

最新热力公司工作计划(精选8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

热力公司工作计划篇一

一年来，我认真学习党和国家的路线、方针、政策，学习市委、市政府有关文件，坚持用^v^理论和“三个代表”重要思想来武装头脑，尤其是今年11月参加了市委党校组织的集中学习培训班，系统学习了新修订的党章和国发32号文件。同时将所学的理论知识与自身工作实际结合起来，在学习中做到自觉、主动、积极，起到了很好的表率作用。同时也使我进一步加强了我对主观世界的改造，增加了大局观念，更好地投入到企业的各项工作当中。

面对自来水公司近年来领导班子频繁更换，职工队伍人心较散，以及企业需要解决的`历史遗留问题过多的现状，作为公司的主要负责人，本着对上级负责、对企业负责、对员工负责的责任意识，本人深感身上的担子很重。但在局党委的管理和领导下，我依靠在企业工作多年的管理经验，以及班子和员工的支持，能够较快地进入角色，明确了企业以稳定为大局的发展思路，进而有的放矢地指导当前工作的有序开展。

自本人任职以来，对公司的管理人员进行了小范围的调整，健全了企业的法人治理结构，同时对公司存在的问题和症结进行了深入分析和梳理，严格企业内部管理，保障了政令畅通、令行禁止、有的放矢地开展各项工作。

2、截止到20xx年10月23日，城镇自来水供水总量万吨，完成年计划的90%，与上年同比增加万吨；自来水销售万吨，实现

自来水销售收入万元;自来水安装维修收入万元。较06年同期,各项指标均有一定的提升,全公司实现主业总收入万元。

4、根据目前供水生产存在的问题和隐患,积极上报项目,争取到自治区预算内资金100万元,目前正在投入水厂防渗、加固,高压设备、控制设备、加压设备、输配电设备的.更新改造。

1、支付下岗职工经济补偿金元,将长达五年之久拖欠下岗职工的经济补偿金全部补偿到位。

2、偿还银行贷款本金万元,进一步缓解了与银行之间的合作关系。其中将20xx年以来通过个人担保向自来水管公司的贷款得到了全部清偿;将营业大厅农行贷款、汽车贷款全部偿清。

3、支付历欠企业所得税款2万元。

4、支付其他零星债务7万余元。

为突出的城市供水服务的职能作用,在本人任职以来首先要全公司员工挂牌上岗,严格劳动纪律,强化内部管理。我们对供水维修和水费征收推行新的绩效考核制度,实行工作业绩与工资效益挂钩,体现了多劳多得、兼顾公平的原则;采取有效措施减少供水环节中的跑冒滴漏,降低制水成本。不断提升企业服务形象和服务水平,有力地促进了行风示范窗口的创建。同时,积极支持企业党的建设,积极探索在市场经济条件下,特别是困难企业中,党建工作的新路子、新方法。

在本人任职不到半年的时间里,在局党委的领导下,在班子和同志们的理解和支持下,做了一些应做的事情,还存在着一些不足:一是学习系统性不够,由于事务工作头绪较多,学习的深度还不够。二是工作繁忙时,有急躁的情绪,处理和化解工作中的矛盾方式方法还要更加细致深入。三是目前

企业的偿债压力仍然很大，需要解决的问题还很多，如水价调整、主辅业的分离、长城资产公司的追讨债务，都需要相关部门、领导的支持协助才能有效解决。

一是要坚持学习，继续坚持基本理论、基本政策学习的同时，加强对企业经营管理所需知识的学习。二是加强个人修养，抓好企业的经营和管理。三是加强廉政意识、防微杜渐，要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，树立自身良好的廉洁自律形象，坚持原则，做到一身正气。四是要逐步提高企业的经济效益和员工的福利待遇；勤政务实，埋头苦干，实践自己“先做人、再做事”的人生准则。

谢谢大家！

热力公司工作计划篇二

- 1、改造锅炉房链式刮板机，使原来靠人工推煤、倒煤渣的情况得到解决，大大降低了员工的劳动强度，提高了工作效率，进一步确保了员工的人身安全。
- 2、充分利用停炉期，清理了厂内堵塞严重的地沟管道，保证了地沟管道畅通，延长了暖气管道的使用寿命。
- 3、对20xx年供暖期暴露出的问题管点和锈蚀严重的管点进行重点维修、更换。如装运队精煤筒仓后的地沟管道因污水排放，暖气管道腐蚀严重，供热车间清理了地沟淤泥并更换了暖气管道；对机加车间到公安科的暖气管道进行了更换；对供热车间1#、3#脱硫除尘器磨损严重的环链进行了更换；给洗煤车间新风机房安装了暖气；以及对出现跑、冒、滴、漏现象的暖气管路、零配件进行了更换。
- 4、清理厂后排洪沟，为厂后绿化带铺设管路、施肥、浇水、平整土地。

5、为提高供热质量，增强员工责任意识，提高供热满意率□20xx年，供热车间把七名司炉工和四名水质化验员送到乌海市锅检所和苏海图矿进行专业培训和学习。

6、加焊了供应科前到压滤车间和机加车间后的护栏，保证了过往员工的人身安全。

截至到11月30日，供热车间材料消耗共计36.82万元。主要用于材料消耗、储备，刮板机改造，防眩灯线路改造，新设配电柜和质量标准化工作。

1、为明确责任，牢固树立安全意识，今年年初，在结合公司与车间签订的安全承诺书的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，与员工签订了安全承诺书，要求全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

2、进一步深化“反三违”活动，严格落实公司管理要求，深化基层车间安全管理，把职工安全放在心上，将安全生产贯穿全年生产工作始终。

3、锅炉房是要害场所，为使员工增强自身安全意识，利用每周五学习加强员工对各岗位操作规程、危险源辨识、法律法规及消防知识的学习，让每位员工在工作的同时时刻牢记安全的重要性。

及时传达公司各项会议、文件、通知精神，积极开展形势教育活动，将员工的思想统一到公司生产经营的要求上来，引导职工进一步认清形势，坚定信心，切实增强员工忧患意识和责任意识。

供热车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以现场管理为核心内容的基础管理工作，加强现场检查，切实做到主要领导总体抓、分管领导具体抓、班组长配合抓

的管理程序。进一步明确基层建设的目标和重点，严细现场管理，强化基层建设，夯实基层工作基础。

在过去的一年里，供热车间虽然做出了一些成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如员工工作创新能力和业务、思想素质有待进一步加强；求真务实的作风还不够牢固；车间管理工作的针对性和激励性不强，还需进一步提高。

针对以上不足，在20xx年，供热车间将做好以下工作：

- 1、做好全厂地沟管道的防腐、保温工作。
- 2、建议茶炉房改用太阳能设备储备员工洗澡用水。
- 3、进一步提高员工素质，继续抓好员工技术培训和班组治理工作，制定合理的员工教育目标，采取有效途径鼓励员工参与技术创新，充分发挥基层组织职能，促进安全生产。
- 4、积极配合公司相关部门的各项工作，引导车间员工提高认识、统一思想，确保员工队伍素质的稳定。
- 5、进一步实现节能降耗，确保做好安全、高效、文明生产的新路子。
- 6、继续落实安全生产责任制，坚持每月安全例会，加强各项治理工作，提高治理水平。
- 7、做好停炉后全厂锅炉、管道检修工作和下一个供暖期的准备工作。

总之，在新的一年里，供热车间将在发扬好的作风的基础上，围绕公司的生产经营目标，以创建安全、学习型车间为契机，加大车间各项管理力度，加强员工安全、素质教育，使车间管理工作有新的突破。确保全年安全生产、优质供暖等基础

工作做稳、做实，促进公司各项工作良好发展。

热力公司工作计划篇三

- 1、由于公司的业务范围扩大，新进职员较多，需要尽快完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。
- 2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据。
- 3、完成日常人力资源招聘与配置。
- 4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度。
- 5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。
- 6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。
- 7、大力加强公司成员的技能 and 素质培训，加大内部人才开发力度。
- 8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。
- 9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

二、部门的增设及人员配置

1、在下半年期间内公司管理层将选拔培养出执行总经理、副总经理4名。副总经理（总监）以上职位等其他相同等级可享受公司股东资格并参加董事会。

2、成立大客户服务部，预计设立成员4人，主要负责捕捉搜集淮安市场大项目落户信息、客户维护、切入营销、前期谈判、收款结账，大客户部总监参与公司年底利润分红。

3、成立淮安首家新媒体部专营户外广告、大屏广告（户外led大屏），预计需要工作人20人。

三、强化浓缩人员素质培训

20xx年春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面做出实施细则规定，从制度上对此项工作做出保证。并根据各部门实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

五、加强市场调研

以大客户部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

六、品牌推广

1、为进一步打响“嘻哈国际传媒”品牌，扩大市场占有率□20xx年利用公司新办公地点优越的地理条件，初步考虑以宣传和扩大品牌影响力，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我公司人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

热力公司工作计划篇四

一、加强教学管理，狠抓常规落实

规范管理是进行教育教学活动的保障，是提高教育教学质量的有力保证。教务处、各系部要认真贯彻执行教学管理规程，做到教学管理制度化、精细化、常态化。

1. 健全教学文件，完善管理制度。教务处将按照iso9000质量管理要求，依据《中等职业学校教学管理规程》，进一步修订完善《甘肃省理工中等专业学校教学管理制度》，建立健全教师业务档案，规范教学档案，首先从基础课入手，号召考培中心、各系组建试题库，进一步规范考试，逐步实现考教分离，提高考试评价效度、信度，切实加强教学过程的精细化管理。

2. 精细过程管理，狠抓教学常规。

(1) 备好课是上好课的前提。各系教师要认真备好每节课，做到超周备课，由系主任审签。系主任要严把教案审签关，坚决杜绝教师无教案上课或不合格的教案的审批过关。在备课过程中，要认真研究教材内容，根据培养目标，确定教学目标和要求，了解教学内容与本学科、本专业知识系统的联系，掌握教材的结构体系和知识点的分配。了解各知识的内在联

系，研究讲授各知识点的方法，了解学生的学习兴趣和，分析学生对已学知识的达标程度，估计学生在学习可能出现的问题。做到突出重点，突破难点。对于重点章节，各系要组织教师进行集体备课。总之，教案既要按照教学常规要求备课，又要讲究实用性，真正为教学服务。

(2)上课。课堂教学是教学过程的中心环节，也是传授知识的主要渠道，要提高教学质量，必须抓好课堂教学这一中心环节。教师必须按照课表安排按时上课，提前3分钟到教室门前候课，不得无故旷课、迟到、早退，有事有病必须按程序履行调课手续。要按时上、下课，不迟到、不早退，穿着大方，仪表整洁。教师上课时检查人数，抓好课堂纪律，彻底杜绝学生在课堂上干与教学无关的事情，严防学生迟到、旷课、逃课。教师上课必须吃透教材，准确把握教材体系，努力突破难点、疑点、牢牢抓住重点，既要有驾驭教材的能力，又要有教学艺术，在课堂教学上既要做到五到位：复习旧知识到位，导入新课到位，传授新知识到位，巩固练习到位，课堂总结到位；又要充分发挥课堂教学的六大功能：育人功能、传授知识功能、形成技能功能、发展智力和培养能力功能、使全身心健康功能和适应发展的功能。

(3)作业布置与批改。凡按教学计划开设的课程，教师都要根据教学内容，认真选择布置习题，布置的作业题既能帮助学生理解、巩固所学知识，又能培养学生分析问题、解决问题的能力，做到批改及时、认真，规范。各系要定期要对作业情况进行检查。

(4)辅导。辅导是为学生解答疑难的主要方式，每个教师要按照安排，按时到场组织学生预习、复习，解答疑难或指导学生完成作业，辅导要采用课内与课外相结合、个别与集体相结合的原则，更要严格管理学生，督促学生学习，达到早自习书声琅琅，晚自习秩序井然。

(5)考试。考试是检查教学效果、教学任务完成情况的一种重

要方法。要进一步规范考试管理、成绩管理，将考试成绩作为考核和评价系部、教师教学质量的重要指标之一。

教学常规要落实“十到位”“六统一”：一是课务安排落实到位；二是课表编制提前到位；三是各类教材课本到位；四是实验实习安排到位；五是“双师”教师考证落实到位。六是教学常规检查落实到位。七是各种教研活动落实到位。八是考试安排落实到位。九是学生学业成绩录入到位。十是各种教学资料归档到位。教务处、各系要求教师认真贯彻执行教学管理规范，做到教学计划、教学进程表、课程授课计划表、课表、教案、教室日志“六统一”。

3. 强化常规检查，提高教学质量。教务处按照常规要求要组织三次全校性教学检查；期初检查，重点检查教师的课程授课计划、备课教案、教学进度表及教材发放和学生作业情况。期中检查，对教学进度完成情况、备课笔记、教案、听课、作业批改、期中考试质量分析等教学常规工作按规范要求进行全面检查；期末检查，重点检查全学期教学进度完成情况、备课笔记、教案、听课、课外辅导、作业批改、期末考试和学业成绩录入等。精细化地考核每位教师的日常工作。同时，教务处将通过随机抽查加强教学过程的常规化督导，确保教学秩序的规范有序，有效提升教学质量。

4. 坚持巡课和听课制度，严格教学纪律。各系要严格执行国家制定颁布的教学文件和20xx年7月修订的《甘肃省理工中等专业学校实施性教学计划》，适应生源变化、学制变化、人才培养模式改革等新情况，不断完善教学管理机制。要加强教学组织建设，定期主持召开教学工作会议，系主任是各专业教学工作的第一责任人，要及时掌握、解决各系教学工作中的重大问题。各系要严格落实巡课和听课制度，严格教学纪律和课堂教学管理。要加强教学管理信息化建设和教学管理人员的培养培训，不断提高管理和服务水平。

5. 合理安排实习实训，优化实践教学。实习实训增强管理效

能，充分挖掘现有的实习实训设备的潜力，科学调度，大力提高设施设备的利用率。实习场所强化7s管理，完善实训设备管理台账，在实习实训中锻炼学生符合现代企业技术要求的专业技能和适应现代工业文明的职业素养，注重培养学生职业能力。

6. 强化教学工作考核，提高教学质量。按照教育部关于《中等职业学校教学工作合格评估指标体系》，结合《甘肃省理工中等专业学校系部教学工作考核办法》，教务处将会同相关处室部门，进一步优化教学评价体系，修订完善系部教学工作评价考核办法和教师教学质量评价考核办法，通过规范考核，在教学质量提升、优秀系(部)评比、校本教材开发、教学资源开发、教具开发、优秀教案、中高职衔接等方面，制定科学合理的激励制度，进一步提高教学质量。

二、建立教学工作诊断与改进机制

根据教育部、省教育厅关于《中等职业学校工作诊断与改进指导方案》，搭建中等职业学校人才培养工作状态数据管理平台，构建教学工作自主诊断、持续改进的工作制度和运行机制，教务处作为教学工作责任主体，对教学工作进行常态化、周期性的自主诊断和改进，不断提高教学质量和人才培养质量。

三、加强专业建设，深化教学改革。

全面贯彻落实《关于大力发展职业教育的决定》，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位，以学生为主体，立德树人促进人才培养模式改革，提高学生综合素质和职业能力。结合我省中高等职业教育贯通培养的政策，积极做好与高等院校的职紧密衔接，“5年一贯制”和“3+4”的衔接，从专业设置、专业教学标准、课程体系建设、师资队伍培养、教学模式创新等方面，开创专业建设和教学工作的新局面。

1. 认真学习职教政策和课程教学大纲、考试大纲。教务处、各系要组织学习教育部颁布的《中等职业学校专业教学标准》(试行)和教学大纲,以《教育部关于制定中等职业学校教学计划的原则意见》(教职成[20xx]2号)为指导,学习我省中高职紧密衔接贯通培养的方针政策,研究八大类考试科目的教学大纲,严格执行我校实施性教学计划,稳步提高教学质量,提高升学率。

2. 严格执行教学计划,动态调整、优化各专业教学标准。按照《中等职业学校专业教学标准》,结合我省中高职“5年一贯制”、“3+4”及对口升学的政策,执行《甘肃省理工中等专业学校实施性教学计划》,依据形势变化动态调各专业教学标准,使公共基础课程占总学时1/3,专业技能课占总学时的2/3。在新标准中要体现四个特色:一是突出“德育为先”的理念;二是继续夯实文化基础课,为学生进一步升学打好基础;三是结合职业资格增加考证课程;四是加强学生职业技能训练,合理安排实训课,五是增设公共艺术课,提升学生的审美情趣和艺术素养。严格教学计划的制定、报批、执行和滚动修改制度,避免教学计划实施的随意性。

4. 改革教学模式,创新教学方法。依托数字校园,探索多样化教学方式,推行项目教学、场景教学、主题教学和岗位教学、案例教学和模拟教学等多种教学方式。建立课堂教学质量分析、评比和反馈制度,推进备课、上课、说课、听课、评课等“五课”教研和示范课、公开课、汇报课等听评课活动。

三、加强教师队伍建设,促进教师专业化成长。

1、组织各系认真学习和领会全国职业教育工作会议精神和^v^对职业教育的重要指示,学习《中等职业学校专业教学标准》和甘肃省中职生对口升学考试大纲、教学大纲。坚持立德树人、全面发展;系统培养、多样成才;坚持以提高质量为核心,推进内涵式发展,不断更新教育教学观念。

2、继续实施青蓝工程，以“师徒结对”传帮带的培养模式，对青年教师进行业务培训，对见习期满一年的新进教师进行过关考核。推行集体备课、观摩教学，青年教师通过阶段性汇报课、过关课，公开课、示范课不断提升教学能力。本学期各系要组织新教师阶段性的汇报课，通过公开上课、听课、评课帮助新教师尽快成长，胜任本职工作，并对青蓝工程结对工作进行考核，建立青年教师成长档案。

3、构建结构合理的“双师型”教师队伍。加强新教师的业务培训与指导，鼓励教师下企业实践锻炼，通过参加各种培训学习和校本培训，提高教师特别是青年教师专业技能、让他们尽快成长为独当一面的“双师型”教学骨干。

4、发挥骨干教师示范引领作用。各系各专业要组织开展教师教学基本功竞赛或“系部教学开放周”活动，原则上35周岁以下教师必须上公开课。教务处将组织一次“骨干教师示范课”活动，各系选出一名专业骨干教师上一堂理实一体示范课，展示教学风采，同时给青年教师一次学习的机会。

5、采用“走出去、请进来”的方式，向甘肃省内优秀的职业院校、高职院校学习先进的教学理念、教学方法，聘请中学、中职优秀教师进行对口升学考试大纲的解读。

四、继续做好中高等职业教育贯通培养的衔接工作，提高职业教育系统培养吸引力。

做好中高职衔接的政策宣传，研究和修订中高等职业教育系统培养的课程体系、培养方案。加强中高职贯通培养的教学管理、课程衔接，提高教学质量，使家长放心、合作院校放心，使社会认同。

1. 加强与高职、本科院校的合作沟通，结合我校实施性教学计划，动态调整教学计划和课程体系，开发有利于中高职衔接的课程教材。

2. 学习合作院校的人才培养方案，明确培养目标，提高学生学习的针对性、积极性和紧迫性。

3. 提高中高职与本科试点项目文化学科的统考成绩和专业核心课程的考核成绩，提高转段考核的通过率。

五、开创体育工作新局面，开展丰富多彩的体育活动。

由体育课程组牵头，组织各系要创造性地组织学生开展体育活动，将体育与健康课程教学贯穿于学生在校的全时段，贯彻“健康体育、快乐体育、游戏体育”理念。

1. 各班每周安排2节体育与健康课程，保证每天1小时体育活动时间。

2. 体育活动做到地点、项目、人员、器材和指导教师“五落实”。

3. 要开展丰富多彩的体育活动，会同各系开展各类比赛(如羽毛球、乒乓球、趣味体育等)，组建各类体育运动队(如足球队、篮球队、田径运动队、乒乓球队等)，开创体育运动新局面。

4. 完成20xx年度的学生体质监测工作。

六、配合科研处做好20xx年技能竞赛的训练准备工作。

教务处要督促各系抓好技能竞赛的日常集训，建立技能竞赛训练质量监控体系，科学训练，确保各级各类技能竞赛成绩优异，能在各级各类技能比赛中脱颖而出。传统优势项目如钳工、建筑测量在甘肃省技能大赛上保持领先，努力冲击全国技术能大赛，其他项目在获奖层次上力争有所突破。为参加20xx年中职学校学生技能竞赛做好充分的训练准备。

七、完成学校交办的其他工作任务

本学期教务处将在学校领导的关心指导下，围绕学校的教学工作，积极配合其他处室，锐意进取，努力拼搏，积极完成学校交办的其他工作任务。

附：教务处20xx-20xx学年度第一学期主要工作进度表

教务处

热力公司工作计划篇五

为贯彻落实《内蒙古自治区人民政府关于印发20xx-20xx年度城镇供热保障实施方案的通知》（内政发〔20xx〕22号），进一步提高全市供热质量和服务质量，确保群众温暖过冬，根据我市实际，制定本方案。

认真践行以人民为中心的发展思想，按照供热企业为主、政府推动的原则，通过供热企业、居民用户、行政管理部门和社会各界互动，用心、用情、用力为民服务解难题，促进供热民生保障上台阶，提升广大群众的幸福感和获得感。

（一）做好排查整改。各旗区要全覆盖摸排供热情况，全面摸清供热总体情况、存在问题，建立台账清单，明确完成时限。（责任单位：各旗区人民政府，市住房和城乡建设局；完成时限〔20xx年9月底前完成问题整改〕

1. 摸清热源保障能力。重点摸排主热源供热能力、调峰备用热源供热能力情况，是否存在热源供热能力满负荷或趋于饱和，调峰备用热源能力不足等情况；排查锅炉、除尘设备等热源设施设备情况，对存在隐患的设施设备要列入夏季维修改造计划，需要更换的立即更换，需要维修的立即维修，确保热源设施完好，保障冬季热源能力需求。

5. 摸清既往突发性供热事故的原因。举一反三，建立台账清单，严格落实责任，汲取各类事故教训，彻底解决存在的类似隐患问题，将生产经营隐患和运营风险降至最低。

1. 供热企业要结合摸排发现的问题，制定检修和整改方案，9月底前完成检修，全力保证供热前万事俱备，万无一失。

热力公司工作计划篇六

本着从以学校教育教学工作为主的原则出发，在不影响正常教学秩序的前提下，为社会群体提供相应的活动场所。

以“有限开放”为基本模式，开放时间与教学时间错开，为社会群体提供相应的活动场所，同时加强管理、确保安全，以达到体育资源与社会共享的目的。

组长：

副组长：

职责：全面负责体育场所及设施对社会开放工作的领导、管理和突发事件的处置工作。下设办公室在学校体育教研组，由文有金组长兼任办公室主任，负责日常事务。

1、开放场地：开放的场地为学校的1个塑胶田径场、1个足球场、1个塑胶篮球，2个灯光室内篮球场、4个乒乓球场、1个羽毛球场和室外健身器械11件。

2、开放时间

(1) 教学时间：上午6:30—7:30；下午17:30—19:00。

(2) 双休日、节假日及寒暑假：上午6:30—12:00；下午14:00—20:00。

(3)具体时间可以根据季节适当调整；如遇学校大型文体活动，学校承担组织、教育、人事、卫生、*等部门考试，假期学生军训等活动，校园不向社会公众开放，届时学校会提前向社会公示。

3、开放对象：学校师生、学校周边社区居民、各企事业单位及社会团体。

4、开放方式：所有进入校园进行体育运动的人员必须持有证件。本校学生凭学生校牌入校，外校学生凭学生校牌或学生证入校，周边社区居民凭“健身卡”方可进入校园进行健身活动。

我校体育场建成以来，先后承接举办等诸多大型赛事活动。为发挥体育场场所功效，丰富市民业余文体生活，促进我县全民健身活动广泛开展和县民体质有效提升，从20xx年起，本校体育场实行全天候免费开放，并由县*每年从县财政预算xx万元作为体育场免费开放经费，水电费由县财政据实支付。

热力公司工作计划篇七

进入盛夏季节，日照强度高，高温天气持续，为切实做好夏季施工现场防暑降温工作，保障施工人员的身体健康、不断地改善劳动条件、防止因高温天气引发的工人中暑和其他各类生产安全事故，特制订本措施。

本制度适用于xx电建xx公司xx项目部。

(1) 认真落实防暑降温责任制。

有关单位要认真贯彻落实有关抓好建筑工地防暑降温工作的一系列要求，要以对一线施工人员生命和健康高度负责的态度，切实加强对防暑降温工作的组织领导，完善、落实

责任制，制定应急预案，狠抓防范措施落实，防止因高温天气引发的工人中暑和各类生产安全事故。

(2) 合理安排作息时间。

要密切关注有关高温天气的气象预报，气象学将日最高气温大于或等于35摄氏度定义为“高温日”，连续5天以上“高温日”称作“持续高温”。严格实行“抓两头、歇中间”的避高温措施，适当调整夏季高温作业劳动和休息制度，减轻劳动强度，严格控制室外作业时间，避免高温时段作业，确保劳动者身体健康和生命安全。原则上，气温超过37℃，严禁11：00至15：00进行室外作业。

(3) 加强工作中的轮换休息。

在夏季根据施工的工艺过程，尽可能调整劳动组织，采取勤倒班的方式，缩短一次连续作业时间，加强工作中的轮换休息。加强现场巡查，加大防暑降温知识和中暑急救知识宣传，提高全员安全防范意识。

(4) 保证现场饮水供应充足。

现场应供给足够的合乎卫生要求的饮用水、饮料、茶及各种汤类等，有效地防暑降温，避免发生中暑事件。

(5) 落实防暑降温物品。

要切实关心在高温天气下坚持施工的广大一线施工人员，加强对防暑降温知识的宣传，要求施工人员随身携带防暑药物，如：人丹、清凉油、风油精等，落实每一位工人的防暑降温物品。

(6) 积极改善建筑工地生产生活环境。

要认真落实建筑施工现场管理规定，积极采取措施，加强通风降温，确保施工人员宿舍、食堂、厕所、淋浴间等临时设施满足防暑降温需要，并为施工人员提供清凉饮料和常用防暑药品。建筑工地施工现场的宿舍和食堂必须安装电扇，有条件的单位，应在宿舍安装空调。

(7) 切实做好卫生防疫工作。

要切实做好施工现场及生活区的卫生防疫工作，加强对饮用水、食品的卫生管理，严格执行食品卫生制度，避免食品变质引发中毒事件；加强对夏季易发疾病的监控，现场作业人员发生法定传染病、食物中毒时，应及时向有关主管部门报告。

(8) 做好夏季防火工作。

针对夏季炎热、天气干燥，火灾事故易于发生的实际情况，进一步加强预防火灾措施，对配电房、仓库、油漆房等易燃场所进行定期检查，发现问题立即处理，同时按规定配备灭火器材。

热力公司工作计划篇八

20xx-20xx年度冬季供暖面积基本介绍：总入网供暖民用建筑面积220874.86平方米，总使用供暖民用建筑面积115374.48平方米，总入网供暖户数2184户，总供暖使用户数1301户。其中，康桥溪山御府供暖建筑面积117296.33平方米，供暖使用建筑面积56424.54平方，供暖使用户数705户（总入网户数1122户）；康桥阳光四季供暖建筑面积103578.53平方米，供暖使用建筑面积58949.94平方米，供暖使用户数569户（总入网户数1062户）。

1、市政热力一次管网与小区供暖热力站房之间管道对接施工。

2、热力站房设备运行前调试、维护工作。

3、供暖二次管网管道冷水试运行，冲洗管道，检查管道系统和热用户跑冒漏现象，做到早注水、早发现、早处理。

4、20xx-20xx年度冬季取暖费用的代收工作。

5、做好冬季供暖期间的工作任务安排，岗位提前培训。为供暖期间做好充足准备，确保供暖期系统正常安全运行。

抓好供暖运行工作，做到“暖万家”的目的。进入供暖期，市政热力管网由于市政热力管道老化，导致了三次停暖事件发生，由于管道系统问题，市政热力一次网供暖流量、压力均降低，促使我小区大面积住户室内温度无法达标。由此，引起了小区广大业主的不满情绪，业主愤怒的矛头毫无保留的指向了我们，我们想业主之所想、急业主之所急。迅速组织两次重要会议，针对暖气不热问题共同研讨，找出解决之道。

第一次会议简要：组织相关专业工程人员对热力站系统、二次网系统、散热器安装形式等运行情况，逐一检查，定论为热力站系统、二次网系统、散热器安装形式等运行均正常，暖气不热为市政热力一次管网供热热源不足引起。解决措施：市政热力管道高点增加排气阀和热力站房内市政热力一次回水管道增加小型循环泵。

第二次会议简要：由于第一次会议措施没有从根本上解决暖气不热问题，公司特别重视组织了专家热力专题会，专家论证分析为市政热力一次管网供回水平均温度低、热品质不好、第一次增加管道管径和循环水泵型号小，小区采暖系统均无问题。解决措施：增大热力站内市政热力回水管道流量，增加变频-循环泵一台，循环管更换为dn100

在公司的大力关注和支持下，提高了室内温度达标率，达到了

“暖万家”的目的。

精心组织合理安排，用户至上，服务第一。人员配备工作职责：

1、热力站房安排值班人员，做好供暖运行期间热力站房内设施设备运行检查记录。

2、配备专职维修工，搞好每天管线、管道附件巡检工作，并做好设备设施日常维护保养、紧急情况抢修工作。要求实现供暖期供暖系统安全、高效运行。

1、熟悉集中供暖系统的运行原理，了解相关管道附件的作用。

2、供暖期到来前，供暖二次网管道系统应做的准备工作，为供暖打下坚实的基础。

3、供暖期运行期间要做到请检查、细安排，及时解决问题。

4、搞好与供暖主管部门的沟通、协调工作，是供暖工作顺利进行的首题。

不足：

1、热力站房设施设备及二次网管道附件非采暖期维护保养工作未重视，造成供暖冷运行前准备工作量大，维修成本高。

2、维修人员培训、管理力度小，应对紧急情况手忙脚乱，技术人员力量薄弱。