

最新毕业论文检查情况(优秀10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

毕业论文检查情况篇一

通过一年来的工作，我切身感受到，在县委这个班子里工作，心情舒畅，干劲很足。我个人中肯地认为，县委班子是一个团结、务实、高效的领导集体。一是能够深入贯彻落实党的路线、方针、政策，始终与党中央保持高度一致，政治上强，作风过硬；二是统揽全局能力强，求真务实，真抓实干，有很强的凝聚力和向心力；三是班长驾驭能力强，思路清晰，公道正派，廉洁自律，有很强的人格魅力和很高的威望，在班子中很好地起到了“主心骨”的作用；四是班子成员分工明确，团结协作，相互配合，相互支持；五是班子成员能够深入基层，干实事、摸实情，为群众办实事、办好事、排忧解难，成绩突出。县委班子可以说深受全县人民拥护，在全县干部群众中有很高的威望和很强的号召力。

一年来，在各位领导和同志们的关心和帮助下，我努力学习和实践“三个代表”重要思想，在学习上自我加压，工作上积极进取，生活上严格要求，紧紧围绕全县工作大局，努力加大干部人事制度改革力度，大力强化党的基层组织建设和党员队伍建设，组织工作取得了明显进展。

一、一年来的主要工作

一是保持共产党员先进性教育活动圆满结束。坚持把先进性教育活动作为工作的重中之重来抓，高起点谋划、高标准要求、高质量运作、高效能推进，认真抓好每个批次、每个阶段、每个环节的工作。不断创新活动载体，开展了“党员先

进性承诺”等主题实践活动，积极为群众办实事办好事，党群干群关系进一步密切；严格程序标准，搞好党性分析，广大党员的党性修养进一步增强；落实跟踪督查、整改公示等制度，全县党员素质有了明显提高。

二是扎实推进干部人事制度改革，干部工作中的民主进一步扩大。严格执行《干部任用条例》，积极探索党员干部群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权，坚持完善了民主推荐、民主测评、考察预告、任前公示和试用期等制度，干部选拔任用工作程序进一步规范化、制度化。

三是拓宽干部实践锻炼渠道，努力实现干部教育培训工作的新突破。为切实提高干部引领经济发展的能力，不断拓宽干部实践锻炼渠道，从县内企业中抽调了14名企业干部到青岛企业挂职锻炼2个月，快速提升县内企业的竞争力，扩大县内企业与县外企业之间的联系；选拔14名干部到盛市直机关挂职，对上争取到了大量政策支持和产业发展优惠措施，扩大了利津在外的知名度，锻炼了干部；选派27名优秀年轻干部组成专业招商队伍，到经济发达地区招商。

四是结合年度考核，调整优化了部分领导班子。根据年度考核考核结果，结合县直部门领导班子调整，选拔了一批政治上靠得住业务上有本事，肯干事、干成事的优秀干部特别是年轻干部进班子，进一步改善了领导班子的年龄、专业、知识结构，增强了整体功能，充分体现了县委选人用人的正确导向。为促使优秀年轻干部脱颖而出，开展了公开考选活动，目前这项工作已经进入考察阶段，由于领导重视、组织得力、程序严密、结果公正，在社会上取得了良好反响。

五是以层次量化管理为抓手，加强农村党员管理。为切实解决农村党

毕业论文检查情况篇二

作为一名团员，我深刻体会到团组织的重要作用和意义，尤其在大学期间，团组织为我们提供了广阔的发展平台和机会，同时也带给我们许多难忘的经历和感悟。在团组织的参与、实践中，我逐渐领悟到了许多道理和人生的真谛，也深刻地认识到了自己的不足和需要进一步充实和完善的方面。

第二段：参与团组织的初衷

我在大学一年级时，加入了班级团支部，这一决定源于对团组织的好奇和认知，同时也对自己的成长充满期望。加入团组织后，我参加了许多有意义的活动和项目，如支教、志愿服务、团组织交流等，这些经历让我对团组织产生了更深层次的认识和感悟。

第三段：团组织带给我的启示和思考

在团组织的实践和活动中，我不仅认识到了很多志同道合的人，也结交了许多益友和良师，他们的言传身教和榜样作用深深地影响和启发了我。同时，我也明确了自己的职责和使命，如肩负团组织的使命和担当、积极参与服务和实践、为社会和群众奉献爱心和智慧等。

第四段：团组织对我的影响和收获

在参加团组织的过程中，我获取了很多宝贵的经历和成果，如个人能力和素养的提升、人际关系的拓展和升华、领导和组织能力的实践和锻炼等。这些经历让我更加自信和坚定了自己前进的方向和目标。

第五段：结语

回顾和总结自己的团组织经历，我深刻地认识到了团组织在

人才培养和社会建设中的重要作用，同时也明确了自己作为青年团员所应尽的责任和使命。在未来的发展中，我将继续发扬团组织的优良传统和精神，坚定理想信念，勇担重任，为建设美好的未来贡献自己的力量！

毕业论文检查情况篇三

随着我国社会主义市场经济的发展，农村改革的逐步深入和对外开放的不断扩大，也随着农村经济的不断发展和人们生活水平的提高，人们的认识也在不断的得到改善和上升。近些年来，各地农民自愿组成各种类繁多的农村经济组织雨后春笋般地增多。在此，我浅谈一下自己对农村社会组织的一些认识和了解。

很清

楚，任何一个组织无论规模大小，结构繁简，职能异同都是要有一定的要素构成的。农村社会组织也是一样的，它要有一定数量的组织成员，一定的活动目标，还要有相对规范的组织规程。现在就对农村社会组织进行一些探讨。所谓的农村社会组织一般认为是农村居民有计划组合起来的，执行一定的社会职能，追求特定的社会目标的次级社会群体。农村社会组织的表现形式是多种多样的。根据目前中国农村社会组织的实际状况，比较常见的分类方法是从农村社会组织形成基础出发，按其所从事得基本生活的性质和生活功能进行分类，基本的类型有：农村经济组织，农村政治组织和村民自治组织，农村群众性生活团体，农村教育组织，农村文体和科技组织，农村医疗卫生，农村宗教组织等等。这些组织都构成了整个农村社会组织体系。

由于农村组织的规模相对比较小，活动的区域也局限于村庄和乡域，最大的活动范围也不过跨县，组织间的相互联系也不是很紧密，就其目前发挥的作用来说，还很难将其和城市中的其他民间组织联系起来谈民间组织对中国社会的作用，

符合实际的做法是从对农村发展的角度来看农民间组织的作用。不论甚么说，农村社会组织的发展还是有一定的好处的，现在就对农村社会组织的一些认识来谈谈（实话实说，我没有经过调查，有人说没有调查就没有发言权，说来惭愧，但是现在我不得不去说我现在所知道的这个农村社会组织。这个农村社会组织是一个同学告诉我的，那是他那边有这样的一个组织，他了解的很深入。因此可以说，我现在得来的二手资料也很具有真实性。）

****村有这样的一个组织：资金互助合作社——“摇会”组织**

标会，也叫做摇、抬会，是由组织者（会首、会头）发起的一种民间金融互助。一般是一年期，10个人以上参加，每人每月交纳300元，合计就多达几千元，由按约定规则的一个人当月使用。也就是说第一个人有优先得到这笔钱，如果按约定规则的那个人当月不愿意使用，那么他可以转让给那些急需用款的会员，当然，这时候的这个急需用款的会员要向他支付一定的使用费。在这里有必要说明一下这个组织的一些收款和放款规则。如果第一个人按约定规则使用这笔钱的话，那么他就要支付一定的利息，当然，这样的利息都要比当时银行的利息高一些。其他会员在上缴会费的时候也有一定的利息。当然，这时候的利息又要比当时的银行利息低很多。他们就是用这种利息间的差来获取利润。还有一点就是，到该会员用款的时候，如果没有其他人急需使用这笔钱的话，那么他必须要用这笔钱，以致达到放款获取利息的目的。

这样的“摇会”组织有一定的积极作用，因为，如果有哪些人急需用钱的话，在某时候可能很难借到钱，这个时候就可以向会里的组织先借用款。现在农村的农民借钱相对比较困难，虽然说在农村有农村信用社，可以很方便的给广大农民朋友们借钱，对于农民的经济发展有很大的帮助。但是现在在农村信用社存在的一个比较的大问题就是——农民贷款难。因为现阶段农村信用社不论是从体制还是从其机制上来说都还存在不足，农村信用社的资金相对比较少，还有就是

农村信用社存在农村金融缺乏竞争，存在一种“垄断”的不好现象，这样就阻碍了农村农民的经济的发展。因为，要向农村信用社借钱要有一定的经济来源，也就是说，借钱的农民要有还钱的能力，如果没有还钱的能力就很难借到钱，因为农村信用社很害怕的就是“呆帐”。或者要有一定的人来担保，当然，担保人也要有还款的能力。这样，一些急需用钱解决燃眉之急的农民用户或者渴望用钱来发展其他以致达到脱贫的农民就很难向信用社借到钱。如此的话，他们就把希望寄托在这种民间组织。他们都会很积极的参加到这样的一个组织当中来，这样在他们急需用钱的时候也比较容易找到钱。而且用钱做生意也比较方便。当然，这样的组织多是为那些做生意的人成立的，还有就是，只有条件允许的人才能有资格参加，如果经济条件不好的人是没有资格参加。

有按期归还本钱和利息，这样就会导致一种恶性循环，组织也就很难继续维持下去。

但是不管怎么说，农村社会组织是一个民间组织，在很多地方都还不够完善，存在着很多弊端。可是它还是有一定的优点，关键是如何运作，使得农村社会组织更加有效的发挥其作用。我觉得，不论是那一个民间组织，他是农村社会组织，那么在很大程度上为了广大农民兄弟的利益着想。这样的话，应该坚持“自愿、民主、互利”的原则。在宣传、引导的基础上，坚持由农民自愿出资成立合作经济组织，制定章程，农民入社自愿，退社自由，建立社员代表大会制度，设立董事会和监事会，合作经济组织与农户建立真正意义的“利益均沾，风险共担”机制，实现社员之间、合作社与社员之间的联利、联心、联力。切忌不顾实际、不顾农民意愿的强制联合。这样的农村社会组织才会有序的有利的向前发展。

参考文献：

1：肖桂云张蓉主编《农村社会学》，中国审计出版社中国社会科学出版社

2: 仝志辉等著农村民间组织与中国农村发展：来自个案的经验，社会科学文献出版社

《浅谈农村社会组织》，欢迎阅读浅谈农村社会组织。

毕业论文检查情况篇四

团组织是指共青团这个有着丰富历史和文化内涵的组织，作为建设未来社会的中坚力量，在利益平衡、中间调停、缩小社会分化方面扮演着重要角色。共青团组织的成员都是拥有理想、纯洁、高尚思想的年轻人，团组织带领这些年轻人成长为社会主义事业的合格接班人，这也是所有共青团干部和成员努力的方向。团组织的存在和坚持需要共青团员在生活中不断地加强思想政治工作，始终保持一颗积极向上的精神和对中国特色社会主义事业的信心。

第二段：参与团组织的收获

作为共青团员或干部，参与团组织的学习和活动不仅可以增加自身的社交经验，更是自我完善、提高思想素质、锤炼意志品质的好方法。在这个过程中，每个人都可以按照自己的兴趣、特长、志向参与到自己喜欢的活动之中，不同的活动会让我们尝试着去挑战自我，较量自我和认识自我。在智慧知识教育和竞争压力下，有的人会得到力量，更多的人则面临困境和挑战。只要掌握了适应和解决问题的方法，积极面对就能够促进个人成长。

第三段：体会团组织带给我们的力量

团组织是共青团组织的一个组成部分，在践行锤炼自我中起到了至关重要的作用。青年一进入团组织，便会立刻感受到团组织的力量。在这个氛围下，你总会发现自己被鼓舞、被启发、被打动。年轻人在此处获得对未来的探索、对社会的理解和对自我价值的领悟，自信而勇敢地走向未来。团组织

作为一支专注于青年群体的组织，在塑造青年的政治观念和道德观念方面具有独到的优势。

第四段：适应社会，实现人生价值

在加入团组织后，我们也会经常参与公益活动，借此机会将自己的贡献奉献给社会和大众，同时也加深了自己对这个社会的认识。通过这些活动，提升自身综合素质的同时，不断完善自己的性格和人格，不断释放出自己的聪明才智，使自己更好地适应社会。同时，这也是实现个人社会价值和人生价值的非常好的途径。

第五段：总结感悟

作为青年一代，我们是未来的建设者、发展者和领导者。作为团组织的一员，我们要始终坚持中国特色社会主义思想，坚守理想信念，增强原则性，提高工作能力，不断锤炼自我，不断提高思想水平和实际工作能力。团组织给予我们最坚实的后盾和抚慰，让我们可以在人生路上充满信心前行。我们要铭记党的培养之恩，敢于担当、争先创优，为实现中国特色社会主义伟大事业，为维护人民群众根本利益贡献自己的力量。团组织的力量不仅仅是洒满岁月的一份温情，更是思想指引、道德熏陶和人格塑造的重要力量。

毕业论文检查情况篇五

施工组织，是指以科学编制一个工程的施工组织设计为研究对象，编制出指导施工的技术纲领性文件，合理地使用人力物力、空间和时间，着眼于工程施工中关键工序的安排，使之有组织、有秩序地施工的组织。下面我们来看一下相关的论文□

摘要：随着我国建筑企业工程项目管理体制改革的深入，建筑业的生产方式和组织结构形式发生了深刻的变化，施工

过程中，工程项目管理水平的高低成为制约建筑企业生存与发展的第一要素。本文通过对建筑施工过程中成本管理概念的叙述，分析当前工程项目成本中存在问题并提出了加强成本控制的措施。

关键词：建筑工程项目；工程项目施工；成本控制

面对当前日益加剧的市场竞争和当前的金融危机压力，施工企业必须加强工程项目的成本管理，实施成本控制，尤其是在施工过程中进行项目成本管理，它可以促进改善经营管理，提高企业管理水平，合理补偿施工耗费，保证企业再生产的进行，促进企业不断挖掘潜力，降低成本，提高效益，提升企业整体竞争力。

工程项目成本的发生涉及到项目的整个施工周期，从施工准备开始，经施工过程至竣工移交后的保质期结束。在整个过程中分阶段进行目标成本、实际成本的对比，对各阶段目标成本完成情况进行差异分析，提出改进建议，使实际成本接近或控制在目标成本之下。

一、建筑工程项目中成本控制的相关涵义

1.1 成本控制的概念

在对建筑工程造价动态控制的分析研究中，不可避免会涉及建筑工程项目成本控制，成本控制是在保证满足工程质量、工期等合同要求的前提下，对项目实施过程中所发生的费用，通过计划、组织、控制和协调等活动实现预定的成本目标，并尽可能的降低工程造价成本费用的一种科学的管理活动，它主要通过技术、经济、管理等活动达到预定目标，实现盈利的目的。

1.2 成本控制的内容

1.2.1 成本预测

成本预测是指运用一定的科学方法，对未来成本水平及其变化趋势做出科学的估计。通过成本预测，掌握未来的成本水平及其变动趋势，有助于减少决策的盲目性，使经营管理者易于选择最优方案，做出正确决策。

1.2.2 成本控制

成本控制，是企业根据一定时期预先建立的成本管理目标，由成本控制主体在其职权范围内，在生产耗费发生以前和成本控制过程中，对各种影响成本的因素和条件采取的一系列预防和调节措施，以保证成本管理目标实现的管理行为。

成本控制的过程是运用系统工程的原理对企业在生产经营过程中发生的各种耗费进行计算、调节和监督的过程，同时也是发现薄弱环节，挖掘内部潜力，寻找一切可能降低成本途径的过程。科学地组织实施成本控制，可以促进企业改善经营管理，转变经营机制，全面提高企业素质，使企业在市场竞争的环境下生存、发展和壮大。

1.2.3 成本核算

成本核算是把一定时期内企业生产经营过程中所发生的费用，按其性质和发生地点，分类归集、汇总、核算，计算出该时期内生产经营费用发生总额和分别计算出每种产品的实际成本和单位成本的管理活动。其基本任务是正确、及时地核算产品实际总成本和单位成本，提供正确的成本数据，为企业经营决策提供科学依据，并借以考核成本计划执行情况，综合反映企业的生产经营管理水平。

1.2.4 成本分析

利用成本核算及其他有关资料，分析成本水平与构成的变动

情况，研究影响成本升降的各种因素及其变动原因，寻找降低成本的途径。成本分析是成本管理的重要组成部分，其作用是正确评价企业成本计划的执行结果，揭示成本升降变动的原因，为编制成本计划和制定经营决策提供重要依据。

成本分析的内容包括对成本计划完成情况的分析、技术经济指标变动对成本影响的分析、主要产品单位成本分析等。其主要方法有：对比分析法、比率分析法、趋势分析法、因素分析法等。

1.2.5 成本考核

成本考核是指定期通过成本指标的对比分析，对目标成本的实现情况和成本计划指标的完成结果进行的全面审核、评价，是成本会计职能的重要组成部分。其主要作用有：

- 1) 评价企业生产成本的完成情况；
- 2) 评价有关财经纪律和管理制度的执行情况；
- 3) 激励责任中心与全体员工的积极性。

1.3 建筑工程项目成本控制的原则

1.3.1 成本最低化原则

施工项目通过成本管理的各种手段，不断降低成本，以达到可能实现的目标成本。它绝对不是消极的限制与监督，而是要积极创造条件，要着眼于成本的事前监督、过程控制，在实施过程中经常检查是否出偏差，以优化施工方案，从提高项目的科学管理水平入手达到成本最低化。

1.3.2 全面控制原则

1.3.2.1 项目全员控制

成本控制涉及到项目组织中的所有部门、班组和员工的工作，并与每一个员工的切身利益有关。因此应充分调动每个部门、班组和每一个员工控制成本、关心成本的积极性，真正树立起全员控制的观念，如果认为成本控制仅是负责预、决算及财务方面的事就片面了。

1.3.2.2 项目全过程成本控制

项目成本的发生涉及到项目的整个周期，项目成本形成的全过程是指从施工准备开始，经施工过程至竣工移交后的保修期结束。因此，成本控制工作要伴随项目施工的每一阶段，如在施工准备阶段制定最佳的施工方案，按照设计要求和施工规范施工，充分利用现有的资源，减少施工成本支出，并确保工程质量，减少工程返工费和工程移交后的保修费用。工程验收移交阶段，要及时追加合同价款，办理工程结算，使工程成本自始至终处于有效控制之下。

1.3.3 动态控制原则

建筑工程项目成本控制是在不断变化的环境工进行的一项管理活动，必须树立事物是运动的观念，实施动态控制。动态控制就是将工、料、机投入到施工过程中，收集成本发生的实际值，将其与目标值相比较，检查有无偏离，若无偏差，则继续进行，否则要找出具体原因，采取相应措施。在成本控制过程中，要抓住关键性问题以及在工程项目中不经常出现的问题，予以高度重视，实施“例外”管理。如实际成本支出低于标准成本过多，就是有重要意义的差异，它可能会给后续工程或作业带来不利影响，造成工程质量低，增加维修费用，影响企业声誉。

一般施工准备阶段的成本控制是根据施工组织设计的具体内容确定成本目标、编制成本计划、制定成本控制方案，为以后的成本控制做好准备；而竣工阶段的成本控制，项目盈亏已成定局，即使发生了错误也已来不及纠正。因此全过程控

制十分必要和有效。

1.3.4 责、权、利相结合原则

在项目施工过程中，各职能部门、班组以及一线施工人员在肩负成本控制责任的同时，享有成本控制的权力；同时项目部应建立以项目经理为中心的成本控制体系，按内部各岗位和作业层分解成本目标，明确各管理人员和作业层的成本责任、权限及相互关系。制定严格的考核奖罚制度，完善各项规章制度和管理方法，以实现责权利的有机结合。

1.3.5 开源与节流相结合原则

成本控制的目的是提高经济效益，其途径包括降低成本支出和增加预算收入两个方面。这就需要在成本形成过程中，一方面“以收定支”，定期进行成本核算和分析；另一方面，加强合同管理，及时办理合同外价款的结算，以提高项目成本管理水平。

1.4 成本控制的意义

通过加强工程项目的成本管理，可以充分利用现有资源，及时调剂处置闲置资产，盘活资产存量，增加盈利；可以使施工企业重视投入产出全过程，加强工程项目的成本管理，采用目标成本管理划小核算单位，把对产值、成本和利润的考核控制与各项目部责任制结合起来，调动各方面积极性，提高企业整体效益；也可以推动企业的产品设计、工艺、质量等技术管理工作，利用先进技术提高产品质量，提升企业形象。

二、施工过程中工程项目成本控制的内容

施工工程项目的成本控制，是指工程施工过程中，把控制成本观念渗透到施工技术、施工方法、施工管理的措施中，

通过技术、方法比较、经济分析和效果评价，对工程施工过程中所消耗的资源 and 费用开支进行指导、监督、调节和限制，及时纠正将要发生和已经发生的偏差，把各项施工费用控制在成本控制方案的范围之内。

2.1 运用目标管理控制工程成本目标

成本是按单位工程施工图测算，并根据预期目标确定的，工程利润按公式： $\text{利润} = \text{工程造价} - \text{目标成本} - \text{税金}$ 。

在确定每个单位工程的最低利润额后将项目目标进行公开招标，用合同方式代替行政命令。

2.2 纵向上实行四级承包

在纵向上实行四级承包项目经理按核定利润（中标利润）与公司施工部门签订包工期、质量、安全、成本为主要指标的分项工程承包合同；各工长将承包指标，以施工任务书形式落实到施工队（班）组；各施工队（班）组以定额工日为依据，对施工小组（人员）逐日下达施工任务。

2.3 横向上多方采取措施确保成本目标的实现

项目经理以公司法人委托代理人的身份与公司内、外部生产、施工、经营单位签订构件预制件、配件加工、材料采购、外包工程等经济合同，用经济和法律手段规范项目经理部与相关单位的责任，紧紧围绕实现项目成本目标开展管理工作。加强基础管理确保成本目标的实现加强基础管理，应从组织、技术、经济、合同等多方面采取措施。

2.4 组织明确，管理科学合理

要有明确的组织结构，有专人负责和明确管理职能分工；技术上要对多种施工方案进行选择；经济上要对成本进行动态

管理，严格审核各项费用支出，采取对节约成本的奖励措施等；合同措施主要是收集、整理设计变更、工程签证、费用索赔、决算书发文等。

三、施工工程项目成本控制的特点

3.1 项目部是成本控制中心，其成本核算对象是项目部的各个单项工程成本

项目成本控制包括成本预测、实施、核算、分析、考核、整理成本资料与编制成本报告。

成本控制应按下列程序进行：

- 1) 由项目经理部、造价管理部等相关人员共同确定项目成本计划；
- 2) 项目经理部、造价管理部编制目标成本；
- 3) 项目经理部实施目标成本；
- 5) 项目经理部、生产管理部、合同预算部、工程财务部对反馈的工程信息进行分析考核，具体程序如下：

项目部在承揽工程后，根据工程特点和施工组织设计，由造价编制人员编制人工、材料、机械的成本计划，对该工程进行成本预测，并将成本计划报预算部审验备案；项目部根据计划成本，按成本项目制定出目标成本，财务部门会同合同商务部，生产管理部以计划成本和目标成本为依据对成本实施控制。

3.2 建立严密有效的项目成本内控体系

企业成本控制体系，具体应包括3个相对独立的控制层次：

1) 在项目部及造价编制人员全过程中融入相互牵制、相互制约的制度，建立以防为主的监控防线。

2) 在有关人员从事业务时，必须明确业务处理权限和应承担的责任，对一般业务或直接接触客户的业务，均要经过复核，重要业务实行各职能部门签认制，专业岗位应配备责任心强，工作能力全面的人员担任此职，并纳入程序化、规范化管理，将监督的过程和结算定期直接反馈给财务部门的负责人。

3) 以现有的稽核、审计、纪律检查部门为基础，成立一个由公司直接领导并独立审计项目部的审计小组。审计小组通过内部常规稽核、项目审计、落实举报、监督审查会计报表等手段，对项目部实施成本控制，建立有效的以“查”为主的监督防线。以上3个层次构筑的成本控制体系对项目发生的经济业务进行防、堵、查、递进式的监督控制，对于及时发现问题、防范和化解项目部的经营风险和会计风险，将具有重要的作用。

3.3 项目成本控制重在落实

项目成本控制贯穿于项目施工的全过程，要逐项循序地进行落实，责任到人，按照制度和有关章程办理，努力抓出实效。在项目成本控制过程中主要注重以下内容：

3.3.1 掌握工程基本情况

决策层及工程造价管理人员要通过调查而了解该项工程的标书编制情况。定额的费用、取费标准、中标价、主要工程量、施工现场的周围环境、掌握进入现场施工队伍的技术状况、人员素质、设备能量、工程工期以及要求的开工竣工时间、工程施工的难易程度，制定出科学的施工方案和有效的施工方法。

3.3.2分解成本控制指标，高度重视主要成本项目

在工程施工中，主要成本项目是工程直接材料，它在直接成本中一般要占60%以上，所以，造价管理与控制人员应高度重视该项目的成本控制，它是降低成本潜力最大的成本控制项目，要从价格上予以控制。

3.3.3机械使用费的控制

造价管理人员合理确定机械台班定额，把单车、单机核算落实到机型和操作者个人，做到事前测算、事中控制、事后考核，提高机械使用效率，争取超额完成台班定额工作量，同时，注意控制机械设备的维护成本。

3.3.4控制人工费成本和现场经费

一方面抓好人员编制，定岗定员，工程项目组织结构要精干、高效、尽量缩小中标人工费与实际工资标准的差距。另一方面注意间接费用的控制，保持一支笔审批经费制度，特别控制招待费、差旅费、办公费、电话费、低额耗品的耗用等杂项开支。

3.3.5项目总工期与总成本的关系

工程活动的成本与它的持续时间的关系：随着活动持续时间的延长或缩短，成本会相应的变化。这样不同的安排，就会有不同的总工期，就会有不同的总成本，由此引起项目总工期和总成本之间复杂的关系。

四、建筑工程项目成本管理存在的问题

4.1人员管理问题

在项目成本管理中责任没落实，分工不到位。施工前没做到

预算在先，或做了再算和边做边算等情况时有发生。到施工工完成后清盈亏时找不到具体的原因所在。项目管理人员和施工人员的专业理论知识，工作经验等有限，在强化责任制，目标成本分解，合同观念意识不强。还有就是项目各级的管理上勾通不到位，时常遇到不愿或有意拖的情况。人员流动较频繁，工作不连续，进度跟不上而没有及时采取措施，甚至因没完善必要手续工序而收不回工程款。

4.2材料管理问题

在项目的实施过程中因没能严格执行领料用料制度，从仓库领料而没有余料回收，浪费现象严重。尤其是计件承包只包工不包料的工程。钢材看管不严，遗失时有发生；材料型号不对，造成闲置浪费，材料供应量与实际不符；监督机制不健全，出了问题往往追不到责任人，造成成本失控。

4.3成本核算问题

在项目成本核算时预结算员没有很好的把施工成本预算和成本核算结合起来。由于项目没有阶段和分部分项成本分析，没有实际成本与预算成本、计划成本等做比较，从而不能对项目施工指导起到很好的作用。

五、建筑工程项目成本管理的具体措施

施工阶段应在满足工程质量和进度的条件下，加强成本控制。施工阶段是一个经由投入资源和条件的成本控制进而对施工工程及各环节进行材料、人工、机械的控制，直至对所完成的工程产品的质量检验全过程的控制。技术与经济相结合是控制项目成本的有效手段，正确处理技术先进与经济合理两者之间的对立统一关系，力求在技术先进条件下的经济合理，在经济合理基础上的技术先进，把控制项目成本观念渗透到各项施工措施之中。

5.1提高项目人员的整体素质和责任感

职能部门应加强监督力度对哪些无经过专业学习和培训，未按规定持证上岗，业务不熟悉，核算能力有限，无法保证成本核算的质量和工作的的人员组织培训提高他们的素质。同时应制定相应约束机制和激励机制对成本核算员行使职权提供必要的保障。约制成本核算员要对施工生产中发生与施工成本相关的工程变更项及时收集整理并办理签证手续，定期向公司经营部门上报审核，以便及时准确地控制施工成本并掌握工程施工情况以防给工程竣工结算造成损失。项目经理作为企业法人在项目上的个权委托人，以项目经理为代表的项目管理班子的素质很重要，如果这层人素质低，将直接反映整个项目的管理水平低下，因此，要想方设计法提高项目承包班子人员的素质，特别是项目经理的整体素质，组织进行内部交流学习，向同行吸取先进经验，不断提高项目经理的管理水平。

5.2编制目标责任成本和目标责任预算

工程中标后开工之前，造价编制与管理人员应指导项目部确定工程的目标责任成本，项目部应根据目标责任成本编制控制计划。在中标额的基础上调整预算以确定工程项目的预算成本，即从中标额中减掉间接费用、利润等项目；在确定预算成本中的税金时，如果其数额高于或低于向业主收取的数额，要按实际应交数予以调整；现场经费中的临时设施费根据实际需要进行调整，先将中标价中的临时设施费减掉，再将施工现场实际产生的费用计入预算成本。预算成本是项目部成本的最高限额，严防突破。根据本工程的合同承诺、工程所处环境、人才机的配备及市场发展趋势分别控制定出材料费、机械费、人工费及数量比较大的材料单价控制表，并制定出各分部分项工程的责任预算。项目部以各分部分项工程的实物量为基础，按照部门、施工队和班组的分工进行分解，形成各部门、施工队和班组的责任成本，为以后的成本控制作做好准备。项目经理对各工长签订以考核工期、质量、

安全、成本为主要指标的分项工程承包合同，各工长将承包指标以施工任务书形式落实到施工队组，各施工队组以企业定额为依据，对施工小组逐日下达施工任务。

5.3 力度于项目成本核算管理和监督

建筑项目成本核算是项目成本管理的依据和基础，没有成本核算，其它成本分析考核、成本控制、成本计划等工作就无从谈起。企业经营核算部门要发挥其应有的职能，挖掘其内在的潜力，调动其工作人员的积极性，使项目管理人员真正认识到施工成本管理在项目施工管理中占据着不可替代的重要地位。在抓进度、质量的同时，严抓施工成本核算管理。改革现行的成本核算员管理体制，由公司对各项目成本核算员实行统一委派，集中管理，不定期轮岗，定期或不定期学习、交流、考核、激励竞争上岗，使工程项目成本核算员切身利益与工程项目分离，才能建立健康有序的施工成本管理与核算工作网络程序。

5.4 深入成本预测预控和经济合同的履行

项目的各项成本测算出来后，公司与项目部签订承包合同，在项目工程签约后，同时开展编制施工预算、成本计划，另外编制工程施工任务单和所需机械台班。根据数据进行对比、校正，再结合现行、当地人工、材料、机械的市场价，测算出工程总实际成本。在承包合同中，对项目成本、成本降低率、质量、工期、安全、文明施工等详实约定。通过合同的签订，确保项目部和公司总部责、权、利分明，双方按合同中的责任，自觉地履行各自的职责，以保证项目施工顺利完成。

5.5 劳务分承包商的使用和激励的关键性

选择一班信誉好、实力强的劳务队伍进行综合评议，定期考核，建立相对稳定的合格劳务分包商很关键。劳务分包应实

行招标投标制度。公司成立招标领导小组，评委由项目经理、生产、劳资、质安等人员组成，制定招标文件，邀请二家以上的分包方投标，根据投标方的标书、资信等确定中标队伍，劳务分包从招标到签约自始至终要在公平、公开、公正的原则下运行，杜绝暗箱操作。从中还要积极根据wto的有关规则，建立健全适应市场发展 的成本核算体系、成本核算制度和相应激励制度，调动项目管理人员工作积极性，不断提高成本核算管理体系的运行质量，把工程项目部建设成一支懂经营、善管理、优质低耗的施工队伍。还有就是要加强劳务资金的集中管理很重要。项目部每月要对劳务队伍的当月完成工作量进行核算，汇总后由项目经理进行审核、签字，报公司施工管理部门，施工管理部门根据劳务完成量与项目部报公司的已完成工作量表进行核对，报财务部门。财务部门根据劳务分包合同核定拨付劳务费用的额度，报公司经理审批，工程发生变更的劳务增加费，如无经济签证，公司不予确认。项目部尽量避免分包合同以外的诸如时工、杂工等费用的发生。

5.6对人工费、材料费、机械费的控制

在人工费控制上实耗工日数不得超过定额工日数，并结合实际发放工资与定额工资的情况对各工种直接费用进行控制。为防止“窝工”，项目部很有必要培养、配备一批一专多能的技术工人，便于调节各工序人数松紧情况，这样既能加快工程进度，又能节约人工费用，材料控制上应着重把好价格关和数量关，实行材料台账管理。材料采购要尽量减少中间环节或直接从厂家进货，拉大与预算价的降幅，争取更大的利润空间，实现工程项目的低成本目标控制；材料采购数量原则上不得超过预算数，实耗数与预算数有差异时，应认真进行分析。如有正式设计变更或口头变更应及时签证补充预算，按时计算进度款和价差。

关于施工机械费的控制，施工企业要切实加强设备的维护与保养，提高设备的利用率和完好率。对确需租用外部机械的，

要做好工序的衔接，提高利用率，促使其满负荷运转；对于按完成工作量结算的外部设备，要做好原始记录，计量准确。同时，还要按月做好成本原始资料的收集和整理工作，正确计算月度工程成本，并按照目标责任预算考核要求按分部分项工程分析实际成本与预算成本的差异，以防止对后续施工造成不利影响及成本失控；对盈亏比例异常的现象，要特别引起重视，及时准确查清原因，使成本管理朝好的方向发展。在项目总成本上，造价编制与管理人员应负责各工种直接费的审核和汇总，项目财务部门可以采取定额包干的形式对各种费用核算，进行控制。

5.7 加强力度抓好材料管理

在建筑项目成本控制成本中材料管理很为重要。从项目成本中比例，材料成本一般都占55%以上。我们要做到把材料管理全方位、全过程的管理。那么在项目中标后，公司和项目部组织施工技术人员编制施工预算。审批后的施工预算即是作为项目部编制材料需求量计划和项目部对操作层限额领料的依据。施工预算报材料部门，由材料部门根据项目部编制的采购计划和企业的资金情况采购材料，如施工过程中发现超额用料，材料管理人员必须立即查核原因，如属工程变更造成，必须有工程变更证明材料方可领用，强化材料计划的严格性。公司材料采购实施招投标，各项目部的施工预算中的主要材料由公司材料采购部门采购，其它材料由项目部自行采购，采购时采用“总量订货，分批采购”避免积压和浪费。材料的采购量和单价要有专门机构监控。项目部应使用委托书约定所委托的采购材料的质量、价格、服务、验收办法、交货时间。

5.8 做好工程量的编制与审核，把好结算关

在工程结算阶段，项目经济效益的好坏，还与最后阶段工程结算编制的正确、完整与否息息相关，工程项目做得再好，如少算，漏算，那都是白算，包括对前面的一切的成本控制

所采取的措施，一切的努力都将会付诸东流，所以最后的汇总也显得尤为重要。一般来说，中标价加上各种设计变更及现场签证费用便形成了最终结算额。在向业主提出最终结算额前，造价编制与管理人员必须与财务人员进行认真全面的核算，如发现实际支付和应收入二者之间有差距，应查明原因。

5.9 做好其它成本控制工作

在现行招标项目中广泛采用的最低价中标原则使施工企业在工程项目的建设过程中盈利往往占很少的一部分，利润的获得很大的一部分往往需凭借费用的索赔、设计变更和工程签证。所以，施工企业一定要注意这方面的动态，收集资料，争取更大利益的索赔和签证，如因业主原因导致的停工损失，场地狭窄而发生的材料二次倒运费，设计变更的增加费用等。处理好进度与成本关系的分析与控制，如生产组织人员为了赶工期而盲目增加施工人员和设备，其结果必然会导致窝工现象发生而浪费人工费，应予以制止。造价编制人员要与项目经理密切保持交流，对于项目经理提出的管理决策，应从控制成本的角度提出其是否可行。例如，按照合同规定该工程只要合格即可，但项目经理却无视合同的存在，为了个人的业绩，一味的要求创杯，这样势必增加该工程的成本，对工程成本控制不利，应明确制止。另外，经济上也要对成本进行动态管理，严格审核各项费用的支出，采取一支笔审批等方法，最大限度地节约非生产成本开支；现场所有的经济活动造价编制与管理人员都应参加，并审核，方能实施。

六、结语

综上所述，施工企业项目成本控制在整个项目管理体系中处于十分重要的地位，同时是一项复合性的工作，需要多个部门相互配合，工程、材料、财务、劳资任何一个环节出现纰漏，都给项目成本带来损失。造价编制与管理人员加强建筑工程项目成本控制对控制工程造价，增加经济效益，提高职

工的主人翁意识和工作积极性都有极其重要的作用。特别是对提高工程质量、确保安全施工等方面也有深远的意义。同时可以改善企业的经营管理和水平的提高。做到合理预算控制降低工程项目的成本管理。

主要参考文献

- [2] 魏学通. 项目管理中的成本控制[j].建筑管理现代化, 1994 (2) .
- [3] 么立君. 工程项目的成本控制[j].经济论坛, 2003 (16) .
- [5] 龚维丽. 主编. 工程造价的确定与控制[m].中国 计划出版社, 2000.
- [6] 吴涛. 工程项目管理 研究 [j].工程项目管理研究, 2001, (6) .
- [7] 袁义才. 陈军. 项目管理手册. 北京: 中信出版社, 2001.
- [8] 梁世连. 主编. 工程项目管理学. 大连: 东北财经大学出版社, 2001.
- [10] 吴涛. 主编. 施工项目经理手册[m].地震出版社, 1998.

毕业论文检查情况篇六

团组织是中国青年得以发挥自身优势、提升自身素质的重要平台。在我参加大学团组织工作的过程中，我体验到了许多丰富多彩的活动，也学习到了许多为人处世的方法和技巧，这些经验都让我受益匪浅。下面，我将结合自己的体会，谈谈团组织对我的影响。

第二段：增强自信

在参加团组织工作之前，我是一个比较害羞、内向的人。但是通过参与一些活动，我渐渐地变得开朗自信了。团组织活动丰富多彩，既有文艺演出，也有讲座、讨论等活动，通过这些活动，我逐渐摆脱自卑感，增强了自信心。在活动中主动发言、参与组织，也帮助我锻炼了胆量和能力，让我更能够顺利地融入社会。

第三段：培养领导能力

团组织是一个有各种职务的组织，经过多次社会实践，我得以逐渐了解各职务职责，也有机会担任各种职位。这些机会让我逐渐感受到领导的重要性，并且在团组织中逐渐培养出领导能力。我懂得了如何去统筹协调小组成员，如何去做出合理的决策，如何去解决经常出现的“矛盾”和问题。这些经验对我未来的发展非常有帮助。

第四段：加强社交能力

在团组织中，不仅可以结交到很多志同道合的朋友，也可以增进和不同人群的交流。这种交流对于我以后的人际关系建立大有裨益。在团组织中遇到不同的人，劳动和交流，我懂得了尊重别人的不同观点，学会了聆听别人的善意批评，也萌发了更多关心人民、关心社会的情怀。

第五段：总结

团组织对我来说意义重大，既让我锻炼身心，在实践中学习各种技能，同时也夯实了我人生的基础。在未来，无论走到哪里，我都会始终将团组织的经验带着，传递下去。我将更加全面、积极、阳光地面对未来，为自己、为社会和国家贡献自己绵薄之力！

毕业论文检查情况篇七

客运组织是一个繁杂而重要的工作，它涉及到日常的交通运输管理、旅客服务质量、安全管理等多个方面。在经历了一段时间的客运组织工作后，我深刻体会到了其中的难度和挑战，但同时也得到了一些宝贵的经验和心得。在这篇文章中，我将分享我的客运组织心得体会，希望能对其他从事这个行业的人员有所帮助。

第二段：规划与协调

客运组织的第一步是进行规划与协调。在开始筹划一个客运任务之前，我们需要制定详细的运输计划，明确运输路线、车辆数量和发车时刻等信息。同时，要与相关部门进行充分的协调，确保路况畅通、车辆安全等条件。只有在规划和协调得当的情况下，才能有效地进行客运组织工作。

第三段：人员管理

人员管理是客运组织中一个至关重要的环节。在组织客运任务时，我们需要对司机进行培训和管理，确保他们具备必要的驾驶技能和服务意识。同时，要加强对乘务员的培训，提高他们服务质量和应对突发情况的能力。只有有素质高、责任心强的团队，才能保证客运工作的顺利进行。

第四段：质量控制

客运组织中的一个重点是要保证服务质量。我们需要建立有效的质量控制机制，监督司机和乘务员的工作态度和服务水平。定期对车辆进行检查和维修，确保其安全性和舒适性。另外，要加强对客户的反馈和投诉处理，及时解决问题，改善服务。只有将质量控制放在首位，才能赢得乘客的满意和信任。

第五段：安全管理

作为客运组织工作的基本前提，安全管理必不可少。我们要全面加强对车辆和人员的安全培训和管理，确保车辆符合相关标准，配备必要的安全设施。另外，要加强对驾驶员的安全意识教育，严禁超速、疲劳驾驶等违规行为。同时，要加强对运输过程中的各种风险的监测和控制。只有将安全管理贯穿于整个客运过程，才能确保乘客的人身安全。

结尾段

客运组织是一项需要经验和技巧的工作，但也是一项充满挑战和成就感的工作。通过这段时间的工作实践，我深深体会到了规划与协调、人员管理、质量控制和安全管理的重要性。只有从各个方面加强管理，才能确保客运工作的顺利进行。希望我的心得体会能对其他从事客运组织工作的人员有所启发，共同努力提升客运服务质量，为社会的发展做出更大的贡献。

毕业论文检查情况篇八

xx市粮食局xxx同志，男，汉族，中共党员□19xx年5月出生□198x年入伍□201x年1月副团中校军衔转业到我局，现任我局副局长。该同志经过部队基层严格锻炼后，在政治机关工作多年，又经粮食局两年艰难工作的历练，既积累了娴熟的撰写、办理公文的经验，养成了雷厉风行的工作作风，也积累了军地双方的工作经验。工作中能够坚持以身作则，带领机关科室干部职工迎难而上，较好地完成了上级赋予和局党组交办的各项工作任务。

1、注重政治学习，有较高的理论素养和政治觉悟。他能够按照上级的理论学习计划，联系粮食系统建设的实际，充分利用学习日和业余时间，自觉写出了十多万字的笔记心得，剪

贴了5大类20余万字的学习资料。坚持了一贯养成的“早览网半小时、中新闻半小时、晚读书半小时”的“三个半小时”。对各类报刊、杂志和全党的关学习文章，都认真研读，做好笔记。对时事政策等党的路线、方针、政策的出台，能及时领会，认真收听、收看，并带动其他人学习，思想上始终与党中央保持一致。

2、有较强的敬业精神，取得了优异的工作成绩。他负责的粮食局直属企业改制职工安置工作取得了阶段性成果□xxxx名职工个人费用申报准确无误；针对商贸流通企业改革工作涉及面广、政策性强、程序严格、情况复杂，一些矛盾和问题比较突出的实际，坚持人性化、服务到位的原则，积极协调相关部门；涉及综合性的工作，能统一办理的，他亲自蹲在劳动局代企业和职工办理；政策性问题，办理前他要亲自跑部门提前搞清，少让企业和职工走弯路；两年共接待上访职工千余人次，熟练掌握了各类政策规定，认真解答职工关心的各类问题，职工对市政府的职工安置政策逐步理解和认可，目前，企业职工情绪基本稳定，未发生群体性上访事件。

3、有承担工作重任、独挡一面的工作能力。他有责任感和使命感，并且善于合作共事，有承担工作重任的能力。从分工xxxx工作起，就做为第一位的政治任务来抓，严把国家各项xx政策落实，勇于克服困难和挑战，抓了xxx规范化管理和质量、服务质量的提高，每月协调召开座谈会、虚心听意见；对销售品种的产地、成份、保质期、营养参数、保管方法等都能详记于心；我市的现已超额完成任务，并达到了上级满意。

4、有谦虚谨慎的思想作风和正直坦诚的为人品格。善于向同志学习，乐于帮助新同志，团结他人一起进步。正直坦诚地为人，诚实守信地做事，宽容大度待人。有强烈的配角意识，发挥了助手作用，象保护自己的眼睛一样维护党组一班人的团结，不传小话、不背后议论人；在自身要求上严格纪律、洁身自好，业余时间能在学习中度过，节假日能在位、值班、

主动替班，不私自外出，同志间的. 关系融洽、工作顺畅；坚持一日生活制度，用部队的传统要求自己；坚持严格自律，用廉洁自律守则规范自己；坚持政策规定，用上级的指示精神约束自己，受到局领导和同事的好评。

5、注重了自警自律，履行党风廉政建设岗位职责好。他坚持经常性的对照廉洁自律各项规定进行自查，严格遵守廉洁自律的各项规定，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律；不阳奉阴违，不滥用职权、玩忽职守；廉洁奉公，没有接受任何影响公正执行公务的利益；不奢侈浪费、贪图享受；务实为民，不弄虚作假、与民争利；没有“送钱收钱、跑官要官、赌博”等“五股歪风”；没有借开会、考察、培训等名义公费旅游；分管的中心和站没有发生重大违法违纪案件。

通过对该同志的了解和考察，局党组认为该同志能很好地独立完成本职工作和领导交办的任务，并有所创新，有独挡一面的工作能力；是一位思想素质好、工作能力强，在思想上、政治上、工作上都很成熟的同志。只要在今后工作中能够进一步增强开拓意识，加强实践锻炼，一定会有更大的进步。

毕业论文检查情况篇九

20__年全市社会组织管理工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，坚持培育发展和监督管理并重的方针，不断改革创新，以行业协会改革和培育发展农村经济协会为龙头，带动各类社会组织健康有序发展，不断提高社会组织的整体质量和社会公信力，充分发挥社会组织在社会建设和管理中的积极作用，为维护社会稳定、促进和谐社会建设、推动经济社会全面协调可持续发展做出更大贡献。

一、积极稳妥地推进行业协会改革和发展。认真贯彻落实国

务院办公厅和省政府办公厅文件精神，配合发改委等部门，积极稳妥地推进行业协会改革。要在坚持政会分开、政商分开的基础上，本着科学和规范发展的原则，结合政府职能转变，对现有行业协会进行整合，对重点行业协会进行充实规范，对分散弱小的协会进行合并重组，明确各自职能，理顺相互关系，加强行业协会的能力建设。注重在行业协会中培养一批先进典型，发挥其示范带动作用。针对行业协会发展中的难点热点问题，积极协调有关部门深入开展调查研究，制定切实可行的措施认真解决，保证行业协会健康有序的发展。

二、继续抓好农村经济协会的培育发展工作。培育发展农村经济协会，事关解决“三农”、构建和谐社会主义新农村等社会政治经济发展的重大问题，必须始终抓住不放，抓出成效。要认真贯彻党的__届三中全会精神，继续抓好农村经济协会登记备案工作，进一步落实国家和省、市关于扶持农村经济协会发展的意见，抓好农村经济协会的规范化建设，在科学发展、规范发展、提高质量上下功夫、做文章。召开全市农村经济协会经验交流会，树立一批先进典型。推进农村经济协会和行业协会的交流学习活动，农村经济协会要认真学习行业协会的管理经验，搞好制度和规范化建设。

三、加大对社会组织的执法监察力度。认真贯彻全省社会组织管理执法监察工作会议精神，切实加强社会组织管理执法监察工作规范化建设。完善相关执法制度，健全执法程序，规范执法行为，防止发生违法行使权力侵犯人民群众利益的行为。加强执法监察机构和队伍建设，落实经费和器材，建立专兼职执法监察队伍。加强执法人员培训，提高执法队伍素质，夯实执法监察工作的基础。积极稳妥地做好执法查处工作。要以社会组织年检为重点，加大对违法违规社会组织的查处力度，变被动执法为主动执法，重点查处和取缔非法社会组织。同时认真查处社会组织侵占资产、抽逃注册资金、非法经营、向会员乱收费、乱摊派等违法行为。

四、进一步搞好社会组织规范化建设。认真落实《行政许可法》等法律法规，进一步规范社会组织登记审批工作，落实好“承办人、复核人、核准人”三审一会制度，做好审批前的现场勘查和论证工作，做到严格审批、规范发展。要充分发挥社会监督作用，有计划有步骤地开展社会组织的社会评估试点工作，逐步建立健全评估机制，解决工作难点问题。要进一步贯彻《民间非营利组织会计制度》，进一步加强对社会组织的财务监管。要依法落实年度检查制度，重点治理整顿瘫痪、半瘫痪的社会组织，采取整改提高、注销撤销等措施，改变面貌，提高质量。进一步搞好社会组织诚信建设活动。完善信息披露制度，把这项工作制度化、具体化；认真组织民办非企业单位开展有影响的服务活动，树立民办非企业单位的公益形象，鼓励民办非企业单位将有关服务内容经常化、制度化；要不断完善服务承诺制，制订措施和规划，通过在服务内容、服务方式、服务责任及收费标准等方面做出的公开承诺，增强透明度，提高服务质量。

五、抓好培训工作，组织开展评选表彰先进社会组织活动。有计划地开展对社会组织登记管理人员和社会组织负责人的培训工作，不断提高从业人员的政治素质、法律意识和业务水平，进一步加强社会组织的能力建设，使社会组织在促进全市经济和社会事业发展中发挥更大作用。要认真做好调研工作，通过电视、报纸、网络等媒体广泛宣传党和国家有关发展社会组织的法律法规，宣传社会组织的典型经验。树立典型，表彰先进，进一步优化社会组织发展的环境，扩大社会组织的影响。

六、继续抓好社区社会组织登记备案工作。社区社会组织是社区管理的基础，在构建和谐社区中具有重要作用。已经建立社区社会组织登记备案制度的，要完善各项规章制度，强化日常监管，继续做好新成立社会组织的登记备案，积极支持他们开展工作；尚未开展此项工作的，要在抓好城市社区建设的同时，理顺关系，逐步开展社区社会组织登记备案工作。要认真总结做好社区社会组织登记备案和管理工作的经验，

适时召开会议进行推广。

毕业论文检查情况篇十

在我走进社会组织这个大家庭的时候，我深深地感受到了组织的力量和魅力。组织给我提供了一个学习、成长、奋斗的平台，也让我感受到了集体的温暖和力量。通过与组织的相处和交流，我收获了很多宝贵的经验和心得体会。我深深地爱上了这个组织，也体会到了为组织奉献的快乐和成就感。

首先，组织给我提供了学习和成长的机会。在组织中，我能够广泛地接触各种各样的知识和经验。通过与组织成员的交流和学习，我提升了自己的综合能力和素质。组织为我们提供了各种培训和学习的机会，让我们能够抓住机会不断学习和成长。同时，组织还给予我们更多表达自己的机会，让我们能够实践和运用所学所获，从而不断提升自己的价值和能力。

其次，组织让我感受到了集体的温暖和力量。在组织中，我结识了许多志同道合的朋友，我们一起工作、学习、努力，共同为组织的目标而奋斗。在困难和挫折面前，我们互相支持和鼓励，共同克服困难并迎接挑战。这种集体的力量让我们感受到了无穷的动力和能量，也让我们更加坚定了对组织的热爱和忠诚。

同时，通过与组织的相处和交流，我学会了团队合作和沟通的重要性。在组织的工作中，团队合作是必不可少的。只有团结一致、密切配合，我们才能够取得更好的成绩和效果。而沟通则是协调和促进团队合作的重要手段。通过与组织成员的交流和沟通，我学会了倾听和理解他人的观点，也能够更好地表达和沟通自己的意见和想法。这样的经验和能力对我个人的成长和发展都有着巨大的帮助。

在组织中，我也体会到了为组织奉献的快乐和成就感。作为

组织的一员，我明白自己的工作 and 努力对组织来说是多么重要和有意义的。每一个小小的努力都会汇聚成巨大的力量，每一点成绩都会让组织更加强大和辉煌。看到组织不断取得进步和发展，我能够以自豪和骄傲的心情，为自己的贡献而感到快乐和满足。

综上所述，我深深地爱上了这个组织。组织给予了我学习和成长的机会，让我感受到了集体的温暖和力量。通过与组织的相处和交流，我学会了团队合作和沟通的重要性。同时，为组织奉献也给我带来了巨大的快乐和成就感。在今后的工作和生活中，我将继续发扬对组织的热爱和忠诚，为组织的发展贡献自己的力量，以实际行动回报组织给予我的一切。