12、协助做好南湖体育场地下停车场工程建设相关工作。

13、初级中学民防知识开课率100%。

14、完成依法行政工作目标，查处违法案件0件，行政执法结案率100%。

15、按要求完成每月、每季度不少于4条政府信息公开目标。

16、民生服务到位。7000只应急救援包通过规范程序于9月底开始发放。

## 二、存在的不足及原因

1、人防工程维护管理人员与当前承担的任务不相适应，人防工程安全监管的工作压力较大，负责一线人防工程维护管理的只有3人，人员配备不足的矛盾比较突出。依据建编字20号文件，恳请尽快补齐编制人数，确保人防审批、工程监管等工作的顺利开展。

2、人防办机关干部交流提升不够。人防办机关干部都是来自军队转业干部，多年来只进不出，进步无望，造成干部年龄偏大，工作积极性不高，创新能力不足。各级领导要对我办干部的培养提升应给予关心。

3、关于开展莫愁湖职校地下停车场前期工作的目标任务。年初，人防办专门向区有关领导和相关部门汇报此项工作的有关情况。目前，莫愁湖职校地下停车场项目只是进入市人防办的项目储备库，待条件成熟后再申请开发利用。

## 三、20xx年度主要工作打算

我们坚持以贯彻落实党的“xx届四中全会”精神，积极做好人防军事斗争准备为目标，抓住人防工程安全管理这个重点，充分利用人民防空战备资源服务经济、服务社会、服务民生，不断提高人民防空建设战备效益、社会效益和经济效益，以崭新的面貌全面展示建邺人防的新风采。

1、继续深化推进“党的群众路线教育实践活动”成果，积极整改问题清单。

2、紧紧围绕以贯彻落实党的“xx届四中全会”精神开展好各项工作。

3、狠抓人防工程安全管理，确保全年安全无事故。

4、对社区人防疏散方案进行演练性检验。

5、切实抓好行政执法工作，加强业务学习，提高执法水平，处理好“12345”投诉问题。

6、完成人防地下指挥所建设并投入使用。

人民防空办年终工作总结

## 民生工作总结汇报篇三

9，城乡居民临时救助申请37户，审批25户

10，大病医疗救助上报4户，审批1户。

11，2014年度重残人士项目申请计划受助对象上报82人，等待审批。

2014年就业工作情况汇报

东乌旗劳动就业服务局

我旗就业再就业工作情况汇报如下：

一、2014年主要任务指标完成情况

2014年，在全局干部职工的齐心努力下，超额完成上级下达的各项任务指标，甚至部分指标创历史最好水平。

人任务的119%。

培训城镇各类失业人员1363人，完成任务指标的102%；培训后实现就业-

1101人，技能培训就业率达到85%以上；

当年发放《再就业优惠证》608本；

就业家庭”总户数55%的目标任务；

人。新建社区就业实体10个，当年安置就业人员32人；

截止12月24日，为850人发放了社保补贴万，公益性岗位补贴18万元，鉴定补贴19万元，特定政策补贴71万元，累计支出职业介绍补贴28万元，职业培训补贴101万元。

## 二、采取的主要措施

### 认真落实创业带动就业政策

倍增效应，形成了创业促就业的新局面。

### 切实抓好就业培训

动力培训班56期培训学员3516人，培训后就业2955人，就业率达84%。

### 建立健全就业援助制度

困难人员194人中，对30名就业困难人员兑现社保补贴万元，29名自谋职业人员提供小额担保贷款扶持，82人通过参加免费培训实现稳定就业和和转移就业，向32名大龄、低保对象提供社区灵活就业岗位，为包括残疾人、夫妻双下岗在内的60名生活困难人员送去“双节”慰问卷万元。

### 大力推动牧区劳动力转移就业

按照统筹城乡经济社会发展的要-

求，以增加牧民收入为核心，转移牧区富余劳动力充分就业为目标，构建完善的牧民转移服务体系和职业技能培训体系为重点，注重体现转移途径的多样性、政策措施的综合性和牧区劳动力的自主性，稳步扎实推进牧区富余劳动力转移就业。一是领导到位。成立了由分管领导为组长，人事劳动和社会保障局、财政局、就业局等多个部门主要领导为成员的领导小组，明确分工落实层层责任制，强势主导，强力推进，为牧区富余劳动力转移就业提供有力的组织保障。二是措施到位。为牧区劳动力免费提供政策咨询、培训、用工信息以及免费职业介绍、技能培训和创业培训等服务，使牧区劳动力享受到同城镇失业人员一样的公共就业服务待遇。三是工作到位。全旗57个嘎查均配备了劳动保障协理员，负责辖区劳动力的统计、汇总、上报以及培训、用工信息发布等，实现全旗各级牧区劳动力转移就业工作接续递进。

### 三、存在的主要问题

1、人力资源供求不平衡，结构性失业现象突显。由于用工企业

岗位要求与劳动者技能水平不匹配，出现了一方面有大量的失业人员要求就业找不到适合自己的岗位，另一方面企业用工缺口较大招不到合适的员工现象。年初，对规模以上企业开展了征集岗位推荐就业活动，统计结果表明，对企业而言一些技术含量高的岗位却招不上人才或部分工作环境差、工资待遇低的岗位又留不住员工。对求职者而言，大部分劳动者文化、技术等诸多方面的素质不高，或者部分高校毕业生看不上企业的工作岗位，求职期望太高宁可在家闲着也不去企业工作。

未形成流畅的协作配合机制，甚至出现责任推委现象。



## 民生工作总结汇报篇四

接到通知之后，我办主要领导高度重视这项工作，及时组织全办进行了学习，深刻领会文件精神，明确此次整治的内容和工作步骤。同时结合我办的实际情况，成立公车私用专项治理工作领导小组，由主要领导亲自抓，业务股室具体落实，集中开展公车私用专项整治工作。

本月全办会议上再次强调了我办《公务车辆管理和使用制度》，再次学习了中央八项规定以及《廉政准则》等党纪条规，使广大干部职工进一步明确了政策规定，充分认识不正之风存在的根源和危害，提高对这公款吃喝、公车私用进行集中整治的自觉性和积极性。

召开全体干部职工会议进行自查自纠，充分运用批评和自我批评的武器，从领导到一般工作人员对照党纪政纪条规以及这次集中整治的有关内容进行了自我剖析，同时进行了认真揭摆。

通过自查，我办干部职工能够认真遵守和执行党纪、政纪的各项规定，在工作和生活中严格约束自己，没有公车私用的违规行为。

公务用车统一调配，源头上杜绝公车私用现象。办公务用车统一由综合股调派。车辆的清洗、保养和检修都是定点，没有车现私自出车或私人接车的情况。

## 民生工作总结汇报篇五

上半年，我窗口在工作中，一切按照县委、县政府提出的“便民、公开、廉洁、高效、规范”的要求，“一切为了企业，一切方便群众”的宗旨进行工作，截止目前，我办窗口已经办理业务6起，均在限定的工作日内办完，事项办结率100%，无超时现象；共收费2945022元。

回顾半年来窗口的行政审批工作，概括起来主要以下几点体会：

（一）人防办党政领导班子高度重视，深刻领会行政审批制度改革的重要意义，不折不扣地贯彻落实县政府有关指示精神。由部门审批到集中审批中心联合审批，不仅是办公地点的转移，而是服务质量的一次升华。现代城市经济发展和城市建设的客观要求行政审批必须最大限度地提高审批时效。这就要求我们不仅要依法照章办事，而且要结合我县实际，进一步提高效率，简化程序，与时俱进，不断探索、完善新的审批运行机制。

（二）按照公正规范的要求，透明操作，公开办件，我们对事项的过程，收费标准、公开办件。我们将办理事项的过程，收费标准、落实情况，接受社会监督。

（三）提升工作理念，提高服务水平。开展窗口咨询辅导，加大人防法律法规的宣传力度。窗口针对本部门审批工作特点，对开发建设单位开工前期准备办理审批事项提出的问题进行咨询辅导，对结建地下室与缴纳易地建设费缺乏了解的开发建设单位，窗口工作人员对申请人进行耐心细致的讲解相关法规政策，对建与不建地下室没有一个合理方案的开发建设单位，为开发建设单位提出一些指导性的意见。从而，引导开发建设单位主动做到结建项目应建尽建，应缴尽缴，自觉履行国防义务。

（四）提高服务意识。扎实做好每一件工作，切实转变思想作风和工作作风。在服务上下功夫，树立岗位意识、责任意识、效率意识和服务意识，做到态度热情、语言文明、行为得体，服从中心统一安排，树立窗口形象，做到廉洁高效办实事，既与群众拉近感情，缩短了距离，又使自己摆正了位置，坚定了为人民服务的自觉性。使广大群众高兴而来，满意而去。

虽然在这半年的工作中取得了一些成绩，但离上级的要求还存在一定的差距，还有一定的不足之处，窗口工作对于我们是一个新生事物，缺乏现成的经验，如何很好的运行“前店后厂”的模式，高效率地实现“阳光”政务，还有很多事需要做、需要进一步探索。同时，由于业务水平也存在一定的差距，需要不断的学习和提高。审批程序有待进一步规范；服务意识有待进一步提高等，对于这些问题，我们在今后的工作中不断探索学习来加以解决。

(1) 是进一步加强对窗口人员的培训教育，不断提高窗口人员的思想素质和业务能力。

(2) 实行一站式办公，进一步规范办理程序。

(3) 在规定的时限内完成接件。对所接办的各类事项，及时办理，不无故拖延，在规定的时限内尽量提前完成接件。

(4) 积极参加中心组织的各项活动，完成领导交办的其他工作任务。

## 民生工作总结汇报篇六

县政府办公室：

我镇接到通知后，镇党委政府领导非常重视，专门召开了会议，面向全体机关干部和各村、镇直各部门征求意见，并要求参会人员回到各自单位征求意见，真正将群众关心、与民生息息相关的事反映上来。现将我镇征求的建议汇报如下：

### 1、加大标准化良田改造力度，扩大改造面积

2014年\*\*镇通过标准化良田改造项目建设，项目区农业基本生产条件和生态环境得到了明显改善，抵御自然灾害能力明显增强，农业综合生产能力得到明显提高。2015年希望能够

继续加大标准化良田改造力度，加大财政投入，扩大改造面积，进行田水路林综合治理，培肥土壤提升地力、配套桥涵闸站渠完善基础设施，努力提高单位面积粮食产出率，形成集中连片、规模开发的格局。

## 2、改善中小学生在学校食宿条件

近几年，\*\*镇中小学校改造升级多集中在教学与办学条件，对学生改善学生食宿状况，提高学生健康水平，关注不够，学生就餐、住宿条件简陋。建议集中改善中小学在校食宿条件，为在校学生生活和健康成长，提供整洁卫生的环境条件。

## 3、加大农村县乡道路整修力度

95年村村通工程修建的道路，目前已大部老化，残破不堪，需要资金扶持进行修建。有些路段年久失修，存在较大的安全隐患。有些农村小学上下学道路还未硬化，群众反映强烈，亟待解决。

## 4、加大农村环境卫生财政支持力度

环境卫生综合治理经过一年的攻坚，已进入正常保洁阶段，保洁员队伍的稳定，保洁工具更新，除草剂、喷雾器等设备配备等，成为现阶段需解决的突出问题，希望能够继续加大环境卫生财政支持力度，巩固环境卫生成果。

## 5、改造农村幼儿园，提高教育质量，规范收费

针对群众反映强烈的农村幼儿园条件差、师资力量薄弱、班额人数严重超标、办园层次差距大、没有统一收费问题，建议加大农村幼儿园改造力度，制定配套政策，加大财政扶持，进一步提高教育质量，规范收费。

## 六、文明渠、三干渠治理问题。

文明渠、三干渠是我县的主要干渠之一，在农田灌溉，农业丰收丰产中起到了重要作用。但是由于当前群众生产生活条件的提高，当前河渠的现状已不能满足群众的需要，希望能够对以上河渠进行升级改造，增加水量输送能力。

## 民生工作总结汇报篇七

2020年我乡民生工程工作虽取得了一些成绩，但是和上级的要求还存在一定差距和不足，在平时开展工作中遇到一些困惑和难题，主要表现在：

(1) 工程类建设项目进展较慢，资金拨付未及时到位，希望上级部门尽快解决。

(2) 工作人员对当前形势，认识还不够到位，服务水平有待于进一步提高。

(3) 部分群众因思想比较落后，认识不够到位，难免在工作中出现一些偏差和分歧。

(4) 由于上级的资金拨付不够及时，致使一部分群众一时不理解，出现一些过激的表现，给民政残疾人工作带来一定难度。

总之，今年我乡能认真执行上级的有关政策，在民生工程工作上进行了全面规范建设，大力提升了我乡的民生工程建设能力。通过各项民生工程工作的开展，得到了广大群众的认可与赞誉。明年，我乡将以更加完善的服务体制继续推行各项民生工程建设，巩固提升各项民生工程质量，发挥民生工程的长久效益。